

# 对工作报告的总结发言(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 对工作报告的总结发言篇一

各位老师、各位职工：

上午好，暑假的余热尚未褪去，新的学期已经来临，在此，我谨代表校长室对兢兢业业、辛勤耕耘的全体教职工表示新学期的问候!对今年刚刚加盟我校的新教师表示热烈的欢迎，新的学年，新的开始，新的起点，在新的学年里，我们洪外的教师队伍必须有新的面貌，教育教学必须有新的突破，学校发展必须有新的跨越。

一、统一思想，明确目标，坚定实遇，变压力为动力，戮力同心，负重奋进，努力把我校建成质量一流，师资一流，管理一流，设施一流 的`名牌学校。

二、突出重点，狠抓关键，全面落实跨越发展的各项措施。

1、教书先育人，以高尚的师德影响学生

教师的道德品质和人格，对学生的成长至关重要。加强师德建设，有利于教师形象的树立、教育风气的纯化、社会舆论的褒奖，也关系到我校长远发展。新学期，我校将进一步加强师德建设，建立健全各项制度，广泛开展“师德论坛”、演讲比赛、师德建设承诺等，引导教师自觉做到“学为人师、行为世范”，忠实履行教书育人职责，“教师无小节，处处皆楷模”，以德修身，以身立教，敬业爱岗，热爱学生。确

立处处皆教育、事事皆教育、时时皆教育的观念。

## 2、教学再用心，以刻苦的工作提高质量

新学期里希望我们的老师能心无旁骛，用心钻研教育教学理论，提高教育教学质量，做科研型教师。发扬“无私奉献、拼搏奋斗”的洪外精神，能把大部分的时间、精力和全部的智慧都倾注到教学中去，对学生“全身心投入，全方位服务，全天候跟踪”，走进教室，走进宿舍，走进学生的内心世界，和学生交朋友，构建平等、和谐的新型师生关系。从思想、生活和学习上关心、爱护、鼓励学生，辅导学习，疏导心理，指导生活，以高尚的人格魅力影响学生，以无私的奉献精神感染学生，以优质的服务去满足学生。用自己对教育的执著、对学校的忠诚、对学生的关爱演绎洪外教育发展的新篇章。

## 3、管理重规范，以制度的约束提高效率

新学期我校将进一步采取措施，提高教育教学质量。进一步建立健全各项管理制度。我校将针对教育教学、队伍建设、后勤管理、校风校纪等方面存在的问题，研究制定洪外各项工作的规章制度，实行量化管理，逐步构建具有校本特色的考核机制、制约机制和激励机制，并狠抓落实，务求实效。进一步加大年级组管理力度，年级主任全部有教导处正、副主任兼职。将赋予年级主任更大的权限，由年级主任初定奖惩的人员和末位淘汰的对象，由年级主任确定教师奖励的档次，让校长出思想、处室拿思路、年级抓流程。并进一步完善以年级组为单位的管理模式，更有效地克服条条分割的弊端，让全年组整体优化打硬仗。变以人管人为用制度管人，办公室将加大对各部门的督查力度，提高执行力度，以期提高学校管理的效益。

## 4、跨越靠创新，以改革的举措推进发展

首先是教学管理上的创新，本学期我校撤消教务处和学生处，

设立教导处，这样更有利于集中力量管理，便于学校教学、德育的全面管理，可以把教学工作和班主任工作有机统一起来。

其次是激励机制的创新，本学期我校将调整教师工资结构，加大奖惩力度，真正起到奖勤罚懒的作用。

最后加强学校人力资源的开发与管理，针对高中部分学科教师紧缺的情况，请求县教育局能在全县范围内选派部分紧缺学科的教师，以公派形式到我校支教，我们还将高薪聘请学校管理专家，努力提升学校管理整体水平。也将外出招聘素质好的应届本科毕业生来我校任教。进一步增强我校的发展后劲。建立人才库，储备学校的后备力量。

### 三、以人为本，奖惩分明，形成推进跨越发展的强大合力

#### 1、以人为本，多管齐下，着力打造奋发进取的教师队伍

学校的发展实际是人的发展，学校的优秀实际是教师的优秀，本学期我校将采取多种形式提高教师的业务素质。

首先完善以校为本的教研活动制度，促使学校发展和教师发展，努力使学校成为学习型组织。在教研方式上重点开展听课、对话、交流、互动，在教研形式上重点采取多种力量介入、建立伙伴关系、开展校际互动、名师示范引路，提高骨干教师队伍建设，走内涵发展之路。建立骨干教师的双向培养机制，积极做好各级各类骨干教师的选拔和推荐工作，进一步落实骨干教师的职责和权利，铺好路子，压上担子，为他们的继续发展创造条件。

## 对工作报告的总结发言篇二

现在，我代表集团公司党委，向大会作工作报告。报告的题

目的是：认真学习贯彻党的精神，围绕质量效益，突出管理提升，为全面完成全年各项任务提供坚强政治保证。

## 第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，我们面对经济下行压力、经营艰难等诸多挑战，各级党组织深入学习宣传党的精神，围绕“管理创新、提质增效”中心任务，着力打造“11535”党建品牌，正确引领、凝心聚力、发挥优势，推进了企业科学发展、和谐发展、持续发展。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎

实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政建设责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院

办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省a级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

## 第二部分 面临的形势和任务

20xx年，是全面贯彻落实精神的开局之年，是推进“”发展目标承上启下的关键之年。新的一年，面临着新的机遇和挑战，认真分析和准确把握形势，对于做好全年各项工作至关重要。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，大力实施城镇化建设，gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性。20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵。20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司中唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。

特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的紧迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓机遇、永不懈怠的创业意识；破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想，保持迎难而上、团结拼搏的精神状态；破除“不思进取、无所作为”的唯条件论，保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情，敢于担当，勇于负责，勤于敬业、善于创新；抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力；抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交，把自己责任范围内的事办好。解放思想，保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定，切实转变工作作风，各级领导人员每月至少要有三分之一时间，甚至二分之一的时时间深入基层、帮助基层出谋划策，共商改革发展大计。切实精减各类会议，能不开的不开，能合并的合并，控制会议规模、时间和人数；要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松会议；各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话，力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风，力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的



优良传统，反对办事讲排场、比阔气，反对利用公款大吃大喝，严格控制一切非生产性支出；内部招待一律吃工作餐、自助餐；强化企业公务用车管理，坚决纠正公车私用等违规违纪行为。各级领导干部要做示范做表率，以过硬的作风确保各项工作如期完成，倾其全力确保全年任务圆满完成。

### 第三部分 20xx年主要工作

20xx年，党委工作指导思想是：以党的精神为指导，落实冀中能源党委工作会精神，围绕质量效益，突出管理提升，争创11535党建名牌，解放思想，转变观念，凝心聚力，唱响主题，为企业发展提供坚强政治保证。

20xx年，我们要聚精会神地抓好以下六个方面的工作。

#### 一、深入贯彻党的精神，增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神，是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务，要学透精神，把握实质，统一思想，融入实际，增强企业的推动力。一要创新载体，在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神，使之家喻户晓，人人皆知，入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性，带头学习，带头宣讲，带头贯彻落实，奋力开创企业改革发展新局面。二要深入学习，在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划，统筹安排，做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步，学深一步、学精一步，做到真学、真懂、真信、真用，通过原原本本学习报告和党章，深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求，破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任

务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

## 二、围绕质量效益中心，增强党建工作引领力

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。

二是要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管

理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

### 三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

### 四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要

利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司

《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

## 五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

## 六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！

## 对工作报告的总结发言篇三

工作报告主要是上级主管部门考核、评估、任免、使用干部的依据，下面是本站小编给大家带来的党委工作报告发言稿，欢迎阅读！

同志们：

现在，我受xx党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

## 一、抓住契机，搭建平台，畅通信息

党支部支委一班人认为，党员只有不断学习，掌握各类知识，才能不断进取，才能紧跟时代的步伐，才能在工作岗位上发挥作用；如果党员不注重学习，不及时掌握先进技术，就很难发挥党员的模范带头作用。因此，学习型党支部和服务型党支部创建活动的开展对于支部来说是一个契机、是一个平台、是一个抓手，党支部理应抓住这个机会，创造这样的条件，为提高广大党员的整体素质而努力。

在充分认识的基础上，针对三个分中心地处各异，人员又大都在窗口一线的实际，党支部认为，我们应该充分利用现代信息技术来搭建相关平台，及时与党员沟通交流。于是党员qq群就建立起来了；接着，党支部又在新浪网上创建了“南片支部之声”的博客，这样党支部就有了一个实实在在让广大党员和员工看得见的载体，也使党支部工作置于群众的监督之下。在这个博客上，支部开设了党务公开、通知公告、支部快递、支部记事、党课教材、学习资料、学习心得、阅读推荐、积极分子等栏目，还有大量的支部活动照片，努力把支部工作呈现在大家面前。到9月16日为止，在博客上发表文章xxx篇，照片xxx张，文章中同时配发照片xxx张，累计访问量为xxxxxx人次。

党支部充分利用支部博客这个载体，畅通信息。每当活动，支部就把相关信息上传到博客上，如学习资料、党课资料、学习心得、各类比赛作品等，一方面给大家一个学习交流的机会，另一方面也起到了相互督促的作用，保证了活动党员参与率100%。

## 二、抓牢活动，创新多样，寓教于乐

党支部紧紧围绕学习型党支部和服务型党支部的创建活动，在完成上级规定的动作外，支部从实际出发，每年自选“十二个一”开展系列活动，吸引广大党员群众参加，寓教于乐。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次摄影讲座、组织一次微博知识讲座、组织一次书法欣赏讲座、组织一次人才服务进社区、组织观看一场献礼片、党员推荐一本好书、支部赠送一本好书、组织一次学习心得交流、组织一次“七一”摄影比赛、组织一次迎钢笔字比赛、组织一次参观爱国主义教育基地(张闻天故居)、组织一次跨区学习参观(xx人才中心)等。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次博物馆参观(或爱国主义教育基地);组织一次迎春座谈会;开展“职场微提示卡”内容征集活动;组织一次人才服务进社区;组织一次“放眼世界”的讲座;组织一次支部向全体党员赠送一本好书、党员向大家推荐一本好书活动;组织一次汉字书写比赛;组织一次公共服务“微练兵”活动或(公共服务智力竞赛);支部好声音卡拉ok比赛(支部达人秀);组织一次员工摄影比赛，(摄影比赛与支部活动结合)结合摄影比赛组织一次摄影基础知识讲座;集体家访(去员工农村家里作客);组织一次钢笔字比赛;组织一场趣味减压运动会。

支部“十二个一”系列活动的开展，不仅使党员学到了许多知识，提高了自身素质，同时也时刻提醒大家的党员身份，要求时时处处在岗位、在社区、在社会发挥党员的先锋模范作用。

### 三、抓好基础，建章立制，持续进步

#### 1、“三会一课”，不折不扣，阶段活动，丰富多彩。

三年来，党支部通过各种方式，创新“三会一课”的内容和形式，使活动既不流于形式，又能够起到作用;既完成上级规

定动作，又丰富自选动作，从而不折不扣地完成“三会一课”任务，受到了党员们的普遍欢迎。为此，我们这制定了《党员学习制度》，从制度上把一些好的办法规定下来，并认真落实检查。在活动的形式上，既有自学，又有集中统一学习；既有每次主题，又形成系列活动；既走出去，又请进来。在活动的内容上，既有上级规定的内容，也有自选的当前热点内容、中心行政工作等，确保了“三会一课”和上级规定的党日活动能够圆满完成。

在今年党的群众联系教育实践活动中，党支部在完成上级规定动作外，自行开展“六个一”活动。组织一次帮困助学募集，向街镇社区事务中心发放一张公共服务宣传海报，发放一张“党员政治生日祝贺卡”（书签形式），联系一家服务企业，解读一篇红色经典小说《党费》，组织一次教育实践的学习心得交流。使教育活动更加深入人心。

还有，每次在上级规定的党日活动时，支部都事先进行布置，对要求讨论发言的要求人人提交书面材料，并在支部博客上发表，使大家共同学习、共同进步。

## 2、积极参加党支部晋位升级工作。

根据中心党总支的布置，支部及时召开党员大会向大家传达了局机关党委《关于做好党支部整改提高晋位升级工作的通知》和新区组织部《关于做好基层党组织整改提高晋位升级工作的通知》。在得知支部被列入三级支部后，又认真对照条件，提出了整改措施，以积极的姿态，参与支部的升级工作，力争经过大家的努力，在下一年度考核中能够上一个新的台阶。同时，支部又积极向局公务员管理处党支部学习，取他人之长，补自己之短。

## 3、围绕行政，发挥作用。

党支部认为，支部工作必须围绕行政中心工作来展开，做一



些拾遗补缺的事情，确保行政各项工作的顺利完成。党支部工作与行政工作、政风行风工作并不矛盾，支部工作可以使行政工作锦上添花而不是累赘、负担。因此，支部每次开会都强调要把政风行风变成我们全体党员的自觉行动，认真做好自己的工作，发挥好作用；还要求每个党员承担责任，因为我们代表的不仅仅是新区人才中心，而是代表的是新区人保局和新区政府形象；同时，支部开展的一些活动也与行政有机结合，如“职场微提示”、模拟公共服务窗口的“微练兵”活动、公共服务知识竞赛、到外区县向同行学习、消防知识讲座等，把行政工作贯穿于支部工作之中，不断提高党员和全体员工的业务水平和服务质量。

希望新一届支部以这次换届为契机，总结经验，巩固成绩，进一步加强党的思想、组织、作风建设，努力使我南片党支部工作再创新局面，再上新台阶。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各项工作顺利完成。下面我代表公司党委向大会作20xx年党委工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

——推行民主管理，强化班子建设，团结队伍形成合力 公司党委始终围绕公司生产经营管理这个中心，把企业全年的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强

考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大  
20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作  
20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，

注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切

实实在在地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行□20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各

项工作顺利完成。 下面我代表公司党委向大会作20xx年党委工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总

数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作 20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中

征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活会，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切实实地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平 一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行□20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

## 对工作报告的总结发言篇四

新宁县第xx届人民代表大会第四次会议就要开幕了。这次会议的主要任务是听取和审查县人民政府、县人大、县人民法院和县人民检察院、县财政局、县发展和改革局的工作报告，批准新宁县20xx年国民经济和社会发展规划(草案)、新宁县20xx年财政预算方案(草案)，补选一名县人大常委会副主任，并完成大会其它预定议程。

在大会正式开幕前，召开这次党员代表会议，目的就是希望大家统一思想，统一意志，发挥好党员的先锋模范作用，以对党和人民高度负责的精神，以高度的组织性和纪律性，确保完成大会的各项任务。下面，我讲三点意见。

### 一、统一思想认识，切实增强开好会议的政治责任感

一年一度的人大会议，是人大代表参政议政、共商发展大计的大会，是全县人民政治生活中的一件大事。参加会议的党员代表，要站在对历史负责、对人民负责的高度，充分认识会议的重要性，切实增强政治责任感。

一是开好这次会议，有利于加快县域经济发展。今年是加快全面建成小康新宁的重要一年，是我县深化改革、扩大开放、加快发展的关键一年。当前，全县人民正深入学习贯彻县委经济工作会议精神，按照“以建小康为总揽，以‘三重点’为总纲”的要求，解放思想，励精图治，拼搏进取，朝着做强特色县域经济开启二次创业新局面的目标迈进。我们召开这次人大会议，就是要进一步动员全县上下提振精神，正确对待发展进程中的矛盾和困难，坚定信心，鼓足干劲，以更新的姿态投入新实践，以更新的形象开创新局面；就是要进一步营造群策群力、共促发展的良好氛围，掀起抢抓机遇、加快发展的创业热潮，形成加油鼓劲、争先创优的工作局面，促进全县经济社会全面协调发展。



二是开好这次会议，有利于加强政治文明建设。发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建成小康社会的重要内容。开好这次会议，是对我们党员代表先进性的检验，是对党员代表政治素质的检验，也是对党员代表参政议政能力的检验。开好这次会议，有利于我们的决策更好地体现人民的意志，更加符合人民群众的愿望；有利于进一步统一全县人民的思想，调动全县上下的积极性，加快政治文明建设步伐；有利于把党的路线方针政策和县委的战略决策迅速转化为全县人民的共同意志和自觉行动。各位代表要广泛调查研究，切实关注民生，真实表达民意，积极建言献策，更好地集中全县人民的智慧，更好地理顺全县人民的情绪，以加快民主政治建设保障经济社会的又好又快发展。

三是开好这次会议，有利于密切党群干群关系。这次人大会议，是在全县深入开展党的群众路线教育实践活动的浓厚氛围中召开的一次重要会议。广大群众对这次会议寄予了很大的期望，表现了很高的热情。会议能否圆满完成各项任务，能否开成一个团结鼓劲、共谋发展的大会，关键就看我们党员代表是否发挥先锋模范作用。这次会议开好了，能够充分反映广大群众的期望和要求，就能在人民群众中树立党的形象，进一步坚定人民群众的信心，鼓舞人民群众的斗志，增强党的凝聚力和战斗力；就能理顺人民群众的情绪，充分调动人民群众的积极性，推动全县经济社会持续快速健康发展。为此，大家一定要充分认识开好这次会议的重要性，增强履职尽责的自觉性和责任感，统一思想，端正态度，充分发挥好表率和中坚作用，积极主动地参加会议，认真负责地参与选举，确保高质量地完成会议的各项任务。

## 二、坚持党性原则，认真领会并带头贯彻县委意图

大家作为党员代表，一定要明确：我们既是人大代表，又是共产党员。这双重身份决定了我们的特殊使命。因此，我们在会议期间行使职权时，要自觉做到对党忠诚，对人民负责。既要正确行使民主权利，又要严格遵守法律程序，带头贯彻

好县委意图。

一要坚持党的领导。坚持和加强党的领导，是做好人大工作的基本前提和根本保证。全体党员代表既要充分发扬民主，又要严格依法办事，带头领会并贯彻县委意图，确保选举成功。对有碍选举工作顺利进行的言行，要旗帜鲜明的做好全体代表的思想工作，善于把党委意图和重大决策依法转变为全县人民的共同意志。要发挥党员先锋模范作用，紧紧围绕县委的中心任务履行职责，在县委的领导下，与政府和“两院”一起，各司其职，各负其责，紧密配合，共同落实县委对全面工作的安排和部署。

二要依法行使职权。作为人大代表，要尊重人民群众的嘱托，积极参政议政，依法行使职权，将群众的呼声和要求如实反映上来，将基层的实情及时反馈上来，发挥好桥梁纽带作用。人大会要依法行使决定权，通过法定程序审议通过事关发展全局的重大事项，认真推动贯彻实施。要依法行使监督权，加强人大会对“一府两院”的法律监督和工作监督，不断提高政府效能，维护社会公平正义。要依法行使人事任免权，认真贯彻落实好中央关于地方党委向地方国家机关推荐重要干部的有关规定，按照法定程序做好工作，确保党委意图的实现。

三要提高科学发展水平。按照政治坚定、业务精通、务实高效、作风过硬、团结协作、勤政廉洁的要求，切实加强县、乡(镇)人大的思想建设、组织建设和作风建设，不断优化人大的组织结构，不断充实各类专门人才，重视和关心人大干部的成长。进一步加强对人大代表的培训教育，提高代表建议、批评和意见提出和办理的质量。要充分发挥人大代表的作用，不仅体现在人大会期间，更要体现在各自的岗位上，体现在平时的工作中。要紧密联系本地、本部门的实际，认真讨论《政府工作报告》，认真谋划今年的工作思路。要向群众传递正确的声音，向群众宣传发展的成果，忠实代表人民意志，认真履行代表职责，主动帮助各级党委、政府做好工作。

### 三、严格纪律要求，确保本次会议取得圆满成功

县委要求每一位党员代表都要讲大局、明大理，议大事、成大业，努力团结党外代表，确保会议取得圆满成功。

一要认真审查各项工作报告。这次人大会议，将对20xx年全县的改革、稳定、发展等各项工作进行全面安排部署。党员代表要带头把握好主题，全面理解会议精神，对我县经济建设和社会发展中存在的深层次问题，对一些矛盾日益尖锐复杂的热点难点问题，要高度重视，辩证看待，正确把握，认真解决。在审议各项工作报告特别是《政府工作报告》时，要在回顾总结的基础上，围绕“重点工作的推进、重点项目的建设、重点问题的解决”三个方面，深入到报告所涉及的实际工作中去，谈成绩，议不足，找差距，提建议；要团结、引导党外代表，多从正面总结，既要看到存在的问题和不足，更要看到工作成绩和经验。只有大家以发展的眼光、全局的观念认认真真的审议，提出符合我县实际的意见和建议，才能使各项工作报告更加完善，更加具有指导性和操作性，才能推动我县经济社会发展实现稳中快进、快中向好的目标。

二要圆满完成选举任务。本次会议一个重要议程就是要补选产生一名人大副主任，这对全体代表特别是党员代表提出了更高的政治要求。人大副主任候选人，是上级党委通过较长时间的考察，按照人民群众的意愿，按照德才兼备的原则，经过集体研究而提出来的，是党的意图和人民意愿的高度集中统一，投好自己神圣的一票就是为民代言，确保选举成功就是确保人民群众的根本利益。党员代表要坚持原则，坚定立场，不以个人的好恶为导向，不以个人的亲疏为转移，使选举按党委和人民的意愿进行，确保选举工作取得圆满成功。

三要严格遵守大会纪律。严格遵守大会的各项纪律，是确保大会成功的重要保障。参加会议的党员代表必须增强组织纪律性，自觉做到讲政治、讲党性、讲大局，严格遵守大会各

项纪律，并通过自己的模范行动去影响、引导党外代表，共同努力完成这次人大会议的各项任务。县委要求，会议期间，不准任何人在任何情况下参加吃请或请吃，不准收受任何礼物，不准有任何非组织活动和非法言行；各位代表严格遵守会议的十条纪律规定，按时参加会议和会议安排的各项活动，集中精力围绕县委中心工作想大事、议大事，一心一意把会议开好；大会工作人员要坚守岗位，精心组织，周到服务，扎实做好会议服务工作，为代表和与会同志的工作、生活创造良好的环境。

同志们，我们肩负的责任是重大的，使命是光荣的。全体党员代表要在大会临时党组的领导下，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力把这次大会开成一个全面贯彻落实党的和xx届三中全会精神的大会，开成一个发扬民主、集思广益、群策群力的大会，开成一个解放思想、团结奋进、加快发展的大会。

## 对工作报告的总结发言篇五

\*\*县长所做的《政府工作报告》充分体现了聚焦聚力产业强县、坚持高质量发展的决心、信心和底气。特别是报告中提出的“六争六攻”工作任务，为我县的发展描绘了蓝图、明确了目标、制定了措施。作为一名政协委员，倍受鼓舞、倍感信心、倍增干劲。报告中数次提及的\*\*根雕产业发展令我影响深刻。作为站在这一历史机遇风口的参与者，我定当铆足干劲、攻坚克难，在机遇面前当仁不让，在拼搏奉献之中舍我其谁。

我县作为\*\*\*国家生态旅游协作区的核心区，打造四省边际旅游“集散中心”是应有之义，建设与其相适应的酒店业不可或缺。今年“两会”我提交了《关于推进我县酒店业发展促进旅游业高质量发展的建议》的提案，希望得到县政府及相关部门的关注和重视。

《政府工作报告》文字精练、重点突出，客观实在地总结了2018年的工作，全面谋划了2019年的工作。作为一名政协委员，我更为关注民生方面的内容，特别是报告中所提及的2019年我县将坚持以人民为中心，切实解决群众最关心、最直接、最迫切的关键小事和民生实事，让群众有更多幸福感、获得感，这段话让我特别感动，也充满着期待。

在本次“两会”上，我提出了《从源头到龙头，保障农村饮用水安全的建议》，希望县政府能建立从“源头”到“龙头”的全过程标准化建设和管护机制，更好地保障民生。

作为水利战线的一名工作人员，我也将继续关注民生，围绕“\*\*进万家”农村饮用水达标提标行动计划，积极做好各项工作，为保障农民饮用水安全贡献自己的一份力量。

听了\*\*县长所做的《政府工作报告》，使我深受鼓舞。2018年我县在县委县政府的坚强领导下，经受住了考验，战胜了各种风险和挑战，取得了来之不易的成绩。2019年的工作目标和主要任务清晰明确，措施有力，剪作性强。这是团结带领全县人民进一步解放思想，开拓创新，奋力谱写\*\*高质量发展新篇章的好报告。

作为一名文化界的政协委员，我将紧紧围绕政府工作报告提出的重点工作，充分发挥文化的群众性宣传作用，创作更多体现\*\*本土特色的文艺作品，为全力打好“六争六攻”组合拳赋能，汇聚起群众文化力量！

今年我的提案是《培育广场文化，打造城市文明升级版》，希望通过\*\*的红色、绿色、古色“三色”文化集中展示，培育多样化的广场文化，传播正能量，提升城市人气和人文素养。

今年的《政府工作报告》全面客观、实事求是地总结了2018年的工作成绩，科学谋划了2019年的工作目标和主要任务，

目标坚定，任务明确，思路明晰，是一个求真务实、催人奋进的报告。

作为一名教育工作者，在今后的工作中，我将更好地投身职业教育，与\*\*职教同仁一起，对接地方产业优化专业，释放更多技能人才红利。同时，围绕浙江省中等职业教育“十三五”期间“三名工程”（名校、名专业、名师）项目，积极参与推进\*\*县教育现代化创建工作。

我今年的提案分别是《关于争创全国研学教育实践基地，促进教育旅游融合发展的建议》和《关于加强\*\*社区文化建设的建议》，希望在全域旅游的大背景下，推进旅游与教育、文化的融合发展，进一步丰富民众的精神文化需求。

今年“两会”《政府工作报告》内容精炼、语言平实、论述务实，突出了“关键之年”“奋进之年”“突破之年”，反映了改革、创新、求实的精神面貌，是一个全面客观、特色鲜明、催人奋进、凝心聚力的好报告。

《政府工作报告》提出要“乡村争美，紧盯品质典范狠攻坚”，作为一名乡镇基层干部，我深感责任重大，不仅要认真履行好政协委员的职责，积极建言献策、参政议政，更要带头攻坚克难，勇于担当，发挥好模范带头作用，争当乡村“大花园”建设的排头兵。

这次县“两会”上，我的提案重点是“抓‘党建+孝文化’，助推乡村振兴”。当前，农村孝道风气正逐步淡化，希望政府能够将“孝”文化实践作为基层党建工作的重要抓手，通过党员干部带动群众，促使每一个人知孝义，助推乡村振兴。

总结成绩客观全面，分析问题直言不讳，谋划未来思路清晰，今年《政府工作报告》是一个追赶跨越、凝聚人心、振奋人心的好报告。

作为通用机场专班中的一员，我将按照县委、县政府的统一部署，以民航局选址批复为基础，主动与各主管部门对接，尽早完成军方选址审批工作。同时强化招商，合理规划通航小镇功能布局，进一步深入研究项目投资模式及招商政策，推进项目早日开工建设，为我县融衢接杭通沪、产业结构升级奠定扎实基础。

今年“两会”上我提出了《关于扎实推进全国“两山”实践创新基地建设的建议》，希望县政府结合既有的生态文明建设成果，进一步发挥优势，推动生态与经济良性互动，让我县在全省乃至全国持续出彩。

今年的《政府工作报告》充分肯定了2018年全县所取得的成绩，明确了2019年的目标和任务，既贴合实际又有大的格局，是一个鼓舞人心、催人奋进、实事求是的报告。

报告中多次出现“改革”和“开放”的字眼，让我深刻地感受到政府推进职能转变的决心。2018年，在宏观经济形势非常严峻的情况下，县委、县政府制定了生态工业强企暖企三年行动方案，出台了一系列帮扶企业的政策，开展了一系列“强企暖企”活动，使我们不仅有了生存下去的决心，更有了迎难而上的信心。

报告提到2019年民营企业是产业发展的中坚力量，让我们实体经济人吃下了定心丸，我们一定会全力以赴做企业，认认真真做产品，为\*\*经济建设做出应有的贡献。

我认为今年的《政府工作报告》是一个务实、高效、精炼的好报告。总结

成绩客观真实，虽然篇幅不长但分量很重，分析问题透彻，安排工作科学。这几年\*\*发展很快，作为见证者、实践者、受益者对过去的成绩有目共睹，对未来的目标和挑战充满信心。

我今年的提案是有关发展\*\*网红经济的。传统经济由于结构性调整造成下滑压力增大，且\*\*与发达地区相比存在差距，而网红经济作为升级版的互联网经济模式，有一定优势。

\*\*的自然资源、美食文化、丰富的农副产品，都是发展网红经济的亮点，完全不会被传统因素制约发展，所以我结合网红经济和\*\*的特色优势提出建议，希望能为\*\*经济的发展提供一个新思路。

听完《政府工作报告

》后，我感触很深：2019年的总体工作目标非常实在，让我们这些自主创业者既感到踏实，也倍受鼓舞。

《政府 工作报告

》提出：“乡村争美，紧盯品质典范狠攻坚”，给我的印象非常深刻。特别是深化乡村振兴的“五百五万”行动，努力打造有潜力、有魅力、有活力的乡村“大花园”。接下来，我会紧跟发展步伐，紧随政府导向，努力争先创新，扎根农村、建设农村。

在今年“两会”上，我的提案是《关于大力推进我县农业产业区域化发展的建议》，让本地区域特色产业发展从粗放经营向集约化转变，与红色旅游一起整合成可观、可游、可复制的乡村绿色产业。

听了今年的《政府工作报告》，让我对“生态立县、特色兴县、产业强县”发展战略充满信心与期待。《政府工作报告》提到，2018年我县国企改革破题推进，出台了国有企业改革“1+4”方案，5家国有集团公司挂牌成立，给我留下了深刻印象，相信这必将促进我县经济发展。

在本次“两会”上我提出了《关于加强对婚姻家庭幸福传承



引导的建议》。希望县政府在打造“生态文明示范县”的同时，也要重视婚姻家庭建设，让每一个家庭更加完美、幸福。结束会议回去以后，我将把“两会”精神带到工作去，传达到身边每一位员工，让大家共同感受\*\*的进步，共同努力做好本职工作，用实际行动助推\*\*发展。

## 对工作报告的总结发言篇六

县人大xx届四次会议经过前期认真组织筹备，明天就要开幕了。今天，我们决定召开这次党员代表会议，主要目的就是统一思想，明确要求，严明纪律，充分发挥党组织的政治优势和共产党员的先锋模范作用，紧密团结与会代表，集中精力开好这次大会，确保圆满完成会议确定的各项任务。下面，我讲几点意见。

第一，要带头讲大局，发挥好表率作用。县人大xx届四次会议是在全县上下深入学习贯彻落实党的xx届三中、四中全会特别是来陕视察重要讲话精神，全面加快“两富两美”新武功和“五区”建设召开的一次重要会议，是全县广大干部群众政治生活中的一件大事。开好这次人代会，对于我们进一步明确方向、凝聚力量，推动全县经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。参加这次会议的198名人大代表中党员人数占大多数。这次人代会能否取得圆满成功，关键在党员代表的模范带头作用发挥得好不好。因此，各位党员代表要站在发展的高度和全局的角度，充分认识这次人民代表大会的重要意义，深刻认识到自己既是人大代表又是共产党员的双重身份，自觉带头讲政治、顾大局、作表率，行使好人民赋予的权力，履行好党员义务。既要充分反映社情民意，把群众的意愿和呼声带上来，又要把县委的决策部署传达到群众中去，转化为全县人民的统一意志和自觉行动。大会临时党委和党支部要切实发挥好战斗堡垒作用，把加强组织领导与充分发扬民主结合起来，使各项工作既体现党的领导，又符合法律和党章的规定，做到让县委放心、让人民群众满意。

第二，要带头讲民主，审议好工作报告。这次会议的一项重要议程，就是听取和审议“一府两院”、人大等六个报告。各位党员代表在审议讨论中，既要肯定成绩，鼓舞斗志，认真总结发展经验，着力完善推动“两富两美”新武功和“五区”建设的思路举措，又要正视差距，深入分析，围绕突出问题和薄弱环节建言献策，为县委科学决策贡献智慧力量。要把审议报告的过程，变成增进共识、凝聚力量、求真务实的过程，变成集思广益、群策群力、推动发展的过程。特别是对《政府工作报告》中提出的今年工作的总体要求、目标任务和重点工作，各位党员代表要在认真学习、深刻领会、建言献策的同时，多倾听党外代表的意见建议，确保县委、县政府确定的各项目标任务顺利实现。各位党员代表要善于宣传党的主张，善于解惑释疑。对党外代表提出的一些疑问，要耐心细致地解释说明，把形势讲清楚，把事实讲明白，把道理讲透彻，使大家能够为了一个共同的目标，心情舒畅地开展工作，进而调动各方面的积极性，共同创造优异成绩。

第三，要带头讲政治，贯彻好组织意图。这次大会的另一项重要议程就是选举产生县法院院长、人大常委会委员人选。大会临时党委、党支部要把这次大会选举工作当做一项重要的政治任务领导好、组织好、完成好，确保顺利实现市委的人事安排意图。大会期间，各位党员代表要切实增强政治意识，正确认识党管干部与依法选举的关系，做到既行使好法律赋予的民主权力，又履行好党章规定的党员义务，将党委的人事安排意图落到实处。要切实增强责任意识，既投好自己神圣的一票，又做好党外代表的工作，使组织的意图变为全体代表的共同意愿，确保选举工作顺利进行。

第四，带头讲纪律，维护好党员形象。这次会议时间紧、内容多、任务重，必须加强领导，严密组织，严明责任，严肃纪律。大会临时党组织要敢抓敢管、敢于负责，认真细致地做好每个阶段和每个环节的工作。每位党员代表务必严格遵守会议纪律，带头服从大会临时党组织的领导和各代表团的安排，在思想和行动上坚决同组织保持高度一致。对大会期

间出现的一些值得注意的动向和苗头，各位党员代表要充分发挥模范作用，积极主动地做工作，教育疏导，化解矛盾，并及时向大会主席团反映情况、提出建议，以便有针对性地采取措施，把工作做好。党员代表要坚决贯彻执行中央八项规定和县委十项规定，时刻注意自身形象，带头落实县委和大会临时党委的各项要求，以身作则，率先垂范，要求其他代表做到的，党员代表要首先做到，要求其他代表不做的，我们首先不做。要以党员代表的模范作用影响和带动全体代表，使大会始终在良好的秩序、民主的气氛中进行。

总之，全体党员代表要在大会临时党委、党支部和大会主席团的领导下，充分发挥好共产党员的先锋模范作用。县委相信，经过大家的共同努力，我们一定能够圆满完成大会的各项目标任务，努力把这次大会开成一个发扬民主、集思广益、群策群力的大会，开成一个解放思想、团结奋进、加快发展的大会。

最后，预祝大会圆满成功！

## 对工作报告的总结发言篇七

各级纪律检查委员会要经常对党员进行遵守纪律的教育，本站小编为大家整理了一些纪委工作报告发言，希望对你有帮助！

10月29日，出席省九次党代会的鹤壁代表团在驻地讨论、审议省纪委工作报告。省委、省纪委书记尹晋华，丁巍、魏小东、郭锴昌、蔡永礼等参加讨论审议。

在讨论中代表们一致认为，省八次党代会以来，在省委和中央纪委的领导下，我省各级纪委坚持围绕中心、服务大局，全面履行党章赋予的职责，以建立惩治和预防腐败体系为重点，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，努力营造风清气正的社会环境，为加强党的执政能力建设和先进性建设、推

动中原经济区建设健康发展和维护社会和谐稳定发挥了有力保障作用。

尹晋华代表在发言中指出，党风廉政建设和反腐败斗争关系党的生死存亡。近年来我省党风廉政建设责任制得到加强，惩治和预防腐败体系建设深入推进，严肃查处了一批大案要案，但面临的形势依然严峻。我们要充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，把反腐倡廉建设摆在更加突出的位置，坚决查处严重腐败案件，不能有丝毫动摇。每个党员都要从自身做起，树立正确的权力观、地位观、利益观，严格遵守廉洁自律规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线，做到自重、自省、自警、自励。要树立正确的权力观，认识到权力如果运用得好、运用得当，它可以给社会带来财富，会对社会的发展有所推动；但是如果用不好的话，会给自己带来灾难，还会给社会带来灾难。要增强廉洁意识，时刻保持清醒的头脑，严格律己，遵纪守法，正确使用权力，做到警钟长鸣。每一个领导干部都要清醒认识所肩负的责任，以强烈的历史使命感尽心尽力做好本职工作，正确对待和使用权力，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，使我们党的机体更加健康。

尹晋华代表说，党代会对今后五年的工作进行了部署，纪检监察部门要全面、准确、深刻地领会党代会的精神实质，研究落实党代会各项工作部署的措施，把党代会精神落到实处。要增强群众观念，对人民负责，当群众的贴心人，带头坚持以人为本、执政为民，始终把人民群众的安危冷暖放在心上，带着感情和责任做群众工作，着力提高维护群众利益、保障群众权益的本领。

丁魏代表说，通过认真学习和领会，感到省纪委工作报告有四个突出特点：一是全面实在，无论是成绩回顾、经验总结、问题分析，还是形势判断、任务提出、工作安排，都实实在在，表达精练。二是站位全局，无论是总结工作还是安排工作，都着眼于为全面推进中原经济区建设提供坚强政治保证，

把反腐倡廉建设放在党委、政府工作的大局中来谋划，具有强烈的大局意识和责任意识。三是突出民生，把“着力维护群众利益，解决人民群众反映强烈的突出问题”作为单独部分安排部署且分量很重，明确提出加强对涉及民生的政府专项资金的监督，针对工程建设、征地拆迁、住房保障、教育医疗等方面存在的突出问题加大专项治理力度，体现了以人为本、执政为民的理念，体现了政治纪律、组织纪律的落脚点都是为了老百姓。四是旗帜鲜明，明确指出“腐败是侵蚀党的肌体的毒瘤，不严惩腐败，党就有丧失执政地位的危险”，并强调“不论什么时间发生、涉及到什么人、担任什么职务，只要搞腐败，就要坚决惩处”，充分体现了从严治党、惩治腐败的决心。鹤壁当前团结和谐、干事创业、风清气正的好环境是长期努力形成的，持续好、维护好、提升好这一环境，很重要的一条是靠反腐倡廉建设的加强。下一步，我们要认真学习贯彻报告精神，继续把抓好反腐倡廉建设作为政治责任和加快自身发展的有力保障，认真研究具体措施，切实把反腐倡廉建设贯穿经济、政治、文化、社会以及生态文明建设的各个领域，体现在党的建设各个方面，实现反腐倡廉与经济社会发展、党的建设良性互动、协调推进。他还就加强农村基层党风廉政建设、注重发挥正反两个方面典型的廉政教育作用等方面提出建议。

许兆儒代表说，省纪委报告的特点主要是精，就是篇幅精练，文风转变；实，就是过去五年取得的成绩实实在在，分析问题实事求是；深，就是对过去五年工作实践体会得深刻，“六个必须”非常到位；高，就是部署今后五年工作紧紧围绕推进中原经济区建设，指导思想立意高远，主题鲜明。会议结束后，要组织全体纪检监察干部深入学习，把思想认识统一到报告上来，拿出切实可行的措施，为打造科学发展示范区，加快两个构建、实现率先崛起作出应有的贡献。

姚学亮代表说，省纪委的报告内容丰富、结构清晰，总结成绩言简意赅，查找问题认识清醒，切合实际，分析透彻，整个报告给人一目了然、耳目一新之感。他建议省纪委继续加

强对农村“三资”即资源、资金、资产的监督管理；采取具体措施，提高纪检监察干部政治业务素质，提升办案能力；关心支持体谅基层纪检监察干部的工作生活。

唐巨林代表介绍了村里的发展、建设、管理情况，特别是村里实施“双评双审”制度等情况。尹晋华希望广大村干部多学习现代社会学、管理学等方面的知识，深入研究，多思多想，进一步提升民主管理、民主决策水平。丁巍要求，政研部门要对类似故县的村进行调查研究，提出意见建议，帮助这些村完善管理机制、明确发展方向；有关部门和所在县区要帮助高水平规划，搞好资源配置，促进又好又快发展；要加强对基层干部的培训，提高素质，提升水平，适应不断变化的发展形势要求。

讨论审议中代表们纷纷表示，要深入学习把握好报告精神，领会好报告精髓，结合工作实际，学习好、宣传好、贯彻好、落实好大会精神，为全面推进中原经济区建设、加快中原崛起河南振兴作出新的贡献。

尊敬的张书记、各位领导：

## 一、讨论会议总体概况

第八代表团58名应出席代表、6名列席人员除3名代表请假外，其余全部参会，大家对两个报告领会深刻、思考深入，踊跃发言，讨论会场面非常热烈。县人大金主任、政协贺主席、县政府袁常务县长、政法委杨书记、人武部杨政委、统战部李部长、纪委成书记、县政府刘副县长及相关部门负责人等代表先后发言，与会代表对两个报告给予了高度的评价，一致同意通过两个报告。

## 二、两个报告的讨论结果

### (一)县委工作报告

最多的5年。学习了这个报告，顿时感到振奋人心，精神抖擞，充满了干好工作的激情和干劲；其次，张书记的报告又是一个客观公正，实事求是的报告。张书记在认真总结了前5年工作成绩的同时，还谦虚地谈到了5点体会，指出了6点不足。让我们听了觉得很贴近事实、贴近实际。体会情真意切，语重心长，让人感动；问题找得准，点的到位，催人警醒；第三，张书记的报告还是一个坚定信心，催人奋进的报告。张书记的报告为我们描绘了“ ”的宏伟蓝图，提出了“年均增长15%”和“五个翻番”的目标，进一步坚定了我们抢抓机遇，大干快上的信心和决心。提出了打绿色牌、做特色文章、走循环发展路和保障民生四项举措，符合中省市的战略部署，符合我县的实际情况。同时要求从5个方面扎实抓好党建工作，为全县经济社会科学发展、富民强县保驾护航。这个报告实在、实际、操作性强。听了以后，让人感觉为之一振，增强了工作的责任感、使命感和机遇感。

## (二) 纪委工作报告

与会代表一致认为：成书记的报告对过去五年党风廉政建设和反腐败工作总结客观实在，对未来五年的工作安排思路清晰、措施有力，是一篇科学性、操作性、指导性非常强的好报告。

## (三) 对于县委工作报告的具体修改建议

- 1、建议将第9页第四行“必须依靠上级支持，抢抓机遇加快发展”改为“必须积极争取上级支持，抢抓机遇加快发展”；
- 2、建议在第13页“人民生活水平不断提高”目标中增加一项“促进脱贫”指标。
- 3、建议将第22页最下面一行“扎实开展行风测评和专项治理

活动”改为“切实纠正行业和部门不正之风”。

与会代表一致认为：会后，全县要召开各个层面的会议，组织广大干部群众系统学习、深刻领会报告精神，全县上下要把思想真正统一到县委的决策部署上来，结合各自工作实际，找准切入点和着力点，抓好贯彻落实。要广泛宣传，通过各种媒体，全方位、广渠道、多层次地宣传工作报告，在全县范围内迅速掀起“抢抓发展机遇、建设美好新镇安”的新一轮建设热潮。大家认为：全县上下要紧紧围绕建设“生态文明大县、旅游休闲名县、资源循环强县”目标定位，以党建统揽经济社会发展全局，在将生态旅游产业建成镇安的“一县一产业”、策划实施重大项目、保障改善民生、维护社会稳定、党风廉政建设和反腐败工作等重点方面切实把两个报告的精神贯彻到具体工作中去，激发热情，激励斗志，开拓进取，为实现镇安县第xx届党代会制定的宏伟目标做出应有的贡献。

以上汇报不妥之处，敬请批评指正！

尊敬的张书记，尊敬的与会领导和同志：

新常态下的纪检工作是：立足上级要求，密切联系实际，积极探索机制，有效创新新形势、新特点下，党风廉政建设和反腐败工作的新思路、新方法、新举措，有力推进工作有序、有为、有效的开展。现将一季度工作作如下汇报，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

一、理清思路、落实责任，协助党委抓好主体责任的落实与运用。

党委抓，抓党委。党委是党风廉政建设和反腐败工作主体责任的领导者、执行者、推动者。协助党委抓好主体责任的落实是纪检工作的首要任务，也是做好党风廉政建设和反腐败工作的关键所在。镇党委按照“不抓党风廉政建设是渎职，抓不好党



风廉政建设是失职，党风廉政建设工作出了问题要“问责”的思路。首先，制定了《党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》、《党风廉政建设责任制分解实施细则》和《党风廉政建设“一岗双责”工作落实方案》，建立了《党政领导干部责任制任务分解台账》，明确了党委(支部)领导班子责任，党委(支部)主要负责人责任，领导班子成员责任。将分管、协助工作、联系区域、重点领域、突出问题、关键部位、热点难点进一步细化落实到人员、单位、地点、时间和任务。实现了人员与工作明确，任务与时间明确，责任与目标明确，问题与追责明确。做到了人人知晓任务，个个必须担当的局面。其次，实行“五签一诺一公示”机制，即：责任书的签订实行党委和支部签，党委负责人与各支部负责人签，党委(支部)主要负责人与班子成员签，班子成员与分管领域、协助工作、联系区域的负责人签，部门负责人与单位工作人员签，同时签订廉政承诺书。对签订的责任书和承诺书在有效区域内公示，接受社会各界的监督。通过各级组织和一把手传导责任、传导压力，督促班子成员去履职尽责，部门负责人守土守责，具体人员尽职尽责。形成“一把手抓一把手，一级抓一级，人人有责任，人人担责任，人人负责任”的格局。再其次，建立了严格的考核和奖惩机制。党委制定了《党风廉政建设目标考核和奖惩办法》和《党风廉政建设责任追究实施试行意见》，进一步细化了各级党员干部在党风廉政建设工作与单位工作绩效、个人工作业绩的激励和责任追究办法。责任制的分解、落实、监督、考核、奖惩、追责办法的细化增强了工作者的责任意识、危机意识、担当意识和理性意识。扭转了不想管，不能管、不敢管、不愿管的局面。

## 二、提高认识、深化三转，厘清纪委监督责任的目标与任务。

一抓源头。一是明确工作重点。把思想建设、警示教育和廉政文化的宣传纳入到党委中心组学习、组织建设、宣传工作、依法治理工作的内容之中，制定了工作计划，明确了考核办法。二是认真组织开展。借助乡村文化旅游节这一特殊时间节点开展廉政文化演出2场次，受教育群众20xx余人，制作宣

传展板11张，大型标语2幅，廉政文化墙2处，廉政标语100余幅。结合依法治理和大调解工作深入村(居)和院户宣讲廉政知识12场，分发政策法规书籍100余套，宣传资料5000余份。通过专题会议和一般会议，开展廉政教育讲座20余次。同时，在“三八”节期间，组织女同志中的党代表、人大表，致富能手和部分村居干部家属30余人瞻仰了红军烈士陵园，观看了《吃拿卡要》、《王怀忠的两面人生》等警示教育专题片。

二抓苗头。利用“三早”机制，在苗头性、倾向性的问题上，实行“抓早、抓小、抓实，抓常”。一是建立机制，逐级履责。对苗头性、倾向性问题建立梯次工作化解机制，有效解决上推下卸，推诿扯皮，踢皮球，下跳棋工作现象。即：联系社的负责人——村(居)调解委员会——村(居)支部或村委——镇信访办——联合办公——纪委。二是发挥职能、联合处置。利用信访办、大调解办，司法和法律服务所等单位的工作职能，将群众反映的一般信访问题解决在农村，解决在院户，解决在单位，解决在基层，处理在萌芽状态。三是明确责任，严格追究。对苗头性的问题制定了责任追究办法，明确了该解决不解决，该负责不负责，该牵头不牵头的人和单位的处理办法。对苗头性的反弹迹象，做到了一露头就办，一露头就查，基本上遏制了“小事闹大，大事闹炸”局面，同期信访量减少35%。

三抓自身。打铁还需自身硬。按照“多学、深学、理论与实战统一”的思路，把加强自身建设摆在突出位置。一是建立学习、案件查办、工作实效等考核制度。二是把监督检查当作锻炼和提高自我的过程。一季度，上派3人到市、县纪委办案26天，县纪委借用1人工作22天，片区纪工委开展检查借用2人5天，本单位组织7人3次检查11天。通过理论与实战的学习，大大提升了纪检人员的工作能力。

三、周密部署、注重实效，严肃查处监督检查中发现的热点和难点问题。

发放阳光化，给老百姓交一份明白账，杜绝该公示不公示、不敢公示，避免干部暗箱操作、优亲厚友、弄虚作假；六不准：不准擅自更改已确定的补贴对象和数额，不准以补贴抵扣农户的任何上缴款项，不准截留、挤占和挪用补贴资金，不准由乡镇和村、组集中代领代发代保管存折或补贴，不准在农民领取补贴时向农民强行索要任何款项，不准以任何理由扣押农民补贴存折和增加农民负担。五到位：政策宣传到位，补助标准、金额核实到位，卡折发放到位，资金兑现到位，监管责任落实到位。)

截止目前，我镇接收信访案件16件，上级转办2件；立案1件，初核2件，信访了结2件，镇信访办化解5件；暂扣违规资金3.5万元，追收挪用专项资金6.3万元，组织处理1人，停职1人、免职1人，诫勉谈话7次15人，通报10件17人次。

俗话说“一勤天下无难事”，在县纪委和镇党委的坚强领导下，我镇纪委工作一定能够圆满完成上级安排的各项任务！

谢谢！

## 对工作报告的总结发言篇八

在全省上下深入贯彻落实xx届五中全会、省委八届十一次全会和中央、省委经济工作会议精神，奋力推进中原崛起、河南振兴和中原经济区建设的关键时期，省委召开这次宣传部长会议，非常重要、非常及时，充分体现了省委对宣传思想工作的高度重视。今天上午，我们一起聆听了孔部长报告，孔部长的讲话符合我省宣传工作的实际，点中了要害，突出了重点，指明了方向，对全省今后的宣传思想工作具有重要的指导作用。

宣传思想工作是党和国家工作的重要组成部分，关系党和国家工作全局，关系改革和经济社会发展大局，关系国家长治

久安，在中国特色社会主义事业全局中具有重要地位，有着不可替代的作用。近年来，商丘宣传工作在省委宣传部的领导指导下，以科学发展观为统领，以创先争优为动力，紧紧围绕全盛全市工作大局，唱响主旋律，打好主动仗，为商丘经济社会又好又快发展提供了强大的思想保证、舆论支持、精神动力和文化氛围。

今年是中国共产党成立90周年，是实施“”规划的开局之年。结合全国宣传部长会议精神和商丘实际，我们已经初步理出了今年宣传思想工作的总体思路，即：贯穿一条主线，突出两个重点，实现三个突破，营造四个氛围。贯穿一条主线：就是认真学习好、宣传好党的xx大和xx届五中全会精神、中央经济工作会议精神，积极推进商丘加快发展。突出两个重点：就是进一步加快发展、壮大文化产业，积极推进文化名市建设；进一步加大文明创建力度，力争进入省级文明城市行列。实现三个突破：就是实施体制改革推进工程，在改革创新上实现新突破；实施文化品牌培育工程，在打造“民权画虎村”、夏邑宫灯(村)、永城书法(村)等特色文化品牌上实现新突破；实施文化创新工程，在文化精品创作和文化产业发展上实现新突破。营造四个氛围：就是大力营造解放思想、振奋精神、加快发展的良好氛围；大力营造勤奋创业、奋力跨越的良好氛围；大力营造改革开放、开拓创新的良好氛围；大力营造科学发展、共建和谐的良好氛围。下一步，我们将结合学习贯彻这次省委宣传部长会议精神，进一步理清思路，明确任务，突出重点，狠抓落实，努力开创商丘宣传思想文化工作新局面。

- 1、加大全省宣传思想文化人才的培训力度，有计划有步骤、多层次多渠道地对宣传文化系统干部进行培训，建设学习型、创新型、实用型宣传队伍，造就一批宣传思想文化领域方面的行家里手、拔尖人才和领军人物。

- 2、加强市县乡各级主要领导干部和各级宣传干部的舆论引导能力培训，定期举行由市县乡主要领导和宣传干部参加的

培训班，提高各级领导干部处置突发新闻事件和应对媒体的能力。

3、各级宣传部门应积极“走出去”，搭建省外平台，巧借外力，“借船出海”，切实搞好外宣工作。要热情地邀请外界媒体进行采访报道，实现资源共享、合作、双赢，从而进一步提高河南的知名度和美誉度。

4、建议由省委宣传部牵头，加强全省宣传战线的联络和交流，建立健全舆情信息沟通、整合和共享机制，实现舆情信息的互联、互通和互动操作。

5、建立健全市县宣传干部双重管理机制，参照组织、纪检部门的做法，市县两级宣传部部长、副部长的任免应事先书面征求上一级党委宣传部门的意见。

6、加强新闻宣传管理和舆论监督，加大对新闻“四假”的打击力度，遏制媒体、网络低俗、庸俗、媚俗之风，严格控制影响河南形象的负面报道。

7、进一步贯彻落实xx届五中全会精神，加大对文化体制改革综合试点市的支持力度，建立设施齐全、产品丰富、机制健全的公共文化服务体系，逐步把文化产业培育成国民经济的支柱产业。

8、建议省委宣传部对全省各地市的宣传思想文化工作加强指导和调研，帮助我们理清思路、查找问题、改进工作，更好地开创宣传思想文化各项工作新局面。

## 对工作报告的总结发言篇九

推进“五联五共” 打造和谐社区

近年来，电力社区大力加强社区党支部建设和党员队伍建设，积极开展共驻共建活动，不断完善社区服务设施和功能，广泛深入开展社区服务活动，先后多次受到全国、自治区的表彰。开展创先争优活动以来，党支部一班人通过解放思想讨论，一致认为要在活动中再进一步、保持先进、作好表率。按照自治区“五个强化”、“五百服务”总体要求，明确提出以“五联五共”为载体，着力打造文明和谐社区。

一是社区教育联抓，共育四有新人。利用社区活动站和文化广场等阵地，组织社区居民开展“遵守道德规范，争当文明市民”、“热爱伟大祖国，建设美好家园”和“反邪教警示教育”宣传活动，开展创建“五好家庭”活动，形成邻里和睦、团结互助、平等友爱的人际关系。

二是社区环境联创，共造优美环境。组织驻区单位和社区居民-联手，共同参与植树、护绿活动，落实“门前承包、门内达标”责任制，对社区卫生定期检查，实现社区“亮、绿、净、美”，营造优美生活环境。

三是社区服务联动，共解民忧民难。从小事入手、从社区居民最关心的问题入手，开办拥军优属、扶贫济困、弱势群体救助、劳动就业、便民利民、计生管理、卫生医疗保健等项目，认真落实“错时服务法”、“全程代办服务制”、“限时办结制”，为社区居民提供高效优质服务。

四是社区治安联防，共保社区平安。认真落实“四知四清四掌握”工作机制，带着责任、带着任务、带着问题、带着感情、带着服务，进家入户，赢得群众理解，实现辖区各类情况全掌握。实行机关在职党员双重管理，充分发挥社区楼栋单元长和信息员“两支队伍”的作用，定期对重点区域进行排查，将治安隐患减少到最低限度。

五是文体活动联办，共享生活之乐。通过成立社区舞蹈队、合唱队、秧歌队、健身操队、乒乓球队等，开展丰富多彩的

社区文体活动，以现代文化为引领，营造文明、和谐氛围。

今后，我们将以认真负责的态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实推进创先争优活动，为实现跨越式发展和长治久安贡献我们全部的力量！

发言二：

## 创先争优 科学跨越

我们市委认真贯彻中央精神和自治区党委要求，在全区率先启动创先争优活动，紧紧围绕推进跨越式发展和长治久安，找准结合点，采取有力措施，做到开好局、起好步。

一、解放思想、明确目标。市委带头开展以科学跨越、富民强市解放思想大讨论，组织全市党员领导干部深刻学习领会中央、自治区党委重大决策部署，立足市情找差距，理清思路谋发展，在全市上下形成以创先争优活动为抓手，迅速抢抓机遇、乘势快上，推动全市经济社会各领域科学跨越发展的共识。通过开展大讨论，确定了以对口支援为契机、以改善民生为根本、以产业合作发展为重点、以大企业集团联姻带动为切入点、以晋商工业园建设为合作平台，互惠共赢、携手并进，全力推进跨越式发展和社会长治久安的工作思路；形成了争当天山北坡经济带大建设大开放大发展排头兵，一年一变样、三年见成效、五年大发展、十年新跨越，在全疆率先实现“三化”、率先实现民生改善、率先实现全面建设小康社会的奋斗目标。

## 对工作报告的总结发言篇十

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

## 二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

## 三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提



高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细化管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细化管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

#### 四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干部坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一

位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示最衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的

培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全

面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

### a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

### b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没

有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### （1）拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

### （2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象

提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

### 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

#### (1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、

货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## （2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安



心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

## 3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

### (1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有

的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

## （2）、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

## 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能

做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日