

# 2023年基层村党员干部培训方案(模板5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 基层村党员干部培训方案篇一

打破惯性，寻求突破。团队活动中以“扑克牌游戏”印象最深刻。游戏以进阶的方式逐步引导大家寻找方案突破，冲出惯性思维的禁锢。激烈紧凑的游戏节奏，使大家的快速反应和解决问题、现场指挥能力在极短时间内展现出来，也使我们的团队在共同面对难题中更加团结。

思维融合，团队合力。思维的碰撞正是一个“1+12”增值过程。在方案设计阶段，大家热烈讨论积极发言，不断优化细化设计方案，形成团队智慧的结晶。这个过程使我深刻感受到，团队价值的提升，需要每名成员智慧与能力的融合，这一过程同时也是对各成员思维的拓展与深化。

发现亮点，合理搭配。团队中每个人都有独特的亮点，作为团队负责人，能否及时发现成员的短板和长处，并进行合理搭配，正确引导，是能否发挥团队最强合力的关键。

## 基层村党员干部培训方案篇二

基层团干部是基层团组织建设和工作的核心力量。做好基层团干部教育培训工作对于加强基层团干部队伍建设，履行好团的职能，具有至关重要的作用。按照团省委《20xx年全省基层团干部教育培训工作方案》（赣青办发[20xx]24号）的总

体要求也为进一步加强我系各级团干部对团的知识学习，在系团总支的正确引导下，促进团支部制度化和规范化建设，提高团支部的工作水平，要求各团支部干部组织学习，并按照其中的内容和规定，做好团支部的各项工作，全面推进全系基层团组织建设，对各班级明确工作内容如下：

1、组织团员青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务指示。

2、宣传、执行党组织和上级团组织的知识和决议，充分发挥团员的模范作用，团结、带领青年积极投身于改革开放和现代化建设，为物质文明和精神文明建设作贡献。

3、强对团员青年的教育和管理，认真做好各项团务工作。

团支部的凝聚力和战斗力是在大量的、经常性的团务工作中逐步形成的。这些工作包括：

(1) 定期召开团员大会；

(2) 发展新团员；

(3) 做好团籍日常管理；

(4) 收缴团费；

(5) 建立、健全、落实团的组织生活制度；

(6) 做好团内的奖惩工作；

(7) 积极推荐优秀团员作党的发展对象，向党组织输送新鲜血液；

(8) 发现、培养优秀青年人才，积极、负责地向有关部门推

荐；

#### 4、关心青年，密切联系青年。

团支部要围绕党的中心工作，经常开展各种适合青年特点的独立活动，关心团员青年的学习、工作和生活，指导青年进行友谊身心健康的文化，娱乐，体育等业余活动。

要关心青年的特殊利益，维护青年的正当权益，与危害青年利益的不正当的人和事进行坚决的斗争。为青年的健康成长创造良好的条件。

要努力为团员青年服务。根据团员青年学习、就业、工作、生活等多方面实际需求，尽心竭力为青年办实事。把为团员青年服务作为加强团的建设的突破口，以服务促建设，以服务求活跃，不断增加团组织的吸引力、影响力。

团支部工作的基本原则是指团支部开展理论学习、政策宣传、团员教育、文化体育活动及团支部日常工作所应把握的准则。团支部在工作中应始终坚持以下五个原则：

1、坚持党的领导。

2、坚持建功和育人的有机结合

3、坚持代表和维护青年的利益。

4、坚持务实创新的原则。

5、坚持民主集中制的原则。民主集中制原则是团支部的基本组织原则。团支部委员会实行集体领导与个人分工负责相结合的制度。

团支部书记是团支部和团支部委员会的领导核心，全面主持团支部的工作，其主要职责是：

- 1、抓好支委会的自身建设。
- 2、认真了解党支部、上级团委(总支)的工作指示和决议，团结带领支部团员创造性地完成各项工作任务。
- 3、组织好“两会”即团员大会和支委会，传达贯彻党支部和上级团委(总支)的指示
- 4、监督检查支部工作计划、决议的执行情况、组织实施支部的各项活动，出现问题及时向支委会、团员大会报告。
- 5、了解、反映团员青年的思想、要求和呼声，维护他们的正当权益，关心他们的学习、工作和生活，开展文化、娱乐、体育活动，服务青年的成长和进步。
- 6、经常向党支部和上级团组织反映情况，请示工作，加强和行政部门的密切联系，努力为团支部工作创造良好的外部环境。

团支部组织委员具体负责支部的组织工作，其职责主要有以下几个方面：

- 1、全面掌握团支部的组织状况，做好组织统计工作。支部组织状况包括：团小组划分情况；各小组负责人情况；团员数量及构成(男女比例，年龄状况，学习状况，工作岗位等)；团员的流动情况等。
- 2、团员团籍的管理。包括：团员证的颁发；建立《团员花名册》；团员组织关系接转；团员团籍的注册、注销等。
- 3、做好团员发展工作和“推优”工作。向团总支提交团员发展计划，抓好积极分子的培养和考察工作。发展对象成熟并达到入团标准时，向支委会提出发展建议，并做好接受新团员的组织工作，组织委员还要引导优秀团员积极向党组织

靠拢，认真、负责地向党支部推荐优秀团员做党的发展对象。

4、组织支部过好组织生活。团的组织生活是团组织对团员进行教育和团员进行自我教育的基本形式。通过团的组织生活，可以提高团员的思想觉悟，密切团员与团组织的联系，从而保证团组织政治上的先进性和组织上的严密性，提高团组织的战斗力。

5、做好团员的日常管理工作。对团员的管理包括：团员证的日常管理；团员的奖励和处分；落实和开展团员教育评议工作；团费的收缴工作等。

6、指导团小组中的组织工作。指导所属团小组做好基础团务工作。

团支部宣传委员具体负责支部的宣传工作，其主要职责有以下几个方面：

1. 了解团员青年的思想状况和要求，结合新时期党的路线、方针、政策和上级团委的要求，提出宣传工作意见，拟定和提出学习计划和建议。

2. 根据党支部和上级团委(总支)的指示和决议，配合党支部和上级团委(总支)的工作重心。开展宣传工作。

3. 组织团员青年进行政治理论、时事政策、团的基础知识、现代科学技术等知识的学习。

4. 针对团员青年的思想情况，组织各种教育活动，如组织团课学习、办板报、组织参观和报告会等，及时化解、排除团员青年中的消极情绪。

5. 协助支委会组织团员青年参加上级团组织举办的各种宣传、教育和其他社会性活动。

## 6. 指导团小组的宣传工作。

### 1、发展团员工作。

2、 团员管理。团员的管理包括团籍管理、团费收缴、团员离团与退团手续与办理、团员的奖励与处分、团组织关系的转接、团员证管理团籍年度注册、团员档案管理等 内容。团员管理工作的目的是通过一定的组织手段，把握团员的思想情况、数量、结构和流向，是团组织对团员实施教育的基础，是增强团员意识，提高团组织的吸引力、凝聚力与战斗力的重要手段。

### 3、团员教育。

4、“推优”工作。“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员青年做党的发展对象。是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。

团 支部工作制度的建立与团支部的建立是同时进行的。团支部的工作制度要严谨、实用，具有实际可行性，既要弄清团章的基本精神，领会党支部和上级团委对团支部工作的要求，又要照顾到本单位的生产、学习和工作的实际情况。团支部的工作制度由团员大会共同讨论决定，制度形成后有全体团员互相督促，自觉遵守。

团支部的工作制度一般应包括以下内容：

2、支部委员会制度。即团支部的日常工作由支部委员会领导制度。

4、组织生活制度。即支部定期进行团员思想教育、开展批评与自我批评的民主生活制度；

- 5、团费收缴制度。团支部按期收缴团费，并按规定，按时向上级团组织上交团费的制度。
- 6、团员证制度。即支部以团员证为媒介进行团员管理的组织工作制度；
- 7、团员教育评议制度。即团组织进行年度团籍注册,对团员进行思想教育的工作制度；
- 9、做好发展新团员和超龄团员离团工作制度；
- 10、 向党组织推荐优秀团员作党的发展对象的制度；
- 12、 团支部工作目标管理制度。即支部根据工作任务确定工作目标，然后对工作目标逐项落实，完成工作任务的制度。这项制度的建立有利于支部工作科学化、程序化。
- 14、 团支部财物管理制度。即团支部对财产、设备、器械的管理和使用严格遵守有关规定的制度。

此外，还有团支部信息反馈制度、团支部书记工作交接制度等。

为使团支部的各项工作制度能够落在实处，团的支部委员会成员应以身作则，带头模范执行并接受全体团员的监督。团员执行支部工作制度的情况要作为评选优秀团员的一项主要标准，模范执行的要予以表扬，违反制度的要予以批评、教育。

团的组织生活，是团组织对团员进行教育和团员自我教育的基本形式。通过组织生活，可以提高团员的思想觉悟，使团员在组织的引导下不断进步。可以说，团的组织生活是团的基本组织进行思想建设、组织建设的重要途径。没有正常的团组织生活，团组织的严密性就失去了思想基础。

团的组织生活的内容具有统一要求、相对稳定的特点，主要包括以下几个方面：

1、组织团员学习党和国家的现行政策。组织生活中，团支部可以联系当前的实际，开展形势政策教育。

2、帮助团员掌握团的基本知识。团的组织生活可以通过团课形式，帮助团员了解团的历史和团的光荣传统，明确共青团是一个什么样的组织、团组织的基本任务是什么、团组织是依据什么原则组合而成的、团员的权利、义务有哪些等等，促使团员按照团组织的有关规定严格要求自己，积极履行自己的权利和义务，更好地在青年中发挥先锋模范作用。

3、组织团员开展批评和自我批评。团支部应定期开展民主生活会，针对团内存在的问题和团员中存在的缺点和错误，展开讨论，开展批评和自我批评，分清是非，纠正错误。

在同级党组织的指导下，通过团的组织生活，帮助团员全面了解党的性质、任务、奋斗纲领和最终目标，激励团员牢固树立共产主义远大理想，坚定为党的事业奋斗终身的崇高信念。

5、组织团员讨论、落实团的工作。团支部并充分发挥组织生活的重要作用，在团的工作制定和执行过程中，要组织团员对团支部的工作进行充分讨论，广泛征求意见，吸取团员的合理建议，同时在执行中出现的问题进行分析，提出解决办法，并对团员执行团支部决议、完成团支部交给的工作任务的情况进行检查，表扬好的，批评差的。

另外，团支部还可以通过团的组织生活，了解并及时解决团员在工作、学习、生活等方面遇到的各种困难。

团的组织生活主要包括团课、民主生活会、学习活动三种形式，其中学习活动在团组织生活中占有很重要的地位，是团



的组织生活主要的经常性的内容。对于团的组织生活的基本要求是：建立制度；坚持正面教育；保证全员参加；结合实际确定内容。另外，为了扩大教育面，团支部还可以吸收团外青年积极分子参加或列席团的组织生活，但人数不宜太多。

根据团的有关文件规定，学院团委要求各团支部两周至三周开展一次组织生活。

做好发展团员工作应在正确理解新时期发展团员工作方针，高度重视发展团员工作的基础上，具体做好以下几方面的工作：

- 1、制定年度发展团员计划。
- 2、对发展对象进行重点帮助。
- 3、按程序做好发展团员的各项具体工作。为入团积极分子安排1-2名入团介绍人。入团介绍人可有入团积极分子自己选择，也可有团支部指定。团支部将《入团志愿书》发给具备入团条件的青年。由其本人和入团介绍人在《入团志愿书》相应的栏目内认真、如实填写后，报支部大会审查。经支部大会审查通过后，召开支部团员发展大会。

团员发展会的一般程序是：

- (1) 全体起立，唱共青团歌；
- (2) 宣布被发展人名单；
- (3) 申请人宣读《入团志愿书》及个人简况；
- (4) 介绍人详细介绍发展人情况；
- (5) 团员就发展人情况进行讨论；

- (6) 团员举手表决；
- (7) 宣读支部大会决议；
- (8) 新团员代表发言；
- (9) 到会领导讲话；
- (10) 起立，唱国际歌，宣布散会。

经过支部大会讨论通过后，团支部应将团员发展情况报上级团委审批，基层团委要及时审批，审批期限不得超过3个月。被批准入团的青年从支部大会讨论通过之日起取得团籍，从上级团委批准之日起缴纳团费。

#### 4、做好新团员的教育工作。

“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员作党的发展对象。这是一项经常性的工作。团章规定：基层团组织有“对团员进行党的基本知识教育，推荐优秀团员作党的发展对象的任务”。“推优”工作是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。

“推优”工作的主要内容是：

5、认真了解党组织对“推优”对象的反馈意见，和党组织一起共同加强对“推优”对象的教育和帮助。

团员证是证明团员身份最直接、最有效的证件，使团员身份公开的、法定的证明。由1985年5月团的十二大正式通过实行。其主要功能在于：

- (1) 证明团员政治身份；

- (2) 转移团员组织关系；
- (3) 方便团员参加团组织活动；
- (4) 进行团员团籍年度注册；
- (5) 记载团员获得的团内奖励；
- (6) 作为团员超龄离团的永久纪念。

认真做好团员证的日常管理工作，对加强团员管理有着直接的关系。团员证的日常管理工作主要有以下几项：

- (1) 颁发工作；
- (2) 建立《团员花名册》，以掌握团员团员证的编号、转移、注册、注销等情况。
- (3) 建立团员证的分级管理工作。基层团委主要负责团员证的颁发、补发、收回和注销；团员组织关系接转；进行团员档案管理。基层团支部主要负责收缴团费记录、年度团籍注册、建立《团员花名册》等工作。

根据校团委规定，各团支部应当于每年的九月份进行团员证注册工作。

团员教育评议工作的指导思想是：以教育为基础，突出民主评议，注重工作实效，讲究严肃、认真，其目的在于提高团员的政治素质和思想素质，增强团组织的凝聚力和战斗力，激励广大团员青年在各项活动中发挥团员的模范作用。同时，执行团的纪律，对极少数不合格的团员进行一定的组织处理，纯洁团的组织，优化团员队伍。

团员教育评议工作可与年度团员证注册、年度“达标创优”活动的评比相结合，以提高教育评议工作的综合效果。

团员教育评议工作一般可分为思想教育、民主评议、总结表彰、组织处理四个阶段：

1、思想教育阶段。在这一阶段要通过组织团员学习党的路线、方针、政策，对团员进行广泛的爱国主义、社会主义、集体主义教育，进行国情和形势教育，特别是要在加强团员意识上下功夫，努力提高广大团因为共产主义事业奋斗终身的接班意识。

2、民主评议阶段。在每个团员写出个人总结的基础上，召开团支部、团小组会议，由团员宣读个人总结，其他团员应对其本着热情帮助、共同进步的原则进行民主评议，实事求是地肯定其优点，指出不足，开展积极的批评和自我批评。民主评议阶段要广泛听取团内意见，同级党组织意见及团外群众意见，深入了解团员的思想状况，对团员做出综合评价，经支部大会讨论通过后，填写《团员教育评议表》报上级团委审批，并存入团员档案。

对团员的综合评价可分为四种：

(1)各方面表现突出，模范作用明显的团员，为优秀团员；

(2)基本达到团员要求的团员为合格团员。

(3)与团组织要求存在较大差距但经民主评议后有决心克服缺点，迎头赶上的团员，为经帮助能够合格的团员。

(4)放弃共产主义信仰，严重违反团章和其他纪律的团员为不合格团员。

3、表彰阶段。表彰阶段一般结合团员证注册工作和“达标创优”评比工作进行。

4、组织处理阶段。对不合格团员进行组织处理。

在团员教育评议工作中，团支部要认真结合支部团员的思想状况和工作实际有针对性地开展。

团籍即团员资格。取得团籍，就意味着成为了共青团组织中的一个成员。被批准入团的青年在支部大会通过之日起取得团籍。团籍管理即团组织依据团章，对团员实施的组织管理。它包括保证团员权力，督促团员履行义务，教育团员不断增强团员意识，对团员进行奖励和处分，以及团员、团组织关系的转接等工作内容。

团章明确规定：团员有向团组织缴纳团费，下级团组织有向上级团组织缴纳团费的义务。团费的收缴和管理是团支部的一项基础性工作。团支部在做好团费收缴工作的过程中应注意做好以下几点工作：

- 1、团支部应每月向团员收缴团费，并按月向上级基层团委上缴所受全部团费；
- 3、团支部应定期公布团员团费缴纳情况，对于无故不交团费的团员应进行批评和帮助。
- 4、团支部在开展团的活动时，可向上级基层团委申请一定的团费和团的活动经费。

收缴团费应遵循以下几个规定：

- 1、团支部一般应每学年向上级团组织缴纳团费一次。各团总支组织委员应于每月10日前将本院系团员的团费上交到院团委。
- 2、大学生团员每月缴纳团费3元。
- 3、保留团籍的共产党员，从取得预备党员的资格起，应缴纳党费，可不缴纳团费，自愿缴纳团费者不限。

4、团员除按规定缴纳团费外，本人自愿多交不限。

5、对不按规定缴纳团费的团员，团组织应进行批评、教育。无正当理由连续六个月不缴纳团费的按自行脱团处理。

团支部应本着从简、实用的原则建立、健全工作档案，并对其实施有效的管理，以达到资料齐全，查找方便的目的。团支部的工作档案按其内容可分为：文件类、制度类和名册类。

1. 文件类。文件类档案主要包括上级团组织和同级党组织所颁发的有关文件及团支部自身的工作计划和总结材料等。

2. 制度类。制度类档案包括支部团员大会制度、支部委员会制度、工作报告制度、组织生活制度、团费的收缴、管理与使用制度、团员证制度、民主选举制度、发展团员与超龄离团制度、“推优”工作制度、支部工作目标管理制度、支部工作定期检查制度，支部开展活动制度、支部财务管理制度和流动团员管理制度等。

3. 名册类。名册类档案包括《团员花名册》、《团员登记册》，记载团员的自然情况、团员转入和调出情况、接收新团员情况、团员表彰和奖励情况、团籍注册情况、团员入党情况、团员受纪律处分等情况的“两册”，又有团支部指定专人认真完成，使之成为年度团员统计工作的基本依据，每年年度注册后，团支部要根据注册情况及时修订《团员花名册》和《团员登记册》，确切地掌握团员数量的变化、团员及青年的比例变化、团员队伍的流向和团员结构变化等情况，为加强团员队伍的建设提供准确的依据。

团支部档案工作总的要求是：专人负责、定期整理、及时修订、造册整洁、查找方便。

团支部民主建设是指团支部按照团章要求保障团员的民主权利，充分发扬团内民主等一系列工作的总和。民主建设以团

员的民主权利为核心，以团内民主生活为内容，充分体现共青团组织的民主性。

团支部民主建设包括三方面基本内容。

1. 团内民主选举制度。包括选举支委会和出席上一级团代会的代表；团支部委员会的按期换届；团支部出席上一级团代会代表和支委会候选人的产生程序；选举的组织领导、基本程序、基本规则和报批手续。
2. 团内重大工作的表决制度。团支部对重大的决议决定要坚持表决制度。发展新团员、表彰和处分团员、团支部发出倡议等工作需经全体团员讨论通过，团员有权利对决议和决定发表意见。
3. 团内民主生活制度。团支部民主生活的基本形式是民主生活会。是团员阐述意见，听取批评，评价他人，认识自己，发扬成绩，修正错误的重要方式。坚持按期召开民主生活会也是增强团结，提高团支部凝聚力和战斗力的重要方法，因此民主生活会的质量和数量是衡量团支部民主建设水平的重要标志。

团支部团员大会是团支部的最高权力机构，是团支部全体成员共同讨论，决定团支部一切重要问题的会议。团支部团员大会高于团支部的其他一切会议，具有不可替代性，它充分体现了团章的民主集中制原则。

支部团员大会的任务，具体有以下几方面：

- 1、学习党的路线方针政策，学习团章及有关团组织建设的政策、文件、规定。
- 2、根据党组织和行政领导的要求，讨论团组织应当开展的那些活动，怎样发挥团员的模范带头作用，为本单位实际工作

做贡献。

3、根据上级团组织决议，结合支部实际，讨论团支部重要活动方案□

4、讨论团员青年的意见和要求，形成反映团员青年意见的决议。

5、讨论接收新团员，讨论并形成对团员进行奖励和处分的决议。

6、选举支委会，选举出席上级团代会的代表。

7、讨论并制定支部的工作制度，评议支委会的工作报告。可见，召开团员大会是团支部一项十分重要的工作。

每一个工作的环节，对于团组织基层建设有着某种特定地意义与作用，请认真阅读上述内容，让我们的团组织基层建设工作更加完善，走上更加完善、规范的阶梯。

## 基层村党员干部培训计划方案篇三

这两天下来，我明白这个培训是一种考验人的意志和智慧，挖掘人的潜能，培养团队协作精神的的活动。通过拓展训练、授课培训、徒步穿越、活动策划这几个的项目，让我体会到了团队协作、信任沟通、相互配合、激发潜能的精神。虽然只有短短两天时间，但给予我的启发和体验却是一笔永久的精神财富，无论将来我身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

第一天的拓展训练让大家在短时间内熟悉起来，每支队伍在完成的过程中齐心协力，通过一次次的游戏让大家感受到了团队合作的重要性，不仅要有策略，更要有领导、有指



挥、有纪律，这几项缺了哪一个，都将难以实现既定目标。下午孔书记的讲解深入浅出，让我对团青工作有了初步了解。之前对团青工作只有模糊认识，现在认识到团青工作是党的群众路线工作的重要部分，开发利用好团员青年的人才优势、竭诚服务其成长成才，是团青工作的出发点和落脚点。徒步穿越使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人在平时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。活动策划是最发挥我们集体智慧及主观能动性的一个项目，要求大家群策群力，积极出主意想点子。通过大家的不断的发言，我们一点点把策划方案完善起来，成就感是不言而喻的。全身心地投入自然会说出自己的自己的想法，只有充分发挥每个人的智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。

通过这次培训，我总结出了几点值得我们需要认真思考与执行的观点：

任何困难都是能够克服的，关键事在人为。

团结就是力量，团结就是希望。

事先计划、事中控制、事后评价是做好任何工作的不变原则。

相互信任，相互配合，才能取得团队的胜利。

工作换一种思路是非常有必要的。

## **基层村党员干部培训计划方案篇四**

9月，我作为一名基层团干部参加了集团团委组织的团干部培训班，培训中，自己以“广眼界、找差距、促提高”为宗旨，认真学习各项课程，努力提升业务素质，使自己在短暂的培训中更加完善自我。培训班的学习课程是根据团组织工作中切实所需为出发点安排的。培训内容丰富多彩，且生动灵活，

培训形式多样化，不单单有讲座，还有外出学习参观活动。此次培训使我受益匪浅、收获颇丰，拓宽了视野、增长了知识、结识了朋友、增强了责任、激发了干劲，现将本次培训的心得体会总结如下：

一是明确了团青工作的重要性，提升了政治思想觉悟。在企业中，青年职工是日常工作的主力军，也是最富有活力的群体。通过团组织充分发挥引导和服务作用，充分调动团员青年工作热情，培养集体荣誉感，团结带领大家全身心的投入各项工作中，同时也进一步加强了企业的凝聚力和战斗力。因此，在企业中团组织的工作是必不可少的，是十分重要的。在这次培训的开班仪式上，交通集团刘亚平副总工代表集团党委做了重要讲话，给我们指出了团青工作的重要作用，明确了以党建带团建的基本工作思路，并提出了青年团干部必须具备的素质，勉励大家抓住机会，认真学习，充分锻炼自己，为以后的发展打好基础。

二是提升了业务素质，提高了工作能力。在企业中，团干部大多是兼职，当专业工作较忙时，往往忽视了团青业务知识的学习，这次培训，集团团委充分结合基层团组织工作的实际，安排了一系列有针对性的课程来提高团干部业务水平和职业素质，并邀请了相关的领导和专家进行授课，分别通过以学习武岱董事长、靳和连书记的讲话精神、了解企业共青团工作面临的主要问题、公文写作、公务礼仪等为主题课程的学习，使我不但全面学习了团的理论知识，还学到了开展工作的有效方法，为进一步提高实际工作能力奠定了基础。特别是公文写作课程学习，使我掌握了更准确规范的公文写作格式和语言，对我写作水平的提高有很大帮助；总之，这些课程的学习，对我来说是一次思想、理论上的充电，通过学习加深了对团青工作的理解，拓宽了自己的视野、提升了自己的修养，明确了今后基层团干的工作方向。

三是增进了学习的交流，促进了工作提升。培训期间，暂时放下工作的繁杂，用充分的时间和轻松的心态交流经验，互

相了解，互相学习，取长补短，不仅增进了彼此感情，也为日后的工作联系打下了良好的基础。共青团的岗位是练兵习武的岗位，团的工作跨度很大，它要求团干要有扎实的学习基础、良好的工作方式、广博的科学文化知识、丰富的生活常识，无论是政治理论学习，还是业务技能的培训，对团干的能力要求有了新的认识，切实做到服务党政更有为，服务青年更有形，服务社会更有效。

经过这次培训，我学到了很多实际工作中的知识和经验，这将有助于我改正以往工作中的一些不足，把握好工作的方向，在不断改进工作方法的同时，提高自身的素质，进一步做好团青工作，更好的服务青年，激励青年，与他们一起共同进步。

这次团干部培训给我留下了深刻的印象，把学到的新理论、新知识、新技巧运用到自己的实际工作中去，努力培养应对各种事务的处理和应变能力，发挥团干的带头模范作用，在团员青年中形成诚信、友爱、团结、和谐的工作氛围。在今后的工作中，我将苦练内功，勤奋工作，不断汲取营养，完善自我，在共青团干部这个工作岗位上踏实奉献、努力开创共青团工作新局面，为共青团事业的发展奉献自己的青春热血。

看了基层团干部培训心得体会的读者还看了：

## **基层村党员干部培训计划方案篇五**

公司团委组织青年员工参加了团市委主办的基层团干部培训班。培训班将学员分成5组，开展了拓展训练、团青工作方法培训以及7公里徂徕山野外徒步训练。青工们培训后，都有怎样的提升呢？快跟小编一探究竟！

财务部

很荣幸参加了团市委举办的基层团干部培训班，说荣幸不是套话，而是三十五岁每天伏案工作的我有机会跟二五六岁的青年们在一起蹦蹦跳跳。听他们畅所欲言，看他们认真思考，吃他们做的美味佳肴，他们纯真、善良、热情，花儿一般的年龄，花儿一般的心情。他们有维护我们电网人形象的优秀品质，有强烈的集体主义感，有规范独特的台风，我为他们感到无比自豪！

我也放空了自己，短暂的忘记我是一个妈妈、妻子、女儿，忘记工作中的繁杂，让自己在大山中尽情的呐喊、释放，邀约我心中的朋友，与他们相识、相知。

## 营销部

培训班虽然结束了，但留给我们一些思考，作为一名团干部，共青团工作到底应该怎么干？我产生了如下体会：

团干部要坚持学习，不断提高思想素质。思想是一切行动的指引，团干部是团青工作中的骨干力量，只有自身具有远大的理想和明确的政治方向，才能带领身边的团员青年共同完成使命。

团干部要定期联络，坚持服务广大青年。在今后的学习和工作中，我应该加强与本部门青年的沟通和交流，及时掌握青年们的思想动态。无论从工作上还是生活上都要做到了解、关心、帮助他们。

团干部要坚持创新，切实增强团队凝聚力。团的工作是青年人的工作，青年人的思想新，想法活，很多工作方法还有待探索，有待实践。毋庸置疑的是，创新出一种适合青年人的工作方法很重要，在关心帮助青年的同时，发挥团员青年的主观能动性，经常组织和开展丰富多彩的团内活动，使更多青年参与到活动中来。从活动中不断增强整个团队的凝聚力。

## 岱岳客服分中心

集体活动中，团队中最重要的角色就是leader，它是整个team的核心人物、灵魂人物，它的正确指令，能够让零散的队伍迅速归于整齐，省时间又凝聚人心。同时，leader也要善于倾听，不能独断专行，听取好的建议，才能给自己的团队以更好的决策。经济基础决定上层建筑，同时，顶层设计才能助团队更好的成长。

## 宁阳公司

这两天下来，我明白这个培训是一种考验人的意志和智慧，挖掘人的潜能，培养团队协作精神的的活动。通过拓展训练、授课培训、徒步穿越、活动策划这几个的项目，让我体会到了团队协作、信任沟通、相互配合、激发潜能的精神。虽然只有短短两天时间，但给予我的启发和体验却是一笔永久的精神财富，无论将来我身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

第一天的拓展训练让大家在短时间内熟悉起来，每支队伍在完成的过程中齐心协力，通过一次次的游戏让大家感受到了团队合作的重要性，不仅要有策略，更要有领导、有指挥、有纪律，这几项缺了哪一个，都将难以实现既定目标。下午孔书记的讲解深入浅出，让我对团青工作有了初步了解。之前对团青工作只有模糊认识，现在认识到团青工作是党的群众路线工作的重要部分，开发利用好团员青年的人才优势、竭诚服务其成长成才，是团青工作的出发点和落脚点。徒步穿越使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人在平时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。活动策划是最发挥我们集体智慧及主观能动性的一个项目，要求大家群策群力，积极出主意想点子。通过大家的不断的发言，我们一点点把策划方案完善起来，成就感是不言而喻的。全身心地投入自然会说出自己的自己的想法，只有充分发挥每个人的

智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。

通过这次培训，我总结出了几点值得我们需要认真思考与执行的观点：

任何困难都是能够克服的，关键事在人为。

团结就是力量，团结就是希望。

事先计划、事中控制、事后评价是做好任何工作的不变原则。

相互信任，相互配合，才能取得团队的胜利。

工作换一种思路是非常有必要的。

肥城公司

打破惯性，寻求突破。团队活动中以“扑克牌游戏”印象最深刻。游戏以进阶的方式逐步引导大家寻找方案突破，冲出惯性思维的禁锢。激烈紧凑的游戏节奏，使大家的快速反应和解决问题、现场指挥能力在极短时间内展现出来，也使我们的团队在共同面对难题中更加团结。

思维融合，团队合力。思维的碰撞正是一个“1+12”增值过程。在方案设计阶段，大家热烈讨论积极发言，不断优化细化设计方案，形成团队智慧的结晶。这个过程使我深刻感受到，团队价值的提升，需要每名成员智慧与能力的融合，这一过程同时也是对各成员思维的拓展与深化。

发现亮点，合理搭配。团队中每个人都有独特的亮点，作为团队负责人，能否及时发现成员的短板和长处，并进行合理搭配，正确引导，是能否发挥团队最强合力的关键。