

2023年大监督会议上的讲话重点(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

大监督会议上的讲话重点篇一

同志们：

为贯彻执行国家基本公共卫生服务，根据今年的公共卫生服务要求，在县卫生局和卫生监督所的精心指导下，认真贯彻落实上级有关文件精神，紧紧围绕以保证人民群众食品安全、学校卫生、公共场所卫生、非法行医等工作出发点，根据上级文件精神认真实施产品质量和食品放心工程，加大产品质量和食品安全专项整治力度，对城区学校开展传染病防治、健康教育、突发公共卫生事件应急预案处置，到城区各医疗机构巡查非法行医，排查公共场所单位和个人，结合我中心实际并制订了实施方案；各项工作取得了显著成绩，切实保障人民群众身体健康和生命安全，现将我中心全年来的卫生监督协管工作总结如下：

一、加强组织领导，促使卫生监督协管工作上新台阶

1. 成立了以主任为组长、副主任为副组长，公共卫生科为成员的卫生监督协管工作领导小组，各负其责，全面落实年初签订的卫生监督协管目标管理责任书要求的工作任务。

2、加强对卫生监督协管工作的领导，将卫生监督协管工作列入工作日程，举行专题工作会议2次，业务培训2次，研究决定相关事项全面落实。

二、落实各项措施，切实做好卫生监督协管工作

1、安排协管员、信息员，负责协管及相关信息报告工作，全年共向卫生监督所报告信息 12 期。

2、严格按照上级部门要求，对辖区学校、水厂、餐饮、药店等实行卫生协管，督查联系，认真登记造册，做到每季度巡查1次，共开展各类内、外部卫生监督协管巡查 1424 人次。处理学校疫情1期。

3. 积极参与县卫生监督所打击非法行医工作，取缔非法行医 21 个；共印制卫生监督协管宣传单120xx份，出动宣传车1辆，制作横幅2条。

二、严格落实内部卫生监督巡查制度。

总之，全年来，我中心卫生监督协管工作取得了初步成效，但由于对这个岗位的工作经验不足，理论水平薄弱等原因，在一定程度上会影响工作的开展，今后为适应新时期的工作要求，我们将严格要求自己，使自己的理论水平、思想觉悟和工作能力不断提高和进步；工作进一步强化责任意识、依法行政意识，慎重对待每项工作，认真学习卫生法律、法规等相关法律知识，学习业务知识和技能，强化终身学习的意识，克服和改进不足，为镇原卫生监督协管工作尽一份微薄之力。

大监督会议上的讲话重点篇二

时下, 各级政府部门为了加强公务员队伍建设, 在人大代表中聘请了一批特邀监督员, 这在一定程度上推进了依法行政, 规范了行政执法行为。下面是本站小编给大家整理的监督员聘任会议上的讲话, 仅供参考。

同志们:

今天在这里举行全县干部作风建设监督员聘任仪式，同时对全县干部作风建设监督工作进行总动员。经各单位集体推荐、县委批准，有85位同志被聘任为县委干部作风建设监督员，这是全体监督员的光荣，也是全县各级领导和干部职工对大家的信任。在此，我谨代表县委向大家表示热烈的祝贺！希望大家以高度负责的精神，切实履行工作职责，为推进我县干部作风建设持续深入开展作出新的更大的贡献。借此机会，我再讲四点意见供同志们参考。

一、统一思想，充分认识建立干部作风建设监督员制度的重要性

近年来，通过开展“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育等活动，我县干部作风建设取得了明显成效，干部奋发有为、干事创业渐成氛围。特别是在中纪委七次全会上提出要大力倡导“八个方面”良好风气的要求以来，我县严格按照中央、省、市要求，狠抓干部作风建设，积极创新工作方法，通过采取不定期地作风督查，建立干部作风建设台帐，对单位一把手实行责任追究，将平时干部作风建设情况与单位评先评优、干部提拔使用挂钩等一系列措施，有力地促进了全县干部作风的转变。今年6月15日县委又召开了全县干部作风建设暨优化经济发展环境动员大会，充分说明县委在抓干部作风建设上是动真格的，态度是坚决的。这次县委决定建立干部作风建设监督员制度，在全县各单位的退休、退线的老同志和少数单位的班子成员中聘请作风建设监督员，这既是贯彻落实县委干部作风建设动员大会精神的具体体现，也是干部作风建设工作机制上的一种创新，必将为加强我县干部作风建设发挥重要作用。

1、建立作风建设监督员制度有利于完善作风建设工作机制，形成抓作风建设的合力。随着作风建设工作不断推进，我县干部队伍整体形象是好的，但面对新形势、新情况，面对富民强县的新要求，干部作风建设还有很多不适应的地方，如机关管理松散、制度形同虚设，服务意识和责任意识淡薄，

行政不作为、乱作为等现象仍不同程度地存在。为了从根本上扼制这些现象和行为发生，县委专门出台了《关于加强干部作风建设的若干规定》，从十个方面作出了详尽的规定。如何有效地发现和查处违反《规定》的行为，仅靠组织部门、纪检部门的力量是不够的。建立作风建设监督员制度，可以有效弥补作风建设工作现有力量的不足。在全县各个单位中聘请监督员，一方面能从单位内部加强对干部作风建设的监督，促使各单位作风建设各项制度的有效落实；另一方面监督员通过明查暗访、交叉监督，从单位外部及八小时之外加强对干部的监督检查，充分显示监督工作在促进作风建设中的优势。通过单位内外的齐抓共管，在全县形成抓干部作风建设的工作合力。

2、建立作风建设监督员制度有利于拓宽监督渠道，发挥人民群众的监督作用。作风建设不仅要靠领导干部和单位一把手的敢抓敢管，同时还必须紧紧依靠人民群众。干部的服务态度、作风好坏，群众最有发言权。我们聘请的监督员，绝大多数已经离开了工作岗位，有时间经常置身于人民群众之中，对群众的所思、所想、所盼比较熟悉了解，能够较好地反映人民群众的呼声和意愿。这种把最能代表普通群众利益的优秀分子吸收到参与作风建设中来的制度，有利于延伸监督触角，拓展监督空间，扩大监督队伍，增强监督力量，巩固工作基础；有利于最大限度调动广大人民群众参与和支持作风建设积极性，发挥他们的创造性，使作风建设从人民群众中获得不断前进的不竭动力和丰富源泉，促进工作的健康发展。

3、建立作风建设监督员制度有利于推动作风建设扎实有效开展，确保作风建设取得实效。今天聘任的85名作风监督员绝大多数是从退休、退线老同志中选聘的，大多具有比较丰富的工作经验和阅历，其中很多同志担任负责干部多年、对作风建设工作比较熟悉。大家生活在不同领域，工作在不同层面，对于基层反映强烈的作风问题有着丰富的感性认识和直观感受。建立作风建设监督员制度，发挥大家的作用可

以及时掌握来自基层的大量一手材料，及时发现影响我县经济社会发展一些突出问题，有针对性地采取措施，认真加以纠正或解决，使作风建设取得实实在在的效果，使县域经济快速发展，让人民群众得到实惠。

二、加强监督，履行职责，努力促进全县干部作风建设工作有效开展

对于监督员所要履行的工作职责，我们已在下发的湘办[20xx]42号文件中已作了明确规定，在这里不再重复。为了各位监督员能够认真、及时、负责地履行好六条监督职责，我们必须紧紧把握三个方面的工作要求：

一要把握工作方法。作风建设监督员是联系基层和上级机关，群众和党委政府的桥梁、纽带。希望受聘的各位作风建设监督员，在热情、认真、及时、负责地履行好监督职责的同时，要注意讲究工作方法。既要及时发现机关作风建设中存在的问题，也要善于分析思考积极提出合理化建议，帮助和督促机关整改提高；既要勇于举报干部作风建设中存在的不良现象和问题，也要善于宣传各单位的好做法、好事迹、好风气；既要多了解和反映群众的意见和要求，也要多向基层和群众宣传干部作风建设情况，加强情况交流，多做协调工作，相互沟通思想，融洽工作关系，促进作风转变。

二要突出工作重点。作风监督员由来自不同行业、不同单位的代表组成，有着广泛的群众基础和较高的威望，能够经常听到群众的意见和呼声。只有紧紧围绕群众关心的热点难点问题开展工作，及时反映群众的意愿和要求，作风建设监督工作才有感召力和影响力。在监督工作上，希望大家能够抓住重点、实事求是，集中反映一些与群众利益密切相关的、基层和群众反映强烈的、久拖未决的、带有普遍性倾向性的问题。要尽可能客观地反映情况，特别对一些重大问题，在条件允许的情况下，要尽可能了解清楚，通过多听、多看、多问、多想，真正当好作风建设的信息员、宣传员和指导员。

三要强化督促整改。作风建设监督员的主要任务就是及时发现问题、分析问题，帮助切实解决问题。开展作风建设监督工作，不仅要检查全县机关干部有没有违反作风建设有关规定的行为，而且要监督各单位是不是真抓实干，有没有敷衍了事，真正起到督促指导的作用。要发挥监督员各自的优势，采取各种有效办法，察民情、解民忧，及时发现群众不敢提、没处提的问题，从而切实解决损害群众利益的作风问题，推动干部作风进一步转变，经济环境进一步优化。

三、加强监督员队伍自身建设，不断提高监督工作水平

一要加强学习。作风建设监督工作，对大家来说可能是一项新的工作，需要我们在实践中不断学习。要认真学习各级领导关于加强作风建设的讲话精神，主动了解全县作风建设工作情况，加强对作风建设的认识，提高监督工作的水平。另外，由于各位监督员的监督对象是全县的各级机关和广大党员干部，特别是领导干部。因此，大家还要多花一些时间来了解各机关的工作职能、熟悉机关的工作流程，以保证监督工作不偏差、不走形、不出错。

二要深入调研。在监督过程中，要深入实际，深入群众，认真调查研究，全面准确地了解情况。要本着对干部负责，对群众负责的态度，做到客观、真实、准确地查找问题，反映情况。监督员还要做到无私无畏，坚持原则，不怕得罪人，勇于与不良现象作斗争。

三要遵守纪律。在监督检查工作中，监督员要严守工作纪律，坚持按规定办事。同时，要严格要求自己，自觉遵守廉洁自律的相关规定，遵守有关工作制度和规定，做到公道正派、秉公办事，切实维护好自身形象。

四、切实加强组织领导，确保监督员顺利开展工作

建立干部作风建设监督员制度，在我县还处于探索阶段，没

有现成的模式和经验。要使这项制度真正发挥作用，有赖于全县各级的重视和全体监督员的配合支持。对这项工作，县委十分重视，专门听取了汇报，提出了要求，责成县委作风建设监督办具体负责落实。

一要端正态度，热情主动地接受监督。各单位要从大局出发，认真按县委的要求，主动接受监督，敢于接受监督。要加强对干部的教育，引导干部积极配合监督工作，为监督员实施监督创造良好的环境。要进一步公开办事程序，公开岗位职责，公开纪律规定，实行挂牌上岗，规定办事时限，方便监督员和广大人民群众的监督。要建立健全对监督员和群众反映的意见进行核查、处理、反馈的系列制度，以真心实意的态度和求真务实的作风抓好问题的整改。要切实保障监督员履行监督职责和行使监督权，对粗暴阻挠和拒不接受监督或打击报复监督员的行为，坚决给予严肃处理。各单位在主动接受外部监督的同时，也要切实加强内部监督工作，经常性的开展多种形式的自查、互查活动，通过主动地自查自纠，及时发现和解决作风建设中存在的问题。

二要大力支持，积极创造开展监督工作必要的条件。各单位要加强与监督员的沟通联系，重大决策和工作部署出台前，应注意征求和听取监督员意见和建议，重要活动和会议要邀请监督员参加，并及时通报情况，以便他们了解本单位重大工作部署和贯彻执行情况。要支持监督员多形式、多渠道、多层次地参与监督工作。监督员所在单位要提供必要的物质工作条件，为监督员顺利开展工作提供保障。

三要健全制度，切实发挥发监督员制度作用。我县作风建设监督工作还处于起步阶段，还有很多有待完善的地方。县委成立了干部作风建设监督办公室负责监督员的管理、联系、考核工作。县委作风建设监督办公室要努力学习和借鉴外地好的工作经验和做法，对聘期、例会、情况通报和奖惩等制度配套措施要逐步加以健全和完善，推进这项工作长期化、规范化、制度化。要定期召开监督员座谈会，听取对各级领

导班子和领导干部的意见、建议。要建立高效处理机制和情况反馈制度，干部作风监督员反映的问题和意见，作风监督办应及时转交有关部门调查处理，做到件件有着落，事事有回音。要建立奖励制度，县委每年将对在监督工作中做出突出成绩的监督员进行表彰奖励。

同志们：

今天，我们在这里举行全市公共机构节能监督员聘任仪式，这是推进我市节约型社会建设，加强节能减排群众监督的一件大事。市政府秘书长高喜东同志对这项工作非常重视，要求尽快建立起我市公共机构节能监督员队伍，充分发挥群众监督的作用。刚才李忠新同志宣读了《关于聘请公共机构节能减排监督员的通知》，给大家颁发了“漯河市公共机构节能减排监督员工作证”和聘书。从今天起你们24名同志已正式被聘任为漯河市公共机构节能减排监督员。在此，我代表市政府向你们表示热烈的祝贺和崇高的敬意！下面，我就做好公共机构节能减排监督员工作，讲三点意见。

一、把握新形势，充分认识聘任公共机构节能监督员工作的重要性

大家知道，加强用能监督是有效防止资源浪费的关键环节。我市在20xx年就着手组建节能监督员队伍，由于机构改革、节能联络员调整等因素一直未开展。省政府公共机构节能办公室得知我市的这一想法后，非常支持，要求漯河市要先行一步，组织开展好聘任节能监督员工作。在印发的《20xx年河南省公共机构节能减排工作要点》中明确提出各级各部门要广泛开展聘任公共机构节能监督员工作。省、市又先后下发了《公共机构完成“20xx年节能减排目标”的实施方案》和《关于进一步加大工作力度确保实现公共机构节能减排目标的紧急通知》，都把强化监督作为开展公共机构节能工作的重要组成部分，并对监督主体、监督内容作出明确的规定，取得了较好的效果。这些都属于加强政府专门机关监督的范畴。

就监督主体而言它是广泛的。除政府专门机关监督外，还有人大监督、政协监督、司法监督、新闻舆论监督及群众监督等。我们现在研究的是如何把政府监督和政府外监督结合起来，把组织监督和社会监督结合起来。今天聘任的公共机构节能监督员就是进一步拓宽监督渠道，加强群众监督工作的一个重要举措。其重大意义体现在三个方面：

一是发展社会主义民主的需要。建立公共机构节能监督员这支队伍，是政府依靠群众深入开展资源节约型社会建设的一种有效方式。前一段时间我们就群众反映强烈的节能减排热点问题开展了一系列工作。对全市公共机构办公区空调温度控制标准的专项检查就是其中一项。建立节能监督员队伍能够发挥大家社会接触面广、代表性强的优势，通过深入开展调查研究，积极谏言献策，建立群众监督评议机制，推进各级机关、事业单位及其工作人员自觉节能、依法节能。

二是建设资源节约型社会的需要。建设资源节约型社会是一个系统工程。公共机构节能监督员承担着传递民情民意，协助政府解决群众反映强烈的机关用能浪费问题的职责，是促进资源节约型社会建设的一支重要力量，是政府联系人民群众的桥梁和纽带。

三是加强公共机构节能工作需要。毛泽东同志曾指出：“只有让人民起来监督和批评政府，政府才不敢松懈，只有人人负责，才不会人亡政息。”公共机构节能监督员是政府专门监督机关的延伸，是加强资源节约型社会建设的一支重要力量。加强政府监督和政府外监督相结合，专门监督机关监督与人民群众监督相结合的监督机制的建设，对于党政机关做社会节能减排的表率、推动公共机构节能减排工作深入开展必然起到重要的作用。

二、公共机构节能监督员要增强责任感和使命感，积极主动地履行职责

这次我们成立的公共机构节能监督员队伍共有21名同志，是我市第一届公共机构节能监督员，为了健全队伍，本次选聘坚持严格的标准，按照具有较高的政治素质和政策水平，较强的监督检查和节能表率能力，较好的社会影响和公众形象等条件，经过层层推荐，我们在全市选定了21名同志聘任为全市公共机构节能监督员。这些同志社会层面代表性广，有市直机关、县区直机关等各方面的代表。公共机构节能监督员担负的主要职责是根据《公共机构节能条例》、《河南省公共机构节能管理办法》的要求，对全市公共机构日常用水、用电情况；全市“节约能源日”、“能源紧缺体验日”公车停驶状况；用能设备节能改造等节能减排工作进行监督。同时，收集和反映干部、职工、群众对开展公共机构节能减排工作的意见和建议；对全市公共机构节能减排工作献计献策。这是组织的信任和人民的重托。希望受聘任的同志充分认识肩负的光荣使命，以高度的事业心和强烈的责任感，认真履行职责，严格依法依纪办事，积极主动地开展工作。

一要加强学习，提高素质。尤其是要加强理论和政策学习，认真学习党中央、国务院以及省、市关于公共机构节能减排的各项方针政策及节能监察业务知识，适应监督需要，把握监督规律，提高监督水平，做到敢于监督、善于监督、科学监督。

二要立足本职，强化监督。要深入各级机关开展节能监督工作，同时也要深入群众，广泛了解群众反映强烈的机节能热点、难点问题，认真听取群众的意见和建议，以各种方式及时向市机关事务管理局反馈，对各级党政机关公共机构节能减排工作提出意见或建议。

三要把握重点，发挥作用。要围绕自觉节能、依法节能，积极参与政府公共机构节能工作管理部门组织的监督活动，切实解决违反《条例》、《办法》的问题，发挥民主监督作用；要围绕建设资源节约型社会，促进经济发展，掌握社情民意和热点难点问题，为全市公共机构节能减排献计献策、知情

出力，帮助公共机构节能管理部门科学决策，发挥参谋咨询作用；要围绕学习贯彻《公共机构节能条例》、《河南省公共机构节能管理办法》，在不同岗位上宣传公共机构节能减排工作方针和政策，宣传公共机构节能减排的形势和成果，发挥宣传引导作用。希望每位公共机构节能监督员每年能做到“四个一”，即反映一条以上违反《条例》、《办法》的信息；提出一条以上的建议和意见；参加一次以上专项检查等监督活动；写出一篇以上综合情况反映或调研材料。

四要遵纪守法，模范节约。公共机构节能监督员，既是一种荣誉，更是一种责任。每一位同志都要牢固树立遵纪守法的宗旨，坚持原则，严肃执纪，秉公办事；要实事求是、客观公正地反映问题，在党纪政纪的范围内开展监督活动；要模范节约，时时处处严格要求自己，做节能减排的表率，自觉维护监督者的良好形象。

三、加强领导，进一步做好公共机构节能监督员工作

一是要加强对公共机构节能监督员工作的领导。各级各部门要从发展社会主义民主、建设资源节约型社会的高度出发，加强对这支队伍的领导。一方面，要为本地、本部门的公共机构节能监督员参与各项活动提供便利，大力支持公共机构节能监督员的工作，为他们开展工作创造条件。另一方面，要尊重他们的劳动成果，虚心听取他们的批评和建议，认真抓好整改意见的落实。同时，要加强对此项工作的宣传，特别是宣传那些在工作中成绩突出的同志，并在适当时候给予表彰和奖励。

二是要为公共机构节能监督员开展工作创造条件。市委市政府机关事务管理局承担着全市公共机构节能监督员的日常管理服务的职责，县区公共机构节能工作管理部门承担着本县区公共机构节能监督员的日常管理服务职责，县区公共机构节能管理部门要切实负起责任，特别是相关领导要高度重视，履职到位，要采取多种措施为节能监督员工作开展创造条件。

一是加强培训。采取专题讲座、培训会、寄送文件、刊物、学习资料等多种形式，使公共机构节能监督员全面了解公共机构节能减排业务知识，掌握有关政策规定，不断提高节能监察能力。二是完善制度。完善公共机构节能监督员调研咨询、检查评议、反映检举等工作制度，推进此项工作的规范化和制度化。坚持工作通报制度，每年将召开一次以上公共机构节能监督员工作座谈会，通报公共机构节能减排工作的主要情况，听取他们的意见和建议。三是经常沟通，保持经常性的联系，做到政治上爱护，工作上支持，生活上关心，为其工作创造良好条件。四是积极组织。结合全市节能减排工作重点，积极组织公共机构节能监督员参与专项治理，监督检查，工作调研等活动。重视公共机构节能监督员所提意见和建议的反馈工作，加强对公共机构节能监督员反应检举情况的督办力度，对于他们反映或传递的信息或检举的问题，要落实专人，限时办理，及时反馈。同时县区公共机构节能工作管理部门要同市机关事务管理局保持沟通和联系，及时上报节能监督员好的经验和做法，充分发挥全市公共机构节能监督员工作的积极性。

三是要自觉接受公共机构节能监督员的监督。加强这支队伍建设，反映了市政府打好节能减排攻坚战的信心和决心。广大干部职工做节能减排的表率就不怕监督，党政机关减少资源能源浪费就得欢迎监督，各级各部门要建设资源节约型社会就应该要求监督。各级各部门特别是机关干部职工要认真学习 and 贯彻《公共机构节能条例》和《河南省公共机构节能管理办法》等一系列规章制度，切实增强被监督意识，做自觉接受监督的表率。要积极支持节能监督员开展监督工作，对他们的各项监督工作积极予以配合，对所提批评意见和建议要认真对待，严肃整改，对反映的情况要认真查处，查处结果要及时向涉及单位反馈。

同志们，公共机构节能监督员工作，是一项光荣的工作。我们相信，在市政府的领导下，在社会各界的大力支持下，通过同志们的辛勤工作，我们的公共机构节能监督员一定会对

全市的节能减排工作做出应有的贡献。

谢谢大家！

同志们：

建立党风廉政建设特邀监督员队伍，是建立社会各界参与党风廉政建设监督的有效载体和平台，是我县民主政治建设和党风廉政建设的一件大事。今天，繁峙法院隆重聘任廉政监督员、监察员是法院紧密联系实际，贯彻落实精神的一个重要举措，很必要、很及时，对繁峙法院审判管理、队伍建设、作风建设具有较强的推动作用。

监督员联系基层紧密，社会影响力较大，是党组织和纪检监察机关联系人民群众的纽带和桥梁。监督员要利用广泛联系群众的优势，充分发挥好桥梁作用、参谋作用和监督作用。积极反映群众的意见和诉求，协助纪检监察机关延伸工作触角，弥补工作中的不足，更好地维护人民群众的合法权益。近年来，繁峙法院在廉政建设方面取得了可喜的成绩，被省高院授予“全省法院党风廉政建设先进集体”，希望再接再厉，进一步做好廉政监督工作。下面我强调三点：

一要充分认识到廉政监督的重要意义。廉政监督员制度是新时代人民法院密切联系群众、推进反腐倡廉体制创新的有益探索。实施廉政监督员制度，有助于增强法院接受社会监督的及时性和有效性，促进法院廉洁、公正执法。

二要千方百计确保廉政监督工作取得实效。建立外部监督明确、内部制约有效，运作协调统一的机制，将监督意见与纪检监察调查机制有效衔接，发现问题，立即查处整改，把接受监督真正落到实处。

三要通过外部监督强化内部监督和自我监督。切实将自律、防范、惩戒三者有机结合起来，加强同廉政监督员的工作联

系，全面构建惩防并举的反腐倡廉长效机制。

希望受聘的各位监督员从维护公平正义、促进社会和谐的大局出发，不辱使命，切实履行好职责，做好法院工作的督察员、调研员、宣传员，共同推动法院工作科学发展。

大监督会议上的讲话重点篇三

同志们：

今天我们组织部召开这样的会议，主要是根据上级组织部门的要求，经过市委主要领导的批准，来聘请大家作为我们首批的干部监督员。我们说，实行干部监督员制度，是贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加强干部监督工作的一项有力举措，也是建设高素质干部队伍和加强组织部机关作风建设的现实需要。刚才，大家根据各自掌握的情况，进行了很好的交流发言，对干部监督工作和我部机关作风建设提出了宝贵的意见和建议，会后，我们将进行认真地汇总和梳理，并切实地加以整改。借此机会，我就进一步健全干部监督员制度，促进干部监督工作和组织部机关作风建设，如何做好干部监督员工作，谈几点想法。

一、做好干部监督员工作，必须进一步提高对实行干部监督员制度重要性和必要性的认识。今年初，中共中央组织部下发文件，要求各地要聘请一定数量的干部监督员，多渠道了解领导干部政治思想、道德、品德、工作实绩、工作作风及遵纪守法等方面的情况，了解社会各方面对组织部门在干部选拔任用工作中的反映。逐步建立一个覆盖面广、渠道畅通、反映灵敏的干部监督信息网络。我们说实行干部监督员制度的重要性和必要性至少体现在以下三个方面：首先，实行干部监督员制度，是贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的必然要求。20xx年7月颁布的《干部任用条例》是我们党关于党政领导选拔任用工作必须遵循的基本规章，是我们

在干部工作中必须严格执行的基本法规。《干部任用条例》在进一步扩大人民群众在干部选拔任用工作中的知情权、参与权、选择权和监督权方面作出了许多新规定，增强了干部选拔任用工作的公开性和透明度。尤其是在总结我们党的干部监督工作经验的基础上，进一步完善了监督制度，强化了监督措施，严肃了工作纪律，为我们进一步加强对干部选拔任用工作的监督提供了有力武器。组织部门要贯彻执行好《干部任用条例》，一方面，要切实加强自身建设，充分发挥职能作用，敢于坚持原则，坚持照章办事，严格履行程序，坚决抵制来自各方面不正之风的干扰；另一方面，还要虚心听取各方面的意见，自觉接受党组织和群众的监督。近年来，我们在落实群众“四权”，扩大干部工作的民主化和公开化方面，采取了一些措施。如面向社会公开选拔领导干部，推行和完善民主推荐、民主测评、差额考察、考察预告、任前公示、任职试用期等制度，实行了领导干部经济责任审计制度、干部监督工作联席会议制度，等等，这些措施受到了群众的普遍欢迎，也取得了一定的成效。实行干部监督员制度，对于进一步贯彻好党的干部工作路线、方针、政策，执行好《干部任用条例》，强化干部监督，开辟了又一个重要的渠道。其次，实行干部监督员制度，是建设高素质干部队伍的现实需要。面对日趋激烈的国际国内竞争，我们丹阳要实现“两个率先”的奋斗目标，尽快缩短同苏南发达地区的差距，在未来的综合实力竞争中赢得更有利的地位，关键在于建设一支能够担当重任的高素质的干部队伍，特别是领导干部队伍。但是，近些年来，受党内一些消极腐败现象的影响，我市党员干部违法违纪现象时有发生。仅20xx年，我市受党纪政纪处分的党员干部共有124人，其中一般干部38人，镇局级领导干部6人。出现这些问题，原因是多方面的，有干部自身的原因，也有对干部教育不够、要求不严、监督不力的原因。如何动员社会各方面的力量，来进一步强化监督，不断增强领导干部的思想政治素质和拒腐防变能力，做到廉政、勤政和优政，建设一支想干事，会干事，干成事，不出事的干部队伍，为实现“两个率先”提供坚强的组织保证，是干部工作迫切需要解决的一个重要课题。第三，实行干部监督

员制度，是树立组织部门和组工干部公道正派新形象的重要保证。大家都知道组织部门是党委的重要职能部门，担负着管干部、管党员、管人才的重要职责。用群众的话说，组工干部是“管干部的干部”、“管党员的党员”。应该说，我市组织系统在坚持公道正派方面总体上是好的，绝大多数组工干部做得是好的。但也必须看到，在极个别人身上还存在一些不符合公道正派要求的现象。如：有的同志口大气粗，盛气凌人；有的服务意识不够强，办事拖拉、效率不高；有的组织纪律观念不强，在考察、推荐干部中夹杂个人感情，等等。最近，根据中组部的统一部署，我市组织系统开展了“恪守公道正派，建设表率部门”为主要内容的开门评部集中学习教育活动，这是加强组织部门自身建设、树立组工干部公道正派形象的重要举措。这次学教活动既是一次很好的自我学习、自我教育过程，也是一次敞开大门接受社会各方面评议和监督的过程，我们将以此为契机，认真落实从严治党 and 从严治部的要求，带头查找问题，带头完善制度，带头严格抓好内部管理。同时切实加强党内、党外和部内、部外的监督，我们聘请大家作为干部监督员，真心实意地请同志们对组织部门在贯彻执行《干部任用条例》和自身作风建设等方面进行全方位的监督，以便于我们进一步认真履行好市委赋予的职责，做好干部工作，进一步加强部风建设，真正把组织部门建设成为实践“三个代表”重要思想的表率部门。

二、做好干部监督员工作，必须进一步明确实行干部监督员制度的指导思想和主要内容。1、实行干部监督员制度的指导思想。就是深入贯彻落实党的干部工作路线、方针、政策，深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步健全干部监督体系，完善干部监督网络，更好地发挥社会各界的民主监督作用，及时了解人民群众对干部队伍的意见建议，特别是领导班子建设以及组织部门自身建设的意见、建议和反映，不断提高我市干部工作的水平，促进高素质干部队伍建设。按照《组织人事干部行为若干规范》和组织部门自身建设的有关规定，加强组织部门作风建设，推进组织部门各

项工作的全面落实。 2、干部监督员的职责。体现在六个方面：第一，认真学习、宣传党的干部路线方针政策和党纪、政纪、国家法律法规及党风廉政建设规定；第二，了解广大群众对全市各级党组织在干部选拔任用工作方面情况的反映；第三，了解全市领导干部在工作、生活和社会交往中执行党纪、政纪、国家法律法规及党风廉政建设规定的情况以及干部队伍中出现的苗头性、倾向性问题；第四，实事求是、客观公正地向组织部门反映所了解的情况，对加强干部监督工作提出意见和建议；第五，反映人民群众对组织部门贯彻执行《干部任用条例》的意见和建议；第六、对组织部门作风建设进行监督。如实反映存在的问题，提出改进意见和建议。 3、监督的主要方式。(1)市委组织部每半年召开一次监督员会议，了解情况，听取意见，研究制定解决问题的措施和办法；(2)监督员通过填写监督工作反馈表或口头形式向市委组织部反映有关情况；(3)市委组织部干部监督科每季度与监督员联系一次，及时了解有关情况，并做好相应的调查处理工作。

三、做好监督员工作，必须充分认识到这是组织上赋予我们每位干部监督员的重要职责。今天在座的同志，都是市委组织部聘请的干部监督员，希望大家能积极履行职责，为市委组织部加强我市干部队伍建设和自身的作风建设提供重要信息和重要建议。为此，我也向大家提几点要求和希望。 1、要树立光荣感和责任感，理直气壮地开展监督工作。当前，干部监督工作中还存在一些思想障碍。从监督者方面说，有的认为监督是“无权的管有权的”，管不了；有的认为监督是一种形式，解决不了实际问题；有的怕得罪人，反映了情况会影响关系。要加大干部监督工作的力度，就必须破除这些错误观念的束缚，要树立当干部监督员是组织的重托，是组织赋予的权力，所从事的工作是对党和人民的事业负责，是对干部的关爱。牢固树立当好干部监督员的光荣感和责任感，积极主动、认真负责、大胆细致、理直气壮地进行监督。 2、要充分发挥自身优势，努力做好监督工作。市委组织部聘请各位为干部监督员，是经过反复酝酿、周密考虑，并征得市委主要领导同意后才决定的。这次我们聘请的干部监督员，

有的是德高望重的老领导，有的是市四套班子的领导，有的是特殊工作部门和民主党派的领导，还有的是具有较高知名度的企业家，大家都有丰富的工作经验和坚实的群众基础。因此，希望各位能充分发挥各自的政治优势、经验优势、时空优势、社交优势和其他优势，本着对党负责、对人民负责、对干部负责和对事业负责的精神，认真履行好干部监督员的工作职责，对丹阳今后的发展负责。 3、要严格遵守工作纪律，保守工作秘密。我们要严格遵守组织人事工作纪律，既积极地、大胆地履行职责，又要注意方式方法，我们的主要职责是负责收集反映情况，在没有授权的情况下不负责核实了解情况。对所收集了解的信息，要及时向我们组织部门反映，反映情况要实事求是、客观公正。有些情况不宜在社会上公开讲的，坚决不讲，同时，对某人某事也不能随便发表议论。 4、要加强学习，切实提高监督水平。干部监督工作是一项政策性、原则性很强的工作，因此，作为从事干部监督工作的同志，要不断加强政治理论和党的路线、方针、政策的学习，特别是党的干部工作路线、方针、政策的学习，不断加强业务知识的学习，努力提高自身的政治思想素质、政策理论水平和业务工作能力，只有这样，才能切实提高监督工作水平，更好地发挥监督作用。 同志们，干部监督员制度是一项在《干部任用条例》颁布后新建立的制度，需要我们不断探索，逐步完善。衷心地希望在座的各位干部监督员在今后的工作中，更多地关注和支持我们组织部门的工作，更多地给我们提出宝贵的意见和建议。

谢谢大家！

大监督会议上的讲话重点篇四

尊敬的各位行风监督员：

大家好！

新年的第二个工作日，市教育局召开教育系统行风监督员座

谈会，向各位监督员汇报去年以来市教育局的工作，以及加强行风建设和机关行政效能建设的做法，并听取各位的意见和建议。首先，我代表市教育局对各位监督员的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢，并祝大家新年好！

在市委、市政府的领导下，在社会各界的大力支持下，经过教育战线广大教职员工的辛勤工作，年我市教育工作又取得了新的发展。

第一，围绕舟山经济建设，大力发展职成教育。投资亿元兴建浙江国际海运职业技术学院，圆满完成了建校、搬迁、招生三大任务，学校现已正常运作。舟职技校与金鹰、弘生、扬帆三大企业组建舟山职教集团，按照企业需要，开展订单培养，在省内开创了校企紧密合作的新路子。大力实施“暖促”培训工程，全年完成“暖促”渔农民职业技能培训人次，是计划数的倍，培训后推荐就业人。

第二，实现了普及从幼儿园到高中段十五年教育的目标。实行了对县级政府教育发展目标责任考核，促进了县(区)政府九年义务教育责任的落实。理顺了学前教育的管理体制，全市一周岁幼儿入园率达。扩大了高中招生规模，全市初中毕业生升高中段教育比例达到。

第三，走内涵发展之路，全面提升了教育质量。认真贯彻中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见，切实加强了青少年学生思想道德建设。积极实施基础教育课程改革，全面推进了素质教育。大力推进教育信息化工程，中小學生均计算机拥有量列全省前茅。高度重视学校安全卫生工作，全市中小学在校生非正常死亡人数比上年减少了，违法犯罪率控制在以内。高考继续取得了理想成绩，文、理科上重点线万人比连续四年列全省第一。

第四，继续深化中小学人事制度改革，师资队伍建设得到加强。出台了骨干教师支教、高中段教师提高学历、职校“双

师型”教师培养等政策，实施了青年教师导师制，建立了市属教师“人才库”。全市中小学教师队伍结构呈现出“高学历、高职称、低年龄”的可喜特点。

第五，大力做好教育扶贫工作。全市共资助困难学生人次，资助金额为万元。千荷实验学校成为全省教育扶贫的亮点工程。以公办学校借读为主、以适量民工子弟学校就读为辅，妥善解决外来民工子女的读书问题。

第六，实施社会满意工程，推进机关行政效能建设。一个优质的教育体系必然需要一种优良的作风来支撑。保持舟山教育的品牌优势，实现舟山教育的快速发展，迫切需要以过硬的作风为教育赢得良好的发展环境。为此，近两年来，特别是市机关效能建设动员大会召开以来，我局大力推进教育系统行风建设和机关行政效能建设，对全市教育改革和发展产生了积极的影响。

一是统一思想，提高认识，进一步端正了对加强教育行风建设的认识。年上半年，我局召开“实施社会满意工程”动员大会，在全市教育系统兴起了以“实施社会满意工程”为载体的行风建设活动。年上半年，我局召开了社会满意工程阶段性总结表彰和再动员大会，我局还与舟山日报社联合评选了首批舟山市十所“社会满意学校”、十位“社会满意教师”和十件“社会满意的教育实事”。

二是深挖细找，梳理问题，提高了教育行风建设的针对性。通过自我剖析，梳理教育行风建设存在的问题。针对梳理出来的问题，本着实事求是的原则，我们就规范教育机关行为、办学行为、教师行为、收费行为等方面向社会作出了十项公开承诺。

三是突出重点，集中整治，提高了教育行风建设的实效性。针对教育行风建设存在的问题，我们在全面查处问题的基础上，重点加强了对招生考试、人事调配、大宗物品采购、校

服征订、基建工程项目招投标等执法监督和检查。年，市教育局共受理投诉件，已结案件，办结率达到。

规范教育收费行为是行风建设的重点。我市进一步加强了中小学收费管理，积极推行公示制度。公办高中严格按照“三限”政策招收择校生。我局还会同市纠风、财政、物价等部门，共组织个检查组，检查了所(次)中小学、幼儿园的教育收费情况。共受理教育乱收费投诉起，查处乱收费件，清退违规收费金额万元。

四是对症下药，重在建设，提高了机关效能建设的实效性。为改善机关人员的服务质量，扎实推进机关行政效能建设，我局采取有效措施，把“服务群众、服务基层、服务社会”的要求落实到细节中去。深入贯彻行政许可法，坚持实施岗位责任制、岗工作制、办事首问制、机关干部挂牌上岗、小时投诉受理和限期答复制度，不断规范机关行政行为。通过深入基层调研，实行重大事项决策咨询(更多精彩文章来自“秘书不求人”)和新闻发布制度、定期开放局长办公会议制度等，不断提高决策工作的科学水平。

上述成绩的取得离不开市委、市政府的正确领导，离不开广大人民群众的理解支持，离不开在座各位的关心爱护。在此，我代表市教育局党委、市教育局再一次向大家表示诚挚的感谢!

年我市教育工作要以“三个代表”重要思想和十六届四中全会精神为指导，以科学的发展观统领教育工作全局，坚持“以人为本，办人民满意教育”这一中心，突出“农村教育和职业教育”两大重点，创新“教育管理、教育评估、教育投入”三大机制，积极实施“未成年人思想道德建设工程、干部教师队伍关爱工程、基础教育课改工程、学校标准化建设工程、平安校园建设工程、教育扶贫助困工程”等六大教育社会满意工程，大力推进各类教育全面、协调、可持续发展，为舟山经济建设和社会发展提供智力支持和人才保障。

大监督会议上的讲话重点篇五

各位领导、同志们：

全面推行民主监督员制度，是贯彻落实民主监督的一项重要举措，是深化检察体制和工作机制改革的一项重要任务，对于发展和完善中国特色社会主义政治协商制度，保证检察机关依法独立公正行使检察权，具有十分重要的意义。通过两年多的工作实践可以看出，通过贯彻落实民主监督员制度，拉近了检察机关与外界的沟通联系，也使检察工作更加贴近群众，更有利于服务民生、服务大局。各民主监督员本着帮忙不添乱，到位不越位的监督理念，对检察机关廉洁、公正、文明、规范执法，起到了积极的促进作用。在这里，我代表龙港区人民检察院，对政协民主监督员派驻组的到来，表示热烈的欢迎。

一直以来，我院对民主监督员工作非常重视，专门制定了《龙港区人民检察院民主监督员工作活动方案》，成立了由院党组书记检察长白银燕任组长，副检察长崔树兴任副组长，其他党组成员及部门负责人为成员的民主监督工作领导小组。领导小组下设办公室，由院办公室主任担任主任，由办公室副主任担任联络员。为民主监督员开设了专门的办公室，提供了法制报、检察日报、方圆杂志、人大代表政协委员联络专刊等报刊杂志，以及检察院工作总结、要点、报告等检察业务资料，为监督小组提供了良好的工作环境。不定期召开监督员座谈会，及时向监督员通报我院的各项检察工作情况，使监督员进一步了解和掌握工作进展。对民主监督员提出的意见和建议，均认真加以落实。

在下一步工作中，我们检察机关将积极配合派驻组的工作，第一，统一思想，提高认识，真心诚意地接受监督员的监督，保证监督员监督权利的有效行使。第二，要严格监督程序，按照有关规定从意见提请、邀请监督员、案件汇报、监督员评议、结果反馈等各个环节加强管理、严格执行，努力使监

督工作实行规范化、程序化、制度化，切实保证监督员监督权利的行使，提高监督的效果。既要为监督员履行职责提供必要的条件，让监督员有充分的知情权，又要保证监督员独立履行职责，让每个监督员独立地、充分地发表意见。第三，要高度重视和尊重监督员的意见，针对监督员提出的各种问题，进行认真调查，并及时将调查、处理结果向监督员进行反馈，努力使我们的执法办案工作既符合法律规定，又取得良好的社会效果。第四，要在配合派驻组开展工作的过程中不断总结好的经验，好的做法，树立好的典型，与派驻组共同探索更新更好的监督模式，推动民主监督工作健康发展。

在今后的工作中，龙港区人民检察院将在派驻组的有效监督下，进一步规范执法行为，提高执法水平和办案质量，促进我院检察工作平稳、务实、和谐、发展，为我区的社会和谐稳定，经济健康发展，新的更大的贡献！

谢谢！