

2023年碳素成型岗位工作总结 安全工作总结 总结(优质10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

碳素成型岗位工作总结篇一

1、三月份是四号机组大修攻坚月，安检站把大修现场安全措施落实、大修人员状况、施工用电安全、工程机械使用情况等作为重点稽查对象，督促施工人员思想上重视安全，行为上执行安全，真正做到了安全大修。

2、针对四月份进入雷雨季节，做好了“三防”预案编制及传达工作，落实了防汛泵安装情况检查工作。

3、做好了4#炉脱硫改造安全技术措施、安全协议书，安全技术交底签署工作，于施工单位签写了工作现场安全协议书，做到了每个外来施工人员都明白施工安全重要性并签字。组织了相关车间在生产现场安全交底。

4、编写了13项《事故现场处置方案》，并交予各车间组织学习。4月底大修施工完毕后，协同各车间做好大修试运安全措施落实工作。

5、向两批外来学习人员传达了安全管理制度，讲明了安全注意事项。

1、重点抓好4#脱硫改造盯靠。

- 2、组织一次“三防”预案演练。
- 3、做好大修收尾工作安全措施落实。
- 4、落实好分汽缸更换的安全措施准备。
- 5、严格加强特种设备的安全管理和排查治理。将相关车间范围内的锅炉、压力容器、压力管道，起重机械，厂内机动车辆等所有设备组织一次安全大检查，并及时督促车间处理。

碳素成型岗位工作总结篇二

xx年学校安全工作坚持“安全第一”预防为主、综合治理的方针。严防各类安全稳定事故的发生从增强师生安全意识。强化学校安全管理入手，通过明确责任、落实措施，为营造一个安全、文明、健康的育人环境，狠抓学校安全工作，具体工作总结如下：

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程。把安全放在第一位，成立了以校长为组长的安全工作领导小组，一名副组长主抓安全工作，按“一岗双责”安全工作管理机制，经学校安全工作领导小组会议通过，对学校安全工作领导小组成员责任进行确认。

- 1、建立安全工作领导责任追究制。将安全工作列入各有关处室的目标考核内容，进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

- 2、签订责任书。学校安全工作领导小组成员签订责任确认书。学校与全校教师和班主任签订责任书，明确各自的职责。贯彻“谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。”

3、完善学校安全工作制度和应急预案，做到有章可循，不留盲点，不出漏洞，新的教学楼标准的安全消防设施做到管好会用。对原有的制度进行完善充实。并安排一名老师做专职安全员。参加省消防总队组织的消防培训。

开展常规检查，日巡查、周检查、月排查。检查中不留死角，不走过场，对排查中发现的隐患，能立即整改的立即整改。不能立即整改的采取有效措施进行定期防范限期整改。检查主要围绕用火用地、食品安全、流行性疾病防控、上下学交通安全、校园周边综合治理。教室、微机室、实验室、宿舍、食堂、疏散通道等重点部位。

抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们的安全教育月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、人身安全，自然灾害等安全教育。

1、认真做好安全教育月工作。学校安全教育月以校园安全为主题，对校内易发事故类型、重点部位，开展深入全面大检查，消除隐患，有针对性扎实开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班、团会，对学生开展安全预防教育。举行主题班会、讲座。国旗下讲话等形式开展丰富多彩的安全教育。

3、为了进一步提高全校师生的自我保护意识，提高面对突发事件的应变能力，增强在紧急状态下的心理承受力，帮助全体师生提高自救、自护的能力，每学期开展一次疏散演练活动。

碳素成型岗位工作总结篇三

1、年初在一号文件的指导下，针对我厂的安全管理竞赛考核办法进行重新制定。大力搞好九项竞赛：

经半年来认真执行，总体效果良好。发现问题及时纠正，未发现特别弄虚作假现象。2、2月份，针对我厂20xx年的危害因素进行重新辨识及风险评价。下发各车间学习，进一步提高了岗位职工的风险防范能力。

3、3月份，为深刻吸取20xx年我厂“2-27”事故教训，全厂干部职工进行了大反思活动。以身边的事故再次警示全体干部职工按章操作、提高规避风险能力的重要性。4月份，学习矿安委会会议精神，结合寺河矿21事故召开反思。5月份，组织职工学习新版《选煤厂安全规程》，并组织全厂人员进行考试。

4、6月份：

1、各车间、厂部认真贯彻落实成煤安字[20xx]72号文件关于组织开展“安全生产月”活动的通知中有关要求，积极配合组织开展各类活动。

2、洗选厂所有干部职工排查1条以上隐患，车间职工在本车间隐患台帐上登记，车间分管干部组织落实。厂部人员在安监室登记，安监室下三定表落实。

3、开展安全讲评活动：各车间以班组为单位利用班前会、安全会组织职工排查安全工作存在的问题和岗位存在的隐患，各车间把不能解决的问题和安全工作中好的做法汇总后于6月15日前交安监室。厂领导审核后报矿安检科。

4、原煤、洗煤车间6月1日早上各悬挂一条“安全发展，国泰民安”标语。

5、各车间6月5日前更换安全月宣传板报。对照72号文关于开展员工无三违、班组无轻伤、区队无重伤竞赛活动标准落实各项工作，发现问题上台阶处理。

6、洗选厂所有人员：

a□利用幻灯片、安全通报等形式学习洗选厂7起人身事故案例。

b□学习矿下发重特大瓦斯爆炸事故案例；

7、洗选厂正队级以上干部在6月份安全生产例会上签定“20xx年安全目标责任书”。

1、年初，在矿下发20xx年安全一号文件后，我们马上组织全体干部职工认真学习并深入贯彻矿安全一号文件精神。

2、2月份，加强各类人员，特别是新工人的安全培训工作。

3、4月份，学习矿、厂安全通报及重特大事故抢险应急救援预案。3、5月份，各车间及厂业务室上交安全管理论文共7篇。4、6月份，学习安全月事故案例教育材料。

1月份994.42分4星级2月份994.37分4星级3月份999.29分5星级4月份997.28分5星级5月份997.95分5星级6月份997.99分5星级1、至6月底我厂进入安全信誉考核共447人，其中五星级职工340人，四星级职工70人，三星级职工37人。现我厂无二星级职工。

2、至7月24日，我厂将恢复全部扣分，7月如无扣分，我单位将第一次出现1000分的喜人成绩。

3、安全信誉考核方面扣分的主要原因还在于安全行为方面的外部违章。安全环境方面，在厂领导和安监室沟通下，二季度扣分为零。

纵观20xx年洗选厂安全方面的各项工作，可以说是取得了一些成绩，但是，我们不得不面对现实，现场还存在相当的问题，不得不引起我们高度的重视。

1、个别不放心人仍在岗位作业，部分职工素质有待提高。职工在岗位作业中时常暴露出一些不安全的行为，导致我们的安全管理难度加大，职工习惯性“三违”屡禁不止，致使发生了517皮带伤人未遂事故及洗煤车间王晋丰办假工作票票事件，我们虽然制定了各种考核制度和办法以及事故的防范措施，但仍存在管理漏洞。

2、干部及职工责任心有待加强。在发生的事故中，有许多事故是完全能避免的，比如泵的切换问题，返煤系统出现的事故等，如果有一个环节能起作用，均不会影响生产构成事故。所以，我们在事故防范面前，确实是防不胜防。这就需要我们全厂职工群策群力抓安全，确实把安全工作当作头等大事来完成，把“安全第一、生命至上”作为我厂每一名员工的作业目标。

3、标准化保持整体效果不理想，各车间不同程度存在工程质量损坏，对此，我们针对实际情况采取了严厉处罚和现场整改。

4、制度执行方面：干部责任追究制度以及干部上岗检查情况，经半年来的严格考核现执行较好，主要是干部上岗查隐患，隐患质量有待用制度形式考核提高。

一、以全面贯彻落实安全信誉机制为契机，加强现场安全管理，制止各类违章，严格事故追查，落实相关责任，杜绝各类事故的发生。

二、开展安全文化建设，营造安全文化氛围，不断提高全厂职工的安全文化素质水平。

三、加强制度落实，“打造卓越的执行力，”是我们下半年的一项具体工作。我们将对各车间、各类工作安排、各项任务分工进行逐一落实，绝对不允许任何工作走了形式、走了过程，使安全管理出现漏洞。

四、加强现场监督，发挥我厂安全标兵、班组长的模范带头作用，及时查找隐患，上报隐患，解决隐患。加强现场控制，各级安全管理人员层层把关、落实、处理。

五、强力推行质量标准化工作，努力保持标准化整治成果。全厂所有区域逐步按计划整改提高，逐步实现我们“建全国一流洗选厂”的奋斗目标。

六、坚持以人为本的管理理念，及时掌握职工思想动态，加强思想教育，不放心人坚决不能上岗或调换到合适的岗位。

七、随时掌握职工及作业现场情况，重点落实在今年产量新高的情况下职工的具体操作行为及心态变化，及时整改和完善各项工作，圆满完成20xx年安全生产目标。

碳素成型岗位工作总结篇四

为确保我乡水上交通安全形势的持续稳定，根据省、市、县有关水上交通安全专项整治的要求和工作部署，以保障人民生命财产安全为出发点，以遏制重特大安全事故为重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针，针对我乡水上交通安全进行一次全面的专项整治行动，工作取得了一定成效。

认真落实安全生产监管的主体责任，为抓好水上交通的安全生产工作，成立了以乡长范吉权为组长，分管安全领导唐继龙为副组长，各部门单位负责人为成员的水上交通安全专项整治工作领导小组，并召开了专门的水上交通安全专项整治会议。

我乡以安全就是最大稳定为主题，组织执法人员对辖区内渡口、船舶进行安全生产隐患排查督促，落实安全工作责任制，从源头上杜绝水上交通安全事故的发生。我乡共组织检查10次，参加检查人员40人/次，检查渡船2艘，采砂船5艘。

积极开展渡口安全检查，在做好日常安全检查的同时，适时组织开展季节性安全检查，汛期、农忙、大雾、重大节假日组织的联合检查，有效地增强了渡口安全责任主体的责任意识，有效促进了渡口安全隐患的整改。今年以来，共组成各类检查组10个，参加人员达60人次，检查渡口20道次、渡船、砂船 40艘次，发现隐患5起，现场整改5起，做好（汛期超水位线停止摆渡）温馨提示牌2块；查封狐狸岛渡口一处，清理了渡口附近尾沙堆。为了确保渡船渡口安全，投入2万余元对罗洲渡船进行了更新，对乔家渡船进行了维修，消除了渡船渡口的安全隐患。

为了确保渡口安全，我乡在渡口两边建立了渡口守则牌，标明了洪水警界线，规范了上下船制度，与渡工、村签订了安全管理责任状，在村聘请了责任心较强的发航签单员，建立了发航签单制度，加强了对渡工的监督作用。为了提高渡工的待遇，除了县交通局发给他们的工资外，我乡给每个渡工，落实低保待遇，进一步高了他们的工作责任心。

碳素成型岗位工作总结篇五

本人20xx年参加工作，于20xx年2月进入xx集团股份有限公司xx项目部工作，已有多年的安全管理工作经验。在xx项目工作两年来我非常荣幸，首先感谢集团公司安全科几位领导教我学习了不少新的安全知识。x月以来我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了安全工作计划和各项工作任务。

经过集团公司领导两年来多次检查指导和培训，工作期间使我的专业知识有所增长，实践经验得到了积累，又学习了不少最新的安全规范和法律法规。为了能提高自己的专业安全知识水平，今年还参加了安全工程师培训。我担任万源城项目部专职安全员以来，经常到施工现场跟踪施工作业人员的

安全状况，对各施工班组作业人员进行安全技术交底。

经常性的深入到施工现场工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向一些老工人学习实践经验，让他们知道安全施工与工作效益之间发生矛盾时怎么处理，在与他们积极交流沟通中达到了共识，安全管理工作得到他们的理解和支持，他们在施工中起到了积极带头做好安全防范作用。

工作才会换来应得的报酬，才会对得起每一个人，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。两年来我参加xx区安监站组织的几次安全培训，多学点过硬的施工安全管理知识及现场丰富的经验，使所学所做更好的结合在一起。自我担任了xx项目现场安全管理工作以来，我制定了现场安全管理制度，职工宿舍管理制度等。在工作当中，让我认识到要想管好安全必须从我做起真下功夫、严格要求、细字当头，认真全面抓好安全管理工作，平日里还要跟踪现场施工作业人员的工作环境，认真检查各施工部位，确保安全文明施工顺利进行。

本人在今后的工作里，利用业余时间学习国家出台的最新规范，更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，做一个与时代与建筑业，发展同步的人，在工作中尊重领导，和睦相处，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后无论到任何企业我仍会继续发挥我的安全专业，提高自身的工作能力和管理水平，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好安全员职务，出色的尽职尽责完成领导交给的各项工作任务。

碳素成型岗位工作总结篇六

上半年无安全责任重大事故，无安全责任保卫事故、无治安刑事案件的发生，顺利完成上半年责任目标，公司安全工作总结。整体工作主要从三个方面来进行总结分析，一

是20xx年上半年安全管理工作发展的趋势与基本状况；二是安全管理中存在的基本问题；三是下步工作主要措施与重点。具体工作如下：

xx集团成立安全管理办公室，设置专职人员2名，专职比例为：2/1640；各成员企业、项目单位配置兼职安全管理员，共计10名，兼职比例为10/1640。总体来看专职安全管理人员与集团总人数不成比例，其次，专兼职人员专业与本专业不符。二是成立安全生产委员会小组10个□xx集团安全管理委员会小组成员13人；完善制度5个，其中，重大事故应急突发处理作为修订重点。企业生产安全管理委员会小组成员125人。

随着xx集团战略转型，安全管理机构从无到有，从建立健全到落实执行，安全管理工作主题有了突出主抓的重点。一是机构的设置，人员的配备，对事故的发生起着关键性作用。二是安全隐患整改问题比较尖锐，要针对性，重点隐患，重点管理，制定应急措施，确保安全。三是检查、培训、考核等要作为日常基础工作，要抓实、抓紧、抓细、抓出成效。四是将来发展构想，根据集团和xx未来发展战略规划要求，成立hse管理办公室，建立hse管理与风险预控型体系，配备相关专业人员，管理趋势以纵向管理与横向管理作为重要举措，形成网络管理模式。

2. 问题反思，形势严峻□xx集团重点把问题反思与存在问题作为工作的重点之中。根据xx集团1-5月份发生事故的情况，当前集团安全生产形势还比较严峻。上半年发生治安事件1起，比去年下降5%；发生火灾事故1起，比去年下降1%；发生非责任交通事故1起，比去年下降6%。发生1起工伤事故，比去年上升1%。伤亡总事故发生率比去年下降3%；今年经济损失6500元，比去年下降94.5%。以“安全生产月”活动为契机，全面推进安全生产工作，激发全体员工参与意识，强化员工自我、车辆、食品、应急、教育、检查、隐患等安全管理。坚决杜绝各种事故的发生，确保集团安全生产形势稳定。

□1□xx公司：安全检查70余次，暴露出隐患20项，共查出隐患61项，已整改58项，整改率达95%，3处隐患是因为需要审批未及时整改。

□2□xx部：施工企业检查6人次，专项检查10次，项目部自查30多次，共查出事故隐患20多条，隐患整改率达95.6%，重大隐患整改率100%。参加检查人数32人次，被查单位20家，排查出事故隐患和严重问题40条，整改率达97.6%。签发整改通知书8份，考核结果为：优良率39.47%，合格率92.1%，不合格率7.9%。

□3□xx目部：共查工程10项，签发施工安全隐患整改通知单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。通过检查，目前主要存在以下几个方面共性问题：

a.施工用电方面：

少数施工现场达不到三级配电两级保护和一机一箱一闸一漏保的基本要求，临时用电方案不完整，接零保护及重复接地不规范，线路架设不规范，职工宿舍用电较为混乱。

b.脚手架搭设方面：

部分工程无脚手架搭设方案，脚手架搭设不符合《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》，存在立杆间距不标准，扫地杆、剪刀撑、小横杆设置数量不足，无挡脚板，架体立面封闭、水平立面封闭不严等违规情况。

c.机械设备方面：

主要是施工机具转动部分无防护装置，电锯、电刨无挡板或防护罩，塔吊基座积水，搅拌机械安全保险装置不齐全或虽有安全装置未起到作用，中、小型机械保养差。

d.安全防护、文明施工方面：

部分工地门卫管理较差，个别工地无门卫值班；仍有工人不佩戴安全帽、安全带进行作业；“三宝、四口”防护不到位；场地硬化、材料堆放、垃圾清理等方面需进一步加强，职工宿舍、食堂卫生条件差，工作总结《公司安全工作总结》。

e.安全管理方面：

部分工地对所制定的安全生产责任制执行不够；施工组织设计缺乏安全技术措施，专项施工组织设计、专业施工方案不具体；有的工地特种作业人员持证上岗情况落实较差；个别施工现场安全管理人员缺乏安全管理基本知识，对规范、标准了解不够。

□4□xx公司：查处安全隐患18项，通过整改不安全隐患7项。

(5) 北京xx□对物业公司消防监控室、配电室、维修现场等场所进行了检查，发现20项安全隐患，整改率99%，一项未整改。

(6□xx物业：检查10余次，发现安全隐患48项，整改率95%。

4. 措施有效，保障安全。根据行业特点采取有效措施一是控制考核指标的核心意义在于遏制事故、减少事故，约束指标，对安全生产工作绩效实施量化考核。二是防范遏制、逐年减少事故总量，分拨指标。把事故造成的生命财产损失降到最低。三是确实强化各级干部的责任意识，有效地推动了安全生产。四是事故的责任追究、依法惩处。

四是与在建项目签订《安全目标责任》，划分区域，明确责任，分区域管理，强化监督管理，落实安全管理人员流动管理。其次，把施工队伍纳入日常管理，实施《人员出入证》、《车辆出入证》、《物品携带出入证》、《施工队伍管理》

等。五是定期组织在建项目施工安全例会、现场会、督导会、监理会，定期教育，了解并掌握安全信息，安全隐患做到及时整改，有效整改，将风险降低最低程度，确保安全文明施工。六是试点企业风险预控型模式的导入，使xx公司在风险预控中得到良好成效，形成了管理预控体系和操作标准。

5. 安全月活动形式多样，落实三到位□xx集团开展安全活动如下：进行2次“安全知识竞赛”；“应急演练”10余次。其中，与消防支队共同大型演习1次；“安全题材演讲”1次；“车场活动日”1次等一系列教育活动。做到一是思想到位，明确目标。进一步激发员工从“要我安全”到“我要安全”思想转变，从而实现“我会安全、我能安全”的目标。二是责任到位，加强监督检查。在“安全生产月”活动中，落实各级人员的安全生产责任制，以反“三违”活动的力度，动员全体职工从身边点滴小事查起，消除每个细小的事故苗头，彻底消除安全死角的同时安管人员深入一线班组、施工现场检查，对发现的问题除责令当场整改外，还给予通报批评和经济处罚，做到生产安全，施工文明。三是措施到位，齐抓共管。在总结、反思过去经验的基础上，修订并完善措施，确保“安全生产月”活动有效的落实，为创造集团价值最大化做好风险预控最低防线。

6. 强化措施，务实管理。重点明确安全生产工作的活动要求及今后工作重点，切实推进集团总部指示精神及风险预控型企业管控模式。把危险源辨识、风险预控作为工作且入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度。规范制度规范化、标准化、体系化。二是规范安全管理日常工作，主要包括工作总结、分析、计划、例会、基础档案、基础工作、信息传递、人员配置、隐患管理、问题整改、教育培训、检查、事故管理等。

7. 总结经验，分析问题，沟通交流在提升中。一是结合安全生产月活动实际情况，各成员企业、项目部进行了集中精彩总结。打破统一文件形式格局，以行业特点，结合实际工作

开展情况，突出总结重点，阐述共鸣，数据明显，内容丰富。二是针对问题直接，分析透彻。在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患部分企业不敢上报。员工思想扭转不过来，目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较尖锐。分析问题过程细致、整改措施到位。三是沟通交流，信息畅通。总结过程中，各成员企业针对此问题进行了电话沟通、咨询、学习及时掌握了安全总结要点与总结技巧，并通报安全活动情况，让全体员工、领导掌握活动总结情况。

1. 检讨反思，总结整改。根据行业特点开展形式多样的安全生产宣传教育，务实基础管理，营造宣传氛围。在总结工作的同时检讨在管理中存在的问题共计20余项，重点如下：

(1) 安全管理存在薄弱环节，制度体系尚不健全，由于置业集团几年的发展战略转型影响，安全管理部门建了撤，撤了建，形成队伍不稳定状态，管理标准、制度、流程不健全，不规范化，不标准化、不体系化，安全管理滞留在面上。

(2) 领导自驾车车辆管理存在盲区，日常管理与集团车辆管理脱钩，个人驾驶安全意识淡薄，教育开展困难。

(3) 在建项目安全管理有待加强，不规范，安全专业性不强。

(4) 安全管理人员配置与总人数不成比例，基本以兼职安全管理员为主，业务素质不过硬。

(5) 三级教育、检查、考核执行不规范，安全管理部门与成员企业衔接不畅通，造成信息闭塞、传递不及时等等。

(6) 原建筑物、设备装置等重大项目或场所遗留下来的安全隐患，整改困难，导致安全隐患存在等等。

(7) xx集团运营范围内技能预防设备装置尚不健全或者老化，部分场所无防盗技能设备，存在防盗、防破坏、防火灾等隐

患。

(8)在建项目施工企业多，面广分散，各总包及分包队伍劳资矛盾问题中，对中间环节缺乏有效的控制，出现民工上访事件的发生，导致工作被动。

针对上述存在的问题，强化管理监督、检查力度，提高整体管理水平，并侧重抓好以下几点：

1. 巩固、发展、提高上半年安全生产的成果。在长效基础管理上做文章，落实责任与监督，完善各项安全管理制度，努力实现全年安全工作目标。
2. 人员配置、资金投入抓重点。进一步加强思想认识的提高，尤其是安全第一责任人的思想认识提高。

碳素成型岗位工作总结篇七

一、科室在上半年主要做了以下工作：

1、安全质量标准化开展情况

3、综合治理

加强工地项目部职工安全生产三级教育，新进场工人必须做好三级教育

4、工程创优情况：

针对施工现场管理方面存在的薄弱环节，结合文明工地创建的要求，开

展场容场貌、临时设施、扬尘污染、噪声控制、食堂卫生专项检查。重点解决施工现场管理混乱、临时设施安全隐患、

运输车辆污染道路、工地扬尘污染环境、施工噪声超标排放、食堂饮食卫生堪忧等突出问题。上半年冀东人家8#、9#、10#楼工地被评为市级文明工地；金鼎丽城a1楼工地也被评定了市级文明工地。

5、科室自身成长：

为提高工作效率和工作成绩。积极参加县安监站组织的质量安全观摩会，现场学习取经，并拍回照片开展宣传学习，参照同行业兄弟单位的工作成果，直观学习了解掌握工作方法和操作技巧，进行经验交流，取人之长补己之短。半年来在上级的正确领导下和各个项目部共同配合下达到了安全生产重大事故为零的目标。

6、存在的问题：

- 1、个别项目部安全员没有到位，项目部的安全生产没有得到足够的重视；
- 2、洞口临边隐患还没有得到彻底的消除；
- 3、文明施工方面存在脏乱现象，落地清工作没有做到位；
- 4、防火工作、乙炔瓶和氧气瓶没有分开到有效距离；

二、20xx年下半年工作计划

（一）做好安全教育培训工作

针对接下来的高温天气，农民工流动性大、安全素质偏低的问题，我科室将加强与施工队之间的沟通，采取施工现场设置防暑降温点及配备防暑药品并对施工队安全教育培训与公司安全教育培训相结合的方式，切实做好职工防暑工作及安全教育培训工作。

（二）严格各项落实安全检查

安全检查制度是贯彻各项安全规章制度的重要手段。为保障安全生产，将严格按照标准化系统文件中对安全检查作出的规定：每周进行一次巡回检查，每月进行一次例行检查，每季进行一次专项检查和一次综合检查。要求每次检查都必须认真组织落实，并对查出的隐患及时进行整改。

（三）公司所有项目都必须达到优良标准化工地，报监项目必须进行内外审，同时达到一次性合格通过。

（四）、继续落实安全生产的设施工作，预防高处坠落、施工触电、机械伤

人、物体打击；进一步按规范进行、按标准实施；

（六）、结合公司下达的安全事故为零的目标，增加管理责任性，自加压力、结合实际，明确企业是安全生产的责任主体，我们的责任重于生命、时刻敲响安全警钟，为达到我们安全无事故的目标而扎实工作。

碳素成型岗位工作总结篇八

20xx年，我县综治委及其办公室高度重视公路水路安全联防工作，把此项工作纳入全县综治工作体系一并研究、部署和落实。要求以县交通主管部门牵头，相关部门配合，按市县综治工作特别是公路水路安全联防工作部署，结合本县实际开展工作，保持了全县交通运输创业安全稳定，未发生治安、刑事案件，未发生偷盗和安全责任事故。现将主要工作总结如下：

积极争取县委县政府特别是县综治委对公路水路安全联防工作的重视与支持，此项工作已成为全县综治工作的重要组成部分。

1. 及时调整安全联防工作领导小组及办公室。根据换届人事变动，及时调整了领导小组组长和部分成员，确保了组织健全，工作持续有序。
2. 精心计划部署落实安全联防工作。县综治委已将公路水路安全联防工作纳入全县综治工作系统。实现了同计划，同部署，同时要求同考核、同奖惩，领导小组和办公室先后6次召开工作部署会和调度会，安排推动工作，研究解决有关问题，公路水路安全联防工作已步入规范化、制度化轨道。
5. 坚持关口前移，狠抓基础工作。全县已形成县有工作领导小组和办公室、乡有联防办，村有联防工作组的公路水路联防组织体系。安全联防工作落实到农村一线，结合农业和扶贫工作宣传，采取宣传单、标语、入户走访等形式宣传公路水路安全联防工作，大多数群众能自觉参与安全防范工作。

二、平安公路创建方面（自评分94分）

以“平安公路”为目标，开展了一系列创建活动。

4. 建立平安公路创建长效机制。结合公路养护、路政巡查、公路修复，治超治限等工作，把创建平安公路启动纳入年度公路建设与管理工作中，同研究、同部署、同检查、同考核。

围绕县级汽车站功能、体制、设施等方面，开展平安创建工作。

1. 制定平安车站创建活动实施方案。明确“平安车站”创建活动的组织领导，驻站客运办、汽车站、各客运企业的职责，检查考核的措施与奖惩措施。
2. 定期开展安全生产监督检查。每季度联合公安、交警、安监部门开展一次安全生产大检查，并召开安全生产工作会议，通报有关问题、研究和督导解决措施；督促汽车站严格落实

安全生产主体责任，每天实施安全例检，每月至少召开一次安全例会，让安全隐患和苗头消失在萌芽状态。

3. 强化安全基础设施建设。严格按照汽车站物防、技防要求，强化汽车站、候车室、停车场、驾驶员乘务员休息室、车辆维护保养车间等场所建设；配齐并确保行李安检仪、车辆安全性能检测台、gps监控系统性能良好运转正常；配齐消防、安全锤、安全带等安全器材，建立安全防事的屏障。

4. 强化安全人防力量建设。监督汽车站和各客运企业，备齐备强安全生产管理队伍，定期组织安全生产培训，确保了每人每年培训超过20小时；要求安全生产队伍严格履行职责，严格落实“三不进站、五不出站”规定，堵塞了安全事故漏洞。

5. 强化应急准备和演练。汽车站和各客运企业建立了应对恶劣天气和突发事件的应急预案，配备了灭火器、防滑练等必备的应急物资，明确旅客疏散路线，开展了消防和疏散演练。

6. 严厉打击非法营运行为。由县政府牵头，联合县公安、交警、城管等部门，组建联合执法队伍，建立长效机制，定期不定期开展专项执法行动，共检查嫌疑车辆391台次，查处违规车辆17台次。

我县无水运港口，仅有内陆水库旅游码头。主要开展了“平安码头”创建工作。

1. 把库区码头安全管理工作，纳入公路水路安全联防工作体系一并计划部署和考核。

2. 明确我局所属港航管理所的码头安全管理主体，牵头负责码头安全管理工作。

3. 建立安全值班和巡查制度。每逢重大节日、重要活动由县

交通局统一安排力量到码头值班，维持秩序及时处理突发问题；坚持每月由港航所对各码头和船只安全情况进行1—2次检查；每季度联合海事、安监部门进行1—2次全面安全检查，有效防止了码头秩序混乱问题，防止了“三无船只”载客。

4. 成立水上运输公司，落实安全生产责任主体。组织成立了鹅公湖水上客运公司，所有营运船只实行公司化经营，监督企业严格落实安全生产责任和措施，有效解决了个体船只营运安全和秩序难管理的问题。

5. 强化宣传和预警工作。在码头和周边建立警示牌，防止游泳溺亡事故；设立上下船告示体系，提醒游客严格遵守乘船游览安全规定；建立安全员制度，在水口、鹿湾、过埠等码头选派附近或船员为安全员，随时掌握天气和水位，及时报告库区风浪和水位情况，及时处理和汇报溺水突发问题，确保了工作主动权。

由县政府牵头，组织县港航、海事部门开展了平安航道创建活动。主要是对**湖短途旅游观光航道实施综合治理。

1. 制定**湖水面整治实施方案。由县政府成立水面整治指挥部，“一把手”任总指挥；相关部门和乡（镇）主要领导为成员，强化了水面整治组织领导。明确了责任和职责，规定了具体任务和完成时限；确保水面整治工作顺利有序推进。

2. 投入巨资对水面航道进行整治。县财政安排4000多万元，对**湖**库区水面进行整治，要求水面养殖、捕捞渔、渔民水上餐馆全面上岸，彻底清除水下栏网，消除船只航行安全隐患，不到1年时间恢复了航道畅通。截止年底共326户养殖捕捞户已有325户，占总任务的99.7%。既畅通了库区航道，又恢复了“一湖清水”，**湖风光更加美丽。

3. 狠抓江河岸线使用管理。一是对环湖道路工程弃土严格依法管理，对施工企业向航道倾倒砂石、泥土行为下发整改通

知单责令整改；对江河沿线居民进行宣传，防止垃圾倾倒下河影响航道。

4. 坚持日常清理航道。县财政投入80多万元采购垃圾打捞船，一般对航道垃圾及时打捞，确保航道随时保持畅通，一定程度降低航道安全隐患。

5. 加强日常巡查。海事部门坚持定期不定期航道巡查，对船只违章行为进行查处，及时发现和解决航道安全隐患。

6. 科学设置航标。投资40多万元在水口、鹿湾码头至七星望月、**站航道上设置了航标，让来往船只昼夜场能放心航行。

1. 公路管理方面。因我县公路建设起步较晚，建设成本高资金压力大，每年受洪水影响水毁严重，公路养护和维修工作量大。80%县乡公路主干道修为四级公路，路弯、坡陡、路窄，道路安保设施还不够完善。有些路段还存在安全隐患，平安公路建设任务艰巨。

2. 车站管理方面。我县常住人口和流动人口相对较少，汽车站于20xx年转制后，私营企业受经济效益影响较大，企业建设和管理车站的主动性和积极性有时打折扣，车站基础设施、安保器材和管理有时不够全面到位，需主管部门随时监督整改，甚至要政府部门帮助整改。

3. 港航管理方面。我县无航运港口，只有旅游简易码头。固平时游客相对较少，码头设施简陋，港航机构力量薄弱，平安创建工作更多关注重大节目、重要活动和汛期期间码头管理，平时要求水上运输公司和各船主加强自我管理，维护码头秩序。

4. 航道管理方面。库区水面已整治干净，航道也得到彻底清理，但航标还不够全面到位，上游垃圾治理还不够到位，汛期水水面垃圾将影响船只安全通行。

针对我县公路水路安全联防工作情况，今后，我县将按照市委、市政府及市交通部门的要求，按照县委、县政府的决策部署，结合“六大攻坚战”工作，围绕公路水路“安全、稳定、畅通”目标，重点做好以下工作：一是全力推进公路、码头升级改造。今年已启动3个县道、2个国省道、1座过埠大桥项目建设。明年在全面完成“321”工程建设的基础上将启动新一批国省道、县道项目建设，力争在20xx年前全县国省道、县乡公路得到升级改造，通村公路得到拓宽，公路安保设施得到进一步完善，有效降低公路安全隐患。二是着力加强车站源头管理。督促汽车站不断完善基础设施和安保设施，健全管理体制和机制，严格落实安全生产主体责任和措施，提升汽车站安全服务水平。三是提升码头现代化管理水平。规划土地150亩，概算投资3000多万元，建设集码头、客运站为一体的水陆交通综合服务区，提升公路水路安全防范能力。四是不断优化公路水路安全联防工作体制，加强工作磨合，健全工作队伍，提升联防水平。

碳素成型岗位工作总结篇九

本学期我和唐山云老师、王老师三位教师共同负责中一班幼儿的教育保育工作，我班三位教师对班级安全工作具有强烈的责任心，我们清楚地知道我们必须对班里孩子的安全切实地负起责任。

我班共计26人，大多数孩子基本都有一年左右的集体生活经验，幼儿年龄为4至5岁，幼儿有初步的自我保护意识，只是随着孩子年龄的增长，他们的冒险精神也越来越强，幼儿的安全意识还是不成熟的，还需要不断的提醒，因此本学期的安全工作的任务仍然很重。为了确保幼儿的安全，使幼儿形成初步的安全意识，本学期我们依据《纲要》，以《规程》为指导思想，在幼儿园保健安全工作的基础上，依据本班幼儿的年龄特点和实际情况，制订切实可行的安全工作计划，对幼儿实施系统的安全教育，为确保目标达到，还制定了具体的内容和措施。

良好的常规管理是幼儿安全活动的保障，我们就根据以往的工作经验，共同确定幼儿在园一日生活常规，并认真按常规管理的要求去做。由于我们老师都非常年轻，对幼儿一日生活管理还缺少经验，我们就越发重视平时的交流。根据计划，我和班里的老师每天都会交流班级管理方面的问题，针对近期工作或园内较大的集体活动，制定安全活动注意事项，另一方面日常安全管理工作也不放松，我们会找出幼儿活动中的不安全隐患，针对问题提出改进方法。三位老师总能相互配合，在户外活动时都确保三位教师都在场，即使在室内活动时发现不安全因素教师也能及时制止。

对于班里个别特殊的孩子我们也能给予特殊的照顾。如曹文正、曹天正两位双胞胎小朋友，由于体制不是很好，很容易生病，他们的妈妈告诉我们，他们兄弟俩有一个腿很软，不能磕碰，所以我们就特别注意，在集体活动时，比如入厕洗手等，我们都会让他俩先去，或者最后去。但是，我们也鼓励他们积极参加体育锻炼，早跑跳方面他们不是很好，但是他们在平衡感上比其他小朋友要好得多。我们还针对吃饭不好、挑食的小朋友，对其加强饮食兴趣的培养，慢慢增加进食量，现在我班大部分小朋友都不挑食了，而且自己吃的很好。每星期班里都有开展安全教育活动，如我们的安全科任课，对幼儿进行有针对性的指导，每天对幼儿入园和离园进行的安全教育和指导，同时进行常规培训。在户外游戏时，进行户外活动和使用大型器械的安全教育。进入冬天，天气转冷，我们进行咳嗽、打喷嚏的卫生教育，同时培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯。结合季节变化，我们引导幼儿知道天气冷时要注意多喝热水，不怕天气冷，要坚持活动。对幼儿进行幼儿健康和个人卫生教育。如此有计划地进行，逐渐提高孩子们的安全认识。此外我们对日常的常规工作抓得也很紧，包括幼儿上下楼梯、入厕、午睡、进餐等各环节，我们都作出了统一的要求，并坚持按统一的要求来教导幼儿，使幼儿形成一定的日常行为习惯，这也是保证我班幼儿安全的重要条件。

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我班教师始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本学期未出现重大安全事故，安全工作圆满结束。

碳素成型岗位工作总结篇十

安全是酒店的生命线，安全就是效益。20xx年，酒店对安全工作常抓不懈，建立了有效的安全机制，主要有以下几个方面：

1、成立了安全领导机构，由总经理任组长，各部门经理为副组长，负责检查，督导安全制度的落实，每周一下午检查各部门的安全状况，并督促隐患的整改。酒店落实了专门的资金，主要用于安全设施的维护和增添安全防护设施。

2、酒店制定了各类突发事件应急预案，成立了抢险组、疏散组、救护组、后勤组，并分别对每组成员进行了专门的培训，明确了每组的职责与分工。

3、年初各部门经理与总经理，员工与部门经理签定安全责任书，并拿入年终考核范围，对每位新进入的员工都要先进行安全培训，熟悉酒店的消防设施设备的分布和应用，在5月份和11月份组织全体员工熟悉应急预案，通过投影观看一些安全案例，并按预案进行演练。

4、保安部坚持2小时巡查制度，巡查内容为：是否有可疑情况，消防设施是否完好有效，是否存在安全隐患。如发现问题并及时报告，进行整改，工程部和客房部夜间值班人员也分别进行楼层巡查。

5、在员工食堂建立了安全展板，主要内容为安全防范措施，和安全基本常识，监控探头在原来56个的基础上，今年又增加了8个点，做到了走道，收银台、公共区域全面覆盖，并且所有监控录像达到了保存30天以上。

20xx年，酒店在董事长、总经理带领下，全体员工对安全意识增强，积极参与酒店的各项安全培训和安全宣传，做到了全年没有发生一起安全责任事故，给酒店的经营提供了有效的保障。

在此基础上□20xx年酒店把安全工作同样放在首位，加大培训和宣传力度，让每位员工更加了解和掌握安全的一些基本常识和技能，从意识上有所提高，深化消防安全四个基本能力的建设，做到“隐患早发现，及时整改到位”，做到无重大火灾事故，无重大治安事故，无重大安全责任事故。