

# 2023年党建工作存在问题整改情况报告

## 基层党建工作存在问题整改情况报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

### 党建工作存在问题整改情况报告篇一

#### (一)完善党组织制度建设

进一步完善了《党员学习制度》、《民主生活制度》、《廉洁自律制度》、《民主评议党员制度》等一系列党建工作制度，并汇编党建工作制度成册印发到各党支部，初步形成了一套健全的制度机制体系，使党建工作有章可循，逐步规范。认真执行“三会一课”和组织生活制度，按时召开党委会议和党员组织生活会，定期召开党课学习，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

#### (二)加强党员干部学习教育

加强党员干部的学习教育，提高广大党员干部的思想政治素质是保障党的各方面建设取得明显成效的关键，是保障党的先进性的基础工作。我局党委重点抓好党支部和党员个人两个方面的工作。一是党委要求各支部抓好党员的学习培训，通过制度和管理促进党员干部学习和教育，做到学习教育有制度、有计划、有人抓、有成效。各支部学习5次，采取集中学习和个人自学相结合的方式，另外积极组织开展基层组织提升年，“三年再来一个大变化”主题教育，“立足岗位践行先进性、保持纯洁性”专题大讨论等一系列相关活动。

二是培养党员自我教育的自觉性，激发广大党员的学习激情，变“要我学”为“我想学，我要学”，坚持不懈地加强党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的作风，提高思维能力和创新能力。按照今年党建工作计划，把学习贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，认真学习贯彻党的十八大精神，分三个专题进行学习：一是大会的基本情况 and 报告形成过程，二是报告的结构和主要内容，三是需要领会和把握的重点；另外还学习了新《党章》等内容，努力增强全体党员干部对十八大精神的理解，提升基层党组织以人为本、执政为民的意识和能力。

### (三) 强化党组织建设

建设好基层党支部班子，是党组织充分发挥向心作用、积极为基层服务、推动发展的重要基础。针对我局党支部多年未改选和党员管理等薄弱环节，部长谈话后，我们认真研究，落实整改，相继对机关二支部和机关一支部进行了改选：5月16日对机关二支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会；5月24日机关一支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会。通过此次改选，健全了支部班子，为支部工作的顺利开展提供了组织保证。

### (四) 积极开展党员服务工作

认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。今年以来，为了落实好创卫包保责任区工作职责，前后组织党员同志10多次到社区进行清理垃圾、铲除“牛皮癣”、粉刷墙面、搬运乱搭乱建等工作，配合城管部门拆除违章建筑，配合城建部门整修路面，同时

挨家挨户进行创卫宣传。

在党建工作中取得一定成效，与上级部门的要求和兄弟单位的相比，我们还存在以下不足：

一是党建工作缺少特色，个性化活动少，开拓创新还不够，以会代课的现象仍然存在；

三是机关工作人员年龄老化，新鲜血液不足，思想比较僵化。

### (一) 扎实开展特色活动，持续增强创造力凝聚力战斗力

我们将推进党建工作品牌建设，将“绿叶品质、和谐后勤”作为党建特色品牌目标来创建，主要是由机关事务管理工作特点决定的。“绿叶的价值在于衬托鲜花的美丽，和谐的后勤是保障、管理、服务的内在要求”。机关事务管理部门承担着为机关提供后勤保障服务的职能，一直扮演着幕后的角色，工作质量的高低关系到整个机关的工作质量和效率，是机关保持高效、有序、协调运转的重要基础。所以创建符合工作要求，富有鲜明特色、示范带动力强、党员群众公认的党建品牌，从而有效提升后勤基层党建工作水平。同时认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。

### (二) 突出理论武装，切实提高履职能力

学习是立身之本，知识是事业之基，重视学习、推动创新，是我们党的优良传统，也是我们机关事务战线提高素质，增强本领，推动发展的重要途径。我局将着力打造学习型机关，提升干部职工的认知水平和业务能力。首先要端正学习态度，

增强理论联系实际学风，提升求真务实的精神。其次要明确学习内容，高度重视对党的最新政治理论深入学习，同时要增强思想道德、职业道德、家庭美德教育和和谐价值理念培养。三是要创新学习方法，继续通过专题学习会议、网络、电视等平台，组织各类专业技术人员的综合素质培训，文化考核和岗位技能培训考核，开展技术练兵，技能竞赛等活动。四是坚持学以致用，力求解决实际问题。把学习的着力点聚焦到研究探索机关事务管理工作的规律特点上，研究解决制约单位发展的突出矛盾和问题上，如进一步完善公务用车管理改革，科学推进公共资源的高效利用，进一步规范公务接待行为，加强“三公”经费管理等，切实提高后勤工作政策性、预见性和创造性。

## 党建工作存在问题整改情况报告篇二

在保持共产党员先进性教育活动中，我局通过召开恳谈会、进村入户、送表上门、内部无记名征求意见等方式，收集到社会各界的意见和建议45条，其中针对班子的意见和建议11条，主要包括学习培训、廉洁自律、业务管理、审计质量等四个方面。针对这些问题，我局党组追根溯源，进行了深刻的分析反思，现提出如下整改方案：

### 一、加强学习培训，提高班子整体素质

**主要问题：**学习意识不强、风气不浓、敷衍了事，重业务轻学习，学习不全面不深入，政策不熟业务不精等。

**整改措施：**制定并实行严格的学习制度，采取集中辅导、专家讲座、专业培训、分散自学等形式，督促班子成员在踏踏实实做好本职工作的同时，把终身学习升华为一种义务和责任，牢固掌握马克思主义的立场、观点和方法，以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力提高理论素养，不断提升思想境界，全面学习审计业务知识、财经法规知识、wto知识、市场经济知识和科学技术知识，使自身素质与

岗位和时代的要求相适应。

责任人员：本项工作由\*\*同志负责组织实施。

整改时限：本项工作自即日起开展，力争年内取得明显成效。

目标要求：发扬理论联系实际的学风，把马克思主义的基本原理同我国改革开放和现代化建设的实际联系起来，同我市建设南充样板市的实际结合起来，自觉运用科学理论去研究新情况、解决新问题，不断解放思想、转变观念，以昂扬的斗志和进取精神投身推进顺庆新跨越的实践。

## 二、建立六项制度，构建廉洁从审体系

主要问题：从审不廉，处罚不严，透明度不高，个别干部存在违规违纪问题等。

整改措施：

一是全面推行送达审计制度。在2005年度的工作中，全面推行送达审计制度，原则上不再安排就地审计。对于审计过程中可能存在的不便于与被审计单位直接沟通、交流、及时掌握现场信息等问题，审计人员要结合实际，深入思考，积极探索便捷有效的新形式，使送达审计制度进一步完善。

二是坚持审计回访制度。切实抓好省政府行政执法“十不准”规定和审计纪律“八不准”规定的落实，加强对一线审计人员工作作风和廉洁自律行为的指导、监督、检查，坚决纠正“吃、拿、卡、要、报、赌”行为。审计过程中，局纪检组要随机抽查审计现场，了解审计组廉政情况，发现苗头及时提醒和指导。审计项目完成后，局纪检组要有重点地对审计对象进行回访，并在职工大会上予以通报，搞好回访警示。全年进行现场检查、审后回访和征求被审计单位意见的项目不得低于审计项目总数的50%。

三是落实廉政建设责任制。将廉政建设任务分解到股室，落实到人头，从局长到班子成员，从分管领导到股室，从股室到个人，层层签定责任书，落实廉政建设责任，突出解决“谁来抓，抓什么，达到什么目标”的问题。责任书签定之后，由局纪检组负责检查监督，年终集体评议，量化打分，作为股室目标考核和个人年度考核的重要依据。

四是实行廉政承诺制度，向社会公开印发《审计人员廉洁从政五项承诺》，将个人的廉政行为置于全员、全社会的监督之下。

五是实行廉政保证金制度。年初全体干部职工每人交1000元廉政保证金，年终统一考核进行奖惩，对违反审计纪律“八不准”规定和廉政建设相关制度的实行一票否决。

六是实行目标管理制度。将党风廉政建设列为局内部年度目标量化考评的重要内容，作为个人年度考核、评优定等的主要依据，增强干部职工的责任感和危机感。

责任人员：本项工作由\*\*同志负责组织实施。

整改时限：从即日起实施，年底组织统一考评。

目标要求：加大监督力度，强化检查评比，建立公开透明、管理规范、社会监督、廉洁从审的完善机制。

### 三、注重公开透明，增强审计工作的社会认同感

主要问题：审计工作透明度不高，结果不公开，审计工作存在前任违纪后任负责的“马后炮”现象，对违纪行为处理力度不大等问题。

一是实行审计公示制度。审计工作开展之前，要在被审计单位张贴“审计公示”，将审计依据、被审计单位、审计内容、

审计地点、预计时间、审计组长及成员名单、审计组廉政纪律的具体内容公之于众，并设置举报电话，欢迎被审计单位职工或社会知情者举报有关事项，监督审计组的工作。

二是从今年开始试行审计结论向社会公开，今年年底前至少向社会公开一个项目的审计结果。

三是打破内部行业界限，整合人力资源，积极推行任中经济责任审计，充分发挥审计工作的监督作用。

四是进一步落实联席会议制度，加强与纪委、监察局、检察院等部门的配合，严肃查处经济领域的违法违纪行为，对审计中发现的案件线索，及时移交有关部门查处。

责任人员：本项工作由\*\*同志负责。

整改时限：第一项和第四项措施自即日起落实，年底纳入目标考核。第三项11月底前完成，第二项12月底前完成。

目标要求：加大审计处罚力度，严肃查处违纪违规行为；扩大社会知情面，力争审计工作得到社会各界的广泛理解和支持。

#### 四、加强培训检查，提升审计工作质量

主要问题：工作不细致，操作不规范，存在抢时间、赶进度现象，深层次问题揭露不够等。

整改措施：

一是以保持共产党员先进性教育活动为契机，认真组织审计人员学习审计署第5号令和第6号令。

二是坚持审计项目质量审计组长、主审负责制，加大审计组长、主审的责任，在审前调查、审计方案、审计日记、审计

取证、审计业务会议、审计报告对外等主要环节做到认真细致，善于从大处着眼，小处着手，确保审计质量。

三是深入开展审计工作“严谨细致、提高质量”年活动，加强审计项目质量全过程控制，力争做到“八个不出错”，即：审计程序不出错、认定问题的事实不出错、对查出的问题定性不出错、适用法律法规不出错、对查出的问题处理处罚不出错、对被审计单位的基本评价不出错、审计数据不出错、审计文书的文字表达不出错。

责任人员：本项工作由\*\*同志负责组织实施。

整改时限：第一项措施6月底前完成，第二项措施自即日起全面落实，第三项措施年底前组织集中检查。

目标要求：提高全市机关事业单位对财经法规的认识，提高审计人员的专业素质和政策水平，加强审计工作规范化、科学化、制度化建设，全面提升审计工作质量。

## 五、对两项建议的说明

建议一：加强对被审计单位报帐员特别是“一把手”的财经法规培训。

说明：财经法规培训属于财政部门的职能，我局无权组织培训。为了提高被审计单位的政策法规水平，我局将积极配合财政部门，加强对《会计法》和《财政违法行为处罚处分条例》的宣传和培训。

建议二：应该加大审计力度，最好进行年审。

说明：目前还难以实现对机关事业单位进行年审的要求。原因如下：第一，根据审计工作的惯例，对机关事业单位的审计原则上两年安排一次；第二，按照审计规范的要求，每年



的审计项目都是市政府在年初下达审计计划，审计部门按计划操作，没有计划的项目一般不能立项；第三，当前审计工作任务很重，各级审计力量又严重不足，据我们了解，各地都未能实现全方位审计。

## 党建工作存在问题整改情况报告篇三

1、镇以制定大排查、大整治实施方案。并按照方案进行隐患排查中

2、大排查、大整治共出动执法人员55人

3、排查企业户数（附重点企业排查名单）129户

4、排查隐患数144

5、整改隐患数112

6、重大排查隐患情况

（1）个体工商户安全意识差，消防器材缺乏，消防安全制度不健全。

（2）部分旅、饭店存在楼道狭窄，消防通道堵塞，无应急照明和安全指示灯。

（3）龙天祥酒店距离加油站过近，并经常组织篝火晚会，存在重大安全隐患。

（4）镇政府综合楼，主楼体造型混凝土脱落，楼梯顶板断裂。存在安全隐患。

（5）中石油加油站距离居民区过近。

(6) 金鼎矿业废弃矿坑积水过深、没有防护栏。

(7) 吉鑫轻体火山渣矿西侧无缓冲容易造成山体滑坡。

## 7、取缔关闭企业数量21

8、未整改隐患的原因是部分企业整改时限未到，难解决的问题中石油加油站符合消防标准，无法关停，采取的相应措施一是对加油站附近企业及工商户进行严格排查，下发了停业整顿通知，二是对附近居民宣传讲解消防安全知识，提升消防安全意识。

9、县委包片领导和县政府包线领导到本镇检查情况6月15日，县委副书记及县安监局、公安局、农电局、国土局等专业人士在镇党委王书记、曲镇长、主管安全生产的孟副镇长的陪同下，对矿业进行了安全生产检查，根据检查结果，刘书记及县相关部门领导当场对矿业进行了停业整顿的处理。

排查组无专业人员指导，部分隐患未能及时发现。

对全镇各村屯、单位、企业、工商业户进行拉网式排查，各主管部门分行业挨户排查，力争不留死角。下发了安全检查、整顿通知，讲解消防安全知识，提升消防安全意识。全镇已形成安全生产大排查、大整改的良好氛围。

大排查大整治工作正在进行中，部分企业尚未进行排查。全部排查完后对定性不清的隐患将邀请县相关部门进行定性，限期整改，到期后复查。对未进行整改的企业及相关部门将依照法律和相关条例进行处罚，严重的将进行取缔和关闭。

## 党建工作存在问题整改情况报告篇四

\*\*村党支部共有支部委员4人，其中书记一人，副书记一人，委员2人；支部共有党员55名，女性党员8名[]20xx年5月11日

上午，我支部召开了支部会议，自查自纠基层党建工作中存在的问题，情况如下：一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

## 整改措施

：突出发展党员重点。

将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。

远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的第1页重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上

述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。

## 党建工作存在问题整改情况报告篇五

xx党组织针对保持共产党员先进性教育活动查摆出来的突出问题 and 群众反映强烈的问题，对整改工作进行了认真研究，本着突出重点、注重实效、分步实施、责任到人的原则，制定如下整改方案：

### 一、整改目标和方法步骤

整改目标：：

一要着力解决影响党的先进性的突出问题；二要坚持从严治党，着力解决党组织存在的突出问题；三要着力解决党组织在工作以及群众关心和反映强烈的热点难点等方面的问题；四要坚持科学发展观，着力解决影响改革发展的重大问题。要把关系群众切身利益的事情解决好，把群众反映强烈的突出问题解决好，把影响改革发展稳定的重大问题解决好，在树立良好的党风、政风、行风上下功夫，在为群众办好事、办实事、解难事上下功夫，使先进性教育活动成为群众满意的工程。

方法步骤：1、对征求到的有关党组织的意见建议，具备条件整改的问题，责任到人、到部门马上整改；2、通过努力能够解决的问题，责成有关人员和部门限期整改；3、那些应该解决但由于受客观条件限制一时解决不了的问题，由支部向群众说明情况，积极采取措施逐步解决；4、对情况复杂、涉及面大，单靠一个部门和单位难以解决的问题，支部将加强协调，采取综合治理措施加以解决。

### 二、整改问题与措施

#### （一）思想整改方面

存在主要问题：

- 1、支委会自身的' 思想政治建设不够。
- 2、党组织在宣传党的路线方针政策的力度有待加强。

近期整改措施：

中长期整改措施：

## （二）工作整改方面

存在主要问题：

- 1、党组织在组织开展群众性娱乐活动方面较欠缺。
- 2、党支部的战斗堡垒作用发挥不够。
- 3、党支部的材料的整理归档方面不足。

近期整改措施：

中长期整改措施：

## （三）作风整改方面

存在主要问题：

- 1、育党员增强宗旨意识方面不够。
- 2、组织在围绕党风、政风、学风和会风等方面存在不足。

近期整改措施：

中长期整改措施：

#### （四）组织整改方面

存在主要问题：

- 1、认真研究探讨新形势下党员长期受教育、永葆先进性的方法和途径不够。
- 2、平时在做好党员干部职工经常性的思想政治工作，引导和帮助他们提高思想认识，激发他们的内在动力，充分发挥表率作用方面较为欠缺。

近期整改措施：

中长期整改措施：

#### 三、前无法整改需要说明的问题

关于部分党员职工提出要求“扩大学习场所、更换破旧办公桌椅”的问题，因大队经费紧张和受其他客观条件限制，目前无法解决。

xx党支部

2005年5月26日