

# 最新协调报告如何写(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 协调报告如何写篇一

(篇一)

\*\*年\*\*街道办事处老旧小区提升改造涉及10个小区，分七个标段施工，此项改造面积万平米，惠及居民约7144人。

一、扎实做好开工前各项准备工作。

### 1、成立组织

成立了以办事处主任为组长，全面负责组织协调改造工作；分管领导为副组长，具体负责改造工作；各社区书记和城管执法中队队长为组员的老旧小区提升改造领导小组。实行层层负责制，一级对一级负责，抓安全、抓质量、抓进度。

### 2、宣传到位

一是改造领导小组召开动员会，明确职责、明确改造内容、明确工期、明确质量。二是社区召开居民代表大会，明确改造内容，征集合理化意见建议，征得广大居民对改造工作的支持。

### 3、做好技术交底

组织设计、监理、施工等单位召开会议，通报情况、核理重点、确定难点、明确目标、细化责任。在此基础上进行图纸

技术交底和关键环节技术交底。

## 二、精心组织，进场施工。

7月底七个标段十个小区陆续进场，全面铺开，为确保工程进展和质量，每个改造的小区选出两名居民代表为监督员，配合改造领导小组开展工作。老旧小区改造难点在清表（拆除违建），大部分违建建成时间久远，且形成原因千头万绪。为使工期如期进行，以社区为主，城管配合，做了大量耐心细致的说服工作，共计拆除违建43处，无一处强制拆除。

## 三、民生为重，积极协调。

…………此处隐藏部分文章内容…………

民生无小事。保障改善民生，只有起点，没有终点。我们将继续以不断满足居民对美好生活的需要为出发点和落脚点，力争在\*\*年将主城区剩余的老旧住宅全部改造完毕。同时着眼老旧小区整治改造后的长效管理问题，通过物业进入、业主自治等模式，切实加强改造后小区物业管理，有效保障改造成果，确保改造后的老旧小区有服务、有管理，为老旧小区居民提供更优质的服务。

## 协调报告如何写篇二

- 1、班组制定了年度安全生产目标与控制措施，且各目标都顺利按期完成。
- 2、全班人员明白了自己应负的安全责任，层层签定安全生产责任状。
- 3、全年没有发生轻伤和人为责任的一类障碍及以上的事故，没有发生违章违纪行为、没有发生对公司、工区有严重影响事件，班组安全管理达到优秀。

4、安全培训计划已顺利完成，上级组织的《安规》考试达到两个100%(参考率、合格率)。

5、每月开展了4次安全活动，活动不搞一言谈，每月对各变电站运行情况进行分析。

6、安全员能正确履行安全职责，在工作中真正起到了安全监护作用。

7、建立的控制异常、障碍、人身轻伤事故具体措施可靠实用。真正控制了异常、障碍、人身轻伤事故。

8、每月定期进行了安全生产总结。

10、建立了危险点分析与预控管理制度，作业前工作班人员都参加了危险点分析和讨论，并施行了标准化作业。

11、按季节进行安全大检查，在检查中发现的设备缺陷、事故隐患都以及时上报安监股并及时整改，采取了可靠的防范措施，工作票合格率达到100%。

12、准确记录了每次出现的不安全事件，对出现的不安全事件及时进行了总结分析，找出原因，及时消除。

13、认真开展了标准化作业，严格执行有票作业，有人监护作业，有作业指导书作业。

14、严肃调度纪律，各变电站设备都进行了双重编号，工作现场严格按《安规》设立了各种安全警示牌。

15、对聘请的临时工在每次作业前都进行了安全培训和考试，合格后方可作业，在变电站工作现场与调度的业务联系都使用载波电话。

16、定期对消防器材进行了检查，不合格的及时更换，对各

运行人员和检修人员进行了消防器材使用方法培训。

17、对各变电站的接地线进行了统一测试、编号，规定了其摆放地点，每次的检修电源都装有漏电保安器。

18、现场安全按照《省公司的违章下岗26条》进行管理，全班没有违章行为发生。

19、建立了安全工器具管理制度，并按规定的试验周期进行了测试，对试验中不合格的工器具及时进行了封存并补齐工器具按“三十二字”原则管理，全班人人都熟悉安全工器具的使用方法。

20、班组的安全规程制度都已备齐。

1、建立了各项规章制度、检修工艺标准、缺陷管理制度、检修质量考核办法、各变电站设备台帐以及设备主人责任制。

2、对设备按规定的周期进行预试，设备缺陷消除率达到100%，综合消缺率达到95%以上。

3、继电保护定值有专人管理，并有记录，各变电站均设立了定值台帐，清楚的记录了每次定值调整情况。

4、每次作业都严格遵循检修工艺规程要求，没有发生检修责任造成的临检。

5、建立了一、二次设备检修、校验标准化作业指导书，每次作业都严格按作业指导书进行程序作业。

6、时刻检查完善各变电站设备原始资料、图纸图表和技术资料。

7、每月制定了工作计划，并能按计划落实完成。

8、在检修人员少的情况下，能保证5个变电站的正常供电。

9、检修、消缺有记录。

10、技术资料齐全，工作有计划有布置、有总结。

1、在生产现场都能按规定穿好工作服，戴好安全帽，高空作业系好安全带。

2、经上级领导检查未发生一起违章事件。

3、班内有环境卫生管理制度和轮流打扫卫生值日表。

4、全班人员进入生产场地都按要求佩戴了各自的岗位标志。

5、完善了各变电站的安全遮挡、沟道盖板，设备名牌、标志。

6、各班员都按规定保持了各自设备辖区的清洁，没有一个设备卫生区死角。

7、在生产场所，未发生一起因为检修完工而未清理现场的事件。

8、我班建立了定置管理图，工器具都按要求实行了定置摆放。

9、建立了绩效考核办法，成立了绩效考核小组，已按月进行了绩效考核。

10、已制定年度、月度培训计划，各计划均已完成。

11、已按上级要求完成技能培训，并考试都合格。

12、成立了qc领导小组，全年组织了两次qc活动，取得了很好的成绩，加强了各班员崇尚科学、热爱科学的热情。

13、今年全班组织了对党中央提出的“八荣八耻”以及省人大党代会会议精神“建设活力湘西”的学习活动。

14、安全活动和班务活动都已正常开展，并有记录。

总之，我们响应公司、上级的号召，认真的开展了班组建设，真正使班组这个企业的细胞为企业的发展、壮大起到了积极作用。一年来根据上级要求，圆满完成了对城郊变，栖凤湖变、河西变、大溪坪变、岩头寨变的维护正常供电任务。全年没有发生一起违章事件，没有发生一件人为责任性事故，10月份通过公司班组建设检查组的检查，得到了好评，在公司里起到了先进模范带头作用，我们的目标是以“标杆班组”为标准，始终如一的为创一流先进班组而努力奋斗着。

### 协调报告如何写篇三

根据文件通知精神，现将我院对系统内落实依法治市规划及组织“四五”普法启动工作，进行自查的相关情况作一专题报告。

在市委的领导下，在依法治市领导小组统一组织实施下，全市法院坚持以“三个代表”重要思想和市第十一次党代会精神为指针，认真落实《南京市2014—2014年依法治市规划》、《关于在全市公民中开展法制宣传教育的第四个五年规划》要求，主动把依法治市工作纳入法院整体工作进行部署。市法院结合审判，实践每年都研究制度出工作计划，并成立推进依法治市工作领导小组，由院领导总负责，各部门协同配合，联络员具体督促落实，年终实施考评检查，确保在依法履行审判职能的同时，有效推进依法治市工作的顺利实施。

围绕创建全国最安全城市的要求，坚持不懈开展“严打”斗争。在贯彻执行依法从重从快方针上，态度坚决，行动果断，确保在审判阶段，不延误战机，不放纵犯罪。一是突出“严打”重点，强化多发性刑事案件的审判。今年4月9日，市法

院进行集中宣判行动，54名分别犯有故意杀人、抢劫、强奸、聚众斗殴、故意伤害等罪名的犯罪分子受到严惩，其中，残忍杀害英雄周光裕的主犯宋金月被一审判处死刑。二是严格执行法律和政策。切实把好事实关、证据关、程序关和适用法律关，做到重罪重判，轻罪轻判，罚当其罪。三是坚持“严打”和整治相结合。正确、慎重适用\*\*，严格依法办理减刑、假释案件。认真做好未成年人犯罪案件的审判工作，积极配合有关部门落实帮教措施，以预防和减少重新犯罪。对在审判工作中发现的社会治安方面的问题，应及时向有关部门提出司法建议，以堵塞漏洞，杜绝隐患。

从维护保障社会信用和市场公平竞争秩序出发，积极参与整顿和规范市场经济秩序。把走私犯罪案件，破坏金融管理秩序和金融诈骗犯罪案件，骗取出口退税、虚开增值税专用发票和偷税抗税犯罪案件，生产销售伪劣商品和侵犯知识产权犯罪案件，发生在生产经营活动中的重大责任事故犯罪案件，以及当地突出的其他破坏市场经济秩序的犯罪案件，作为打击的重点。高度重视财产刑的适用，进一步加强对经济犯罪等判刑人员赃款物再追缴和财产刑的再执行工作，不让犯罪分子在经济上占到任何便宜。树立主体平等的观念。各种经济成分的市场主体，无论是国有企业，私营企业，还是外资企业，都应当在我国现行法律和wto法律框架下一视同仁，依法平等地保护境内外各方当事人的合法权益。运用市法院经过调研形成的《审理混合型所有制企业案件的调查》来指导具体办案事件。

以促进家庭和睦和社会文明进步为目的，依法调节各种矛盾纠纷。认真执行市法院制订的《关于进一步加强民事诉讼调解工作的意见》，加强调解工作，实现案件审判和社会效果与法律效果相统一。慎重处理好劳动争议案件和涉及下岗职工基本生活保障、失业保障、城市居民最低生活保障、离退休人员基本养老金以及拆迁安置等案件。依法及时审理加重农民负担和制售假种子、假农药、假化肥等坑农害农案件，保障农民的合法权益，促进农业发展，保障农村稳定。及时

妥善处理婚姻家庭案件，切实保护妇女、老人、未成年子女和无过错方的合法权益，弘扬新道德、新风尚，促进家庭和睦和社会文明。

规范和加强执行工作，切实维护司法权威。探索执行收费制度的改革，4月1日，推出申请执行登记备案制度，当事人根据具有财产给付内容的生效法律文书，依法向人民法院申请执行时，如果又无法举证被执行人财产或被执行人下落的，可以向人民法院提出执行登记备案申请。对于申请执行登记备案的案件，法院不收取申请执行费。申请执行登记备案的案件如已具备执行条件，申请执行人可以提出执行申请，并交纳申请执行费，人民法院应当在7日内办理执行立案手续，将案件移送本院执行庭执行。加强对执行工作的宣传，告知公众民事裁判的执行结果取决于债务人有无财产可供执行，属于民商交易风险的体现，使全社会理解支持法院的执行工作。

## 协调报告如何写篇四

起诉状的专业性强，建议咨询律师后委托律师代书。

公民、法人或其他组织向人民法院起诉，应当递交起诉状。

起诉状是刑事自诉案件的自诉人或民事、行政案件的原告向人民法院提出的指控被告的书状。

起诉状应包括以下内容：

- (2) 有具体明确的诉讼请求；
- (3) 有起诉所依据的事实与理由；
- (4) 证据和证据来源；

(5) 当事人签名盖章和签署的日期。

## 协调报告如何写篇五

为了深入推进党的群众路线教育实践活动深入开展，扎实做好“整改提高、建章立制”环节的工作，确保将“四明确一承诺”的要求落到实处，自治区地税局针对班子在“四风”方面的16条问题，结合税收工作实际，制定本整改方案。

深入学习贯彻一系列重要讲话精神，结合中央《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》精神，围绕“四风”方面突出问题，制定切实可行的整改方案，集中解决一批领导班子自身存在的作风方面的突出问题和影响当前地税事业发展的紧迫问题，并从建立长效机制的目的出发，建立健全工作制度，完善落实工作机制，力争把我局党的群众路线教育实践活动推向更高层次，确保让全局干部职工切实感受到教育实践活动的成效。

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民、务实、清廉为主题，以“反对‘四风’、服务群众”为重点，认真解决好班子成员群众观念淡薄、联系群众不紧密、不能真心真意为群众办事等问题，切实整改形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的突出问题，并形成贯彻群众路线、转变工作作风的长效机制。通过整改，使班子的作风得到持续改进，创新意识和效率意识明显增强，服务群众的工作本领不断得到提升。

### (一) 针对理论学习针对性不强的问题

整改措施：把强化理论武装作为坚定理想信念、增强宗旨意识，维护政治纪律，改进工作作风的治本之策。一是努力创建学习型党组织，组织办好领导干部高端培训，开展“领导干部讲党课”活动，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，着力提升班子的政治素养和执政能力。二是学习与使用相结

合。在安排部署税收工作、开展税收政策研究、做出行政决策时，自觉运用群众观点和群众方法等先进理论，把发展好、维护好广大人民群众的利益作为工作的出发点和落脚点。

责任领导：虎跃峰党组成员、纪检组长

牵头部门：机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处

整改时限：长期坚持

## (二) 针对调查研究实效不好的问题

整改措施：坚持实践的真理标准，通过深入细致调查研究，保证科学决策、民主决策。在调研选点上，既要到涉税诉求多的企业听取意见建议，又要到困难较多、情况复杂、矛盾突出的基层帮助解决问题，还要到工作好的单位学习经验。在调研方式上，采取直接深入基层一线、一竿子插到底的调研方式，把调研与解决问题结合起来，提出管用的对策，增强工作的预见性。在调研成果上，广泛听取、认真吸收各方面的意见建议，为出台制度政策提供可靠的依据。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：政策法规处征管与科技处基层工作处

整改时限：长期坚持

## (三) 针对精简会议文件力度不大的问题

整改措施：发扬实事求是、求真务实的工作作风，一是加强公文管理。出台公文考核办法，实施公文差错通报制度，努

力提高文稿质量。加强公文审核把关，坚决杜绝可发可不发的文件，大力压缩文件数量；二是严格控制讲话。领导讲话稿要观点鲜明、重点突出、文风朴实、言之有物，不拖泥带水，不穿靴戴帽。重要会议的讲话稿不超过15页，一般会议的讲话稿不超过10页。三是严格管理会议。严格遵守会议管理的各项规定，压缩会期，控制数量，改进形式，限制地点，节约经费，提高效率；加强会议计划管理，适当增加税收业务专题研讨会和服务税户的政策解读会，严格限制以处室名义召开的各类临时性会议。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：各处室

整改时限：长期坚持

#### (四) 针对存在工作督促落实不够的问题

整改措施：对布置的工作定期进行督查，做到一级向一级负责、一级对一级问责。不断改进督查方法，及时掌握进展情况，督促职能部门履行职责，努力做到事事有着落、件件有反馈。认真总结效能目标管理先进经验，改进绩效考核的方式方法，既重视日常工作业绩又注重谋划长远和整体发展，促进各级地税部门牢固树立正确的政绩观，以科学有效的激励机制推动税收事业不断发展。坚决维护制度的严肃性和权威性，使制度真正成为地税系统广大干部依法治税、勤政为民的硬约束，使贯彻群众路线真正成为税务系统党员干部的自觉行动、刚性需求。

责任领导：马建民党组书记、局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

配合部门：纪检监察室

整改时限：长期坚持

#### (五) 针对存在干部教育培训效果不佳的问题

整改措施：在形式上，将能力培养贯穿于教育培训的全过程，增强培训的针对性和实效性。在内容上，既要重点培训税收知识和业务技能，保证一定的深度，又要加强职业道德、思想品德方面的教育，拓宽培训的宽度。在方法上，积极推广网络培训、远程教育等方式，不断提高培训质量。在管理上，建立培训评估和考核激励机制，保证培训效果。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

配合部门：办公室基层工作处

整改时限：长期坚持

#### (六) 针对征管改革和信息化建设重形式轻效果的问题

整改措施：加快征管改革，大力推行专业化、信息化、精细化的管理方式，建立税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查、纳税服务“五位一体”的征管机制；认真总结前几年地税信息系统开发的经验教训，按照科学设计、重在应用，合理开发，节约费用、提质增效的原则，加大信息化建设力度。

责任领导：李戈党组成员、总会计师

牵头部门：征科与科技处(责任人郝浩)

配合部门：税收信息处人事与老干部处社保费管理处

整改时限□20xx年年底前提出征管试点工作方案和优化信息化建设工作方案□20xx年2月推行试点工作，根据税务总局征管改革的统一安排，择时组织实施。

### (七) 针对存在服务税户不够到位的问题

整改措施：树立“始于纳税人需求、基于纳税人满意，终于纳税人遵从”的理念，严格落实税收优惠政策，坚决杜绝应抵不抵、应退不退、应减不减、应免不免等现象，切实维护好纳税人的合法权益；不断创新纳税服务平台，积极推行“同城通办”，扩大自助办税设备的应用范围，加快推进网上办税平台建设，不断拓宽纳税服务渠道，为纳税人提供方便快捷的办税服务；大力精简涉税报表资料，积极整合税务检查事项，加大执法责任制追究力度，严肃查处吃拿卡要报和指定、强制税务代理等损害纳税人利益的行为；加大政务公开力度，让纳税人满意缴税、明白缴税、公平缴税、便捷缴税，构建和谐税收征纳关系，把税务总局“两个十条”、“三个服务”、“三个禁止”的要求落到实处。

改进服务责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：纳税服务处(责任人李海富)

查处违法责任领导：虎跃峰党组成员，纪检组长

牵头部门：纪检监察室

整改时限：长期坚持

### (八) 针对存在服务基层不够到位的问题

整改措施：坚持面向基层，服务基层的工作方针。加强工作部署的统筹协调性，整合减少各类评比达标活动和针对基层的监督检查项目，防止多头检查，未经批准的评比达标活动

一律取消，减少对基层正常工作的影响。严格按照“税收规范性文件应当自公布之日起30日后施行”的要求，为基层预留执行的准备时间。健全清理税收规章和规范性文件的常态化工作机制，及时修订存在执行漏洞或难以操作的制度规定，防止和减少基层执法的风险。对基层请示的事项实行归口管理，纳入督办，限时办结，及时回复。加大人员、经费向基层倾斜的力度，完善基层经费最低保障线制度，认真落实定员定额标准，逐步实现基层办公经费、基础设施建设经费的财政全额保障。

责任领导：马建民党组书记、局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

政策法规处(责任人刘晨)

计划财务处(责任人张熙)

基层工作处(责任人周华)

配合部门：督察内审处

整改时限：长期坚持

#### (九)针对存在服务群众不够到位的问题

整改措施：坚持把关心人、尊重人、激励人、发展人放在突出位置，进一步营造善于谋事、精细做事、严格管事、高效成事、和谐共事的工作氛围。一是实施人才强税战略。开展“大学习大练兵大比武活动”，努力造就一支政治坚定、业务精湛、作风优良、勤政廉洁、团结和谐的税务干部队伍。二是完善干部管理制度。制定借调干部、聘用人员管理办法，落实干部交流轮岗制度，引入奖优罚劣的激励机制，探索建立科学有效的绩效管理制度，解决干多干少一个样、干好干

坏一个样、干与不干一个样甚至不干比干更得利的问题。三是加大人文关怀力度。注重从政治上关注干部的成长，完善干部选拔任用机制，为爱干事、会干事、干成事、不出事的干部提供施展才能的舞台；注重从生活上关心干部的疾苦，建立干部职工大病救助机制和困难帮扶机制，逐步解决年龄大、任职时间较长的基层干部的职级待遇问题和部分干部两地分居的问题。组织文化体育和道德实践活动，努力形成人人向上的良好风气。

责任领导：毛宏业党组成员副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

基层工作处(责任人周华)

整改时限：11月30日前制定借调干部、聘用人员管理办法。12月30日建立干部职工大病救助机制和困难帮扶机制。其他长期坚持。

#### (十)针对存在艰苦奋斗意识淡化的现象

整改措施：坚定理想信念，切实解决好世界观、人生观、价值观的问题；带头树立正确政绩观，切实抓好打基础利长远的工作；带头发扬钉子精神，切实把工作落到实处；带头坚持正确用人导向，切实引导广大干部真抓实干。带头做到坦荡做人、谨慎用权，光明正大、堂堂正正。通过模范带头作用，自觉做到为民、务实、清廉，不断做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

责任领导：虎跃峰党组成员纪检组长

牵头部门：机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处纪检监察室

整改时限：长期坚持

(十一)针对存在慵懒散软的现象

整改措施：加强作风建设，增强地税干部的事业心和责任感，坚决防止和纠正工作中存在的作风漂浮、大而化之、粗糙马虎等现象。抓好机关考勤制度、工作纪律的贯彻落实，彻底解决“慵、懒、散、软”等问题，推动地税良好作风的形成。

责任领导：虎跃峰党组成员、纪检组长

牵头部门：纪检监察室(责任人冯永东)

配合部门：办公室人事与老干部处

整改时限：长期坚持

(十二)针对存在安于现状不思进取的现象

整改措施：加强中心理论组学习，帮助班子成员树立危机意识和责任意识，克服满足于现有成绩、不思进取的消极思想。通过年终述职、考评等方式，增强对班子成员工作业绩的考核，防止“不作为”现象的发生。

责任领导：虎跃峰党组成员纪检组长

牵头部门：机关党委(责任人周华)

配合部门：人事与老干部处纪检监察室

整改时限：长期坚持

(十三)针对教育培训存在搭车游览现象

整改措施：严格抓好培训规划、方案的落实。培训预算管理，

杜绝借教育培训之名游览观光的现象。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：人事与老干部处(责任人李云岐)

配合部门：办公室

整改时限：长期坚持

(十四)针对存在公务接待把握标准不严的问题

整改措施：严格执行中央“八项规定”和自治区“九条规定”和自治区地税局党组“关于进一步改进作风的若干规定”等纪律规定，严格执行审批制度、财务制度、会议制度，实行定期审查，谁主管谁负责、谁审批谁负责、谁操作谁负责，对违规审批和操作的个人进行严肃处理。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

机关服务中心(杜卫军)

配合部门：各处室

整改时限：长期坚持

(十五)针对存在公务活动存在浪费的现象

整改措施：严格活动预算编制和落实工作，对分管事项支出超预算的，主管领导要向党组写出书面情况说明；完善办公用品采购、管理制度，提高办公经费的使用效率；广泛开展节能降耗和勤俭节约宣传，提高节约意识。

责任领导：毛宏业党组成员、副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

机关服务中心(责任人杜卫军)

配合部门：计划财务处

整改时限：长期坚持

#### (十六)针对存在接受吃请的现象

整改措施：严格落实中央《厉行节约、反对浪费条例》的规定，通过各种方式加强对班子成员人生观、世界观、价值观的改造，坚定理想信念，培养高尚的追求和积极向上的生活情趣，防止享乐主义不良思想的侵蚀，用行动自觉抵制公款宴请行为。

责任领导：毛宏业党组成员副局长

牵头部门：办公室(责任人滑治平)

整改时限：长期坚持

#### 四、专项整治的问题

按照中央《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》要求，区地税局班子专项治理的问题确定为精简会议文件、解决干部职级待遇和两地分居问题、优化信息系统、减少达标评比四项。

对上述四项工作的专项治理由马建民局长总负责。

精简会议文件由毛宏业副局长具体负责，办公室牵头落实，任务是确保完成具体指标，制度梳理汇编工作在11月30日前

完成。

解决干部职级待遇和两地分居问题由毛宏业副局长具体负责，人事与老干部处牵头落实，对编办批复的职级职数和符合条件的分居人员在11月30日前落实到位。

优化信息系统由李戈总会计师具体负责，信息科技处牵头落实，12月20日前提出优化方案，论证研究后即可实施。

评比达标工作由毛宏业副局长具体负责，人事与老干部处牵头落实。12月30日前提出处理意见。

整改落实阶段是党的群众路线教育实践活动的重要环节，责任领导和责任部门要高标准、格要求，认真抓好整改措施的贯彻落实，确保整改效果。

(一)加强组织领导，落实整改责任。整改工作有自治区地税局群众路线教育实践活动领导小组负责领导，领导小组办公室具体负责协调，要按照整改方案对号入座，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层抓落实。对查找出来的问题即查即改，边查边改。对一些能够及时解决的问题，切实做到不等、不拖、不推，立即整改；对因合理原因不能解决的问题，做好耐心细致的解释工作，赢得群众的理解和支持。

(二)加强督促检查，通报检查情况。教育实践活动领导小组办公室要认真检查整改落实情况，对于行动迟缓、落实不力的个人和部门，要督促其及时整改，确保党的群众路线教育实践活动整改工作取得成效，并在一定范围内通报检查情况，整改工作结束要对整改情况进行考评。