

建立品质部门方案(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的格式和要求是什么样的呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

建立品质部门方案篇一

引育文化和旅游领军人才。依托泰山学者、齐鲁文化人才工程等有关人才工程，培养引进一批文化、旅游和文物理论研究方面的领军人才。

引育文化和旅游产业领军人才。依托泰山产业领军人才工程，培养引进一批文化创意产业和精品旅游产业方面的创新创业、经营管理和技能领军人才。

设立“名家工作室”。选择文化和旅游领域代表性名家，设立涵盖戏剧、曲艺、音乐、文艺理论（评论）、文物、导游、旅游策划、手造等门类的“名家工作室”，充分发挥行业内名家的传帮带作用，推动山东文化和旅游高质量发展。

建设文化和旅游高端智库。遴选一批文化和旅游方面的知名专家，组建山东省文化和旅游新型高端智库，立足山东实际，加强文艺、公共文化服务、旅游、文化遗产保护传承方面的理论和现实问题研究，为文化和旅游领域高质量发展提供决策参考和智力支持。

加大文化和旅游骨干人才培养力度

实施“山东省文化和旅游青年拔尖人才”项目。加强文化和旅游领域高层次人才后备队伍建设，每2年选拔30名左右山东省文化和旅游青年拔尖人才，在项目实施、课题立项、宣传

展示等方面予以支持，为文化和旅游领域青年专业技术人才脱颖而出创造机会、提供平台，促进青年专业技术人才加快成长。

开展多层次文化和旅游人才培训。统筹制定培训计划，每年根据工作需要举办专题培训班。实施“文化和旅游精英人才”培养计划。支持文化和旅游行业申报省级专业技术人才知识更新工程高级研修项目。每年组织一批乡村旅游带头人赴国内先进地区及境外开展“精准交流”培训。鼓励各级文化和旅游行业从业人员加强职业培训。与省内有关高校合作，不断提升文化和旅游行业从业人员综合素质和能力。

实施“山东省乡村文化和旅游能人”支持项目。依托文化和旅游项目，每年推荐遴选30名左右从事文艺表演、乡村公共文化服务、休闲农业、乡村旅游、传统手工艺等工作的“山东省乡村文化和旅游能人”，对每个项目给予支持，打造一支能够担当乡村振兴使命的文化和旅游人才队伍。

实施“青年文艺人才创作扶持项目”。鼓励支持全省舞台艺术专业人才开展项目创作实践，每年选择20个左右的项目，给予项目经费资助，在实践中不断提升青年文艺人才的综合素养、创作能力和艺术水平。

实施“青年文博人才培养项目”。壮大考古发掘研究骨干人才队伍，5年内培养或引进考古发掘项目负责人30名左右，总数达到100名。对引进或取得资格的考古发掘项目负责人，给予奖励。鼓励支持全省青年文博人才通过科研课题、文物保护、陈列展览等项目提升业务水平，每年选择30个左右的项目，给予项目经费资助。

实施“青年产业人才培养项目”。围绕打造具有核心竞争力的文化创意和精品旅游产业，每年遴选30个左右在创新创业、经营管理方面有较大发展潜力、堪当重任的文化和旅游产业青年人才，给予入选者综合资助，加快推进文化和旅游产业

创新发展。

加强文化和旅游人才平台建设

加强文化和旅游学科专业建设。鼓励高等学校调整优化文化和旅游相关学科专业设置和课程体系，与文化旅游企事业单位深度合作，为相关专业学生争取更多实习岗位，培养应用型文化、旅游和文物博物人才。鼓励高等职业院校、应用型本科高校加强“双师型”师资队伍建设，可按有关规定聘任有实践经验的文化和旅游机构负责人和专业技术人才兼职。

建设文化和旅游人才培养基地。制定《山东省文化和旅游人才培训基地管理办法》，在省内选择部分文化和旅游学科实力强、教学水平高的高等学校、职业院校、培训机构，建设“山东文化和旅游人才培训基地”，承担全省文化和旅游人才培养培训任务。支持省内具备条件的文化和旅游机构申报博士后科研工作站、博士后创新实践基地。

建设省文化和旅游行业继续教育公共服务平台。用好山东省文化和旅游厅继续教育公共服务平台，不断丰富艺术、图书资料、群众文化、美术、文物博物、旅游等专业领域学习资源，向全省文化和旅游领域从业人员提供便捷、免费的专业知识学习渠道，促进全省文化和旅游领域人才素质提升和人才队伍建设。

激活文化和旅游人才体制机制

完善文化和旅游领域人才成果奖励机制。制定《山东省文化和旅游领域成果奖励办法》，对为文化和旅游发展作出突出贡献的集体和个人给予奖励，体现“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，激发文化和旅游领域从业人员的创新创造热情、促进优秀人才脱颖而出。

推动职业资格与职称贯通发展。落实《关于做好文物博物领

域和艺术领域高技能人才与专业技术人才职业贯通发展有关工作的通知》，破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，打通艺术、文物博物领域职业资格与职称的对应关系，激发人才创新创造活力，培养更多高质量复合型技术技能人才。探索将导游职业资格与群众文化专业职称贯通，为新时代现代化强省建设提供有力的文化和旅游人才支撑。

完善文化和旅游行业职称评价标准。修订《山东省图书资料群众文化美术文物博物专业职称评价标准条件（试行）》，制定《山东省艺术专业职称评价标准条件》，构建激励和约束并重的文化人才评价体系，注重能力、业绩和贡献，坚决破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项“四唯”现象，引导形成科学合理的人才评价导向。

加大文化和旅游技能人才培养力度。定期举办全省文化和旅游领域职业技能竞赛，不断提高行业从业人员的业务水平。充分发挥技能人才对文化和旅游高质量发展的重要作用，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

营造良好人才环境

强化人才宣传推介。定期选树文化和旅游行业优秀人才，深入挖掘报道各类优秀人才在创新创业、经营管理、行业带动等方面的典型事迹，努力营造尊重支持文化和旅游人才发展创新的浓厚氛围。注重文化艺术人才的特殊性，扶持拔尖人才申报评选重要文艺奖项、组织实施重点宣传推介、举办艺术巡展巡演等活动，不断提升其艺术影响力和社会知名度，费用方面应视情予以支持。

建立健全人才服务机制。定期发布文化和旅游人才需求，积极做好人才供需双方对接，全心全意为用人单位提供服务。落实高层次人才服务绿色通道规定，为符合条件的人才办理“山东惠才卡”，享受有关政策待遇。落实党委联系专家制度，支持专家干事创业。

加强党对人才工作的领导。落实《党委书记人才工作项目实施方案》，各级文化和旅游行政部门党组书记要压实“一把手”抓“第一资源”责任，每年根据本地文化和旅游人才工作实际，确定书记人才工作项目，着力解决制约人才发展的难点问题。

强化资金保障机制。按照财政绩效管理有关规定，组织开展事前绩效评估，对符合条件的政策和项目，通过调整优化部门现有支出结构，统筹解决所需经费，形成稳定的人才措施资金保障长效机制。

建立品质部门方案篇二

今年“五一”劳动节，是疫情总体平稳过后的第一个五天长假。在这春夏之交的黄金假期，不少游客纷纷走出家门，去饱览祖国大好河山，或是走亲访友，与家人朋友一起度过美好的温情时光。在都江堰市李冰文化创意旅游产业功能区里，这个五一假期却是一派热火朝天的施工建设场面，各省、市重点产业项目人员坚守建设岗位、抢抓工期进度，为项目的如期竣工在做最后的冲刺。

今日，在成都融创文旅城各工地现场，进入所有人员依然严格实施测量体温、查看健康码、喷洒消毒等疫情防控必要程序。融创茂、雪世界、水世界和各种游乐场所的建筑主体已完成建设，建筑外墙装饰和各种艺术造型图案已经呈现，各种导览标识标牌也在加紧安装施工当中。虽然是五一假期，各种工程车、物料车匆匆的来往穿梭，广场、路面、草坪、绿化等作业都正忙个不停。

融创茂工程部部门总监赵发昌告诉记者：“由于全国疫情的影响，我们既定的竣工时间推后了近两个月，整个文旅城预计将在9月全面向游客开放。因此，五一假期我们所有作业面都没有停休，正在加紧各个点位的调试、收尾和测试等工作。在工程质量和游乐设施设备的精细度、安全性上，我们严格

把关确保做到高质量完成融创文旅城的建设。”

在融创水世界，记者看到智能感应水炮正在向火堆喷射水柱，工作人员正在进行各种消防设备测试，准备迎接节后严格的消防验收。旁边的雪世界里，温度始终保持在零下5摄氏度以下，高大的铲雪车轰隆隆地来回移动，为整个滑雪场雪面做最后的平整和压实，与滑雪场相连的冰雕馆里，冰雕设计师们穿着厚厚棉服认真打磨着各种冰雕造型，安检员也在对各个部位进行厚度和承重测试，确保开放后游客的游乐安全。

文旅城嘉华酒店将是最早与游客见面的五星级酒店，目前正处于最后的内部软装阶段。酒店的营销和运维团队已经提前进入了工作状态，在现场，酒店市场传讯总监蒋燕告诉记者：“根据装修进度，初步预计将在6月举行一场新闻发布会，届时嘉华酒店整体风格将向游客首次亮相，酒店群的其他酒店也在有序建设和筹备当中，届时将陆续开放。”

随后，记者前往春山可望项目建设现场，位于石孟江边的青城山春山外精品汤屋度假酒店主体已竣工，正在实施内外精装修和总平施工。酒店内，装修工人正在实施室内游泳池、露天汤池施工和调整，据酒店管理相关负责人介绍：“酒店坐落于青城山脚下，远处的老君阁清晰可见，酒店最大特色就是游客泡着露天汤池，整个秀美青城山就能尽收眼底。按照现在的施工进度，酒店在这个夏天来临之际，就能对外接待游客。”

另一边，位于青城山镇聚青路的万汇国际学府小学部拟于今年秋季开学，在如火如荼的项目建设现场，记者看到，整个小学府精装修已接近完工，6月底将进行验收工作，二期工程初中部级高中部教学楼也将进入装修阶段。记者在现场采访时发现，虽然是一边的教学楼的施工建设如火如荼，一边是校园内鲜花满园，绿树成荫，图书馆摆满了各种图书，书香四溢，不时还有家长前来咨询和参观。万汇国际学府相关负责人告诉记者：“由于疫情发生突然，打乱了我们原有的工

程节奏，为了帮助我们能在9月如期开学，李冰文化创意旅游产业功能区和市级相关职能部门、青城山镇组建项目服务专班，随时随地、多方联络，及时为我们就疫情防控、复工复产、施工招工、原材料采供等问题提供帮助，五一期间，我们做足了准备，我们也有信心将耽误了的工期抢回来。”

李冰文化创意旅游产业功能区相关负责人表示，复工前期成立了企业服务专班，及时解决了各产业项目的“堵点”和“难点”，保障了各项目工程正常运转，在五一劳动节期间，各产业项目都没有停休，项目人员和工人们都放弃了休息时间，继续一手抓防控和安全，一手抓质量和工期，为项目的早日竣工投运奠定了基础。

建立品质部门方案篇三

活动形式：座谈会、联欢会

所需物料：生日贺卡、生日蛋糕、生日海报、员工意见调查表

预计费用：15000元/年（海报：50__12=600元、生日蛋糕2—3个：1000__12=120__元、生日卡：50__12=600元、其他杂费：1800元）时间：月度中期举办（下午，非繁忙时间）

地点：员工餐厅

人数：约30人/次

月度电影放映

活动形式：电影放映

所需物料：电子文件

预计费用：120__元/年（电费：1000__12=120__元）

时间：月度初期举办（晚上，非繁忙时间）

地点：云剧场人数：自愿参加新年年会

活动形式：联欢晚会

所需物料：餐饮、节目、奖品、道具

预计费用：30000元/年（餐饮：800__23=18400元、奖品：10000元、道具：1600元）

时间：第一季度晚上（非繁忙时间）

地点：待定

人数：全体员工舞会

活动形式：舞会

所需物料：音乐、饮料

预计费用：3600元/年（水果饮料300__12=3600元）

时间：第二季度晚上（非繁忙时间）

地点：锐健身操房

人数：自愿参加员工运动会

活动形式：比赛

所需物料：相关体育用品、奖品

预计费用：3000元/年（奖品：2500元、道具：500元）

时间：第三季度下午（非繁忙时间）

地点：多功能球场

人数：自愿报名棋牌大赛

建立品质部门方案篇四

为进一步推进我校科研事业的发展，增强我校的学术创新能力，提高我校的学术创新水平，鼓励和支持我校教研人员团结协作，积极从事科学研究，多出高层次、有原创性的科研成果，从体制和机制上保证努力创新的科研人才和团队从事开拓性和原创性研究，特制定本建设方案。

瞄准具有发展前景和可预期产生重要学术成果的学科领域或研究方向，特别是对全市乃至全省政治、经济和社会发展有重大推动作用或影响的研究领域与方向，力争通过科学研究创新团队的建设，培育一支在相关研究领域能取得重大学术成果、产生重要影响的学术队伍。

1. 创新团队的学术带头人应具有较高的学术研究水平、创新性学术思想和组织协调能力，一般应具有博士学位或副高以上职称，年龄不超过55岁。
2. 创新团队成员应具有比较集中的研究方向或共同感兴趣的研究问题，一般可以现有的课题研究小组为依托来组建，也可自行组建。
3. 创新团队成员应具有努力探索和团结协作的精神，在相关研究领域已取得较突出的研究成果，或在相关研究领域显示出明显的创新能力和研究优势。创新团队的核心成员一般以3—5人为宜（不少于3人），有合理的专业结构和年龄结构，

提倡学科交叉。同等条件下，对负责人及多数核心成员年龄在40周岁以下的创新团队予以优先支持。

4. 创新团队应是在合作基础上自然形成的研究集体，具有相对集中的研究方向、共同关心的科学问题和良好的科研合作基础。对简单拼凑的“团队”不予支持。

5. 创新团队所在系、部有良好的支撑环境，学术带头人和研究骨干有充分的时间和精力从事科学研究工作。

1. 学校原则上每两年组织一次创新团队的申报工作。

2. 根据学科建设和社会经济发展实践的需要，由学校确定重大研究领域或重点研究方向，或由学术创新团队申报人自选研究方向。

3. 由申报组建创新团队的学术带头人向教务科研处提交书面申请，具体内容包括：

(1) 创新团队人员构成与学术研究能力；

(2) 创新团队的主要研究方向和建设目标；

(3) 创新团队的研究思路和工作计划。

4. 教务科研处对申报的创新团队名单进行资格初审，对符合申报基本条件的，将其申报材料送校内外专家进行评审。必要时，可组织创新团队的申报人进行评审答辩。经评审或答辩后，由专家组提出候选创新团队名单。

5. 学校审议并最终确定拟资助组建的创新团队名单。

1. 创新团队是教研人员自愿组织的学术研究团队，不享有任何独立行政机构编制和人员编制。创新团队依托某一系、部开展学术研究活动，可以由同一教研部门的人员组成，也可

以由不同教研部门的人员组成。

2. 对获准组建的属于人文社科研究领域的学术创新团队，学校给予不少于2万元的研究经费资助；对获准组建的属于理工科研究领域的创新团队，学校给予不少于4万元的研究经费资助。

3. 创新团队资助经费分三期直接下发。第一期（启动期）下发40%，第二期（中期考核合格后）下发30%，第三期（后期考核合格后）下发30%。

对中期考核为不合格的创新团队，停发第二期资助经费。对后期考核为合格的创新团队，下发第三期资助经费，如有第二期资助经费停发情况，则予以补发。对期终考核为不合格的创新团队，停发第三期资助经费。

4. 对于确实在所属领域具有重大学术突破、开展原创性科学研究的创新团队，依据创新团队的原创性研究学术价值的高低，学校将对其加大资助力度。对属于人文社科研究领域的创新团队最高资助经费可达5万元；对属于理工科研究领域的创新团队最高资助经费可达10万元。

1. 创新团队按申报方向和研究计划自主开展学术研究和学术队伍建设活动，学校对其工作业绩进行考核。

2. 创新团队的建设周期为3年。

3. 学校在创新团队组建1年半后，将对其进行中期考核。完成一般核心论文1篇或其它专业刊物或学报发表论文2篇、获准立项课题1项、参加省内外学术交流2人次（参加学术会议的经费在资助经费中列支），则中期考核评价为合格。

4. 创新团队在3年内至少要完成以下科研任务，后期考核评价才为合格。

(1) 初步建立了一支结构合理、有较强研究能力，学术研究特色明显，达到或接近省内外该研究领域前沿水平，在省内外有一定学术影响的研究队伍。

(2) 论文要求。下列条件之一：

(3) 科研项目要求。获准立项省级科研项目1项或市级课题2项或校级课题2项（其中1项须为校级重点课题）。如获准立项国家级项目，则论文要求可免去。

(4) 参加国内外学术交流至少4人次以上。

5. 创新团队科研成果按以下规定确认：

(1) 只有围绕创新团队的主要研究方向并以团队成员集体署名（不少于2人）合作完成的科研成果，方可认定为创新团队取得的成果。同时，创新团队成员的科研成果必须是在团队成立之后完成，并且在考核周期内公开发表的，才计入创新团队考核周期内的成果。

(2) 学术刊物级别和课题类型与级别的认定以《新余高等专科学校科研成果级别认定办法》为准。

(3) 若同一篇论文被多次检索，只计一次。

6. 创新团队在后期考核合格后，可继续申报新一轮的创新团队资助。中期考核不合格的创新团队，根据实际情况申请团队继续运行到后期一起考核或申请取消。中期考核不合格而后期考核也不合格的团队，将取消团队称号。中期考核合格而后期考核不合格的团队，可申请半年后再考核1次，再考核合格者，可补发后期建设经费的一半，如再考核不合格，将取消团队称号。

1. 本办法由教务科研处负责解释。

2、本办法自下发之日起实施。

建立品质部门方案篇五

同志们：

刚才□x部长汇报了到省讨论旅发大会总体方案情况□x副县长汇报了旅发大会筹备情况并作了工作安排□x分别就相关工作提出了要求，等会x书记还要作重要讲话，大家务必认真领会、抓好落实。下面，为加快破解旅发大会筹备涉及项目建设各类问题，高质量筹备好旅发大会，我强调三点：

一、找差距、破难题，全面提升工作紧迫感和责任感

从当前项目建设推进情况来看，任务重、压力大、问题多。织金古城综合开发项目仅完成总工程量的x%□项目土地使用证、选址意见书、建设规划许可证、建设用地规划许可证、节能报告、林地批复、施工许可证等前期手续尚未完善，项目相关工作距“x日前完成”的要求差距非常大□x工程仅完成总工程量的x%□x建设进度缓慢、仅完成总工程量的x%□全域智慧旅游建设项目仅完成总工程进度的x%□x仅完成总工程量的x%□x过境路延伸段建设项目，目前仅完成总工程量的x%□x游客服务中心项目仅完成总工程量的x%□尤其x综合开发项目推进缓慢导致农特产品和非遗产品展台设计工作启动晚，这两项工作差距很大，形势不容乐观。

同志们，项目建设是旅发大会筹备工作的重中之重，但就目前工作进度来看欠账大、问题多、力度还有待加大。按照省级要求，旅发大会预计x就要召开，各项筹备工作时间不到半个月，尤其是涉及项目建设必须要在x日前完成，旅发大会所有工程项目建设已经到了最为紧要的时期。项目推进组各专班务必引起高度重视，必须紧迫起来、严格起来，一刻也不能放松、一刻也不懈怠，紧紧抓住、细化重点目标，紧盯突

出问题、突出工作导向、采取强硬措施，千方百计推动旅发大会项目建设，确保按时完成目标任务。

二、抢时间、拼速度，全面补齐大会筹备工作短板

(一)要千方百计推进古城项目建设。项目推进专班要围绕x等工程进度满足旅发大会召开要求，加大督促调度力度，确保全面投入运行。

(二)要统筹兼顾推动其他项目建设。各涉及单位要紧盯项目建成投用目标任务，各司其职、各负其责，千方百计推进项目建设，确保按时完成任务。交通局要全力以赴加快推进x服务区至x连接线城墙砌筑、路灯更换、文化石雕刻及摆放、安全标示牌、道路交通标示线等工作。住建局要确保明天前完成x等工程，尽快达到开园条件；完成x路面铺设及划线；加快完成x等工程，达到开园条件；完成x安装□x公司要全面完成x至x等整体工程；全面完成市政道路路面破损修复。综合执法局要进一步加大x个高速路口至县城及县城内的广告清理，城市市政、绿化、花箱改色、绿化带防护网、行道树、雨水排水系统疏理、人行天桥柱子美化更新等工程□x街道要确保旅发大会项目无障碍施工□x要加快x至x项目建设，确保相关项目按时投用□x公司要加快推动x到x的绿化工程项目□x内灯光提升工程项目□x游客服务中心项目建设。县文旅集团要全面推进全域智慧旅游项目建设。

(三)要突出抓好各项筹备工作。文化创意及业态布局工作组要进一步强化与多彩x文化产业集团对接，严格按照省、市统一要求，对标对表，按时完成文创展示、非遗展示产品收集及布展工作。宣传及氛围营造工作组要加强与省、市宣传部门□x报业集团融媒体中心对接，严格按照省、市相关要求，抓好氛围营造。培训及志愿者招募工作组要加大志愿者招募及培训力度，为高质量做好服务工作提供坚实基础。环境综合整治组要针对城区乱停乱放、占道经营、流动摊点、野广

告和城区农贸市场脏乱现象，全方位抓好卫生整治；要加大对x各高速出口及城区环境整治情况督查力度，确保为大会期间观摩营造良好氛围。后勤保障工作组要进一步摸清全县酒店接待能力，加强旅游市场秩序综合治理和联合执法，坚决查处和打击无证经营、强买强卖、价格欺诈、违约失信等违法违规行爲，健全完善旅游行业信用评价、失信惩戒和黑名单制度，坚决维护公平有序、诚信经营、文明旅游的良好市场秩序，为旅发大会召开营造良好氛围。招商引资组要进一步强化招商引资相关工作，确保在大会召开期间真正形成有效招商。资金筹措组要加大向上级对接力度，最大限度争取项目资金支持。交通安全信访维稳组要形成非法营运、交通秩序整治长效机制，做好重要路段交通标志设置，加大食品安全、安全生产监管及社会治安综合治理工作力度，做好信访维稳风险防控工作。各乡镇街道要参照全国、全省重要节庆和会议期间维稳工作机制，内紧外松开展好社会矛盾纠纷排查处置，确保大会期间全县社会大局稳定。

三、勇担当、重协调，全面强化大会筹备工作保障

各级各部门要以此次推进会为“冲锋号”，务必沉下心来，精心谋划，全力推动，保证每一项细节工作、每一项保障措施都落到实处，确保旅发大会筹备工作圆满顺利完成，为提升织金形象、促进旅游业发展打下坚实基础。各工作组牵头领导、各工作组成员单位、各项目业主单位务必围绕当前各项工作困难和问题，强化措施，盯死看牢，强力推进，确保旅发大会涉及重点工程和重点项目建设高效推进、按时完成。督办督查组要进一步加大各项筹备工作尤其是滞后工作的督促力度，切实做到横向到边、纵向到底、有的放矢。这里还要特别强调一下，各工作组要站在展示全省旅游形象的高度，精益求精做好各项服务工作。旅发大会办得如何，基础设施建设固然是关键，但是大会的接待服务工作更是关键中的关键。旅发大会成功与否，接下来就要看我们会务服务工作的质量。接待工作无小事，服务也是生产力。本次大会参会人员多、规模大、任务重，事关省委、省政府重大决策部署的

贯彻落实，事关织金经济社会发展大局，事关洞天福地良好形象。会议服务水平的高低，将会直接影响到大会的质量和效果。这里我提五个务必：一是务必提高思想认识。围绕中心、服务大局，着力提高对旅发大会服务工作重要性的认识。一刻也不能放松，一天也不能耽误，再努力，再加油，再鼓劲，再坚持，竭尽全力把各项服务工作做好、做实、做细，确保大会圆满、安全、一流。二是务必加强沟通协调。大会服务工作是一个整体，各工作组虽然相对独立，但也密不可分，需要相互理解、相互支持、相互配合，决不允许推诿扯皮、敷衍塞责。由省、市、县三级成立的旅发大会筹备工作组已经正式开展工作，各级各有关单位要进一步牢固树立“一盘棋”思想，强化协作意识，做到协同配合，步调一致，相互补位，形成强大的工作合力。三是务必改进工作作风。大会期间，各项主题活动很多，内容丰富，时间集中，涉及面广，每一项活动、每一个环节，每一个细节都很重要，稍有疏漏就会影响大会的整体成效。参加大会服务的人员和志愿者中，有的参加过多次大型活动，有的同志可能还是第一次。培训及志愿者招募工作组要做好统筹协调，不论是新同志还是老同志，都要严格要求，以严肃认真、严谨细致的态度对待每一项工作任务。越是在时间紧、任务重的时候，越要认真细致、精益求精，有条不紊地开展工作，坚决杜绝粗枝大叶、马虎草率现象，确保各项活动、各个环节的工作万无一失。四是务必展示良好风貌。各级各部门在服务工作中要摆正位置，树立强烈的服务意识，以参会代表和嘉宾为中心，想代表、嘉宾之所想，急代表、嘉宾之所急。在与代表、嘉宾的接触当中，要举止得体，文明礼貌。对代表提出的询问和要求，要热心和耐心地解答，尽力满足他们的合理要求。要通过热情周到的服务，体现大家应有的工作能力和素质水平，展现出良好的个人素养和精神风貌，让省委、省政府、市委、市政府放心，让参会人员满意。这些服务工作在提前培训过程中都是可以加强训练和提升的，必须引起高度重视。五是务必强化纪律保障。纪律是工作质量的保证，各工作组要用好工作纪律相关制度，强化工作约束，提高工作效率和执行力，确保各项筹备工作有效落实。

同志们，旅发大会筹备工作已进入了倒计时，时间紧、任务重，工作很辛苦。但是，我坚信有省委、省政府和市委、市政府的坚强领导，有社会各界的关心支持，有能打硬仗的干部队伍，我们的艰辛付出一定能释放出最大的正能量，一定能够出色出彩完成旅发大会各项工作，圆满成功将本届旅发大会办成精彩纷呈的大会！

我就讲这些，谢谢大家。