

最新年终盘点报告总结(通用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

年终盘点报告总结篇一

一是做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，一方面加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量；另一方面借助bw系统高质量、高集成的信息分析平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。

二是坚持内控制度日常化，出色完成总部内控检查任务。首先加强省市两级公司的沟通，多交流，多探讨，发现问题早解决、早处理；其次注意和省外兄弟公司的交流，多吸取宝贵经验，弥补自身不足；第三采取以会代培的方式，对全省统计人员开展内控制度统计流程的培训，逐一分析统计流程的内容，逐一落实各个控制点的执行情况；最后在部门领导的支持下，加强对各个市分公司的内控执行情况进行检查，查缺补漏。经过全省统计人员的共同努力，在20xx年8月份总部内空检查中，按照公司领导管理零缺陷的要求，统计工作流程再一次以控制点100分的成绩完成了今年内控检查工作，实现统计内控流程检查连续三年满分的好成绩。

三是完成统计技术比武任务[]20xx年，销售公司第一次举行统计分析管理岗位技术比武活动，在公司领导的高度重视下，在部门领导的大力支持下，在同事的密切配合下，我和全省统计人员一起刻苦学习，抓紧训练，积极应战，在全国27个参赛队伍中取得团体第九名和个人铜奖的好成绩。

四是实现从业务统计二期系统到bw成品油经营分析系统的转换。一是为配合20xx年元月1日bw系统上线，按照销售公司要求，提早部署，抓紧系统报表测试，及时开展系统培训，保证bw按时上线，实现了从业务二期到简易erp再到bw的新的跨越。二是结合erp系统上线，在盈科顾问的支持下，实现bw与erp接轨，提升bw综合分析功能。

五是完成统计工作检查任务。为落实内控制度《xx3生产经营统计业务流程》每年对统计工作进行检查任务，20xx年采取抽查走访的方式先后对郑州、驻马店、中原分公司的统计工作进行了多方面、多角度检查，从统计机构设置到人员的配备管理，从统计原始数据采集到统计报表的汇总，从统计关键指标的划分到数据质量的把关，从统计资料的整理保管到统计数据的分析，不但加深了对基层统计工作的了解，而且及时弥补了日常工作的不足。

六是落实xx年新版内控制度，修订统计规范化管理流程。为了落实xx年新版内控制度，提高统计工作质量，使统计报表能全面、准确、及时、完整地反映全省成品油进销调存情况，今年，结合的统计工作检查，对统计机构和统计人员设置情况、统计人员岗位责任制和统计数据收集工作管理办法进行了完善和修订。同时，落实内控办内控检查要求，及时做好自查工作。

自接管统计工作以来，我时刻注意自身专业素质和业务素质的提高，注重理论知识与业务实践的结合。多次参加同级培训和统计分析研修班，这不但使我提高了专业技能和业务素质，而且开拓了视野，使我对于统计管理和统计分析工作有了更深刻的认识，为以后更好的进行统计管理和分析工作打下更好的基础。

回顾这一年多来的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满完成领导交办的各项工

作任务。尽管有了一定的进步和成绩，但在工作中我还存在一些不足，一是不够注重细节，考虑问题不够全面，使得有些工作做得不够完善；二是服务不够到位，有时会忽略一些东西，对情况变化不够敏感，没能完全领会有些工作的要领；三是需要进一步拓宽业务知识、提高专业技能，从而更好地促进本职工作的开展。

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为构建和谐创新型企业多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

年终盘点报告总结篇二

大家，下午好！

我是大同大学红十字会学生分会文艺部负责人程蓓，下面由我为大家做大同大学红十字会学生分会xx年度文艺部工作总结报告。

大同大学红十字会文艺部是xx年6月份成立的一个新兴部门，旨在开展文艺慰问演出、礼仪接待，会议主持工作。本学年是红会文艺部成立的第二年，在这一年里，文艺部认真、积极地参加了总会开展的的各项活动，文艺部的成员们不分彼此，互相帮助，以极大的热情和积极的态度较出色地完成了本年度的任务，取得了丰硕的成绩。本年度，文艺部在红十字会这个大家庭中摸索着、成长着、发展着，部门工作开展逐渐熟练，成员间配合默契，使文艺部各项职能和个人能力得到充分体现，现正以一个良好的状态向前、向上发展。

文艺部作为xx大学红十字会常务部门之一，有以下职能：

- 1、提供会议、活动礼仪服务

- 2、组织策划和开展各类文艺活动
- 3、负责会内文艺人才的发展和培养工作
- 4、负责晚会，官方会议主持工作

要求各成员有集体意识，有集体荣誉感、热爱公益事业并有一定特长

1、人员情况：文艺部自今年纳新以来部门人数有39人，其中正部长一名、副部长两名、干事36人。

分组情况：

礼仪组：下设小组长一名，专门负责会议活动礼仪

主持朗诵组：下设小组长一名，专门负责活动主持工作

节目表演组：下设小组长一名，专门负责节目排练表演

2、部门规章制度：

（一）、例会制度

1)、全体成员无特殊原因必须参加例会且不得迟到，例会前要进行签到工作，不得漏签、代签，不得中途离场。

2)、如因特殊原因无法参加例会须提前向部长或副部请假，每学期至多请三次假。收到飞信要及时回复。

（二）、奖惩制度

1)、无故不参加例会也不请假者以及例会迟到者登记在案，达到三次及三次以上者取消评优资格，严重者劝退。

2)、各部员对内要相亲相爱、互相尊重。对外要尊敬师长，不得出现顶撞领导等不和谐现象。此事如有发生，立即上报组织部，通报批评，严重者勒令退会并上报学院给予批评。

3)、遵守红十字会各项章程制度，不得做损害组织形象的活动。

4)、工作成绩优异者，入选年终奖评候选者名单。

(三)、工作制度

1)、例会中请大家做好会议记录，学期末总结检查。另外负责会议记录的会员按时将会议记录发给部员。

2)、会前，成员对所分工负责的工作做好认真自查，积极准备，会上踊跃发言，提高会议效率。会后，对所分工作认真执行。

3)、例会期间禁止交头接耳，自觉保持安静手机静音。

3、例会开展情况：

部门例会开展良好，人员到场情况良好，各成员积极参与讨论，会议氛围活跃。

4、不足之处：由于文艺部成立时间不长，基础设施不完善，物资不足，导致工作出现迟缓的情况。但我们相信在领导、会长的带领下，文艺部会快速发展起来。

本年度，文艺部主办了1项活动，协办了4项活动。具体情况如下：

1、主办活动：

xx大学红十字会xx年新老会员交流会

xx月11月22日，“大同大学红十字会新老会员交流会”在东阶梯教室圆满落幕。我部为交流会积极筹划，辛苦彩排，在活动当天调动了现场的气氛，不仅得到了新老会员的一致认可，还受到历届会长的一致好评，本次活动，不仅促进了我部部员之间的感情，还增进了新老会员的沟通，提升了我会的凝聚力和向心力。

2、协办活动：

1□xx□3□24防核活动

3、24日是世界防核日，我会积极开展防核活动，我部及其他各部协同急救保健部向全校师生宣传有关防核知识，使得大家可以共同参与到防核活动中来。

2□xx□6□18“毕业生爱心永留”捐赠活动

在大四同学毕业之际，我会开展了第二届“毕业生爱心永留”捐赠活动。我部协同爱心捐赠部收集并整理了捐赠衣物，为贫困地区孩子送去温暖。

xx□10□15校红十字会志愿者们应邀在大同市卫生学校报告厅参加了主题为“携手灭烟，拥抱晴天”的无烟环境展板巡展活动启动仪式。我部代表随会长一同参加，通过诗歌朗诵《有那么一天，无烟》和t台秀展示禁烟主题展板，向人们介绍了吸烟的危害、控烟条例和戒烟知识，倡导大家都行动起来，崇尚和树立健康的生活方式，拥有健康人生。

4□xx□11□8急救知识培训

在急救保健部主办的急救知识培训当中，我部四位部员担任礼仪，推动了活动顺利有序的进行。

1、奉行红十字会“人道、博爱、奉献”的宗旨，开展活动，

奉献爱心。

2、围绕“礼仪、主持、表演”三个主题，积极培养工作人才，为文艺部以后的发展奠定基础。

3、彻底落实分组计划，并针对分组进行培训活动，使工作有条不紊的进行。

4、落实规章制度，使部门严谨有序，积极向上。

文艺部在xx年取得了丰硕的成果，而这些是与全部成员辛勤工作分不开的。我部成员在会长的带领下以团结、乐观、勇敢的精神迎接一次次挑战。回首过去，展望未来，我们要完善的还有很多，在今后的工作里，完成任务目标要靠我们大家层层落实，要使文艺部更好的发展需要我们大家共同努力，需要我们付出辛勤的劳动、需要我们用自己的智慧去共同创造。成绩属于过去，未来在于创造，让我们携手共进，为我们文艺部再做新的贡献。相信文艺部会越来越好。

以上全部内容即为文艺部xx年度总结报告汇总，谢谢各位。

年终盘点报告总结篇三

今天，我们隆重召开中国大唐集团公司20xx年工作会议。下面，我代表集团公司作工作报告。

会议的主要任务是，认真贯彻党的十七届五中、六中全会精神，全面落实中央经济工作会议及中央企业负责人会议工作部署，总结集团公司20xx年工作，部署20xx年任务，动员系统广大干部职工，抢抓机遇，乘势而上，强化管理，提升效益，同心攻坚“一保一降”目标，加快调整“四大结构”，积极发展“七大板块”，为全面完成20xx年各项工作任务而努力奋斗。

20xx年，是国家“十二五”规划开局年，是集团公司发展战略第三阶段起步年，也是组建以来挑战最多、压力最大的一年。形势空前严峻，困难前所未有，我们没有怨天尤人，更没有消极等靠，而是按照“争创年”工作的总体要求，坚定信心，咬定目标，真抓实干，攻坚克难，各项工作都取得了良好成绩。

这一年，经营形势实现重大转折。我们始终坚持以经济效益为中心，精心制定并认真落实“一保一降”方案，克服了电煤价格高位上涨，电价调整严重滞后，水电效益大幅下滑，财务费用显著增支等不利因素，抵御了重重风险，保持了生产经营的安全稳定局面。实现营业收入同比增长6.61%。在各种不利因素影响的情况下，实现利润16.05亿元，同比增加0.83亿元；净利润同比增加4.41亿元；归属母公司净利润同比减亏20.3亿元；资产负债率比上年末下降了0.02个百分点。全面完成了国资委下达的各项考核指标。

这一年，结构调整取得重大突破。我们进一步完善并加快推进“十二五”产业发展规划，围绕“电为基础、多元经营，七大板块、协调发展”十六字方针和调整“四大结构”主攻方向，开展了大量卓有成效的工作。电源结构进一步优化，产业结构调整明显加速，盈利能力显著增强，非电产业实现利润同比增长了184%。

这一年，资本运作取得重大成果。积极开展股权及债券融资工作，保证了正常经营及转方式、调结构的资金需求。加强与重点煤炭企业合作，优化了资源配置，改善了部分火电企业的经营环境。稳步推进内部改制重组和股权结构调整工作，有效提升了集团母公司盈利能力。全年通过资本运作实现利润，对于完成资产经营和“一保一降”目标发挥了关键作用。

这一年，争取政策取得重大成效。我们多渠道、多层面面向政府部门汇报企业困难，积极争取政策支持，经营环境逐步改善。促进了年内两次电价上调，集团公司上调幅度均居五大

发电集团首位。取消了跨区电、优惠电及分时电价。争取到国有资本经营预算、水利基金以及各种奖励、返还等权益性资金。争取各项财政补贴、税收减免及优惠等政策实现增利。

这一年，企业改革取得重大进展。按照建设规范董事会要求，完成了有关基础制度、工作规则及议事规则制定工作。成立了董事会，外部董事、职工董事全部到位，已召开四次董事会会议和七次专门委员会会议。调整了总部机构，并通过公开竞聘选拔充实了有关岗位人员。开展了相关制度修订工作，完成了总部管理界面的调整，为总部高效协调运转奠定了基础。深化了“两全”管理，基本形成了体系完善、机制健全、联网运行的格局。理顺了贵州公司管理体制，启动了河南、安徽分公司改制相关工作。健全了总法律顾问制度，加强了法制工作队伍建设，提升了依法规范运作水平。

这一年，创新工作取得重大成绩。经中央人才工作协调小组批准，集团公司被确定为国家第三批“海外高层次人才创新创业基地”。同时，国家能源高铝煤炭开发利用重点实验室、国家能源非粮生物质原料研发中心落户集团公司。作为唯一参与国家应对气候变化重大专项的电力企业，完成了相关研究工作。国家科技计划前瞻性项目数量不断增加，入选率首次位列五大发电集团之首。煤净化、煤制聚丙烯、煤气化等关键技术国产化取得重要突破，高铝粉煤灰提取氧化铝、氧化硅实现产业化。创新成果不断涌现，“国家能源科技奖”、“水利发电科技奖”、“电力行业管理创新成果奖”获奖成果均为五大发电集团最多。

（一）突出降本增效，千方百计提高经济效益

把确保国有资产保值增值，坚决降低资产负债率作为20xx年首要任务，继续加大“双增双节、盈利攻坚”力度，多管齐下，降本增效。

一是打破常规管理模式，加强对重点企业的分析指导。对八

个重点亏损区域实行领导班子成员分片包干制度。集团公司各位领导及总部各部门多次深入有关企业，深入分析问题，共同研究对策，狠抓措施落实。坚持月度工作例会制度，并及时召开电量、电煤、资金等专题会议，对专业工作、突出问题进行调度协调。深入开展了向七台河发电公司学习活动，改进管理，深挖潜力，有力地促进了各项经营工作的扎实推进。

二是加大营销力度，千方百计增发电量。完成发电量5156亿千瓦时，高出平均容量增速2.63个百分点；设备利用小时同比提高147小时。大唐国际发电公司、陕西发电公司、山东发电公司等火电利用小时明显高于区域平均水平。广西发电公司通过优化调度努力降低来水偏枯影响，所属广西、四川、贵州水电利用小时分别高出所在区域平均水平。发挥大机组优势，优化电量结构，实施电量转移增加效益10.35亿元，其中大唐国际发电公司、河北发电公司、吉林发电公司超过亿元，河南分公司、湖南分公司等60万千瓦等级机组明显高于其他等级机组。

年终盘点报告总结篇四

;

很多老师及学生们想知道2021林场职工年度总结怎么写，小编整理了一些2021林场职工年度总结盘点希望对你有帮助。

工作总结不是停留在纸面上的形式主义，而是应对过去进行的一次深刻的自我批判，为自身的提高做出应有的努力。这次小编给大家整理了2021林场职工年度总结，供大家阅读参考，希望大家喜欢。

2021林场职工年度总结1

一、20__各项工作完成情况

(一) 主要生产指标完成情况

1、木材生产：

(1) 原木采集装：年计划5270立米，预计年末完成计划的100%。

(2) 汽车运材：年计划5270立米，预计年末完成计划的100%。

2、营林生产完成情况：

(1) 常规林造林：年计划260亩，完成计划的100%。

(2) 绿化造林：年计划33亩，完成计划的100%。

(3) 常规林幼抚年计划3670亩次，完成计划的100%。

(4) 秋整地年计划240亩，完成计划的100%。

(二) 各项经济指标完成情况：

1、木材生产成本：木材生产年计划单位成本113.56元/立米，计总成本59.8万元，预计到年末不超支。

2、汽车运材成本：年计划单位成本76.10元\立米，计总成本40.1万元，预计年末不超支。

3、制造费用：年计划35.2万元，预计到年末不能超支。

4、以场自立：年计划13.7万元，预计年末完成计划的100%。

(三) 多种经营产业发展及工资性收入情况

1、自营经济产值收入242.042万元，纯收入173.185万元，占总收入的44.09%，增幅14.36%。

2、工资性收入143.583万元，占总收入的36.55%，增幅17.62%。

3、其它项目的纯收入76.034万元，占总收入的19.36%，增幅4.57%。

在自营经济中：

1、种植业产值184.338万元，纯收入127.326万元，增幅94.90%。

2、养殖业产值7.72万元，纯收入5.2万元，增幅2.14%。

3、采集业产值30.6万元，纯收入24万元，负增长63.14%。

4、商饮服产值10万元，纯收入7.9万元，增幅33.9%。

5、加工业产值1.2万元，纯收入9千元，增幅125%。

6、其它自营经济收入产值8.184万元，纯收入7.769万元，负增长17.79%。

一是平贝种植：全场拥有土地面积317亩，有限的土地面积制约了平贝种植的发展。我们通过示范户的带动作用，激发党员和职工群众致富热情，推动平贝种植产业的发展。

___林场的土地都在山坡上，平贝种植大户少，多数职工和平贝都在2、3亩地左右，制作机械筛子成本挺高，大家都习惯于原始的手叉子起平贝，效率低、多出力。在职党员王__是个有心人，几年前他就开始琢磨寻找既省工、又省力的办法，20__年他研究发明了手动式拉杆推动筛贝机，虽然效率不比机械，但适合家庭人少使用，轻巧方便，比手工起平贝提高效率几倍。今年他又进行了革新，改进为手动式摇晃筛贝机，为平贝种植户解决了大问题，省工省力提高了效率，让平贝种植户更增添了信心和干劲。

在改变环境面貌的同时，我们又下大力气改变职工群众不良生活习惯和陈旧思想观念。以前，居民出门倒垃圾，门前街道常年不清扫，从今年开始，包街道干部一家一户的发放《居民卫生公约》，挨家逐户的做思想工作，通过一年来努力，职工群众的陈旧观念和不良的生活习惯基本得到扭转，居民区环境卫生也基本实现了“垃圾定点堆放、禽畜全部圈养、住户门前干净卫生、排水沟常年保持畅通”目标。

三、党建工作完成情况

1、支部班子建设情况

一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论学习，从而树立正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了驾驭各项工作的能力。

二是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造，班子成员团结协作、勤奋敬业、务实廉政并在各自分工的工作中尽心尽职。我们自觉地开展批评和自我批评，做到团结互助，坦诚相待，形成合力，发挥战斗堡垒作用。

2、党员队伍建设情况

抓好党员队伍建设，坚持正常的三会一课制度，紧跟上级形势，并按照创建学习型党组织活动的要求组织全体党员开展学习教育活动。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显变化，广大党员积极的参政议政，林场的重大决策都要征求全体党员意见。

在党员创先争优活动中认真组织开展“党员先锋岗”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”、“党员责任区”、“党员三个双”活动，开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在职工中树立了良好的形象，促进了林场各项工作的顺利开展。

3、党风廉政建设情况

在抓廉政建设上，今年我们以学习宣传和贯彻实施“四项监督制度”为契机，按照上级文件精神和相关会议的总体部署，在抓住经济工作不放松的同时，集中精力抓好“四项监督制度”和“两风”建设，成立机构，制定方案、明确思路。通过开展“两风”建设工作，我场两风建设有了明显好转。一是党风廉政建设在原来的基础上进一步巩固，定期公开业务招待费支出、就餐人员每月按时缴纳伙食费、对口陪餐、不超标准招待人员已形成制度。二是作风建设进一步加强，机关风气进一步改善，干部素质进一步提高。

4、思想政治工作情况

我们紧紧围绕经济工作这个中心抓好思想政治工作，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作。

一是在第二轮红松林承包工作中支部参与方案的制定、召开职工大会积极发动，征求意见、组织讨论以及参与每个环节的具体实施等等，达到按时限要求和工作标准圆满完成发包任务。

二是在各项生产任务的落实方面支部积极做好职工的思想工作，动员职工参加林业生产，确保生产任务的完成。

三是在林场的日常管理方面，支部先后参与制定了《干部岗位考核办法》、《年初岗位目标落实实施细则》、《夹皮沟林场强化管理十项规定》等等，有力地促进了林场管理工作的开展。

通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕林场经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标做出了不懈的努力。

5、“三个双”活动开展情况

为了把“三个双”活动开展好，今年我们采取了思路
上“领”、政策上“扶”、信息上“引”、物资上“帮”、
技术上“带”、措施上“促”等办法，使“双培双带”活动
收到良好的成效，从而提高了党组织的战斗力和影响力。

一是坚持标准，引领党员以富带贫。

即在“三个双活动”中，我们坚持把党员“有没有致富项目、
能不能带领群众共同致富”作为一名合格党员的主要考核标
准，让党员的光和热辐射到职工群众。全场21名在职党员都
有致富项目，共帮扶21名困难职工。

在养蜂明白人___的带动下，全场蜜蜂养殖规模达由原来的3
户、42箱发展到20__年的5户210箱。预计明年蜂群规模将达
到300箱，小收的情况下全场养蜂产值收入能达到10万，纯利
润7万元。

在党员___帮助邻居___承包红松林今年收获40袋塔子，当年
回本，剩下的九年是两个人的纯收入，这将使___彻底脱
贫。___的举动不仅感动了___，也让群众从党员身上看到了
林区的发展希望。

二是突出表率，发挥能人作用，以强带弱。

根据我单位土地资源少、可耕种面积仅有300多亩，气候条件
不适合种植农作物这一情况，支部积极倡导把平贝种植作为
基础产业发展，积极鼓励职工利用好仅有的土地进行平贝种
植。开展“三个双”活动以来，班子通过平贝种植明白人___
这个典型，宣传平贝种植的优势，鼓励职工在平贝上做文章。
在以___等平贝种植大户的示范带动之下夹皮沟的平贝种植产
业得到不断的发展。我场平贝面积由__年的50亩发展到现在的
175亩。今年的平贝产量较低，实现平贝产值收入87.5万元，

实现纯收入70.095万元。预计到20__夹皮沟林场平贝种植面积达到200亩左右，平贝种植户将达到70户，从业人数达150人。

三是抓好示范，影响和带动职工致富。

我们积极发挥示范户的带动作用，激发党员和职工群众致富热情，提高致富创业能力。我们总结了四个示范户的典型事迹在全场宣扬。

一是自己防治黑肤病的配药方法毫不保留地传授给邻里乡亲的党员示范户__；二是致富不忘回报家乡的党员示范户__；三是热心帮助乡亲致富的党员示范户__和能人积极分子示范户__。

他们四个示范户的成功，对林场职工群众发展产业是极大地鼓舞和激励。

四是健全机制，发挥支部的整体带富作用。

一是成立了“双培双带双提高”活动领导小组，明确“双培双带双提高”工作责任制和组织领导制度。

二是健全教育培训机制，坚持把提高一线职工党员和非党职工能手素质放在首位，主要采取理论宣讲、典型教育和致富实用知识培训相结合等方式，加强对“双培”对象的培训。我们共培养党员致富带头人5名，非党致富带头人1名，能培养成党员的致富带头人1名。

三是强化帮带机制，在强化党员干部、致富能手“带”的意识、“带”的能力的同时，我们不断优化“带”的载体、健全“带”的措施。并通过党员联系户和党员责任区活动，既为职工群众送思想、传信息，又帮助职工群众找项目、寻门路；既为职工群众帮原料、帮实物，又为群众送技术、送知识，

增强职工“造血”能力。

四、综合治理工作情况

根据上级有关精神及时建立了社会治安综合治理委员会组织机构，建立了自上而下的群防队伍，治保会，民调会都在各自的工作范围内积极开展工作，并根据人事变动随时调整和充实。切合实际的“四防”法制教育，有效地提高了广大职工自保、互保的法律意识，有效地促进了和谐林场的创建。

广泛开展法律知识普及宣传教育活动，运用广播、黑板报、知识竞赛等形式开展普法宣传，既丰富了职工的精神文化需要，又取得了明显的治安效果，起到了事半功倍的作用，使职工们都能适应法制国家的需要，做到懂法、遵法、守法，人人争当遵纪守法的好职工。

建立畅通的信访渠道，通过定期不定期地深入职工群众，了解掌握职工群众的热点难点问题，及时沟通和上报，力所能及地解决问题，使职工群众心平气顺，思想稳定。

四、20__年的工作思路和打算：

随着木材产量的逐年调减，20__年，林场将会面临诸多新情况和新问题，这就要求我们能够创新工作，不断完善工作方式方法，积极推进林场经济快发展和新林区的步伐。

(一)工作思路：在新的一年里，我们将继续坚持以邓小平理论和三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的__大和__届五中全会精神，认真落实局党委、林业局的安排部署，以经济建设为中心，加快新林区建设步伐，为构建和谐林区贡献力量。

(二)工作打算：

- 1、本着降低成本，提高效益的方针，全面完成20__年各项指标。
- 2、解放思想，调整结构，全面提高企业经济效益。
- 3、积极探索，稳中求进，不断寻求企业改革发展的模式，实现企业的发展壮大。
- 4、抓新林区建设的同时兼顾构建和谐林区工作，保证林场的新林区建设与职工思想道德建设协调发展。
- 5、加大新林区建设资金投入，20__年计划将全场剩下的800延长米旧板杖子全部换完，居民区四条街道建永久性排水沟600跑米，绿篱全部修剪成型。
- 6、重点推进产业发展。

20__年林场计划实现自营经济产值627万元;自营经济总收入实现459万元，人均可支配收入达到16750万元;增长幅度达到24%。

为完成这一目标，我们一是大力发展平贝和地栽木耳这两个项目。林场现有平贝种植面积154亩，计划到20__年发展到200亩;林场计划到20__年食用菌栽培数量发展到60万袋。二是结合第二轮红松林管护经营承包，引导职工群众在采集红松果、山野菜的同时发展林下经济。三是在搞好服务，帮助职工群众解决产业发展上遇到的资金、原料等问题的同时，坚持每年组织职工群众外出参观取经、请示范户传授要领，提高职工群众发展自营经济的本领。

(三) 工作措施

一是通过创新理念，创新思路，充分发挥主动性和创造性，以深化改革作为重点，并把改革的力度，发展的速度和企业

可承受的程度统一起来，搞好协调，从而促进各项工作任务整体推进，保质保量地完成任务。

二是完善各项规章制度，科学确立目标成本，加强财务管理，减少和杜绝一切损失和浪费，大力提倡艰苦奋斗精神，从细微抓起，算透小帐细帐。

三是积极调整多种经营产业产品结构及发展方向，选树一批致富典型，提高职工群众大力发展多种经营致富的热情。努力使食用菌栽培、种植业、养殖业齐头并进，提高职工收入，加快双万元林场建设步伐。

四是在加强新林区建设的基础上，把构建和谐纳入重要日程，加强职工群众的思想道德建设，形成建设促和谐，和谐促建设的局面，使新林区建设和构建和谐社会同步前进。

五是建立规范各种簿、册、表、卡，使支部工作步入规范化轨道；把建设新林区、构建和谐社会放在第一位，真正做到“四个结合”。即党建工作与林场经济相结合，与万元林场建设相结合，与新林区建设相结合，与构建和谐社会相结合，全面推进林场各项工作。

20__年的各项工作即将全面展开，我们将在局党委、林业局的领导下，以饱满的热情，扎实的工作作风，努力工作。在新一年的工作中，我们将营造发展环境、凝聚发展力量、创新发展思路、提高工作质量上下工夫，努力推动经济快速发展，不断开创各项工作的新局面。

2021林场职工年度总结2

一、党务工作

(一)转变观念，统一思想，把深入学习实践科学发展观活动作为党建工作的首要任务。科学发展观是指导我们攻坚克难、

战胜危机的根本指导思想。20__年，场党支部高度重视，周密部署、精心组织，围绕以科学发展观的重要论述为依托，系统地开展了科学发展观学习实践活动。本着突出主题，注重实效，把深入学习实践科学发展观活动作为今年我场党建的首要任务来抓，并把解放思想、提高认识、依靠群众、发扬民主、改革创新、解决问题、完善体制贯穿始终，做到了将学习实践活动与促进林场建设发展结合起来，与提高干部职工自身素质、加强队伍建设结合起来，与推动各项林业生产工作结合起来。

(二)加强学习，照章办事，把加强制度建设作为支部基础工作的重点来抓学习教育活动做到了“四结合”：一是与邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传学习相结合；二是提升党员的思想理论水平与林场经营发展相结合；三是积极应对当前形势，增强林场发展的时代感和紧迫感与职工队伍建设相结合；四是与构建和谐社会，全面推进林场各项工作相结合。照章办事，加强制度建设，建立健全了各项规章制度。加强沟通协调，狠抓班子建设，增进内部团结。开展形势任务教育活动，面对当前形势，定期组织党员学习，组织召开党员专题_，统一了干部职工的思想认识，进一步增强了党支部的凝聚力、向心力。

(三)加强党支部组织建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用今年，根据局党总支的部署及要求，我场党支部成立了新的支部组成人员，使其各有分工，各司其职，各负其责。

二、林业生产完成情况

(一)退耕还林地更新补植造林。我场邵家窑沟营林区，有两块退耕还林地，面积920亩，由于该林地距离场部较远，导致管理不到位，造林不成林的现象，年初经我场职工代表会议研究通过，将该林地承包给有能力整地、补植造林、中耕、抚育及管护的本场职工，经过一年的各项林业生产，现效果明显，其树木成活率及保存率均已达到国家造林技术规程要

求。

(二)实施荒山退耕还林“退一还二”工程。为加快荒山绿化，切实搞好我场退耕还林“退一还二”工程，发挥森林蓄水保土、调节气候、改善环境、减少自然灾害的作用，促进林场经济发展，扭转以往荒山造林由林场实施，又因经费短缺，无力管护，造成屡造屡毁的现象，今年四月份经职工代表会议研究通过，将我场全部荒山承包给热爱林业，责任心强，有志于荒山造林的本场职工。经过春季整地，雨季造林、种树，现荒山治理成效显著。

(三)采伐迹地人工补植造林。由于近两年来天气干旱少雨及林木病虫害，导致部分采伐迹地树木毁枝、枯死，今年春季我们进行了人工补植造林，对部分树木毁枝地块还进行了平茬作业，使其重新萌发新枝。经过补植造林及平茬作业之后，这部分地块树木长势良好。

(四)幼林抚育管护。幼林抚育管护是保证树木正常生长的关键措施，今年我场对退耕还林幼林地及采伐迹地更新造林幼林地，进行了全面的中耕、除草等抚育管护工作。在绝大部分采伐迹地更新造林地内，都进行了林粮间作、林经间作，既增加了经济收入，又减少了抚育管护成本。

(五)森林病虫害防止。今年，我场退耕还林及采伐迹地更新造林地，遭受了历年来罕见的虫灾，使幼林地树叶几乎被虫子吃光。在这个严峻的形势下，广大职工采取化学方法进行了积极的防治，防治面积在5000亩左右。

(六)护林防火。我场领导班子及森林公安派出所对护林防火工作都非常重视，在春防、秋防及节假日期间，场领导及办公室人员轮流值班，关注防火工作，同时加强防护队伍建设、培训及防火器具的养护与维修，达到全年无火警、火情。

(七)中耕抚育文冠果20亩。我场于2009年种植文冠果20亩，

成活10万株，经过今年细心经营管理，现长势喜人，保存率100%。

三、基础设施建设

(一)棚户区改造楼房建设。我场现有危旧房130户，去年国家和自治区下发文件，每户职工补贴两万元，用于棚户区改造楼房建设，该项目于20__年10月末动工，经过今年一年的紧张施工，现已基本竣工，但因水、电、暖等配套设施暂无法解决，该楼房计划于20__年6月份交付使用。我场棚户区改造楼房共计82户，其中离退休职工18户，遗属人员9户，在职职工53户，其它人员2户。

(二)场部及派出所办公楼建设。我场现有办公用房，系1991年所建。由于年代久远，已经破旧不堪，简陋落后，加之我场森林公安派出所亦无办公场所，与我场场部同在现有办公用房中办公，已无法满足办公及工作需要。为了加快林业发展步伐，适应国有林场标准化建设及森林公安派出所规范化建设要求，改善办公条件，我场场部及派出所在邻近g111国道新家属区东侧新建一栋二层办公楼，建筑面积994平方米，总工程造价为1,391,600.00元。该工程所需资金由以下办法筹措：一是出售现有场部及派出所办公用房及大院；二是上级拨付派出所建房款16万元；三是申请国家贫困林场基础设施建设专项资金。该工程已于今年10月份开工，上冻之前已经完成基础及地下室部分工程，明年4月份继续施工，5月末6月初主体工程基本完工，然后进行内部装修，预计7月末可全部竣工交付使用。

(三)葡萄园建设。我场现有在职下岗职工40余人，为了解决这部分在职下岗职工再就业，拓宽职工就业渠道，增加职工收入，改善职工生活，促进林场经济持续、快速、健康地发展，由我场筹措资金100余万元，在场部东侧建设葡萄园一处，包括葡萄大棚24栋9600m²□工作室672m²□以及所需苗木和水、电、道路等配套设施，建成后承包给在职下岗职工经营，

从事葡萄种植业生产。

(四)通讯线路建设。在我场积极努力及配合下，由兴安盟联通公司投资60多万元，架设高速光纤通讯线路15公里，将于今年底竣工交付使用，实现固话通讯及高速宽带上网，解决了建场35年来悬而未决的一个难题，它必将对我场的发展与进步具有划时代的意义。

(五)葡萄园配电线路工程建设。经过我场领导积极争取，乌兰浩特市农电局决定，将我场葡萄园10/0.4千伏配电线路工程纳入国家农网改造任务内，现正处于紧张的规划设计阶段，近日内可开工建设。整个葡萄园配电线路工程设计线路长度3.8公里，用电户87户，初步预计国家投入农网改造资金60多万元。

(六)新建办公楼绿化建设。在新建办公楼大院内，我们进行了运土回填，机械平整等工作。然后发动全体办公室工作人员及派出所干警，义务在院内四周进行了绿化。本次平整院落动用推土机10台次，铲车2台次，翻斗车4台次，动用土方近3000立方米。院落四周绿化栽植云杉25株，垂榆22株，垂柳53株，五角枫6株，银中杨92株。绿化栽植树木动用钩机12台次，四轮拖拉机10台次，雇工22人次，义务工25人次。

(七)道路绿化建设。今年4月份，我场对从g111线至场部道路路旁树进行了全面补栽，共补栽银中杨120株，出动钩机4台次，四轮拖拉机6台次，雇工8人次，义务工10人次。

四、多种经营情况

(一)种植业。今年种植业总面积1.7万亩，均为残次林及采伐迹地更新造林地林粮、林经间作，总产量1530吨，总产值345万元。其中，粮食作物1.5万亩，产量1500吨，产值225万亩；经济作物0.2万亩，产量30吨，产值120万元。

(二) 养殖业

1、我场从20__年开始发展职工养殖奶牛，经过五年的繁育，目前已有奶牛189头，养殖奶牛户数14户，年产值20万元左右。

2、我场响应市委政府的号召，发展育肥牛产业，动员干部职工养殖育肥牛，已有4户职工建牛舍，总面积1200平方米，投资40余万元，今年购进小龄架子牛150头，预计经济效益达到5万元。

3、今年来，由于实施市政府封山禁牧令，舍饲羊产业在我场悄然兴起。目前，场区内养羊户4户，存栏羊240只。

4、我场下岗职工郭祝平、袁桂霞夫妇二人自筹资金办规模化养鸡场，生产绿色、环保无公害鸡产品，现已经过国家商标局商标注册，其注册商标为“郭罗锅”。为扶持下岗职工再就业，我场在解决鸡场场地方面，专门规划出一块山岗地，供建设养鸡场用。

(三)加工业。我场现有木材加工厂1家，电焊、维修加工厂2家。

(四)商业。我场现有商店3家，年产值4.5万元。

五、经济情况

20__年，林场收入与支出情况如下：

(一)收入情况。全年收入为327万元，其中财政拨款98万元，其它收入153万元(含风能征地费)，油料补助55万元，派出所建房款16万元，盟局植被恢复费5万元。

(二)支出情况。全年经费支出320万元，其中工资81万元，职工五险53万元，生产性支出160万元，其它支出26万元。

六、存在问题

(一)资金短缺是近年来制约我场经济发展的问题。我场是三级差额拨款单位，除财政差额拨款外，没有其它经济收入。

(二)道路条件极差:我场现有一条自g111线至场部的砂石路，长3公里、宽10米，已不适应林场的发展，应改造为黑色沥青或混凝土路面。另外，其它通往林地的道路路况更差，也需要进行合理建设改造。

(三)没有国家项目投资。

(四)管理人员过多，借调人员工资难以支付。

七、20__年工作计划

(一)做好招商引资工作，同时向上级积极争取项目资金，为林场的经济发展注入活力。

(二)向上级林业主管部门积极争取采伐指标，清理已死亡林木，尽力减少资源损失。

(三)进一步抓好采伐迹地和退耕还林地的抚育管理、护林防火等工作。

(四)认真做好新建办公楼工程及其院内绿化工作。

(五)葡萄园建设:明年多方筹措资金继续建设葡萄园，再建葡萄大棚20栋及其配套设施，彻底解决在职下岗职工再就业问题。另外，也为在职职工、遗属人员专门规划出一片土地，用于他们自建或由场方代建(受益者出资)葡萄大棚及其配套设施。

(六)在抓好林农生产的同时，解放思想，拓宽思路，积极探

索，调整结构，搞好第三产业生产，增加资金来源渠道，全面提高职工经济收入。

(七)森林公园续建:我场森林公园于20__年9月动工兴建，由于建设资金不足，于20__年末即停止建设，目前建设与管理处于停滞状态。为了达到原规划标准，发挥森林公园的作用，我们计划向上争取资金，进行后续建设。

(八)积极配合乌兰浩特市农电局，做好各项准备工作，顺利完成葡萄园配电网线路建设工程任务。

(九)积极做好棚户区改造楼房入住前的各项准备工作。

2021林场职工年度总结3

一、全年工作情况

(一)狠抓营林生产促林场后劲

我们深深体会到要振兴林业，使我场经济不断向前发展,开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终不渝地把造林、抚育摆在全场工作的重要位置。

1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。

2、计划出材3037立方(其中间伐37立方)，采伐楠竹1.77万根。实际完成出材3037立方(其中间伐37立方)，采伐楠竹1.77万根。

3、计划完成中幼林抚育2000亩，实际完成2685亩。

4、销售木材1940立方，楠竹6800根，实现销售收入94万元；加工厂实现销售圆木1000立方，销售收入35万元，实现利润3

万元,同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩,配套荒山造林750亩,且层层签订了合同,现正在整地造林。

(二) 狠抓管理促林场经济效益

1、管人。我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想,根据实际情况,不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合,学习文件与讲解精神实质相结合,会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平,卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤,做到看得准,用得上,靠得住,信得过,受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律。我场采取劳动任务与劳动福利挂钩,分片包干负责,并以合同的形式规范起来,有效避免了吃“大锅饭”的弊端,同时也调动了职工的积极性,特别是支部党员的身体力行,率先垂范有力地发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量。我们对产品管理实行“三对口”即:内山收方与集材验收要对口;集材验收与入库数要对口;产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全,多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务。在财经管理上,我们坚持一只笔审批,有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为;另个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

(三) 狠抓护林防火促林木蓄积量增长

1、加强护林防火工作的具体领导。坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作。安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语1700多条，出动宣传车30台次，做好护林防火牌600多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度。场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患。安全检查工作是一项预防性工作。今年我场多次突击检查各工区、各线、加工厂的安全情况，发现隐患，立即勒令整改。由于我场上下同心抓安全，全年无一起大小安全事故和火灾报警现象。

(四) 狠抓班子团结促进各项工作的平衡发展

场党支部是全场的领导核心，建设好一个领导班子，是一个带有全局性的问题。我场在党支部的统一领导下，艰苦奋斗、团结一致、努力工作、廉洁奉公。七月份开展的“保持共产党员先进性”教育活动，更是把班子建设推向高潮，场支部乘势带动工会、共青团跨入先进行列，计划生育工作同时也被提到党支部的重要议程，全年无一例违反计划生育案件发生。

二、取得的突出成绩

我场今年除在营林生产和管理和安全工作上取得了可喜成绩外，还有以下四项突出成绩。

(一)改建办公楼和职工住房。我场职工住房及办公楼原系70年代建电站时的办公和保管房，加之林区雨雾经常，对楼房刷蚀十分严重，可以说是下雨天外面大雨里面小雨，场支委也多次研究改建改建，但限于资金问题，一直悬而未决，今年，我场投入23.8万元，对其进行改建装修，新修职工住房12套，改建办公房16套，添置电脑、传真机、家庭_等办公设备及职工娱乐配套设施。该项目建设于七月份建成使用，有力提供了职工安心山区、以场为家的物质保障，美化了林场形象。

(二)硬化东徐公路路面。东徐公路65%纯属山路，路面基础极差，且弯道多而陡，是我场木材运输、职工上下班的必经之路。在局党委、加义镇政府及有关部门支持下，由我场牵头，几经周折，多方交涉，终于在今年五月份争取到了该段公路路面硬化的工程。我场计投资45万元，县林业局拨款10万元，合计投入55万元，加上周边企业和村里出资出力，筹集国家拨款外资金。目前，该项目已处于收尾阶段，估计在本月月底通车。

(三)战胜罕见冰雪、洪水灾害。去冬今春，我场遭受了的六十年一遇冰雪和洪水灾害，林区公路冲刷、木竹折断翻茆，损失十分严重，共计冲走土方1652立方米，石方523立方米，水洗路面2546米，冲毁涵洞16个，冲走木材125立方米，竹材962根，直接经济损失近30万元。面对困难，场支部立即召开支部会及职工代表大会，积极采取灾后自救措施，投入资金26万元，组织人力、物力、财力及时投入公路维护、木竹集材工作，保证了灾害带来的损失到最低限度。

(四)买山经营，盘活资源。我场有山林面积1.3万余亩，在全县四个国有林场中是面积最小的，针对于近年人员增长过速，木竹经济增加过慢，山林资源过少等现实情况，场支委专门

委派了一名支委成员，专职负责买山经营，盘活资源。

继2003年一次性买进加义镇高段村230亩山林后，今年又在加义镇连云村买进残林130余亩，用以进行速生丰产林营造，现该山已全部改造完成了更新造林。

三、存在的问题

我场目前存在的主要问题有以下三点：

(一)人员多、文化素质低。首先是领导班子人员多，共有8人；其次是计时人员多，包括干部在内共计30人，占在职人员的30%；三是退休人员多；同时，职工工资、采伐工价大幅度上调，致使林场管理等非生产性费用大大增加。职工中有70%为初中以下文化，岗位竞争不激烈，效率较低，通过教育今年有所提高，但仍有不小差距。

(二)基础设施严重滞后。近年来，国家对林场投入较少，又遭受了罕见的冰雪和洪水灾害，加上公路养护和东徐公路路面硬化耗资巨大，致使林场财务紧张。有些工区的通讯照明还不能得到彻底解决。

(三)资源少、摊派多、社会负担重。多年来国有林场在体制方面始终没有得到体顺，属于半企半事性质，人员经费没有得到县级财政支撑，且近年来由于农场并入乡镇的冲击，林场地位在上级政府重视方面也略有降低。部门乡镇摊派也逐年增加，比如说公路维护方面，林场在道路未硬化前，每年要向东徐公路管理处交纳2000元；还有电费方面，在同等地位，林场周围的思源、高段、连云、镇办林场等几个单位每度电0.5元，而我们的要1元，此项，林场每年要多交电费2万余元。

四、20__年工作思路

(一)坚持营林工作的主线，抓住主营业务不放松。

(二)拓宽木材深加工的路子，超额完成上级主管部门交给的任务。

(三)执行走开开发求发展的方针，争取项目逐项到位。

(四)加大改革步伐，完善山林承包责任制，改善职工工作和生活环境。

(五)继续切实抓好安全工作，做到无一起山林火警火灾。

(六)继续实施楠竹山承包。

一年来, 我场虽说取得了一定的成绩, 在资金困难的情况下修路买山, 维修职工信住房, 进行楠竹承包改革, 完成了先进性教育活动, 迎难而上面对冰雪洪水灾害, 实现了资源资金双增长, 生产生活双丰收, 实现了无火警火灾, 无安全事故, 无计划生育违法现象, 无地下_、__功踪迹。但与上级的要求还有一定差距, 我们将以先进性教育活动整改方案为目标, 狠抓营林、林政、业务三项建设, 发展高效林业, 为保证我场青山常在, 资源永续利用而不懈努力。

2021林场职工年度总结4

一、全力以赴抓好森林防火工作。

面对严峻的森林防火形势, 我镇时刻绷紧防火弦, 根据全镇森林分布特点和防火形势要求, 强化各种措施, 确保防火安全。

防火期内:

六是强化宣传, 防火期内通过出动宣传车、发放明白纸、张贴标语等各种形式, 营造了浓厚的防火氛围。在全镇上下的共同努力下, 今年我镇防火形势总体稳定, 火警火情次数明

显减少，防火工作取得显著成效。

二、突出做好博沂路东线道路绿化工作。

精心组织3.12植树节活动。3.12植树节期间，邀请区大班子领导来我镇进行植树绿化，圆满完成__沿线林带补植工作，__段林带补植工作也取得一定成效，共栽植柳树、杨树、火炬1万余株，完成义务植树24万株，通过浇水、扶正、整修树盘等管理措施，林木成活率和保存率得到显著提高，道路景观得到进一步提升。

三、大力开展荒山绿化活动。

入春以来，我镇根据任务要求，抢抓机遇，积极调配苗木，按照适地适树原则，在__两个小班地片栽植黄栌34000株，完成春季造林300余亩；进入汛期，我镇抓住墒情良好，雨水充足的有利时机，早准备、早发动，早安排，组织专业队实施工程造林，共完成荒山造林4200亩，水系绿化1000余亩。

四、经济林建设工作取得新成效。

以发展有机农业、建设生态旅游镇为突破，重点突出园区基地建设，在__村新建黄桃示范基地1100亩，__村新建__基地1200亩，完善__核桃基地建设，目前核桃栽植面积已达600余亩，__公司种植的蓝莓、高钙果取得了良好的经济效益和社会效益，新引进的__等外来公司也栽植了大樱桃、核桃、枣等大量名优特新果树新品种；完成果实套袋2500余万个，积极引导各果树专业合作社参加__等各地农产品博览会、推介会，进一步提高了我镇果品的知名度和美誉度，拓宽了销售渠道，增加了果农的经济收入。

五、大力开展林业行政执法和服务工作。

查处林木案件，维护林木秩序，积极帮助办理林业采伐手续，

2019年共办理林木采伐手续5起，查处乱砍滥发林木案件一起，制止8起，坚决杜绝毁坏森林资源现象发生；积极为得__等农业发展公司和合作社提供咨询，搞好服务，促进了外来农林发展公司健康发展；深化林权制度改革工作，流转山林面积5000余亩。

六、其他工作。

协助__等村完成苗圃基地建设1400亩；配合林业局积极做好林木资源调查外业工作，抽调一名同志协助区林业局做好各类林业资源调查及资料整理录入工作；与林业局果树站联合在我镇下结村开展苹果郁闭园改造项目试点，进展顺利；完成中幼林抚育18000亩；加强美国白蛾等病虫害监测和查防工作，保护森林生态资源安全，针对8月份以来杨小舟蛾肆虐成灾的严峻形势，我镇高度重视，摸清危害地片，强化责任意识，积极采取各种措施进行防治，特别在区林业局的大力帮助下，实施喷药防治，有效遏制了杨小舟蛾的蔓延，取得了良好效果。

2021林场职工年度总结5

一、信访工作完成情况

今年市林业局共接受14件群众信访来访信访件，办结13件。其中省林业厅批转信访件8件、人民群众来信来访2件、复核案件1件、市人大信访办1件、市长便民公开电话批转受理事项信访件2件。

针对每份案件，局长亲自阅批信访件，明确提出办理意见，适时了解案件的进展程度，使信访工作得到较好的指导。各分管副局长严格按照信访工作程序，责令所分管科室做好信访案件的办理工作，要求各涉案信访单位严格按照国家有关法律、法规和政策规定办理，坚持依法办事，对反映情况属实的，坚决拿出处理意见，让群众满意，对于情况不实的，

也要给群众做好解释工作，还问题于本质，让群众明白。

二、工作措施及特点

(一)加强领导，提高认识

针对信访工作，我局从党组到科室，从领导到一般干部职工，都认为信访工作无小事，局领导非常重视信访工作，从扎实为民办实事，落实科学发展观重要思想高度，从构建和谐社会高度充分认识做好新形势下信访稳定工作的重要性，把信访工作列入单位工作重要议事日程，纳入目标管理范畴，研究制定了《矛盾纠纷排查化解制度》、《__市林业局重大决策事项进行信访评估机制实施办法》、《__市林业局信访事项听证暂行办法》等相关制度。

每月都按照市信访工作要求召开信访例会，每季度召开一次专题会议，分析查找问题，研究解决办法，安排部署下一阶段工作，遇到重大工作，都要事前分析可能遇到的不利因素，不稳定苗头，防患于未然。由于领导重视，组织得力，确保工作的顺利开展与落实。

(二)完善制度，全面落实

信访工作大多反映人民群众关心的热点、难点、焦点问题，只有化解在萌芽状态、解决在部门和单位内部，才能变被动为主动，为我市改革、发展、稳定创造更好的条件，为构建和谐社会服务。

我们充分认识到做好信访例会工作的重要性，认真落实例会制度，信访例会召开时，一把手亲自主持会议，亲自问案询查，亲自拍板定案，亲自研究解决问题，亲自抓好落实，使信访工作得到有效落实。召开例会时局党组成员、信访件所涉及科室负责人及信访工作人员全部到会，并请市信访工作领导小组领导到会作指导，形成决议后，信访工作人员“四

件齐全”即事前报告卡、签到表、事后汇报卡、会议纪要等全部信访信息及时反馈到市信访局。

在信访登记工作中，我们各种来信来访都进行统计，建立台帐，信访档案管理规范有序。每次信访例会都分别装订成册，完整保存，以备查考。在集思广益的基础上，有案件研究案件，无案件就进行不安定因素的排查或学习有关信访工作文件，或研究解决信访工作其他重要事宜，不走过场，不图形式，真正解决问题。

(三)突出重点，着力维稳

特别是今年全国、市“两会”期间，国庆期间、党的十_届_中全会期间，局党组专门召开信访工作会议，排查不安定因素，把安全稳定工作作为头等大事来抓，启动信访工作应急机制，积极保持和市信访工作部门的联系和沟通，每天“零报告，日报告”制度，确保了本系统、本单位在信访敏感时期，能够保持稳定局面，不发生来自林业部门的干扰。

三、今后几点打算

(一)努力开创新局面，积极拓展新观念，寻找新思路，大胆实践，努力化解各类林业矛盾，使信访工作再上新台阶。

(二)增强干部督查力度。增加信访主管干部到基层督查信访工作的次数，指导直属单位对重点疑难案件办理，并提出督办意见。

(三)进一步规范领导接访程序，信访办将不定期抽查领导干部接访情况，适时通报。

(四)严格落实上级机关各个阶段时期的信访工作，完善各项制度，真正使信访工作规范化、制度化、经常化。

做好工作总结，升华工作内容，让工作清晰明了，使得工作进展顺利进行。这次小编给大家整理了2021员工年度工作总结最新，供大家参考，希望大家喜欢。

2021员工年度工作总结最新1

1. 工作中所取得的成绩：

1)、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，做好领导交办的各项工作，并严格遵守公司的各项规章制度。

2)、专业知识、工作能力和具体工作。

我是七月份来到公司工作，担任公司行政专员，协助行政副总裁做好党务工作并协助行政经理做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了本职工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

(1)协助行政副总裁做好了党员的统计和发展工作，把原来党组织关系不清楚的党员登记在册，并做好党员的转接工作。协助上饶经济技术开发区开展创先争优活动，使党员在工作和生活中起好模范作用。统计在册的党员为50人，办理党员转正的有2人，递交入党申请的有16人。

(2)具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

(3) 草拟各项协议并走好合同流程审批，处理公司的各种废旧物品，使废物得到化利用，达到经济效益与环境效益的和谐与统一。共处理了50多项废旧物品。

(4) 协助行政部经理处理好公司的各项突发性事件及各项费用发票的贴票及报销，做好文字打印、复印工作并做好每周的会议纪要。

(5) 完成每月公司总监、经理的油费补贴报表及报销工作。

(6) 做好公司会议及各部门的客户接待工作，并协助行政经理助理管理外租宿舍。

(7) 完成了公司的第六次全国人口普查工作，共普查了公司住宿的1300多人口。和公司其他同事一起圆满完成了公司第一届冬季趣味运动会。

为了公司工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3)、工作态度和勤奋敬业方面。认真做好本职工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

4)、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

2. 不足和领悟：

1)、工作中考虑不是很周全，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

2)、工作还不够细致，有时需要请教领导的地方，未能及时与领导沟通，导致个别工作不令人满意。在今后的工作中要更加的细致，积极主动的同时要多和领导沟通，与上级保持一致。

3)、半年的行政工作让我更加注意到性格与工作性质匹配的重要性。我原来做的是培训工作，现在做行政工作了，这个过渡我似乎还未能适应。

在新的一年里，我将认真分析自己的各项优劣势，确定自己的工作方向，认真学习专业知识，使自身价值得到更好体现，争取为公司作出更大贡献。

2021员工年度工作总结最新2

1. 工作表现和收获:

1)、工作表现:

a□严于律己，在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。能够严谨、细致、脚踏实地的完成本职工作。

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理。办公室是企业运转的一个重要枢纽部门，对企业内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作繁杂的`特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，并且一般比较紧急，让人不得不放心手头的工作先去解决。

c□工作中虽然获得了一定的成绩，但不可避免的会发生错误，

为了避免类似错误的再次发生，本人在日常工作中不断总结经验。并主动向领导、同事请教、学习。

d□大家能在同一公司上班并非易事。在日常工作中本人都能与同事相处融洽，同时也能够主动的配合及协助其他部门完成工作。

2)、工作收获:

a□工作敏感度有所提高，能够较主动地向领导汇报工作进度与结果。

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手。

2. 工作中存在的不足:

1、工作细心度仍有所欠缺;在日常工作中，时常有些工作因为不够细心，从而浪费时间或是再做一遍。相信在接下来的工作中，本人一定会仔细、仔细、再仔细来完成每项工作。

2、外来客人的接待和服务不够热情大方;做为办公室文员，做好接待工作是自己的本份工作。由于本人在这方面没有足够的经验，每次接待都不能做得很好。在以后的接待工作中，力求能做到热情周到，耐心细致。

3. 接下来的工作计划:

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作认识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情!

总的来说20__年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着20__年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信20__年的

我，在行政文员这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色!为企业的明天尽一份力。更希望通过公司全体职工的努力，可以把公司推向一个又一个的颠峰。

2021员工年度工作总结最新3

1. 虚心学习，努力工作，圆满完成任务。

(一)在__年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)在__年工程维修主要有：卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多!

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

2. 心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)__年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度__年下半年，行政部组织召开了__年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

3. 主要经验和收获。

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

4. 加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、

严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

5. 要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

6. 存在的不足

1)对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2)本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3)宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题。

2021员工年度工作总结最新4

20__年11月，我通过人才招聘，在__公司得到了自己的第一份工作，带着对事业的激情和对新生活懵懂的情愫，我走上了公司行政人事部的助理工作岗位。作为一名尚未走出大学校门、专业并不十分对口，且没有任何工作经验大学生来讲，一切都是陌生而新鲜的。

工作中，我一直虚心求教，恪尽职守，努力做好本职工作。在过去的一年里，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，对于每一个追求进步的人来说，都免不了会在年终岁末对自己进行一番盘点，也算是对自己的一种鞭策。现就近一年来的工作情况向各位领导作简要总结汇报。

1. 制定并落实相关人事管理制度

初到公司，适逢结构重组，__结合自身环境制定了与公司发展及执行相匹配的一系列人事管理制度，并由我负责公司的考勤统计工作。在执行过程中，我能够尽快适应公司的政策安排，尽可能做到实事求是地统计考勤，每月初以统计数据为依据，及时为员工饭卡进行充值，为大家做好后勤保障工作。

2. 归档人事档案

我知道，及时更新各兄弟公司及相关往来单位的通讯资料对于公司的业

年终盘点报告总结篇五

在市委、市政府的领导下，在市人大的关心支持下，在成都市残联的.指导下，残联党组、理事会按照市委、市政府的部署，积极推进统筹城乡残疾人事业发展，认真搞好残疾人灾后重建工作，圆满完成了各项工作任务。现将20xx年工作情况报告如下。

（二）认真落实专门协会工作经费，组织开展残疾人专门协会工作，通过协会进一步加强同残疾人的联系，反映残疾人呼声。

（三）在全市25个乡镇残联认真开展基层残疾人组织规范化建设，乡镇残联主席、残联理事长、残疾人专职干事配备完整。工作职责、办事流程上墙，服务指南摆放合理。残疾人专职干事三分之二以上时间走村窜户，为全市残疾人及其家庭开展“量体裁衣”式个性化服务，积极开展灾后重建工作。

（四）全市253个村和社区，成立了残疾人工作协会。社区（村）残协有主席、委员和残疾人联络员，建立了残疾人活

动室。社区（村）残协工作职责、服务项目上墙，及时落实社区（村）残协工作经费，保证了各项工作的顺利开展。

（五）积极培养和发现残疾人优秀人才，有80名优秀残疾人已进入我市“优秀残疾人人才库”，并积极向上级推荐我市抗震救灾工作中优秀残疾人和残疾人工作者。

（六）加强残疾人工作者队伍建设，认真开展干部教育、培训、管理和考核。半年来，有50余人次参加了省、成都市和市级举办的各类培训班（会）。认真开展作风整顿活动，按照干部管理制度对干部职工加强管理。认真开展干部考评工作。

年终盘点报告总结篇六

距控中心在管理处的直接领导下，认真贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕管理处工作，以进一步规范内部管理、加强各收费站沟通、狠抓业务发展、牢树服务理念为目标，上下同心，在完善和提高上下功夫，稳妥、务实、创造性地开展各项工作，巩固了窗口单位的良好形象。一年来，监控中心为各收费站共维护维修收费、监控、通信设备370余次，维护完好率达98%以上；向交通厅申请各类监控、收费及通信设备配件资金总额达百万元；受理车主业户投诉37宗，转办各网络媒体曝光事件7宗，视频监控远程取证45宗，处理反馈率99%；办理市长公开电话、同级部门转来的信访件和群众来信20件，转办率100%，及时答复上级部门的反馈率达100%；接待各级领导和高速公路同行的考察团76批次，较好地完成了全年的工作任务。

（一）、积极主动指导各收费站监控及收费工作

为进一步加大监控管理工作力度，建立应急指挥、快速协调处、站两级管理和行政执法部门，及时解决社会关注的高速公路热点难点问题的高速公路指挥调度体系，根据管理处领

导指示精神，经过一年的调研实践工作，我中心推动建立收费站监控考核工作取得实质性进展。下发了由我中心负责起草的《国道205高速公路莱芜管理处工作目标考核办法》的通知）监控信息工作检查评分标准部分，为各收费站监控室的考核提供了指导性意见。对全处监控人员统一进行了理论考试，并将考试成绩予以通报。定期对各收费站进行巡检，从检查结果来看，各站均指定站长专门分工负责，紧紧依托业务科室，使监控工作得到了健康发展。其中，莱芜东、苗山已基本达到山东省炕通厅监控管理标准要求，其他各站则分别存在软硬件自行维护、设备运转等方面的不足，部分收费站24小时值班制度未得到有效落实，个别站存在睡岗、空岗现象。

（二）、多管齐下，狠抓业务发展

为使监控中心业务工作整体水平再上新台阶，全面提高工作的效率和质量，进一步优化窗口形象，今年，我中心集思广益，在业务工作方面采取了一系列行之有效的措施，取得了良好效果。

1、加强培训，提高人员素质。为全面提高监控人员的业务素质，进一步提升业务精、反应快、服务好的良好形象，今年我中心通过出题考试、“请进来，走出去”等方式，结合本单位职能、岗位需要和个人实际情况，组织监控人员参加分类培训，同时定期组织全体监控人员进行相关业务培训和业务考核，收到了良好效果。具体举措有：第一，每季度，单位自己出题，以业务知识考试的形式就、《公路法》、《收费公路管理条例》、《文明收费站标准》、《山东省炕通厅高速公路收费站监控管理办法》等法律法规以及公路部门的职能、综合执法范围等知识对监控人员进行了全面考核，通过考试，调动学习热情，确保监控人员对相关内容熟练掌握；第二，特邀山东中创公司、鲁光公司等单位相关专家来中心讲课，系统讲授公路的职能和法规、综合监控和计算机运作等方面的知识，并为监控人员解答了工作中遇到的难点问题；

第三，为进一步提高监控人员对监控中心视频监控调度系统的内部构造、操作原理的熟悉程度，做好设备日常维护工作等进行了全员培训。此外，一年来，我中心还分别安排监控人员和管理人员参加了全省高速公路监控机电系统培训、收费系统培训、综合管理培训等，并要求做到每次培训有记录，有心得体会，有实际效果。我中心参加的培训形式上大多采取授课与讨论相结合，互动性强，气氛热烈，效果好。

2、加强信息分析总结工作。为进一步提高信息管理质量，更好地为领导决策服务，我中心今年制定了《监控工作季度综述》。《综述》从“上报故障”、“处理反馈”、“意见建议”等方面对每个季度的监控信息工作进行了系统分析。

《监控工作季度综述》作为我中心今年监控信息工作的新亮点，受到了管理处领导的好评。

（三）、狠抓制度化建设，不断提高整体工作水平

20xx年，我中心在去年的基础上，进一步完善内部管理制度，用制度规范责任，加强了《公路法》、《收费公路管理条例》、《文明收费站标准》、《山东省杭通厅高速公路收费站监控管理办法》等一系列规章制度的学习，建立了相对完整的制度体系。

（一）、故障维护维修质量有待进一步提高。今年，我中心继续加强现场维护力度，各收费站故障维护维修完好率达到了98%，较去年提高了10个百分点。

（二）、与相关业务科室、单位沟通不够。与山东中创公司、鲁光公司等相关业务对口单位还未建立长期有效的业务交流平台，在工作中的沟通协调做得不够；对各收费站监控室的业务指导作用未能充分发挥，相互之间沟通交流也有待进一步加强，主动性还相对欠缺。

根据一年来的工作实践，明年我们将根据处领导的要求，进

进一步加强监控中心建设，内强素质，外树形象。以“八荣八耻”公路行业荣辱观思想为指导，以科技为手段，收费人员利益为核心，认真服务收费人员，加强站监控室及车道监控，大力开展“大投诉”体系工作，加强综合协调和检查督办职能，提高服务水平，为实现我处收费秩序的根本好转，争创文明单位作出新贡献。