

# 最新公司工作总结报告(模板7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司工作总结报告篇一

20\_\_年6月经过层层选拔，我进入到中国移动公司常熟分公司，光荣地成为中国移动的职员。进入公司一年多来，在公司各级领导的关心下在同事们的帮助下我较好的完成了公司所安排的各项工作任务。时光飞逝，不知不觉又迎来新的一年。在过去的1年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对20\_\_年的工作做一个总结。

### 1. 前台接待方面

我从事前台接待工作，接待人员是展现公司形象的第一人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，为领导提供了方便，也为客户提供了方便。

### 2. 会议接待方面

1) 内部会议管理。按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为本部人员提供更好的服务。一年来，共安排内部会议500次以上。

2) 视讯会议管理。在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无一例会议延时情况出现；在召开对县区会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参

会。

在这方面，严格按照公司要求，周一汇总收集报销单据，周二找领导签字后录入erp系统，并做好登记工作。一年来，录入报销单据1000余份。合同录入20余份。

#### 4. 综合事务工作

20\_\_年7月，因部门人员变动，我被调至办公室，从事公安查询、外部文件签收、工会、办公耗材、食堂管理等工作。后期，又接手信息采编、会议记录、中国移动之窗等工作。至11月底，共接待公安查询300次左右，并做到态度热情，严格按照公司规定办理。收发外来文件90份左右，做到及时上传下达，不延时，不误事。报送信息20篇，采编中国移动之窗2期。

#### 5. 工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文字功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。1年多来，我虽然努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心在今后的工作中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职，服务公司。

#### 6. 20\_\_年工作计划

1)加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2) 积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

3) 做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“工会送温暖”活动继续开展下去。踏实做好本职工作。面对新的一年，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有只有更好”。

## 公司工作总结报告篇二

首钢工会在党委领导下，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，把握大局、找准位置、提高水平、创出特色，坚持以首钢改革发展主线，完善四项制度，实施四项工程，扎扎实实为职工办好事办实事，取得了可喜成绩。

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。\_\_年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。\_\_年首钢集团销售收入超额实现了比\_\_年翻一番的目标，实现利润比\_\_年增长2.56倍，钢、铁、材产量均创出历史水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术

经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

\_\_年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作中，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

1. 启动帮困助学工程，开展“心系困难子女，爱心成就未来”活动。\_\_年2月7日，首钢召开了干部大会，正式启动帮困助学工程。从总公司领导到基层干部都积极踊跃捐款，首钢厂处级以上领导、离退休干部和基层干部、职工自愿捐款134万元。工会成立了帮困助学基金管理委员会，制定了《首钢帮困助学管理委员会章程》《帮困助学基金使用管理办法》，建立了帮困助学活动联系卡，按照章程规定，严格

审批手续，共为523名学生实施了帮困助学，助学总金额达90.57万元。其中：资助小学生152人，7万元；资助初中生124人，8.97万元；资助高中生163人，32.6万元；资助大学生84人，42万元。同时，还针对首钢河北迁安矿山地区困难职工的特殊情况，拨出专款8万余元为75名学生办理了不同程度的助学金。帮困助学工作在广大干部职工中反映非常强烈，普遍认为这是首钢党委为困难职工办的一件大好事，大实事。

2. 发展医疗救助和职工互助保险事业，增强了职工抵御风险的能力。从\_\_年年初开始，工会就组织开展了第二期职工医疗互助保险的续保工作。许多单位工会主席亲自带队，深入到职工家庭、重点工程工地，向职工进行宣传，仅用一个月的时间，第二期医疗互助保险工作就按期完成。全公司51个单位的70692名职工参加了医疗互助保险，参保人数占在职人数的91.97%，投保金额达到275.7万元。职工个人储蓄保险金额由1万元提高到2万元后，职工储蓄保险净增储金800万元，超额完成了年计划6000万元的任務。

一年来，工会承办的北京市职工住院医疗互助保险、安康储蓄保险、女职工安康保险、职工互助补充保险四个险种共为出险职工2631人次，理赔275.59万元。其中，住院医疗互助保险2210人次，理赔234.08万元；安康储蓄保险361人次，理赔14.66万元；女职工安康保险15人，理赔15万元；职工互助补充保险45人，理赔11.85万元。职工储蓄保险为职工支付利息107万元，维护了职工的切身利益。

3. 实施了岗位救助，帮助困难职工早日脱贫。为缓解特困和困难职工家庭的生活困难，工会对特困和困难职工家庭成员就业情况进行了调查，及时将调查情况向党委进行了反馈。并会同有关部门对其中有就业能力和就业愿望的逐一进行分析，合理安排好他们的就业。全年先后为123名职工重新安排了工作，对37人进行岗位培训，逐个安排就业岗位，使困难职工家庭增加了收入，减轻了生活困难。

4. 开展“送温暖”活动，增强了职工队伍的凝聚力。\_\_年元旦、春节期间，全公司共筹措“送温暖”资金186.9万元。各级党政工领导共计走访慰问职工10720户，为5480名在职和离退休人员发放了慰问补助金109.6万元；组织贴心人服务活动399次，为职工办好事实事5985件。组织开展了“献手足情，暖职工心”募捐活动，向北京市职工送温暖基金会捐款10万元。

7万元，缓解了暂时困难，增强了职工队伍的凝聚力。

总之，坚持数年的“送温暖”活动蓬勃开展，使首钢数十万职工和家属，感受到了党组织的关怀和温暖。

### 三、启动职工素质教育工程，为职工打造终身学习的平台

\_\_年，工会多次研究职工素质教育工作，认真落实“首钢三支人才队伍建设”规划，大张旗鼓地宣传职工素质教育的意义目的。

根据首钢党委的统一部署，工会启动了职工素质教育工程，3月份在职工中进行了动员。5月份举行了首钢职工素质教育开学典礼，40名劳动模范、先进职工和业务骨干参加了首批由首钢工会、培训中心与市总工会、中央电大联合举办的职工素质培训班。结业后，他们可以直接进入中央电大大专班，继续深造。

为配合职工素质教育工程的开展，工会对职工素质教育工程进展情况进行了调研，深入基层厂矿了解职工对提高自身素质的需求。并会同劳动工资部、培训中心共同进行了分析，提出了《对首钢职工素质教育的调研分析》，比较客观地反映了职工素质教育工程的现状。总公司领导十分重视这份调研报告，朱书记亲自批示：“请工会与劳资部一起分析，研究不同层次的、有目的的培训问题。增加培训的针对性、目的性、系统性”。各级工会认真落实总公司领导的批示，结

合各自的实际，研究落实职工素质教育培训的工作。积极配合有关部门，完善学习制度，推进网络教育，强化教育培训体系，落实职工教育培训经费，积极开展团队学习和群众性读书活动，拓宽了职工素质教育的渠道，确保了职工素质教育培训工程健康有序的开展。

#### 四、文化创新工程突出了企业文化，增强了团队精神

在过去的一年里，工会系统积极落实《首都职工迎奥运行动规划》，大力宣传“新北京、新奥运”的战略构想，以促进首钢企业文化建设为目标，开展了主题突出、形式多样、丰富多彩的职工文化体育活动。

组织开展了第七届职工文化艺术节和职工兴趣爱好协会成立20周年一系列纪念活动。先后举办了职工环厂跑、第六届六好杯职工篮球赛，职工业余文化体育协会成立20周年书法美术摄影展、第五届职工集邮展、职工歌手大赛等。编辑印发了“首钢职工文化协会成立20周年画册”。工会还组队参加了全国冶金行业歌手大赛、市第九届根艺作品展、市职工摄影作品展、市职工书画作品展、市三人篮球赛等数十次大型职工文体活动，均取得了比较好的成绩。首钢职工合唱团编排的大型合唱《红楼梦》，在全国冶金职工文艺调演中引起极大的轰动。首钢艺术团和文化协会的创作人员，多次到重点工程施工现场体验生活，创作出一批反映首钢改革发展、结构调整的优秀作品。艺术团先后多次到迁钢和首秦二期工程工地进行慰问演出，观众多达数万人次，受到了生产和工程建设者的热烈欢迎。

\_\_年，全公司共组织开展各类文体活动2042次，参与活动职工达156235人次。表彰了21个文化体育先进单位、63名先进文化体育工作者和21名支持文化体育工作的领导，还对做出卓越成绩的50名首钢职工艺术家进行了表彰。各级工会也组织开展了许多职工群众喜闻乐见、别开生面的文体活动，职工群众参与热情极为高涨，团队意识和集体荣誉感普遍得到

增强。

## 五、以共产党员先进性教育活动为动力，积极为职工办好事办实事

在先进性教育活动中，工会把先进性教育活动与维护职工合法权益的工作紧密结合起来，在为职工群众办实事上下功夫。

首钢工会深入到职工群众之中，对职工群众关注的热点难点问题，进行了调研分析，及时向党委进行了汇报。朱书记在先进性教育动员会上对工会反映的五个方面六个问题进行了重点阐述。包括：北京地区的总体发展规划和职工的就业问题、职工的素质培训学习问题、家属区的物业管理问题、住房建设问题、困难企业的发展问题以及困难职工的生活保障问题等。围绕这些问题，工会积极督促有关部门认真研究，积极整改，使职工关注的热点和难点问题都得到了解决和满意的答复。

\_\_年7月，北京地区正值高温酷暑，工会常委会研究决定，从经费中提取18万元购买了西瓜、饮料等，先后到迁钢、首秦二期工程工地以及矿山、炼铁、炼钢、焦化、集资建房工地等十多个单位进行慰问，为一线职工送凉爽。为维护职工群众的身心健康，针对职工群众中患糖尿病的比例增多的情况，投资2万元，为糖尿病协会增添了有关检验设备预防糖尿病。在保先教育活动中，各级工会千方百计扎扎实实的为职工办好事办实事。主动关心参加重点工程施工人员和家属的生活，督促有关部门做好生产施工人员的生活保障，解除后顾之忧，稳定了职工队伍，促进了劳动关系和谐，发挥了工会组织密切联系党和群众的桥梁和纽带作用。

## 六、完善四项制度，强化企业民主管理，构建和谐企业

\_\_年，工会不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度、完善厂务公开制度、完善平等协商和集体合同制



度、完善劳动争议调解等四项制度，强化企业民主管理，构建和谐企业。

1. 全面总结了厂务公开工作。认真贯彻落实全国、北京市厂务公开经验交流会议精神和《北京市深入实行厂务公开制度的意见》，从一季度开始，对厂务公开民主管理工作进行了全面总结，结合首钢的实际，起草了《首钢关于进一步规范和深化厂务公开，加强民主管理工作的实施意见》，并先后总结了二炼钢厂、三炼钢厂、物资供应公司、矿业公司、高速线材厂、设计院等十个单位开展厂务公开工作的经验，推动了厂务公开工作的深入开展。

2. 坚持平等协商，修订完善了集体合同。工会以学习贯彻落实《北京市集体合同条例》为契机，聘请市劳动和社会保障局领导，会同劳动工资部举办了百余人参加的学习贯彻落实《北京市集体合同条例》讲座，组织近万名职工参加了劳动午报举办的“北京市集体合同条例竞赛答题”活动。与此同时，工会主动经与行政平等协商，对《首钢总公司集体合同》进行了多次修订，提出了《首钢总公司集体合同》经首钢党委和行政审定，在首钢第十六届职工代表大会第一次会议上，工会代表职工与企业签订了《首钢总公司集体合同》。新签订的《首钢总公司集体合同》由原来11章51条，修改为12章63条，共修订了39处，增加了12条新的内容，为工会更好地履行维护职能奠定了法律基础。

业改制计划的有74个单位。年底已有30个单位完成了改制工作。为确保这些单位改制工作顺利进行，工会认真落实北京市关于对《企业改制过程中进一步加强工会维护职工合法权益的几点意见》，专门转发了特钢公司《充分发挥工会组织作用，切实维护职工合法权益的工作方案》，组织改制单位的工会坚持规范运作，坚持改制方案经职工代表大会通过，对涉及职工切身利益的方案，包括经济补偿、社会保障以及股权分配等重大事项，坚持向全体职工公开。在这些单位的改制过程中，工会还派专人监督检查改制的全过程，维护职

工的合法权益。

4. 积极开展劳动争议调解工作，协调稳定劳动关系。\_\_年，工会加强了劳动争议调解中心的各项工作，完善了《劳动争议调解中心工作制度》《首钢职工法律服务暂行管理办法》《兼职调解员轮流值班制度》等管理制度。12名兼职调解员，实行定时轮流值班，为职工提供劳动法律服务，开展劳动争议调解。3月份，一个单位的8名职工，因解除劳动合同的问题，申请劳动争议调解。劳动争议调解中心对这一问题进行了全面调查，先后多次与当事部门沟通情况，交换意见，并与当事人进行调解，讲清政策，进行思想疏导，最终双方达成一致意见。

为充分发挥劳动争议调解组织的作用，工会先后组织召开了劳动争议调解工作会议，举办了劳动争议调解员培训班，提升工会干部和调解员的法律素质，增强了做好调解工作的责任感、紧迫感。全年，工会各级劳动争议调解组织共调解劳动争议327件，调解成功率达到75%。\_\_年度石景山区劳动争议仲裁委员会共受理首钢劳动争议44件，仅占全区案件总数的12.75%，比\_\_年劳动争议仲裁案件减少了29件，下降了39.73%。一大批劳动争议解决在企业内部，化解在萌芽状态，促进了企业劳动关系的和谐稳定。

5. 强化民主监督，对职工集资建房工程实施现场检查。根据《首钢集资建房实施方案》的有关规定，工会组织集资建房民主监督委员会，在集资建房工程工地多次召开现场会，对集资建房的施工进度、施工质量、成本核算等情况进行了检查。听取了房地产开发公司、施工单关于首钢一期集资建房进度和施工成本管理情况的汇报。听取了有关单位关于首钢二期集资建房的施工地点、房型设计、住宅面积等情况的汇报。对集资建房施工现场、施工质量进行了实地勘查，对有关工作提出了意见建议。通过对职工集资建房情况的民主监督，有效地促进了集资建房工作的顺利进行，维护了职工的切身利益。

## 七、加强工会组织建设，干部队伍素质得到了提高

在过去的一年里，工会系统面对前所未有的挑战和机遇，不断加强工会组织建设，在首钢党委的关怀和支持下，中首公司、第三炼钢厂、二耐火厂、氧气厂等34个单位调整了工会干部队伍，由党委书记、副书记兼任工会主席，另外电力厂、型材轧钢厂、总医院等16个单位还配备了专职副主席，加强了工会组织建设。

在此基础上，工会认真抓好干部队伍的专业培训。以共产党员先进性教育活动为动力，先后组织了工会专业、劳资专业、劳动保护专业和法律专业等业务培训17项次，参加学习培训达828人次。

与此同时，还组织开展了职工之家建设的检查验收，矿业公司机械厂等15个单位工会评为先进职工之家；矿业公司大石河铁矿供料车间丙班工会小组等87个工会小组评为先进职工小家。目前，首钢共有全国模范职工之家2个；北京市模范职工之家4个；全国模范职工小家2个；北京市模范职工小家3个。首钢先进职工之家26个；合格职工之家38个。合格以上职工小家共4010个，占班组总数的62.6%，为历史。

工会不断加强女职工特殊利益保护工作。为提高女职工健康水平，开展了女职工健康知识讲座，请来了北京妇幼保健院、北京五洲女子医院等单位，为女职工进行健康义诊；千方百计做好困难女职工特别是特困单亲女职工的慰问工作，全年共慰问困难女职工368名。组织部分单亲困难职工家庭参加石景山游乐园文化活动。召开了纪念“三八”妇女节表彰大会，表彰了34名立足本职、爱岗敬业的“三八”红旗手和一批女职工先进典型，表彰了60对恩爱夫妻，形成了一个争当文明市民、争创文明家庭的社会氛围。

国家发改委《关于首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案的批复》下发后，工会启动了职工思想动态快速反映机制，

及时了解和反馈职工的思想动态。对职工思想上出现的疑惑，配合有关部门积极做好思想疏导工作，维护了职工队伍的团结和稳定。工会还组织劳模和职工代表到迁钢，参观了2160工程建设工地。每一个参观者都被那火热的施工场面所振奋，以实际行动宣传和支持首钢的搬迁调整。各级工会都努力做好为迁钢、首秦二期工程、曹妃甸工程、顺义大冷轧项目服务的工作，确保各项工程任务按计划要求建设和投产。

总结一年来的工会工作，有以下几点启示：

一是党中央一直高度重视工会工作。\_\_年，中央政治局常委会、中央书记处多次听取了工会工作汇报，\_和中央领导同志对工会工作做了一系列重要指示。中央书记处还专门听取了全国总工会党组的工作汇报，对工会\_\_年的工作给予了充分肯定，对做好\_\_年工作提出了明确要求。充分体现了党中央对工会工作的高度重视，对广大工会干部的殷切期望。

二是首钢党委支持和关心工会。首钢党委对工会工作非常重视，多次听取工会工作的汇报，对工会围绕企业改革发展以及维护职工合法权益提出的各项建议给予了高度重视，工会组织的各项活动、各项工作安排、工会干部的配备、工会资金的拨付等，都给予了具体指导和大力支持。这是工会工作不断进步的根本保证。

三是坚持在党委的领导下开展工会工作，在重大问题上始终与党委保持一致。工会的各项工作都紧密结合首钢改革发展的实际，围绕党委的中心任务开展工会工作。把党委行政重视、职工关注的热点难点问题作为工会维权的重点，使工会的维权工作贯彻于推动改革、促进发展、大力帮扶的全过程，得到了党委和广大职工的拥护。

用，增强了工会组织的凝聚力。

一年来，首钢工会系统全体干部坚持发扬求真务实的工作作

风，奋力开拓，全面完成了\_\_年的各项任务。首钢工会先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业、北京市法律工作先进单位、北京市经济技术创新优秀组织单位、北京市职工互助保险优秀代办处、北京市工会财务先进单位等荣誉称号。

总结我们的工作，与党委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在组织开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；工会干部队伍的应变能力，还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体工会干部继续努力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使工会工作适应首钢改革发展的新形势，实现工会工作的不断创新。

## 公司工作总结报告篇三

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20\_\_年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

二、求知若渴，虚心向学

作为20\_\_届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

### 三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20\_\_年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

### 四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，

充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20\_\_年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20\_\_年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的'进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

## 公司工作总结报告篇四

一年来，我们在上级部门的指导下，在县建设局的正确领导下，突出“服务为本”这个主题，努力改进工作作风，规范管理，严格执法，房屋发证、房地产抵押登记、城市房屋拆迁、村居私房换证、房地产执法监察、危房鉴定等工作得到有序开展，完成了年初预定的工作目标，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。

### 一、工作简要回顾

(一)房地产产权产籍管理进一步规范。截止\_\_\_\_月\_\_\_\_日，我局城镇房屋发证户，登记城镇住房\_\_\_\_\_万，完成年初计

划的，与去年同比，增长了，实现微机缮证、微机绘图达到；办理房地产抵押登记宗，抵押额亿元，抵押面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>；整理产籍档案资料卷，为社会各界、内部业务科室提供查档服务余卷。

(二) 房地产交易监理进一步加强。共办理房地产产易宗，交易总额万元，交易面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>□其中：商品房销售登记宗，销售额\_\_\_\_\_万元，销售面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>；私房交易宗，交易额\_\_\_\_\_万元，交易面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>□共发放《商品房预售许可证》本，登记备案预售面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>□

(三) 城市房屋拆迁监管力度进一步加大。20\_\_年，我局严格按照规定程序审批拆迁项目，共核发《房屋拆迁许可证》本，批准拆除房屋面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>□实现拆迁许可证单位发放率达。目前，\_\_\_\_山旧城改造工程房屋拆迁二期工程正在有条不紊地进行。

(四) 房地产执法监察力度进一步增强。20\_\_年，我们着手清理整顿房地产开发市场，取缔无资质开发，房地产交易市场得到了有序发展。一年来，查处违法交易宗，下发限期整改通知书份；协助法院办理查封、解封过户起；受县政府委托出庭代理房权行政纠纷案起。

(五) 危房鉴定职能进一步发挥。20\_\_年，我们共进行危房鉴定宗，鉴定危房面积\_\_\_\_\_万m<sup>2</sup>□出具危房鉴定报告份，发出限期拆除通知书份，有效地防止了房屋安全隐患的发生。

## 二、主要做法

### (一) 改进作风，强化服务意识

1、强化干部的政治思想学习。20\_\_年，我们认真抓好干部职工的思想道德建设，贯穿于精神文明创建的各项活动中，从而掀起了政治学习的热潮。首先，我们运用政治学习日集中



进行学习，局领导班子成员除每月集中学习两次外，还要坚持参加全体干部职工的每月一次的政治学习，同每个干部职工一样做好学习笔记，写学习心得。为了推介好的学习经验，交流学习心得，我们在办公室外设立了“学习园地”，从单位有限的经费中挤出元为每位干部职工订阅了《学习导报》、《半月谈》、《某省日报》等党报党刊。其次，突出重点，有的放矢。

一年来，在全体干部中深入开展了政治思想教育。同时，广泛开展学习竞赛活动以及创建“青年文明号”活动，用活动的形式熏陶干部职工的思想。再次，有意识地着力培养有事业心、有上进心的进步青年，及时地把他们推荐到建党积极分子培训班，接受组织的教育和培养。

通过正面引导、理论灌输和交心通气等方式深入进行政治思想教育，全局讲政治、讲奉献、爱岗敬业蔚然成风。20\_\_年，有名同志被推荐到建党积极分子培训班，名同志光荣地加入了中国共产党，局支部得到不壮大和发展，被建设系统党委评为年度先进基层组织。

2、强化干部的业务知识培训。房产工作是一项业务性强的工作，为了提高业务水平，我们采取五条措施狠抓干部职工的业务知识培训。

一是针对全局干部职工业务素质普遍偏低的情况，采取“请进来，送出去”的方式，经常聘请业务知识方面的专家进行授课，必要时，把业务骨干送到前面地区进行培训。二是每星期五下午举行一次业务学习交流。大家一起交流、探讨，相互促进，共同提高。三是开展“传、帮、带”结对帮助活动，手把手把工作经验不足、业务能力欠缺的同志带向成熟；四是积极组织各项知识竞赛，在竞赛中锻炼提高；五是努力为干部职工深造学习创造条件。

对积极要求深造的干部，我们给予充裕时间，给予安静环境。

通过以上措施，一年来，我们送出名同志到浏阳市参加产权产籍培训班学习，送出名同志参加全省《行政许可法》培训班学习，为加强我局的产权产籍管理和行政执法能力奠定了基础。业务水平和业务素质的提高，有力地促进了我局各项工作的开展。

3、强化干部岗位目标责任制。为充分调动干部职工的工作积极性和主动性，增强责任感和紧迫感，我们严格执行岗位目标责任制。在总结以往目标责任制和实际完成情况的基础上，做了大量的调查研究，制定了20\_\_年岗位目标管理责任制，使其较以往更为详细完善，科学合理，切实可行，便于操作。

在制定岗位责任书时，因事择人，因人而事，实事求是，既做到一碗水端平，又做到统筹兼顾。为使岗位责任制落到实处，我们实施激励约束机制，奖优罚劣，奖勤罚懒，实行完成目标任务与出勤补助、岗位津贴、工资资金“三挂钩”，按月考核。每人每月从工资中扣\_\_\_\_\_元。

## 公司工作总结报告篇五

测量是工程的眼睛，是建筑工程之本，是工程中的各工种的标尺。俗语说得好“无规矩不成方圆”。没有它我们的工作就没了目标，就是盲目的工作，就成了盲人骑瞎马。就会出现不应该出现的错误。刚开始我以为测量放线是个很简单的工作，后来在工作中慢慢发现，其实不然，它也有好多要学习的地方。

一、在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。测量放线中向同事学习，相互配合。从陌生到熟悉，不断总结经验从原来平板放线需要的5、6个小时到后来2、3个小时，努力提高了工作效率，最终完成了从基础到主体完工的平板放线。现在砌砖线也即将结束，保证砌砖正常进行。测量放线后认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

二、在工作中不断熟悉仪器。现在水准仪、经纬仪，以及放线锥都能准确、快速的使用，完成了平板50线的测量，而没有出现较大问题。现在室内50线也即将结束，确保二次浇筑的顺利进行。

三、放线之后，总要面临改线、补线的问题，这也是发现问题，解决问题的过程，使得我对疑义地方的理解、掌握，也培养严谨的工作态度。当然我也明白社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进，通过看书，向同事请教学习了更多的施工工艺和施工方法，了解了各项规范。在如今高速发展的社会，不能自我提高就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

所以在今后的工作中，本着严格要求自己，在尽量减小误差，消灭错误的前提下。把自己的本职工作做好。为本工程的顺利施工提供最有利的保障。在平常的工作中积极督促劳务队配合我们的放线工作，并随时复查放好的线和测量好的点，做到有问题及时发现及时解决，及时改正。将错误消灭在萌芽状态之中。测量资料严格把关，不让其成为工程进度的绊脚石。

为此在今后的工作中，我将努力做到以下几点：

- 1、紧密配合施工，坚持实事求是、认真负责的工作作风。
- 2、测量前需了解设计意图，学习和校核图纸。
- 3、工作干在前头，方便施工顺利进行。
- 4、测量仪器的核定、校正。
- 5、与质检、施工等方面密切配合，并事先做好充分的准备工作，制定切实可行的与施工同步的测量放线方案。

6、须在整个施工的各个阶段和各主要部位做好放线、验线工作，并要在测量放线工作方面努力加强，避免返工。

7、验线工作要主动。验线工作要从审核测量放线方案开始，在各主要阶段施工前，对测量放线工作提出预防性要求，真正做到防患于未然。

8、准确地测设标高，把误差精确到5mm之内。

9、负责及时整理完善基线复核、测量记录等测量资料。在这快一年的工作中，我努力工作，从刚来工地的好奇到熟悉，得到了至深的锻炼，专业知识有了进一步提高，而且自己也变得成熟、稳重。尽管这一年当中我取得了一定进步，但这并不代表自己就是一个合格的测量员，相对于自己期望还相差甚远，对于现在我感觉自己有很多待学习，改进的地方。

在以后的工作中，我会更加的努力学习，提高自己，不断提高自己的专业技术水平，在施工过程中高标准，高要求来完成施工任务保证工程的顺利进行向同事们发奋学习，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为公司创出更大的效益，不辜负领导和同事们的期望。

## 公司工作总结报告篇六

自从参加工作以来，我就一直在公司中工作，由于我数年工作以来，都能够做到勤勤恳恳，踏踏实实的工作，从公司最底层的财务人员到现在公司财务部领导，这么多年走过来，我感到自己成长了很多。以往多年工作经验积累下来，我已经对自己目前的公司中所要求的能力上，都达到了一定的高度了。从去年开始我就开始作为公司财务部领导主持工作，财务部是公司最重要的部门，公司维系生存的最重要的一点就是财务要健康，所以我时刻努力着，努力将公司给我的重担处理好。

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，今我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处。

## 一、搞好财务分析

为领导提供有效的参考依据；我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

## 二、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品

提高资金的运行质量，合理控制资金的使用；公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

## 三、继续做好各部门工资奖金的核算工作

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨

细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

#### 四、完善公司内部管理制度

部门责任领导明确分工的职责加强责任考核；内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明。

#### 五、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试

合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度；今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

#### 六、加强团队建设

充分发挥财务职能部门的作用；作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要

积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使；在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”。

七、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理；人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；工作思路没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

## 公司工作总结报告篇七

建筑行业就是一个围绕建筑的设计、施工、装修、管理而展开的行业，包括建筑业本身及与之相关的装潢、装修等等。今天本站小编给大家为您整理了建筑公司工作总结报告，希望对大家有所帮助。

为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效效杜绝各类

建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《国务院安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建筑施工安全工作，下半年未出现一起建筑施工安全生产事故。

## 一、认真落实建筑施工安全生产责任。

为了认真落实县安监部门的安全生产工作精神，我乡在接到文件后立即召开建筑施工安全工作会议，将建筑施工安全监管责任分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了片区。

## 二、加大建筑施工安全检查力度。

为了加强建筑施工安全监管工作，我乡结合实际情况，坚持开展建筑安全施工检查工作，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了我乡各个建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的要求立即整改。

## 三、继续深化建筑安全施工整治工作。

1、村小组危改工作是我乡安全生产检查重点，结合安全生产月的宣传。我乡安全检查组半年内共到施工现场检查6次、宣传安全建筑施工2次。

2、响毛公路硬化改造工程是县重点项目，我乡安全检查组就一直注重该项目的施工安全工作，该路段共有6个涵洞修建，几十处的挡土墙，检查组多次提出凡是施工现场都必须拉警戒线和警示牌。

3、特别预防事故的重点是：洞口、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、脚手架搭拆作业、幕墙、等易发生高处坠落的部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，



消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

#### 四、狠抓安全生产薄弱环节。

我乡始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱环节的监管工作；强化施工队伍对施工现场危险源的控制能力，乡检查组定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

#### 一、20xx年下半年所做的主要工作

(一)健全组织机构，改进管理机制，修订完善制度，为各项工作顺利开展开了好头。

今年，按照大公司体制运行的整体思路，经公司党政班子认真研究，报请公司董事会同意，对建安公司下属建筑施工分公司进行了整合，按照工作性质、区域等重新划分，由原来的9个分公司合并为4个大分公司，并健全了党政工团基层组织，配强了班子，更加有利于推进企业生产经营、安全管理、企业文化、文明创建、综合治理、计划生育、工团建设等各项工作的有效开展。同时，结合公司发展和生产经营中的实际情况，公司适时对招投标、非生产性开支、合同管理、质量、安全、执业资格、劳资人事等规章制度进行了重新修订完善，使各项制度更加符合企业发展的需要，也为企业内部挖潜增效奠定了基础。

(二)全面推进房产开发和重点工程建设，积极做好企业资质升级申报工作，实现了企业持续发展。

由于今年上半年生产任务不饱满，大多工程处于上年工程收

尾阶段，仅有商丘阳光铝材板带车间□xx城市花园以及商丘国资委产权交易中心大楼等大型工程正在施工。公司发挥了大公司体制的优势，集中人、财、物、机械设备，优先供给大型项目，确保大型项目的开工建设。目前，商丘阳光铝材公司板带车间预制牛腿柱吊装已经结束，正在施工钢结构。商丘国资委产权交易大楼12层主体施工基本结束□xx城市花园38栋多层住宅楼正在铺设地暖，外墙瓷砖铺设、热水器安装基本就绪，工程进入收尾阶段；6栋小高层主体主体框架封顶，填充墙正在施工中；11栋大学生公寓正在装饰中，由于受大风灾害影响，导致无法正常供电，影响了xx城市花园项目工地施工10余天，预计7月份可具备入住条件。沁澳小区住宅楼场区平整已基本完成。永淮公路工程已交工验收□xx铝业花苑高层商住楼也已具备交工条件。

房产开发进展较快，房价和销售形势有所好转□xx城市花园房屋销售工作进展顺利，加上第二季度全国房市回暖，虽然房价有小幅度上升，但销售形势较好，已经销售了92%以上的房源。由于今年不再和金瀚置业公司合作，各项手续的交接、转户等工作正在进行中。另外，由建安公司定向开发的郑东开平小区，施工队伍已经进场，临建设施搭建完毕，7栋小高层住宅楼地下室施工结束，正在进行一层主体施工。城东组团项目已经拿到土地使用证，正与地方协调关系，估计9月份可以进场开发建设。由于房产开发的特殊性，今年上半年房产开发没有形成实质性的产值和利润。下半年□xx城市花园销售结束，可以统计产值和利润。

积极做好企业资质升级和增项资质的申报工作。上半年建安公司申报的起重设备安装和防腐保温两项增项资质已获主管部门批准，可以承揽相关业务，为建安公司更好地参与市场竞争奠定了基础。同时，市政工程增项资质正在报批中；建安公司建筑施工二级资质向一级企业迈进、房地产开发三级资质向二级迈进的相关工作也已展开，主要是做好专业人员储备、业绩积累和获取更高层次的荣誉等前期工作。

(三)安全管理常抓不懈，积极开展丰富多彩的安全系列活动，确保了安全生产。

认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各级安全生产责任制，一级抓一级，一级保一级，人人抓落实，确保了安全生产。建立健全公司安全管理网络机构，为各个项目部配备了专职安检员，由公司质安部统一调配，实行质安部和项目部双层管理，解决了专职安检员发现安全隐患及违章想管又不敢管的问题。同时工会群监员、青安岗等群团组织健全，人员配备到位，基本覆盖了全公司各个生产环节中的点、线、面，有力地保障了公司的安全生产。公司继续坚持每月至少两次的安全大检查，对所有在建项目进行安全、质量“拉网式”监督检查，发现问题及时纠正，把各类隐患消除在萌芽状态。各项目部坚持平时的自检、互检、交接检，查找安全隐患，并限时整改。同时，以抓好大系统、治理大隐患、杜绝大事故为重点，深入开展了大干“三四五六安全竞赛”、雨季“三防”、“安全生产月”等富有成效的活动，及时召开动员会，对活动进行安排部署。为确保活动实效，公司先后组织开展了安全大签名、安全图片展、观看安全警示电教片、安全知识竞赛、现场安全咨询等系列活动，并为员工发放安全宣传书籍100余册，收到了良好的宣传教育效果。继续加大安全资金和安全设施的投入，加强设备的维修与保养，全面提升设备整体管理水平，确保了各类设备的安全、高效、稳定运行。扎实开展了专项安全检查和隐患排查治理活动，提高了工程施工现场安全度。上半年，建安公司实现了安全生产无事故目标□20xx年3月，在河南省建筑行业表彰大会上□xx建安公司再次被评为“安全生产先进企业”，这也是建安公司自20xx年以来，连续5次获此殊荣。

(四)严格施工管理，狠抓工程质量和进度，尽力服务好内部单位，企业管理更加规范、科学、高效，树立了xx建安企业形象。

坚持质量第一，努力提升工程观感，受到各级领导和建设单位的一致好评。为切实抓好工程主体质量管理，建安公司一方面加强对“三大主材”的进口关，从源头上严格把关；另一方面加强施工技术、质量管理，确保主体工程质量。同时，着力提升工程的细部处理和外部观感，工程整体质量和外部观感明显改观。强化质量责任制，切实增强了项目管理人员和技术人员的责任心，有效提升了工程质量和综合管理水平。特别是xx城市花园项目共计44栋，是永城市最大的住宅小区，建安公司一开始就本着高起点、高标准、高品质的指导思想，按照“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”的要求，精心组织，科学施工，规范管理，合理安排进度，确保施工质量和安全，使小区工程既建设速度快，又施工质量高。集团公司董事长李崇、党委书记赵奇、总经理李孟臻、党委副书记陈靖欣、常务副总经理张光建、副总经理王东华、总会计师石洪新以及省、市相关领导和专家参观过xx城市花园后，对工程质量、外部观感等方面给予了高度评价。

上半年，在集团内部各单位大力实施挖潜增效的大环境下，建安公司顶着周转资金严重不足、施工利润超低等重重困难，尽力为内部单位搞好基建服务，先后承建了煤业公司薛湖矿及选煤厂单身宿舍楼、围墙及地面硬化等零星工程，葛店矿选煤厂大倾角皮带廊改造、主洗车间及原煤车间等小型工程，铝业公司400ka技改项目室外管网工程，永城科源电子铝箔熔铸车间循环水泵站工程□xx电力公司大机组项目围墙工程，许昌泉店矿及选煤厂压风机大棚、油罐大棚等零星工程，焦作沁澳公司注浆站等项目工程，按照业主方的施工要求，建安公司抓安全、保质量、促进度，保证了各项工程按期完工投入使用。同时，建安公司配合永城市开展的“四城联创”活动，对集团机关及所辖的各生活小区进行了环境刷新整治。完成了xx总医院门诊大楼地质勘探、图纸设计等前期准备工作，为下半年开工建设打好了基础。

为更好的推进工程质量和职业健康安全管理工作，建安公司

于5月中旬举办了为期10天的质量、职工健康安全“双体系”换版培训，机关部室、基层项目部经理、内审员共40余人参加了培训。培训由河南跨世纪质量管理咨询有限公司高级咨询师王文卿主讲，重点培训iso9000□20xx版和ohsas18001标准运行以及法律法规识别、重大危险源识别、管理方案制定、预案的制定、资料编写等内容，采取理论授课、现场点评、案例分析等形式，增加了学习的趣味性、知识性。通过培训，建安公司全员的质量意识、精品意识、安全意识明显增强，质量和安全管理水平进一步提高。

(五)深入开展反腐倡廉警示教育和学习实践科学发展观活动，进一步增强了党员干部廉洁从业、科学发展的意识。

根据集团党委的统一部署，2月份开始，建安公司党委在全体副科级以上干部中开展了为期一个月的反腐倡廉警示教育活动，认真组织开展了学习提高、对照检查、整改建制三个阶段的工作，在各级党组织和干部职工的共同努力下，圆满完成了上级规定的各项工作任务，取得了良好的警示教育效果。公司两级领导班子及班子成员以高度的政治责任感、良好的精神状态和求真务实的作风，积极投入到警示教育活动中去，较好地解决了工学矛盾，保证了活动效果。通过组织党员干部观看警示教育电教片、集中上廉洁从业党课、组织重要岗位、关键环节的领导干部参观警示教育基地、召开专题民主生活会、开展职工调研、广泛征求意见等活动，进一步丰富了活动内容，全体副科级以上领导干部普遍受到一次全面系统的思想、纪律、作风教育，对反腐倡廉建设的重要性和紧迫性的认识进一步提高，法制观念、纪律观念和廉洁自律观念进一步增强，思想认识、精神境界进一步升华，有力地推动了建安公司党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，受到集团领导的好评。

3月下旬开始，建安公司开展了深入学习实践科学发展观活动，按照集团学习实践活动要求，先后开展了学习调研、分析检查两个阶段的工作，圆满完成了思想发动、广泛培训、深入

调研、开展讨论、广征意见和建议、召开高质量专题民主生活会和形成领导班子分析检查报告的活动任务。通过认真组织学习、观看焦裕禄影片、发放调查问卷、召开座谈会和专题民主生活会等活动，丰富了活动内容，使广大党员干部进一步提高了对科学发展观的认识，解放了思想，开拓了视野，增强了应对经济危机的信心和勇气，为更好地实践科学发展观、推动企业又好又快发展奠定了基础。

(六)以开展“挖潜增效年”活动为契机，深挖企业内部资源，多措并举，争创最佳效益。

通过开展调研、座谈交流、征求意见等形式，广泛听取干部职工对企业挖潜增效的意见和建议，在全公司广泛开展了以房产开发、安全管理、拓展业务、项目管理、材料供应、压缩开支、资金使用、技术创新、修旧利废和劳动人事等10个方面为重点环节的挖潜增效活动，公司对各基层单位分解了挖潜增效目标任务，各单位变压力为动力，积极开动脑筋，出主意、想办法，使公司挖潜增效活动取得实质性进展。公司机关各部室在压缩非生产性开支费用上狠下功夫，从节约一度电、一滴水、一张纸开始，严格审批报销制度，严控非生产性开支，实现挖潜增效11万元。针对今年施工任务不饱满的实际，各项目部在项目管理、人工费率、修旧利废、创新创效上多动心思。房产公司充分利用房产施工总承包的规模优势，从房屋造价、营销成本、集中采购等方面深入挖潜，上半年，实现挖潜增效78万元。综合供应站在修旧利废上狠下精力，通过维修模板、扣件等周转材料以及利用报废材料加工配电箱等，实现挖潜增效5万元；同时积极开展对外租赁机械、设备业务，与上年同期相比，实现增效26万元。建安一分公司在承建商丘阳光铝材板带车间工程时，对钢结构进行现场加工制作，比在厂家加工省出运输费30万元；预制柱吊装采用投标方式竞价，仅此一项节约费用16万元。建安二分公司利用废旧材料搭建临时房，节约费用8万元；改进安全施工方法，在薛湖矿7号宿舍楼的粉刷中使用电动吊篮节省费用7万元。刘河项目部职工杨凯经过苦心钻研，设计开发了公

共卫生间大小便冲洗槽自动冲洗节水系统装置，一年可为刘河矿节约用水2万吨。据不完全统计，建安公司上半年实现挖潜增效共计220余万元，占全年挖潜增效任务300万元的73.3%。

20xx. 02□20xx. 12南宁市东景花园1号楼工程，属四级工程，建筑面积6880 m<sup>2</sup>□框架结构，六层。

20xx. 08□20xx. 03岭南名居1#□2#楼工程，属二级工程，建筑面积14675. 78 m<sup>2</sup>□框架结构。

20xx. 04□20xx. 03岭南名居6#楼工程，属二级工程，建筑面积19624. 51 m<sup>2</sup>□框架结构。

20xx. 04~至今汇东邕城一期b区工程，建筑面积70626. 65 m<sup>2</sup>□框架结构。

1、在灌注砼前没有认真处理施工缝表面，浇注前，捣实不够。

1、在施工缝处继续灌注砼时，如间歇时间超过规定，则按施工缝处理，在砼抗压强度不小于1.2mpa时，才允许继续灌注。

当表面缝隙较细时，可用清水将裂缝冲洗干净，充分湿润后抹水泥浆。对夹层的处理慎重。补强前，先搭临时支撑加固后，方可进行剔凿。将夹层中的杂物和松软砼清除，用清水冲洗干净，充分湿润，再灌注，采用提高一级强度等级的细石砼捣实并认真养护。

(二)、露筋现象：钢筋砼结构内的钢筋露在砼表面。 原因分析：

1、砼浇注振捣时，钢筋垫块移位或垫块太少甚至漏放，钢筋紧贴模板。

2、钢筋砼结构断面较小，钢筋过密，如遇粒径大碎石卡在钢筋上，砼水泥浆不能充满钢筋周围。

3、因配合比不当砼产生离析，或模板严重漏浆。 4、砼振捣时，振捣棒撞击钢筋，使钢筋移位。

1、灌注砼前，检查钢筋位置和保护层厚度是否准确。

2、为保证砼保护层的厚度，要注意固定好垫块。一般每隔1m左右在钢筋上绑一个水泥砂浆垫块。

3、钢筋较密集时，选配适当粒径的碎石。碎石最大粒径不得超过结构截面最小尺寸的1/4，同时不得大于钢筋净距的3/4。结构截面较小，钢筋较密时，可用细石砼浇注。 4、为防止钢筋移位，严禁振捣棒撞击钢筋。

5、砼自由顺落高度超过2m时，要用串筒或溜槽等进行下料。

6、拆模时间要根据试块试验结果确定，防止过早拆模。

7、操作时不得踩踏钢筋，如钢筋有踩弯或脱扣者，及时调直，补扣绑好。

治理方法：将外露钢筋上的砼残渣和铁锈清理干净，用水冲洗湿润，再用1：2或1：2.5水泥砂浆抹压平整，如露筋较深，将薄弱砼剔除，冲刷干净湿润，用高一级的细石砼捣实，认真养护。

现场施工再谈谈几点注意事项：

1、如基坑开挖前放线，引入控制点后开始确定四大角，钉木桩，洒石灰，一看按图没错，于是开始指挥机械大面积开挖。然而当进行基础承台支模时才发现麻烦来啦，四周的工作面没留。



2、从柱模的安装到柱砼的浇筑过程，当柱筋验收合格后开始封模，接着完成梁板模拼铺，当准备进行柱砼浇筑前模板验收不通过，原因是底部木糠等杂物人多无法冲洗干净，因此应事前在模板上锯开检查口，等验收通过后再封上。

3、确保上层柱筋不偏位，柱砼质量尽可能减少蜂窝麻面：在浇筑前应用木条钉在楼面模板上固定好柱纵筋四边，以免整体移位；当砼浇筑振捣的同时应派1至2个人在下面负责轻轻敲打侧模确保密实度，同时观查是否出现胀模。

4、卫生间的吊模安装工人往往图方便，用铁线拉作固定或用木条做脚支撑，后因不能及时除去木脚支撑或提前拆模，最后常常造成卫生间水顺着铁线或木头腐烂漏水。较好的办法应用钢筋加工成马凳形架起吊模。

1、建筑工程技术是一门比较复杂、科学性很强的专业，只有大胆探索、创新，用科学的方法去解决相应的问题，工作效率才能进一步提高。2、在工作中有些工作做的不够细，一些协调工作做的不到位。3、自己的理论水平还需要要提高。