

饲养组长工作总结报告 组长工作总结(大全10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇一

时间如白驹过隙，转眼之间，一个学期又过去了。回头看看这一个学期以来我们三年级组工作的点点滴滴，我不禁为我们三年级组的老师们暗暗喝彩。让我略述那些日子那些事，权做我们的工作总结。

我们深深的知道，教学工作是教师工作的核心，是体现我们生命价值的载体。教学工作，机遇与挑战并在，传统与创新要结合，爱心和耐心并行，还要和智慧相伴，作为一所私立学校的老师，我们更感觉自己肩上的压力沉甸甸，因此，我们从不敢懈怠，兢兢业业的抓好教学工作。

1、全心全意地做好教学常规工作。全体老师精心备好每一堂课，组织好课堂教学，关注全体学生，想方设法调动学生的情感，创造良好的课堂气氛。语文教研组充分发挥教研组的集体力量，集体攻关作文教学，她们采用个个击破的教研方式，每个老师认真背一个单元的作文课，并示范推广，既互相学习，又共同成长，取得了良好的效果，她们还把学校教研任务当做课题任务进行学习、研究，在教研活动中做了精彩的发言。数学教研组把教学工作当成姐妹们情感的助力器，大家经常在一起开心的探讨教学，有好好点子就共享，有工作困惑就“分想”，嬉笑中，工作变成了享受。我永远不会忘记：当我们抽到教研教学内容时，齐聚在蒙爱萍家，写教案、做课件，然后买菜做饭吃，那是一种怎样其乐融融的幸

福画面哟。在课堂上我们还特别注意培养学生的学习兴趣、学习能力，对待作业，精心设计，精批细改，既减轻学生的负担，又注重学生的学习情感，提高学习效率。

2、真诚耐心辅导后进生。三年级的学生爱动、好玩，好奇，对什么都感兴趣，什么都想学，可又缺乏自控能力，兴趣不持久，有的学生常常不能按时完成作业，甚至抄袭作业，成为学习上的后进生。为了帮助后进生不掉队，我们从“发扬学生的优点，改正不良习惯”着手，认真抓好学生的思想工作，耐心给予学生学习上的指导、培养他们的学习兴趣，大家互相鼓励，努力从友善开始、从关心开始、从鼓励开始。比如握握他的手，摸摸他的头，或帮助其整理衣服等，用微小的动作传递老师的关爱；和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足……正是因为用心，所以我们全年级的成绩都有比较大的进步。

1、重抓德育工作。品行的培养是教育的首要工作，所以我们有一个共识，那就是：品德的培养比提高学习成绩更为重要。我们全年级13位老师，尤其是7位班主任，经常在一起研究学生的心理特点，商量教育的对策，交流教育的心得，积极开展各种活动：主题班会，故事会，读书会，实践活动等，努力使每一位学生都有积极向上的生活态度，热爱生活，热爱学习，爱身边的每一个人。形成良好的世界观和价值观。

2、积极推行文明班级评比制度。配合学校大队部的“文明班级”评比制度，我们全年级各班都在开学初拟定了班风、班训、班规，并让学生背诵在心，以指导学生在学习、守纪、交往、卫生等方面的行为。有了规矩，大大地提高了学生的自我管理能力和培养学生良好的学习习惯。尤其是卫生方面做得比较突出的，基本达到了地板无垃圾，抽屉无纸屑。

3、重视家校联系工作。本学期我们三年级组召开家长会一次，平时各位老师积极通过电话与家长保持密切的联系。特别是

这个学期开通了家校互动平台以后，班主任更是随时与家长保持联系，效果好。

4、配合学校开展各项工作。本学期，配合学校的中心工作，我们充分利用板报、班会、一些重大节日，积极开展各项活动。先后出版了四期黑板报，举行书信大赛，组织两次爱心捐款活动，在六一活动中组织学生开展游艺活动，同学们过得非常开心。

5、班主任把安全工作放在首位，利用班会或其它机会进行安全教育。一学期来，我们没有发生严重的安全事故。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们组是一个年青而充满朝气的组，每一个教师都特别注重自身专业水平的提高，教师们利用课余时间，勤阅读，勤思考，勤动笔，利用教师博客、学习笔记，纷纷写下自己的教育思索、教育感悟，在几次论文评比中，教师都积极参与，纷纷投稿，可见大家强烈的自我提高意思。偶尔走进姐妹们的博客，我常常惭愧，也感动，为她们那种上进的劲，为她们对教育的那份钟情，是的，不是因为寂寞才想你，只是因为爱你才学习、思考、记录。

1、更加注重学生良好学习习惯的培养，抓好常规教育，提高学生的学习兴趣。

2、多开展丰富多彩的年级组活动，让本年级组的老师过得更开心、快乐，增强年级组的凝聚力。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇二

经过这次在__市__鸡场为期将近一年的工作，我从中学到许多关于鸡养殖和管理知识，同时在其他各领域的知识面也得以扩展，包括为人处事，专业学识，为自己积累了一定的社会经验，受益匪浅。

我是被安排在育雏、育成区，主管疫苗接种和饲养这一块，这里给我第一印象就是工作很繁忙，这与我印象中饲养员是一个很清闲的职位大相径庭。“三人行，必有我师”，这里的每一个人都是我的老师，他们无论在生活上，工作上都有着丰富的经验，独到的见解，这些都是我要学习的东西。特别是他们在工作上的认真负责的态度，我感受颇深。

工作期间，我看了较多关于禽类养殖的书，对鸡场大体的管理制度有了了解，但“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在实践过程中我们还是有很多需要注意的地方。我在实习的过程中，当然只是个浅层次的学习，在此，不能也不敢对关于养殖有关现象的进行深入的讨论。但经过了将近一个月的实习，我有以下几点感想和启发。

1. 关于为人处事这一方面，我们一定要学会真诚待人。在鸡场里，__作为我的老师，一直很重视我们如何做人的方法，一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性。折射到具体生活中来，其中一方面就是要求我们要礼貌待人，真诚待人。

2. 要勤学好问，能来到这里实习是我一个很好的接触社会，接触真正生产的机会，是一个来充实自我的学习机会。在平时工作中，我们一定遇到这样那样的问题，所以这就要求我们要养成勤学好问的好习惯，这样不仅能懂的更多，而且会终身受益。

3. 在具体办事中要讲究原则性，条理性，原则的东西绝对不能改，做事要有一定的条理，这样才能是别人听的更懂，更清楚明白。

一年的工作很快就过去了，美好的东西总是稍纵即逝。在此，我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导老师们，感谢你们这么多天的照顾和帮助。相信这次珍贵的实习经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会

通过这次实习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇三

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生

产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。

3、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1) 找最佳标准，定量添加。

(2) 设专人负责添加。

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

(2) 加强新员工的岗前培训。

(3) 定期不定期的抽查。

(4) 调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

(1) 板结剂加量不准。

(2) 没根据产量大小及时调整添加量。

(3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

(1) 制定添加标准。

(2) 设专人负责按产量，标准添加。

(3) 加大冷却引风效果。

(4) 由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1) 生产工艺执行不严。

(2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

(3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

(4) 筛子筛分不好方案：

(1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

(2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通。

(3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

(4) 对成品筛进行技术改造。

定置管理仍没有完全到位。，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐

患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

1、平常的工作没有计划性。

由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

(1) 重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2) 全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3) 继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任人制定出改进措施。

(4) 对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1) 认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3) 积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3) 认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3) 强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术创新。

积极为技术人员提供技术创新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术创新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8、做好环境保护工作。

将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇四

都说兽医专业的学生不去猪场体验一番，那将会是一种遗憾，__年上半年在洛阳实习期间，我们在实习指导老师何启盖教授的带领下参观了河南普莱柯生物制品公司和河南几个大型猪场。通过实习，我们将书本上的知识融入到实践，大家的体验也更加深刻。

进入普莱柯，从整齐的厂房到严格的生产流水线大家对生物制品企业的运作程序有了全新的认识。生物制品是一个盈利的行业，然而这与严格的生产科学高效的管理是分不开的。

为使大家全面的了解大型猪场的情况，何老师带领我们分几批参观了河南正阳诸美、河南牧原、河南新大以及河南叶县康润公司等规模化猪场。从早先的个体、小范围饲养到如今的规模化养殖，饲养技术和饲养条件的改善是显而易见的。自动喂料、饮水系统的应用，猪舍的消毒、通风、采光、保温等基本环节都处理得十分妥当。更为有趣的是，有的猪舍(如育肥舍)还每天定时播放音乐，如此人性化的措施符合动物福利的要求，更有利于其生长。

在猪场员工的带领下，我们还对规模化猪场的设施建设、化验室进行了参观。对于这几个场内猪群的健康状况、生长情况、饲养管理以及免疫程序等相关方面，何老师给出了自己的意见和建议。对于几头发病严重的猪，何老师指导我们进行了剖检，现场诊断用药，并就猪群疾病的防控给出了指导

性的建议。

最后，大家和猪场的员工、老总们进行了相互交流。养殖业(尤其是养猪业)在国民经济中有着举足轻重的地位，如何壮大发展养猪业也是各养殖企业的奋斗目标。河南牧原老总还不断鼓励我们要多学习，从近几年的发展速度来看，畜牧养殖和兽医行业的发展前景是非常可观的。我们要扎实地掌握一定的专业技能，踏踏实实地做事。要做一个既有能力又肯实干的人，做一个真正服务社会的人。

此外，何老师分别对洛阳地区八县一市的动物检疫部门的技术骨干和规模化养殖场的技术人员进行了培训。就该地区多发性疾病、发病特征、发病率、死亡率、流行病学及防治等进行了深入细致的讲解。在场的养殖人员也纷纷就所遇到的问题进行了咨询和交流，气氛十分热烈。

有了这次难忘的实习经历，相信大家对兽医行业有了更深刻的理解。非常感谢洛阳动物防疫站对我们的关心，同时也感谢河南大型猪场给了我们这次难得的学习机会，我们将在以后的学习和实践中不断提升自己，为我国畜牧兽医行业的发展贡献自己的力量。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇五

一年的工作很快就过去了，美好的东西总是稍纵即逝。在此，我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导老师们，感谢你们这么多天的照顾和帮助。相信这次珍贵的实习经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会通过这次实习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

来到这里我感觉还是不错的，从生活到工作，到人都给我留下了深刻的印象。

在猪场里我们主要负责保育猪的饲养，但是由于保育猪的消

化系统发育不完善，生理变化较快，对饲料的营养及原料组成十分敏感，因此在选择饲料时应选用营养浓度、消化率高的原料，以适应其消化道的变化，促使仔猪快速生长，降低营养性腹泻的发生几率。在猪断奶前接触的饲料[xxx]通过在断奶前固体饲料的`诱食，它们将熟识饲料的芳香和味道，同时，它们的消化系统被刺激而产生必需的消化酶。在前期工作做好的前提下，顺利的进行保育猪的饲养管理，按照公司要求原计划依照“513”模式[xx天共计喂料[xx公斤教槽料[xxx][xxx公斤过度料[xx][xx公斤保育料[xx]让猪自由采食少喂勤添，尽量保证猪仔吃饱，随时吃到新鲜料减少饲料浪费。每天饲喂6~8次/日，晚上定时起来添料确保白天没有吃到、吃饱食物的小猪及时得到补充，平时还要控制好采食量，以防因过食引起消化不良和下痢。每天早上喂完料要做的第一件事就是清理圈舍，经过一晚的猪舍，里面空气明显让人感觉有些闷，将窗户打开一点，开启风机通风换气，由于早晨气温比较低，很容易把圈舍内温度瞬间下降很多，这不利于猪的生长发育，在保留较少窗户开启外，要把其余的都封闭好。

此外还要把前一天污染的饲料清理掉，避免使猪食后生病。及时用湿拖把，把圈舍内的灰尘清理掉，减少猪的呼吸道问题。并圈时容易出现相互打斗，要对各种挤压、擦破、咬伤及时消毒，打针。平时常规消毒，圈舍、过道、用具每周2次。对于出现的较为严重疾病，弱仔、腹泻个体要转入单独的饲喂栏。开始时发现猪严重咳嗽经过x天饮水（氟本尼考）治疗有明显好转[xx月x日发现链球菌病[xx月x日x头猪有发绀，保育猪脚部有红肿使用药物头孢、青霉素[vc注射液、黄芪多糖注射液[xx月xx号对弱仔vc+vb+葡糖糖注射液[xx月xx出项精神沉郁。治疗病猪无死亡，全舍共240头猪急性死亡4头，解剖发现死亡猪腹股沟淋巴结、额下淋巴结、小肠淋巴结：水肿约1倍、周边有出血呈暗红色，喉头：有痰、少数出血点，心包、胸腔、腹腔有积液和纤维素渗出物，心脏心耳：少数有出血点、充血，肺：明显有肿大、严重坏死、出血肺炎呈

黑色，肝脏：明显有肿大、充血、坏死、出血点，夷脏：呈紫黑色肿大、形状不规则、边缘有锯齿状，肾脏：形状不规则、颜色变淡、有出血点，胃：少数有粘膜脱落、底部出现胃溃疡，肠：有充血、肠壁变薄，关节：关节腔内有黄色浑浊液体，初步判断死亡猪只：有链球菌、猪瘟、猪副嗜杆菌等病。xx月xx日实证猪只出现少数拉稀（粪便呈灰泥色）猪只采食量下降怀疑是冬痢。xx月xx日饮水加（食盐、葡萄糖、阿莫西林、小苏打、氯化钾）。xx月xx日采食量下降xx。xx。xx日几乎未采食（该场xx月xx日出现冬痢由于该场原因未及时治疗拖延了一星期导致全场感染）。在此过程中，我深深感觉到自己所学的专业知识的肤浅和在实际应用的专业知识的匮乏。

刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少。也许这不是我一个人的感觉而已。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇六

尊敬的各位领导： 你们好！

本人8月1号入职石潭猪场学习，在这期间深受领导的照顾和关怀。在组长的带领下我认真学习，负责做好各项生产工作，以按时按质完成工作任务、争取做一名合格、优秀的员工为目标。

我在生活区隔离了2天，终于在3号开始上生产线了。根据商品场的养殖程序，猪场分为公猪站，配种舍，分娩舍，保育舍。其中配种舍和分娩舍各3条线。由于工作需要，领导安排我去3产，在组长的带领下来到了3产。一开始我在分娩舍的日常饲养管理方面有很多无从下手，我对分娩舍的饲养细节了解有限，实践方面还有欠缺。这里采用标准的分娩母猪饲

养管理模式，这和以前实习场采取自采食有较大区别，饲养细节中有细。

一 工作成果 在2个多月时间里，我经历了在3产分娩舍学习饲养管理的工作流程以及一些工作基本技巧，细节。在组长耐心教导一星期左右，而后饲养3产4单元2批分娩母猪，第一批在分2次断奶的情况下，9月5号4单元仔猪全断奶，由于仔猪7天龄就开始教槽，断奶的仔猪吃料正常。在产床上饲养了3天，4单元卖了223头仔猪，平均6.15公斤，次猪11头。第2批：10月6号断奶，10月11号卖305头，均重6.3公斤，次猪17头。

二 饲养总结 1 产前准备工作。

产前先要准备用具，保温灯、饲料车、扫帚、水盆、水桶，干燥麻袋、毛巾、垫板、麻绳等都是经过消毒才放入舍内备用。

2 分娩舍的饲养管理。

〔1〕母猪是猪场生产环节中最重要的因素 母猪饲养是关键。母猪采食是否正常跟泌乳质量有直接关系，奶过稀或过浓会直接导致仔猪腹泻。所以要严格按分娩舍料量表喂料，饲养管理好哺乳母猪是分娩舍的关键。每天喂料前要清理干净料槽，保证每次都能吃到干净新鲜的饲料。产前一天开始控料，当天不喂，产后开始按量增加饲喂量。每天还要观察母猪是否健康，对采食少量或完全不吃，脚痛的母猪，要及时测量体温，治疗，严重的还要耳静脉吊针。

〔2〕仔猪的饲养管理

仔猪的生理特点：生长发育快，消化器官不发达，消化腺不完善，缺乏先天免疫力，容易得病，调节体温的能力差，怕冷。所以要想饲养好仔猪要做到：保证分娩舍温度在25-30度

左右。出生仔猪贴胶布，能有效保护好仔猪漆盖。调栏是提高仔猪均匀度的重点。弱仔要调到奶水较好的母猪带，能有效提高窝均正品率。仔猪的教槽也很重要，5-10天撒粉料，11-15天半颗粒料，16天-断奶颗粒料，还要每天更换新鲜的仔猪料，保证饲料的新鲜度。断奶当天要将断奶仔猪栏舍用消毒药水拖干净，能有效的抑制细菌的繁殖和传播。

三 接产

产前母猪用0.1%kmno₄进行消毒外阴、乳房及腿臀部，产栏要用拖把拖干净进行消毒。仔猪出生后立即用毛巾将口鼻粘液擦干净，猪体擦干，然后断脐，离脐带根3~4厘米断脐，防止流血，用5%碘酊消毒。仔猪刚出生时要灌服高糖在放入保温箱中，待毛发干就放出来吃初乳。有个别母猪强烈怒责45-60分钟或产仔间隔超过45分钟时需要人工助产。助产母猪需要耳静脉吊针，以防子宫炎的发生，个别严重的需要3天连续注射抗生素。新生仔猪要在当天断尾，剪牙，注射铁剂。剪牙，断尾时要同时灌服头孢以防出生仔猪各种疾病发生。

四 环境控制

分娩舍环境控制主要归纳以下几点：

- 1 产床猪粪卫生清理和母猪猪体卫生的工作，及时清理好产床和母猪猪体卫生，能有效的阻断母猪到仔猪的细菌传播，防止仔猪疾病的发生。

- 2 分娩舍温度控制，温度调节的重点是：重在保温，灵活通风。分娩舍需要的是“双环境”，所谓大猪怕热，小猪怕冷就是对这种“双环境”的真实写照，夏秋季节温差较大，要及时开窗，开风机调节舍内温度。舍内温度高于30度时，要开滴水防止母猪喘气，产生热应激，温度低于22度时，要开保温灯，由于仔猪调节体温能力差，开保温灯，有效防止仔猪腹泻。

3 分娩舍湿度控制，哺乳仔猪对湿度的要求很高，相对湿度为50-70%左右。分娩舍高温高湿环境，是病菌微生物繁殖传播的理想场所，控制好湿度能减少母猪和仔猪各阶段的疾病发生。在炎热的夏秋季节，通过调节水阀开关水量大小，控制母猪玩水特性，中间过道每天铺撒石灰，保持舍内整洁干燥，抑制病菌繁殖。

4 消毒驱虫工作，消灭病原微生物唯一的途径就是消毒，得高度重视，全场和舍内一般要求每周消毒2次，有几种不同消毒药轮流使用，长期使用效果较好。并做好猪舍门口脚踏消毒池和工具盆消毒工作。；另外舍外杂草的清除工作减少蚊虫也是消毒驱虫的一部分。

存在的问题：

1 个别母猪在前期采食量下降的情况下，没足够重视，导致高峰期采食量下降，泌乳浓度过稀。

1加强饲养基础理论知识的学习，为工作实践提供更专业的指导，“学无止境，达者为师”。从对猪的饲养到病猪的防治，都需要扎实理论和实践知识的支撑，有时碰到专业性较强的为题，我在下班回来之后还要找书或请教老师，这极大的激发了我的学习积极性。

2每天定时检查猪群健康，及时跟踪和治疗病弱残猪，减少应激，控制死亡率。

3 定期做好母猪猪体卫生和消毒工作，抑制病菌繁殖。下班之余，在办公室跟出纳学习了金碟eas操作系统，比如学习把各生产线生产情况录入系统，学习怎么利用系统查看出这一周生产情况，学习及时总结分析出各生产线弊端等。

在学习过程中也深刻了解到，在工作中和同事保持良好关系的重要性。做好事先做人。如何与人相处是现代社会做人的

以个最基本的问题。

严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当有意见冲突时，先想想自己的过失，有则改之，无则加勉。，在休息时间加紧学习专业知识，用书本丰富自己的理论知识。工作中分工不分家，为了三产更团结，更好的成绩，做出努力。对工作的热爱，心不累则身不累。像蚂蚁一样工作，对于自己的工作要求严标准。

石潭猪场：陈斌 2011年10月11

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇七

紧张、繁忙而又令人难忘的20xx年已经接近尾声了，我们每个人满怀着必胜的信心，在以宋敏强厂长为首的领导班子带领下，迈着坚实的脚步，准备跨入让我们向往和充满希望的20xx年。回首过去，我们品味过企业发展过程中的许多喜悦与艰辛，也体会过前进道路上曾有的成功与教训，忆往昔，对于我们每一个亲历者和实践者都不会忘记，展未来，充满希望的美好愿景将等待着我们用勤劳智慧的双手去创造、去拼搏。

回顾一年来的工作历程，我们由于人员的大量流失使现场的技术力量和人员大幅度削减，现场的安全生产面临着巨大的威胁，经过厂部领导的运筹帷幄，科学合理调整人员，加紧后备力量培训。让我们现有的主力员工发挥出最大的潜力，使我们被动的工作局面逐步得到改善。生产岗位的人员经过多次的组合形成了新的集体。同时在用电市场需求量持续增加和燃油价格的不断抬高等不利因素下，给现场运行带来很大困难。我们在公司领导的正确指挥下，以年初公司提出的工作思路为目标，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，通过全体运行人员的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标，超额完成了预发电量。

班组是企业安全和生产工作的前哨和最终执行者。运行值班作为二十四小时不间断的生产一线，是电厂安全、经济运行的基石。作为一个生产最基本的组成部分，每个运行值的生产、安全、培训、班组建设等各项工作是同每天的日常值班交织在一起的，而并非相互独立。运行值长作为生产者的同时，又是最基层的管理者，不仅需要扎实的技术根底，更需要具有一定的综合管理能力和较强的沟通协调能力。随着我厂企业改革的深入、设备自动化程度的提高以及培养全能值班人员的需要，对运行岗位值长和运行班组管理的工作都提出了越来越高的要求。本人从自己这一年来运行值长工作实践，谈一下自己的工作体会。

值长做为一个值的管理者起着承上启下的重要作用。承上就是负责与上级领导的联系与沟通。在行政和技术受上级领导的指派，接受其下达的各项命令，并将其在运行班组中有效的实施。于此同时将生产出现的各种情况及时准确地向领导汇报。启下就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行各岗位值班人员安全经济的完成所有生产任务。组织全值的行政管理和文明生产管理，负责协调机、炉、电、化、油等各项专业工作的指挥领导。确保本班组人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时值长又是班组安全的第一责任人，开展并监督各专业、落实安全生产，遵守各项规章制度，积极组织安全活动日，岗位技术培训，事故预想和反事故演习等各项工作。负责审批各种工作票及操作票，负责与调度的联系工作。并按照调度发令指挥操作。

为达到此目标，值长本身应具备较高的技术水平和技术素质。具有丰富的发电厂运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉各专业规程及各项管理制度。熟悉各专业系统和公用系统，熟悉《电业安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度，并应全面掌握机组运行情况，组织实施复杂的热力系统和厂用电系统检修的安全技术措施和验收工作，能够使用明了精练准确的技术术语指挥生产。有较强的语言文字表达能力和组织领导能力及组织协调能力，运用科学的管理知识搞

好本值各专业的技术管理和生产管理。二、安全生产是重中之重安全生产不仅是电力企业的永恒主题，更是我厂经济效益的重要保证，我们值始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面。为此，我督促本值的每位成员对以下几点牢记在心。

1. 加强危险点的预防控制

1)加强班组运行人员对现实存在的危险点的认识，克服麻痹思想和侥幸心理，提高自我保护能力，以及弥补由于技术业务不精，作业流程不熟悉引发事故的不足。

2)加强运行人员操作规范化。严格执行《两票三制》制度，有效防止了运行人员随机或不自觉的行动而导致违章甚至误操作事故的发生。

3)严格执行管理制度，强化安全措施。为了防止运行人员误操作，本值一直坚持在所有操作，监护人必须使用录音笔，部分重要操作生产部专业专工必须在现场进行监护的制度。

4)在正常运行监视操作过程中。为了从技术措施上有效地遏制误操作事故的发生，结合实际制定了各项技术措施和操作规程。

2. 加强设备巡视，确保设备安全

设备巡视是运行常规工作之一，通过设备巡视能够及时掌握设备的运行情况，在第一时间发现设备存在的缺陷，采取有效措施消除缺陷，确保设备的安全、健康持续运行。

1)各专业除日常的每班定期巡视工作以外，在设备重负荷运行和浓雾天气、雨天气温骤变、特殊天气如气温低于零下、设备过负荷或带缺陷运行时，进行有针对性的检查，特殊巡

检工作。

2) 积极开展了两季安全大检查工作。

3) 由责任心强、业务过硬、有一定工作经验的老师傅一对一帮教新成员。同时在现场培训中对设备巡视的相关规定、要求、方法及注意事项等方面着重培训，充分调动了人员的积极性，发挥好他们的聪明才智，为安全运行保好驾，护好航。

1) 在思想上提高认识。通过加强安全思想教育，做好预防工作，各专业人员熟悉和掌握各项规程的基本情况，大力开展安全教育活动，提高运行人员的安全意识和自我保护意识。

2) 在工作中建立了各成员相互监护、相互督促、相互指正机制，对别人的违章行为及时发现，及时制止。组织运行人员分析其他企业的事故原因，从中吸取经验教训，开展事故反思活动，使安全警钟常敲常鸣。建立了人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。

3) 在工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

三. 员工培训在生产技术上狠下功夫。

1) 严格执行“两票三制”，加强运行人员正确填写操作票、工作票的训练，在班组内部大力开展操作无差错活动，使本值人员对每份操作票上所列安全措施是否正确，是否满足工作的需要以及工作票的不足之处都能查找出来，及时纠正和补充。加大个人技术培训力度，在各专业开展小范围的多种形式的现场培训，让本值人员及时、正确掌握设备的特性和运行注意事项。

2) 鼓励本值人员进行职业技能鉴定和岗位竞争，激发大家的学习积极性，提高大家的综合素质，为全能培训打下基础。

4) 对有潜力的人员有意识地进行高岗位培训，通过现场强化培训和各种形式的考问，使他们尽早达到高岗位水平。

5) 在现有的高岗位人员中选拔部分素质较高人员进行全能岗位培训。积极配合总部制定现场技术人员全能培训。

四. 班组建设，和谐社会素质体现

2. 健全完善各种规章制度，结合各专业实际的工作性质，将各专业人员分工明确，责任到头将主值班员一分为二，一个负责主抓安全经济运行，一个主抓文明生产和设备巡检，副值班员主要负责巡检及就地操作并听从主值班员的指挥完成各项工作，这样不管哪里出现问题我们都能找到责任人，并加以考核。这样防止纪律松散和不负责的现象发生。

加强“二票三制”的管理，杜绝习惯性违章，严禁误操作！确保运行设备安全、稳定、可靠运行。狠抓安全，夯实安全生产基础。建立人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。加强各专业危险点的预防控制，制定部分危险点分析及其控制措施，做好事故预想，每月各专业进行一次反事故演习。

3. 完善缺陷处理流程。要完善缺陷的发现、记录、汇报，遵照缺陷管理的有关规定，确保设备健康水平。

4. 制定奖惩方案。考核是促进，奖励是激发，惩罚是鞭策。保障设备安全稳定运行是一个系统工程，需要各级领导的关心和支持，只有这样，安全生产工作才能实现。

1. 老职工带新职工，一对一帮教

我值的培训工作一向做的比较出色。原因有许多，其中，班组中的老职工带徒弟就是一个重要的因素。每位刚进厂的大学生，都有一位名副其实的师傅，老师傅带新徒弟熟悉现场的每一个设备，每次操作，在有条件的前提下，徒弟都会或

多或少的参与其中，我坚信，实践出真知。这样做，不仅加快了培训的速度，提高了培训的质量，更是加强了班组的和谐发展，一举多得。

2. 灵活变动培训计划，合理发展

我为每位成员制定完善合理的培训计划。每位员工可以根据自身的实力，和预期的学习目标制定合适自己的培训计划。但是计划是死，人是活。每个人学习的能力和专业的方向都是不同的，定期的修改计划，修正培训的方向，正是我要做的。

3. 增加考试实践，验收培训成功

定期，我安排生产部的考试。学习说到底还是个人的主观能动性，但是如果如果没有外力的加压，就很难保证能收到预期的效果。惰性就会占据主导地位而使得投入大量人力物力的培训工作大打折扣。考试，则是督促每位员工努力学习和验收培训成果的最为有效的武器。特别当时这个考试和个人的考核绩效挂钩的时候。

培训是一个大工程，需要投入大量的经历和不懈的努力，我很荣幸能在这方面为我厂献出自己的一份薄力，在未来的日子里，我将更努力的做好自己的本质工作，不断提升自己的工作能力，不辜负领导对我的期望和提拔。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇八

经过这次在xx市xx鸡场为期将近一年的工作，我从中学到许多关于鸡养殖和管理知识，同时在其他各领域的知识面也得以扩展，包括为人处事，专业学识，为自己积累了一定的社会经验，受益匪浅。

我是被安排在育雏、育成区，主管疫苗接种和饲养这一块，

这里给我第一印象就是工作很繁忙，这与我印象中饲养员是一个很清闲的职位大相径庭。“三人行，必有我师”，这里的每一个人都是我的老师，他们无论在生活上，工作上都有着丰富的经验，独到的见解，这些都是我要学习的东西。特别是他们在工作上的认真负责的态度，我感受颇深。

工作期间，我看了较多关于禽类养殖的书，对鸡场大体的管理制度有了了解，但“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在实践过程中我们还是有很多需要注意的地方。我在实习的过程中，当然只是个浅层次的学习，在此，不能也不敢对关于养殖有关现象的进行深入的讨论。但经过了将近一个月的实习，我有以下几点感想和启发。

1. 关于为人处事这一方面，我们一定要学会真诚待人。在鸡场里□xx作为我的老师，一直很重视我们如何做人的方法，一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性。折射到具体生活中来，其中一方面就是要求我们要礼貌待人，真诚待人。
2. 要勤学好问，能来到这里实习是我一个很好的接触社会，接触真正生产的机会，是一个来充实自我的学习机会。在平时工作中，我们一定遇到这样那样的问题，所以这就要求我们要养成勤学好问的好习惯，这样不仅能懂的更多，而且会终身受益。
3. 在具体办事中要讲究原则性，条理性，原则的东西绝对不能改，做事要有一定的条理，这样才能是别人听的更懂，更清楚明白。

一年的工作很快就过去了，美好的东西总是稍纵即逝。在此，我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导老师们，感谢你们这么多天的照顾和帮助。相信这次珍贵的实习经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会通过这次实习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇九

经过这次在__市__鸡场为期将近一年的工作，我从中学到许多关于鸡养殖和管理知识，同时在其他各领域的知识面也得以扩展，包括为人处事，专业学识，为自己积累了一定的社会经验，受益匪浅。

我是被安排在育雏、育成区，主管疫苗接种和饲养这一块，这里给我第一印象就是工作很繁忙，这与我印象中饲养员是一个很清闲的职位大相径庭。“三人行，必有我师”，这里的每一个人都是我的老师，他们无论在生活上，工作上都有着丰富的经验，独到的见解，这些都是我要学习的东西。特别是他们在工作上的认真负责的态度，我感受颇深。

工作期间，我看了较多关于禽类养殖的书，对鸡场大体的管理制度有了了解，但“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在实践过程中我们还是有很多需要注意的地方。我在实习的过程中，当然只是个浅层次的学习，在此，不能也不敢对关于养殖有关现象的进行深入的讨论。但经过了将近一个月的实习，我有以下几点感想和启发。

1. 关于为人处事这一方面，我们一定要学会真诚待人。在鸡场里，__作为我的老师，一直很重视我们如何做人的方法，一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性。折射到具体生活中来，其中一方面就是要求我们要礼貌待人，真诚待人。

2. 要勤学好问，能来到这里实习是我一个很好的接触社会，接触真正生产的机会，是一个来充实自我的学习机会。在平时工作中，我们一定遇到这样那样的问题，所以这就要求我们要养成勤学好问的好习惯，这样不仅能懂的更多，而且会终身受益。

3. 在具体办事中要讲究原则性，条理性，原则的东西绝对不

能改，做事要有一定的条理，这样才能是别人听的更懂，更清楚明白。

一年的工作很快就过去了，美好的东西总是稍纵即逝。在此，我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导老师们，感谢你们这么多天的照顾和帮助。相信这次珍贵的实习经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会通过这次实习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

饲养组长工作总结报告 组长工作总结篇十

预防控制中心各一名业务骨干组成。负责基层畜禽养殖档案管理员的培训和畜禽养殖档案的检查指导工作。基层兽医站组建畜禽养殖档案管理办公室，主任由站长兼任，管理员由监督员、协防员兼任。负责本辖区的畜禽养殖档案的发放、指导和管理的工作。实行管理员包场区制度，责任到人。从而在制度上保证了畜禽档案管理工作的顺利进行。

规模养殖场(小区)备案工作是规范畜禽养殖行为，保障养殖产品质量安全，促进畜牧业持续健康发展的重要措施。我局印发了“关于进一步加强畜禽养殖档案规范化管理的通告20xx多份，由各基层兽医站负责将宣传材料送到辖区内所有规模养殖场，张贴到小区，做到家喻户晓。通过宣传使广大养殖户充分认识规模养殖场(小区)备案工作的重要意义，充分认识到养殖场(小区)建档备案是法律赋予的应尽义务和责任。同时由我局畜禽养殖档案管理专家组采取巡回培训的方式对12个基层兽医站的档案管理员进行档案管理工作的培训，针对养殖档案的各项记录内容如何规范填写，如何进行有效监督管理逐项进行讲解，从而使档案管理工作在业务上得到了保证。

做到内容准确、详实，表格填写清楚，材料完整、具体。

县畜牧兽医局对申请备案的规模养殖场(小区)申报材料认真

核对，及时到现场核实，情况属实的，登记备案，发给畜禽养殖代码，并实行动态管理，进行不定期抽查。

1、强化日常巡查管理。各基层站切实落实包场管理员制度，管理责任明确到人，实行动态管理，将畜禽养殖场区规范管理与养殖档案建设列入日常监督管理范畴，不定期进行巡查指导和管理。

2、强化联合捆绑管理。一是在办理、等证件时，必须查看养殖档案，未建立或填写不规范的场，要暂缓办理，待养殖档案完善后再办理；二是在养殖场领取强制免疫疫苗或各项补贴时，必须查验养殖档案，并以养殖档案生产记录的存栏数量为发放标准；三是对于未建立养殖档案或档案填写不规范的养殖场(区)，暂不列入无公害认定和标准化示范场创建范围，暂不安排相应资金扶持类项目。

3、强化检查评比管理。专家组每季度末对畜禽养殖场档案建立情况进行一次随机抽样检查，对检查评比结果和改进意见报领导小组，并在系统内进行通报。

4、强化执法监督管理。对未建立养殖档案或档案填写不规范的养殖场(区)责令其限期整改，对于整改不到位的养殖场，或未按规定保存养殖档案的，根据第六十六条规定处罚。