

# 最新住房公积金信贷科工作总结 信贷员 工作计划(精选9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 住房公积金信贷科工作总结篇一

\*\*年的下半年开始，在受到金融风暴的影响银行的信贷业务量有所下降。既然经济问题已经是事实，我银行也会做出相应的对策以促进信贷业务。新一年为加强我社信贷管理，提高信贷工作质量，树立风险、责任意识，做到职责分明，有序地开展信贷工作，促进我社信贷工作规范、稳妥地发展，全面地完成信贷工作任务目标，现对公司业务部20xx年银行信贷工作计划：

在新的一年里，从“以内控防范优先，加强制度落实”的角度加强客户经理队伍建设[]20xx年，着重抓好一线信贷人员的培训，银行工作计划在第一季度以金融法规、各项制度、经营理念 and 信贷业务规范化操作程序及要求等内容为重点进行普及培训，在较短时间内培养造就一批政治过硬、品质优良、业务素质高、能适应改革步伐的员工队伍。定期组织学习金融方针政策和上级文件精神，努力提高政治觉悟和业务素质，增强依法合规经营的自觉性。同时对贷kuan五级分类等新业务进行专项培训。

在确保新增贷kuan质量上，一是加强对各社及信贷员贷kuan权限的管理，严禁各社及信贷人员发放超权限贷kuan[]二是加大对跨区贷kuan[]人情贷kuan[]垒大户贷kuan等违章

贷kuan的查处力度，发现一起，处罚一起。三是认真开展贷前调查，准确预测贷户收益，确保贷kuan按期收回。四是严格执行大额贷kuan管理制度。五是严把贷kuan审批关，严格审查贷kuan投向是否合法、期限是否合理、利息是否正确、第一责任人是否明确、抵押物是否真实、合法，担保人是否具备担保实力、贷kuan档案是否齐全等，通过以上措施，确保信贷资产质量逐年提高。六是全面进行信贷档案统一模式、规范化、标准化管理，实行专柜归档、专人保管，并建立调用登记制度，保证档案的完整性。人员调离或换片，贷kuan档案应办理移交手续，由交出人、接交人及监交人共同在移交清单上签字，促进全辖信用社的信贷档案管理工作提档升级。

近年来，我社加大信贷产品的创新力度，贷kuan品种不断增加，信贷服务水平明显提升。但在贷kuan还款方法和贷kuan期限的确定上还存在一些不足，为此省联社于20xx年11月14日印发了《山东省农村信用社贷kuan分期还款暂行办法》。为满足贷kuan客户的不同需求，缓解集中还贷压力，进一步提高信贷管理水平，防范信贷风险，公司业务部将于20xx年在信贷管理中引入贷kuan分期还款，以完善信贷服务功能的需要，杜绝部分客户对信贷资金长期占用，风险持续积累、暴露滞后，加大信贷风险的后果。

首先要落实“三查”制度，对银行员工素质加以培训，使每个银行员工工作计划详细的基础上并按正确的思路做事。坚持做到防范贷kuan风险在先，发放贷kuan在后，每笔贷kuan都坚持按“三查”的内容、要求、程序认真开始调查、审查和检查，并填写“三查”记录簿，严格考核。报联社审批的贷kuan都必须有信贷人员的调查报告和信用社的会办记录，都必须换人审查。其次要落实审贷分离制度，贷kuan发放实行审贷分离和分级审批的管理制度，各基层信用社贷kuan必须经审贷小组集体会办审批，大额贷kuan报联社审贷委员会

会办审批，并且规定基层信用社发放贷款不论金额大小，每笔贷款都必须经主持工作的主任审查、登记、签字后才能发放，坚决杜绝信贷员“一手清”放贷。第三要加大违规违纪行为的惩处力度，严肃查处违纪违规人员，对因违规违纪等原因造成不良贷款的责任人实行在岗清收、下岗清收等行政处罚，情节严重者，由责任人承担贷款赔偿责任。

20xx年我部将按照“分类指导、区别对待”的原则，明确信贷投向。一是提高抵押和款比重，降低风险资产。城区社在发放贷款时，应多办理抵押、款，少发放保证担保贷款□以优化信贷结构，降低风险资产，要大力发放房地产抵押贷款□提高抵押贷款占比。要合理调整贷款担保方法，对新增城区居民、个体户贷款□要最大限度地办理门市房抵押贷款□个人住房抵押贷款□城区社原则上不办理联户联保贷款□坚决杜绝垒大户贷款和顶冒名贷款□二是加大对农业龙头企业、特色农产品基地、担保公司担保贷款的支持力度。要主动支持中小企业发展，特别是对产权明晰、信誉度高、行业和项目符合国家产业政策规定、发展前景看好的中小企业，要给予重点支持。

自20xx年以来，我社全面推行了信贷资产风险分类工作，基本达到了科学计量风险、摸清风险底数、加强信贷管理的效果。但在实际工作中各社还不同程度地存在着一些问题：一是思想认识不到位，对风险分类的重要性、艰巨性认识不足；二是人员素质不匹配，距离准确运用风险分类的方法方法识别、防范和控制信贷风险还存在较大差距；三是风险分类基础性工作不牢固，风险分类制度不健全，分类程序和认定组织欠规范；四是风险管理能力不强，未能紧密结合信贷资产不同的风险类别及特点，采取有针对性的强化管理措施等。对于上述问题□20xx年我部将进一步强化风险管理理念，完善工作机制，改进工作措施，将风险分类作为强化信贷管理、健全风险防范长效机制的一项重要工作切实抓好，抓出成效。

## 住房公积金信贷科工作总结篇二

\_\_年以来，\_\_市住房公积金管理中心在市委、市政府的正确领导下，在省公积金监管办、市公积金管委会的决策监督下，在金融部门的支持配合下，坚持以科学发展观为指导，以服务民生为根本，以资金安全为核心，以规范管理为基础，以扩大公积金制度覆盖面为重点，立足围绕全市中心工作，服务发展大局，调整工作思路，突出工作重点，加大工作力度，推动住房公积金事业快速健康发展，各项工作取得了显著成绩。

### 一、住房公积金指标任务完成情况

截至\_\_年底，全市共有3168个单位万人建立了公积金制度，覆盖率达到。全市当年归集住房公积金亿元，同比增加亿元；审批办理住房公积金提取亿元，同比增加亿元，增长；当年归集余额增加亿元，全市累计归集住房公积金亿元，提取公积金亿元，归集余额为亿元。全市当年向5015名职工发放住房公积金贷款亿元，个贷使用率达到。全市累计向29562名职工发放住房公积金个人住房贷款亿元，累计回收贷款本金亿元，贷款余额亿元。当年实现增值收益8014万元，提供城市廉租住房补充资金5300万元。年度共为职工结转住房公积金利息9207万元，并均已划入职工个人账户。住房公积金管理规范，运行安全完整，没有逾期贷款发生。

### 二、主要工作措施

中心紧紧围绕省监管办\_\_年工作要点的部署要求，结合\_\_公积金管理工作实际，重点抓了以下几方面工作：

#### (一)突出抓重点，构筑资金“防火墙”

实行规范化管理，强化风险控制，确保资金安全，始终是住房公积金管理工作的基础和前提，也是中心坚持秉承“安全

最大化，兼顾收益”理念的出发点和落脚点。

三是加强内外监督。组织机关相关科室对县区管理部进行了全面内审，发现问题及时整改；定期开展内部审计、县区督导工作，并主动外聘会计师事务所对中心系统公积金管理各项工作进行全面审计，保证内审和社审的常态化，实现了资金运营零风险。加大对关键岗位、重点环节的监管力度，畅通监督渠道，打造群众、缴存单位、审计纪检监察等部门全方位监督平台，让群众满意，让党委政府放心。

## (二) 强力抓归集，扩大制度覆盖面

始终坚持把归集扩面工作作为住房公积金的发展之基，生存之本，进一步加大公积金催建催缴工作力度，多措并举提高住房公积金制度覆盖面。

## 住房公积金信贷科工作总结篇三

xxx年，是我公司业务发展承前启后的关键年，也是进一步开拓市场、聚集客户的奠基之年，更是提升服务质量，树立企业形象，创立自身品牌的重要一年，做好今年的各项工作，意义十分重大，全公司上下要团结一致，开拓进取，优化服务，强化监管，为实现公司稳健拓展，更好地服务于地方经济社会发展打牢基础。

xxx年度，公司发展要在省、市金融办的领导下，在行业主管部门的指导下，在全体员工的共同努力下，切实以《xxx省人民政府办公厅关于扩大小额贷款公司试点工作》的通知要求和《xxx省小额贷款公司暂行办法》规定为切入点，规范管理，加强监督。要以公司各制度规范为标准，认真履职，按章操作，认真做好贷前调查、贷款审批、贷后管理、资金监管、风险防范等各环节工作，并严格按员工职业道德规范要求，强化员工服务水平和业务技能的提升，努力实现公司稳步、健康和可持续发展。xxx年度，公司拟向中小企业、微小企业、

个体工商户、城镇居民及“三农”行业等累计发放贷款笔，万元，年末贷款余额达到万元，全力确保全年贷款在资产质量分类上均处于正常水平，且年内不发生差错及案件事故。

### (一) 做细工作，促进信贷业务健康发展

一是各信贷业务人员要进一步收集整理国家、省、市信贷政策、制度、办法及行业指导意见，进一步加强信贷人员业务培训，切实结合公司发展实际拟定年度信贷业务发展规划，真正做到目标明确，责任到人。二是要认真做好贷款业务发展市场调查，切实结合公司业务开展，进一步开拓和细分信贷市场，逐渐培育公司优质客户群，不断提升公司核心竞争力。三是做好信贷资金的经营管理和分配调剂，随时把握公司贷款投向和投量，以此提高优质贷款占比，并及时催收到期、逾期贷款本息，从而促进贷款质量的进一步提升。四是严格按照公司信贷管理制度要求，做好贷款调查、发放、贷后管理、回收等工作，为努力完成年度目标任务，做细做实工作。五是切实按要求建立好贷后管理台帐，做好贷款信息统计，以此建立贷款及贷款客户资料分类管理制度，实现贷款业务档案管理规范化。六是认真做好贷款客户信用等级评定和授权额度的资料收集、整理和上报工作，并进一步加强与风控、财务等部门的密切配合，做好不良贷款和应收未收利息的清收工作，为防范贷款风险创造条件，以不断提高经济效益和社会效益。

### (二) 强化监管，努力降低贷款风险

一是要以强化监管为目标，不断细化贷款风险管理办法、风险评价标准、风险评估等制度和细则，全力做好贷款风险评审和贷审会日常工作。二是要以降低贷款风险为根本，结合工作实际制定公司贷款发放的调查、审查、风险预测、贷款风险分类认定、风险评价、防止风险的措施、贷后监管、贷款代偿管理、公司资产质量的检测、不良贷款压缩目标等考核办法，真正做到项目细化，指标量化，考核有依据。三是

要以跟踪检查为重点，适时监督检查贷后业务管理工作执行情况，并根据监督检查情况撰写检查报告，随时向公司报告风险管理情况，以及时完善工作中的漏洞，并适时提出整改措施。四是要以整体联动为要求，监督并协助信贷、财务等部门加大不良贷款的清收力度，并详细拟定风险控制方案，定期报送风险监测报告，以规范贷款业务操作规程，逐步健全贷款风险评价体系，促进风险管理不断科学化，为实现公司资产保质增质保驾护航。

### (三) 加强监督，实现财务管理规范化

一是各财会人员要在财务总监的领导下认真履职尽责，严格执行财务管理、会计核算等相关职责。二是要进一步结合公司财务工作实际，探索建立更加科学合理、操作性强的财务管理实施细则，为做好公司财务计划、组织和控制工作，更好地协调处理对内对外经济活动创造条件。三是要根据公司年度发展规划，制定经营计划，编制财务预算，以期及时、准确、完整地反映公司资产状况和经营情况。四是要积极主动地参与公司经营管理，切实加强资金管理，测评预警财务风险，优化资产配置，并严格执行国家财税政策和企业资产管理等制度，加强公司财务内部审计，促进财务管理规范化。五是严格程序和规程办理财务收支，依法缴纳国家税收，及时向有关部门报送财务报表，并配合信贷部门做好贷款的收贷收息工作。

### (四) 加强管理，不断提高员工凝聚力和战斗力

一是要以公司办公室为监督主体，加强企业员工的日常管理，促进公司行政、人事及员工行为守则落到实处，切实做好公司后勤保障工作。二是要根据公司发展规划、各岗位工作实际等制定年度人力资源规划，合理配置人力资源，并制定员工绩效考核办法，凝聚员工合力，调动工作积极性，为促进公司利益最大化，提供人力支持。三是加强对外宣传工作力度，并详细制定企业形象推广计划，定向推介公司产品及服

务，提升企业在市场竞争中的认知度，为企业发展创造条件。四是严格按照要求做好员工考勤、会议组织、公司财产登记、印章管理、信贷业务档案管理等工作。五是搞好对内对外衔接和协调工作，促进公司运转及时高效。五是要搞好企业文化建设，逐步培育、完善具有自身特色的企业文化，进一步增强员工的凝聚力、向心力。

一是各部门要以年度工作目标和计划统揽全局，进一步细化工作，分解任务确定指标，落实责任。二是各部门要结合工作实际，加大培训力度，让本部门员工进一步加强学习，熟悉政策，不断增强和树立服务借款人的意识和本领。三是各部门员工要切实按公司制度规定在岗在位，规范言行，确保工作推进有力。四是对目标任务完成较好的部门或个人，公司将给予一定的奖励，对工作不力，完成任务滞后，影响工作大局的，将严格按制度规定逗硬惩处。

## 小额信贷员工作计划二

\*\*年的下半年开始，在受到金融风暴的影响银行的信贷业务量有所下降。既然经济问题已经是事实，我银行也会做出相应的对策以促进信贷业务。新一年为加强我社信贷管理，提高信贷工作质量，树立风险、责任意识，做到职责分明，有序地开展信贷工作，促进我社信贷工作规范、稳健地发展，全面地完成信贷工作任务目标，现对公司业务部20xx年银行信贷工作计划：

### 一是加强业务培训，提高队伍素质

在新的一年里，从“以内控防范优先，加强制度落实”的角度加强客户经理队伍建设[]20xx年，着重抓好一线信贷人员的培训，银行工作计划在第一季度以金融法规、各项制度、经营理念 and 信贷业务规范化操作程序及要求等内容为重点进行普及培训，在较短时间内培养造就一批政治过硬、品质优良、业务素质高、能适应改革步伐的员工队伍。定期组织学习金



融方针政策和上级文件精神，努力提高政治觉悟和业务素质，增强依法合规经营的自觉性。同时对贷款五级分类等新业务进行专项培训。

## 二是加强信贷管理，规范业务操作，提高信贷资产质量

在确保新增贷款质量上，一是加强对各社及信贷员贷款权限的管理，严禁各社及信贷人员发放超权限贷款。二是加大对跨区贷款、人情贷款、垒大户贷款等违章贷款的查处力度，发现一起，处罚一起。三是认真开展贷前调查，准确预测贷户收益，确保贷款按期收回。四是严格执行大额贷款管理制度。五是严把贷款审批关，严格审查贷款投向是否合法、期限是否合理、利率是否正确、第一责任人是否明确、抵押物是否真实、合法，担保人是否具备担保实力、贷款档案是否齐全等，通过以上措施，确保信贷资产质量逐年提高。六是全面进行信贷档案统一模式、规范化、标准化管理，实行专柜归档、专人保管，并建立调用登记制度，保证档案的完整性。人员调离或换片，贷款档案应办理移交手续，由交出人、接交人及监交人共同在移交清单上签字，促进全辖信用社的信贷档案管理工作提档升级。

## 三是加大金融新产品的营销力度

近年来，我社加大信贷产品的创新力度，贷款品种不断增加，信贷服务水平明显提高。但在贷款还款方式和贷款期限的确定上还存在一些不足，为此省联社于20xx年11月14日印发了《山东省农村信用社贷款分期还款暂行办法》。为满足贷款客户的不同需求，缓解集中还贷压力，进一步提高信贷管理水平，防范信贷风险，公司业务部将于20xx年在信贷管理中引入贷款分期还款，以完善信贷服务功能的需要，杜绝部分客户对信贷资金长期占用，风险持续积累、暴露滞后，加大信贷风险的后果。

首先要落实“三查”制度，对银行员工素质加以培训，使每

个银行员工工作计划详细的基础上并按正确的思路做事。坚持做到防范贷款风险在先，发放贷款在后，每笔贷款都坚持按“三查”的内容、要求、程序认真进行调查、审查和检查，并填写“三查”记录簿，严格考核。报联社审批的贷款都必须有信贷人员的调查报告和信用社的会办记录，都必须换人审查。其次要落实审贷分离制度，贷款发放实行审贷分离和分级审批的管理制度，各基层信用社贷款必须经审贷小组集体会办审批，大额贷款报联社审贷委员会会办审批，并且规定基层信用社发放贷款不论金额大小，每笔贷款都必须经主持工作的主任审查、登记、签字后才能发放，坚决杜绝信贷员“一手清”放贷。第三要加大违规违纪行为的惩处力度，严肃查处违纪违规人员，对因违纪违规等原因造成不良贷款的责任人实行在岗清收、下岗清收等行政处罚，情节严重者，由责任人承担贷款赔偿责任。

20xx年我部将按照“分类指导、区别对待”的原则，明确信贷投向。一是提高抵押和质押的贷款比重，降低风险资产。城区社在发放贷款时，应多办理抵押、质押的贷款，少发放保证担保贷款，以优化信贷结构，降低风险资产，要大力发放房地产抵押贷款，提高抵押贷款占比。要合理调整贷款担保方式，对新增城区居民、个体户贷款，要最大限度地办理门市房抵押贷款、个人住房抵押贷款，城区社原则上不办理联户联保贷款，坚决杜绝垒大户贷款和顶冒名贷款。二是加大对农业龙头企业、特色农产品基地、担保公司担保贷款的支持力度。要积极支持中小企业发展，特别是对产权明晰、信誉度高、行业和项目符合国家产业政策规定、发展前景看好的中小企业，要给予重点支持。

自20xx年以来，我社全面推行了信贷资产风险分类工作，基本达到了科学计量风险、摸清风险底数、加强信贷管理的效果。但在实际工作中各社还不同程度地存在着一些问题：一是思想认识不到位，对风险分类的重要性、艰巨性认识不足；二是人员素质不匹配，距离准确运用风险分类的方式方法识别、防范和控制信贷风险还存在较大差距；三是风险分类基础

性工作不牢固，风险分类制度不健全，分类程序和认定组织欠规范；四是风险管理能力不强，未能紧密结合信贷资产不同的风险类别及特点，采取有针对性的强化管理措施等。对于上述问题□20xx年我部将进一步强化风险管理理念，完善工作机制，改进工作措施，将风险分类作为强化信贷管理、健全风险防范长效机制的一项重点工作切实抓好，抓出成效。

## 住房公积金信贷科工作总结篇四

20xx年，对本单位和自己来说都是不平凡的一年，说其不平凡，有两方面的缘由，其一是从大的、客观的形势看，对联社下达了很严格的考核任务，因而，联社给信用社下达的考核任务，尤其是信贷考核指标也很严格；其二是从自身看，自己调岗任客户经理，面临新的问题和压力。但无论如何，自己将在本社两位主任的带领和教导下、在同事的帮助下，虚心学习、积极进取、勇敢面对困难和压力，以实际行动为本单位顺利完成各项信贷考核指标尽自己的努力，也为自己以后的工作打下坚实的基础。具体工作计划如下，请领导审阅，不妥之处请批评指正。

### 一、积极学习，尽快进入工作角色

二是遇事多向两位主任请示、请教，勤汇报、多沟通，同时虚心向其他两位客户经理学习请教，也要经常和客户沟通，了解情况。采取这些方式，快速提高自己的工作能力。

### 二、提高认识，积极营销贷款和存款

一是根据从业这几年的体会，自己觉得，作为一个客户经理，不能只坐在营业室等业务、等客户、等存款，还需要认识到一点，就是随着建行和宁夏银行的入驻盐池，今后贷款也需要大力营销，所以我们要打破以往的“坐等”思维，要积极树立“走出去”意识，走出营业室，出去调查调查市场、调查客户，及时了解市场资金需求的方向和客户的金融服务需

要，掌握第一手资料，在此基础上营销贷款，保证贷款规模稳中有增。

二是“走出去”对于存款营销工作也有很大裨益，降下身段、提高服务和宣传意识，到市场中去、到客户当中去，寻找优质客户，宣传我社的金融政策及服务方式，让客户充分了解我社一些金融服务的实惠之处，吸引客户入储我社。

三是加大有贷客户的资金“入社率”，通过积极和有贷客户，尤其是有贷大客户的沟通，尽全力使有贷客户的周转及运作资金存取在我社、周转在我社、沉淀在我社，真正使这部分客户为我社存款稳定及增长发挥积极作用。

### 三、勤调查重实际，保证新增贷款质量

客观的看，贷款业务收入是我社主要的收入来源，要增加收入必须要增加规模，但有一个必不可少的前提就是在增加规模的同时，必要要保证贷款的质量，尤其是新增贷款的质量，这是我社健康稳步发展的“生命线”，所以，在以后的办贷过程中，注重调查，严格甄选贷款客户和担保人，在条件允许的情况下，优先发放抵（质）押贷款，同时自己将会对每一笔贷款做好贷前调查、贷中审查和贷后检查，并且会把每笔贷款的“三查”做实做细，不流于形式和表面，确保每笔贷款在正常状况下放的出、收的回、有效益。

### 四、尽己所能，积极收回不良贷款

在保证自己新发放贷款质量的同时，要尽全力、想办法做好存量不良贷款的收回工作，以实际行动摒弃“新官不理旧账”的错误意识，要把不良降控工作作为一项长期性工作去做，多向领导和有经验的同事请教，寻求对策，加强与贷款当事人及担保人的沟通，多从当事人的角度出发想问题、想对策，同时，借助社会力量，运用社会舆论，多策并举做好不良清收工作。

## 住房公积金信贷科工作总结篇五

20xx年三亚小额信贷工作的计划和新的安排：

由于我们三亚的市场潜力比较大，而现有的信贷员比较少，面对这一情况，我计划将在下一批的见习生中调配7名来三亚见习工作。具体分配为：林旺和藤桥3名见习生，育才2名见习生，田独1名见习生，崖城1名见习生。

林旺和藤桥属于海棠湾镇由康振豪和丰德军来带领和管理见习生；安排杜春去开发荔枝沟的新点，田独还由陈舒舒、王感孝、蔡丽娟来管理，并且分配一名见习生去见习。羊栏由钟维健、陈太雷、王晓欣管理。育才由吴小宝来管理并带领一名见习生。崖城由李甲生、胡巧妮和林珊来管理并分配一名见习生过去实习。保港由麦坚来管理。整体的网点分为5个片区，之后在人员完善后逐渐选出五名信贷员作副队长，管理相应的片区。逐渐的锻炼和提高管理人员的工作能力。

根据总部的规定，每个信贷员每月必须放款在12户以上，但是为了能够达到我们三亚团队做到全省第一的目标，大家在控制好风险的基础上尽可能多发放贷款，尤其是发放妇女的联保贷款为主。工资担保贷款只是为了增加我们的工资收入。

集中力量去解决林旺的拖欠利息的情况，争取更早的收回本金和利息。

在20xx年我们要大力加强epos机的安装，计划是每个信贷员最少安装30台epos，达到遍布每个行政乡村。还未安装广告牌的要根据情况及时的安装。此外，制作小的广告牌悬挂到各个乡村的商户门口，以便跟好的对外宣传小额信贷。每个信贷员要求最少20个小的广告牌。每个信用社最少一个大的宣传广告牌。

20xx年度，我们要逐步的为已经归还贷款本息的而且符合贴息的妇女申请财政贴息，并且每月上报市联社资金部奖励金的材料。每月底收完利息时在30号前将本月的利息及时划拨到总部。

新的一年，我们也将继续根据我们队伍中存在的问题相继增加一些新的规章制度。并且要完善落实，让每个小额信贷技术员真正的做到根据我们的企业文化和制度来工作。

认真负责的完成上级领导提出的工作，并且加强对外的联系。主要是市镇级的团委、妇联以及市财政等部门。其次，将与市联社的关系处理到最好，便于我们的工作。配合市联社各个部门的工作，按时提交相关的资料。

20xx年是我们三亚小额信贷队伍的建设之年，在这一年来，我们稳定队伍、加强建设、保证任务的完成。三亚小额信贷项目部是属于我们每个人的，通过我们共同的努力和奋斗，取得了良好的成绩。今天，我们回首过去展望未来稳抓建设再创佳绩，在省联社及市联社的各级领导下，我们继续努力奋斗、我们争取创造更好的业绩！

## 住房公积金信贷科工作总结篇六

为加强我社信贷管理，提高信贷工作质量，树立风险、责任意识，做到职责分明，有序地开展信贷工作，促进我社信贷工作规范、稳健地发展，全面地完成信贷工作任务目标，现对公司业务部20xx年工作作出以下计划：

在新的一年里，从“以内控防范优先，加强制度落实”的角度加强客户经理队伍建设。20xx年，着重抓好一线信贷人员的培训，计划在第一季度以金融法规、各项制度、经营理念和信贷业务规范化操作程序及要求等内容为重点进行普及培训，在较短时间内培养造就一批政治过硬、品质优良、业务素质高、能适应改革步伐的员工队伍。定期组织学习金融方针政

策和上级文件精神，努力提高政治觉悟和业务素质，增强依法合规经营的自觉性。同时对贷款五级分类等新业务进行专项培训。

在确保新增贷款质量上，一是加强对各社及信贷员贷款权限的管理，严禁各社及信贷人员发放超权限贷款。二是加大对跨区贷款、人情贷款、垒大户贷款等违章贷款的查处力度，发现一起，处罚一起。三是认真开展贷前调查，准确预测贷户收益，确保贷款按期收回。四是严格执行大额贷款管理制度。五是严把贷款审批关，严格审查贷款投向是否合法、期限是否合理、利率是否正确、第一责任人是否明确、抵押物是否真实、合法，担保人是否具备担保实力、贷款档案是否齐全等，通过以上措施，确保信贷资产质量逐年提高。六是全面进行信贷档案统一模式、规范化、标准化管理，实行专柜归档、专人保管，并建立调用登记制度，保证档案的完整性。人员调离或换片，贷款档案应办理移交手续，由交出人、接交人及监交人共同在移交清单上签字，促进全辖信用社的信贷档案管理工作提档升级。

近年来，我社加大信贷产品的创新力度，贷款品种不断增加，信贷服务水平明显提高。但在贷款还款方式和贷款期限的确定上还存在一些不足，为此省联社于20xx年11月14日印发了《山东省农村信用社贷款分期还款暂行办法》。为满足贷款客户的不同需求，缓解集中还贷压力，进一步提高信贷管理水平，防范信贷风险，公司业务部将于20xx年在信贷管理中引入贷款分期还款，以完善信贷服务功能的需要，杜绝部分客户对信贷资金长期占用，风险持续积累、暴露滞后，加大信贷风险的后果。

首先要落实“三查”制度，坚持做到防范贷款风险在先，发放贷款在后，每笔贷款都坚持按“三查”的内容、要求、程序认真进行调查、审查和检查，并填写“三查”记录簿，严格考核。报联社审批的贷款都必须有信贷人员的调查报告和信用社的会办记录，都必须换人审查。其次要落实审贷分离

制度，贷款发放实行审贷分离和分级审批的管理制度，各基层信用社贷款必须经审贷小组集体会办审批，大额贷款报联社审贷委员会会办审批，并且规定基层信用社发放贷款不论金额大小，每笔贷款都必须经主持工作的主任审查、登记、签字后才能发放，坚决杜绝信贷员“一手清”放贷。第三要加大违规违纪行为的惩处力度，严肃查处违纪违规人员，对因违纪违规等原因造成不良贷款的责任人实行在岗清收、下岗清收等行政处罚，情节严重者，由责任人承担贷款赔偿责任。

20xx年我部将按照“分类指导、区别对待”的原则，明确信贷投向。一是提高抵押和贷款比重，降低风险资产。城区社在发放贷款时，应多办理抵押、贷款，少发放保证担保贷款，以优化信贷结构，降低风险资产，要大力发放房地产抵押贷款，提高抵押贷款占比。要合理调整贷款担保方式，对新增城区居民、个体户贷款，要最大限度地办理门市房抵(押)贷款、个人住房抵押贷款，城区社原则上不办理联户联保贷款，坚决杜绝垒大户贷款和顶冒名贷款。二是加大对农业龙头企业、特色农产品基地、担保公司担保贷款的支持力度。要积极支持中小企业发展，特别是对产权明晰、信誉度高、行业和项目符合国家产业政策规定、发展前景看好的中小企业，要给予重点支持。

20xx年以来，我社全面推行了信贷资产风险分类工作，基本达到了科学计量风险、摸清风险底数、加强信贷管理的效果。但在实际工作中各社还不同程度地存在着一些问题：一是思想认识不到位，对风险分类的重要性、艰巨性认识不足；二是人员素质不匹配，距离准确运用风险分类的方式方法识别、防范和控制信贷风险还存在较大差距；三是风险分类基础性工作不牢固，风险分类制度不健全，分类程序和认定组织欠规范；四是风险管理能力不强，未能紧密结合信贷资产不同的风险类别及特点，采取有针对性的强化管理措施等。对于上述问题□20xx年我部将进一步强化风险管理理念，完善工作机制，



改进工作措施，将风险分类作为强化信贷管理、健全风险防范长效机制的一项重要工作切实抓好，抓出成效。

## 住房公积金信贷科工作总结篇七

1. 紧抓主题教育。以“学习型、创新型、效能型”三型机关建设为目标，认真组织员工认真学习有关文件和会议精神，深入讨论“三创三先”的精神，积极参与精神投稿，开设道德讲堂，专门邀请区委党校高级讲师万军作了题为“弘扬团队精神、打造一流队伍、创建满意中心”、“弘扬感恩文化，共建和谐分中心”的专题报告。同时针对住房公积金管理特点进一步明确了创先争优主导思想，以及住房公积金管理工作通过观念创新、方法创新、措施创新，克服工作中的实际困难等问题，通过切实转变工作作风，以更高的标准、更严的要求、更实的行动在同行业中创一流的业绩。

3. 党员示范带头。党支部领导，党员带头、全体员工积极响应，共同参与的氛围已经形成。在党支部成员的带动下，每位党员都写了《做最好的\_员》读后感，并全部收录在《市住房公积金管理中心“道德讲堂”专集》里。通过表彰先进，设立\_员示范岗等营造出“人人创先争优”的良好氛围，掀起了创先争优活动的热潮。在党员的带动下，利用各种机会进行宣传：借人才招聘会设点宣传、到科教城向市民宣传、走进柳工等企业进行宣传，使住房公积金制度进一步为群众知晓。在全区开展的一日捐活动中，全体员工踊跃参与，共捐款3300元。全年有3人次分别被评为市级优秀\_员和共青团员。

### 三、2017年工作中还存在的不足

今年工作虽已有了良好的成绩，但应清醒地看到还存在着以下问题：

一是我区住房公积金制度的总体覆盖面还不够广，住房公积

金缴存人数仅占养老保险人数的45%。各镇在组织实施上不平衡，与相关部门间的协作联动性存在不足。

二是受宏观政策调控的影响，在完成营运目标上，面临的压力仍然较大。

三是住房公积金行政执法工作相对滞后，与保障职工权益的要求还有一定距离。

四是内部管理水平、人员素质、作风建设等方面仍有待进一步提高。

## 住房公积金信贷科工作总结篇八

200\_年，我中心在市委、市政府的正确领导和市有关部门的积极配合和协作下，以“三个代表”重要思想和党代会精神为理论指导，根据市委、市政府“一城三创五争先”的工作思路，以“两个条例”为行动坐标，认真贯彻落实市府印发的《关于进一步加强我市住房公积金管理的通知》，严格按照住房公积金管理委员会的决策运作。努力扩大我市住房公积金覆盖面，提高归集率，取得了良好的成绩。现把\_\_年度完成的工作回顾总结如下：

### 第一，住房公积金各项业务稳中求进，快速发展

今年2月16日，经省政府同意省建设厅下文，从200\_年1月1日起，我市职工和单位住房公积金缴存比例均调整为职工上年度月平均工资的10%；有困难的单位，职工和单位均不得低于5%；有条件的单位，职工和单位均不得高于20%。随后，市府下发《关于进一步加强我市住房公积金管理的通知》（东府[ ]28号文），为管理中心下一步工作的开展提供了强有力的支持和办事依据。由于住房公积金政策进一步完善，\_\_年我市住房公积金业务超额完成了计划的各项工作指标，呈现出良好的发展势头：

住房公积金归集量有了较大提高。全年缴存额为亿元，比去年亿元增加亿元，增长了；累计归集总额达亿元；缴存余额为亿元，较去年年底亿元增加亿元，增长了；\_\_年底，归集总人数达万人，比去年年底万人增长万人，增长了。

住房公积金支取有了明显增长：全年支取额达万元，比去年增长；支取9482人次，其中7233人次购房还贷支取万元，减轻了购房者的经济压力，1343人离退休支取万元，有效增强离退休人员的生活保障。非本市户籍644人离职支取213万元。累计支取额亿元，占归集总额的。

住房公积金贷款实现稳步增长。目前我市住房公积金贷款遍布全市大部分镇区的大部分楼盘，已在包括市区在内的21个镇区118个楼盘开展了贷款业务，按目前的发展势头，住房公积金贷款将很快在全市32个镇区全面铺开。年末贷款余额为万元，较去年年底万元增加万元，增长；\_\_年为1791人发放贷款万元；至\_\_年底累计向5158户职工发放了亿元贷款解决住房问题，贷款余额占归集余额的比例为，逾期贷款额为万元，逾期率只有，远低于全国的平均水平，充分体现了住房公积金的优越性和建立住房公积金制度的意义。

## 一、统一思想，创新思路，创造开放进取的人文环境

管理中心按照“一城三创五争先”的工作思路，把“创建殷实生活”作为今年执政为民、为群众谋利益的目标，树立了科学的发展观。

### (一)统一思想，加深认识。

住房公积金管理工作直接关系到全市居民住房条件的改善和生活质量的提高。大家在学习中充分认识到，必须进一步认清形势，统一思想，切实增强创优争先意识，紧紧抓住重要战略机遇期，向广大职工做好宣传，让他们充分了解住房公积金制度设立的意义和目的，有效地引导职工消费，从而促

进城市建设的加快，拉动经济增长。必须把落实“一城三创五争先”工作思路与做好当前各项工作结合起来，为今后开展工作奠定新的理论基础，在新的起点上开创我市住房公积金管理的新局面。

## (二) 加强学习交流，不断进取。

管理中心除加强理论学习外，不断加强业务的培训和学习交流。在今年5月中旬和9月底，管理中心分别组织了有关业务人员到茂名市和韶关市住房公积金管理中心学习交流，对其住房公积金业务的有关政策程序进行调研，在核算方面，重点了解其如何确保单据的及时性、完整性和规范性，核算软件，监管系统的硬件要求及运行情况等。在信贷管理方面，重点了解其贷款的审批程序、贷款风险防范方法、贷款审批软件、科室规章制度等，经过调研学习，我们取长补短，进一步规范并加强了业务管理，为完善我市住房公积金各项业务获取了好的经验和做法。

## (三) 做好党团建设工作。

管理中心积极贯彻落实固本强基工程，充分发挥党支部的领导作用，提高党员干部的整体素质水平。在去年建立党支部的基础上，积极培养入党积极分子，今年6月，党组织严格按照要求进行考察把关、按照程序从中发展了三名预备党员，使我单位党的队伍进一步壮大。今年5月，正式成立团支部。至此，管理中心初步形成了“党一团一群”三点一线的组织架构，一年来，党支部和团支部将组织工作与单位中心工作有机结合起来，开展了丰富多彩的学习教育活动，逐渐形成一个政治坚定、组织健全、职责明确、作用显著的坚强集体。

## 二、改进工作作风，创造廉洁高效的政务环境

### (一) 加强服务意识，密切与群众的关系

## 1. 不断创新宣传方法

为进一步推行住房公积金制度，扩大我市住房公积金的缴存范围，管理中心紧紧围绕市府28号文，督促各个镇区成立了住房公积金管理机构，为今后各项工作的开展打下扎实的组织基础。同时，不断创新宣传方法：

## 住房公积金信贷科工作总结篇九

(1) 租赁商品房的，应提供租赁行为证明材料、房租完税证明或税务部门出具的个人出租房屋专用发票。

(2) 租赁廉租房或公共租赁住房自住的，应提供与当地公共租赁住房或廉租住房管理部门签订的租房合同(协议)、租金缴纳证明。

配偶租房自住的，除提供以上证明材料外，还需提供结婚证或户口簿。

5. 缴存人为农民工的，需提供农村户口证明。

6. 职工享受城市居民最低生活保障的，需提供《重庆市城市居民最低生活保障金领取证》。

直系亲属享受城市居民最低生活保障的，除提供以上证明材料外，还需提供结婚证、户口簿或公安机关出具的直系亲属关系证明。

7. 职工患重大疾病造成家庭生活严重困难的，需提供二级甲等以上医院证明(加盖医院诊断证明专用章)、住院专用收据(加盖医院收费专用章)、单位或街道办事处出具的家庭生活严重困难的证明。

直系亲属患重大疾病造成家庭生活严重困难的，除提供以上

证明材料外，还需要提供结婚证、户口簿或公安机关出具的直系亲属关系证明。

## 二、销户提取

受理地点：

主城区：重庆市住房公积金管理中心各办事处

1. 渝中办事处(渝中区、大渡口区、九龙坡区)
2. 江北办事处(江北区、渝北区)
3. 沙坪坝办事处(沙坪坝区、北碚区)
4. 南岸办事处(南岸、巴南)

远郊区县：重庆市住房公积金管理中心各区县分中心

(注：主城区缴存单位前往单位住房公积金开户银行所在地所属的办事处办理公积金相关业务；远郊区县缴存单位前往各区县分中心办理公积金相关业务。)

办结时限：15个工作日

需填表格：

1. 职工个人填写《职工住房公积金提取申请表》(一式一份/每人)
2. 单位填写《单位提取职工公积金汇总表》(一式一份/每批)
3. 单位填写《职工销户提取公积金明细表》(一式一份/每批)
4. 单位填写《重庆市公积金支取申请书》(一式一份/每

批) (盖单位预留印鉴)

提取条件:

1. 离休、退休的;
2. 完全丧失劳动能力, 并与单位终止劳动关系的;
3. 出境定居的;
4. 调出本市或户口迁出本市的;
5. 职工与单位解除劳动合同关系满两年未再就业的;
6. 职工死亡或被宣告死亡的, 职工的继承人、受遗赠人提取职工住房公积金的;
7. 农民工或外地户口职工且与单位解除劳动合同关系的。