

2023年文明创建方案科室 创建文明校园 工作计划(实用9篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

文明创建方案科室篇一

以新版文明单位（文明校园）创建标准为依据，以创建文明校园（文明单位）为契机，进一步加强学校精神文明建设，不断注重教职工的思想建设，提升教职工的政治思想、行为举止等，并以创“文明组室”、“文明班级（中队）”为抓手，不断推动学校精神文明建设向更高层次发展。全面推进我校素质教育的质量，办人民满意的小学教育。

紧紧依靠全校师生员工，团结一致，齐心协力，与时俱进，开拓创新，创建20xx—20xx年度xx市文明校园（文明单位）。

不断加强学校精神文明建设重要性的宣传教育工作，不断进行创建工作的专题研究，创建过程中，对常规工作常抓不懈，重点工作突出抓，思路要常新、工作有新招、举措有新意、成果有实效。通过新一轮的创建工作，全面提高教职工的政治与业务素质，促进学校思想建设、作风建设、组织建设，推进师德建设。

（一）成立创建组织机构。根据创建工作要求和学校实际，成立以书记为组长，副校长为副组长，其他行政、工会、共青团等主要人员为成员的创建工作领导小组。加强对学校精神文明建设、文明校园创建工作的领导与协作工作，检查本单位各条线对精神文明建设与创建工作任务布置的落实情况，并进行考核。为了有效的做好各条线的协调工作，并落实专

负责进度与检查工作，成立以副校长为组长，工会主席为副组长，其他行政、工会、共青团等主要人员为成员的创建和谐校园工作小组。主要是依据创建工作计划与上级有关部门的要求及当前形势的需要，有效协调各方面开展好工作，检查好计划进度等方面的落实，及时汇报，改进方案，提高实效性。

（二）认真组织好学校教职工的政治学习，营造学习型组织的氛围。组织好中心组的学习。进行形势与任务的教育，政策与法规教育。组织学习文明校园标准与的要求，让全体师生切实理解创建文明校园的重要意义。

（二）加强研究，适应新形势。加强政治思想工作的研究，研究新的形势下，教职工中的新思想特征，研究做好教职工的政治思想工作的新方法，研究推进素质教育的新举措，建立学校政治思想工作责任区，建立思想情况信息员队伍，从而不断的提高政治思想工作的效率，为学校的进一步发展提供有力的思想保证。

（三）抓好队伍建设，促进不断发展。进一步抓好班子队伍、党员队伍与教师队伍的建设，特别加强对班子队伍、党员的教育与管理工作，发挥好每一位党员、干部的先锋模范作用，切实推进校园廉政文化建设工作，提高党员、干部的自身素质。

（四）充分挖掘校园先进文化，传承学校优良传统，加强学校的精神文明建设，校园文化建设、加强师德师风建设，学校党支部以校园文化建设为抓手，注重“团结协作永不服输”的学校精神，积极开展创建文明组室工作的评比，达到建设文明校园、平安校园的目标。大力宣传优秀教师的事迹，大力宣传师德建设的重要意义，鼓励教师、学生有良好的行为规范。

（五）积极开展各类推进精神文明建设的活动，开展有益的

文体活动，认真扎实地开展好每月开展文明组室、文明班级的评比工作，并及时公布结果，从而推动全校师生的文明行为。

（六）以xx市安全校园为契机，进一步抓好校园安全工作，巩固xx市平安示范单位创建成果，使我们的校园环境达到最佳的效果，让全体师生在一个良好的环境中学习、工作。

（七）以普法教育先进单位为契机，全面抓好法制教育，推进依法办学，促进学校民主化管理进程，抓好学校各项制度建设，落实制度管人。全面推进责任制的建设工作。

（八）以“两纲教育”和行规训练为抓手，培养学生健全的人格和良好的行为习惯，以素质教育为抓手，提高学生的全面素质的提高，力争在教育教学方面，在区域内成为地区人民满意的学校。

（九）积极组织教职工参加社区精神文明建设活动，开展和其它单位的文明共建活动、开展军民共建活动、警民共建活动，组织各类志愿者队伍投身社区的文明建设。

文明创建方案科室篇二

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委(办)精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定创建工作计划。

一、强化思想武装，加大干部职工教育力度

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以理论和党的xx届三中、四中全会精神为主线，把学习贯彻重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全局，珍惜区局“十佳党组中心学习组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部思想和行动，增强实践重要思想的自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的

税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

二、加强业务学习，提高税务人员工作水平

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和管理及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、oracle数据库维护、打印机维护、ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

三、以创建促税收，全面实现税收任务目标

创建文明必须扣紧税收中心工作，以创建促税收，增强创建效应，突出自身特色，全面完成收入任务。

1、严格目标考核制度。进一步完善“八率”综合目标考核指标，把考核与税收收入结构、税收征管和完成各项工作任务的数量和质量有机结合起来，形成人人有任务指标，个个有

工作压力的局面，确保全年税收任务目标的实现。

2、努力提高征管质量。继续深化征管改革，理顺工作环节，推进征管业务流程重组，完善征管质量考核机制，进一步提高税源户监控管理水平，加强日常稽核，强化税务稽查，严格落实精细化管理的要求。

3、提升信息化建设水平。加强ctais的应用管理，完善金税二期工程，提高运行质量，搞好网络管理与服务。

四、培育民族精神，大力开展精神文明建设

开展精神文明建设活动，在全体干部中努力培育高尚的思想道德情操，弘扬时代新风尚，培养大家的集体荣誉感，增强单位凝聚力。

1、重温《公民道德手册》。大力开展“讲道德、做文明武汉人”活动，开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，自觉遵守“十不文明规范”的要求，严格规范干部职工的言论和行为，从社会关注，人民群众关心的身边事做起，从自身做起，向一切不文明的行为和现象展开斗争，弘扬中华优秀传统文化，树立文明新风，共同促进社会风气好转。

2、加大塑造文明形象力度。深化创建“最佳办税服务厅”、“最佳巾帼文明示范岗”“文明示范岗”、“青年岗位能手”以及“青年文明号”活动，深入开展“新风杯”竞赛工作，巩固原有创建成果，推进向高层次发展，结合区局实际制定实施方案，扎实开展工作，做到内强素质外树形象，端正服务思想，强化服务意识，提高服务质量，树立国税部门的社会形象。

3、创新节日纪念活动形式。利用“三八”、“五四”、“七一”、“十一”、“元旦”和新年春节等大型节日的机会，以各种形式搞好庆祝和纪念活动，组织干部职工参观学习，

进行革命传统教育，评选表彰先进单位和先进个人，开展群众性文化体育活动等，丰富大家的工作生活内容，陶冶情操，增进身心健康，增强单位凝聚力。

五、优化税收服务，构建和谐办税工作环境

今年要推进“改软”工作和行风建设，拓宽“改软”思路，以优化税收服务环境为突破口，改进工作作风，提高服务水平。

1、不断完善服务体系。完善“一窗式”管理模式，通过整合岗位职责，归并窗口功能，使纳税人基本上在一个窗口把涉税事项办完；推行“一站式”办税，确保纳税人需要办理的所有涉税事项在一个办税厅办结；实行“一户式”管理，依托信息技术建立统一的电子税源档案库，对所需数据实行一次性采集，一户式储存管理，实现内部信息共享，同类业务进行归口管理；倡导“一次式”检查，对同一户纳税人在一年内不进行两次以上的税收检查，切实减轻纳税人的负担；推进“一网式”完成，纳税人的涉税信息都入网，实现办税、办公运行网络化。

2、进一步减化办税程序。要优化业务流程，减并办税环节，规范机构设置和业务分工，为纳税人提供方便、快捷、高效、节省的服务，有效满足纳税人的需求。全面推进“阳光办税”，增加办税透明度，进一步完善全程服务制、首问责任制、服务承诺制、限时办结制、挂牌上岗制等监督制度，提高办事效率和服务质量。

3、加大硬件建设投入。投入资金，加强办公环境硬件建设，对办公场所进行改造和整修，按照创建规范化基层税务所的工作要求，重心向基层所倾斜，为纳税人办税和干部职工工作学习提供整洁、优美、方便的条件。

文明创建方案科室篇三

一、指导思想

坚持以理论和“_____”重要思想为指导，认真落实党的__届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“_____”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行

国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

2、按照目标责任制，签订《20__年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

文明创建方案科室篇四

为落实中心文明单位建设总体规划，促进广播电视事业与精神文明建设的双丰收，推动各项工作不断迈上新台阶，根据省级文明单位的考核标准和要求，结合中心实际，制定本工作方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的[]xx届三中、四中全会精神，坚持“三贴近”的工作宗旨，遵循“创新与跨越”的工作思路，按照高起点、高标准、高质量的要求推动中心精神文明创建工作不断向纵深发展，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、纪律严明、服务规范、清正廉洁的广电队伍，进一步加强机关作风建设，强化服务意识，提高服务效能，营造和谐氛围，为推进临朐广播影视事业全面快速发展，提供强有力的思想保证和精神动力。

二、总体目标

坚持以服务大局为中心，紧紧围绕舆论导向、事业建设、优化服务、队伍建设等重点工作，全面提升广电事业科学化、精细化管理水平，牢固树立社会主义荣辱观，加强文明行业

创建和机关作风建设，创建“五型”广电干部职工和单位，着力提高广大新闻工作者的综合素质、提升单位的文明程度、营造广电事业和谐发展的良好氛围，确保各项工作任务顺利完成。

三、具体标准

(一) 创建文明高效机关

1、创建学习型机关。全员学习、终身学习的观念深入人心，学习氛围浓厚。导学、考学、评学、促学等制度健全，学习工作化、工作学习化的要求得到落实。通过学习，使广大干部职工的理论素养、业务知识、专业技能得到全面提高。

2、创建负责型机关。个个都有责任心，人人都做主人翁。对党的事业负责，对岗位负责。讲正气、讲诚信、讲奉献成为广大干部职工的共同愿景和行为准则。

3、创建创新型机关。创新意识强，思想解放，始终保持奋发有为的精神状态；人人都是创新主体，事事都有创新目标；创新制度完善，激励机制健全，干部职工锐意进取、开拓创新的积极性、主动性得到充分发挥。

4、创建团结型机关。大力弘扬团队精神，加强上下之间、左右之间的沟通与协作，增强整体作战能力。团结一心，想大事，谋大局，做到“会干事、好共事、不多事”，合力推进事业发展。

5、创建清廉型机关。思想作风、工作作风、生活作风端正，清廉务实。机关、事务、安全等管理有章可循，人事管理、财务支出、设备采购做到阳光操作，增收节支成为大家的自觉行动。“门难进、脸难看、事难办”的官僚衙门作风、“吃、拿、卡、要”的不良作风得到有效遏制，公仆意识、服务意识明显增强。

(二) 争做先进文明模范

1、做勤奋学习、勇于进取的模范。把学习放在首位，树立终身学习理念，立足本职岗位，立志自学成才。根据广电事业发展的需要，勤奋学习新理论，刻苦钻研新知识，不断拓展新领域，增长新才干，提升学习力，增强创新力，全面提高思想政治素质和依法行政水平。

2、做清正廉洁、公道正派的模范。一是树立正确的人生观、世界观、价值观，坚定理想信念不动摇。二是加强自律，做到慎独。在任何情况下都耐得住寂寞，守得住清贫，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

3、做忠于职守、勤勉尽责的模范。爱岗敬业、尽职尽责、求真务实、真抓实干，倡导讲实话、办实事、求实效的务实作风，脚踏实地地把各项工作任务落到实处。

4、做开拓创新、争创一流的模范。大力弘扬团结拼搏、务实进取、艰苦奋斗、争创一流的精神，立足本职，敢于创新，奋力拼搏，勇争一流。善于针对新情况，研究新问题，探索新思路，开创新局面，鼓励支持他人的开拓创新之举，并能尽己之力使之更加完善。

5、做顾全大局、团结协作的模范。树立全局观念，具有较强的大局意识和团结协作精神。大事讲原则，小事讲风格，同事间甘于协作和互相帮助，不计较个人得失，形成聚精会神搞建设，一心一意谋发展的良好氛围，齐心协力做好本职工作，推进广电事业发展。

6、做勤俭节约、艰苦奋斗的模范。牢记“两个务必”，践行艰苦奋斗，自觉从我做起，从现在做起，从点滴做起，带头节约每一滴水、一滴油、一分钱、一张纸、一度电，养成良好的勤俭习惯，在节约型社会建设中做表率。

四、主要措施

开展精神文明建设活动，在全体干部中努力培育高尚的思想道德情操，弘扬时代新风尚，培养大家的集体荣誉感，增强整个集体的凝聚力。

1、认真学习科学发重要思想，深入贯彻落实党的□xx届三中全会精神，教育广大干部职工逐步形成科学的世界观，坚定对共产主义的信心。通过学习，切实把科学发展观落实到工作实践中去，加深对党的路线、方针、政策的认识和理解，提高贯彻落实的自觉性，加快广电事业发展，进一步深化改革，努力增强服务人民群众的责任感和紧迫感，促进中心两个文明建设的协调发展。

2、深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，突出服务理念。把公民道德教育、职业道德、职业纪律和职业技能教育融为一体，贯穿于广电工作的全过程。通过有效的活动载体，营造出爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德建设氛围。同时要建立完善职业道德规范、服务标准、激励约束机制，努力解决舆论导向、社会管理、事业建设中的热点、难点问题，自觉履行职业责任和对社会的承诺，增强干部职工爱岗敬业精神，营造文明服务的氛围，以优质服务赢得社会的认可，实现广电系统的全面和谐。重温《公民道德手册》，大力提倡讲道德、展文明，开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，自觉遵守“十不文明规范”，规范干部职工的言论和行为，从社会关注，人民群众关心的身边事做起，从自身做起，向一切不文明的行为和现象展开斗争，弘扬中华优秀传统文化，树立文明新风，共同促进社会风气好转。

3、提高效率，优化服务，全面加强为民服务创先争优活动的深入开展。制定完善机关规范化管理制度，将今年确定为“制度落实”年。通过下发文件，组织集体学习，抽考等形式，使干部职工在思想上，行动上的自我管理、自我约束

能力有全面提高。同时，将文明单位建设作为推进工作开展的动力，制定完善广电工作人员行为规范，进一步明确各项工作的工作规范、办理时限、责任部室等，设立投诉举报电话，广泛接受社会和群众的监督。同时，以党建工作带动、影响、促进结对社区各项工作的开展。建立完善党支部与社区、村联系点结对服务制度，不断深化与社区、村“结对共建”。组织党员干部职工开展好志愿者服务活动和贫困帮扶活动，进一步密切党同人民群众的血肉联系。

4、注重细节，优化环境，全力创建花园式文明和谐机关。要深入开展好“文明和谐机关”建设活动，大力加强机关环境建设，营造优美和谐的工作环境，积极创建节约型广电，打造绿色机关。在绿化管理方面，对绿化要做好日常养护、管理。要加强机关卫生管理，要做到办公楼内外干净整洁，办公室窗明几净，整洁有序，院内、楼舍周围无杂物、无垃圾、无卫生死角。各办公室内要做到制度上墙、职责立牌公示，单位内部工号牌、告示牌、指示牌、名称牌“四牌”落实到位。对制度执行情况，中心要组织人员进行定期检查和不定期抽查，考核结果纳入月度部门考核。

5、创新节日纪念活动形式，充分发挥党委、工会等组织的平台作用，利用大型节日的机会，以各种形式搞好庆祝和纪念活动，组织干部职工参观学习，进行革命传统教育，评选表彰先进单位和先进个人，开展群众性文化体育活动等，丰富大家的工作生活内容，陶冶情操，增进身心健康，增强单位和各级组织的凝聚力。

6、切实做好宣传工作。广播电视宣传要紧紧围绕党委政府的中心工作，坚持正确的舆论导向，营造良好的政治和经济建设环境，注意运用多种宣传形式，弘扬先进，以先进典型激励人。继续开展学习劳模先进事迹的活动，寻找身边先进人物的“闪光点”。不断发掘、培养有感召力的新典型，并加以大张旗鼓的宣传和表彰，激发广大干部职工学先进、赶先进的积极性，使学先进、赶先进的活动层次规模和效果不断提高。

7、进一步加强党风廉政建设。加强党风廉政建设，开展反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件。局中心学习小组和机关各科室要切实落实各项反腐败工作机制要求，认真组织党员、干部学理论，认真开展党性、党风、党纪教育，切实抓好理想、信念、党的宗旨、正反典型的示范警示教育，引导广大党员、干部树立正确的世界观、人生观、价值观，增强拒腐防变的自觉性。继续加大查办案件的力度，进一步规范党员、干部的行为，把反腐败和党风廉政建设工作做得更扎实、更深入、更有效，创造廉洁奉公、遵纪守法、文明向上的机关环境。

8、加强社会主义民主与法制建设。加强对全局职工进行系统的民主与法制教育，增强广大干部职工的民主、法制、纪律观念，要把学法与执法结合起来，善于运用法律搞好机关的管理，做到在机关做一个遵纪的好职工，在社会上做一个守法的好公民。要认真推行安全保卫责任制。坚持“预防为主”的方针，加强内部治安综合治理，确保内部稳定、安全。

9、丰富载体，多途径，多渠道打造文明单位新气象。组织开展好年初确定的相亲大会、舞动临朐、感动临朐、年度经济人物评选等创新性强、影响面广的大活动，提升广电媒体的对外影响力和美誉度。通过举办一系列的活动，达到锻炼队伍，增强团队合作意识，丰富职工文化生活的目的。同时加大资金投入，全力加强中心文化阵地建设。今年，中心确立了“以阵地建设规范化、带动干部职工活动经常化”的“两化”建设目标。建设500平方米的干部职工娱乐室，配备了健身器材，新建乒乓球室，同时，成立广电美术馆，建设干部职工学习培训室、阅览室，在网上开辟干部职工学习培训园地等。通过加强干部职工的活动阵地建设，进一步丰富干部职工的业余生活。

10、建立精神文明建设的激励机制。最大限度地吸引广大干部职工积极参与精神文明建设。要把精神文明建设的实绩列

入对科室考核的重点内容。要适时对精神文明建设先进单位和个人进行表彰和奖励。

五、保障措施

一要切实加强领导、精心实施。各频道、各部室要把争创文明单位作为进一步深化文明创建、加强作风建设和干部队伍建设的重要内容，摆上重要议事日程。成立创建工作领导小组，实行一把手负总责、分管领导具体抓、其他科室共同参与的才创建机制，确保创建工作扎实开展。

二要强化渗透结合、协调指导。创建文明单位工作涵盖内容多，覆盖面广，各有关科室要突出主题，把争创工作与深入学习实践社会主义荣辱观，大力加强思想道德建设相结合；与本科室的具体工作相结合，有机渗透，互动促进，整体推进。创建工作领导小组成员要经常沟通，统一协调，定期督促检查，各科室要各司其责，分工合作，确保创建目标的实现。

文明创建方案科室篇五

为创造洁净优美的单位卫生环境，巩固我处创建文明单位工作成果，按照《昆山运管处创建市级文明单位工作方案》要求，就单位环境卫生工作制定如下计划：

一、总体要求

坚持科学发展观为指导，认真贯彻落实上级相关文件精神，全面改善单位的环境卫生面貌，争创市级文明单位。通过卫生先进单位的创建工作，不断提高全体干部职工的健康卫生意识和文明程度，切实推进社会公德、职业道德、家庭美德建设，全面促进部机关各项工作健康顺利的开展。

二、创建目标

通过开展创建活动，达到以下四个方面的具体目标：

(一)通过宣传教育，提高全处干部职工的卫生和健康意识。通过采取多种形式，广泛宣传创建工作对推进单位精神文明建设和促进经济建设的作用和意义，动员全体干部职工积极支持和参与；通过健康卫生进单位活动、办好健康教育宣传栏、开展健康卫生知识讲座、组织健康卫生测试等形式，宣传健康卫生知识，不断增强干部职工的健康意识。

(二)通过创建工作，提升单位文明与和谐。把文明创建工作、健康教育工作和精神文明建设有机结合起来，增强广大干部职工的卫生健康和精神文明意识。

(三)通过加大整治，进一步美化净化单位工作环境。充分利用现有设施，积极开展环境卫生的整治工作，引导教育广大干部职工牢固树立健康向上的卫生习惯和良好的公共卫生意识；规范公共场所吸烟行为的管理，逐渐形成吸烟有损健康意识，在公共场所设立“严禁吸烟”标志，以减少公共场所烟对人的危害；完善卫生清洁制度，督促卫生清洁人员及时清扫办公室内外卫生，突出卫生间、会议室的卫生与消毒；在全体干部职工中倡导健康向上的生活方式，养成爱干净、爱清洁的卫生习惯，坚持做到办公室内门窗、墙壁、顶棚、用具物品上无灰尘蜘蛛网，地上无烟头、纸屑、杂物，办公用品摆放整齐，院落环境整洁、美观。

(四)通过除害防病，提高全处应对疾病预防的能力。采取各种形式在广大干部职工中开展健康知识和疾病预防知识的宣传教育，使每位工作人员都能掌握一定的除“四害”知识，从源头上预防疾病的传染，切实提高广大干部职工的卫生健康知识。重视除“四害”工作，把除“四害”工作作为创建卫生先进科室的一项主要任务予以抓紧、抓好，抓出成效。

三、各项具体创建要求

1、单位内部办公室场所：

一是领导重视，各科室参与。各科室的办公场所要按照创建的总体目标和要求，形成有责任区和责任人的包干负责制，形成值日制、制度化管制，每日的卫生有专人值日清扫。对创建的全过程进行动态适时有效的管理，推行互议互评、交流促进的方式，及时开会点评、阶段总结，做到表彰先进纠正不足，把创建工作纳入到各科室的日常工作中。

二是把创建工作与全民健康运动、搞好环境卫生紧密结合起来，做到每人每日有运动，每日每人讲卫生，养成良好的办公和卫生习惯。

三是大力提倡在工作场所内禁烟和拒烟活动，保证工作场所空气清新；各科室要提倡每日开启门窗，确保室内通风(气)，空气清新。

四是做好科室内的日常卫生。桌面整洁，各类书籍、资料、报纸等及时整理归类；衣帽物件(品)按指定位置挂(摆)放，使办公室整齐有序。室内或走道做到无蜘蛛网、粉尘，门窗、桌(地)面等保持清洁明亮，玻璃镜面等无灰尘和痕迹；定点设放纸篓及垃圾箱，并及时清理。

2、办公公共区域：

一是根据划定的卫生包干区域，落实卫生责任科室和责任人，实行门前干净卫生制，保持全天候清扫保洁制。

二是配备必要的公用卫生保洁用具，在指定地点摆放，并保证办公垃圾及时适时清洁，日产日清，清运率达到100%，做到无痕迹，无异味。

三是在公共场所、会议室按要求建立健全相关的标识标志，有关禁烟、消防等标志应规范统一和醒目。

四是过道走廊和楼梯保持畅通，无杂物、垃圾，无污渍、无异味、无烟蒂痰迹，摆放的绿化盆景无明显垃圾、落叶和不洁。厕所、卫生间要按照保洁标准化要求管理，洗刷及时，保持清洁，做到无异味、无污渍、无烟蒂痰迹，保持空气清新。卫生清洁用具专用专放，并做到整洁、光亮。

五是开展正常性的卫生检查，采取各科室共同参与的检查、考核管理模式，做到适时检查、点评，及时整改，共同提高，不留创卫工作的死角、盲点。

3、除“四害”工作：

一是经常开展有害生物情况调查，为做好杀灭工作提供科学依据。

二是药剂使用严格按照相关法律法规要求执行，并遵循选用低毒、高效、环保的原则，确保用药规范和安全。

三是按照病媒生物防治方案，积极开展春、秋季的大规模灭鼠、灭蟑工作。

四是坚持以环境治理为主的综合防治方针，“四害”治理工作要分工明确，责任落实。

四、推进措施

(一)强化责任意识。要把创建工作纳入单位的议事日程，与业务工作同安排、同部署、同考核。制定和完善单位卫生各项工作规章制度，建立“统一领导、科室实施、层层负责”的目标管理责任制。各科室要落实一名具体干部负责本科室的日常创卫工作。

(二)建立奖罚制度。根据创建工作的要求，定期组织创建目标完成情况检查评比活动。建立单位“创建工作亮相台”，

对完成创建目标任务好的科室和个人，进行通报表彰；对组织领导不力，推诿扯皮，作风拖拉、完不成任务的，将视情节轻重给予通报批评。

(三)加大基础设施建设的投入。多方筹措资金，加大对单位基础设施建设的投入，搞好绿化，美化环境，完善环卫设备配套和环境卫生设施。

文明创建方案科室篇六

今年是中共中央系统部署未来20xx年水利改革发展全面工作的第一年，为确保我市加快水利改革发展目标任务的顺利实现，决定大力推进精神文明建设，全面提高干部职工的思想道德素质和业务能力，增强水利队伍的凝聚力、号召力和战斗力，促进水利事业科学发展。根据有关要求，结合我局实际，特制定20xx—20xx年度创建市级文明单位工作实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府中心工作，以队伍建设为重点，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针和全面创建、全员参与、常抓不懈的原则，把创建工作与业务工作、队伍建设、形象建设有机结合起来，积极开展创先争优，全面提升水利对经济社会发展的支撑和保障能力，努力开创水利事业新局面。

二、工作目标

在市级文明机关的基础上，按照《嘉兴市文明单位建设管理办法》、《嘉兴市市级文明单位考核细则》的要求，结合实际，扎实开展创建工作，努力建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、思想道德风尚良好、环境优美环保达标、治安安全状况良好的市级文明单位，树立水利部门的良好社

会形象。

三、方法步骤

- 1、宣传发动阶段□20xx年7月。成立创建嘉兴市文明单位工作领导小组，召开动员大会，对创建文明单位工作进行动员和部署。加强创建工作力度，围绕创建目标和今年全市水利工作重点，明确创建市级文明单位的具体任务，落实责任到处室。责任处室根据责任分解到人，并进一步深化各项工作方案，落实各项工作载体，保质保量地开展创建工作。
- 2、组织实施阶段□20xx年8月—20xx年10月。根据市级文明单位考核标准，把创建工作列入各处室年度目标考核内容，并开展“文明处室”等系列评创活动，充分发挥文明单位创建活动中的优势和特色，把创建工作与日常工作结合起来，达到互相促进，推进全局各项工作的全面开展，营造健康向上的工作氛围。同时，加强与市文明办、机关党工委的联系沟通，积极争取支持帮助，扎实做好文明创建工作。
- 3、总结迎检阶段□20xx年11月—20xx年12月。做好各项考核前的准备工作，包括台帐资料的整理归档，全面展示我局文明单位创建工作所取得的成果、成效，迎接市文明单位验收考核组的检查验收。同时，正确对待验收考核意见，制定相应的整改方案，有针对性地做好整改工作，确保文明创建再上新台阶。

四、工作要求

- 1、加强领导，明确责任。成立由局党委书记、局长任组长，党委副书记任副组长，局领导班子成员参加的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，具体负责文明单位创建工作的组织、指导、督办、考核等工作，保证文明单位创建活动的各项措施落到实处。局党委每半年听取一次创建工作情况汇报，解决创建工作存在的问题，全面推进我局文明单位

创建工作。

2、人人参与，强化意识。创建文明单位是事关我局总体形象的大事，创建的成功与否在于每一位干部职工的一言一行，党员干部尤其要以身作则，充分发挥先锋模范作用。根据创建市级文明单位的基本要求，落实“七个强化”：强化创建意识，营造人人参与创建氛围；强化行动意识，从小事做起，于细微处着眼，认真查找创建薄弱环节，加以改正；强化目标意识，明确每年的各项工作目标，将创建文明单位与业务工作结合起来，力争创建工作与业务工作的双丰收；强化创新意识，不断创新创建载体，不断创新业务工作；强化形象意识，使创建工作成为树立我局良好机关部门形象的重要措施之一；强化效能意识，使各项服务、管理工作更讲究效率；强化整体意识，做到机关创建活动与系统联创有机结合。

3、加强检查，狠抓落实。创建市级文明单位是一项系统工程，内容涉及各个方面。各处室要把创建活动作为一项重要工作来抓，经常检查工作开展情况，做好有关资料台帐的整理保管。要加大督查力度，及时解决创建工作遇到的困难和问题，确保创建目标的实现。

文明创建方案科室篇七

为切实加强精神文明建设，引导全委广大干部职工积极投身到省级文明单位创建中去，全面提升干部队伍整体素质，推进全委精神文明建设与业务工作同步协调发展，从而更好地发挥发展改革部门职能作用，开创发展改革工作新局面，根据《山东省文明单位建设管理条例》，结合我委实际，制定本实施方案。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实党的xx大关于推动社会主义物质文明、精神文明、

政治文明、生态文明协调发展，构建社会主义和谐社会等重要思想，按照省级文明单位管理条例，以实现规范化管理为着力点，以创建优美、和谐、文明的工作、生活环境为基础，以提高我委干部职工整体素质为关键，把创建省级文明单位工作作为加强我委内涵建设、提升综合实力的重要载体。

二、创建目标

创建省级文明单位的总体工作目标是：各项创建活动深入开展，创建氛围浓厚，单位风气正，精神面貌好，发展改革成绩突出。创建档案规范齐全，达到省级文明单位标准，确保创建省级文明单位成功，展示文明、和谐、团结的形象。

三、创建内容

(一)组织领导有力，创建活动扎实。领导班子高度重视文明单位创建工作，定期研究安排工作，创建工作有领导、有部署、有目标、有措施。单位内部层层落实创建工作目标，全体干部积极参与，创建热情高。

(二)规章制度健全，管理规范高效。认真贯彻民主集中制原则，领导班子作风民主，求真务实，开拓创新，廉洁勤政，创造力、凝聚力、战斗力强。完善机关管理制度，提高办事效率，管理规范有序，环境整洁优美。政务公开、服务承诺等制度落实到位，干部大局意识、责任意识、服务意识强，依法行政水平高。坚持开展群众性文体活动，员工精神文化生活丰富多彩。模范执行计划生育政策，实现人口与计划生育管理责任目标。

(三)思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，弘扬社会主义核心价值体系，引导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉践行公民道德规范，在单位做好职工，在社会做好公民，在家庭做好成员。以“深入基层、服务群众”主

题活动为载体，开展“以人为本、执政为民”教育，开展民情专题调研和结对帮扶活动，增强群众意识，提升服务水平。

(四)业务工作领先，群众普遍满意。全面贯彻“围绕一个中心、突出两项重点、落实三项举措、实现四个突破”的工作思路，落实好《20xx年度工作要点》，强化目标考核，定期督促检查，确保各项工作任务全面完成。

(五)学习风气浓厚，干部素质较高。重视提高干部队伍的整体素质，健全完善学习制度，开展庆祝建党xx周年学习教育活动，抓好国家政治经济和“”规划的学习，学习氛围浓厚，学习型组织创建取得实效，干部队伍综合素质高，驾驭工作能力强。

(六)履行社会责任，构建和谐社会。热心公益事业，积极参与志愿者活动，履行社会责任。参与社会公益捐助活动，帮助社会弱势群体。积极参与文明办组织的其他社会公益性活动。

四、实施步骤

创建省级文明单位活动从20xx年元月1日至2xx年12月31日，共分五个阶段：

第一阶段：研究制定创建工作方案(元月1日—3月31日)。

遵循上级有关创建文明单位的文件精神，结合我委实际，认真研究制定我委创建工作的指导思想、工作目标、实施步骤、任务分解、具体要求等。修订完善我委各项规章制度，明确责任，明晰任务。

第二阶段：宣传发动(4月1日—4月30日)。

召开创建省级文明单位动员会议，安排部署创建工作。组织

干部职工深入学习有关创建文明单位的文件精神，充分调动机关干部参与创建工作的积极性和主动性，提高对创建工作重要性的认识，明确创建目标和要求，为创建省级文明单位营造积极的舆论导向。

第三阶段：全面实施(4月1日—11月30日)。

严格按照省级文明单位的考核标准，坚持硬件、软件一齐抓。在县文明办的指导下，抓好领导班子建设、干部队伍建设、制度建设，全面完成各项创建任务。要建立创建专项档案，把创建的实施方案、活动安排及相关材料形成完整的创建档案。

第四阶段：自查自纠、迎接评估(12月1日—12月31日)。

根据创建工作情况，及时对前段工作进行总结，并对照考核标准进行自查自纠，认真整改，并做好迎接评估检查的一切准备工作。

第五阶段：巩固提高，常抓不懈。

迎接评估检查只是创建文明单位的一个阶段性工作。我委将从领导体制、工作机制、条件保障、活动开展、考核奖惩等方面建立长效机制，确保创建工作制度化、经常化、持久化，坚持以创促改、以创促建、以创促管、创建结合，把加强精神文明建设作为一项基本任务长期坚持，巩固已有成果，使我委精神文明建设水平不断迈上新台阶。

五、创建措施

(一)加强创建工作的组织领导。发改委成立创建省级文明单位领导小组，由赵都庆同志任组长，江斌、曹文田、孙冰、张子龙同志任副组长，各科室负责同志为成员，具体负责创建活动的组织实施和检查监督工作。坚持把创建工作摆上重

要议事日程，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，各科室密切配合抓落实的工作机制。

(二)实行创建目标责任制。落实一岗双责，组长对创建工作负总责，班子成员不仅对分管工作负责，也对创建文明单位工作负责，各科室按照职责和分工各负其责。把创建任务分解落实到各科室，责任到人，定目标、定责任、定时限，实行目标责任制。办公室综合把握创建工作进展，补充和完善创建工作各类文件、会议记录、相关制度，搜集与创建工作相关的文字、图片等档案资料。

(三)定期进行督查推动。按照创建内容要求，在年中和三季度末进行回顾检查，及时研究解决存在的问题，制定具体整改方案，明确责任人，集中时间、集中力量、高效率、高标准地进行整改，不断推动创建工作向前推进。要把文明创建活动作为一项制度性的工作长期固定下来，与机关业务工作同安排、同部署、同检查、同考核，形成文明创建活动的长效机制。

全体干部要按照创建活动总体部署，全身心地投入到创建活动中来，端正态度、共同参与、齐抓共管、力求实效，不搞一阵风，努力把我委创建成为管理规范、业务领先、服务优质、氛围和谐的省级文明单位。

文明创建方案科室篇八

以科学发展观和xx届三中全会精神为指导，以《瑞安市文明单位建设管理办法》和《瑞安市文明服务示范点考核评分细则》为依据，以创建瑞安市名校为目标，以思想道德与职业道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，加大精神文明的宣传力度，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

二、创建目标

努力创建瑞安市文明单位，顺利通过检查评估，为争创温州市、省文明单位奠定坚实的基础，本年度达到以下目标：

- 1、加强思想道德和职业道德建设，提高教职员工的文明素质；
- 2、完善规章制度，坚持科学民主管理；
- 3、切实推进素质教育，提高办学和教育教学水平；
- 4、大力开展学生礼仪文明教育，进一步加强学生行为规范养成教育；
- 5、积极参加公益活动，加强社区精神文明共建；
- 6、加快基础设施建设和校园文化建设，营造浓厚的学习氛围；
- 7、优化整洁内外环境，实现校园绿化、净化、美化。

三、组织机构

1、加强创建责任，完善考核制度

(1)、成立和完善文明创建领导机构，建立文明创建责任追究制。领导小组成员通过签订文明创建责任书，提高领导成员对分管工作中开展文明创建的责任感和使命感。

(2)、强化文明创建规划意识。创建领导小组制订学校创建规划，小组成员根据学校整体规划，结合分管工作实际制订多项计划，由学校创建领导小组定期检查验收，使创建规范有序。

(3)、是落实“一岗双责”的工作机制。即对创建领导小组成员实行“分管工作和文明创建工作”一起考核，在年度考核

和平时民主评议中，既考核其分管工作的成绩，又考核其结合岗位职责开展文明创建的成效，使大家牢固树立“三个文明一齐抓、两项成果一起要”的思想，积极参与投身到争创活动中去。

2、加强队伍建设，提供创建保证

(1)、加强党风廉政建设。健全党风廉政建设工作责任制和民主决策机制，充分发挥党支部在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(2)、抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干部联系点制度，每人联系一个教研组和一个年级段，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

(3)、大力推进教师教育工作，努力提高教师整体素质。主要通过自主学习、学历进修、业务培训、教研活动、传帮带、教育教学比赛、教育教学研究等途径，深化校本教科研，逐步建立一支学科齐全、专业结构合理、教学方法独特的专业教师队伍。大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、中层干部等，在重要岗位上培养锻炼。

3、加强创建的广度，提高创建的深度

(1)、加强文明创建的广度，即拓展两个面：文明创建工作的

覆盖面和人员参与面。在拓展文明创建的覆盖面方面，我们将把文明创建由过去单纯的思想建设向业务建设、文化建设、环境建设和社区建设四个方面拓展，进一步充实创建的内容，形成创建网络。教职工参与是文明创建工作的生命力所在，最广泛地动员教职工投身到创建工作中来是不断提高创建效益的有效途径。我校在提高教职工参与面方面将做到“三全”，即全员参与、全过程参与、全方位参与。全员参与就是动员全校师生上上下下下一齐动手、共同努力，形成教职工参与热潮；全过程参与就是提高教职工等的参与度，从创建的规划、重大决策到实施、监督、反馈等全过程，让教职工或教职工代表、家长等积极参与，让创建工作向家庭、社会延伸。注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道，通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(2)、在提高创建的深度方面，一方面我校将大力加强组织、制度、理论、阵地四大建设，建立层层负责的创建组织，制订切实可行的工作制度，探索学校文明创建的理论，广泛开辟创建阵地，为创建工作提供强有力的组织保障。另一方面进一步加强领导班子作风建设，促使领导班子成员在文明创建中做到“三个深入”，即深入教职工，了解个性，发挥特长；深入组室，了解工作，协调指挥；深入家庭，融洽关系，排忧解难，使文明创建工作深入细致，不走过场。

4、加强道德建设，突出创建重点

在创建中将以道德建设为重点，加强教师职业道德教育和学生思想品德教育、文明礼仪、行为规范教育，努力探索和建立适应时代要求的师生道德体系，在师生中树立强大的精神支柱。在教职工中，我校将发挥党支部、工会的组织优势，全员全方位开展“优秀共产党员”、“优秀班主任”、“优秀教师”、“教学能手”、“文明家庭”等的评比活动，在全体教职工中形成“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围。在

学生中，开展“文明学生”和“优秀红领巾岗位监督员”等评比活动。

5、盘活创建载体，优化创建环境

(1)、在盘活创建载体方面，一方面我校将把活动作为文明创建的有效载体，在教师中开展创建“文明办公室”、“文明教研组”等活动；在学生中开展创建“文明班级”、“文明宿舍”等活动；同时，以节日文化活动为手段，在师生中开展丰富多彩、健康有益的文体活动，起到净化心灵、陶冶情操、激励斗志的效果。另一方面我校将把教育科研作为文明创建的载体，进一步提高创建效益。

(2)、在优化创建环境上，学校将加大投入、合理规划，着力抓好校校绿化、净化、美化、文化工作。继续加强对食堂、卫生的管理，完成校园文化建设第一期工程，同时将加强对功能室的建设和利用，不断满足的学生需求，适应现代化教育的发展。

6、优化管理秩序，提供创建保障

(1)、健全规章制度，提供规范和管理依据。各部门、科室要根据学校八大规章制度内容，认真按时制定相关规章制度，确保在第一届一次教职工代表大会上顺利通过，并正式实施。

(2)、加强安全工作和综合治理。签订安全目标责任书，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络，加强对师生进行安全、文明、卫生等教育。办好家长学校，健全学校、家庭、社区的教育网络，加强与市交警玉海中队、锦湖派出所的共建，不断优化校外育人环境。

(3)、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严

格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理，认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(4)、坚持校务公开，完善教代会等民主管理制度，使广大教职员充分行使自己的民主权利。

(5)、规范档案建设，认真迎接评估。各成员根据分工的任务，开展各项活动，必须要有计划、有过程、有总结，特别要做好活动过程的记载和材料搜集，严格要求上交材料的真实性和规范性，按照建档要求，及时查漏补缺、整理归档、装订成册，确保档案建设的齐全、美观、规范。

五、月工作安排

3月:申报瑞安市文明单位;“教师职业道德考核实施方案(草案)”制订、宣传、学习;教职工登山比赛;“学雷锋、树新风”文明礼貌月活动;“我是护绿小能手”系列活动;安全教育活动周;“永远的丰碑”革命传统教育活动。

4月:制定创建瑞安市文明单位工作计划、宣传发动;第二届读书节活动;“我讲师德”演讲比赛;教职工“慈善一日捐”活动。

5月:安阳教育学区教职工“我讲师德”演讲比赛在我校举行;“我讲师德”征文比赛;教师职业道德考核;校级领导干部考核;庆“六一”第三套广播体操比赛。

6月:禁毒教育;教职工年度考核、评优评先;文明学生(住校生)、文明寝室;文明班级评选;文明办公室、文明教研组、文明家庭评选;校刊试行版出刊。

7月:庆祝党的生日;第一届一次教职工代表大会。

8月:第一期校园文化建设完成;校本课程《我是瑞安人》一、二年级段教材出版;暑期师德专题培训。

9月:弘扬和培育民族精神月活动;交通安全教育宣传月活动;申报瑞安市“绿色学校”;第一届田径运动会。

10月:庆祝国庆;第二届科技节活动;创建瑞安市文明单位工作自查。

11月:消防演练;第三届读书节活动;党员活动;创建瑞安市文明单位工作档案整理归档;创建瑞安市文明单位工作总结;迎接市文明委检查组评估。

12月:“法制宣传日”活动。

文明创建方案科室篇九

坚持把创卫工作摆在社区工作的议事日程上,成立了创卫工作领导小组,由书记任组长,主任任副组长,社区干部和小组长任创卫成员,下设健康教育小组和除四害小组,在创卫小组的统一领导下,各小组成员各司其责。领导小组定期召开小组会,分析形势,落实工作,并将此项工作纳入全年工作计划,有效地促进了创卫工作顺利开展。

二、丰富教育形式内容,培养文明卫生习惯

大力宣传健康教育和爱国卫生知识,在醒目处张贴卫生保洁宣传用语和标志,有效地培养了社区居民的文明卫生习惯。

1、健康教育工作

成立了健康教育领导小组,制定了健康教育工作计划。按照爱卫要求举办了健康教育知识讲座、爱卫知识培训、组织收看健康教育知识讲座和卫生知识,对居民进行健康教育,通

过宣传栏，积极开展健康教育宣传活动。

2、传染病防治工作

按照《传染病防治法》的规定，认真做好传染病防控工作。在宣传栏张贴各种预防传染病知识，做好清洁、消毒和通风工作，并及时报告防控传染病的工作情况。

三、完善卫生制度，严格落实责任

坚持用制度管理人，用制度约束人的原则，严格落实责任承包制。工作中通过定岗、定人、定区域，坚持每日小扫除，每周大扫除，有效杜绝了乱堆、乱倒、乱丢现象发生，确保了各项制度落到实处，各项责任落到人头。

四、狠抓除“四害”工作，巩固除四害成果

对除“四害”工作采取“随时发现，随时消灭”的原则，及时灭鼠灭蚊灭蝇。按照上级的统一部署，20——年—20——年发放鼠药、蟑药各8000包，确保了除“四害”工作落到实处。