

# 金牌班组长事迹材料(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 金牌班组长事迹材料篇一

小李，制冷工区班组长，他所在的电工组现有员工3人，主要负责工区电气设备的日常检修维护工作。20xx年以来，电工组在专业、工区的正确领导下，以保障机电设备安全可靠运行为目的，以确保制冷系统高效运行为使命，以提升安全质量标准化水平为重点，以保证矿井安全生产为己任，出色的完成了全年各项生产任务。

一、技术过硬，保安全，促生产。他以过硬的技能本领，带领班组实现了安全运行，设备的精细化管理。他通过不断提高自身业务素质，不断强化服务形象，杜绝了较严重及以上“三违”行为和c级以上安全隐患，避免了轻伤及以上人身事故，整个班组体现了团结协作，技术过硬、英勇善战精神面貌，为保运转、保安全，实现全年安全生产做出了突出的贡献。在他们的不懈努力下，较去年相比，今年以0小时机电事故完美答卷，大大降低了机电事故的发生，保障了矿井的安全生产。

二、创新班组管理法，助推班组建设。年初以来，电工班组以“大力强化班组建设，不断增强班组整体创造力、凝聚力和战斗力”为目标，以准军事化管理和“两述三化”工作为主线，强化班组员工规范操作能力，大力推进班组建设。班组长小李积极学习先进的班组管理经验，并结合自己班组的实际工作情况，推出了“三查四无”班组管理法。

一直以来，他带领电工班组牢固树立“零危害、零伤害、零事故”的安全管路理念，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，从班组实际情况出发，发扬自己的优良传统，克服自己的缺点和不足，严格遵守各项法律法规和技术规程，建立健全责任考核体系，实现人、机、岗的本质安全，为公司安全生产发展的长治久安打下了坚实基础。在今后的.工作中，他们将以更加饱满的工作热情、务实的工作态度，在班组建设的征途中迎接新的挑战，再创新的佳绩。

## 金牌班组长事迹材料篇二

小肖是通防工区一名班组长，他所在班组2019年完成公司精品工程4项，分别是井底车场大巷整治、2305皮带基础、八采煤仓皮带基础、边界水仓基础。面对巷道条件差、温度高、安全因素复杂、管线吊挂乱等不利局面，小肖身先士卒，与时间赛跑，整顿、浇筑、硬化5000立方米，巷道长度8000余米，达到了管线吊挂艺术化、作业牌板统一化等要求，整顿后的大断面巷道宽敞明亮，整齐划一。在工区接到水处理工程的时候，很多人都认为这是一个非常难啃的硬骨头。小肖作为巷修1队班长，面对巷道条件差、温度高、安全因素复杂、管线吊挂乱等不利局面，他们没有退缩，一鼓作气，与时间赛跑，不断完善管理，克服重重困难。仅用40多天时间，整顿、硬化地面1000立方米，浇筑巷1300立方米，绑钢筋27000根。

对于职工比较关注的工分、奖金分配等敏感问题，小肖一直坚持用制度说话。每天下班对当班的工作量、工程质量、文明生产等进行验收，综合班中劳动纪律、材料投入等情况实行现场记名记分，24小时内上墙公布，有效杜绝了个别职工出勤不出工、出工不出力等行为的发生，这种公开透明的管理方法，受到了班组职工的一致认可。

## 金牌班组长事迹材料篇三

小刘作为检修维护部电气一次班班长，在今年1月15日，桐梓公司#1发电机抢修中，作为抢修现场工作负责人和党员突击队队长迅速投入到抢修工作中，组织班组人员分工合作，第一时间进入发电机内部确认故障点，与班组人员24小时轮流作战，连续奋战26个昼夜，放弃春节与家人团聚的机会，全程参与并顺利完成发电机抢修项目60余项，为春节保电和能源保供作出了突出贡献。在日常班组管理中，注重班组安全文化建设，克服班组人员少，人员结构不合理的实际，较好地完成了各项工作任务。

他带领班员积极参与技术攻关和管理创新工作中，3个课题分获2018、2020年贵州省优秀成果一级和三级，班组连续四年荣获乌江公司“五星班组”，连续两年荣获公司安全生产先进班组。同时，小刘本人荣获桐梓公司“青年岗位能手”、标兵（劳动模范）称号，多次荣获年度公司安全先进个人、公司先进个人。

10月19日—20日，我有幸参加了国资委举办的“创新型”班组长培训班。此次培训由中国科学院大学创新创业学院苏磊教授授课，其传授的班组六大管理方法，对班组长提高管理水平有很大的帮助，特别是穿插在理论之中的典型案例和故事能一针见血地说明问题，课堂上浓厚的学习气氛也把我们仿佛带回到了学生时代，让我感觉收获良多，不虚此行。

短暂而又紧张的学习培训中，苏老师从班组长认知讲到管理中沟通技巧，深入浅出。首先，班组长角色认知很重要，成功的班组长应该是队长，家长，牧师，教练，导师等多种角色集合体。我们的班组长往往只做到了领兵打仗的队长和队长，开导心理激励成长的牧师和导师只有部分优秀的班组长可以做到，至于做到导师的则很少见。我们主管安排工作最需要的就是专业素养强，具有团队合作能力，执行力强的班组长，很少考虑他的其它方面的能力。而通过苏老师的培训

我知道了选择班组长最重要的条件：排在第一位的应该是对企业的忠诚，让我始料不及，原来人品才是选材的第一要素。二是需要深度思考能力，就是对棘手问题的处理能力，对疑点难点的解答能力，最终体现的是一个人的创新能力，对于一个企业的长久发展真的十分重要。很多技巧、突破来自基层，我们需要广开言论，吸纳基层那些金点子。班组是企业生产，管理，革新的基本单元，企业的内核是靠班组去落实的，而班组长是整个班组工作的组织指挥者和指挥者，也是直接参与工作的人，所以，班组长对自我的定位要清楚，了解上级领导对自我的期望和班组成员对自我的期望，要树立权威性和强有力的执行力，不仅仅自己要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿意干，要扮演好兵头将尾的主角。

班组的六项管理对员工管理讲的最多，我记住了“三建设一营造”，“八大机制”的文化管理模型，“五个人人”的激励手段；问题管理着重于案例分析，用戈尔迪乌姆之结，香草冰淇淋，伞兵跳伞，公主的眼泪等6个经典故事提出解决问题的方法论；以加州水晶大教堂的故事推引出的甘特图计划的目标管理；现场管理结合员工管理采用了5s管理模型，安全管理必须有完备的安全预案体系；情绪管理对于如何控制员工出现的激烈情绪换位思考至关重要，是班组长搞好班组成员之间关系的重要手段。

我们班组长在实际班组管理中大多是运用制度的高压线去考核员工，并没有真正地去激励员工和关心员工的成长，导致员工没有归属感，出了问题没有认识到是班组集体荣誉感受损，更没有积极改善的态度，归根到底是班组长没有充分激发员工的工作热情，员工没有形成成就自身价值的意识。如果能学会“八大机制”中的文化管理，结合“五个人人”的激励手段，善于发现别人的优点，主动与人沟通，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，用心参与管理，班组就会取得好的成绩。一个团队的凝聚力是无形的精神力量，更是一个团队力量的体现，团队成员对团队荣誉感决定了团队的地

位。所以如何激发团队成员对团队的荣誉感，增大团队成员对团队的向心力，使团队走向高效化，是包括班组长等每个管理者就应着重思考的问题。

现场管理注重的是细节工作，就是容易被忽视的工作，注重5s管理是把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照方便原则摆放好，把现场的灰尘、垃圾、污垢清理掉，持续现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，构建班组的高素质是我们班组管理的基础也是门面。正所谓“一屋不扫，何以扫天下”，细节决定成败，我们的班组长缺乏的就是细致和耐心，形成好的习惯自然就成了规矩。

最后一部分是沟通和激励的技巧，老师主要是讲了聆听，发问。其实聆听和回应对于我来说深有感触，曾经在作业区时经常与班组长坐下来交流，聆听他们的工作情况和家庭状况，那天开会时遇见好长时间没见到的老班长正在收拾会议室桌子，我微笑着走过去轻轻拍了拍他的面颊，以示慰问，当天晚上我居然接到了他的感激电话，说是我的这个举动让他十分感动，激励了他，虽然快要退休了，但是领导没有忘记他，他感受到了自己的价值，会继续发挥余热把工作做好。我想这就是沟通和激励吧。团队的沟通、信任是发挥团队的凝聚力，引导团队前进的根本保证。班组员工之间有效沟通，班组长对员工的激励，能够事半功倍的发挥团队作用，工作最终要靠整个团队，而不是某个人来完成。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次培训学习，我们找到了发挥班组长作用的利器，工欲善其事，必先利其器，接下来就看我们的行动，炼钢厂将有计划、有步骤的实施班组长培训，充分运用好管理利器，搞好基层班组建设。

## 金牌班组长事迹材料篇四

小肖是通防工区一名班组长，他所在班组20xx年完成公司精品工程4项，分别是井底车场大巷整治、2305皮带基础、八采

煤仓皮带基础、边界水仓基础。面对巷道条件差、温度高、安全因素复杂、管线吊挂乱等不利局面，小肖身先士卒，与时间赛跑，整顿、浇筑、硬化5000立方米，巷道长度8000余米，达到了管线吊挂艺术化、作业牌板统一化等要求，整顿后的大断面巷道宽敞明亮，整齐划一。在工区接到水处理工程的时候，很多人都认为这是一个非常难啃的硬骨头。小肖作为巷修1队班长，面对巷道条件差、温度高、安全因素复杂、管线吊挂乱等不利局面，他们没有退缩，一鼓作气，与时间赛跑，不断完善管理，克服重重困难。仅用40多天时间，整顿、硬化地面1000立方米，浇筑巷1300立方米，绑钢筋27000根。

对于职工比较关注的工分、奖金分配等敏感问题，小肖一直坚持用制度说话。每天下班对当班的工作量、工程质量、文明生产等进行验收，综合班中劳动纪律、材料投入等情况实行现场记名记分，24小时内上墙公布，有效杜绝了个别职工出勤不出工、出工不出力等行为的`发生，这种公开透明的管理方法，受到了班组职工的一致认可。

## 金牌班组长事迹材料篇五

小李同志自参加工作以来，一直从事安全监察工作，在现场实际工作中，处处时时以合格安监人员的标准严格要求自己，爱岗敬业、踏实工作、默默奉献、勇于担当，多次获评个人先进。

现场盯班过程中，他总是能及时发现潜在的各类安全隐患，发现薄弱人物、薄弱环节。作为班组长的他率先垂范，积极贯彻落实“五多五勤”工作法，与班组成员共进步，将所能预想到的隐患消除在萌芽状态，确保每班都能实现安全生产。自小李同志任职安监员以来，所盯班次及施工地点从未发生过轻微伤及以上事故。

在班组管理过程中，要想抓好班组管理，必须抓好班组团结，

强化班组的战斗力和凝聚力，必须注重依靠典型力量，坚定树立班组发展目标。没有目标，就没有动力。时常以其他优秀班组为对标，带领班组职工进行认真的学习思考，转化吸收，积极提高了班组管理水平，所带班组多次获得公司优秀班组称号。