

最新县农村基层党建工作报告总结 农村 基层党建调研报告(优秀8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县农村基层党建工作报告总结篇一

党建工作只有围绕、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的模范作用，推动各项工作取得显著成效。

一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员8名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍管理上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

(一)抓阵地强制度

农村基层组织阵地建设工作，对增强农村基层党组织凝聚力、向心力，推动农村各项工作开展有着至关重要的作用。为此，镇党委始终坚持以“抓基层、强基础，以阵地建设带动基层组织建设”为目标，以“两室”建设的标准化为重点，按照

整齐划一、功能合理的要求多方筹措，进行统一配置，加快农村基层组织场所建设。在硬件建设上，确保了每个村级组织活动阵地达到“三室两栏四有”标准，即党员活动室、党组织办公室、党员电教室、村务公开栏和室外宣传栏，党员电教设备、桌椅、档案柜等。在软件建设上，室内统一悬挂党旗，统一将“三会一课”、党员学习、生活会、党员的权利和义务等规章制度和党组织结构示意图、“五好”党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的有效平台。

同时，为强化党委的统领功能，实现对基层组织建设的长抓不懈，镇党委着力建立健全各项工作机制。一是强化学习意识，建立人才支持制度。积极组织全镇农村党员集中进行学习，并选派先进党员代表、致富能手外出参观学习发展经验，提高带富能力。同时，以创先争优活动为抓手，在农村广大党员群众中间，树立“立足岗位比作为，创先争优我争先”的争创意识。根据广大党员群众的各自特长，在党员中建立志愿服务小组，针对农业技术、法律法规、文化宣传等方面提供无偿服务，并注重在优秀青年中发展党员、压实担子，引导优秀青年在本村或者本镇范围内干事创业、献计献策，为全镇农村经济发展提供了强大的人才支持，同时也加快了新农村建设科学发展的步伐。二是强化建设，完善村级事务公开制度。在党务公开方面，将党务公开的内容分为“党组织自身建设”、“党组织履行职责”和“经常性党务工作”三个方面，使公开内容与本村的经济发展相结合，与招商引资、改善经济发展相结合，与中心工作相结合，与党风廉政建设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范理财，严格落实农村“三资”管理的相关规定。并积极推进“村民点题公开村务”制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支

等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

(二)抓两头带中间

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及“两室”阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

建设简陋、滞后，党的组织开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

上述四点虽是个别现象，但我镇也将其转化工作作为基层组织建设的重点来抓。今年，先后确定了疙瘩岭、高建庄、丁武寨、冯任庄四个后进村，着力对四村的饮水、道路、农田灌溉、两室建设方面进行改造，迈出后进村改进提升的第一步。目前，四村已经分别形成了发展、规划、转型的工作思路。其中，疙瘩岭已经投入10万元对饮水和农田灌溉设施进行改造；高建庄村也投入60万元对村民中心两室进行新建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行“先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进”的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层组织建设的均衡发展。

(三)抓创新促发展

(四) 抓班子强队伍

在探索创新村干部队伍建设方面，我镇多年来，始终坚持以创新精神选好“领头雁”、配强“指挥部”，紧扣新农村建设主题，着力在优化结构、提高素质、增强本领、发挥作用上狠下功夫。一是在选人用人上，抓住关键。培养和造就一支思想观念新、开拓创新能力强的新型农村基层干部队伍，是农村基层组织建设的一项基础工程，也是一个关键环节。实践中，我镇提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行一肩挑，提倡村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，把那些年纪轻、素质高、懂经营、善管理，能组织和带领群众致富，愿意扎根基层的优秀人员选进村“两委”班子，建立一支年富力强的基层干部队伍。同时着眼于农村基层组织建设的长远需要，及早发现苗子，积极稳妥地发展农村党员和培养后备干部。使村干部队伍构成更趋于合理化、年轻化。并注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村书记、村主任，担任各级党代表、人大代表、政协委员。二是在管理考核上，讲究方法。确立了以“五个好标准”和“农村干部考核奖惩办法”为依据，以“两考”（考察群众威信、考察工作实际）为重点，以“三评”（群众测评、党员讲评、党委考评）为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化“一定三有”工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任“基础职务工资+绩效”的结构制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部“有待遇没压力、干好干坏一个样”的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现“收入有保障”、“干好有希望”、“退后有所养”的目标。

同时，注重引导大学生村官充分发挥自身作用，投入全镇各项中心工作和重点任务。在大学生村官的管理上做到“五个强化”。一是强化帮带措施，促进角色尽快转变。采取镇党委领导一对一传帮带的方式，及时对大学生村官入村后的工作进行交流沟通，帮助大学生村官明确下步努力方向。使他们在实际工作中尽快进入角色、找准定位。二是强化教育培训，提高基层工作能力。建立村官培养实施规划，实行定期工作汇报、集中培训等制度。定期邀请有关专家、机关干部及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理等工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生“村官”的思想、工作等情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生“村官”根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、绩、廉等五方面进行评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕“创先争优”活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

第一，以开展“创先争优”活动为契机，大力加强党的基层组织建设。一是紧贴活动主题，突出抓好“三个重点”。首先，是以学习型党组织建设为重点，通过集中学习、专业培训及组织党员干部外出调研等形式，着力在党员之间、党组织之间营造浓厚的比学赶超氛围。其次，是以基层党组织书记队伍建设为重点，全力开展“五有五争做”活动(即:有明晰的发展思路、有规范的活动场所、有规模的集体经济、有可行的党员承诺、有健全的工作机制”;争做产业致富能人、争做科学理财好手、争护标兵、争做弘扬正气、争做团结和谐模范)，着力培育一批“五好”、“五带头”的领头雁。第三，是以服务群众为重点，深化科学发展观活动成果，深入查摆问题，强化措施，全面落实“村帮村”、“一帮一”、“党员联系困难户”等帮扶机制，着力解决制约发展的热点、难点问题。通过三个重点的集中推进，筑牢基层党组织建设基石。二是围绕活动要求，全力创建“示范点”。紧紧围绕“领导班子坚强有力、党建责任落实到位、基层组织作用突出、科学发展成效显著”的创建目标，深化“基层党建示范工程”建设，确立了以南片唐子寨村、中片圣水庄村、北片新建村为重点的3个村级示范点培育，为全镇创先争优活动开展，发挥好典型示范作用。同时按照均衡发展的要求，加强对典型的多点打造、全面铺开，力求到20xx年“七一”前，全镇70%以上的村级党组织达到“五个好”先进党组织标准，60%以上的党员达到“五带头”优秀***员标准。第二，在新民居建设中发挥基层组织战斗堡垒作用和***员模范作用。实行党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲、答疑释惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的有效的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如:在新民居建设中，成立决策机构，将“五审一议两公开”工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了“新民居工程预防职务犯罪工作站”，加强监督力度，杜绝现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村

片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

存在问题及不足

3、村“两室”出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成“两室”年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村“两(2016信访工作调研报告)室”没有防盗设施，目前有2个村(高建庄村、七东村)的远程教育设备丢失。

4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：“我一人不能决定选举结果”，导致参与办理“委托”人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。

5、创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，的勇气和信心还不够足；少数干部虽有创新的热情，但创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。

6、村务规范运转受到体制机制影响，在一定程度上制约了党的基层组织作用的发挥。就当前现状来看，农村基层组织中党支部成员全部为党员，在镇党委的统一管理下，有相对完善的管理制度和考核办法，其党员身份也在一定程度上为镇党委统一部署工作、认真抓好落实提供了便利条件。但是村主任以及村两委成员中非党员的农村干部，由于身份相对“特殊”，加之现如今并没有针对非党员干部设立的约束体制，导致个别行政村出现“村书记易管、村主任难管”“党员干部易管、非党员干部难管”的现象。难以形成工作合力，服务群众的意识不强。例如在农村“三资”管理中，有时会出现，在镇政府不知情的情况下，农村资产私自

被租赁、转让的问题。针对这样的问题，镇政府缺乏相关制约体制，对农村村务规范管理造成影响。

下步对策及建议

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党。严格落实“三会一课”制度，多组织党员参加学习，积极引导***员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持“庸者下、平者让、能者上”的原则，采取“两推一选”的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用“因村制宜、逐个攻克”的原则，加强

宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

四是着力提升科学发展的理念。进一步强化理论武装，坚定不移地用科学发展观理清思路，坚定不移地用科学发展观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束“有的放矢”，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村“三资”管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。

县农村基层党建工作报告总结篇二

2010党建工作报告

2010年，*****党组在区委的领导下，认真贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入

贯彻落实科学发展观，以加强党的执政力建设和党的先进性建设为主线，以“服务***发展，建设生态**”为要求，以改革创新为动力，深入组织开展“创先争优”活动和创建“学习型党组织活动”，切实加强党的思想政治、领导班子、党员干部和党风廉政建设，为加快***工作发展提供了有力的思想组织保证。

一、加强组织领导，全面落实党建工作责任制

*****始终坚持把加强基层党建工作作为一项重要基础性工作来抓，认真学习贯彻全区党建工作会议精神，切实把党建工作纳入党组工作议事日程，与业务工作同研究、同部署、同谋划。一是局党组把机关党务工作列入党组重要工作议程，全面贯彻执行区委关于基层党建工作的决定和指示，认真研究制定《*****2010年党建工作计划》，明确工作目标和要点，并组织实施。二是认真贯彻落实“一岗双责”制度，党组书记是党建工作第一责任人，局党组明确分管党建工作领导和工作人员，保证党建工作有人管、有人抓、有人做。三是层层签订《*****党建工作目标责任书》，将责任书内容层层分解、级级落实、责任到人，保证目标落实到位，形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。

二、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

以深入开展创先争优活动为载体，以创建学习型党组织为目

1标，不断加强对党员的经常性教育引导，提高党员队伍的整体素质。

一是加强对党员教育培训，不断加强党员队伍建设。以《关于加强党员经常性教育的意见》指导，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党章、构建和谐社会为重点，组织党员系统研读，深刻领会精神实质的同时，针对党

员队伍中存在的问题，加强了党性、党规、党纪教育和任务、形势、能力教育，提高了党员的组织纪律性和党性观念，增强了党员的综合能力。

二是改进方式，注重灵活性。坚持学用结合，注重实效，采取集中学习、小组学习、自学、交流心得、领导干部上党课等方式，深化了学习效果。坚持送出去培、请进来教等形式，对干部职工进行岗位技能培训，积极参加省市举办的各种业务培训，提高了干部职工的实际操作能力。

三是丰富学习内容和载体。在加强党的理论学习教育的同时，还组织开展向全国及省、市、区党员先锋模范的学习活动，组织开展建党89周年纪念活动，用先进事迹来激励、鼓舞党员干部职工树立爱岗敬业、无私奉献的精神，切实发挥每一名党员的模范先锋带头作用。同时，认真组织全体党员参加全市干部在线学习，按时完成了学习任务目标，取得了较好的学习效果。

四是健全局党组中心组学习和党支部“三会一课”制度。进一步完善了局党组中心组学习制度、“三会一课”、党员学习制度、党员活动日等党员学习制度，制定了局党组学习计划和党员学习教育培训计划，使学习培训纳入制度化轨道，确保了广大党员干部及时、长期、经常、有效地接受教育。坚持和完善学习教育培训成果的运用制度，建立起党员学习档案，把党员参加学习的情况和学习成果的运用作为考核党员的重要依据，与群众评议、先进评比挂钩，进一步提高了党员的学习意识和效果。

三、加强组织建设，构筑坚强的战斗堡垒。

一是加强局党组班子建设。***把加强局党组班子的政治建设摆在突出位置，充分发挥领导班子核心作用。党组一班人凝心聚力、团结共事，能够以大局为重，经常开展谈心交流活动，坚持批评与自我批评，带头树立正气，保持了一种

既讲原则、又讲和谐的良好氛围。同时，根据班子成员的特点和专长，进行科学合理分工，既充分发挥班子成员的聪明才智，又使干部在各项工作领域得到全方位锻炼，促进了领导干部的成长。

二是加强对党支部的领导。***局党支部在工作中认真贯彻落实“三会一课”制度，按时开好“三会”，上好“一课”，党员领导干部坚持做到参加双重组织生活制度，局党组书记亲自给全体党员上党课，宣讲党的理论知识，进一步提高了全体党员的思想政治水平。同时，坚持民主生活会制度，认真开展批评和自我批评，改进不足，提升思想认识和工作水平。

三是加强对党员的教育管理。坚持加强和改进党员的教育管理和监督，局党组领导班子定期分析党员队伍的思想情况，开展谈心活动，了解和关心党员干部的思想情绪的实际问题，及时化解矛盾、改正缺点、增强团结。同时，以党员星级化管理为载体，建立党员星级管理台帐，将星级评定情况作为党员评先树优、党员干部提拔使用的重要依据，切实调动了党员工作的积极性。

四是关心退休党员干部。每年都组织召开退休党员干部座谈会，虚心听取老党员干部对***工作的意见建议，及时帮助他们解决生活中的困难。老人节来临时，***都会购置慰问品，到每户退休干部职工家中进行走访慰问，了解退休党员干部职工的生活状况。同时，邀请老党员干部参与物业管理、安全保卫等工作，发挥他们的工作优势，促进了工作顺利开展。

四、加强作风建设，增强服务的能力

较快发展、大力推进***工作创新、加快***发展等重要内容，党员领导干部深入基层调研，了解民情、民意，写出一篇高质量的调研报告，并制定了工作品牌年实施方案和活动规划，积极打造特色***工作品牌，提高工作水平。

二是扎实做好结对帮扶。根据区委的安排部署，***认真组织开展了对建国前老党员进行终身式结对帮扶工作，成立了以局长***同志为组长，分管副局长、办公室主任为成员的帮扶工作小组，明确目标、落实责任、强化措施，定期对包靠的建国前老党员开展走访慰问，让老党员真正感受到党组织的关怀和温暖。

三是积极开展送服务活动。参加了全区组织开展的“科普宣传月”活动，制定“送科技下乡活动方案”，在各镇街举办“美国白蛾防控知识培训班”5场，赶大集10余场次，发放宣传资料2000多份，现场为群众解决***生产中遇到问题，受到群众的欢迎。

四是邀请职工代表、党员代表、服务对象召开民主恳谈会。充分发扬民主，广开言路，听取各方面的意见和建议。在广泛征求意见的基础上，认真进行对照检查，聚焦提炼出影响制约***科学发展的突出问题、党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题和影响社会和谐稳定的突出问题，并加以整改，促进了各项工作的顺利开展。

五是广泛开展机关文化建设。打造健康、科学、向上的机关文化是加强机关党建的一项重要内容。今年，***在全局组织开展了“和谐机关”、“六型机关”创建活动，以加强和谐创建活动为契机，大力加强机关作风建设，改善服务质量，提高服务水平，牢牢把握“创新强区、创业富民”这个主旋律，建立起“科学发展、共创和谐”的长效机制。

五、加强制度建设，进一步提高党建工作水平

制度、党务公开制度等。二是建立党员意愿表达机制。认真落实区委组织部下发的《关于建立党员意愿表达机制 推动党内基层民主建设的意见》要求，集合部门实际建立以“八项制度”为主要内容的党员意愿表达机制，调动广大党员参与党内事务的积极性、性，保证党员的合理化意见和建议得到

及时反映和落实。

六、加强党风廉政建设，把反腐倡廉工作落到实处

一是落实反腐倡廉的责任机制。成立了以主要负责同志为组长、纪检组长为副组长的党风廉政建设和软环境建设工作领导小组，制订了《2010年党风廉政建设和软环境建设工作计划》，明确目标责任。每名党员干部都与***局签订《党风廉政建设和软环境建设责任书》，落实监督考核，建立起了严格的工作制度和运行机制，形成了正职抓副职，副职抓中层，中层抓职工这样一种层层监督、互相制约的工作网络，对每一级、每个人都提出了明确的目标管理、制订了监督检查、责任考核和责任追究措施，做到落实到位，管理到位。

二是加强党员干部反腐倡廉教育。开展理论教育。认真开展学习十七大、十七届三中全会、十七届四中全会精神、《党章》、科学发展观等学习教育活动。全区纪委会议召开以后，及时组织传达学习会议精神，把会议精神转化为激励奋发进取、努力工作的强大动力，不断推动党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。开展廉政教育。组织党员干部观看反腐倡廉电教片，通过反面教育切实提高全体党员的廉政意识，促使他们不断警惕腐败，增强立党为公、执政为民意识。开展法规教育。借助支部会、班子会、专题会、干部理论学习会等有利时机，学习《两个条例》、《实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等法律法规。

体党员学习的重要内容，切实提高领导班子对贯彻执行《党内监督条例》重要性的认识，促进领导人员廉洁从政。根据条例精神，***进一步健全完善了各项工作制度，严格单位财务管理、严肃财经纪律，进一步规范接待、用车、财务管理、支出审批等一系列容易滋生腐败现象的行为，以严格的制度实施有效的监督约束，促进了治本抓源工作，预防了违纪违法现象的发生。

通过抓基层党建工作，有效提高了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党的建设与***工作的互相促动。

2009年***局的党建工作，虽然取得了一些成绩，但与先进单位比还有一定的差距。2010年，我们要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，全面构建社会主义和谐社会，紧密结合开展开放型经济的工作实际，与日俱进，开拓创新，努力提高机关党建工作水平，为生态**的发展做出新的贡献。

二〇〇九年十二月十五日

县农村基层党建工作报告总结篇三

一、工作开展情况

(一) 党内政治生活执行情况

严格执行新形势下党内政治生活若干准则，持续推进“两学一做”常态化制度化，认真总结“固定党日+”、三会一课全程记实制等有效做法，为开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育总结经验，打牢基础。重点提高民主生活会、组织生活会质量，建立健全会议记实、现场指导、督促检查等机制，严格落实会前征求意见、谈心谈话，会中开展批评和自我批评，会后整改落实等程序，加强和规范党内政治生活。并会同纪委成立专项督导组对管理区单位进行抽查，对召开民主生活会和组织生活会质量不高、不符合程序单位，要求推倒重来。继续抓好“三会一课”全程记实、民主评议党员等制度，明确质量要求。

(二) 党支部标准化规范化建设推进情况

结合全盟推进“基层党建提质增效”专项行动。管理区在巩固去年“党支部建设规范年”的基础上，集中推进提质增效

专项行动，着力在“党支部建设标准化、组织生活常态化、党员培训全员化、党员管理制度化、党务队伍专业化、重点任务项目化、基础保障多元化、工作指导精细化、工作手段信息化、党建责任清单化”上下功夫。要求各级基层党组织按照“十化”标准要求，完善措施办法，努力扩大先进支部数量，提升中间支部水平，推动后进支部晋位升级。认真完善基层民主决策、协调议事、内部监督、党务公开、联系服务群众等制度，推动基层制度化、规范化建设，大力提升党支部工作整体科学化水平。

(三) 党员教育管理情况

党工委高度重视，制定十九大专题培训方案，举办科级干部轮训班4期，专题培训班3期，科级干部全部轮训两遍。目前，各基层党组织通过巡回宣讲、手机app终端、远程教育网络等载体方式，培训基层党员干部3000余人次，发布信息400余条，做到学习宣传全覆盖。迅速开展“学习践行党的十九大精神，坚定不移跟党走”主题活动，突出“学理论、讲党课、谈体会、亮承诺”四项内容，相继开展知识竞赛、网络有奖答题、阅读挑战赛、微感言、惠民微行动等活动60余场次，各级党组织和党员干部开展履职承诺和服务承诺1000余项，慰问困难党员群众65人。

(四) 党费收缴使用管理工作情况

管理区高度重视党费收缴、使用和管理工作，严格按照《内蒙古自治区党费收缴、使用和管理办法》的通知(内组发〔2017〕9号)文件要求，认真落实全盟党员教育骨干培训示范班精神，对管理区各基层党组织党务工作者进行培训，明确了不同领域党员缴纳党费的计算基数、缴纳比例、计算方法等事项。

召开专项会议进行专项部署，并将党费收缴使用管理情况列入年终党组织述职评议考核的重要内容，作为基层党(工)委

党建工作责任清单重点项目，层层压实工作责任。把《xxx党费收缴、使用和管理工作办法》纳入党员教育培训内容和支部学习重点，结合自治区党费和发展党员工作第二督查组专项督查反馈意见，严格补交党费的使用途径和范围。同时加大对xxx壮大嘎查集体经济项目的跟踪督导力度，对收益、公示情况等全程跟踪。

(五) 发展党员工作开清情况

针对自治区党费和发展党员工作第二督查组专项督查反馈意见，管理区及时开展自查自纠工作。要求各党(工)委、直属机关科局每季度将对发展党员工作进行一次督促检查，发现问题将按照有关规定严肃处理。6月14日至6月15日管理区举办基层党组织书记、党务工作者培训班，重点讲解了发展党员工作5个阶段25个步骤和《入党志愿书》等内容。制定了管理区2019年发展党员计划，2019年拟发展党员56人，预计少数民族20人，35岁及以下的11人，产业工人13人，非公企业2人，社会组织1人，发展党员工作正在有序推进。

(六) 党组织和党员信息化建设推进情况。

按照自治区和盟委组织部关于全国党员管理信息系统开通使用工作相关要求，完成了管理区各基层党组织vpn账号、系统管理员和业务用户账号创建和发放工作并在网上进行组织关系转接，结合北疆先锋党建云上的全国党员管理信息系统专栏对各基层党委进行信息系统管理和使用培训，目前管理区实现网上党员组织关系转接、党组织数量和信息查询、党员数量和信息查询等功能。

二、存在主要问题

一是少数党组织抓党建工作不力，“一把手”责任缺位，机关党建“灯下黑”问题不同程度存在；二是部分基层党组织的组织力不强、软弱后进，一些嘎查村、社区干部和农村牧区

党员年龄老化、队伍后继乏人，一些党组织发展党员程序不规范。

三、下一步工作打算

下一步，要以党的十九大精神为指导，切实抓好组织各项工作落实。一是继续抓好主题教育，深入开展“学习践行党的十九大精神，坚定不移跟党走”活动，精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，确保贯彻上级要求，紧贴基层实际，开好局、有成效。二是精心组织做好嘎查村、社区换届工作，精心制定换届工作方案和应急预案，严格履行换届程序，严肃换届纪律，稳妥有序推进换届工作顺利进行。三是进一步推进智慧党建工作，加大投入力度，健全完善服务功能，扩大使用覆盖面，推动智慧党建工作提质提效，扩容扩面，扩大智慧党建的覆盖面和使用率。四是统筹抓好各领域基层党建工作，农村牧区重点抓好党员中心户提档升级和党建促脱贫攻坚、促乡村振兴工作；社区要抓好区域化党建和品牌化创建工作；机关党建通过开展“机关+社区”“机关+嘎查村”工作，解决“灯下黑”问题；非公党建抓好“百日集中组建”专项行动，继续扩大“两个覆盖”。

xxx组织部

201x年x月xx日

县农村基层党建工作报告总结篇四

一、加强领导，夯实责任

(一)加强党建工作的领导。进一步强化党委书记为全乡党建工作“第一责任人”的责任，完善乡党委委员联系总支(支部)党建工作制度，明确联系党建工作目标、任务和要求；乡党委与20个村支部、4个机关单位签订了党建工作责任书，明确奖惩措施和办法；各党支部进一步明确党建工作联络员，由联络

员不定期向乡党委汇报党建工作的开展情况；乡党委党建工作领导小组切实履行职责，召开党建工作专题会议5次、党支部书记联席会2次，研究解决在“加快发展、转型发展”中遇到的问题。各村支部围绕乡党委的工作重点，立足本村、本单位实际，制定了各自的党建工作任务，深入开展各项工作。

(二) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实年初全县农村基层党建工作文件精神，切实有效地开展工作，乡党委于3月初召开了专题会议及时传达上级文件精神，制定了乡2012年度党建工作意见，明确工作目标，落实工作责任。根据2012年度县党建工作目标考核责任书要求，结合本乡党建工作实际，与各村签订了《2012年xxx党建工作目标责任书》，做到年初有计划、有目标、季度有督查、半年有总结。

(三) 完善党建工作机制，加强干部队伍建设。进一步建立和完善党建例会制度，理论学习和工作考核等各项制度，层层分解，责任到人，建立和健全乡村两级干部素质的激励机制，使各项工作步入制度化、规范化轨道。为了切实加强干部的责任意识，我乡严格执行《xxx干部绩效考核办法》和《xxx村组干部绩效工资兑现办法》，进一步转变工作作风，充分发挥工作的积极性和创造性，促进全乡经济又好又快发展。乡党委坚持每月一次的党建联络员党建工作汇报会制度和每两月一次的党建工作例会制度，全面掌握各党总支(支部)党建的“第一信号”，确保人员、责任落实到位，并强化督促检查工作机制，使党建工作真正扎根到实处。上半年，共召开党建联络员会议4次，党建工作例会3次，找出党建工作存在的问题4条，落实整改4条。

(一) 深入开展“加快发展，转型发展，我们怎么办”大讨论活动。我乡以科学发展观为指导，深入贯彻落实市、县党代会和县“两会”精神，以“加快发展、转型发展，我们怎么办”为主题，建设“奋进、生态、幸福”新土岗为目标。找准新定位、谋划新举措，转观念、整作风，打歪风、强纪律，破瓶颈、解难题，以大讨论推动思想大解放、经济大发展、

社会大进步。进一步转变工作作风，进一步完善学习制度，采取集中学习与自学、中心发言与讨论、辅导与交流、讲座与观看远程教育等多种形式相结合方法，做到了学习有计划、学中有讨论、学后有记录，把学习情况列入干部年度考核的内容，上半年，全乡制作“大讨论活动”大型宣传喷绘8块，活动标语16条，开展干部职工学习20余次，办专栏4期，发出简报8期，其中，集中讨论10余次、每人写学习笔记8000字以上、心得体会2篇、“我为延川献一策”征文2篇、调研报告1篇、组织演讲比赛1次、文化宣传进农村演出1次，同时，结合千名领导干部包扶贫困村活动，我乡也成立了领导包片、干部包村的帮扶和学习机制，在20个行政村开展了农民教育和党员培训活动，为切实加快我乡经济社会等各项事业的快速发展奠定了坚实的基础。

(二)落实“三会一课”制度，开展结对帮扶送温暖活动。半年来，全乡各党支部结合自己的实际，认真坚持“三会一课”制度，把学习政策理论同进一步提高素质，坚定加快发展的信心相结合，把学习农村实用科技知识同解决农村各类难点、热点问题相结合，把学习县委会议精神同落实各项重点工作任务相结合。认真开展了结对帮扶和慰问困难党员活动。截止目前，全乡机关党员共走访贫困党员和特困户30次。在建党91周年活动上，学习和观看《信仰》励志影片2次，通过访贫问苦送温暖、学习和观看先进事迹，转变了工作作风，树立了党员新形象。

(三)积极开展党员远程教育。我乡严格按照远程教育中心的要求，借助19个卫星站点和2个电信站点，对全乡党员进行教育培训，每月至少收看远程教育2次，每次不少于2小时，进而鼓足发展信心，增强发展动力，每月分2次都按时上传了观看日志，发挥了远程教育应有作用。

(四)认真做好党费收缴、党员管理工作。一是我乡严格按工资比例收缴党费，严格按季度收缴党费，真正做到了不拖、不欠、不漏。二是在党员发展上，严格按照党组织纳新党员

的原则，注重从致富带头人和团组织推荐的优秀青年中发展党员，上半年共培养积极分子18名，积极分子和预备党员培训2次。三是加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，并对外出党员建立了名册。同时做好《流动党员活动证》发放工作，发放率达100%。

(五) 创先争优升级晋档工作

结合各村实际，以“升级晋档”为契机，继续开展支部加协会、党员中心户、三级联创活动，全乡晋升一类支部2个，二类支部10个，三类支部8个，消灭了四类支部，同时、加强了阵地建设，进一步完善各项规章制度。

三、加大案件查办力度，狠抓党风廉政建设

一是乡党委、政府把党风廉政建设贯穿于各项工作的始终，为明确目标任务，落实党风廉政建设责任制，与20个行政村和4个乡属单位签定目标责任书24份。

二是创建党风廉政建设示范村3个，布置活动阵地，配置电教设备，组织党员观看警示教育片300余人次，刷写固定标语12条，悬挂条幅16条，文化墙3块，做到了有阵地、有制度、有影响。

三是加大案件查办力度。根据群众来信来访，有针对性的运用政策手段调查取证，整顿后进支部1个，撤换村书记2人，党纪处分2人，警示训诫3人。

四是结合“问责、问廉、问效”活动，重点检查学校收费、工程决算、财务、村务、计划生育、退耕还林等热点问题，政府工作效能进一步提高。

五是推行政务公开。办起了乡政务、事务、财务、党务公开栏，明确了领导干部的职责，公布了乡政务、事务、财务、

党务等情况。

四、精神文明建设工作

今年，我们把党建工作与精神文明，综合开发和产业开发结合起来，开展了精神文明系列创评活动，取得良好的效果。一是与宣传教育相结合，进行思想道德教育。出动宣传车2次，巡回各村宣传，评选出好党员12人，剪纸能手3人。二是与综合治理相结合。评选出十文明户13户，好公婆16人，好媳妇16人，进一步维护了社会稳定。三是与产业开发相结合。评选出先进支部2个，科技致富带头人6人，绿色功勋2人，红枣管理能人5人。

五、抓党建、促发展，全乡各项工作顺利推进

(一)红枣产业开发

一是今春新栽枣树500亩，做到了套袋、灌水、覆膜等技术规范，达到栽植标准化要求。二是加强枣园管理。深翻施肥、刮皮涂白、挖坑修剪、喷药抹芽等科技管理措施贯穿始终，其中整形修剪5200亩，常规管理15000亩，辐射20000亩。主抓三个点两条线，即小程、一斗谷、龙耳则枣园管理点和东梁旅游线老枣树、南梁产业开发线幼树管理。全乡副科级以上干部各包一个管理示范园，包抓效果良好。

(二)基础设施建设

积极实施农村危房改造工程，涉及旅游沿线伏羲河、大程、一斗谷三个村，完成新建5户，改造125户，目前正在实施中。40公里生产道路建设已动工，100个生产水窖正在招标中，白家山、石窑子、联卜沟、治沟造地建设已开工。

(三)旅游开发

旅游开发方面：一是积极配合县政府和延长油田公司实施好景区南大门服务区、乾坤湾服务区伏羲庙及易学宫和黄河栈道的建设工作。二是按照县上安排，通过反复协商，完成了伏羲河码头征地工作，为开发商顺利进入奠定了基础。三是改善旅游沿线环境面貌，抓好食品卫生安全、村容村貌整治、服务质量提升等工作，营造干净有序的旅游环境。。四是继续利用招商、媒体等形式，加大宣传力度和宣传范围，进一步提高黄河文化旅游的知名度和影响力。

(四) 统筹城乡发展

统筹城乡发展工作，我们围绕既定思路和目标任务，完成了社区建设总体规划和2011—2013年项目计划。今年计划实施农网改造，饮水工程、道路、演艺台、九曲灯场等公用设施和农家乐项目。截止目前，农网改造已完成，程家大院扩建工程和引水工程正在实施，其他项目正在积极筹备中，预计7月底或8月初可开工建设。

回顾半年来我乡党建工作，在县委、县政府的正确领导下，在县委组织部的直接关怀指导下，取得了一定的成绩，但与新时期党建工作的要求还有一定的差距，党员队伍建设还须进一步加强，先锋模范作用不够明显；各村之间经济发展不平衡，个别村级组织建设后劲不足；党建工作载体还不够活，特色不够明显等。在今后工作中，我们将认真寻找差距和不足，精心谋划抓落实，充分利用现代远程教育，加大党员的学习教育，强化措施、落实责任，为全面建设奋进、生态、幸福新xx而努力工作！

县农村基层党建工作报告总结篇五

建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程，以下小编为大家提供农村基层党建调研报

告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广

大党员必须带头贯彻执行 三个代表 重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于 生产发展、生活宽裕 上，农村精神文明的发展目标明确地确定为 乡风文明、村容整洁 上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在 管理民主 上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加

群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决三农问题，关键靠三农自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有效手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往

一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的 领头人 。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中 能征善战 的 领头雁 。

3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来， 跟我一起上的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服等、靠、要 的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力□20xx年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作;20xx年，全区开展了“基层组织建设加强年”工作;20xx年，全区开展了“基层组织建设提升年”工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实□20xx年，按照党建工作“三强三好”目标要求，实施“一书两单”与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书;下发两份任务清单;举行一次述职报告;组织一次评议;开展一次考核;安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作

格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取“四帮”工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强“一把手”。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅、省政府办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅[20xx]22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立“单位包村、干部包户”定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组[20xx]10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名。20xx年村“两委”换届选举中，有7名大学生村官进入村“两委”班子。其中，当选为村党组织副书记3名，村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提

升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx—2019年发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部“小学教”活动。确定每月28日为“党员活动日”，重点围绕“九个一”开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展“创五星级党组织、争当五星级党员”活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行“四议两公开”工作法，印制下发了村级组织“四议两公开”工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对民主管理工作不力的村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际。20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即“两个工作站”)。村“两委”干部作为代理员，采取轮值方式受理群

众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村“两个工作站”工作人员共有261人，实行挂牌上岗。20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

(一) 部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

(二) 基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打“折扣”现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

(三) 村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够，思路不清，措施不力，导致村集体经济收入单一，甚至出现“空白村”。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债

村”。

1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过“两推一选”把一些思想政治素质好、致富能力强、协调能力强的“一好双强”型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民专业合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设在农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。

伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

1. 深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动“三级联创”活动深入广泛开展。进一步抓好“小学教”活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

1. 推进“一村一品”建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资

源永续利用;大力推广“合作社+农户”、“支部+协会”的经营模式,培育一批先进典型,通过发挥典型的示范辐射作用,引导农民自觉调整产业结构,依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度,进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度,管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策,帮助、鼓励农村发展集体经济,在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶,立足实际,帮助找准村集体经济发展路子,加快村集体经济的发展,减少集体经济收入“空白村”。

县农村基层党建工作报告总结篇六

建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程,以下为大家提供农村基层党建调研报告,供大家参考借鉴,希望可以帮助到大家。

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村,从内容上看,涉及农村工作的方方面面;从进程上看,它是全面建设小康社会的一项伟大工程,是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求,将其作为新时期党在农村工作的总抓手,增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感,进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式,准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点,充分发挥组织的优势,有效运用组织的力量,进一步整合各方面资源,把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局,积极推进城乡统筹发展,

努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行三个代表重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于生产发展、生活宽裕上，农村精神文明的发展目标明确地确定为乡风文明、村容整洁上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在管理民主上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十

分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

(二) 农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决三农问题，关键靠三农自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业

的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有力手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

(三) 给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的带头人。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中能征善战的领头雁。

3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，跟我一起上的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服等、靠、要的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

一、主要做法

(一) 采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20**年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作；20**年，全区开展了“基层组织建设加强年”工作；20xx年，全区开展了“基层组织建设提升年”工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作“三强三好”目标要求，实施“一书两单”与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书；下发两份任务清单；举行一次述职报告；组织一次评议；开展一次考核；安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取“四帮”工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是

选好配强“一把手”。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅、省政府办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅〔20xx〕22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立“单位包村、干部包户”定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组〔20xx〕10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名。20xx年村“两委”换届选举中，有7名大学生村官进入村“两委”班子。其中，当选为村党组织副书记3名，村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求

的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

(二) 健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx—2018年发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部“小学教”活动。确定每月28日为“党员活动日”，重点围绕“九个一”开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展“创五星级党组织、争当五星级党员”活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行“四议两公开”工作法，印制下发了村级组织“四议两公开”工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对民主管理工作不力的村进行专项整治。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际。20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

(三) 增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即“两个工作站”)。村“两委”干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提

供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村“两个工作站”工作人员共有261人，实行挂牌上岗□20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

二、存在的问题及原因

(一) 部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

(二) 基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打“折扣”现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

(三) 村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够，思路不清，措施不力，导致村集体经济收入单一，甚至出现“空白村”。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。

三、对策和措施

(一) 以加强领导班子建设为重点，促进村干部队伍建设

1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过“两推一选”把一些思想政治素质好、致富能力强、协调能力强的“一好双强”型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民专业合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设在农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。

伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

(二) 以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

1. 深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动“三级联创”活动深入广泛开展。进一步抓好“小学教”活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

(三) 以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

1. 推进“一村一品”建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资源永续利用；大力推广“合作社+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。
2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。
3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入“空白村”。

县农村基层党建工作报告总结篇七

一、全乡基本情况

乡位于隆阳区东南部，是一个典型的山区农业乡，全乡辖15个村委会，145个村民小组，现有总人口28076人，其中农业人口27351人。国土面积平方公里，其中耕地面积27898亩，乡域内最高海拔2383米，最低海拔1050米，年降雨量在850—1290毫米之间，年平均气温16℃，温光资源丰富，十分适宜各种农作物的生长，经过多年努力，农业产业结构调整 and 农业产业化经营水平不断提高，已崛起成为市、区优质烤烟生产基地乡、商品粮生产基地乡、瘦肉型杂交商品生猪基地乡，同时也是驰名区内外的蚕桑之乡、甜柿之乡，基础设施建设、集镇建设、新型工业化水平有了较大提高，文化、教育、科技、卫生等社会事业有了长足发展，人民生活水平有了明显改善。

全乡共有22个党支部，其中农村党支部15个，机关党支部3个，学校党支部2个，事业单位党支部2个，全乡共有党员946人，其中女党员127人，少数民族党员65人，年龄结构为：35岁以下的188人，36岁—45岁的182人，46岁—54岁的138人，55岁—59岁的72人，60岁以上的366人。文化结构为：大学本科52人，专科42人，中专、高中96人，初中及以下756人。村级组织中，党支部书记35岁以下的有1人，36—45岁的有12人，46岁—54岁的有2人，村主任中，35岁以下的有1人，36岁—45岁的有12人，46岁—54岁的有2人。村“两委”成员，35岁以下的有19人，36—45岁的有85人，46—54岁的有32人，55岁—59岁的有6人。其中：中专学历的有3人，高中学历的有25人，初中及以下的有114人。

二、开展农村基层党建工作的主要做法及取得的成绩

切实加强领导，建立健全工作机构，使我乡党建工作从组织上得到保证

乡级成立了以党委书记为组长，副书记和纪委书记为副组长，成员由组织、宣传、人事等部门工作人员组成的党建工作领导小组。领导小组精心制定党建工作目标，定期不定期地研究、部署党建工作，充分发挥党委统揽全局、协调各方的作用。

提供必要的经费保障，使党建工作不断创新形式，内容上有声有色

乡财政坚持经常性投入与定额投入相结合的机制给予党建工作大力支持。每年从有限的财力中拿出2万余元搞党建工作。主要用于建立党员电化教育、片库建设、党员年度评优考核奖励等，今年评选出先进党支部12个和优秀共产党员100名，乡党委分别给予了表彰奖励，努力营造创先争优的干事氛围，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用。

认真制定党建工作目标责任制并与工作绩效考核挂钩

乡党委作为全乡农村基层党建工作的核心，我们始终坚持把农村党支部建设成为能团结和带领人民群众发展经济、致富奔小康的战斗堡垒作为首要任务，乡级实职副科以上的领导干部都有自己的挂钩联系点，坚持每年到联系点讲党课不少于2次，同时结合上级党委、政府的重大决策部署认真贯彻落实，把党建工作与经济工作有机结合起来，相互促进，相互提高。将各党支部的党建工作与工作绩效考核挂起钩来，明确各党支部书记为党建工作第一责任人，做到责、权、利相统一，明确规定将党建工作成效如何作为干部考核任用的重要依据，实行一票否决制。

乡党委成立了督查办公室，由纪委书记任主任、组织员、党校常务副校长为副主任。乡里重大决策、党建工作和日常性工作，由督查办进行检查落实，全体乡干部必须撰写民情日记，每周五定期查阅，年底一同纳入业绩考核。

注重改善党员队伍结构，努力提高党员干部素质

通过开展保持共产党员先进性教育活动，全乡党员队伍素质得到了明显提高，党员讲大局、谋发展意识明显增强，党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。

1. 认真搞好党员民主评议工作，接受党内外群众监督。通过党员个人自评和党内互评，找出差距，提出整改措施，对存在的问题和错误给予批评指正。党员年度评议参与率达90%以上。通过评议，党员队伍向心力进一步增强，带头干事、谋发展的劲头更足了。

2. 坚持标准认真培养和发展党员。针对我乡农村党员队伍普遍存在的年龄偏大、文化偏低这一现状，乡党委从改善党员队伍年龄结构和文化结构，提高党员队伍素质这一愿望出发，要求各支部要将工作重心倾斜到从全乡知识青年、复退军人

中培养发展党员，特别是注重从致富能手中发展党员，努力实现“把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把党员致富能手培养成村组干部”的目标。乡党校组织党校教员到各支部进行巡回培训，提高党员素质。严格发展党员程序，党员入党前都要经过培训，学习党的有关知识，接收组织考察。

3. 积极培养和锻炼年轻干部。在实际工作中，注重从德、能、勤、绩等方面培养锻炼年轻干部，敢于给他们挑担子，搭建给他们充分施展才华的平台，让他们在实践中得到充分锻炼，提高能力，健康成长。经过组织选拔培养，成功推选了乡党校常务副校长，调整充实了乡党委由于人员调动和领导班子变动而产生的人员不足的情况。

4. 各党支部积极提高党员科技文化素质。各村根据自己产业发展的实际，积极探索提高党员素质。白玉村以党支部组织，由省、市、民盟到村里举办农民函授大学，先期60名学员已经毕业。乡党委积极与区科技局联系在迭水村开展农民致富培训100人，主要是烤烟、蚕桑种植技术，通过培训进一步增强了现代农民致富能力，提高广大党员、群众的整体素质。

5. 加强党员教育硬件设施建设。积极配合上级部门搞好党员现代远程教育工作的，完成了全乡党组织各项摸底调查基础工作。同时，乡财政投资6800元，配备了党建专用电脑，建立基层党组织、党员信息库，对能准确、及时、便捷地统计党内各项工作奠定了基础。

6. 加强村级领导班子建设。注重选优配强村党支部书记，对那些发展意识差、工作打不开局面、搞小集团和内耗的村级干部，坚决予以调整，并探索村支部书记异地任职。年初，综合各方面意见，撤换了一名支部书记和副支部书记，对四个村级领导班子职务进行了内部调整，同时，对新上任的村干部进行任前谈话，增强他们的责任感、使命感。通过职位调整，理顺了村级干部关系，使整个村级干部队伍面貌焕然

一新，驾驭村级事务能力得到了提高，村级各项工作有了新的起色。

扶贫济困，为民解忧，体现为民本色

哪里有困难，哪里就有党员，针对我乡阿贡田、老南村贫困人口多的状况，乡党委领导带头，其他党员干部积极响应，主动与他们结穷亲，帮助他们解决生产、生活中的困难，积极给他们出主意、想办法，给予他们经济、物质上的支持，大大加快了他们脱贫致富的步伐。全乡党员干部共结对帮扶145户，解决群众生产、生活物资近2万元。特别是四川汶川特大地震发生后，全乡广大党员纷纷伸出援助之手，134名党员共缴纳“特殊党费”14492元，全乡党员群众共捐款万元，党员干部带头，以各种方式向灾区献爱心，发扬了一方有难，八方支援的风格。在大忙季节，党员干部热心支农，帮助农户抢收小麦、栽种烤烟，全乡党员干部共出动1350人次，带动收获小麦750亩，栽种烤烟5000多亩。

加强流动党员的管理

随着社会的发展，农村剩余劳动力转向异地获取经济收入。一部分党员积极投入经济主战场，这样，给党员管理带来了新的问题，乡党委成立了党员服务站，及时与各村党支部沟通，了解掌握党员的流向，关心他们的生活，做到底子清，流向明，同时，对流入的党员做好服务工作。

认真推行党务、政务公开，接受人民群众监督

在村级事务中涉及发展党员、评优、困难老党员补助、土地、森林、计生、优抚等重大事项，每个支部半年或一年公布一次。村中重大决策、财务收支等问题先由乡审计室进行专项审计后公示，给群众一个明白，还干部一个清白。

通过抓好党建工作，有力促进了乡域经济社会朝着又好又快

的方向发展，在“优粮、稳烟、做大做强畜牧业产业，壮桑、活林、突破新型工业化，非公经济与农村固定资产投资一齐抓”这一乡域经济发展战略指导下，围绕“6+2”奋斗目标，即烤烟、蚕桑、泡核桃、甜柿、甘蔗、畜牧业六大产业，加基础设施建设，加科技、文化、教育、卫生等社会事业发展，真抓实干，加快发展。

1. 全力推进新型工业化发展进程，不断发展壮大工业经济。一级电站建设工程累计完成投资1250万元，全年完成投资300万元；硅厂全年生产成品硅吨，实现现价工业产值2400万元；红砖厂恢复生产后已产砖500万块，实现产值130万元；新引进的福兴胶合板厂已完成投资150万元，现已进入设备安装调试阶段；全力支持益辉石材厂做好环评和安全生产许可的申请工作。

2. 集镇建设又有新发展。针对乡老集镇布局不合理，功能不够完善的现状，乡党委、政府四方筹集资金，向银行贷款200万元，启动了新集镇二期开发工程，现已全面竣工，临街土地使用权挂牌出让工作进展顺利，已成交22宗，成交额达270万余元。老街子硬化工程已全面完工，投资万元，其中附属工程12万元，社会筹集到捐款万余元，拍卖集镇存量国有土地使用权筹资71万元。街道亮化、绿化设施进一步完善，集镇总体形象得到较大提升，功能有所改进，人气日渐旺盛。

县农村基层党建工作报告总结篇八

在长期执政的历史条件下，建设什么样的党、怎样建设党是一个重大现实问题，直接关系到我们党和国家的前途命运。坚持党要管党、从严治党，推进党的建设新的伟大工程，是我们党对这个重大现实问题的明确回答。

一年来，我村以深入落实党的xx届六中全会精神和中央、省、市、乡关于扎实开展好基层组织建设工作部署，

按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的要求，通过创新载体，落实责任，进一步完善基层组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织领导核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。围绕“依托、打造新五常”，不断提升基层党组织建设水平，全力实施建设生态之城、创业之城、活力之城、移居之城战略提供坚强有力的组织保证。

岗里村位于山乡西部半山区，辖五个自然屯，总面积120平方公里，耕地总面积17171.3亩，其中旱田1212087.9亩，水田5083.4亩，580户，2130人，党员25人名，其中女党员5名，五个党小组。主要以种植和养殖两大产业为主。村现有种植、养殖专业合作社各一个。

1、围绕队伍建设抓党建，树立党员新形象。

农村基层党组织是党在农村的全部工作和战斗力的基础，关系着党的路线方针政策能否有效贯彻落实。为此，村党支部狠抓党建工作，不断树立共产党员新形象。落实好创先争优活动。把创先争优活动与深化“三级连创”活动有机结合起来，围绕统筹城乡一体化发展和新农村建设，全面落实“一定三有”要求，大力推广“四议两公开”工作法，深入开展“承诺服务”、“设岗定责”、“三带四比”等活动，提升党员干部带领农民群众致富、推动农村科学发展的本领，结合资源优势，明确发展思路，壮大集体经济，促进就业增收。

2、建好一个阵地，完善了村委会综合服务室，使党建工作得以顺利开展。

3、带好一支队伍。党员素质好坏直接关系到党在群众中的威信。为了管好党的队伍，我们一方面真情关心，另一方面加强学习，充分利用远教平台和农家书屋组织党员集中学习。

4、抓好一个班子。村党支部明确要求支部委员会前多交流，

会中多讨论，会后不扯皮，并要求班子成员做到“六讲六不”。在这一作风要求下，大家自觉维护班子团结，全体支部成员在工作中互相支持，班子团结和谐，深得群众好评。

5，围绕社会和谐抓党建，真心实意解民忧

我们积极引导党员发挥先锋模范作用，为民办实事，帮助群众解难事，不断增强党的影响力和凝聚力。结合基层组织建设年活动积极学习二河乡新庄村社会管理创新“1+3+n”模式，根据本村实际情况成立了岗里村农民专业合作社、岗里村精神文明协会、岗里村农民工工会、岗里村妇代会、岗里村综治环保协会、岗里村计划生育协会、岗里村便民服务站等协会组织。把从事不同活动的群众纳入各类服务各类体系，这些组织的成立大大加强了村综治维稳工作，有效地促进了社会和谐稳定。

一是加大基础设施建设力度，使村级基础设施进一步完善。二是抓农民增收，着力培育特色产业，规模养殖等扶持，提高农民收入，组织农民参加技能培训，加大农村剩余劳动力转移。三是抓卫生综合政治工作，促进村容村貌整洁。

“凝心聚力筑堡垒，党群连心促发展”在党的富民政策指引下，岗里村党支部将以更加求实的思想作风，更加务实的领导作风，更加扎实的工作作风，与时俱进，开拓创新，深入贯彻落实科学发展观，扎实推进新农村建设，豪情满怀地谱写岗里村发展新篇章，以优异的成绩迎接党的“xx大”胜利召开。

在全县上下深入贯彻省委八届六次全会和全省农村基层党建工作xx现场会议精神、扎实推进第三批保持共产党员先进性教育活动、加快建设社会主义新农村步伐之际，你们不辞辛劳，莅临xx视察工作，使我们倍受关怀和鼓舞。在此，我谨代表中国共产党xx县委□xx县人大常委会□xx县人民政府、政协xx县委员会及68万xx人民，向各位领导表示热烈的欢迎和

崇高的敬意！

去年11月19日全省农村基层党建工作xx现场会以来，我们按照省委“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的总体思路，紧紧围绕市委“一手抓产业培育促发展，一手抓解决群众疾苦促和谐”的总体要求，牢记xx部长“必须始终把群众满意作为基层党建工作的根本价值取向”的指示精神，真抓实干，攻坚克难，促进各项工作取得了新的进展。

3个多月来，我们牢记x部长“做好农村基层党建工作，在任何时候都必须把选好配强党组织书记作为重中之重”这一教导，把抓“一把手”工程作为重点，进一步选好班长，配强班子，增强了基层党组织及党员干部执政为民的能力。

(一)以选好村支部书记为重点，扎实推进第三批先进性教育活动。在全省农村基层党建工作现场会精神指引下，我们对全县598个行政村、11个社区基层组织进行深入调研，提出了以选好村支部书记为重中之重的“四个注重”思路，稳步推进先进性教育活动。我们特别注重选好配强村支部“一把手”。全面推进“中坝经验”全覆盖，大力开展“百村十居示范行动”，果断调整了33个后进村支部书记，下派了110名年轻科级后备干部到村担任支部书记，公开选拔了20名优秀大学生到村任职，充分吸引优秀外出务工人员、优秀退伍军人回村任职，逐步实现村(社区)支部书记“知识化”和“脱产”化。我们特别注重培育农业特色产业。在广泛征求群众意见的基础上，确立了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大农业特色产业，支持四川巨农、重庆钰峰、四川七环等龙头企业进行规模扩张，创新企业和农户“双赢”的利益联结机制，组建农业发展投资担保公司，扩大农业保险试点范围，带动农民增收。我们特别注重解决群众疾苦。坚持把农民群众最关心的生活难、行路难、致富难、群众子女入学难等问题作为农村先进性教育活动见实效的重点，3个多月来，农民群众普遍得到了实惠。我们特别注重建立长效机制。在边学边查边改的过程中，及时建立健全了党员干部示范、联系群众、服

务群众、造福群众等机制，确保群众长期满意。

(二)以配强县级部门和乡镇“一把手”为目标，积极筹划换届选举工作。全省农村基层党建工作现场会后，我们分四种类型成功进行了党组织负责人公推直选试点，得到了群众普遍好评。同时我们组织10个层面769人对县委、县政府领导班子6个方面的工作及班子成员8个方面的表现进行社会评价，满意度达90%以上。在总结推进党内基层民主建设试点经验的基础上，我们以选好配强“一把手”为目标，着手策划县、乡两级换届工作。目前正对县级部门和乡镇班子尤其是“一把手”进行社会评价、任期目标考核和换届考核，力争把那些对群众感情深厚、实绩突出、作风务实、清正廉洁、群众满意的优秀干部选拔到“一把手”岗位上来。6月底前，新一届县级部门和乡镇班子“一把手”将全部到岗履职。

(三)以强化激励保障为手段，进一步加强干部队伍建设。从今年起，县委将每年开展“优秀公务员”、“优秀村(社区)支部书记”、“优秀乡镇党委书记”评选活动，规定新提拔的乡镇副职原则上在优秀村(社区)“三职”干部中选拔，新提拔的县级部门领导干部原则上要有乡镇、村任职经历，推荐提拔的副县级领导干部原则上要有乡镇党政正职任职经历，切实解决了基层干部的前途问题。县财政每年新增支出300多万元，将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到300元/1500人以下的村、350元/1500人以上的村(村主任、村文书依次递减20元/月)，从今年1月1日起按月打卡直发，切实解决了基层干部报酬偏低的问题。县财政一次性投入166万元，帮助241个村(社区)修建标准党员活动室、344个村(社区)购置电教设备，切实解决了基层党组织活动无阵地的问题。

我们按照全省基层党建工作xx现场会提出的“发展增收是根本”的要求，突出产业培育，强化项目支撑，用发展的实效让群众得到实实在在的利益。

一月一公布;村支部设立建言箱，目前共收到“良言”100多

条，民主管理取得了新进展。去年底开展“十星级农户”评选活动，群众参与热情高涨；组建文艺宣传队，精神文明建设迈上了新台阶。我们以中坝村为样板，在每个乡镇制定了1—5个文明新村建设规划，这些村以发展增收为根本，走一村一品、一村一业、一村一景的发展道路，已经取得了初步成效，如河舒镇桃花村、龙蚕镇尖坡村等。

二是强力打造“嘉陵第一桑梓”。通过学习贯彻全省农村基层党建现场会议精神，我们实现了由暂时解决下河街居民困难的帮扶思路到利用下河街古镇资源优势发展旅游业的致富思路转变。三个月来，充分利用我县作为南充市嘉陵江旅游开发三大重点之一的难得机遇，将下河街、中坝村建设纳入“嘉陵第一桑梓”旅游区进行整体开发。县上成立了以县委书记为组长的旅游开发领导小组，落实了县级牵头领导、职能部门和具体责任人。今年县财政预算专项资金1000万元，对农业资金实行捆绑集中使用，大力包装旅游项目对外招商，全力打造“嘉陵第一桑梓”。目前，已聘请北京绿维创景规划设计院专家，按照国家4a级景区标准完成了初步规划设计；启动了嘉陵第一桑梓旅游区内嘉陵江两岸绿化、下河街财神楼恢复性建设、锦屏一中坝—正源公路建设、马回电站旅游开发等一期工程建设。届时，下河街、中坝村乃至全县居民都将受益于这一产业的发展□20xx年预计人均增收800元三是努力打造“工业经济强县”。县域经济的发展离不开工业经济的支撑。我们坚持以做大做强电力、机械冶金、农产品加工三大工业支柱产业为抓手，强力打造“工业经济强县”。年初，我们在已有面积1000亩、近10户知名企业入驻工业园区的基础上，又扩规1000亩，打造更大的工业发展平台。加快金溪航电枢纽工程建设进度，确保3月份如期发电；启动马回电站技改扩能；积极配合做好四川核电站可研、立项工作，争取早日开工建设，不断壮大电力产业。支持金鹰电化、航星钢铁等企业大上技改，加快四川熠晖冶金、天府兴贵变速器生产线等项目建设步伐，不断壮大机械冶金产业。动工建设重庆今普齐祥集团肉食品深加工项目、北京荷田薯类加工项目和华西希望10万头pic项目，6月份前完成华西希望饲料

项目建设，不断壮大农产品加工业。

x部长在中坝村调研和全省农村党建工作xx现场会上反复告诫：“如果我们不代表群众的利益，群众就会自己寻找代表。”我们高度警醒，更加重视和维护群众最关心、最现实、最直接的利益，从实现中坝村、下河街经验全覆盖入手，切实解决群众疾苦，努力促进社会和谐。

一是全面实施结对帮扶。去年12月启动了第三批“1+1”结对帮扶活动，县委常委带头，1800多名机关党员干部与城乡特困居民结成帮扶对子，并公示帮扶内容、联系电话和帮扶效果，广泛接受社会监督；93个县级部门、46个乡镇机关与经济发展相对滞后的村结为帮扶对子，区、乡、村三级近10000名有能力的党员每人联系一个富裕户、帮扶一个贫困户、转化一个“问题户”，广结“穷亲”，广交朋友，实现了下河街帮扶经验全覆盖。为了做好深化工作，县委将于3月15日召开全县“1+1”结对帮扶工作表彰大会，对那些在结对帮扶工作中真情为民办实事的干部和单位进行大张旗鼓地表彰，对受表彰的优秀年轻干部及时提拔重用。

二是切实解决群众具体困难。我们始终牢记x部长在全省农村基层党建工作xx现场会上指出：“人民群众的利益问题是我们党政治的核心问题，也是基层党建工作必须紧紧抓住的根本问题”的指示，加大了解疾苦的力度，让群众得到更多更实在的利益。年内将把农村特困家庭全部纳入低保；县财政一次性注入资金200万元建立特困家庭发展信贷担保公司，扶持有生产能力的特困家庭三年内脱贫，逐步解决群众“生产生活难”。投入资金1200多万元，完成了河(舒)会(龙)路和城区道路改造；补助资金1100多万元，加快了乡村道路建设，逐步解决群众“行路难”。在去年对城乡首批3000户特困家庭实施医保的基础上，今年将符合条件的城乡特困家庭全部纳入医保，着力解决群众“就医难”。今年完成县城8000平方米的经济适用房建设；采取政府补、社会筹的办法，一次性解决农村特困户住房问题，切实解决群众“住房难”。开展免

费技术培训，积极创建公益性岗位，拓展劳务输出渠道，有效解决群众“就业难”。广泛开展送项目、送科技、送农资下乡活动，加大信贷投入，着力解决群众“致富难”。认真落实“两免一补”政策，建立“圆梦助学基金”，着力解决群众“子女入学难”。今年起，每村补助1000元，修建广播室和文化活动室，同时加快有线电视“村村通”工程建设，着力解决群众“文化生活难”。

三是加强安全生产和维护社会稳定工作。我们牢固树立“维护社会稳定也是政绩”的理念，按照“一岗三责”的要求，定期开展以“十三条线”为重点的安全隐患排查，及时、准确掌握影响社会稳定的深层次、预警性的隐患苗头。县委已作出决定，县财政每年预算100万元安全稳定工作专项经费，将乡镇安全检查员纳入县财政全额拨款人员范围。建立安全稳定工作档案和每月挂牌制度，落实牵头领导、责任单位和具体责任人。县委常委会每月听取一次安全稳定工作汇报，对工作不到位、责任不落实的，按照县级领导干部分工动态制和科级领导干部任职动态制予以严肃处理。人民群众满意度、安全感普遍增强，风正人和事业兴的局面正在逐渐形成。

尊敬的x部长及各位领导，我县在全省农村基层党建工作xx现场会议精神指引下取得了新的成绩，但在发展过程中，特别是涉及中坝村、下河街的建设工作中，我们仍面临着一些困难和问题。一是我县乡村道路建设严重滞后，已影响到农村发展和农民群众的生产生活，恳请在补助资金上给予大力呼吁和支持。二是嘉陵第一桑梓旅游开发基础设施建设主要靠政府投入，恳请将嘉陵第一桑梓旅游开发列入省级重点旅游开发项目，解决相关配套资金。三是下河街市政基础设施建设需资金20xx万元，中坝村旅游建设需资金1000万元，恳请给予大力支持。

尊敬的x部长及各位领导，在我县加快发展的关键时刻，你们多次莅临xx视察，为我们切脉解难，我们无比感激。我们一

定在省委、省政府和市委、市政府的坚强领导下，乘关怀而奋起，临机遇而图强，以更加丰硕的成果来回报你们的关怀和厚爱最后，请允许我再次代表xx县四套班子和68万人民，向x部长及各位领导表示深深的谢意。