

# 2023年劳动合同危害告知 学劳动合同心得体会(优秀6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动合同危害告知篇一

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动条件、权利和义务的文件。作为一名大学生，我们在校期间学习劳动合同的相关知识，这对于我们今后步入工作岗位将有着重要的指导作用。在学习劳动合同的过程中，我有了一些深刻的体会和感悟。

### 第二段：正确理解劳动合同的重要性

学习劳动合同，首先要正确理解它的重要性。劳动合同是用于约定双方劳动关系的法律文件，它规定了双方在工作过程中的权益和责任。在以往的求职过程中，我曾遇到过因为没有签订劳动合同而导致工资、工作时间等方面的纠纷。通过学习劳动合同，我才意识到签订劳动合同的重要性，只有明确约定工作内容、工资待遇、工作时间等方面的条款，才能保障我们的合法权益。

### 第三段：劳动合同的规定与实际工作的对比

在学习劳动合同的过程中，我还发现了劳动合同中的规定与实际工作情况之间存在一定的差距。比如，劳动合同规定的工作时间、休假制度与实际工作中往往存在偏差。这让我意识到，在签订劳动合同时，应该对其中的条款进行细致的研究，确保和用人单位达成一致的理解，以避免后期因为合同

条款不清晰而产生纠纷。

#### 第四段：学习劳动合同的宗旨与心得体会

学习劳动合同的宗旨是为了让我们掌握劳动合同的基本知识，使我们能够在就业过程中保护自己的合法权益。通过学习劳动合同，我认识到签订劳动合同的重要性，并深刻体会到劳动合同与实际工作的差距。因此，我决定在将来的工作中，一定要认真对待劳动合同，与用人单位进行充分的沟通和协商，确保自己的权益得到保障。

#### 第五段：总结

学劳动合同是大学生应该具备的一项基本能力。通过学习劳动合同，我们能够更好地了解劳动关系中的权益和义务，更好地保护自己的合法权益。在今后的工作中，我将严格遵守劳动合同的规定，并在与用人单位签订劳动合同时，结合实际情况进行合理的协商和约定，以确保自己的权益得到切实保障。

总结起来，学习劳动合同是我们作为大学生应该具备的一项重要能力。通过学习劳动合同，我们能够更好地了解和掌握劳动关系的基本知识，从而在今后的工作中保护自己的合法权益。我相信，只有做到对劳动合同的理解和实践相结合，才能在工作中走得更稳健，收获更多的成长和成功。

## 劳动合同危害告知篇二

近年来，劳动合同制度在我国得到了进一步的完善和强化，成为了保护劳动者权益、维护劳动秩序的重要法律工具。在自己的大学期间，我有幸通过实习获得了一份劳动合同，并担任一家公司的员工，这使我对劳动合同有了更深入的了解。在这段时间里，我深切感受到了劳动合同的重要性，同时也积累了一些心得体会。

首先，劳动合同起到了规范劳动关系的作用。劳动合同详细列明了双方的权利和义务，明确了工作内容、工作地点、工作时间、薪酬待遇等具体事项，使得劳动者和用人单位之间的权益得到了保障。通过签署劳动合同，双方享有权利和承担责任，在发生纠纷时有依据和依法维权。在我实习期间，劳动合同成为我和公司沟通交流的基础。每个任务都有明确的要求，双方都井然有序地按照劳动合同的规定进行工作，这不仅提高了工作效率，也减少了不必要的纠纷。因此，劳动合同在规范劳动关系、维护社会和谐稳定方面起到了积极的作用。

其次，劳动合同促进了劳动者的全面发展。劳动合同规定了员工的工作内容，但同时也明确了公司对员工的培训和发展责任。在我所在的公司，劳动合同中明确规定了培训政策，每个员工都有权力接受培训，提升自己的专业技能和职业素养，提高个人价值和竞争力。通过劳动合同，公司提供了许多发展机会，使得员工能够在工作中不断学习成长，实现个人职业目标。通过实习的经历，我明白了只有不断提升自己的能力和素质，才能在激烈的职场竞争中立于不败之地。

此外，劳动合同也给予了劳动者更多的保障。一方面，劳动合同规定了劳动者的工作时间和休假制度，保护劳动者的合法权益，避免过度工作和劳动强度过大的情况。另一方面，劳动合同规定了劳动者的社会保障，包括工资支付、医疗保险、养老保险等方面的权益。通过劳动合同，劳动者能够享受到合法的福利待遇，并在不可抗力情况下得到相应的补偿和救济。在我实习期间，公司严格按照劳动合同的约定支付工资，并为我购买了各类险种，这些都是劳动合同起到的保障作用的体现。

然而，我也意识到劳动合同在实际操作过程中还存在一些问题。例如，有些雇主存在合同不公平、不合理的情况。有些劳动者在签订劳动合同时权益得不到充分保障，工资待遇低、休息时间少、社会保障缺失等问题较为突出。这些问题需要

进一步改进和完善。同时，劳动合同的履行和约束力也需要更好地加强。存在部分用人单位没有充分履行劳动合同的约定，比如未按时支付工资、未购买符合要求的社会保险等情况。这使得劳动合同的实施效果大打折扣，也威胁到劳动者权益的实际保障。因此，我们需要通过加强立法、完善监督机制等方式，进一步确保劳动合同的权威性和实施性。

在总结劳动合同的学习经验和心得时，我深切感受到了劳动合同对于劳动者权益保障、促进劳动者个人发展的重要作用。它规范了劳动关系，推动了劳动者的全面发展，并给予了劳动者更多的保障。然而，劳动合同仍然存在一些问题需要进一步改进和完善。我相信，在未来的发展中，劳动合同制度会与时俱进，更好地发挥其保护劳动者权益、维护社会稳定的作用。

### 劳动合同危害告知篇三

住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_  
户籍所在地：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性,合法性。
- 3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。
- 5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。
- 6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

#### 一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校: \_\_\_\_\_

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为: 。 第五条确定工作任务完成的标准: 1、 \_\_\_\_\_。  
2、 \_\_\_\_\_。 3、 \_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。 第十四条乙方

适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的

工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按照要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

## 劳动合同危害告知篇四

单位住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_



乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

#### 第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字) \_\_\_\_\_

签约代表(签字) \_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同危害告知篇五

劳动合同是劳动双方共同约定的法律文件，对于我们学生来说，学劳动合同不仅仅是一种法律意识的培养，更是一次实践能力的锤炼。在这次学劳动合同的过程中，我深感到劳动合同的重要性，体会到其对我们个人和社会的意义，有着深刻的心得体会。

## 第二段：明确合同的含义与重要性

劳动合同是一种双方约定的合同，明确了双方的权利和义务。合同不仅对雇主和劳动者的权益起到保护作用，也为双方的合法行为提供了法律依据。而且，劳动合同对于落实法律、规范经济生活、维护社会稳定等方面都具有重要作用。通过学习劳动合同，我们逐渐认识到，一个合同的签订不仅仅是一种形式，更是一种对自己和他人负责的意识。只有明确了自己的职责和义务，并为之努力，才能够使劳动合同真正发挥其作用。

## 第三段：体会学习劳动合同的过程

在学习劳动合同的过程中，我们深入探究了合同的形式和内容，学习了合同的签订、履行和解除等相关知识。通过分析实际案例，我们更深刻地理解了劳动合同对双方的约束力，并明白了劳动合同在人力资源管理中的重要性。例如，在学习了解到，解除合同必须有充分的法律依据，不能随意解除，更不能以违法的手段来解除。这使我明白了劳动合同的约束力和合法性的重要性。而且，学习过程中还注意到了合同格式的重要性，学会了书写正确的劳动合同，避免了合同纠纷的发生。通过这次学习，我真切地感受到了学习劳动合同对于我的个人成长的促进。

## 第四段：感受到劳动合同对个人和社会的意义

学习劳动合同，不仅仅是个人的成长，更是对社会和国家的贡献。一个社会是否发展，不仅仅取决于经济水平的高低，更需要一个良好的法制环境和人文素质。而劳动合同作为一种法律制度，在保护个人合法权益的同时，也推动了社会的进步和发展。只有通过这样的法律规范，才能够在合法的基础上推动高质量就业，提高整个社会的生产效率，促进良性的经济循环。因此，我们应该珍惜学习劳动合同的机会，把学到的知识运用到社会实践中去，为社会的发展贡献自己的

力量。

第五段：总结全文，并提出个人愿景

通过学习劳动合同，我了解到了劳动合同的重要性，意识到了自己作为一个劳动者应该遵守劳动合同，做一个守信的员工。同时，我也明白了劳动合同对于整个社会的作用，意识到作为社会公民的责任和担当。未来，我希望能够在工作中做一个遵纪守法、守信用的员工，努力为企业做出贡献的同时，也为社会的进步和发展贡献自己的力量。通过不断学习和实践，提高自己的素质和能力，为社会的发展做出更大的贡献。

## 劳动合同危害告知篇六

编号：

甲方

乙方

签订日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的.工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合



同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定

执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。