

# 2023年法律服务管理科科长述职报告 学生管理科科长述职报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 法律服务管理科科长述职报告篇一

一个学期的时光又在忙碌中逝去，在工作的这半年里，我感到很荣幸的成为了一名学生会成员，总的来说：我们学生会主席的带领下风风雨雨的度过了半个春秋。然而，作为学生会的一个副主席，其中的一份子，在这半年里，我有很多的感触。

下面，就将我半年来的工作情况报告如下：

我系学生会由办公室，记者站，青志实践部，宣传部，组织部，学习部，生活部，文艺部，记者站，体育部共十个部门组成，共有34位成员。作为副主席，通过与上一届主席交流以及在新一届学生会成员的共同商议，最后决定：我主要负责：生活部（田大龙），体育部（刁立镇），文艺部（樊明玉）。就在这明确的分工下，我系开始了一学年的工作。我系在院级和校级的大型活动中，由院学生会主席团统一调配，我系各部门都能够积极协同院里迅速完成工作。在工作的过程中，我系各部门人员能够相互帮助。由于有一年作团支书的经验，相对熟悉院里班长，团支书。所以我主要负责大二学生的早读，早操的出勤率等日常活动。同时，以嘉宾的形式出现在各种活动中（如辩论赛，篮球赛，宿舍文化大赛等）。总的来说：在工作的过程中，对于上级交代过的事项，能够保质，准时，顺利的完成；同时积极与各部长进行交流，协调相关部门的各项事宜，并为部门开展活动做好统筹规划，

能够做到工作具体分工，并分配责任到人。

在这半年的学习与工作中，我看到了很多；听到了很多；思考了很多；也学活了很多。半年来，虽然不是勤勤恳恳，但却认认真真的做好了主席交代的每一件小事。在开展工作的同时，我时刻忘不了学习带给我的压力，时刻告诫自己：一个没有成绩的领导，工作做得再好也是不能让人信服的，所以我时刻在不断提高自己的专业理论成绩。工作与学习的问题是每一个人必须面对的问题，在这个学期里，我一学习为重点，工作为辅。说到这，我首先真心的感谢那些在工作中默默付出的各位部长。因为他们用自己的能力证明了自己。虽然我更多的时候是以嘉宾的形式出现，但是现场的活动让我时常想起自己当时的状态，充满着挑战与纠结。

在看到希望的同时也让我看到了不足：大二学年，我是在忙碌中度过。大三学年，我在平淡中度过。给我总的感觉是：一届学生会不如一届，这也许是由于自己是一个过于追求完美的人吧。但客观的事实：是由以下三方面不足所造成。

第一，活动的内容没有品质，更加的不实用。我们不断的在遵循留下的经验，没有一点新意。

第二，我们有着完整的计划或者想法，却没有督促实施的制度来约束我们自己的行为。这就好像是虽有目标，但没有为之奋斗的行动。

第三，我也认为自己有做的不好的地方，在半年的任职期中，没有主动和王老师交流过。这是我最大的失职。

在接下来的日子里，我将着手负责运动会的相关事宜，希望能在这个活动中，与各位老师能够有进一步的认识与交流。在此，我将这份承载着汗水与激情，青春与梦想，感慨于回味，的述职报告和大家分享。希望我们能共同会为自己的过去，展望自己的未来。

以上是我的述职报告，尽情老师们批评指正！

## 法律服务管理科科长述职报告篇二

时光荏苒，岁月如梭。我自20xx年10月加入南宁职业技术学院建筑工程学院团总支学生会，转眼间一年半过去了。在这一年半的工作学习中，使我得到了许多方面的学习锻炼，各方面素质都有所提升。

于20xx年10月，参加我建筑工程学院团总支学生会的竞选。其实，当时我竞选的是文艺部，可我却进了学生会宣传部。也许是我的才艺不够好，也许是我曾学过国画等，具体原因我其实现在依然还是不是很清楚。但是，我很清楚的记得当时我的想法是只要能进学生会，在哪个部门都是一样的。我需要的是一个能让我去锻炼自己、展现自己、证明自己的平台。也就是这样，一个原本不自信有那么一点小特长的我，开始了我在学生会里的这一段特别的学习工作生活。

在学生会宣传部里，最主要的工作就是制作（画）各活动的宣传海报、风采展和一些比赛的赛程表，其次则是配合学生会里其他部门的工作。所以，原本只学过一点国画，对颜料的调和和对色感对所谓的pop对排笔等了解得少的不能再少的我，在进入宣传部那一刻我几乎是从零开始学习宣传工作的。就这样，我凭借着自己的努力学习积极工作留在了学生会宣传部。宣传部是一个工作性质很特殊的部门，海报的宣传时效性决定了我们的工作以及工作时间的不确定性，所以熬夜工作是宣传部里最正常的。有时很轻松很闲，有时很紧张很累。这就得要求我们合理的安排学习和工作的时间。我们部门里的用品也很特殊，除了笔都是不可再用的，所以我们的纸张、颜料、透明胶等用品的消耗很大，希望以后再买材料这方面老师能够尽可能的满足，这样才能保证宣传的质量和时效性。

在后来的对内换届中，应工作原因，我被调到了团总支宣传部。虽同是宣传部，但两者的工作有很大差别。这是以拉横

幅、写通知为主的部门，工作相对轻松。就这样我便从零了解学习团总支宣传部的工作，并以最快的速度适应了这边的工作。说起来很惭愧的是，其实做在团总支学生会这边的日子其实也就一个多月。刚过来时，因为不熟悉工作，没有参加太多的工作。后来，则是因为五四的歌舞大赛练舞去了，一直没有实质性的参与都这边部门内的工作。而后于20xx年，5月，我在建筑工程学院团总支学生会对外增补大会上成为了学生会宣传部的一名干事。我便回到了我原来的部门（学生会宣传部），并就这样一直留在了学生会宣传部。经过不断积极努力地工作，于20xx年12月，我成为了我建筑工程学院团总支学生会的后补委员。就这样，我转来转去的，转了几次，最后仍是留在了建工学生会这个大家庭里，一直到今天。

当然，我还有别的一些工作，比如：配合其他部门的工作：站岗、整理资料、检查宿舍卫生、布置一些活动的会、参加一些文艺演出；帮老师布置下乡义演的舞台背景；也参加过下乡义演；迎新生等。

是的，我在学生会里的工作也就那么小那么细，看起来都很不起眼，可是每一样每一件事都有让我学习到一些东西并让我成长着，这是我最初的希望，最终我得到的却不仅限于此。所以，在这就要离开的时候，我要谢谢我们建工学生这个大家庭，是你给我这样特别的学习工作的'平台，同时谢谢这大家庭里的所有成员，是你们陪我一起经历了那么多。我相信，我在学生会里所学到的东西，在将来的工作生活中会用到。也相信，我们的建筑工程学院团总支学生会会越办越好的。

以上是我的个人述职报告，若有不妥之处，尽请老师们批评指正。在此再次感谢一直以来对我的工作给予支持和肯定的学院各级领导。

## 法律服务管理科科长述职报告篇三

述职报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，

接受上级领导考核和群众监督的一种应用文，具有汇报性、总结性和理论性的特点。下面是学生科科长述职报告，请参考！

随着生源整体素质逐年下降，给学生的教育管理工作带来很大的困难，学生科科长述职报告。面对这种情况，本人不怨天尤人，不气馁懈怠。一年来，在学校领导的支持下，紧紧依靠各部领导、班主任和广大教职工，开拓进取，勤奋工作，为学校的稳定发展作出了自己应有的贡献。现将主要工作报告如下：

## 一、关心爱护学生。

经常耐心细致地做学生的思想工作，有时可以说达到了废寝忘食的地步。特别是在抗击非典期间，对学生的生命安全高度负责，从协助校领导制定各项预防措施到学生病情的监控和学生的诊治陪护等都凡事躬亲。自己带领的由党团员组成的陪护小组，不怕死，不怕累，出色完成了学校交给的陪护学生的任务。20xx年7月，音专001班黄德华被骗到合浦搞传销，我接到求救电话后，马上与杨小林等同志赶赴合浦解救学生，回到南宁后，又自己掏钱为学生购好了返回龙州的车票，让学生深受感动。在20xx年学校师德教育活动中，被评为“我最喜爱的老师”。

## 二、组织学生参加各类社会实践、公益活动和教育活动。

1、组织学生参加兴宁区文化艺术节书法比赛。

2、跟团委、工会一起合作，开展警民共建和学雷锋活动，到朝阳花园开展便民服务活动。

3、配合团委、工会，发动学生为学校爱心基金捐款。

4、组织730多名师生到广西博物馆参观“血染的丰碑”展览。

- 5、与教导大队组织800多名师生官兵到人民公园祭扫烈士墓。
- 6、与团委一起带领500多名学生参加朝阳办举行的`迎南博启动仪式。。
- 7、组织330多名新生参加军训。
- 8、举行国防教育报告会，1100多名师生参加了活动。
- 9、组织10名学生代表到市聋哑学校做校庆接待工作。
- 10、举行陶行知教育思想研究报告会，1100多名师生听取了报告。
- 11、组织学生参加第8届艺术节和中陶会的接待工作
- 12、组织全体学生参加20xx年迎新联欢活动。
- 13、组织70多名师生到机场进行慰问队演出。
- 14、组织200多名师生到国际会展中心参加南博会会标揭幕仪式及长跑活动。
- 15、组织学生参加道路交通安全教育报告会。
- 16、主持20xx年度先进集体先进个人表彰会，述职报告《学生科科长述职报告》。
- 17、带领130多名师生到民族广场参加全国第14届书会南宁分会场启动仪式。
- 18、与团委一道组织师生参加纪念五四青年节“青春风采”大赛。

通过上述活动的开展，把爱国主义、社会主义和集体主义教

育落到了实处，为学校、城区乃至南宁市的精神文明建设作出了应有的贡献。同时让学生学会了如何去关爱别人，提高了学生的社会适应能力和组织能力。

三、根据学生实际，开展各种专题教育活动。

1、对学生进行感恩教育。针对部分学生贪图享乐、不思进取的现状，对学生进行了一系列的感恩教育活动。通过教育，使不少学生懂得，尽管自己不能选择父母，但可以选择报答父母的养育之恩，体会了父母劳动的艰辛和伟大，进一步激发了他们学习的积极性，初步取得了良好的教育效果。

2、继续对学生进行养成教育。养成教育偏重于学生遵守纪律习惯和良好学习习惯的培养。

3、对学生进行青春期卫生教育。从人文关怀目的出发，举行了两次青春期卫生知识讲座，促进了学生身心健康的发展。

4、对内宿学生进行安全教育并进行消防、紧急疏散演练。

5、坚持对学生进行法制教育，进一步提高学生的法制意识。

四、协助校领导成功举行了20xx年度德育工作研讨会。

研讨会的召开，为学校在20xx年进一步加强学生思想道德建设和教学管理奠定了基础。

五、协助校领导举行市区学生家长座谈会。

六、勤奋工作，乐于奉献。

本人除了主持学生科的工作外，作为学校精神文明建设领导小组成员，还具体负责或参与了学校双拥、普法、综治和业余党校教务等多项工作。面对繁杂的工作，能以高度的责任

感去对待，不计时间，不计报酬，不计名誉，一心扑在工作上，为学校、城区乃至南宁市的精神文明建设作出了应有的贡献。具体负责的双拥共建工作，取得了比较好的成绩，学校被评为兴宁区双拥工作“十佳对子”和南宁市军警民共建先进单位。本人被评为兴宁区双拥工作先进个人。

七、自我评价。

能较好地履行岗位职责。

## 法律服务管理科科长述职报告篇四

近年来，随着我区城市化的推进，很多农村被拆迁，导致一般项目大幅下降，与此同时钱江新城等xx区组织了一大批基础建设项目，加上市环保局下放了部分审批权限，这在工作量上有一升一降的趋势。我做了个简单统计，20\*\*年到，年审批的项目数由495个下降到291个，而同时做报告书的项目由4个上升到23个。结合实际，我们坚持原则性和灵活性相结合，主动顺xx市化趋势，推动产业结构调整，从源头控制污染，改善区域环境。具体做法如下：

### 一、规范为本，亮好环保“红绿灯”

坚持规范化建设，实现了审批工作的制度化和工作流程的标准化。一是完善细化审批制度，制定了《内部审批规范》、《监督管理分类办法》，对项目如何审批，审批以后如何管理都作了明确的规定。二是工作流程的标准化，进驻区行政中心后，编制了《窗口人员工作手册》，对每个流程都作了明确的要求。我们的规章制度在条与块上做到了全覆盖，确保审批的标准一致、要求一致、把握的尺度一致，从而提高了审批工作水平，近年来，我们选送的许可案卷屡次被评为局系统十佳案卷，法制工作也被评为局系统先进。

### 二、选址为基，源头控制新污染



环评审批实现了从源头控制新污染，而项目选址又是环评审批的源头，可谓是源头的源头，就抓牢了环保工作的牛鼻子。工作中我们坚持所有项目进行现场踏勘，同时要求，招商部门在引进项目前与我们沟通，环评单位接到项目必须进行汇报，确保项目落地前经过环保确认。去年我们共审批291个项目，但踏勘现场有500余次，踏勘次数在审批数量的1.5倍以上，近年来基本上维持在这个比例，通过现场踏勘，把好了选址源头，从根本上防止“先天不足”的情况发生。

### 三、服务为先，掌握工作主动权

近年来，服务平台越来越多，“走村入企”大走访、支持浙商创新创业等，做好服务，是窗口审批工作的基本要求，也为我们提供了更大的平台。做好服务，我们注重转变思想，调整位置，站在服务对象看待问题，提出针对性的服务措施，确保服务取得实效。对钱江新城等建设单位，我们推出了打包审批、备案审批等制度，最大程度压缩审批时限。对地方和企业，则注重日常沟通，做到紧贴服务，既支持经济发展，又帮助解决环境问题。对普通群众，环保局是最深入最广泛开展公众参与的职能部门，通过公开建设项目及其污染情况，征求附近群众意见，污染、扰民的项目被及时制止，维护了环境利益。

### 四、廉政为要，确保工作不偏离

审批岗位，在有些人眼里，是有一些小权力的，比较受人关注，所以保持廉洁自律，是我做好工作的重要推动力。保持廉洁自律，坚持个人修养、制度约束、他人监督三管齐下，一是通过廉政情景案例、查找风险点等形式，始终绷紧廉政这根弦，二是制度约束，坚持双人踏勘、集体审议，批验分离等制度，杜绝“一人说了算”，三是他人监督，审批制度、过程、结果三公开，主动接受他人监督，让权力在阳光下运行。

以上是我工作的简单情况。审批工作是项日常工作，加上我们又进驻区行政中心，工作日复一日，比较单调，一定程度上存在惰性，应付工作多一些，总结提高少一些，拘泥于现状多一些，对外扩展开拓少一些，与分局领导赋予我们的工作要求还有一定差距。下一步，我们将进一步增强工作主动性，积极探索环保审批与分局其他工作的结合，将个人工作、科室工作，进一步融入到大环保中，融入社会经济大发展中，融入中心、贴近民生，努力成为单位领导的参谋，兄弟科室的助手，也希望我们点滴的努力，能够持续为区域环境改善作出贡献。我的汇报就到这里，谢谢大家！

按照各级的安排部署，深刻领活动的指导思想，准确把握工作原则，严格遵守群众工作纪律，深入基层、深入一线，进一步密切与人民群众的联系，着力解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，在工作中，我坚持把以人为本、构建和谐社会作为指导思想，始终把密切联系群众作为工作的出发点和基本点。现将有关情况汇报如下：

## 一、坚持工作日重心下移，保证群众工作正常开展

一直以来，本人把群众工作站当成一项重要工作，做到持之以恒，不论刮风下雨，每月四个工作日都能坚持到村开展工作，从未发生过无故不到现象，遇有工作矛盾确实不能及时到村时，也能保持联络，说明原因，事毕坚持到岗，充分保证群众工作的正常开展。

## 二、加大宣传，各项工作扎实推进

我们按照区委的要求，与翻身垸村组织召开“一推行四公开”对接会、部署会等会议，标志着“一推行四公开”联点驻村工作的全面铺开。

把党的方针政策送到各家各户，做到了家喻户晓、人人皆知、入耳入心。我坚决按照区群工办的要求，保证每月4天的定期

下村工作，在确保自身工作不松懈的前提下，挤出时间，加班加点，结合行业特点，利用业余时间进村入户，进行走访，宣传惠民、利民政策，大力宣传“我参与我奉献共建美丽家园”环境卫生保护知识，提高村民环境意识水平。

驻村以来，计划走访150户实际走访了近130户，占计划的90%。一方面是发放宣传卡，呼吁广大市民爱护环境卫生，明白“爱护环境卫生，人人有责”的道理；另一方面倾听群众呼声，知晓群众困难。共收集群众意见建议24条，在征集的意见和建议中：家庭困难、申请民政救助方面，共有意见11条；环境卫生、配套设施方面，共有意见13条。

### 三、求真务实，解决群众反映的突出问题

联点驻村办扎实事，帮助群众之所需所急。人民群众是最讲实际的。光说不做，是无法向人民群众的交待的。我将收集的意见整理，向单位和村支两委领导汇报，请示领导下村现场办公，拍板定盘子。

一是走访慰问。深入帮扶对象家中，了解生活困难，对有困难的家庭进行了慰问走访活动，帮助他们解决生活中存在的问题，感受社会温暖。比如走访罗铁钢家时，了解他家原是三口之家，去年儿子不幸溺水身亡，加之他和妻子又身体不好，家庭困难，我们对他进行了鼓励和进行了慰问，给他一家带去了希望。

二是捐赠了图书和科技用书100余册。结合实际，我们发动党员干部为翻身垸村的农家书屋捐赠图书和科技用书100余册。

三是结合“群众路线教育实践活动”组队服务基层。3月，为深入践行党的群众路线教育实践活动，将党和政府的温暖送到老百姓的心中。区市政局党组书记、局长王淮带队，组织党员干部到丁字湾街道翻身垸村走访慰问老党员、困难群众，与老党员话家常，听他们讲述革命故事，参观翻身垸村农家

书屋和党员活动室，学习老人吃苦耐劳、大公无私的革命精神。

回顾一年来驻村工作经历，我感到既充实又欣慰，我和村委会及全体村民一起，不仅增进了相互的信任和了解，建立了深厚的感情和友谊，也收获许多有益的启示，工作能力也得到了提高，同时也对自己的不足之处有了明确了解，这也是我在今后工作中的努力方向，一是要提高认识水平，是对工作中可能出现的问题和困难，要注意从总体上把握，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识。二是要防止急于求成，对于工作的部署的要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，避免一刀切。三是不要事事要求完美，要因人、因事，同时要体现区别，要学会发挥集体的智慧和积极性。

## 法律服务管理科科长述职报告篇五

尊敬的院领导、同志们：

20xx年本人的岗位职责和年度工作任务是：在院党委领导下，加强党的思想、组织、作风、制度建设和领导班子建设，深入开展为民服务创先争优活动，不断增强党组织的战斗力和凝聚力；加强党风廉政建设和行风建设，按照“一岗双责”、一把手负总责和“谁主管，谁负责”的原则，把党风廉政建设责任制落到实处；优化医院人才结构，继续实施职工素质提升工程，吸引高层次人才，为医院持续发展提供人力资源支持；加强社会工作人才队伍建设，推进医院社会工作发展。

一年来，在院党委的正确领导下，在各位领导的关怀、指导、培养下，在各职能科室、业务科室的理解支持下，在组织人事科xx两位同志的大力协助下，较好的完成了院党委交办的各项工作任务。现将一年来本人履行岗位职责的情况向各位领导和同志们作以汇报，敬请评议：

## 一、加强科室建设，着力打造党员、干部、职工之家。

组织人事科是为基层党组织、广大党员和干部职工服务的窗口，为真正做到让大家高兴而来，满意而归，坚持进行每周一次的业务学习，通过学习和交流，统一思想，统一认识，统一解释。

要求大家对待办事的同志，在政策范围内能解决的及时给与解决，能答复的及时给予答复，不能答复的及时向领导汇报，给与反馈xx两位同志在科室人员少，科室工作纷繁复杂的情况下，能团结协作，互相配合，为创建党员干部职工之家做出了自己的贡献和努力。

## 二、认真履行岗位职责，圆满完成各项工作任务。

坚持以围绕党委的中心工作为立足点，着力发挥组织人事工作的职能作用，除完成人事、工资、职称和档案等大量的日常工作外，全年共完成以下主要工作任务：

### 党务工作：

一是在创先争优活动基础上，围绕“服务暖人心，满意在xx”主题，在全院党员、职工中继续深入开展为民服务创先争优活动。活动中注意总结和发现先进典型，积极向上级推荐申报。

5月份□xx被批准享受省部级劳动模范待遇，成为我院历史上个人最高荣誉获得者。

二是按照中央部署，在广大组工干部中，积极开展“三讲三提升”活动，起草制定了活动方案，并按计划进行贯彻落实。通过活动，教育了自己，提升了自己。

三是认真做好党员教育管理工作，坚持“三会一课”制度。

在党员发展工作上，贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，年内发展党员1人，预备党员转正1人，确定入党积极分子考察对象2人。

四是加强职工的政治学习和思想教育，建立和完善政治学习签到制度，加大政治学习检查力度，不断提高职工参加政治学习的自觉性，从而提高全院职工的思想政治理论水平。

纪检和行风建设工作：

加强党风廉政建设，起草制订20xx年党风廉政建设责任目标分解意见，定期对贯彻执行情况进行检查和考核；加强廉政风险防控机制建设，起草制定廉政风险防控机制建设工作方案，组织进行岗位风险排查，对相同岗位的权力运行、廉政风险点和防控措施进行了整理汇总，并编制成册；加强医德医风建设，坚持医德医风考核制度，年初与医务人员签订医德医风承诺书，年底进行考核，并装入医务人员医德医风档案；加大行风建设和纠风工作力度，起草制定《xx医院20xx年民主评议行风工作实施方案》和《xx医院关于落实xx市医疗卫生问题集中整改工作方案》的意见》，转发了《20xx年全省卫生系统纠风工作要点》，组织职工学习《中华人民共和国刑法修正案（六）》、《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》和《医疗机构从业人员规范》，提高广大职工的自律意识和防范意识。

人事工资工作：

一是按照省厅公开招聘方案，做好我院公开招聘工作，通过笔试、面试和考察，招聘了8名工作人员，缓解了我院工作人员紧缺的压力。

二是按照我院岗位设置实施方案，对符合岗位晋升条件的人员，及时进行上报和审批，兑现相关工资待遇。

三是为加强专业技术人员的管理，提高广大专业技术人员的业务水平和能力，修订完善了专业技术人员聘任管理意见，对聘任期满人员进行了续聘。

四是认真学习和研讨绩效工资有关文件精神，及时了解绩效工资政策变化，确定我院绩效工资发放办法，加班加点为全院职工补发全年绩效工资差额部分。

五是得知精神病院工作人员可以浮动一级薪级工资时，及时了解有关政策，并向人社厅请示和争取，经过努力，目前已得到人社厅的同意，经审批后执行。

社会工作：

研讨制订了20xx年医院社会工作计划，招募成立了义工组织，制订了义工管理办法，参与组织和策划了一系列社工活动，并对我院社工、义工活动进行认真总结，分别参加全国首届优秀专业社会工作项目和优秀志愿服务项目与志愿者工作案例活动评选。

三、存在的不足：

一是应付繁杂的日常工作多，开展创造性、开拓性工作少；

二是思考多，想得多，实践的少；

三是社会工作稳步推进，但效果还不明显；

四是学习积累还需要加强。

相信来年，在领导们的关心爱护下，在同志们的理解支持下，本人一定会扬长避短，加倍努力，取得更多更大的成绩。