

2023年劳动合同书(汇总9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为 个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的工作部门为 ， 职务为 ， 在试用期间，根据工作需要和乙方能力，

甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月(rmb)□乙方的工资甲方须按月发放。

四、乙方在试用期的考勤均按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、若乙方在非工作时间里发生一些意外事故，一切后果均由乙方自负。

六、乙方每月工资自上班之日起的次月15日前由甲方发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则公司不发放其工资。

八、乙方如在试用期内提出辞职时须填写《离职申请表》，甲方将按乙方实际出勤天数发放薪酬。

九、在试用期内，乙方不能胜任其岗位工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤发放。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的管理规章制度的；或故意严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，公司有权衡量是否聘用该员工，如确定聘用该员工的将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月，延长期内仍不合格者，公司应予以其辞退处理。

十三、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

十四、有下列情形之一的，劳动合同立即终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方如因意外或身体状况欠佳导致死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

十五、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

a)如乙方的行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任的；

b)乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行

安排工作的。

c)如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退职手续。

十六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

十八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于_____年_____月_____日起生效。

十九、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲 方：(公章)

日期： 年 月 日

乙方：

日期： 年 月 日

劳动合同书篇二

使用提示：现行法定工时制度分为，标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

甲方名称：

法定代表人/主要负责人：

住 所：

邮政编码：

系方式：

乙方姓名：

身份证号码/其他有效身份证件号码：

住 址：

邮政编码：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》xx市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本合同的类型为：_____。期限为：_____。

(一)有固定期限合同。期限_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限合同。自_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

第二条 本合同的试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条 录用条件为：_____。

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 乙方的工作地点为：_____。

第六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条 本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：____，计件单价为：____。

第九条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间,乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的,应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程,制定*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境,并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳

动条件和工作岗位,并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责,并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致,可以变更本合同的内容,并以书面形式确定。

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的,乙方可以解除本合同:

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除本合同,不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职, 营私舞弊, 给甲方造成重大损害的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的, 甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后, 可以解除本合同:

(二) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲、乙双方协商, 未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的, 甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同:

(二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的, 本合同终止:

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满, 有第二十五条约定情形之一的, 本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是, 第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形, 按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条 有下列情形之一的, 甲方应当向乙方支付经济补偿:

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；
- (三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；
- (五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。

竞业限制的范围为:_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿,具体标准为:_____,支付方式为:_____。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同,给甲方造成经济损失的,应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的,应承担违约金为:_____。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的,应承担违约金为:_____。

第三十七条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): 乙方(签章):

委托代理人 (签字):

__年__月__日 __年__月__日

劳动合同书篇三

甲方：

乙方：

身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 个月，自xx年xx月x日至xx年x月x日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为x元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)

法定代表人签字： 乙方签字：

签约日期：

签约地点：

劳动合同书篇四

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 试用期限

试用期限为____个月(或____个年)。即从____年____月____日至____年____月____日止。(在试用期内，甲方若发现乙方不符合录用条件，可解除合同；乙方若发现甲方未履行劳动合同，也可解除合同。)

第二条 职务

甲方聘请乙方担任____职务，具体内容包
括：_____。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作时间

每周工作_____天，星期_____休息，每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的工作能力、劳动态度和工作效率规定，根据评定的级别或职务确定月薪。

第五条 劳动合同的终止、变更、续订和解除

1. 劳动合同期满，合同即应终止。如双方同意续订合同，应提前一个月办理续订合同手续。

2. 经双方协商，可以终止、解除劳动合同。

3. 具有下列情况之一，甲方可以终止、解除劳动合同。

(1) 合同期满，有一方表示不再继续签订劳动合同的；

(4) 甲方内部调整需要调整人员时。

4. 具有下列情况之一，乙方可以解除或终止劳动合同。

(1) 合同期满，不愿继续续签订劳动合同的；

(2) 甲方违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的；

(3) 甲方不违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的；

5. 任何一方提出解除合同，均应提前一个月通知对方。

第六条 违约责任

1. 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方损失费，偿付给甲方违约

金_____元。

2. 任何一方违反本合同规定而给双方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

第七条 其他补充事项。

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可参照以下两条款解决处理：

(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理；

(2) 依法向人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份

劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国劳动法及国家?p省?p市?p有关法律?p法规?p规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一?p合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2无固定期限：合同自年月日起覆行。

二?p工作内容

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三?p工作时间

每天_____小时,无固定休息日.

四?p劳动报酬

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月_____元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资_____元(已含提成费).包吃住.甲方于次月_____日发放工资。

3需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五?p解除?p终止劳动合同的条件

1经甲?pb双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1) .在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) .严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- (3) .严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；
- (4) .被依法追究刑事责任的；

(5) . 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3乙方解除合同, 应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1) . 在试用期内:

(2) . 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康;

(3) . 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4) . 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现, 本合同即行终止.

六?违反劳动合同的责任

1、甲方违约, 应承担的责任: 甲方违约解除本合同, 应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资),
(注: 经营不善, 本店转让, 不支付经济损失。)

2、乙方违约, 应承担的责任: 对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任; 对用本店造成经济损失的' 或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

七?本合同一式二份, 甲?乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日

劳动合同书篇六

第八十三条 用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

【解读】本条是关于用人单位违反劳动合同法规定与劳动者约定试用期的法律责任的规定。

一、用人单位违反劳动合同法规定与劳动者约定试用期的

劳动合同法第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。”“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。”“试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”根据上述规定，用人单位在与劳动者约定试用期的时候，应当遵守劳动合同法有关试用期的最长时限、约定次数及其他有关规定，否则该试用期的约定就是违法的。

用人单位违反劳动合同法规定与劳动者约定的试用期无效的情形包括：

(一)约定的试用期超过法律规定的最高时限

劳动合同法第十九条对不同期限、不同种类的劳动合同，规定了长短不同的试用期，如果用人单位与劳动者约定的试用期超过了法律规定的最长时限就是违法的。举一个例子，某

企业与劳动者签订了为期一年的劳动合同，并同时约定试用期为三个月，这样一个关于试用期的约定，根据劳动合同法第十九条的规定就是违法的，因为它违反了“劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月”的规定。这里要指出的是，法律只对试用期的最长时限有要求，用人单位与劳动者约定的试用期只要等于或者短于法律规定的最高时限，都是合法有效的。

(二) 同一用人单位与同一劳动者约定了超过一次的试用期

劳动合同法第十九条第二款明确规定：“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”假定某一劳动者与用人单位已经约定过了一次试用期，如果该劳动者在同一用人单位内调换了新的工作岗位，在此情况下，如果用人单位因此而又与他约定了一次试用期，则这一次的约定就是违法的，因为违反了同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期的法律规定。

劳动合同法第十九条第三款规定：“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。”按照这一规定，如果某一企业只与劳动者签订了二个月的劳动合同，却同时约定试用期为三十天，则这一试用期的约定就违反了法律的强制性规定，是违法的。

(四) 劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的

劳动合同法第十九条第四款规定：“劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”如果某一用人单位与劳动者签订了为期六个月的劳动合同，同时约定试用期也为六个月，则这一试用期的约定就是违法的。法律此时认定用人单位与劳动者约定的六个月的期限为劳动合同期限；如果用人单位与劳动者仅约定了试用期，而没有约定劳动合同的期限，则这一试用期的

约定也是无效的。法律作这样的规定，是为了防止一些用人单位滥用试用期，利用劳动者在适用期的工资相对较低，同时解雇处于适用期的劳动者也相对容易的特点，侵害劳动者的合法权益。

二、用人单位违反劳动合同法规定与劳动者约定试用期的法律责任

根据本条的规定，用人单位违反劳动合同法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正，违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者月工资为标准，按已经履行的试用期的期限向劳动者支付赔偿金。根据这一规定，用人单位违反本法规定，与劳动者所约定的试用期，如果还没有实际履行的，由劳动行政部门责令用人单位予以改正，使之符合本法的规定；如果无效的试用期约定已经实际履行，则由用人单位以劳动者月工资为标准，按已经履行的试用期的期限向劳动者支付赔偿金。

劳动者支付赔偿金，对于劳动者尚未履行的期间，则用人单位不需要支付赔偿金。在上面的例子中，违法约定的试用期期限为三个月，假定劳动者实际上只履行了一个月的试用期，用人单位应按一个月的期限向劳动者支付赔偿金，即赔偿1000元。

劳动合同书篇七

用人单位(甲方)名称:

法人代表:

地址:

劳动者(乙方)姓名:

居民身份证号码：

家庭住址：

电话号码：

根据国家《劳动法》等法律、法规、规章的规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需要试用的精神，在双方平等自愿、诚实守信的基础上，制定本试用期劳动合同。

一、本合同为试用期劳动合同，双方约定的试用期为()个月，既自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方的聘用岗位为：()

在试用期内，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、乙方在试用期间工资为()元/月，此为乙方在试用期间的全部福利待遇。每月工资自乙方上班之日起次月(4)日发放工资，如遇节、假日顺延发放。

四、乙方报到时，应向甲方提供有效的身份证原件，学历证原件(学位证)，职称证原件，暂住证原件以及其他相关证件和证明。甲方将复印留底、归档。

五、在试用期内，乙方应遵守甲方的各项规章制度，行为规范，维护甲方的声誉、利益。严格保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。

六、乙方如在报到后主动提出辞职，需提前三日以书面形式向甲方提出申请，工作时间不满一个月当月工资按1000元/月

发放。超过一个月的，工资按乙方实际考勤天数计算。

七、在试用期内，如甲方认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘资料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资发放标准参照第六条。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或严重失职，给甲方经济利益或社会声誉造成损害的，或因乙方泄露甲方的商业机密，给甲方造成经济损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇。甲方有权向乙方进行经济追偿，情节严重的追究法律责任。

九、在试用期内，甲方将向乙方提供必要的公司规章制度、业务技能的培训。

十、在试用期内，甲方将向乙方提供工作用手提电脑及工作用移动硬盘等办公用品。如被乙方损坏或丢失，乙方须照价赔偿。

十一、试用期满前一周，乙方提出书面转正申请，甲方对其做出工作表现评估，合格者成为公司正式员工并办理转正手续，甲方将与乙方签订正式劳动合同，转正后，乙方享受正式员工待遇，并缴纳社会保险。评估不合格者将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

日期： 日期：

劳动合同书篇八

用人单位(甲方)：

地 址(甲方)：

职 工(甲方)：

使用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上/。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同书篇九

劳动部《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》(劳部发〔1996〕354号)中规定，按照《劳动法》第21条的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。《劳动合同法》第十九条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合

同，试用期不得超过六个月。

新、旧法关于试用期规定的细微变化：

(一) 试用期期限的变化。劳动合同法对于试用期的期限较以往的规定更加具体：

(1) 劳动合同期限在一年以下的试用期期限：

新法：劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。

(2) 劳动合同期限在一年以上的试用期期限：

旧法：劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。可得出结论，二年以上的，试用期最长可达六个月。

新法：劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

(二) 有关试用期适用的变化

(1) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同的试用期期限：

旧法：没有具体规定，可以约定试用期。

新法：以完成一定工作任务为期限的劳动合同，不得约定试用期。

(2) 不能重复约定试用期的适用

旧法：试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，用人单位对工作岗位没有发生变化的同一劳

动者只能试用一次。

新法：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。