

# 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结 总结(汇总9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇一

大面积铺设草坪。为创建与其他小区不同的居住环境，我们在小区主体建筑和各种配套设施完工以后，大面积铺设草坪，确保家家推窗见绿，这样，小区视野开阔，给人以耳目一新的感觉。

大量种植乔灌木。武汉素有火炉之称，进入夏季，必须有绿树与绿荫，我们针对这一特点，用植物造景，以增加绿量，达到开窗有景、步步换景。

修建xx花城特色的绿化景观。参加绿色小区和文明小区评比是提升xx花城工作的转折点，我们坚持“以人为本”的规划设计理念，加强生态型、功能型小区的建设步伐，增加水景、观赏点和健身设施，补种大树、竹树、桂花等。

生动活泼的水景。水质清澈，并有睡莲加以衬托和净化水质，形成了花城独特的景观特色。

坚持“以人为本”的主旋律。作为配套设施，相当一部分人是因为看好环境而来的，我们的环境建设充分体现了“以人为本”的规划设计理念，注重生态型和功能型建设，增加观赏景点，补种观赏品种，设制健身设施，是小区真正成为集居家、休闲、娱乐于一体的理想家园。

为居民开辟更多的休闲娱乐场所。修建有羽毛球场、篮球场和网球场，并在小区增设休闲桌椅，增设小区儿童游乐设施，增加了绿地的功能，为居民业主日常游息、文化娱乐、体育健身和人际交往提供了活动场所。

绿化品种合理搭配。以xx常青的乔木和草坪为绿化植物的骨架，确保一年xx草常青、树常绿、花常开□xx常青的乔木有广玉兰、樟树、桂花等；春季花树有月季、紫薇、木槿等；秋季花树有桂花、木芙蓉等；冬季有腊梅、梅花；草坪有马蹄筋、马尼拉等。

加强绿地养护管理。常言说“三分种，七分养”，我们积极推进绿化工作管理体制的改革，使绿地养护与管理更趋科学化、系统化。

- 1、聘请专业队伍进行养护与管理；
- 2、强化经济核算，确保管理养护经费到位；
- 3、严格督促检查制度，每月定期考核，使管理效果与经济效率挂钩。

通过以上各项措施，大大提高了绿化承包单位的管理积极性和工作效率。

管理体制的改革，实行对外招标，吸收专业队伍进行日常养护管理，健全各项制度，强化经济核算，使管理效果直接与经济效益挂钩，从而大大提高了单位的管理积极性和工作效率。

绿化部门的工作内容是：对花草树木进行日常管理与养护；对绿化设施进行检查保养；对因工程维修而被破坏的绿地进行修补；小型绿化工程的施工；改造绿地花草树木的补栽等。

建立健全绿化部门工作制度。服务中心根据多年来的实际工

作经验，建立了一整套完善的工作制度和管理制度，并在实践中不断加以完善，主要规章制度有：绿化养护人员岗位职责、环境绿化组目标管理责任制、岗位责任制、绿化工作细则、绿化人员管理规定、绿化养护管理、绿化养护管理标准、绿化检查考评细则等。

建立完善绿化档案。绿化部门将绿化资料分门别类整理成册；苗木购买单、施工图纸及合同、报告批复、收支明细等全部归档，实行标准化管理。

## 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇二

### 一、治安防范工作

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

### 二、消防管理工作

对新入职员工进行常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

### 三、车场管理工作

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐；

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协

调和指挥，车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

#### 四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在20\_\_年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20\_\_年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

### 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇三

我是觉得“铅笔刀”能解决的事儿，就不用“斧头”，毕竟不事关生死，少给社会添麻烦。物业能解决就不麻烦警察。所以，先把情况反映给园区物业，毕竟有很多小区物业还是不错的，看看物业能否帮助上门协调。

联系方式：物业电话可以问小区管家、门卫、其他业主，或者直接去物业投诉。

社区的角色，比物业厉害一点，他们可以调解简单的纠纷。

我这次维权才知道，好像每个地区，都有负责的民警，管理范围精确到每栋楼。可以联系“专门管理你们这栋楼”的基层民警处理。

民警联系方式：民警“信息卡片”一般会在“园区门口、单元一楼、园区告示板、宣传板”张贴。有民警的姓名、警号、联系方式、二维码、所属分派出所二维码等信息。

自报家门，简单陈述问题即可。不紧急事件，他们会安排民警联系您，去处理这件事。不是到最终是不是还是被分到地区派出所的民警处理。

联系方式：110

又叫“非紧急救助服务系统”，用来帮助诉求人解决生活、生产中所遇困难和问题，是市委、市政府关注民生、倾听民意的平台。啥事儿都可以打，当然处理速度比较.....特别慢，不过可以试一试，怎么也算是个招儿。

联系方式：12345

城管出动，证据在手，工作人员会上门核实情况，直接处理。

联系方式：参考第4条的方法。

自从立法后，这是新成立的，最直接处理“狗”问题的部门。不文明养犬，不打疫苗，不拴绳，无证，伤人.....直接罚款，甚至带走。好像是隶属于公安机关，这绝对是最直接处理问题的途径了。

联系方式：参考第4条的方法。沈阳控犬举报电话：23505499。

环保局也会处理“噪声问题”，我没试过，你可以打电话咨询一下。

联系方式：参考第4条的方法。

ps:

# 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作总结是对这一年的工作,进行一次全面系统的检查、评价、分析以及研究,从而分析不足,得出可供参考及改进的经验。下面小编给大家带来小区保安工作总结,希望大家喜欢!

## 小区保安工作总结篇1

### 一、 牢抓防火防盗, 确保市场安全

市场安全是市场经营最基本的保证, 与市场的发展紧密相连。安全责任重于泰山, 消防工作更是关乎市场的存亡, 居安思危, 安全工作任重而道远。为了确保市场安全无事故, 部门制定了一系列工作计划和安全应急方案。先从思想上让每个队员绷紧“安全“这根弦, 再确定安全工作重点区域与南大门保卫科共同联防, 从每一个环节入手, 周密细致地检查, 及时发现并消除安全隐患, 将安全隐患控制在萌芽状态。

另外, 部门里每天保证有足够的人员备勤, 随时准时应对突发事件。在今年的七月份, 由于连续暴雨, 市场附一楼涨水, 值班队员多次通知全体队员抢险, 为公司将损失减少到最低。经过全体队员的共同努力, 本年度市场无重大事故、无盗窃和重大刑事案件, 保证了市场的繁荣稳定。

### 二、 提高队员素质, 做好市场服务

为了建设一支高素质的保安队伍, 服务好市场广大经营户。部门制定了严格的入职标准和管理条例, 从队员的入职开始严格把关, 并且必须符合三个标准即“招聘标准, 试用标准, 入职标准”一年来部门开展了一系列的培训学习和思想教育活动, 并\_让队员共同参与培训及教育内容的制定。

通过仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，通过每周的军事训练先使队员从外表上改变，树立形象。再通过“人生观、天下兴亡我的责任”等的学习改变队员们的消极思想，树立正确的人生价值观，队员们的素质和修养得了一定的提高。

由于保安工作的特殊性，经营户有什么困难问题往往每一个找到保安来解决，那么保安就必须有优质的服务理念和及时有效的解决方法。从服务态度上出发，部门能解决的马上解决，需要其它部门处理的主动联系，不让经营户再去找。对经营户的意见及时反馈给公司领导。

一年来保安部把服务做为工作中的主要内容，部门也多次召开会议，共同探讨，讲授经验，并进行了专题学习，使队员们明白了服务的重要性和必要性，在日常工作中能积极主动和其它部门密切协作，共同努力，为营造良好的经营环境和更优质的服务发挥了重要作用。

### 三、灵活处理小区各种纠纷，维持良好的市场秩序

我们\_\_小区里的租户数量比较多，主要以外来务工人员为主，另外小区处于黄金地段，人流量较大。在维护人员秩序方面，部门先后出台严格的管理措施，长期管理。特别是对闲杂人员、小商小贩、大门外车辆做出了明确的处理意见。有效改善了市场秩序。在本年度，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，不足之处更是需要深刻总结，努力改正。

总结一年来工作还有以下几点不足：

- 1、队员形象素质需要进一步提高。
- 2、部门管理水平需要提高。
- 3、部门工作离公司领导要求还有一定距离。

#### 4、消防工作需要加大力度。

在下一年的工作中，我们部门会针对不足之处，结合部门实际情况，扬长避短，在树立公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在公司领导的指导下，在部门全体人员的努力下，在来年会取得更好的成绩！

### 小区保安工作总结篇2

#### 一、保安亭的值班情况

在刚刚上岗的时候，因为我是新来的保安，业主们对我都不怎么认识，所以容易对我产生不信任感，所以保安队长安排我在小区大门的保安亭，打击都是需要进出大门的，所以通过这样一个工作，让大家都能够认识我、熟悉我。

在大门的保安亭工作，我要求自己像“鹰眼”一般，多注意、多观察，不让过任何一个可疑的人进入小区。我还要求自己多观察业主，尽量多熟悉一下小区的业主和业主的车辆，这样我就能够一眼认出是不是我们小区的住户和车辆。这样面对业主没有嗲小区门卡的时候，我就不用通过对证件才让业主进入小区了，这样可以保证小区安全的基础上，减少业主的抱怨。

对待非小区的车辆，我读严格按照小区物业的要求，对车辆主人好车牌号进行登记，在这也可以进一步增加小区的安全。

#### 二、小区的巡逻工作

我们小区的范围是比较大的，所以为了照顾业主们的安全，物业是设立了保安巡逻队，要求我们经常在小个各个范围进行巡逻。经过十多天的保安亭值班后，小区住户们大都见过了我，所以队长就把我安排进了巡逻队，还专门配备了一两电动车，在小区里面巡逻。



在这两个月的试用期里面，我们保安队发现了一个翻围墙的小偷进入小区，被办公室看监控的同事发现了之后，立即对讲机安排我们我过去。我们过去的时候，小偷看到我们就要跑，我立即用电动车把他逼到角落，同事们看准机会，立即给他抓了起来扭送派出所。因为这件事，我也得到了住户们的掌声和领导的认可。

还有一次，砸晚上巡逻的时候，看到一个人趴在地上一动不动，当时吓到我了，以为是出了人命。提着胆子过去看，才发现是喝醉了酒，发现还是我认识的7栋的一个住户。因为该住户是一个在家，所以我也不好私自拿住户身上的钥匙进他家，加用车把他带到了我们物业中心，让他在沙发上睡。

### 三、总结

因为我个人性格的原因，很多的住户对我的感官都比较好，住户们也不叫相信我，有好几个阿姨知道我还没有对象后，说要给我介绍对象；还有就是有一次一个住户在楼下带孩子玩耍，急着要上厕所，就把孩子交给我抱着，自己上去上厕所去了，虽然只是一件小事，但是说明住户对我还是比较信任的。

在今后的工作中，我也将继续保持自己的工作，不辜负住户们的信任！

### 小区保安工作总结篇3

20\_\_年即将过去，新的一年即将到来，我在这里先给各位领导，同事拜个早年，祝大家新春快乐，万事如意！

身为\_\_小区保安队的一名成员，在我心中，\_\_小区就是我的家，领导是我的家长，同事是我的兄弟姐妹，小区的事就是我自己事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一名保安人员，“守卫小区、守卫我家”

的责任是十分艰巨的。

保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。有人曾说：“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工，我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想的到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在队长的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到租、住户的满意，得到了领导的认可，我们的工作今年是比较重的一年。当中有几家住户装修，消防的施工，进出的人员多且复杂。对我们的工作加大了压力，在这种情况下我们加强对进出人员、施工人员正监管和登记，定时进行楼巡，确保小区的安全。

作为保安员还是一名义务的消防员，今年管理工司组织了好几次的消防安全讲座，学平时生活当中遇到安全发生火灾时的应急措施，并认真地学习记录，长掌消防知识，并结合本小区的消防设备、设施，定期进行设备的巡查和维护工作，以预防为主、防消结合方针，确保租住户的生命财产的安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

- 1、坚决服从领导、认真领会执行公司的经管理策略和工作，指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利益放在第一位。
- 2、对小区的治安严于管理，敢于不法分子作斗争。
- 3、对进出的车辆严于记录，对收费的车辆安照工的要求进行收费，做到文明服务。

4、在队长的带领下我们进行了小区的绿化、维护工作，创建和谐文明小区。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，能掌握消防设备的操作方法，确保安全。

1、工作当中有松懈；

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

20\_\_年即将过去，我们将满怀地迎来2020年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策下小区保安队的明天会更好，做为保安队的一份子，在明年的工作中我会更加努力地实现自我价值！

#### 小区保安工作总结篇4

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这6个月中，我部员工本着业主至上，服务第一的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就一年来的工作做一下简单总结汇报。

1、治安方面\_\_年3月28日保安员\_\_、\_\_因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长\_\_在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长\_\_也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。

为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。在此期间我部还处理了我公司及\_\_公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

2、消防工作方面：消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为\_\_酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。

与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

3、日常管理工作保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天26小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；

强化服务意识，树立友善与威严共存、服务与警卫并在的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

4. 警队管理：一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把相马、赛马、驯马、养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，不以规矩，不成方圆。

团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

在工作方法上，我们根据不同类型的队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员\_\_\_、\_\_\_拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开人的价值在哪里？怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？每个队员都能在

学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

小区保安工作总结篇5\_\_小区保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20\_\_年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

## 一、治安防范工作

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

## 二、消防管理工作

对新入职员工进行常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

## 三、车场管理工作

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐；

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥，车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了

车场的安全和良好秩序。

#### 四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在2019年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好2020年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

;

## 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇五

上周六，我吃过午饭，准备带小汪汪去香洲广场玩。

走到楼下，我先用骨头喂饱小汪汪，往口袋里放点狗饼干，从一只口袋里拿出牵狗绳，给小狗拴上，就带出了大门口。

把小狗牵到香洲广场之后，就马不停蹄地来到平时阿姨们带狗狗来的地方。小汪汪是第一次来到香洲广场，它这边瞧瞧，那里闻闻。不一会儿，那些带狗的阿姨们来了，斗牛犬、泰迪犬、柯基犬……斗牛犬穿着绿色的衣服，柯基大大的眼睛看着黑汪汪，眼里有几分好奇的神色。

阿姨们的狗全是自由自在的，于是我也把狗绳取下来，但那只斗牛犬向黑汪汪叫，好像在说“不许过来！”看到这情形，我就说：“乖乖，黑汪汪”。说着就把放在衣服里的狗狗专属饼干拿了出来。我把饼干放在地上，斗牛犬也想吃，小黑“汪汪”地叫着，不让斗牛犬吃。

我从里衣服里翻出一个弹弹球扔了过去，小汪汪马上追了过去，叼回那个球，放在我面前。斗牛犬冲了上来，抢了那个球。小汪汪他们一开始是你追我赶，到后来就成了打架，相互撕咬，我趁机拿着小球跑，黑汪汪在后面追，摆脱了斗牛犬。

“那只斗牛犬像疯狗似的，一看到球就疯了”，我这样想着，赶紧带着汪汪回家。

## 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇六

### 一、我们是今年\_\_月\_\_日开始值班的

由于我们是一支新组建的团队，而且又是在\_\_小区这样一个高档小区里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从\_\_警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请\_\_市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建



后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

## 二、一年来工作的体会

一是得益于物业领导的正确领导和悉心关怀。首先，\_\_主任

身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，\_\_主任、\_\_主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，\_\_主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在\_\_小区从事保安工作的。\_\_小区是一个高档小区，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走走在小区发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功

的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

### 三、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让物业公司领导满意，让小区住户满意。

## **整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇七**

如果您是一位宠物爱好者，而且您家的宠物是狗狗的话，您一定要仔细看看今天的内容。

您家的汪星人一定给您带来了很多的欢乐。但同时，由此带来

的噪音污染、环境污染和伤人事件等问题也日益显现。所以这就需要您的耐心驯养，养成狗狗良好的生活习惯，不影响公共环境卫生；安抚好狗狗的情绪，不影响邻居正常的生活。

为了咱们东润国际的邻居们能有一个良好的生活环境，请每一位爱犬的邻居文明养犬、责任养犬。

请尊重绿化工人为绿化小区，美化小区而付出的辛勤劳动，携犬人携犬出户时，请不要践踏草坪、花坛，请不要让你的爱犬，占用公共设施，请不要在公共区域梳理犬毛等。

据调查显示，狗狗粪便污染环境是人们反感养狗家庭的首要原因。请勿让爱犬在小区的楼道、大堂门口等公共场所及设施随地大小便，如有排泄物，请及时清理，并妥善处理(如用报纸或胶袋妥善包好并放置进垃圾箱)保持社区环境卫生。

每年定期为狗狗注射相关疫苗及进行常规体检。关爱宠物健康的同时也是对其他居民健康负责的行为。

善待狗狗，提供必要的养育、护理、训练及医疗条件，不长期囚禁、拴养狗狗，不虐待狗狗。

如果您能力有限，请做好您狗狗的绝育工作，减少现在流浪狗狗大量产生这一现象的出现。

绝不遗弃狗狗，尽量为狗狗创造终生养护的条件。在养狗之前请认真考虑是否有能力妥善地照顾好狗狗；如果因其他原因实在无法继续饲养，请为狗狗找好其他有责任感的主人对其进行领养。

关爱生命，请广大爱心人士伸出援助之手，切实救助和收养在您周围的流浪动物。

外出遛狗请使用牵引带。请尽量少带入公共场所。避免近距离

(1-2米)接触小孩、老人、孕妇等人群。牵引带不仅可以避免走失、被盗、打斗、中毒、车祸等种种悲剧，对怕狗的路人也是一种尊重。请注意社区内禁止犬聚集、追逐、狂吠。爱它，就请牵着它。

管好自己的狗狗，尽量避免发生扰民或伤人等负面事件的发生。以正确合作的积极态度承担因管理狗狗不慎而引发的一切后果(如咬伤他人或损坏物)等。

为了我们心爱的狗狗，为了能改变反对养狗的人的看法和态度，请大家支持。犬主责任还有很多，在此无法一一尽述。我们身处拥挤的都市，承受着紧张的生活节奏和巨大的工作压力，在您抱怨人们不够宽容的同时，可曾想到自己的爱好是否干扰了他人的生活?养狗是个人素质和责任感的综合体现，让我们做一个文明、自律的狗主人，为爱犬赢得更多的尊重和友谊，为爱犬开创一片日益宽松的空间。希望所有养狗的人们，从今天做起，从我做起，为了我们有一个美丽和谐的社区，做一个文明的养犬人!

亲爱的邻居们，欢迎提供关于东润国际，以及周边的相关新闻线索，一起打造更美好的居住环境。

XXX

20xx年xx月xx日

## **整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇八**

### **一、内部管理方面**

由于公司的不断发展，保安队伍也在不断的增加。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，在招聘保安方面，我们始终坚持两个原则，一是应聘人员必须有优秀的个人素质，品质端正，精神面貌较好，这样，才能将我们\_\_物业的精神面貌

昭示于社会，使更多的人知道我们\_\_物业。二是我们坚决不招聘有前科的人员，这样，才能更好的保证我们队伍的质量。我们在一手抓人员配备的同时，还一手抓素质的提高。

在队伍建设上坚持两个方针，内抓素质，外树形象，多次组织人员进行应急训练，如、军姿队伍训练、礼节礼貌讲解、消防应急训练，突发事件紧急应对预案演练，通过集训不断加强保安自身素质.更好的为业主提供高质量的服务，树立良好的自身形象及企业形象，促进我物业公司健康发展。在训练中既锻炼了队员之间的协调能力，也锻炼了团队合作精神，使队员能尽快掌握各项基本的本领，达到公司要求。今年，由于保安人员招聘困难，公司领导及时的调整了保安工资，这一重大改革有效缓解了招聘困难压力，解决了20\_\_年长期影响保安部管理的严重缺编、缺岗、积休等多种问题。

## 二、做好本职工作，确保小区的安全防卫

1、所有出入小区的车辆我们实行了发卡制度，无卡的不准进出小区，必要时需和业主打电话联系，征得业主同意，方可进入小区。

2、对电动车我们实行了查车锁制度，每个出入小区的电动车，必须检查车锁，车锁如有被别痕迹，立即扣留，待核实无误后放行，外来人员必须拿有效证件登记(如身份证、驾驶证等)方可进入小区，这样一来保证了小区的安全问题，也保障了小区业主正常的工作和生活秩序。

由于工作认真，一年来我们保安共抓获了偷盗电动车犯罪分子\_名，偷盗工地建筑用品的\_名，一分别交由刑警队和派出所处理，在工作的同时我们还大力发展好人好事，一年来我们保安在巡逻过程中共拾到手机\_部，手提电脑\_台，我们保安大力发展拾金不昧的精神，将物品一一归还失主，均得到了业主与领导的嘉奖与肯定。

### 三、协同公司各服务中心，做好服务与安全保卫工作

今年，保安部与公司各服务中心积极配合，保证了，公司运动会，\_\_三期，\_\_社区交房等期间的安全保卫工作，保证了运动会现场和交房期间的正常秩序。

### 四、提高自身素质，以实际行动感动业主

因为保安肩负着小区的治安管理，势必要对小区出现的一些违规行为进行制止，但个别业主极度不理解，对我们保安进行多次打骂，使我们的人身安全受到了威胁，但我们始终坚持公司制度，尽量做到打不还手，骂不还口，多次给业主做解释工作，由于我们保安始终保持冷静的态度处理这些问题，得到了广大业主的支持，使我们保安工作得到了进一步提高。

我们在室外站岗的保安人员，为了小区的安全，他们秉着高度负责的精神，在自己在岗的\_\_小时内，无论严寒酷暑、刮风下雨，他们都坚持在工作岗位，指挥着车辆的进出工作，尤其是在寒冷的冬天，有的保安手脚冻得都麻木了，他们也没有脱岗的行为，这种精神得到了公司员工和广大业主的赞许，也成为我们小区一道靓丽的风景。

当然我们还存在很多不足，但我相信，在领导的关怀与指导下，在同事的帮助与支持下，在队友的努力与合作下，我们\_\_保安将会更加完善，更加成熟。

## 整治小区流浪狗工作总结 小区绿化工作总结篇九

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，\_\_小区就是我的家，领导是我的家长。同事是我的兄弟姐妹，小区的事是我自己的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员”守卫小区、守卫我家”的责任重大。

保卫是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过”我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在工作之余，在队长带领下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时叫苦叫累的现象，但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质，才能更好地发挥”养兵千日、用在一时”没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢所以我不怕苦不怕累，直坚持。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

- 1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利益放在第一位。
- 2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，积极协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。
- 3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自己的意志，增长自己的才干；并勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更大的进步。
- 4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工



作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能力、广泛的社交能力;并虚心好学，不断地向部门主管请教取经，吸取他们的成功经验，不断鞭策自己使自己有学习的方向和目标。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面，纵观一年的工作，客观自我剖析，自己也存在以下不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

20--年即将过去，我们将满怀热情地迎来20--年，新的一年意味着新的机遇和新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，作为公司的一份子，在明年的工作当中我将一如既往，全心全意的为公司的不断发展壮大贡献自己的一份微薄之力。