

最新中医药工作总结 中医医院工作总结 (实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

中医药工作总结 中医医院工作总结篇一

一、组织各类会议情况：组织院务例会20场次，院长办公会议29场次，科主任以上负责人及职工大会15场次。

二、公文处理情况：接收处理公文240份，以医院名义下发文件84份，上报31份，其中由院办公室承办公文36份。完成了年度计划要点、半年及年度工作总结的起草和印发工作。

三、工资改革情况：完成了4批次的工资调整工作，其中20xx年度考核调资224人次，因岗位变动调资47人次，完成了新进45名职工的工资介绍，打印发放工资及绩效工资介绍信19份，转发人社局工资介绍信15份。

四、岗位聘任管理情况：完成了5批次183人次的岗位聘任工作，其中新聘80人次，续聘103人次。

五、人力资源情况：本年度新进职工45人，其中正式职工15人；退休4名，调出6名，年度实际增加职工28名。本年度参加了咸阳、宁夏和十堰3场次的医学生招聘活动。为医院招聘医学本科生9人。六、报刊收发及上传下达管理情况：完成了53种份151报刊的收发工作，做到了准确无误，未发生职工投诉情况。接待各种电话、传真、电子邮件数百份。接待来人来访50多人次。

七、接待管理情况：接待各种检查30多场次，其中二甲初评和验收得到了好评。接送领导、专家及本院各类职工出车数百场次，未发生不安全事件。

八、值班、加班管理情况：参加行政值班41次，发放元旦、三八、五一、端午、仲秋、国庆及春节等加班补助发放造册。按照每2月一次的发放值班加班费方法统计行政总值班值班及各科加班造册5次。九、考勤管理情况：完成了11个月全院职工考勤的统计登记工作。十、打字复印及印章管理情况：完成了800多人次的残疾人鉴定盖章工作，办理了50多名五保户审核盖章和110人次的计划生育盖章工作。

十二、做好卫生部卫生统计网络月报年等各类数据上报和劳动情况报告工作。

十三、做好了执业管理工作。完成了6名执业医师的注册和5名护士的执业注册变更等工作。

中医药工作总结 中医医院工作总结篇二

坚持“以人为本”的核心理念，遵守“大医精诚、精诚济世”的行为准则，积极培育健康向上的医院文化。

1. 进一步加强医院文化理念教育。文化理念建设与优质的医疗服务得到有效结合，采取医院集中培训与科室培训学习相结合，科室每季度组织一次以提高文化素养为内容的知识学习，深刻领会医院文化内涵，学习报刊杂志刊登的优秀文化理念文章，引领职工健康向上的世界观、人生观和价值观，激发爱岗敬业、开拓创新、无私奉献的工作精神。

2. 逐步完善医院文化制度建设。按照“思想导航、制度规范”的文化建设思路，医院印发了《人性化服务考参考手册》，规范了职工的行为标准，有效的提升了职工的行为意识。不断完善医院各项管理制度和奖惩措施，尤其在行风建

设、思想道德建设、优质服务、劳动纪律等方面加大了奖惩力度，牢记医院院训“崇尚先进、鞭挞丑恶”，牢记“大医精诚、精诚济世”的行为准则，对慢待患者的职工给予了严厉思想教育及相关惩罚，增强全体职工对规章制度的执行力。

任院长为首的新一任领导班子通过，上跑资金、自筹资金。改扩建了供应室、中药房、检验室、洗衣房、配电室，配置按照了高标准的医用电梯；高标准接建、装修老病房楼道提高了病房标准。引进了腹腔镜、彩超□800ma日本岛津光机、电子胃镜、呼吸机、口腔科综合治疗台、耳鼻喉科综合治疗台、大型中医康复理疗设备。这些先进医疗设备的购进，为医院的发展打下了坚实的基础，为诊断、治疗疑难疾病创造了良好条件使医院的医疗技术水平跃上了新的台阶。为保障设备扩容带来的电量增大，购进了大功率发电机，改造了多年老化危险重重的用电网。修建了40个停车位的后院停车场。干净、宽敞、明亮的院容院貌，设备先进、住院环境优雅的中医医院，为老百姓解决了看病难、治病难的问题。

1. 开展创建“做学习型职工、建学习型医院”活动。一是院方每月组织院内业务讲座，截止10月份共组织讲座26次。二是每位职工结合自身情况认真谋划了个人发展规划，明确奋斗目标，并制定相应学习计划。各科职工每月1篇自学笔记、1篇读书笔记，全部按时参加医院组织的继续教育培训。三是各科室主任、护士长根据本科工作制定了年度业务学习计划，系统、全面的开展了科内培训；四是各科室认真开展了三级查房、疑难病例讨论、术前讨论、死亡病例讨论、安全日讨论、读书报告会等医疗、护理业务活动，达到了增强科内学习气氛，相互勉励、共同提高的目的。

2. 科室的迅猛发展。通过下大力度扶持中医综合科，发扬中华传统医学，中医综合科的中医诊疗率占全院业务量的近40%。服务区域由以前的县城内扩大到现在的周边县、市。成立的中医康复理疗中心从规模、设备到人才为全县之最。有效的继承和发扬了中国传统医学的博大精深。技术力量的不断充

实带动了医院妇产科、外科、骨科为重点的几个学科的迅猛发展。以妇产科的全子宫切除术、盆腔癌清扫术；外科的甲状腺切除术、乳腺肿瘤切除术、脾切除术、胃大部切除术，同时成功开展了建院以来的第一例开胸手术；骨科全膝置换术、人工股骨头置换术、髓核摘除术等为代表的大型手术的开展，为医院的服能力提升了一个新的台阶。以发展迅猛的耳鼻喉鼻内镜微创手术的开展、口腔科种植牙的开展为代表的“新秀”科室已逐步走向排头兵的行列。

中医药工作总结 中医医院工作总结篇三

凤凰县民族中医院始建于1975年，是一所以中医为主，集医疗、科研、教学、预防为一体的综合性国家二级甲等医院。医院自去年8月起，根据卫生部、省、州和县卫生部门关于“优质护理服务示范工程”活动要求，在院领导的正确领导、高度重视和各部门的大力支持下，以“强化基础护理，提供满意服务，打造“天下凤凰”护理品牌”为目标，进一步健全各项规章制度，合理配备护理人力资源，先后在外科、骨伤科、内科、妇产科、肝病科、儿科及重症监护室等7个病区内率先开展优质护理服务并取得较好成效，推动全院护理人员责任感、积极性和主动性得到增强；基础护理水平、病人满意度明显提高。

一是领导高度重视。医院领导高度重视护理工作，实行二级护理管理体制，护理部独立设置，设护理部主任1名，护理干事1名，护理工作实行主管院长领导下的护理部主任负责制，护理部和科室护士长充分发挥着护理管理作用，护理部主任参与了医院的重要决策，对护理人员的选留、调配、培训、奖励等认真履行职责，并参与全院护理人员的劳务绩效考核与分配工作。每年初根据护理部的需求和实际情况，设立了护理专项经费并逐年增加，充分满足了护理工作中的专科进修、人员培训、护理科研、工作用具及护士专项奖励等经费需要。

二是实行目标管理。护理部制定切实了可行的护理工作发展规划、年度计划，每季度有具体安排，每月有工作重点，年终针对各项指标进行全方位的总结。护理查房制度健全并扎实开展工作；根据护理法规和专业要求，建立健全了各项工作制度、岗位职责、护理工作常规和护理服务技术操作规程并每年进行修订。

三是落实常规管理。护理部经常深入临床各科，和护士长一起加强对护士的考核，督促护理人员掌握核心制度，熟悉护理常规，遵守操作规程。建立了护士考核制度及考核细则，对护士长、责任护师、各类护士定期进行了考核，并将护士完成的工作量、质量、病人满意度等考核结果与评优、绩效工资挂钩。护士执业管理规范，未取得执业证书的人员和护理实习生均未单独从事护理工作，安排一对一带教，定期考核；无护工从事护士工作现象，保障了护理安全和依法执业。

一是实施责任制整理护理模式。护理部针对护理人员性别特点、身体状况建立了护理人力资源库，建立了紧急状态下调配护理人力资源的预案，依据护士工作能力、岗位职责与专业技术要求实行新老搭配、强弱搭配、弹性排班，能及时缓解临床护理人员紧缺，有效应对突发事件。

二是开展多种业务培训。对护理人员开展多形式、多渠道的在职教育培训，护理部每年组织4-6次护理业务大讲座，每季度组织一次护理教学大查房，一次专科护理技能培训，一次护理理论考试，对年轻护理人员按照五年培训计划进行培养；每年对新招聘护士进行一个月的岗前护理操作、急救技术、护理质量、安全、规章制度等培训。科室每月对护士进行一次操作考核、一次规范理论考试。护理人员年培训率均达到100%□20xx年护士院外培训率达到30%。医院建立了临床专科护士培养与管理制，每年选送一批护理骨干赴上级医院进修专科护理及护理管理，她们通过进修开阔视野，扩大知识面，在临床护理、教学中充分发挥着骨干作用并协助护士长履行管理职能，从而提高专科护理质量及护理管理水平。

截止20xx年底，我院外送培养的护士达到42人，为护士总数的30%。

三是提高福利待遇。医院为贯彻落实《护士条例》，留住优秀护理骨干，逐年落实了合同护士的各项待遇，如合同护士的工资不断提高，和正式职工一样实行分项设置，工龄满五年与正式护士并轨；福利待遇、奖金、外出学习进修、专业技术评定和正式护士一样，实行了同工同酬。医院护理人员按国家标准发放了护士津贴，特殊岗位发放了特殊岗位津贴并配备了相应防护用品，医院工会建立了职工健康档案，每两年进行一次大体检，特殊岗位每年体检一次。自20xx年起，护士夜班费、协晚夜班费均提高至20元/班次（icu是30元/班）；绩效工资、高温补贴、护士节节日补助、奖励等福利待遇多年来充分向临床一线人员大幅倾斜。

一是加强经常性检查。护理部采取日常护理质量随机抽查与定期大检查相结合的方式，经常深入病区，重点督导基础护理、危重病人管理、各项制度落实情况、护理安全管理、健康教育等，同时要求各科加强护理文书书写质量，加强了病房巡视，并制定了具体考核监督措施，及时对护理质量进行效果评价，每季度向护士长、临床责任组长、护理骨干反馈并进行原因分析，并制定确实可行的改进措施，加强追踪。制定了输液、输血、管道护理及药物不良反应等重点护理环节的管理措施，制定了入院、出院、转科、转院、接送手术病人等工作流程，加强了护理人员日常考核，督促护士遵照执行。

二是加强质量管理。完善了基础护理质量考核标准，细化了护理质量考核指标，制定了专科护理质量考核标准，加强了专科护理质量管理，将各项考核结果与护士的绩效工资挂钩，提高了临床护理质量。科室每月组织一次业务学习，一次护理查房，对本科疑难病例每季度组织一次护理会诊和讨论，不断提高护理技术水平。自20xx年底，认真执行护理病历书

写规范，简化了护理文书书写，病历书写真实、客观、及时、准确；临床护士每班书写记录时间不超过30分钟；建立健全了病历全程质量监控、评价、反馈制度；科室、护理部均实行二级监控，每月讲评。

三是加强安全管理。护理部制定了护理安全管理方案，管理委员会职责明确，有监管措施；护理人员认真落实“患者安全目标”，日常督导加强对患者身份识别、执行医嘱、用药安全、手术核查等方面的考核，保证患者安全；防跌倒/坠床、压疮、管道滑脱、用药错误等一系列护理风险防范措施、报告制度、处理预案及工作流程完善；各科室建立了护理不良事件登记本，每周有登记，每月有讨论分析；有主动报告护理不良事件与隐患的制度与激励措施；建立了护理不良事件原因分析与改进机制，要求护理人员发生不良事件，按照工作流程积极采取有效措施；要求护士长即使未发生不良事件，每月底也要进行质量、安全分析与讲评。有危重病人、特殊病人的安全管理措施，抢救仪器、器械、急救药物做好定人管理、定位放置、定量存放、定期检查和维修，完好率为100%，每班交接有记录。治疗室各类药品管理规范，口服、外用、静脉用药分开放置，标识清楚；毒、麻、剧、限、精二药品专人专柜专锁专帐管理，高浓度电解质药品单独加锁存放并有醒目标识，口服药看服到口，特殊用药有醒目标识。护理安全管理纳入考核，住院科室与安全绩效严格兑现。近三年以来，没有护理赔款医疗纠纷发生。

一是精心组织推进实施“优质护理服务示范工程”。院长、分管院长和护理部主任为筹备此项活动的开展，多次到湘雅等大医院学习开展“优质护理服务”的先进经验，并带领试点科室护士长外出参观学习。20xx年8月，正式启动“优质护理服务示范工程”，制定了详细、切实可行的实施方案，作为医院“一把手”工程，由院长任组长，成立了创建工作领导小组，下设创建工作办公室，确定内科为试点科室，今年又增加在外科，骨伤科，妇产科，肝病科，儿科及重症监护室等六个科室开展优质护理服务，覆盖率达到60%以上。医

院多次召开专题会议，研究部署创建工作，全院统一认识，转变观念，树立为临床、为护士服务的意识，及时给与政策性倾斜，配备护理用具，增补护理人员，并组织全体医护人员学习卫生部相关文件、《基础护理服务规范》，要求各科为病人提供完善的便民措施，精美温馨的提醒牌提醒病人治疗时间，医务科要求医生学习分级护理标准，设备科为各科配备微波炉，方便病人进餐，总务科积极保障示范病区所需后勤物资供应，各部门积极沟通，通力配合，医院设立专项基金保证工作扎实开展。

二是加大创建工作的宣传力度。在医院开辟了“全力创建‘优质护理服务示范工程’”专栏，制作了精美的专栏图片，除了及时上传院刊专栏的内容外，还上传了示范病区活动方案、承诺书、分级护理标准、探视制度、患者及家属须知、工作流程图等，另外，将活动开展好的示范病区采取的系列措施配发了图片。所有的示范病区都制作了示范病区匾额并上墙，将各科创建活动方案、基础护理服务项目、分级护理标准，统一在试点病区向患者和社会公示，各科创建自己的服务口号，公示医务人员照片接受病人监督。各试点病区扎实筹备，制定活动方案和各项具体的实施措施，修订岗位职责与工作流程，改变排班和交接班模式，护士实行分层使用，将病人责任到人，正确评估患者，根据病情和自理能力提供不同的护理服务，加强了基础护理（如口腔护理、会阴护理、皮肤护理、床上洗头、床上擦浴等）；提供及时的生活护理（喂水、喂饭、大小便护理、护送检查等）；利用宣教时间加强与患者的沟通，通过开设“心愿墙”、“病人意见簿”、“科室风采”、发放“医患连心卡”、出院病人电话回访等保持与患者的良好沟通。

三是立足岗位创先争优。各试点科室克服困难，坚守临床护理岗位，带领科室护理人员积极开动脑筋，为创建工作出谋划策，做出了专科特色，如：内科推行“每周一护理质量、安全讲评制度”，总评上周各质控员检查情况并安排本周工作，加强了对薄弱环节的质量监控，真正做到了护理质量安全

“无缝隙”化的管理；肝病科建立“护士经验交流本”，利用每月业务学习的机会组织大家把工作中遇到的难题进行交流与讨论，总结并制定相应的措施，为病人真正做到了“胸怀病友，肝胆相照”。外科将“亲情服务、温馨护理，您的健康、我的快乐”的服务理念融入到日常工作中，将“五心服务、四到位”体现在每位病人身上，做到接待热心、护理精心、解释耐心、征求意见虚心；和病人接触做到：心到位、做到位、说到位、管到位。妇产科制定了多种宣传资料如《产科住院须知》、《产科温馨提示》、《母乳喂养指导》、《产科产前产后、术前术后指导》、《婴儿安全提示》等，自然分娩率由原来的20%提高到现在的50%，母乳喂养成功率也大大提高，新生儿黄疸的发病率明显下降。ICU收治的均为急危重症患者，病情危重，生活护理和基础护理内容繁多，无家属陪护，护理工作十分辛苦，但科室护士从不叫苦叫累，每天提前上班，中午减少交班环节，连续上班至下午，积极完成各项护理计划，为病人提供干净、整洁、舒适的环境；长期卧床的病人，坚持做到每两小时翻身拍背一次，并及时整理床单元，对于高度水肿、低蛋白血症、大小便失禁的患者做到及时更换、及时清洗，得到了他们的理解和信赖及一致称赞。

中医药工作总结 中医医院工作总结篇四

一、我科对医务人员加强政治思想教育，加强职工的职业道德教育，以《卫生行风建设九不准》为指引，自查自纠工作，使每位医务人员都具有良好的医德和医风。

二、我科得到院领导的.高度重视，并得到医院的大力支持，对我科投

入大量的人力和物力，添置了必要的中医设备(脑循环治疗仪、中药雾化机)，为成功创建重点专科提供了物质基础。

三、加大对中医中药“治未病”的宣传力度，积极推广中医

特色重点

专科，开设“冬病夏治”门诊，开展了多项具有传统特色的治疗，如电针、三伏贴、刮痧、火罐、药罐、耳针、艾灸、按摩推拿、正骨等。以满足广大群众对中医防治病的需求。加大对针具严格消毒，实行“一人一针”制，针具为一次性使用，改变以往一针长期应用的局面，彻底解决针污染问题。

四、中医理疗室在其他科室的配合之下，业绩有了很大的提高，并得

到众多患者对医务人员的工作态度和治療效果的肯定。就诊人群面已经波及虎林、854农场、852农场、856农场，扩展就诊人群面。

五、业务情况：

中医科上半年门诊人次1124(不包括复诊病人)人，住院人数27人较去年有所提高。中医科上半年总收入31.7万元较去年同期27万元提高4.7万元。

六、下半年工作方向

下半年我科准备开展埋线疗法、火针疗法、及蜂疗在风湿性疾病上的应用。脑血管疾病系统评估及康复治疗。膏方防治中医“未病”的临床跟踪等新项目。利用目前科室人才有目的的发展个性化治疗，扩展中医科治疗项目。

七、我科工作中的不足

在上半年里我们取得了一定的成绩，但仍然存在不足之处如人员队伍年轻化，诊治经验不足，推拿手法和正骨手法运用不纯熟。诊疗范围局限保守。还需医院给予我科人员外出培训参观的机会，扩展诊疗视野，学习中医传统民间特色治疗

及其他新技术。

中医药工作总结 中医医院工作总结篇五

今年初我院自筹资金建设了外科手术室，产科室，待产室和照光室，增设住院床位20张。彻底改善了我院工作用房紧张的现状，在门诊楼我们增设：多普勒室、微量元素检测室等科室建设。在设备投入上，硬化院坝，绿化花园，购桌椅和办公设备，让职工和患者有一个温馨的环境，从而让人民小病不出乡，就能享受县级医疗待遇。

技术的整体提升，为全乡人民解决很多疾病的诊疗，彻底改变了人民看病难的问题。

今年是甲型h1n1流感和其他流行性疾病的多发年，我院加强对公共卫生的监督管理工作，应用中医药的特长配合防保科进行积极的防控工作，在全乡中小学，进行大锅药普服3次，服药人数约7000人次，占全乡总人口约30%，有效的遏制了流行病在全乡的蔓延。

一、注重医德医风建设和卫生局提出的行风评议工作。组织领导小组，把医德医风建设和行风评议工作与全院的工作生活学习结合在一起，并与绩效工资挂钩。

二、加强公共医疗卫生体系建设和预防保健体系建设。切实加强公共卫生和防保工作的督导，做到管理负责制落实到位，建立健全两大社会卫生保障体系。

三、重视医院管理年活动。严格要求医疗质量安全，注重无菌操作技术，把行风建设和安全质量有机的结合起来一起抓，要求各职工认清职能职责，牢固树立高尚的医德医风，让群众满意是我们做医生的工作标准。

注重人才培养，开展多学科的培训学习活动，培养出能为群

众解决问题的人才。

认真总结全院医疗卫生工作是责任，积极开展各项医疗卫生工作是任务，最终让人民在满意的服务中获得健康是我们每一位医疗工作者的目的。

秋渠卫生院

中医药工作总结 中医医院工作总结篇六

今年，我乡继续把创建江西省农村中医工作先进县列入乡政府工作目标，并纳入我乡社会事业发展远期规划目标和社会经济发展规划；在院领导的带领下，层层落实，切实加强了创建工作的领导。并设置中医科，定编人员，配备专职干部，实施专人专管，从而加强组织建设，保障中医药工作进行。

按照年初计划，今年我们对中医医疗资源进行了合理配置和充分利用。到20xx年底，经过合理配置，我镇13个行政村，其2个村卫生站均已按照《标准》改造完毕。切实加强了农村中医药服务工作的力度。

20xx年，我乡卫生院对中医药工作的各项档案实行了规范化管理，中医台账涉及的内容包括中医药人员花名册、中医药人员基本情况汇总表、中医科室登记表、中医药工作统计表、中医药业务收入统计表、中医药学术论文登记表等各项登记表，并且有专人进行统计和分析。

20xx年，镇政府对中医药事业发展给予了政策保证和支持，按照创建标准，按辖区内人平不低于0.3元/人安排中医专项事业经费，今年划拨专项经费在去年的基础上增长25%。用于中医药医、教、研工作，确保了中医事业后劲，促进中医事业持续、健康发展。

今年，根据《江西省农村中医工作先进县建设标准》要求，切实加强了中医药各项工作，抓好了乡卫生院中药房、中医科和村卫生站的建设，加大基础设施建设和必备设施的投入。同时，加强内涵建设，加大新项目、新技术的引进与利用，强化专科、专病建设，提高危重症的救治能力。

乡卫生院的中医药人员培训做到有计划、有目标。20xx年，乡、村两级中医药人员通过各种形式的培训学习，逐步提高了我乡医务人员的中医药专业知识水平。并制定了对乡村医生的系统化培训方案，使我乡乡村医生能够得到系统化、长期性的培训。20xx年度，在培训人员的基础上，完成了突出中医药特色的研究、科研立项和成果应用，并用于对临床中医医护工作的指导，促进了我乡中医、中药双发展，为创建省级农村中医工作先进县打下了坚实的基础。

20xx年，我们将以创建省级农村中医工作先进县为契机，进一步加强我市中医药工作，全面推进中医药建设，开创全镇中医工作新局面。