

组织振兴心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么你知道心得体会如何写吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

组织振兴心得体会篇一

时光流逝，岁月如梭，一学期的时间快结束了，在竞选委员之前我对组织委员的这个名称的概念就只是协助班长和团支书组织一些班级的团组织生活，在一段时间的工作后，我觉得应该用心和脑筋对待组织委员的工作，我发现，我有更多对于组织委员这个职务的理解，组织委员不仅在日常工作中要协助班长和团支书完成一切有关团支部建设工作，而且在其他方面要更多的考虑，就如上面所说的活动，除组织团组织生活外还应多组织一些可以增强班级凝聚力，增进同学交流的活动，而且还因为班级条件资源的限制，更加大了活动开展工作的难度，所以还需通过一些小细节的影响达到班级内部的团结建设。

1. 在本学期除完成一些日常工作外，组织“庆祝建国六十周年合唱比赛”，组织多次班级聚餐，组织多次班级交流会，组织男生课余足球对抗赛，以及与高年级班级的篮球友谊赛，每次活动我们都认真准备，活动后都认真总结和讨论不足之处和值得发扬的优点，对于不足之处我们都认真考虑失误之处，找出补充措施。

在这几次活动中，丰富了同学们的生活，增强了同学的凝聚力，提高了同学们的班级意识，更好的开展了思想教育，健全了同学的学校生活。

2. 协助班长完成了多次主题班会，增强了对同学们的环保、

安全、廉洁、诚信等当代大学生应具有的基本知识和道德素质的教育，提高了同学们的素质，丰富了同学们知识。

3. 配合体育委员组织了寝室篮球对抗赛，加强了寝室间的交流，增进了同学的友谊，锻炼了身体，同时也进一步增强了班级的凝聚力。

1. 一些活动由于准备不够充分，缺乏考虑某些额外因素从而影响到活动的顺利进行。

2. 受时间，群众资源以及甲流等客观因素的影响，本学期未开展较多一些预想的活动，所以在下学期我们准备开展更多的更有意义的活动。

组织振兴心得体会篇二

回想一下我们这一个星期的经历，一个个实习过的岗位：行车值班员（后文简称“行值”）、客运值班员（后文简称“客值”）、票亭、厅巡、以及站务。

这些岗位都是车站运营的重要组成部分，而我们在这些岗位上的经验体会就显得非常宝贵。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。

按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。

学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候

相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。在基本熟悉了行值的工作任务后，我开始了第二个岗位的实习，客值。客值的主要职责是要对本班的票务管理工作负责，严格按照票务规章开展票务工作。

安排并监督站务员的票务工作，进行相关的配票和结账。负责处理当班与乘客相关的票务事务及服务事务，必要时可以临时顶岗，让整个车站的运作更为合理。

组织振兴心得体会篇三

本来对此次拓展训练是很不屑的，因为我们本身就是社工，从某种角度来说，我们带小组等开展专业活动就是拓展训练。也就是我们平时都自己带这别人拓展，现在却要机构花钱叫别人对我们自己拓展。

两天下来，我却不敢对此次拓展训练嗤之以鼻了，取而代之的是一种尊敬，一种喜欢。感谢教官，感谢机构，感谢队员，感谢此次拓展训练，因为它带给我很多的体会和收获。

我不是一个爱冲风头，凡事争先的人，我总是要在没有人可以领头的时候想到我这时该出马。这次当上队长，完全是因为队友二话不说把我推上去的。我想，在这次活动中收获最大的也许就是队长。为了更多的收获，我应该凡事更加积极，主动挑大担。

作为战斗机队的队长，我要对小队的成败负最大的责任，对于小队的任何事都很操心。要是以前，特别是以前在大学做班长的时候，总是大事小事一肩挑又很“专政独裁”。现在我都可以很民主的听取大家的意见了。佳佳都很惊讶我都可以让大家投票选队名，其实当时我已经想好了队名，我根本不怕因为太民主而集中不起来，要是不行我可以直接“独

裁”了队名。在拓展训练中，我充分发挥大家的优势，像在解手结和一塔通天中，我完全放任玩过次游戏的寇寇负责，只有在出现寇寇解决不了问题时做出大的改变。如重新开始解手结。在一塔通天中联系资源，帮助拿到更多的报纸。在动感颠球和合作跳绳中才是一个指挥者的角色。在剪纸中就是一个完美的决策和执行者，一个人完成任务。当然，整个活动我还是战斗机队的指挥者。我不再一肩挑和独裁，队伍活动做好了，我也轻松。这更让我明白合理最大的发挥队伍的集体力量，是一个优秀领导者的必备品质。

开始对体形大的小侯和年纪太小的小弟放心不下，怕他们拖了战斗机队的后腿。结果两位在整个活动中表现的非常优秀，不仅没有拖后腿反而在一些活动带动了大家。这让我感叹太多事情是不可以光看表面和想当然的。都说人多力量大，诚然，多人在一起可以集思广益，众人拾柴火焰高。像在剪纸中因为队伍里有我玩过此游戏所以很快过关。在跳绳中，因为规定要大家参加，就是因为人太多要同一步调很难。可是我们是一个整体不能抛弃队友，就像当年毛主席说人多力量大鼓励多生等原因造成中国人口过多而要灭减人口一样不能。人多不一定力量大，但我们要从不埋怨人过多或者人过少。

我们虽然是可以拓展的社工，但谁可以帮我们自己拓展呢，自己肯定不行。这时教官出现，他们比我们开展拓展更加专业。我们也享受一下别人对我们的服务。最关键是和我们一起的是我们可爱可亲的同工们，能一起接受拓展，一起努力，这是最大的快乐。

真心喜欢这次拓展，收获多多，心存感激。

组织振兴心得体会篇四

人生应该有所追求。作为组工干部，我们应该追求什么呢？立足眼前，活在当下，脚踏实地，奋力拼搏，立人立德，忠公

尽职。对此，我想谈以下三点认识。

执政能力、强化党的基础的重任。我觉得，要当好一名组工干部，首先必须强化以人为本的意识。事业成败，关键在人。任何工作都是人做出来的。识人、育人、树人，是组工干部必备的能力。锻炼识人的眼力，提高育人的本领，拓展树人的思路，是组工干部素质修养的必修课。党风端正，吏治清明，是全党全民的迫切愿望。作为组工干部，管党是本职，不管是失职，管不好是不称职。通过抓党员和干部队伍建设，以吏治肃吏治，才能营造风清气正的环境。我们党是执政党，必须把党建工作深入到各个领域中去，把各个方面的人的力量整合到党建工作上来，才能使党的建设与执政能力的建设融为一体。要调动一切党组织和党员的积极性，积极营造浓厚的抓党建氛围，围绕建设与发展抓党建，抓好党建促进建设与发展。

一是提高学习力。学习力，是每个人适应环境、取得进步的必备能力。组工干部，一生要保持几分书生本色，多有几分期书卷气息。其一要多读书。书籍是人类智慧的结晶。曾经有这样一幅名联：世间数百年旧家，无非积德；天下第一等好事，还是读书。读书是提升思想、走向智慧和光明的重要途径。组工干部要多读书，读好书，以此净化心灵、陶冶情操、提升能力。其二要多实践。毛泽东指出：读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习。从战争中学习战争——这是我们的主要方法。实践出真知。我们必须时刻警醒自己，严格要求自己。不轻视每一件事情，不放弃每一个机会，深入实际，深入基层，加强学习，提高自己。其三要坚持之恒。人生有限，知识无涯，学无止境。要想学有所成，需要付出艰辛，需要忍受寂寞。一时做到容易，长期坚持很难。组工干部要志存高远，与时俱进，必须吃常人难吃之苦，持之以恒，自觉学习，终生学习。

二是提高创新力。创新就是要解放思想，与时俱进，大胆探索。提高创新力，一靠思考，二靠实干。思路决定出路。没

有思考能力，就缺乏行动能力，就不可能实现工作创新。组工干部要在经济社会发展大局中，谋划党建工作，研究党建规律，总结经验得失。要敢于突破常规，破除旧习惯、旧势力的束缚，创造性地开展工作。要着力破除组织工作的神秘感，放下架子，扑下身子，深入一线，解决实际问题。

一是爱岗敬业。我们的工作是由组织上给我们提供的干事创业的平台。我们必须以一颗神圣的心对待它，敬重它。以做好工作为荣，以做不好工作为耻。要时时刻刻树立一种危机感、紧迫感。以永远的忧患意识，追求永远的动力，以此推动工作一年上一个台阶。

二是积极主动。积极主动既是一种工作作风，也是一种人生态度，一种精神风貌。人生在于奋斗。停顿和倒退没有出路。所以我们必须用正面的眼光看待一切事物，用积极的心态迎接每一天、每一个人、每一件事。要养成主动思考、主动工作的习惯，要牵着领导走，不能把工作搞得无声无息。

三是脚踏实地。世上没有免费的午餐。工作要干出成效，必须脚踏实地，扎扎实实做好手中的每一件事情。不积跬步，无以致千里；不积细流，无以成江海。要通过一天干成一件小事，一年干成几件大事；一天解决一个小难题，一年发生大变化。

谨慎，以静气处大事，以精进求完美，养成经常回顾、随时纠偏的习惯；事后谨慎，三省吾身，培养重视工作总结、不断积累经验的习惯。事前三思，事中三顾，事后三省，应该成为组工干部的座右铭。

五是廉洁自律。作家萧军曾说，好人不见得是好官，但好官必须是好人。没有一流的人品作底子，从政肯定要跌跤子。廉洁，是从政为官的基本要求。一个人不能做到廉洁自律，必将酿成人生的悲剧。组工干部要带头讲党性、重品行、作表率，就必须加强党性修养，做廉洁自律的表率，要经得住

诱惑，守得住淡泊，受得住清贫，耐得住寂寞，要清清白白做人，明明白白做事，堂堂正正行权。

组织振兴心得体会篇五

开学至今已有两个月左右了，感觉什么对我来说都是新的。比起大一，明显感觉忙碌了许多。少了一分稚嫩，多了一分责任。以前当干事的时候，总想着表现自己，让别人知道我，而现在却是想让干事表现，得到锻炼。

两个月来，第一个比较大的活动当属招新。招新是在迎新之后的一周，下连队招人宣传、当评委提问对我来说都是全新的。从台上到台下的转变还有些没适应，不过现在i'm ok☐

团会，组织部历来的核心活动，没有之一。这次团会因为是我和张宵当上部长后组织的第一个活动，所以格外的小心，也准备了很久。就在昨晚，我们还就后续工作开了个会，讨论了很多。至少在我看来，这次团会还是不错的，甚至比去年还弄得好。从写策划到收策划，通知各班各部门准备到动员大会，从统计分数到表彰大会前的各种准备，每一步一个脚印，部分上下团结合作，甚好!!

这次招来的六名干事还是挺满意的，他们能为略严肃的组织部带来活力，办事效率和能力也不错，我个人比较喜欢李聪，认真，谦虚。

从参与者到组织者，收获最多的是一份责任，当干事时只需做好交待自己的事，而现在要分派任务给干事做，有时就怕没交待清楚，而对职位的转换，我想我已做好了准备。以后的每一次活动都会认真对待，积极配合各部门，和我的干事们共同成长。

每每看到干事们做事，听我们说话，我总能看到我自己去年的身影：认真的做事，谦虚礼貌的态度，做错事时的着急。这些都是成长的一部分，很欣慰，我经历了这些。

以后的日子还很长，每一天都是新的一天，每次活动都当作一次挑战，认真应对，不抱怨，不消极[fighting!!!

一、体会和感受

一是平淡的工作。组织工作是平淡的，干部的选拔任用和教育培训，基层党组织的建设，党员信息的统计，文件的办理，通知的传达以及来客的接待等等都是极其繁杂、极其琐碎的。选择了组织工作，就意味着你的工作时间将从八小时之内向八小时之外延伸，也意味着节假日可能不再属于你。“一个伟大的人，会用一些平凡的琐事积累成不平凡的生命。”所以，组工干部要有为党为人民服务的道德准则，要在经常的加班加点中，把无数个平凡的琐事积累成不平凡的生命。

二是严谨的部门。在从事组织工作半年的时间中，“作风严谨”这是我听到的对组工干部最多的评价。在以前的工作中，我也自我标榜是一名工作严谨的教师，而到了组织部，才真正领悟到严谨的含义，小到一个标点的修改，一份文件的装订，大到一个活动、一次会议的组织，都严格要求，不偏不倚。我心里经常暗自感叹，只有组织部，才是最严谨的部门，也只有组工干部，才是最讲程序，最讲原则的干部。组工干部时刻想着“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，时刻都在以严格的标准要求着自己，以平凡的工作展示着组工群体“可亲、可敬、可信、可靠”的形象，从而做党员的表率、做干部的表率、做群众的表率。

三是重大的责任。“责任重于泰山”，这句话是在我接触了组织工作后才真正体会到的。别的部门做错了一件事可能只有一件事的影响，而组织工作是体现在人的意识形态领域中的，组织工作做不好，用错了一名领导干部，党员干部队伍

的思想有问题，不仅影响领导干部和党员干部本身的发展，而且会给百姓的生活乃至一个地区的发展都带来不可弥补的损失，“一个党员就是一面旗帜”，人民群众都是从党员干部的一言一行来评价党的形象、党的工作的。所以，对于我们“管干部的干部”来说，肩上的责任重大，素质的要求也更高。

二、努力的方向

一是心态要淡然。组织部的干部无论是到各单位还是下到乡镇，都比较受尊敬，很容易让人滋生傲气；再者进入了组织部工作，期望值也随之增高，急着想要提拔，看到与自己资历相当的人提升了，心理不平衡，从而逐渐在思想上、工作上不同程度地滋生了浮躁的心态。要克服这种浮躁的心态，第一要进一步树立正确的人生观和价值观。要多想一想当初进组织部是为了什么？今天从事组织工作应该干些什么？今后有朝一日如果离开了组织部门应该留下点什么？我想，如果在内心深处形成一种甘为人梯的思想境界，在名利面前宠辱不惊，去留无意；在工作之中日省日新，日勤日进，就能达到“进了组织部，天天有进步”了。第二要注重细节，注重小事。细节反映一个人的积淀和修养，决定一个人的工作成败。作为组工干部特别是年轻的组工干部，应该在平时的言谈举止、落实工作、协调沟通中注意每一个细节，让他人从你对细节的把握中感受你的修养，欣赏你的能力。自觉地把每一件小事做好做实，真正做到积小成大。如果把每一件简单的事都做好了，那就不简单了；如果把每一件平凡的事都做好了，那也就不平凡了。

二是工作要吃苦。与知识的无限相比，个人的认知永远是有限的，具体到组织工作业务也是如此。要养成虚心的工作态度，真正做到知之为知之，不知为不知。对于不熟悉的工作业务，要虚心地向身边的领导和同事学习，向基层学习，向实践学习，向书本学习。要沉下心来，刻苦钻研组工业务，做一个业务精通的行家里手，在文字综合、文件起草、信息

调研等方面，要以精益求精的态度投入工作，在八小时之外加班加点，通过自己的认真琢磨出一些“精品”；在领会领导意图，抓工作落实方面，要进行深入的思考，做艰苦细致的工作。要形成脚踏实地、勤于钻研的工作作风，对于工作中遇到的困难和问题，要以咬定青山不放松的“钉子精神”，锲而不舍地攻坚克难。通过自己的努力解决一个问题，推动一项工作，使业务能力得到一点提高，工作作风得到一点转变，都会带来巨大的进步。