

# 2023年廉洁文化开展方案 廉政文化进项目活动总结(大全5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 廉洁文化开展方案篇一

主要抓了以下几个方面的工作。

一、找准定位，明确目标，增强廉政文化进企业的主动性廉政文化建设是党风廉政建设和反腐倡廉教育的重要内容，同时也是先进文化建设的重要内容，要开展好这项活动，提高认识，明确目标是前提条件。为此，我们着重抓好三个到位。

查处了一批大案要案，表明我们面临的反腐败的形势依然不容乐观。因此，我们不能掉以轻心。目前，分院正处于可由事业单位转制为企业单位的初级阶段，各项规章制度仍不健全。今年，我们开展廉政文化进企业活动是很有必要的，我们以此为契机，召开了动员大会，进一步加强廉政建设的思想认识，积极引导领导干部树立尊廉崇洁、积极向上、无私奉献的思想道德情操，增强领导干部的政治修养，自觉养成守法、诚信、自律的良好行为规范，抵制腐朽思想和不良风气的侵蚀，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

范化提供了制度依据；为保证分院固定资产的安全完整，制定并下发了《固定资产管理办法》；下发了《招（议）标补充管理办法》，对各中心部门的对外采购、外包等工作在原有招议标管理办法基础上提出了更加具体的规定。

3、组织领导到位。为确保廉政文化进企业活动的顺利开展，

我们成立了廉政文化建设领导小组，由院长、党委书记担任正副组长，并且组建了办公室，明确了工作的具体责任人。在活动中，我们注意发挥两个作用：一是领导的示范作用。党政领导带头参加集中教育学习，以无声的行动影响带动活动有声有色地开展起来；二是组织的推动作用。分院廉政文化进企业活动办公室精心组织各项活动，努力在内容和形式上求新求实，使参学者真正参有所得，学有所获。

教育、从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育这几个重点，充分发挥文化功能的作用，五措并举推动了廉政文化进企业活动的深入开展。

1、结贫思廉，提高了廉政文化的互动力。今年，我们在党员干部中开展了“结贫思廉”活动，这是党员干部廉政教育的重要内容，也是廉政文化进企业活动的重头戏。“结贫思廉”主题教育是一项“民心工程”、“廉政工程”，寓“思廉”于“结贫”之中，寓教育于活动之中，对领导干部具有潜移默化的教育作用。活动实施以来，我们把这项活动作为开展廉政文化进企业的重要载体，结合开展党员先进性教育活动，努力在党员干部中营造一种“帮贫扶困、思廉思进”的文化氛围。目前，分院参与结对帮扶活动的领导干部有7余人，结对贫家庭7人，支助帮扶资金15800元，取得了良好的效果。

2、教育倡廉，提高了廉政文化的吸引

## 廉洁文化开展方案篇二

我校在努力构建“和谐、人文、丰富、向上”的校园文化基础上，融入廉洁文化建设，丰实校园文化的内涵和品位。一是抓廉洁宣传教育。把廉洁教育纳入学校德育工作计划，在学校德育工作中渗透廉洁教育，一起部署，一起检查。二是把廉洁教育纳入班级文化建设考核。班主任召开廉洁教育主题班会，撰写班会活动方案，进行思想教育。三是营造廉洁

教育氛围。学校有廉洁文化进校园活动室，校园走廊橱窗有廉洁宣传专栏，各教室寝室内布置廉洁警示条幅，餐厅内有节俭自律格言，每学期学生会和班级出一期廉洁专题黑板报，学生自行设计，自编内容，自找材料，主动参加活动。四是有针对性开展“三节三爱”活动，即节约水电、节约粮食、节约用纸，爱护公物、爱护花草、爱护学习用品。以此教育学生敬廉崇洁，节俭自律。五是开展廉洁教育系列竞赛活动。如廉洁手抄报竞赛、廉洁论文征集、廉洁名言汇编、廉洁心得交流、廉洁书法竞赛，学校对优胜者进行表彰奖励，以此进一步增强学生廉洁意识，培养他们尊敬廉洁人物、推崇廉洁行为的情感，形成“以廉为荣、以贪为耻”的良好廉洁文化氛围。

### 廉洁文化开展方案篇三

一是廉洁文化建设纳入学校工作规划。建立廉政文化建设组织机构，组成由校长、分管德育副校长、德育室主任、学校团委书记、班主任等组成的创建小组。做到有组织、有领导、有分工、有职责、有经费保障，同时制定切实可行的活动方案，开展系列活动。

二是全员参与廉洁教育活动。通过主题宣传学习，统一全员思想，充分认识活动意义。并以学习实践活动、创先争优活动、民主评议政风行风活动为契机，开展学习教育活动，设立廉洁问题举报箱，公开举报电话，强化监督，增强廉政文化进校园活动的政治责任感和时代使命感。

三是与时俱进加强基层组织廉政建设。坚持围绕办学目标抓科学管理，围绕队伍建设抓廉洁教育，从师德考评、收费管理、党务校务公开、教师廉洁从教、未成年人思想道德建设等方面重视廉政文化建设，着力完善制度，规范学校管理，为实现“打造绿色生态校园、促进师生特色发展、创建一流农村初中窗口学校”办学目标，提供强有力的组织保证和制度保证。

## 廉洁文化开展方案篇四

围绕教师层面，我们将廉洁文化建设与师德师风建设结合起来，重思想教育，用制度约束。为此，全校教师作出了廉洁从教庄严承诺：

依法执教，尚廉崇洁，不散布有悖于党和国家方针政策的言论，不向学生推销任何商品，不强制学生购买复习资料、教辅读物，不擅立名目私自收费。

敬业爱岗，关爱学生，对学习有困难的学生主动辅导，不以任何理由参与社会办班、从事有偿家教等违规活动。

以廉修身，恪守师德，不利用学生转学、插班、分班、编座位，或节假日、生日之机等，接受家长钱物，或向学生家长暗示索要财物，不利用工作之便收受学生家长礼品，不以教谋私。

以人为本，教书育人，不讽刺歧视学生，不随意停课缺课，不体罚或变相体罚学生，认真落实教学常规，严格规范教学行为。

礼貌待人，尊重家长，不训斥指责学生家长，对家长来访热情接待，善于沟通，虚心听取家长和社会人士的意见和建议。实行“漳河中学教师廉洁从教承诺”集中签名，橱窗公开，接受监督。推行“师德失范”评优一票否决制，提高广大教职工廉洁从教、服务学生的意识，形成清正廉明的校风，奉献廉洁的教风，勤奋好学的班风。

我们还在教师中开展“立足岗位争奉献、教书育人当模范”为主题的师德教育活动，以此提高教师尊廉崇洁意识，以身作则，守廉践廉，自觉接受学生和家长的监督，从教为民、执教廉洁，成为学生的楷模。坚持把“依法治教、廉洁从教”贯穿师德教育始终，将廉洁从教的考核作为教师聘任、

晋级、奖惩的依据之一，使廉政文化进校园活动在教师层面上增强教育的广泛性、针对性和有效性。

每年教师节前，我校都要评选“三优”典型，表彰师德高尚、教学成绩好、班级工作好、服务育人好的教职工，进一步增强教师教书育人，为人师表的自觉性，把“身教、严教、乐教、爱教”作为学校教风，切实把学校师德师风建设推向新的高度。

## 廉洁文化开展方案篇五

### 廉政文化进机关活动总结

为进一步加强党风廉政建设和反腐败工作，根据xx文件精神，我局积极认真开展了“廉政文化进机关”活动，现将有关情况汇报如下：

#### 一、建立健全制度，切实加强对创建活动的组织领导

为切实加强组织领导，我局结合工作实际，成立了由局长任组长，班子成员任副组长，各股、所、中心负责人为成员的县房管局廉政文化进机关工作小组，制定了廉政文化进机关活动实施方案，进一步明确了廉政文化进机关活动的基本原则、主要内容、方法途径和基本要求，先后召开工作会议三次，专题研究部署廉政文化进机关工作，做到组织领导到位、任务细化明确，同时进一步强化对廉政文化进机关活动督导工作，确保工作落实到位。

#### 二、加快建设进度，营造浓厚的廉政文化氛围

加快廉政文化进机关活动的建设进度，列支专项经费，投入必要的人力、物力、财力。在房管局办公楼楼层墙面上设置了20余幅内容新颖、蕴涵深远的廉政文化牌匾，实现了标语上墙；设立廉政文化活动室，配备廉政图书、音像资料50余

种，方便了各项活动的开展；设置廉政建设公开栏和宣传栏，营造了浓厚的氛围。积极做好《廉政监督卡》的使用推广和监督管理工作，自觉接受社会各界监督。加强对房管窗口管理，设立服务效能评价箱，主动对外公布廉政监督电话。公开服务承诺，制作业务办理指南宣传卡，方便群众办理业务，及时处理群众投诉。

### 三、开展反腐教育，规范廉洁从政行为

#### 分享

深入开展各项廉政制度教育，认真组织党员干部学习中央和省、市委下发的一系列廉洁自律规章制度，领会制度精神、熟知制度内容；按照“一岗双责”的要求，层层签订廉政承诺书，并上墙公开公示，自觉接受全体人员及社会各界的监督；针对房管行业的职责，每月组织一次“廉政教育课”，充分利用典型案例，特别是深入剖析近年来违法违纪案件进行警示教育，促使党员干部引以为戒；召开廉政建设专题会议，教育全体干部职工要时刻保持清醒头脑，严格要求自己，塑造清正廉洁的良好形象；编制了《廉政建设资料汇编》手册，印发给全体干部职工，扩大廉政教育覆盖面，增强干部职工的廉洁自律意识和拒腐防变能力；进一步推进廉政风险防范管理工作，将预防腐败的关口前移，通过“个人找、互相帮、部门查、小组评、上级审”的程序，认真分析每个工作岗位或关键工作环节中的潜在风险，通过廉政风险自查，全局确定主要的廉政风险点180个，针对廉政风险点及时建立健全的规章制度达到10余项。

### 四、创新活动载体，开展丰富多彩的廉政文化活动

神风貌，营造了朝气蓬勃、积极向上的房管文化氛围。

### 五、做好结合文章，建设房管特色的廉政文化

在廉政文化进机关创建活动中，房管局坚持廉政文化建设与机关作风建设相结合，与行风建设相结合，与效能建设相结合，打造具有房管特色的廉政文化。建立科学的评价机制，把廉政文化建设开展纳入到党的建设和反腐倡廉工作考评之中，通过综合考评，增强责任意识，推动廉政文化建设步伐。结合省厅“服务大局、服务企业、服务基层、服务群众”活动和“创先争优”活动，大力开展作风整顿，重点解决工作作风懒散、纪律松懈、行为失范、效能低下等问题，不断改进机关作风，努力营造“转作风、提效能、优环境、促发展”的良好氛围。积极实行工作目标考核，将全局工作人员纳入考核范围，实行日常考核和年终考核相结合，以考核区分优劣，以考核结果兑现奖惩，形成外有压力，内有动力，充满活力的激励竞争机制。及时根据新形势、新任务的要求，对原有规章制度进行修订、完善，建立了机关作风建设及长效管理机制。

## 六、求真务实，遵章守纪，贯彻执行《廉政准则》的有关规定

明执法、文明服务；严格招待费、会议费的管理工作，继续抓好其它制止奢侈浪费各项规定的落实，严格实行政府采购制，对费用支出实行一把手负责制；进一步加强了党政主要领导的经济责任审计力度，今年我局无重大违纪经济问题。积极落实“一案双查”制度，充分发挥了以查促管的作用。

通过以上几个方面工作的努力，我局在开展了“廉政文化进机关”活动中取得了一定的成绩，推进了房地产管理各项工作的开展，但与上级要求和群众的期望还有一定距离，在今后的工作中，我们将针对自身薄弱环节，强化措施，坚定不移地落实党中央关于反腐倡廉的各项任务。

分享