

2023年租任合同(9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年租任合同(9篇)篇一

甲方(用人单位) 乙方(职工)

公司名称： 长沙金鹰印务有限公司 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 彭英 身份证号码：

经济类型： 私企 户籍地址：

通讯地址： 宁乡县卯田工业园 通讯地址：

本合同, 以兹共同遵守：

一、合同期限

第一条 甲方与乙方签定有固定期限合同。本合同期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 经乙方同意被甲方聘请在 部门，担任 工作。

第三条 乙方应积极遵守公司的规章制度，遵照甲方的命令或指示，服从分配，按甲方的要求完成工作任务。如有特殊情况应双方协商解决。

第四条 在本合同期限内，甲方根据公司具体需要，有权将乙方重新调整到其它工作岗位上任职。在分配乙方工作时，甲方也会考虑到乙方的表现及在其能力范围内任职。

第五条 乙方对甲方作出的岗位变更或工作内容认为不合适，经双方协商后没有达成一致时，乙方有权向甲方提出辞职。但乙方应从决定离开甲方时日起向甲方人事部门递交辞呈书，一个月后方可解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方执行国家规定，劳动者做五休二，每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度，具体安排可根据实际生产需求而定。

第七条 在劳动合同有效期限内，乙方除享有政府规定的法定节假日、公休假日和婚丧、生育等带薪假期外，服务满一年的员工即可享受5天的带薪年假，每年递增1天，最高上限为10天。为公司服务不满一年雇员的休假天数将根据其具体服务期限按比例计算。

四、劳动报酬

第八条 甲方按公司现行工资制度及乙方个人的能力和表现确定乙方的工资。乙方的工作岗位发生变化时，按甲方规定实行变岗变薪办法。乙方接受新的岗位后，即视为接受甲方按该岗位重新确定乙方的工资。

第十条 甲方在每月10日以货币形式支付乙方当月的工资。

第十一条 乙方在甲方的工资，奖金等收入所得的个人所得税由乙方承担。

五、社会保险

第十二条 甲方按国家规定为乙方(本市户口)办理养老、医疗、失业等社会保险。涉及乙方个人缴纳部分的，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。外地从业人员由公司为其缴付外劳力综合保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗的，由指定医疗机构出具病情证明，按有关政府规定或约定享受医疗期。

第十四条 乙方因工负伤，需要停止工作接受治疗的，实行工伤医疗期。工伤医疗期的时间由指定的治疗医院提出意见，并经企业职工劳动能力鉴定委员会确认。医疗期享受企业职工工伤保险待遇，工资改发工伤津贴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，采取切实有效的措施，改善劳动条件，保障乙方在生产过程中的安全和健康。 第十六条 乙方应遵行甲方的生产规定，以确保安全，如自行主张危险操作而产生自己受伤，甲方不承担其责任。因违规操作，给甲方造成经济损失的，要进行适度赔偿。(具体金额需双方协商而定)

第十八条 甲方按国家规定，对女职工实行特殊劳动保护。

七、劳动纪律

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十条 如果乙方违反下列规章制度，公司将视情节轻重，有权对雇员做出一定的纪律处分决定，或终止本合同。

2. 对其它雇员或人员造成人身伤害；
3. 不能按工作要求完成本职工作；
4. 为公司服务期间内，同时受聘于其它单位；
5. 不服从上级主管人的指示；
6. 未经许可，擅自使用公司的设备与设施；
7. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，甲方有权终止该合同；
8. 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害，甲方有权终止合同。

八、 商业秘密及无利益冲突

第二十一条 保守公司机密

1. 乙方必须严守公司机密，未经公司书面允许或因职务需要，不得将有关公司经营、管理和技术方面的信息，有关公司或与公司有关联的业务实体的营销和财务状况的信息，有关公司或与公司有关联的业务实体的客户、产品、程序、商业、服务等的信息，以及乙方在公司资助的培训中获得的所有信息，以任何直接或间接的方式向公司以外的任何人员或实体泄漏。乙方也不得将自己知晓的有关公司的信息透露给其他员工，除非其因职务需要，必须了解这些信息。乙方不得用这些信息与公司进行竞争或把这些信息用于完成其工作或职责以外的其它用途。
2. 本合同到期或终止时，乙方必须将其拥有、控制的所有设备、工具、计划书、备忘录、客户名单、公司财务报告或营销信息，以及与公司经营有关的电脑、书藉、文件、硬件、

软件、设计图和统计数据等等归还公司。

3. 合同终止后，乙方仍应履行本聘用合同第二十一条第1款规定的义务。

第二十二条 无利益冲突

5. 向与公司有业务关系或寻求与公司有业务关系的任何其他公司、实体或个人借款(银行或其他借款机构除外)。

九、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十四条 订立本合同所依据的客观规律情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本合同：

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律或规章制度的；
3. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 乙方旷工三天或三天以上；
6. 乙方在工作时间或下班后在公司内玩扑克、聚众赌博或参与其他不正当活动。

7. 乙方触犯刑律，并被依法追究刑事责任或劳动教养的；
9. 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的；
12. 甲方因经营状况的调整和企业重组，乙方成为冗员的。

第二十七条 符合下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

3. 女职工在怀孕期、产期和哺乳期内的，但符合本合同第二十六条第1、2、3、4款规定的人员除外。

第二十八条 符合下列情形之一的，乙方可以与甲方解除本合同：

1. 乙方在试用期内的；
2. 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费和外劳力综合保险的；
4. 乙方提出辞职，甲方在三十日内无书面答复的。（但有下列情形之一者必须履行协议约定或承担违约赔偿责任。）

(1) 给甲方造成经济损失尚未处理完毕的；

(2) 被有关国家机关依法审查尚未结案的

第二十九条 甲乙双方任何一方提出解除劳动合同，均应提前天以书面形式通知对方。但如按照本合同第二十六条第1、2、3、4款和第二十八条第1、2、3款规定解除本合同的，可不必提前通知对方。

第三十条 符合下列情形之一的，本合同即可终止：

1. 劳动合同期满;
2. 当事人约定的劳动合同终止条件出现的;
3. 甲方被依法撤消、解散、歇业或宣告破产的;
4. 乙方退休、辞职、死亡的。

第三十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续定劳动合同。

十、甲乙双方约定的劳动合同终止条件

2. 乙方年度绩效考评不合格的;
3. 乙方未经甲方同意无故旷工三个工作日以上的。当上述约定的终止条件出现的，甲乙双方即可终止劳动合同。

十一、违约责任和经济补偿

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同的，应依法承担违约责任。给对方造成经济损失的，应根据实际损失情况承担经济赔偿损失。

第三十四条 在本合同期限内，甲乙双方经协商另签专项协议的，须按专项协议的约定办理。

第三十五条 甲方按本合同第二十五条和第二十六条第8、9、10、11、12款规定解除合同的，应按当地政府的有关部门规定给予乙方相应的经济补偿。

十二、劳动争议

第三十六条 甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

第三十七条 劳动争议的程序为：可由甲乙双方协商解决，也可请劳动争议调解委员会调解，或由争议的一方向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁的一方应自劳动争议发生之日起六十日内提出书面申请，不服从仲裁的一方，可自收到仲裁裁决书之日起十五天内向甲方所在地人民法院提出诉讼。

十三、其他

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家和当地政府有关法律、法规规定办理。 第三十九条 甲乙双方签定的《保密协议》是本合同的组成部分。

第四十条 本合同约定期限届满，如果双方未协商续签，则本合同自动失效，除第二十一条第1款外。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。两份合同具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人(签章) (签字)

签订日期： 签订日期：

2023年租任合同(9篇) 篇二

根据《民法典》、《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

1. 甲、乙双方商定，劳动合同期从____年__月__日起至____

年__月__日止。

2. 试用期：试用期为_____天，从____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作岗位

乙方在甲方担任_____职务。

三、工作时间和休息休假

工作时间

标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周休息两天。

不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

休息休假：遇休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬及支付方式

劳动报酬

1. 乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月。

2. 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

支付方式

甲方每月__日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

其他

乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。
2. 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

七、劳动合同的履行和变更

1. 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。
2. 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

八、劳动合同的解除、终止

1. 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；协商不成的时，任何一方可以向甲方住所地人民法院起诉。

十、其他约定

1. 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止劳动或劳务关系。
2. 乙方与甲方签订本合同时，视为乙方已知悉本合同的《员工守则》并自愿接受《员工守则》的约束。
3. 本合同自双方签字并加盖公章之日起生效。
4. 本合同一式___份，甲乙双方各执___份，具有同等法律效力。

____年__月__日

2023年租任合同(9篇)篇三

住所：

电话：

传真：

乙方：

住所：

电话：

传真：

一、标的物

名称

规格/型号

单位

数量

单价

金额

备注

合计金额

(大写)

(小写)

注：此表所列价格为单页价，包含税、包装费用、运输费用、搬运费用等。

二、运输与包装标准

乙方应采用牛皮纸包装，保证本合同标的物平整洁净，如因包装不当造成的所有经济损失，由乙方承担。

三、交货时间、方式及地点

乙方于_____年_____月_____日之前交货，交货地点：_____，联系人：_____，联系电话：_____

话：_____，运输费用和搬运费用由乙方承担。送货地点如有变更，甲方应以传真、邮件等书面形式及时通知乙方。

四、验收

1、乙方保证所提供的标的物与本合同规定的规格一致，保证印刷的产品颜色均匀，字迹清晰，色正，无杂色，无重叠等要求，如有样品则按甲乙双方签名确认的样品作为验收标准。

2、对于验收不合格的标的物，甲方有权拒绝收货。若甲方因标的物不合格而要求退货或换货，乙方应将退回的标的物予以销毁，不得挪作他用，因前述原因而产生的费用 and 成本，由乙方承担，乙方不得向甲方主张任何因此产生的费用。

3、甲方在签收乙方送达的标的物后_____天内，若发现损坏的情形，乙方需免费进行更换；若发现货物质量与要求或样品不符，甲方有权拒收、拒付、退货或要求乙方按照甲方的经济损失进行赔偿。

五、费用与支付方式

1、经双方协商一致，确定乙方和甲方采取月结的方式结算。

即每月_____日至_____日为结算核对期，次月的_____日至_____日为付款期。乙方应在付款日前_____日向甲方开具等额的正式发票，否则甲方有权拒绝付款。

2、乙方向甲方交货所需运输费、装卸费、搬运费由乙方负责，同时乙方承担货物运输过程中的一切风险。如因运输不良而造成经济损失全部由乙方承担。

六、违约责任

1、乙方提供给甲方的产品不符合本合同规定的规格型号或质量存在严重问题的，双方可另行协商到货时间，乙方负责补充、更换，相应费用均由乙方承担；如协商不妥，甲方有权退货并终止合同。

2、乙方应在合同规定期限内将合同货物交付甲方。因乙方逾期交货而影响到甲方的业务，每逾期1天，乙方应按总货款的____%向甲方偿付逾期交货的违约金；超过合同规定交货截止日____天乙方仍不能交货的，甲方有权终止合同，而乙方仍须立即付给甲方上述违约金，同时无条件退回甲方支付的所有合同款项。

3、甲乙双方应严格执行本合同全部条款的约定，如一方违约，违约方除应向守约方赔偿全部损失外，还应赔偿守约方因追讨赔偿损失产生的各项费用，包括但不限于律师费、差旅费、公证费、交通费、误工费、调查费、诉讼费、鉴定费等。

七、不可抗力

1、不可抗力是指本合同生效后，发生不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的事件，如地震、台风、水灾、火灾、战争等，致使直接影响本合同的履行或不能按约定条件履行。

2、发生不可抗力事件时，甲乙双方应协商以寻找一个合理的解决方法，并尽一切努力减轻不可抗力产生的后果。

3、如不可抗力事件持续_____天时，甲乙双方应友好协商决定本合同是否继续履行。

八、争议解决

执行本合同引起的一切争议，双方友好协商解决；协商不成，可向____方所在地人民法院起诉。

九、合同效力及其他

1、本合同自甲乙双方授权代表签字、盖章之日起生效。

2、本合同一式_____份，甲方执两份乙方执_____份，各份具有同等法律效力。

3、本合同附件为本合同不可分割的一部份，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人或授权代表：

日期：_____年_____月_____日

乙方：

法定代表人或授权代表：

日期：_____年_____月_____日

2023年租任合同(9篇)篇四

一、， 准时到办公室， 10分钟搞完卫生， 9点正常上班， 迟到一次50元罚款， 不得早退， 不得旷工。

一、 工作期间不可因私人情绪影响工作。

二、 员工应在每天， 保持物品整齐， 桌面清洁。

三、 上班时不应无故离岗、串岗， 不得闲聊、嬉戏打闹做个人私事而影响公司的形象， 确保办*静有序。

四、 公司餐补， 按实际上班天数为准， 每个月会算到工资表

里面。

五、员工本着互尊互爱、齐心协力、吃苦耐劳、诚实本分的精神，尊重上级，有何正确的建议或想法用书写文字报告交与上级部门，公司将做出合理的回复。

六、服从分配、服从管理、不得损坏公司形象、透漏公司机密。

七、认真耐心听取每一位客户的建议和投诉，损坏公司财物者照价赔偿。

八、员工服务态度：使用标准的专业文明用语，做好积极、主动、热情、微笑及训练有素的语音、语速和语调的服务。

2023年租任合同(9篇)篇五

乙方：_____

为活跃经济，服务社会。经过甲、乙双方商议，现就有关门市房租事宜达成以下协议，共同遵守执行。

一、租赁场地为滨江公寓东侧临街第二铺面，其营业室面积约47平方米。其假层式楼屋使用权属甲方。

三、年租金第一年度为元，在_年月日前一次性付清。第二年度为元，在年月日前一次性付清。第三年度为元，在年月日前一次性付清。乙方如果不按时付清租金，甲方可收回房产，乙方违约所造成的经济损失责任由乙方负责。

四、装潢问题。现有装潢属于甲方所有，乙方如果要再进行装潢，应该事先经过甲方同意，合同期满后其装潢设施不得人为损坏，无偿留给甲方。

五、设备、设施问题。属于营业性设施、设备为乙方所有，租赁期满后乙方带走。属于房产设施和水、电设备为甲方所有，租赁期满后乙方不得拆除和移动。

六、乙方在经营中要遵纪守法，经常进行房屋和水、电、气的安全和防火检查，不得改变房屋结构，水泥地板承重不得超过400公斤/平方米，如果发生安全事故均由乙方负责，乙方按时向有关部门交纳水、电、气、清洁费用，并负责门市前的日常保洁和治安工作。

七、乙方在合同期间不得擅自将门市房转租给他人，如果有特殊情况，需要经过甲方同意并在合同上签字方可以转让，否则甲方有权收回房产，并不退未到期租金。

八、租赁期间除房产税以外的税费由乙方负责。

九、甲方收取乙方水电押金元。租赁期满待乙方交清当期水电费后，甲方一次返回押金(不计息)。

十、经营期满时，乙方应该保证灯亮、排污畅通，门窗和玻璃完好，如果有损坏，乙方应按价值赔偿(自然陈旧不在此列)。

未尽事宜，由双方商议。

本合同一式二份，经过双方签字即具法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年租任合同(9篇) 篇六

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资 人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的工作时间内，按质按量完成的工作任务。

甲方签字（盖章）：

乙方签字：

日期：

2023年租任合同(9篇) 篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，经甲乙

双方平等自愿协商。签订本合同，共同遵守本合同所条款。

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，期限为年。

乙方同意根据甲方的工作需要，从事甲方岗位工作。甲方因工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可变动乙方工作部门及岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方安排。

甲方依法为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，甲方根据需要组织乙方参加业务培训，学习甲方有关工作程序和相关规定。

4、1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，根据本公司薪酬制度，确定乙方工资形式和工作标准。

4、2、乙方试用期个月，试用期基本工资元/月，试用期满后基本工资元/月，上述月工资均为税前额度。

4、3、工作时间为每周做六休一。按国家法定节假日正常休假（如需赶货由生产部自行调整），如遇加班按国家规定根据实际加班时间计算加班费。

4、4、工资构成由基本工资+加班补贴一个人社保扣缴。甲方可按公司薪酬制度和考核制度调整乙方工资。

4、4、甲方按月发放货币工资。每月15号发放上一个月的工资。如遇节假日或休息日，可顺延在3个工作日内支付工资。

5、1、甲方的权利

5、1、1、根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖励/惩罚。

5、1、2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、

工作岗位。

5、1、3、具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

a□试用期内发现乙方不符合录用条件的；

b□乙方不遵守甲方客户方规章制度而遭受客户方严重投诉的；

c□乙方违反合同中相关承诺的；

d□乙方行为鲁莽的；

e□乙方违反操作规程，严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；

f□乙方的行为按照国家的法律、法定规定被拘役，拘留或追究刑事责任；

g□乙方连续2天或月累计2次无故旷工的；

h□乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

5、2甲方的义务

5、2、1、遵守国家的法律、法规、政策，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

5、2、2、根据需要对乙方进行职业道德、专业技术、企业管理、安全生产和规章制度等方面的培训。

a□乙方因工负伤，在规定的医疗期内的□b□国家有关政策规定的其他情况。

6、1、1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得荣誉

和物质鼓励的权利。

6、1、2、有权享有国家和甲方规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

6、1、3、具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

a□经国家有关部门确认，甲方劳动不安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的□b□甲方不履行劳动合同的□c□试用期内的。

6、2、1、遵守国家法律、法规和政策，维护企业合法利益。

6、2、2、积极参加甲方组织的职业道德、专业技术、企业管理、安全生产和规章制度等方面的培训。

6、2、3、遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

6、2、4、完成生产、工作任务，并达到甲方规定的各项指标。

6、2、5、按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6、2、6、如有违章违纪行为，应接受甲方相关处罚规定。

7、1、乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

7、2、乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育，并视其错误性质、情节、影响和本人态度给与必要的纪律处分。

8、1、劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订和同时应提前30天书面通知对方，并办

理续订合同手续。

8、2、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

8、3、合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

8、4、任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

8、5、按照《工厂规章制度》及其它相关规定，乙方属于应予辞退的，应说明解除劳动合同的原因。因乙方过失而解除劳动合同的不需要提前通知。

8、6、乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

a□甲方招收录用乙方所支付的费用□b□甲方为乙方支付的培训费用；

c□对甲方造成的经济损失□d□法律规定或双方另有约定的其它赔偿费用。

9、2、乙方违反本合同规定或泄漏本公司商业秘密，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失；损失难以计算的，乙方的赔偿额应当为侵权人在侵权期间因侵犯商业秘密而取得的利润以及甲方为调查侵权事项而支付的合理费用。

10、1、若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏、遗失应予赔偿。

10、2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字盖公章）： 乙方（签字确认）：

2023年租任合同(9篇)篇八

根据《中华人民共和国合同法》(以下简称：《条列》)的规定，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，经协商一致，就乙方承租甲方可依法出租的房屋事宜订立本合同。

一、 出租房屋情况

1-1甲方出租依法的房屋坐落于市区 村 社。该房屋建筑面积为 平方米，房屋性质为工业用房。

二、 租赁用途

2-1本市有关房屋使用和物业管理的规定。

2-2乙方保证，在租赁期内未征得甲方书面同意以及按规定须经有关部门审批核准前，不得擅自改变前款约定的使用用途。

三、 交付日期和租赁期限

3-1 甲乙双方约定，甲方于年日前向乙方交付该房屋。【出租】房屋租赁期自 年 月 日起至 年 月 日止。

书面要求，经甲方同意后重新签订租赁合同。

四、 租金、支付方式和期限

5-1 租赁期内，使用该房屋所发生的水、电、煤气、通讯、设备、物业管理等费用由乙方承担，其他有关费用，均由甲方承担。

六、房屋使用要求和维修责任

6-1 租赁期间，乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方维修；甲方应在接到乙方通知后的 天内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修，费用由甲方承担。因维修租赁物影响承租人使用的，应当减少租金并承担相应损失。

6-2 租赁期间，乙方应合理使用并爱护该房屋及其附属设施。因乙方使用不当或腐蚀(有争议可根据周边厂房确认)，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责维修。乙方拒不维修，甲方可代为维修，费用由乙方承租。

6-3 租赁期间，甲方保证该房屋及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方对该房屋进行检查、养护，应提前乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应尽量减少对乙方使用该房屋的影响。

七、房屋返还时的状态

7-1 除甲方同意乙方续租外，乙方应在本合同的租期届满后日内返还该房屋，未经甲方同意逾期返还房屋的，每逾期一日，乙方应按 元/平方米(元)向甲方支付该房屋占用期间的使用费。

八、转让和交换

8-1 在租赁期内，甲方如需出售或解除租赁合同该房屋，应提前三个

月通知乙方。乙方在同等条件下有优先购买权。

九、解除本合同的条件

a) 该房屋占用范围内的土地使用权依法提前收回的；

- b) 该房屋因社会公用利益被依法征用的;
- c) 该房屋因城市建设需要被依法列入房屋拆迁许可范围的;
- d) 在合同有效期内若遇本条前三项之情形需乙方搬迁, 则乙方应享有自己一切设备搬迁费用, 甲方不得已任何理由收取乙方的设备搬迁费。
- e) 因乙方原因造成房屋主体结构损坏的;
- f) 乙方擅自转租该房屋、转让该房屋承租权;
- g) 乙方逾期不支付租金累计超过

(一) 甲方未按时交付该房屋, 经乙方催告后 日内仍未交付的;

(二) 甲方交付的该房屋不符合本合同的约定, 致使不能实现租赁目的的;或甲方交付的房屋存在缺陷, 危及乙方安全的。

(三) 未征得甲方书面同意改变房屋用途, 致使房屋损坏的。

十、违约责任

10-1 该房屋交付时存在缺陷的, 甲方应自交付之日起日内进行修复, 逾期不修复的, 甲方同意减少租金并变更有关租金条款。

10-2 因甲方未告知乙方, 该房屋出租前已抵押或产权转移受到限制, 造成乙方损失的, 甲方应负责赔偿。

10-3 租赁期间, 甲方不及时履行全合同约定的维修、养护责任, 致使房屋损坏, 造成乙方损失的, 甲方应负责赔偿。

10-4 租赁期间，非本合同规定的情况，甲方擅自解除本合同，提前收回该房屋的，甲方应按相当于该房屋个月租金向乙方支付违约金。若违约金不足抵付乙方损失的，甲方还应负责赔偿。

10-5 乙方未征得甲方同意或者超出甲方书面同意的范围和要求装修房屋或者增设附属设施的，甲方可以要求乙方恢复房屋原状或赔偿损失。

10-6 甲方人员的安全事故由甲方人员自行承担。

十一、其他条款

11-1 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。 11-2 甲、乙双方在签署本合同时，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并原按合同规定严格执行。如一方违反本合同中，另一方有权按本合同规定索赔。

11-3 甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应通过协商解决；协商解决不成的，可依法向人民法院起诉。

甲方：

年 月 日

乙方： 年 月 日

2023年租任合同(9篇)篇九

委托代理人： _____ 出生年月： _____

所属区： _____

一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为_____年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止);乙方必须为甲方服务期限为_____年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期限劳动合同自_____年_____月_____日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为_____年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事按项按和办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。
3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。
4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。
2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。
3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价

补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

一、

二、

三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》

第十六条、

第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。
3. _____

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： _____

法定代表人(签章)： _____

委托代理人(签章)： _____

合同签订日期： _____

乙方： _____

(盖章或签名) _____

合同签订日期： _____

鉴证单位： _____

鉴证日期：_____