

职工个人考核表填 职工厨师年度考核表 个人工作总结(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

职工个人考核表填篇一

你们好我是xx店厨师长xx紧张而忙碌的20xx已经结束了，回顾这一年的工作有许多收获和体会。为了今年的工作更上一层楼，总结一下去年工作中的得失很有必要，下面对我的工作进行一下总结：

作为企业赢利是她的第一目标《需要解释的是目标不是目的》，只有实现了赢利才可能实现一年里四次加薪，才能履行企业对员工对社会的承诺和责任，赢利也是企业生存的唯一法则。做为一个服务性部门为顾客提供——安全，清洁，可口的食品是我们的首要工作，但同时我们还担负着为企业创收，节支的责任，一年来经过分店全体员工和领导的共同努力，我店实现了双达标。在努力创收的同时我们也不忘节约和安全教育，部门全年都把安全和节约工作贯穿始终，在保证工作质量，不影响对客服务和员工工作·休息的情况下，尽最大的努力降低成本，安排安全培训，我们深知只有安全才能生产，节约下来的每分钱都是企业的利润同时也是我们自己的。

1、顺利接手华天厨师长的工作□20xx年4月正式接手华天厨部的工作，因为我自己个性较强，渴望军事化的管理凡事都希望别人能服从自己，还有洁癖，所以自己还是有点担心，不过我相信自己最终在领导的帮助下，自己努力的.付出融入和同事的配合下顺利的完成了交接工作，前三月人员，营收，

毛利都保持平稳。

2、对编制内员工的轮岗培训。现厨部除一人外，其余人最少能熟练操作生产区的两个工作岗位《不包括水吧》。

3、对新入职员工的培训。自去年4月起至9月底，以接待培训各店新入职新员工25人，在领导的帮助下按照《新员工培训程序》逐一逐条并尽可能安排熟手员工一对一进行培训，同时也注意给新员工一个好的第一映像，并寻求时机给其xx灌输做人和与人相处的自我调控和隐忍法则。着重强化安全培训，迄今为止还没出现我处培训的新员工发生安全事故上报公司的。

4、分店所有能自行处理的工程维修除煤气外，均自行处理，保证分店正常的供需和不因为自己的工作而给别人添麻烦。

1、容易将个人情绪带到工作中，心情好时运作顺畅，卫士满意，充满激情，不高兴时有所怠慢，以后在工作中尽可能克服这些状况。

2、员工的卫生意识还需要提高，洗消和厨杂炉头的源头卫生正在进行中。

3、自控力差。还记得洪少跟我说过一句话：要做好管理就要管好自己。公司的培训课程，拓展训练里所表现的所希望我们明白的，可以说我都知道，都明白，也都理解，只是太多的时候我放纵了自己，没有约束自己，在以后的工作和生活中管好自己。

1、认真做好每一天每一项的工作；

2、细化安全，出品，卫生措施，提高顾客满意度；

3、加强教育培训，强化员工素质，尽可能的实现——新员工

一对一培训；

4、约束自我，规范管理，不断调整员工岗位轮训；

5、本月底针对节约煤气和，毛利控制的详细计划上交分店经理共同商讨执行；

6、多学习其他东西，充实自己。

实践证明，随着市场竞争的不断加剧，我们不能只停留在过去的十年和亚运成绩，首先要革新观念，随着员工年龄层次的变化而改变策略和改变自己适应社会，期望在明年的此时大家都踏上一个新的台阶更上一层楼，最后衷心希望能跟大家一起奋斗二十年，谢谢！

职工个人考核表填篇二

20__年度我在各级领导的关心帮助下，坚持认真做好本职工作，真正履行了一名神经外科医生的岗位职责要求。

一、牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想。

自从选择了医生这个职业，从某种意义上来说，就是选择了奉献。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉白衣天使和生命的守护神，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。特别是神经外科的医务工作，平时经常加班加点，早出晚归。

神经外科的急诊要求我们付出比平时更多的心血和汗水。面对家人的埋怨，朋友的责备和外人的不解，有时我甚至对自己从事的职业动摇过，可每当看到患者康复的笑脸，看到一个个危在旦夕的患者重获新生，所有的怨气都会烟消云散。

二、努力钻研业务，不断提高自己的技术水平。

__年3月取得神经外科主治医师资格，__年8月由医院聘任为神经外科主治医师。自此以来，主要从事神经外科专科病例的诊治。包括颅脑损伤、脑血管病、颅脑肿瘤的诊治。

尤其进行了大量的颅脑创伤及高血压脑出血病例的急诊救治工作。并于__年在平坝县率先开展了微创-软通道脑内血肿穿刺引流术，大大提高了高血压脑出血病人手术成功率、治愈率，减少了致残率，为广大病员带来了福音。

自__年1月起，担任外三科主任，负责我院神经外科全面业务及管理工作，为我的专业水平及业务能力的发挥提供了更好的平台，继续进行大量的颅脑损伤、脑血管病人的诊治，并且无一例医疗纠纷或差错事故发生。

除了积极完成科室及医院安排的工作外，另外还积极参加继续教育学习，通过教材、杂志、论著、讲座、培训、互联网等多种途径，了解国内外医疗先进技术水平，并结合临床用于实践。努力提高自身业务能力。

三、严格按规章制度办事，处处以法来约束自己。

随着人们对健康期望值的提高和法律意识的增强，医疗纠纷已比较常见。静下心来仔细分析，大部分纠纷的起因还是有我们医务人员做得不够完美的`地方。所以，我严格按照各种规章制度办事，处处以卫生法规来规范自己的医疗活动。

在平时的工作中，积极与患者沟通和交流，及时处理出现的问题和潜在的风险。严格执行病情告知义务，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态。有时为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，多次在班外放弃休息，和患者家属取得联系并及时告知和记录。

四、无私奉献，无怨无悔。

热情接待每一位前来就诊的患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者。同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以服务医务工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持精益求精，一丝不苟、救死扶伤的原则，做到无私奉献、无怨无悔。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

记得雷锋同志说过这样一句话：如果你是一颗最小得螺丝钉，你是否永远守在你生活得岗位上；如果你要告诉我们什么思想，你是否在日夜宣扬那最美丽得理想。是啊，只有奋斗者得脊梁才能托起生活永远得晴空。

在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自己，钻研业务，尽职尽责，为医疗事业贡献自己全部的力量！

职工个人考核表填篇三

优秀作文推荐！人需要相互理解，病人需要我们去帮助，去理解，不能给他们压力。每一个在医院的人都希望能够给病人更多的机会，但是在医院病人很多，为了能够帮助更多人，只有根据病人的情况，来排顺序，因为有的病情不能耽搁。

随着现在越来越多的人理解和相信我们，让我们在工作中有了更多的动力，因为这是一份信任，不管如何我都不希望自己辜负病人的期望，总想着能够去帮助他们，灿烂的微笑人人喜欢，但是要让这样的微笑扩散到周变，我们作为护士有这个责任。大家都喜欢阳光灿烂的晴天，不喜欢阴雨连连的

雨天，病人希望健康，不希望一直被病痛折磨，我们则是他们的希望。

不要吝啬自己的力量，多贡献一份力量就有人得到更多的帮助，得到更多的机会，因为病人在排队等待我们的救治，总是怀揣这一份仁心，用一份努力去帮助他们，用自己的坚持去给他们机会，我们的疲惫，是他们的机会，俗话说的好助人为乐，才是最令人兴奋的，这让我们感到一种成就感，一种认同感，穿着白色的护士服，帮助更多的人，让温暖传递在我们彼此之间，用一份关系去化解他们心中的郁结，用我们的能力去帮助他们，不求回报，也不为出名，职位了自己工作的责任，这是心中的愿望，也是心中的美好祝愿，我总是希望自己能顾做好，总是希望自己可以做到，为工作而战，为了努力而战，这就是我自己的愿望，我会一直努力吸取，做到做好，不会有丝毫的反悔。

有的人终于泰山，那我就要成为那些如同泰山般一样的人，因自己的努力去得到认可，用汗水，用坚持去努力，不会忘记自己的努力，不会忘记自己的'坚持，勇者无敌，坚持到最后，做到最好，不会忘记自己的工作，不会忘记自己的责任，时间在流逝，总会记住心中的那份激动，那份努力。坚持下去，坚持做好，既然穿上了这身衣服，就要入同这身衣服一样，洁白如雪，如同天使般，给人机会希望。不浪费自己的时间，不耽误自己的工作，努力去做好自己每一天的工作，做好自己每一份努力，时间努力机会不会有一次缺少，去帮助更多的病人。

我是一个踏实工作的人，喜欢的是踏实工作，喜欢的是努力去完成，不会有任何的停留和认输，只会做好工作，做到自己的事情，把任务做好，这是责任，同时为了我们医院的发展我也一直在努力着拼搏着，奋斗这，坚持到最后，做到最好，不会放弃，不会失望，因为我有一颗天使的心。

职工个人考核表填篇四

20xx年是公司生产任务最繁重，施工产值再创历史新高，营销额继续保持中铁四局第一，圆满完成年初公司“三会”确定的各项奋斗目标。一年来，公司职代会和工会工作在局工会、公司党委的正确领导和公司行政的大力支持下，也取得了良好的成绩。

1、落实职代会职权、职代会质量得到进一步提高。公司及各单位进一步加强和改进新形势下职代会工作，紧紧抓住提高一线职工代表比例、提高提案质量、坚持领导人员述职和民主测评、实行“票决”制度等四个关键环节，不断规范和完善公司及项目部职代会的运作程序，落实职代会的各项职权。20xx年3月5日至3月7日公司召开了二届三次职代会，听取讨论了总经理行政工作报告；审议了职代会工作报告和提案审理工作报告；评议了领导干部；审议并签订了《中铁四局六公司20xx年集体合同》。参加会议的各位职工代表充分行使职权，紧紧围绕企业生产、经营、管理、改革等方面进行讨论，分别对提案审理工作报告和集体合同进行了票决。二届三次职代会共收到提案76条，经过整理后立案23条，并分发有关部门、单位进行处理答复，经二届三次职代会提案审理工作委员会审议汇编成册。20xx年公司所属20个单位和项目部先后召开了职代会。

2、健全职代会制度，职代会建设进一步规范。贯彻落实《中铁四局六公司职工代表管理办法》、《中铁四局六公司职工代表大会实施细则》，在职代会闭会期间，凡是涉及职工切身利益的重大事项，都及时召开职代会代表团团长和专门委员会主任联席会议进行协商处理并作出决定。20xx年6月召开联席会议对董事会职工董事和监事会职工监事进行了选举，并对各专门委员会成员进行了调整。20xx年1月召开联席会议讨论审议了《中铁四局六公司劳动用工管理实施办法（试行）》、《中铁四局六公司员工奖惩办法（试行）》、《中

铁四局六公司工时制度、假期管理实施办法》三个管理文件；增补了局二届四次职代会代表、增补了公司二届四次职工代表。

3、重点推进，厂务公开工作进一步深入。在厂务公开日常工作中，公司及各单位在公开内容、公开形式、公开时间、公开程序、公开范围“五公开”上有不同程度的侧重。公司各项目对广大职工关心的财务管理、物资采购供应、人事管理、领导班子建设、党风廉政建设、工程对外分包、内部承包方案以及收入情况、食堂伙食帐等关系职工切身利益的内容及时公开，将厂务公开与促进项目生产经营紧密结合，使厂务公开工作朝着规范化、制度化、程序化的方向发展，成为促进企业改革发展、提高经济效益、完善企业管理、落实民主监督的一种有效途径。

4、全面覆盖，平等协商集体合同制度进一步落实□20xx年初，公司工会与行政召开了平等协商会，对公司20xx年集体合同履行情况进行了分析评议，结合20xx年集体合同履行中的一些难点、热点问题提出5条修改意见，经过双方平等协商，全部写进了20xx年集体合同文本中。公司所属各单位也将职工劳动报酬支付、休息休假等事关职工切身利益的事项进一步细化和明确后写进共保合同中。各级工会对共保合同实施过程中出现的`问题，能及时督促行政有关部门履行有关条款□20xx年，全公司有20个单位签定了共保合同，覆盖人数1850人；各单位都较好地履行了年初签定的共保合同。

5、上下重视，基层职工民主管理工作进一步加强。公司及各单位认真贯彻局党委下发的《中铁四局集团项目经理部职工民主管理办法》，以坚持和完善项目经理部职代会或职工大会制度为重点，成立职工民主管理委员会，落实以职代会制度、平等协商签定共保合同制度、厂务公开制度等为主要内容的职工民主管理制度，保障了职工知情权、参与权和监督权在基层一线单位的落实□20xx年9月份，武广客运专线一项

目部在局推进项目经理部职工民主管理工作座谈会上进行了经验交流。

职工个人考核表填篇五

20__年即将过去，新的一年即将来临，站在岁末年初，回顾这一年来的工作，感触很多，在此向公司领导及同事，汇报20__年的工作总结和20__年的工作计划。

一、20__年工作回顾

（一）主要工作资料：

7、负责安排落实别墅区的所有土建及水电工程，如：砌体、防水、水电、门窗等工程；

10、协助落实在使用建筑的日常维护与整改工作；

11、负责临水、临电的使用及收费管理工作；

12、参与制定进度计划、质量控制、安全管理、技术方案审核、招标配合、合同评审、工程款审核等工作。

（二）对以上工作资料的总结

过去的一年，在工程的进度、质量、成本控制、协调、配合等管理方面，积极响应公司领导指示，认真贯彻落实好每项工作，努力地、全身心地投入到工作中，但同时也改变了常规的管理模式，应急的工作本事有了很大提高，应对施工的措施在也积累了必须的经验。

二、体会

（一）边设计边施工对工程的影响。

天隆三千海项目，定位高，启动快，目的是建国内及国外最好的楼盘，抢先市场，在此情景下三千海项目过于急促地进入了施工阶段，实际建筑行业的策划阶段、初步设计阶段、设计阶段、施工阶段、峻验阶段的每一项都十分重要，异常是工程设计是指导工程实施的最重要的工程文件，而三千海项目就是在设计审核不够慎密的情景下急促开工，边设计边施工现象也由此产生，如从前期打桩就开始出现变更，到之后的幕墙、水电、水系、园林、装修等设计图纸版本较多，一再深化的项目很多，甚至许多是依据想象现场交底进行施工，工程图纸的重要指导性失去了很大作用，零星发生的项目很多，造成了设计与施工经常性脱节，许多施工任务是在忙乱中交底落实，同时造成的差错也就多了，对整个项目的向前推进影响较大，也给施工管理造成了很大难度。

（二）预算形式存在不足对施工管理的影响。（定额人工）

（三）计划目标。

（四）材料。

三、建设性意见

（1）管理架构体系的建立。

（2）管理人员配置、任务、职责。

（3）企业管理办法。（手册）

（4）对监理单位的管理。

（5）对施工单位的管理。