

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结篇一

20xx年，在分行党委的正确领导和xxx全体党员的大力支持下□xxx党支部认真履职，严格贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织的决议决定，以经营发展促进党建工作，以提高队伍素质为重点，强化管理为手段，全面提升思想教育、组织建设、制度建设、和反腐倡廉等方面的工作水平，现将20xx年度党建工作汇报如下。

（一）严格落实党建工作责任制、履行党建工作“第一责任人”职责。

20xx年，xxx党支部严格按照分行党建工作要求，始终牢记职务即是责任，认真履职，切实抓好党建工作，严格按照□xxxxx20xx年党建工作要点□□□xxxxx党建工作综合评价办法》及党支部党建工作清单要求，研究制定本支部年度、季度党建工作计划、党员发展计划和学习计划，细化责任分工，明确工作任务，做到时间、内容、人员“三落实”。

（二）提高党性修养，坚持学习党的各项理论知识和新要求、新办法、新制度，不断以理论知识武装头脑。

通过学习，进一步端正思想态度，理清工作思路，改进工作方法，对党建工作有了全新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

（三）加强党风廉政建设，切实履行“一岗双责”，党风廉政建设和业务同发展。

认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设作为支部党建工作的重点。一是按季向分管行长汇报支部及党风廉政建设工作情况；二是组织开展警示教育系列活动如观看影片《建军大业》、警示教育片《永远在路上——人心向背》、《沉重的代价》、《拍蝇惩贪》，参观东营市廉政教育基地等，收到心得体会共计25篇；三是充分利用“三会一课”部署党风廉政建设工作□20xx年涉及党风廉政建设的支部大会、和支委会共计18次，做到谈心谈话全员覆盖。

一是加强党支部建设，做好示范带动，严肃党的组织生活。严格按照党建工作清单及□xxxxx推进“两学一做”学习教育常态化、制度化实施细则》要求，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度□20xx年共开展开展三会一课20次，党委委员讲党课3次，党支部书记讲党课4次，联学联建活动6次，通过“身边的榜样”活动评选3名优秀党员，按季度组织党建知识考试，并对考试成绩挂网通报，积极开展支部主题党日活动，推动学、做、改。

二是夯实基层基础，提高党务工作者履职能力。认真开展党员日常教育管理，加强党务工作者队伍建设。

以加强支部班子建设、提高党员队伍素质和发挥支部的战斗堡垒为主线，以圆满完成部门各项任务为主题，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。落实党员干部直接联系群众制度，设立党员先锋示范岗、责任区，发挥党员先锋模范作用□xxx党支部共有党员12名，占员工总数的63%，严格落实党员联系群众工作要求，党员同志以身作则，发动

教育身边的群众，全年共有两名群众提交了入党申请书，确认发展对象一名，预备党员转正一名，积极分子一名。

一是党内组织生活不够重视。因日常工作繁忙，营销活动多，对“三会一课”民主评议等制度落实不严格。

二是思想认识仍需进一步提高。对贯彻落实党风廉政建设责任制满足于完成要求，具体指导和检查落实还不够，一定程度上存在“业务成绩搞上去了，党风廉政建设自然会好”的片面认识。

三是工作的方式、方法有时过于简单，业务发展与支部建设互相促进的局面未能有效形成，有待进一步提高管理水平。

四是青年党员培训工作有待加强。培训计划不全面，党员培训形式相对单一。

（一）强化主体责任，严格落实“一岗双责”。

一是进一步增强主体意识，对职责范围内的党风廉政建设负起全面责任。二是把反腐倡廉工作列入重要议事日程，抓阶段性落实，同业务工作一起督导检查。

（二）发挥带头作用，提升干部员工整体素质。加强对干部员工廉政知识和政治理论的学习教育，努力建设一支政治坚定、作风优良、勤勉尽职、清正廉洁的实干队伍。

（三）加强党员教育，提高党员管理水平。

增强党员的先进性意识，强化党员管理，加强监督考核，完善党员发挥先锋模范作用的考核评价机制，提高党员队伍的整体素质。

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结篇二

明德小学 贾娟

一、确定主题，开展活动

开学初，我们二年级建立了家长学校。本学期来，家长学校的各项工作注重抓早、抓细、抓落实。这个组织建立起来后，立即在班上召开会议，具体布置各项工作，各个人落实具体责任，并经过讨论确定本学期的工作主题，着重组织家长讨论“养不教，谁之过？”“如何培养小学生的良好习惯？”活动。并在其中贯穿家庭德育教育。

二、召开家长会议，传授家教方法

本学期来，我班召开家长会议着重组织学生讨论“养不教，谁之过？”通过讲座，使广大家长认识到孩子是“可塑的”，明确了家长的责任，认识到应该对孩子“爱而不溺，严而有轻”，并学到了一些关于独生子女的家教方法。通过会议，有针对性地开展了各项活动。经过这些家长会议，既加强了家校联系，又缩短了家长与孩子两代人之间的距离，纠正了家教中的一些失误，取得了良好的效果。

三、印发家校联系卡，密切家校联系

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结篇三

(一)基本情况

刘老桥村位于双浮镇政府东3公里处，东靠吴店集，南临旧县镇，西接麦仁村，北与前进村隔河相望。全村辖15个自然村，总人口1120户、4328人。20xx年初建档立卡贫困户275户、572

人。太和县支行帮扶的是20xx-20xx年建档立卡的贫困户75户。

(二) 主要做法

1. 认真落实“单位包村、干部包户”制度。严格落实“双包”和扶贫工作要求，支行定期到村走访调研，了解到贫困户实际困难，帮助解决实际问题。有针对性的制定了“一户一计划，一人一措施”帮扶计划，圆满完成全年走访任务。

2. 加大精准扶贫工作的宣传力度。充分调动群众的积极性和主动性，将政府支持、社会帮扶与自力更生紧密结合起来，自觉杜绝“等、靠、要”思想，切实增强自力更生、艰苦奋斗、脱贫致富的创业精神。

3. 加强基础设施建设。督促施工单位对双吴路刘老桥段(刘国凤一牛头桥)路面拓宽工程加快进度□20xx年上半年顺利竣工;督促扶贫路刘国凤至杨庄、后史至孙油坊尽快实施路面硬化□20xx年11月底竣工。积极动员村委会，让孙油坊采取“一事一议”的方式对孙油坊自然村内500多米道路进行硬化，以及各自然村入户道路进行硬化□20xx年均已完工。

4. 引导贫困村利用本地优势，加强帮扶。一是利用有机良庄的有利环境，让贫困户进园务工。二是实行以工代赈，让贫困户参加农村环境综合整治给予适当补贴。三是在产业发展上要立足实际，点面结合，尊重市场规律，瞄准贫困人口，精准实施扶贫。加强对已实施的产业，特别是养殖业的后续管护工作，确保产业实现增收、贫困户稳步脱贫。协调县农商行、扶贫办为贫困户办理扶贫小额信贷带资入股。四是加强对村级光伏电站和100户用光伏电站工作管护工作。

(三) 保障措施

1. 整合人员力量。支行干部职工15人，每人包5户，实施考勤打卡对接。

2、开展调查走访。利用双休日，帮扶人员到贫困户家中开展“面对面帮扶”工作，与村民进行交流，详细了解其家庭成员、生活生产、经济来源、家庭就医等方面存在的实际困难及致贫原因，帮助贫困户想办法、找出路。

3、实施多措帮扶。一是鼓励贫困户发展规范化种植养殖，联系大户代种、代养，协助申请政府补助，增加群众收入。二是协助贫困户办理扶贫小额信贷带资入股。三是帮助贫困户转移劳动力。鼓励有技能、有文化、有知识的贫困户劳动力到珠三角、本地城区等地方进行务工，增加家庭收入。四是积极筹集资金帮助贫困村解决实际问题□20xx年为刘老桥村解决光伏发电缺口资金5万元□20xx年为刘老桥村解决修路缺口资金4万元□20xx年为刘老桥村解决危房拆修缺口资金1万元。五是捐款捐物进行走访慰问。多次动员支行干部职工捐款共7450余元，对帮扶对象开展慰问。

4、切实解决具体问题。加强政策宣传，使20xx年、20xx年度已脱贫的贫困户知晓了目前他们应该享受的170元综合保险、产业扶贫政策和教育扶贫政策。协调督促村委会增设安装路灯、危房改造。帮助贫困户打扫庭院，整理卫生改善环境。协助申请旱厕改造、安装自来水等。

(一)扶贫工作创新力度不够。当前开展扶贫工作主要是按照上级扶贫办的部署安排，按部就班，工作中缺乏自主创新。

(二)引导群众脱贫方面缺乏过硬的本领。部分贫困户等、靠、要思想严重，发展养殖嫌脏、务工就业怕累，小额贷款怕有风险，坐等政府救济。贫困户与非贫困户本身只是席地之差，大量扶贫项目的实施，导致非贫困户心理不平衡。

(三)群众主动参与环境整治的意识不够。目前，群众意识淡薄，主动参与的积极性不够。造成政府的“输血”功能倚重大，群众主体的“造血”功能严重不足。镇村干部成了开展环境整治的主力，有点本末倒置，如何调动群众的积极性

成了一个很大的课题。

下一步我支行将按照“思想帮扶激发内生动力、资金帮扶改善家庭环境、精准施策提高帮扶效果”的工作思路，切实提高帮扶工作的针对性和实效性。坚持把精准扶贫与美丽乡村建设相结合，通过多种帮扶措施，促使村容村貌和群众生产生活条件得到明显改观。

1. 加大走访力度。不断增加走访的强度和覆盖面，实施多轮走访，摸清摸透贫困户的基本情况，尤其是收入情况，提升脱贫成效。支行班子成员按照规定定期到村走访调研，帮助研究解决村社会经济发展、脱贫攻坚中出现的问题。

2. 加强宣传教育。发挥自身优势，加大金融扶贫政策宣传力度。开展金融消费者权益宣传、反假币宣传、理财知识等宣传，切实维护农民的金融权益。

3. 组织银企对接会，助力双浮镇经济发展。在双浮镇组织银企对接会，争取信贷资金的投入，带动当地农民致富。

4. 在20xx年特色种植业的基础上，继续推进落实“一村一品”中绿色种植。在条件允许的情况下，动员广大村民扩大种植面积。

5. 帮助协调相关部门争取刘老桥村社会经济发展的各类帮扶项目、资金等。

6. 组织单位帮扶联系人按照规定到贫困户家开展走访慰问活动，帮助落实各类到户扶贫项目。

7. 指导村抓好环境保护、村容村貌整治、文化建设、精神文明建设等工作。

8. 开展10月17日“扶贫日”宣传、关爱留守儿童、慰问孤寡

老人、困难老党员慰问等活动。

9. 在让贫困户了解国家扶贫政策的同时，加大对贫困户的宣传教育，提升贫困户的脱贫意识和内生动力，强化其子女的赡养意识，按时完成脱贫攻坚任务。

10. 实施村风民风提升工程。重点解决贫困户思想涣散、情绪消极的问题。鼓励贫困户贫困人口克服消极慵懒的思想，重拾生活的信心，提高自我发展的能力；倡导贫困群众树立“健康生活生活健康”的生活理念，远离黄、赌、毒；发动社会各界关爱农村留守儿童、留守妇女、留守老人，给他们送去温暖和关爱。

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结篇四

一、深入学习，广泛宣传

坚持学习、领会、运用的原则，积极采取多种方式学习《论党的群众工作——主要论述摘要》、《_省“四群”教育学习读本》和市、县两级关于“四群”教育活动的文件精神，切实把思想认识统一到全县的重大决策部署上，积极贯彻落实到工作的每一个环节。通过会议等方式渲染推广学习“四群”教育活动的氛围。

二、加强领导，精心组织

镇党委及时成立了以书记为组长、镇长为副组长，其余班子成员和相关单位为成员的“四群”教育领导小组，并设立办公室在镇党政办。认真分析镇情，采取领导干部联户包村制度，党委书记、镇长、人大主席、副书记、副镇长各包_，其他镇干部根据自身情况，每人包3-8户，为全面铺开“四群”教育工作提供组织保障。及时收集、报告和反馈工作进展情况，增强工作针对性和实效性。镇党委领导认真履行第一责

任人职责，既率先垂范，带头深入实际、深入村社、深入群众，安排专人负责收集上报相关资料并安排有相应工作经费确保“四群”工作有序开展，重新建立了联系台账，并拓展了联系对象，目前共新建立“两卡一台账”（《民情联系卡》、《民情登记卡》和《民情台账》）共__，走访群众__，收集民情意见__条，解决问题__个，撰写调研报告__，撰写民情日记__篇，带去惠农资金__元。

三、强化宣传，营造氛围

为切实加强开展“四群”教育，干部直接联系群众制度的舆论宣传，我镇利用小广播、讲座、远程教育设备、板报等大力宣传开展“四群”教育以及实行干部直接联系群众制度的重大意义、基本要求，及时的总结、宣传、推广好的做法和经验。

四、强化措施，突出重点，分步实施

镇党委政府结合实际情况，要求全体党员干部必须坚持以“四群”教育为抓手，以建立干部直接向群众制度为突破口，采取联户与包村并举，干部与部门共抓的方式，大力推行“零距离”工作法，建立一帮一扶制度，积极帮助群众做好保人饮，促春耕，促发展，保稳定等系列工作。

五、严格要求，强化考核

六、健全民情督查制度

镇党委成立“四群”教育督查小组，定期不定期开展督查工作，检查民情责任落实情况，加强跟踪问效。

七、存在不足

农村底子薄、气候差、经济结构单一、交通不便等难点问题

较多，随着改革开放向纵深推进，各种社会矛盾凸显，群众日益增长的民主需求，利益诉求，社会纠纷等问题交织在一起，各种矛盾集中呈现，错综复杂，信访总量特别是非正常上访居高不下，都给开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度带来了一定困难。

八、下步打算

下步工作中_镇全体干部职工将始终以“四群”教育为契机，结合_镇实际，继续充分发扬献身、务实、奉献的精神，沉下身子，不惧艰辛，真正为群众办实事、办好事、解难事。

1. 党员联系群众心得体会感想
2. 服务群众心得体会范文
3. 联系群众心得体会
4. 群众工作总结
5. 群众诉求办理工作总结

支行工作总结及下年工作计划 银行支行工作总结篇五

2005年，**支行以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真落实上级行会议精神，结合**支行的工作实际，紧紧围绕“强化四个服务，促进四个转变，抓好十个到位，达到四化要求，实现一个目标”的中心工作，注重基础，突出重点，强化创新，各方面工作保持了良好的发展势头。

一、认真贯彻执行稳健的货币政策，发挥窗口指导作用，引导信贷投向，积极促进地方经济发展。

（一）认真落实了《**县金融业支持地方经济发展的指导意见》，着力引导金融机构贯彻落实“区别对待、有保有压”的原则，促进信贷结构调整。组织召开了金融机构负责人联席会议，各金融机构主要负责人汇报了本单位各项经营指标完成情况及采取措施、经济金融运行中存在难点问题和下一步整体工作思路。

（二）认真落实了支持“三农”的金融政策。灵活运用货币政策工具，把有效支持地方经济金融健康协调发展与引导农村信用社增加对“三农”的贷款投入结合起来，与农村信用工程建设结合起来，与农村信用社风险防范和推进改革结合起来。做好了农村信用社改革资金支持工作。督促信用社建立长效机制，充分发挥了资金支持的正向激励作用，真正达到“花钱买机制”的目的。

二、履行职责，依法监管，保持辖内金融稳定

进一步完善了金融稳定协调机制，充分发挥领导小组的作用，加强对风险防范和风险处置工作的组织领导。进一步完善了地区金融稳定监测指标体系和法人金融机构风险预警指标体系，加强动态监测和预警。加强了对民间合规融资的管理，规范了金融市场发展。积极探索人民银行债权清收和资产处置的新思路、新方法，依法保全并最大限度收回中央银行资产。债权清收和资产处置工作做到依法合规、责任明确、手续齐全、档案完整。

三、进一步完善了反洗钱工作协调机制，推动反洗钱工作深入开展

一是建立和完善了与司法部门、行政执法部门、金融监管部门的反洗钱工作协调机制，明确工作职责、工作制度和信息管理办 法，加强反洗钱信息沟通和工作协调，共同打击洗钱等金融犯罪行为。二是完善大额和可疑资金交易信息分类管理制度，研究建立反洗钱监测指标体系，提高对大额和可疑

交易信息的分析能力。三是继续加强对金融机构反洗钱制度建设和执行情况的监督检查，对违反有关规定的金融机构依法进行严肃处罚。四是加强反洗钱业务的培训、宣传和调研工作，提高**金融机构反洗钱工作人员的业务素质，在辖区内营造打击反洗钱的高压工作氛围。

四、加强基础工作，稳步推进标准化建设年活动

今年我支行把标准化建设年活动做为支行的中心工作之一来抓，严格按照《内蒙古自治区人民银行系统金融服务业务标准化达标考核办法和实施细则》的有关要求，全面落实市中心支行“开展标准化建设年活动意见”，以标准化管理的理念和原则为指导，全面推进标准化建设进程，打造标准化支行。上半年，我支行金融服务业务标准化经过支行自查、市行检查，顺利通过了呼和浩特中心支行的达标初验。

（一）会计部门强化财务管理，完善内控制度，提高集中核算质量，健全岗位责任制，修订完善了各项会计制度，强化了会计基础工作；加强财务固定资产管理，保证财务收支的合规合法。《人民币银行结算帐户管理系统》正式运行后，我支行对6月6日以前开立帐户全部进行了清理核实，进一步规范了银行结算帐户工作，维护了辖内结算秩序。

了乡镇国库信息管理系统，推进乡镇国库规范化进程。

（三）货币金银工作以规范封闭式发行库管理为重点，积极做好市场预测；认真履行职责，搞好人民币反假和人民币管理工作，保证现金供应和发行基金投放回笼工作；通过完善内控制度，强化库区硬件建设，明确工作职责，一次性通过了呼和浩特中心支行“二级发行库”的验收。

（四）加强安全保卫和综合治理工作。为严防各类事故的发生，保卫部门建立健全各项规章制度，加强要害岗位人员的法制教育、案例教育和行为考核，加强安全检查力度，每月

除正常检查外，由纪检监察部门会同保卫、内审对全行各要害岗位进行一次全面检查，达到堵塞漏洞、消除隐患的目的。签订了安全保卫和社会治安综合治理责任状、保密工作责任状。同时加强网络建设和网络安全管理，坚决杜绝计算机非法外联。定期开展计算机管理安全大检查，保证了网络始终处于良好的运行状态，防止网上失、泄密事件的发生。

五、继续深入开展创建学习型支行活动

六、健全制度，从严治行，努力提高管理水平

今年市行新的责任目标考核办法下发后，我支行高度重视，先后召开党组会、班子会、行务会、职工大会组织学习。同时为推进各项工作的开展，加大考核考评力度，做到公正、公平、公开，增加透明度，我支行建立与之配套的三个考核考评小组，明确责任、严格奖罚，把文明单位建设、学习型支行、标准化建设进行分类考核，整体汇总，三个考核小组的成立及正常运转，有效地促进了整体工作的开展。为进一步贯彻以制度立行的方略，支行还进一步修订和完善了各项工作制度，为支行各项工作的开展提供了坚强的制度保证，提高了支行各项工作管理水平。

八、加强班子队伍建设，进一步推进文明单位建设步伐

（一）按着市行的要求在年初进行了“三定双聘”工作。经过支行党组的精心筹备和严密组织，在全体职工积极参与下，**支行“三定双聘”工作经过紧张、激烈、平稳、有序的工作程序圆满结束。这次竞聘有10名同志连任、4名同志新任，充分贯彻体现了“以人为本、人才兴行”治行方略，使支行环节干部年龄结构进一步降低，学历结构更加合理，为**支行环节干部队伍补充了新鲜血液。

（二）加强对后备干部的培养工作。支行党组有目的有意识地给后备干部压担子交任务，培养、考察、提高他们的工作

能力，继续引导他们树立大局意识，树立全局观念，使每个后备干部真正成为经得起实践考验的德才兼备的新型合格人才。

环相扣，相互促进，共同提高。

（四）进一步加强党组织建设。结合业务工作和标准化建设，不断丰富党组织的工作内容，积极开展各种争先创优活动，创“共产党员先锋岗”活动，和以“党员成为业务中坚力量”为主题的思想教育活动。继续开展“三个代表”在岗位——共产党员先锋岗和“创优良环境、树优良行风”活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。让每个党员郑重承诺，遵守承诺，作到一个党员一面旗帜，每个党员柜台上都有醒目的服务牌，这项活动在县内金融系统引起震动，受到好评。

（五）进一步发挥工会的职能作用，把工会组织作为联系职工，团结职工的桥梁和纽带，使工会组织成为职工群众利益代言人。继续坚持行务公开、政务公开、财务公开制度，对财务开支、后备干部选配都进行公示，在物品采购和行内事关职工利益的决策时，都反复征求职工意见，并组成了由纪检、财务、办公室三位一体的采购小组，增强了透明度，给群众一个明白。

（六）充分发挥共青团党的助手和后备军的作用，组织职工开展了爱国主义、集体主义、社会公益和文体活动。组织青年职工进行了“3.15”反假人民币宣传、新修订的《人民银行法》知识宣传、清明节祭扫烈士墓、纪念“五四”运动86周年、家庭趣味英语活动，到扶贫联系点进行访贫问苦献爱心活动，活动的开展丰富了职工生活，活跃了工作气氛。继续开展了青年文明号创建工作，支行充分发挥营业部总行级青年文明号的优势，带动窗口部门改善服务态度，提供优质服务，使创建工作“号”“手”联动，互相促进，对改进行风，提高服务质量起到促进作用，支行国库会计股已被授予全国级“青年文明号”。

2005年，我支行全行上下以求真务实、开拓创新的精神，较好的完成了工作任务，在2006年工作中，我行将以支持地方经济建设、履行央行新职责为己任，总结经验，查找差距，发扬成绩，弥补不足，努力开创工作新局面。

2006年工作主要思路

抓好十个到位：（1）把防范和化解系统性金融风险，维护金融稳定工作落实到位；（2）把支持“三农”政策落实到位；（3）把支付结算工作落实到位；（4）把经理国库工作落实到位；（5）把信贷征信体系建设落实到位；（6）把货币发行人民币管理工作落实到位；（7）把金融统计和经济金融调研工作落实到位；（8）把修改完善各项管理制度、内部安全措施落实到位；（9）使“三个文明”建设齐抓共建，把责任目标分解落实到位；（10）把科技管理和责任目标考核办法落实到位。