

# 最新煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划 (模板10篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇一

### 一、指导思想

以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

### 二、工作目标

#### 一、转变观念，明确奋斗目标。

##### (一) 加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

## （二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的`发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

## 二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

## （二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

## （三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

## 三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

#### 四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有\_\_\_\_煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的\_\_\_\_员工，\_\_\_\_煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇二

2011年12月

### 采煤队2011年工作总结

时光如炬，不知不觉中，2011年已经过去。在这1年中，我们紧紧围绕生产会战内容精神，强化隐患排查隐患治理、提高职工岗位技能素质、推行“手指口述”、夯实软件管理、完善软件建设为根本，以提升安全质量标准化和安全示范矿井建设水平为目标，加大对巷道维护、检修、巡查力度，保证了巷道正常行人通风。通过这以往的工作，大家积累了大量的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。现就我队

上年的工作情况作一总结汇报。

## 一、工作目标完成情况

总的说来, 我队整体工作稳步推进, 生产任务、巷道维修等各项任务完成较好, 较好地完成了矿交给的各项任务。

(一) 全队实现了安全生产, 井下巷道满足了现阶段需要, 圆满完成了以下工作。

- 1、及时整改了五2运输大巷、五2回风大巷存在的隐患, 保证了巷道安全行人和通风。
- 2、积极参加了地面各项劳动, 为改变矿貌做出了重要贡献。
- 3、对新调入的岗位工进行了岗前培训。
- 4、根据上级指示加强双基建设。
- 5、积极组织员工进行学习, 包括三大规程、安全管理知识、岗位“双述”、业务知识、应知应会、十八种安全管理制度、应急预案、双基、上级文件精神等各项管理制度及文件。
- 6、协助其它兄弟区队完成任务
- 7、及时完成了领导交给的其它任务。

(二)、省公司对我矿的二次检查和区域公司的多次指导工作, 我们还存在很多不足, 需要进一步加强学习和提高自己的业务能力。

(四)、在矿领导的正确领导下, 积极开展了“争树增提”和“创先争优”活动, 要求各班组长都要身先士卒, 率先示范, 在这次活动中争先锋、树形象、增本领、提绩效。

（五）、积极完成了生产矿长、调度室等上级单位交办的有关临时性的任务。

## 二、工作中存在的问题

（一）、有些工作缺乏针对性和实效性，尤其是现场的管理工作。

（二）、开展工作缺乏创新性，方法还比较单一；

（三）、没有形成有效的完整的约束体系和管理制度。

总结过去，规划未来，接下来的工作里我们有新的目标和要求，在今后的工作中，我们会更加努力，不辜负各级领导对我队的信任，决心继续加强以下工作。

1、继续维护好管辖范围内巷道。

2、加强政治理论学习不放松，努力提高全队职工的政治理论水平；要不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，以更出色的完成各项任务。

3、努力学习新的业务技术，不断的充实职工，解决生产中遇到的问题，更好的完成矿交给的各项工作任务。

4、加强各类事故的处理和预防措施，提高预见性，将事故防范于未然；做好各类事故的处理和应急能力，缩短事故影响时间。

5、抓好班组管理，班组是企业最基层的生产组织，也是事故的发生地，因此必须强化班组管理。

安排处理；坚决纠正违章行为，严防人身伤害事故、人员责任事故的发生；

7、建立健全各项制度

8、做好日常工作的同时，积极做好领导交办的临时性工作。

我们将会在今后的工作中，更加努力，认真完成领导安排的各项任务，为我矿的发展尽一份力。

河南龙润煤业采煤队

2011年12月

## **煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇三**

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

1、全年不发生重伤及以上事故。

2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2) 加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□  
20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3) 以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4) 高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

#### 4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3) 打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4) 认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。



5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

## **煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇四**

(一)煤矿企业必须制定具体的停产复工方案。各煤矿企业要全面进行安全隐患排查和整改，认真抓好复产复工前从业人员的教育和培训，落实各项安全保障措施，特别是送电、供电和专业队伍排放瓦斯等安全技术措施。只有在各类安全隐患整改到位、各项安全技术措施全面落实的条件下，再向地方人民政府及其有关部门申请复产复工验收。

(二)地方政府及煤矿安全监管部门要认真抓好对停产停工煤矿的复产验收工作，指定专人负责，制定验收方案、程序和标准，抓好节后煤矿复产验收工作是确保四季度和全年煤矿安全工作的关键。复产验收要坚持“谁验收、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，对验收不合格的煤矿、坚决不予复产，做到验收合格一处、恢复生产一处。对证照到期矿井、有重大安全生产隐患未消除的矿井、有安全生产条件缺陷的矿井以及已经公告关闭的矿井，一律不得恢复生产。

(三)各煤监分局要督促地方政府及其有关部门开好复产片区的安全生产会议，要把停工后复产的矿井作为监察重点。切实加强井下作业现场的检查，尤其是通风系统和瓦斯管理

的督查，对未经验收或验收把关不严达不到安全生产条件的矿井，要立即责令停工停产，经地方政府及有关部门重新组织验收合格后方可复产。

(四)组织开展对节后煤矿复产验收工作督查。各产煤市(州)要组织对所辖区域产煤县(市、区)复产工作进行督查，省安监局(-煤监局)组织督查组对重点产煤市(州)煤矿节后复产情况进行督查(附督查安排)。

## 二、认真开展煤矿瓦斯治理、切实加强“一通三防”工作

(一)各煤矿企业要深刻吸取河南平顶山市新华四矿“9.8”特别重大瓦斯爆炸事故和我省今年发生的多起较大瓦斯事故教训，认真按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》规定，开展一次“一通三防”隐患大排查，重点检查采掘部署是否合理，通风系统是否完善，通风瓦斯管理是否到位。对查出的隐患要制定详细的整改计划，落实责任、资金、措施、时限，同时制定应急预案。整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，严防事故发生。

(二)切实加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监控系统运行不正常，煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井未建立固定瓦斯抽采系统和落实“四位一体”防突措施的一律不得组织生产。对高瓦斯矿井无专用回风井的，各地还应立即逐一清理并责令煤矿企业限期整改达到要求，所有高瓦斯矿井在201x年底前，必须具备专用回风井系统。

(三)认真贯彻落实国务院今年9月份在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实抓好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的矿井，必须按规定在20-年底之前开展煤与瓦斯突出危险性鉴定或申请戴帽，逾期未完成的，要责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井应上未上瓦斯抽采系统的，一律不

得恢复生产。

(四)各煤监分局要结合全年的“三项监察”计划和6月份我省开展的异地集中交叉监察、7月份开展的隐患排查治理和督促检查、9月份开展的“迎国庆、保安全”煤矿安全大检查活动查出的“一通三防”带倾向性的问题，会同地方煤矿安全监管部门开展一次“一通三防”专项监察，对存在重大安全隐患仍然生产的矿井要予以重处。

(五)切实抓好煤矿瓦斯治理示范体系“双百工程”示范建设。各级政府和部门要根据《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委办[20-]2号)精神，按照《-省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理示范工作体系示范建设的意见》(川安办[20-]32号)的具体安排，落实专职机构和人员抓好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县5个瓦斯治理示范县和鲁班山北矿等示范矿井必须加快进度，确保20-年完成建设任务。各有关产煤市县要在12月初组织对今年达标的示范县和示范矿井的初步验收，并将情况报省安办，省安监局(-煤监局)将于12月下旬组织验收，明年1月迎接国家安监总局和国家煤监局的验收。

### 三、加大煤矿整顿关闭力度，加快资源整合的进度

对今年我省下达的已经公告关闭的矿井，地方政府及煤矿安全责任部门要高度重视，必须在年底前按照关闭标准关实、关死、不留后患，坚决防止矿井拖延关闭和逃避关闭行为，坚决打击关闭前的违法突击生产。要按照“先关闭、后整合”的原则，规范进入整合程序，严禁借整合之名行生产之实，严禁边技改边生产。对纳入资源整合和改扩建矿井，地方政府要派驻矿安监员务必要盯死、盯牢，防止违规组织生产。要进一步健全联合执法和共同执法机制，落实责任和措施，组织开展打击煤矿非法开采、违法生产的联合执法行动，重点打击假整合真生产、私挖乱采、超层越界、关闭矿井死

灰复燃等违法行为。

#### 四、各地应切实抓好高全高效矿井的建设工作

按去年8月内江现场会确定的首批36个示范矿井及今年省安办《关于进一步抓好煤矿安全高效矿井建设工作的通知》(川安办[200-]43号)确定的201处建设矿井名单，逐矿落实建设方案，强力推进安全高效矿井建设工作。省安办将于12月对此项工作组织专项检查，并将建设情况进行通报。

#### 五、加大监管监察执法力度，严厉查处事故，从严查处煤矿违法行为

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》，坚持“四不放过”原则，严格煤矿事故查处。对瞒报、谎报、迟报事故的单位和责任人员要从严查处，要严格煤矿事故责任追究。对四季度内发生一般死亡事故的矿井，除给予经济处罚外，并责令停产整顿1个月，经验收合格后方可恢复生产；对发生较大及以上事故的矿井，除按经济顶格处罚外，还要由有资质的中介机构经过专项评价，并责令煤矿停产整顿3个月以上，情况严重的，要提请地方人民政府予以关闭。

对煤矿存在超通风能力、超定员、超强度生产和瓦斯超限作业的；煤与瓦斯突出矿井，未依照规定实施防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠的；矿井未建立安全监控系统或者监控系统运行不正常的；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；有严重水患，未采取有效措施的；超层越界开采的；新建、改建、扩改以及资源整合矿井安全设施未经过煤矿安全监察机构验收擅自生产的，以及违反建设程序、未经核准(审批)的；矿井安全生产许可证等证照到期未按规定延续的；高瓦斯及煤层有自燃发火倾向性的矿井采用前进式采煤方法开采的；未配齐特种作业人员或未经培训合格上岗等重大违法行为，要按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)规定，从严下达行政指令、

从严实施行政处罚、从严责令停产整顿、从严追究有关人员责任。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇五

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设。

20xx年技改扩能巷道计划完成3200m,重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等,保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标,严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心,扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责,定期对治理效果进行专题分析,找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。

治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路;+112m水平上山风路□+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷; 1121工作面风路; 1112工作面风路。

认真落实瓦斯管理制度,加强局部通风管理,杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。

加强临时停风停电管理,排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状。

20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。

技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇六

巍巍中华，豪杰涌现，期间叱咤风云者、安邦定国者、为民请命者、埋头苦干者……，若贯虹金乌，星辉霄汉，他们，永远是中华民族引以为骄傲自豪的中间脊梁。

沈煤这个已经在沈阳人民中树立了光辉形象的集团。沈煤英雄不断辈出，从挖出第一锹煤的老一代创业者，到勇猛善战特别能战斗的工人队伍；从安于奉献足智多谋的科技工作者，到运筹帷幄，决胜于千里的红菱矿各代各级领导群体；这个全国榜上有名的大型现代化煤炭集团，我们无不感到沈煤人这个英雄群体的丰功伟业，我们无不为此而骄傲、而自豪。

我们沈煤集团完全以追求卓越、善于学习，注重当代经济、

科技、文化知识的学习，注重业务知识学习为主要目的发展。

安全第一是企业崛起之基，沈煤党政领导始终把安全工作作为第一要务，奉行“安全第一、瓦斯为天”的安全工作理念，认真贯彻党和国家的安全生产方针，落实上级安全管理标准化建设规定，构建了与两级公司配套，并具有自身特色的安全管理体系，有效的改善了生产条件，创造了安全生产硬环境，提升了矿井的抗灾能力和职工安全技术素质，形成了独具风格的企业安全文化，持续保持了良好的安全绩效，矿井质量标准化水平稳步提升。

科技创新是强企之路。走新型工业化的道路，是沈煤人的共识，沈煤人深知，煤炭企业要快速发展、做强做大，生产技术装备是关键、是核心。在这一科学论断“技术装备战略”的引导下，沈煤紧紧依靠科技进步，狠抓装备升级，使企业列车快速驶入做强做大的轨道。这些年来，我公司生产技术装备的提升，不仅有效地提高了机械化程度、降低了职工劳动强度，而且大大改善了安全生产条件，为矿井安全高效提供了坚强有力的保障。

安全高效是企业腾飞之翼，说到就要做到，要做就做最好，这是我们沈煤人的工作理念，我们说的掷地有声，做得头头是道。沈煤集团以高产高效为主攻方向和目标，使各个矿矿井外延规模迅速做大，原煤产量大幅度递增，我公司集团各个矿从原始的手推车到强力皮带运输，从放炮采掘到综合机械化采掘，从20万40万80万90万到200万300万吨甚至远远超过300万吨这个庞大的数字。大步朝前迈，年年闹翻翻，我们用高境界、高水平来证明我们是时代的骄子，是煤炭行业的英雄。

团队精神是企业之魂，沈煤集团的干部职工在多年的学习实践、探索总结中，逐步形成了“红专兼备、献身煤炭”的理想信念，“同舟共济，披荆斩棘”的工作作风，“艰苦奋斗、无私奉献”的敬业精神这正是我们忠诚于煤炭事业、忠诚于煤

炭企业、的真实写照。

一个英雄的时代，铸就一段英雄的历史；一个具有生命力的企业，铸就一支顽强拼搏的职工队伍，“实事求是，无私奉献，艰苦奋斗，改革创新”，这就是沈煤集团精神真实的写照，成长在这样一个企业里，我们感到由衷的自豪。在我们的事业里，沈煤人是无所不能、无往而不胜的，沈煤的明天一定会更加美好。亲爱的朋友们，在这里请允许我高唱一首催人奋进的奉献者之歌吧，献给我心中的骄傲——光荣的工作者。献给我心中的骄傲——沈煤。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇七

一、坚持以“党建带团建”，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。

- 1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。
- 2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。
- 3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。
- 4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。
- 5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年团内生活。

二、加强对团员青年的教育与培养。

- 1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。



2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。

3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。

4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提高团员青年的思想理论水平和政治素质。

三、按照上级团委要求和本单位的实际，开展形式多样的团内活动。

1、以企业生产经营与振兴发展内容为内容开展“促振兴、促发展”活动。

2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。

3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇八

您们好！

非常高兴，我能够在这个属于我们妇女同志自己的节日里和各位领导，同志们共聚一堂，庆祝伟大的三八妇女节，畅谈我们企业的发展和工作中的体会。今天我要谈的话题是：如何做好我们的本职工作。几年来，我的体会是：认真领会贯彻精细化管理的真谛并运用到现实工作中去，具体的讲，我想用十六个字来概括，那就是：严细认真，重视过程，注重细节，提高质量。

讲到我所从事的文书工作，在许多人看来似乎并不重要，但我不这样认为，理由有以下两点：首先，企业犹如一台高速运转的机器，任何一个螺丝钉的松动，都将可能是致命的隐患，如果说岗位并无重要之分，那只是分工的不同；如果

说岗位有重要之分，那也需要合作。任何一个优秀的团队都是高效合作的团队，不合作就容易推委扯皮，不合作工作效率就会降低。其次，企业中的每一个岗位既然设立了它，就有设立它的必要性，同时也说明了它的重要性。就我所从事的文书工作而言，承担着全矿各工区工资的统计，登记，汇总以及工资的核算及制表。工作质量的高低直接关系到全矿每一位员工的切身利益，同样需要严细认真的工作态度，重视过程的工作作风和注重细节的工作方法。（投稿秘书家园，赢得丰厚回报！。欢迎您）

记的董事长写过一篇极富哲理性的文章，题目是《态度决定一切，细节决定成败》。读后使我反思了很多，工作好不好首先是一个态度的问题，只有思想认识提高了，态度端正了，我们才能够理解所从事的工作的重要性，才会自动自发，没有任何借口的去做好我们的本职工作，我们的工作才有热情。刚走上这个文书岗位时，整天做着收工票，落工，抄分，对工，汇总，算工资等等一项项繁杂琐碎而重复的数字游戏，我也曾浮躁过，烦恼过，认为没多大意思，应付应付就行，不就是这么回事吗？读了《态度决定一切，细节决定成败》一文后，对我的触动很大，闲暇之时静下心来认真的反思以下自己，才突然意识到自己所犯的错误是多么幼稚！就这样思想发生了改变，态度也就发生了变化，工作也就有了热情，也就逐渐的严细认真起来，工作也就有了起色。去年文书上微机，用微机做工资，由于对微机知识知之甚少，对于我们每一个人来说，都是一个巨大的挑战，但面对挑战我们没有退缩，反而不会就学，不懂就问，很快能够熟练的运用微机计算工资了。工作效率也就有了明显的提高，谈到实现工资电算化的感受，我不由的想起我们妇女同志的楷模李素丽大姐的一句话：认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。

## 煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇九

深入贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，牢固树立“瓦斯

零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”理念，以严格安全监管执法为手段，以“打非治违”、隐患排查治理、煤矿瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作为重点，全面治理重大隐患，按照省政府《关于进一步加强安全生产三基工作的意见》(陕政发[20xx]10号)精神，切实加强煤矿安全生产“三基”工作，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，扎实开展“标准化建设年”活动，强力推进安全质量达标，全面完成全年煤矿安全生产目标任务，促进全县煤矿安全生产形势健康平稳发展。

(一)认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。对煤矿矿长严格进行《七条规定》的培训和考核，确保《七条规定》内容入脑入心，并把七条规定纳入煤矿主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員日常培训、复训和必考内容之一，深入开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，确保《七条规定》落到实处。

(二)认真开展“打非治违”活动。把“打非治违”活动与隐患排查紧密结合、切实加强“打非治违”工作的组织领导。针对重点时期、重点区域，开展经常性“打非治违”和隐患排查活动，始终保持高压态势，依法建矿，从严管矿。

(三)深化煤矿瓦斯专项整治。认真贯彻落实国家、省、市瓦斯治理与综合利用决策部署，夯实瓦斯防治工作基础，推进煤矿瓦斯治理与利用；以强化监管执法为手段，深入开展瓦斯专项整治。严格落实“先抽后采、以风定产、监测监控”的瓦斯治理方针，确保抽采达标。

(四)提高水灾、火灾等重大灾害防治水平。立足治大隐患、防大事故，组织《煤矿防治水规定》专题学习，加强水文地质基础工作，深入开展煤矿水害专项整治工作；淘汰明令淘汰设备和非阻燃电缆、皮带、风筒，完善机电设备的“三大保护”，杜绝失爆现象，加强防灭火基础工作。

(五)推进“六大系统”健全完善。加强对煤矿安全避险“六大系统”的管理和维护，全面提升煤矿安全保障能力。

(六)严格安全监管检查执法。坚持关口前移、重心下移，依法实施日常监管；组织安监、公安、国土、水利等部门开展季度安全大检查和特殊时期的安全专项检查。

(七)加强煤矿基础管理工作。通过狠抓煤矿安全质量标准化工作，积极开展“标准化建设年”活动，夯实煤矿安全生产基础，使安全质量标准化动态达标。督促煤矿建立健全安全管理机制，加强安全生产技术管理，配备专职技术负责人，加强安全生产现场管理、隐患排查治理，建设项目安全管理、劳动用工安全培训管理。

(八)加强煤矿隐患排查管理。煤矿日常安全管理及隐患排查治理情况要定期向县局报告备案，促进隐患排查治理工作扎实开展。

(九)严格证照管理，确保证照合法有效。

(十)煤矿要按时每月和县局进行图纸交换(井上下对照图、采掘工程平面图、通风系统图)。

每季度一次全面检查，每月两次以上专项安全检查。

(一)春节后复产验收。根据煤矿申请，按煤矿复产程序逐一检查验收。

(二)安全大检查。全年安排4次季度安全大检查及特殊时段安全检查。

(三)专项检查。计划开展瓦斯防治、防治水、防灭火、雨季“三防”、“六大系统”、《七条规定》贯彻落实、“打非治违”、“标准化建设年”等8个类别的专项执法检查。

(四)进一步推进煤矿企业规范化、标准化、精细化建设,扎实开展煤矿“标准化建设年”活动。4月底、7月底、9月底安排3次检查。

(五)5月底、8月底、11月底开展三次安全生产“三基”工作检查。

(五)安全质量标准化达标验收4次。对照《煤矿安全质量标准化标准及达标评级办法》,每季度末对亭南煤矿进行安全质量标准化动态达标考核验收。

(六)六月底开展一次以“强化安全基础,推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动,并对活动情况进行检查和总结。

(七)加强驻矿监督员管理,开展驻矿工作专项检查4次。驻矿监督员实行24小时驻矿,每月入井检查不得少于15次,并认真如实填写驻矿监管日志及各种执法文书。对所查出的隐患,在规定时间内督促煤矿落实整改。

(八)6月、10月分开展两次安全培训工作检查,加强煤矿从业人员培训工作。

(九)其它检查。配合省、市有关部门对煤矿安全进行监督检查。

## **煤矿工人工作计划 煤矿个人工作计划篇十**

1乡镇机关的“入轨”工作,应在机构改革“三定”的基础上,尽快组织实施。

2目前乡镇党群机关和政府机关在职责、岗位、工作安排、目标等地方拥有密切的联系,所以在做好乡镇机关“入轨”工作的时候,要有政府人事部门和党委组织部门一起完成,进行有效的统一管理。

3鉴于乡镇机关干部状况与公务员制度的科学性、规范性要求差距较大的情况，为实现平稳过渡，在“职位与人头”矛盾处理上，应坚持“职位设置按规定、人员过渡面对现实、逐步到位”的原则，以解决低职位与高职务的矛盾。

4过度单位和人员的范围不能够超出规定的界定范围，在对拟过渡人员的考核上要注重其公务员知识、业务知识以及业务能力和工作成绩这些实践项目。

5在必有职位的确定问题上，各县应该达成共识，可以允许乡镇安装自己的需要和特点进行部分职位的设定。在《职位说明书》上应该明确各职位的工作和兼任工作内容，其式样应由县统一确定。

6“入轨”工作要有个明确的标准和要求，在操作过程中要依照《条例》以及法规来进行，形式化的行为应该杜绝。

### 积极稳妥解决乡镇干部聘用制问题

乡镇干部聘用制对我国乡镇经济发展和干部队伍建设产生过十分重要的积极作用，但从目前情况看，其历史使命已基本完成，一是当初实行聘用制是为了解决干部的“能进能出”问题，而公务员制度本身就具备了这种机制；二是公务员队伍中干部身份的不同，不利于公务员队伍的有效管理，像是录用干部和聘用干部；三是目前大中专毕业生数量过于庞大，舍弃高学历的应聘人员而选用农民干部的做法也不和时宜，就算是需要少量招收，也能通过公务员的录取机制解决。所以我认为，今后的乡镇机关应该不再启用干部聘用的方式；再就是推行公务员制度，分批解决机关现有“聘干”的“聘转录”。

### 按公务员录用办法适时补充乡镇公务员

1拓宽选人渠道。乡镇公务员的补充渠道应该进行扩展，从大

中专应届毕业生到转业军人、优秀村干部和企业单位等等。

2乡镇公务员的补充应该是经过公务员考试来录用，由县组织人事部门统一进行公平、公开、公正的考试，多层筛选出来的。

3区别对待。以考核为主要手段，一些情况特殊的情况需要分别对待，首先，乡镇的职位以及录取比例，是根据乡镇的发展水平、经济水平和人员情况来确定的；其次，人才缺乏的地区，应该适当的对报考者的年龄、文化等硬性指标进行降低；最后，在一些特殊的职位上，可以采用考试和考核两者共存的方式。

4严肃考录纪律。做好录取工作的公平性工作，从报名到录用的各个环节都应该杜绝舞弊和作假的情况出现，对于有这些情况的考生，应该当即取消去录用资格。

进一步加强乡镇干部培训工作

1做好对乡镇干部的培训工作，地、县组织人事部门应该将其纳入工作计划当中，进行有效的统一规划。

2要按培训分工，组织各级特别是县级党校、干校和成人院校，在培训计划基础上，分工、分批培训各类乡镇干部。

3上级财政部门对于培训专项经费的下拨应该给予支持，保证培训工作的顺利进行。

4采取到上级部门、单位挂职锻炼、分批外出参观学习、请进来讲学等多种方式提高乡镇干部的素质与专业水平。

5培训工作应该起到应有的效果，不能只注重形式化的来完成任任务，应该专业、实用，在培训过程中能够激发学员的动力，让他们才加和支持乡镇干部在职考试，像是一些专业性的考

试和函授等等学历的获取。

## 进一步加强乡镇组织人事工作

乡镇机构的工作效率、乡镇干部的素质、乡镇机构的人员编制等等工作都受到乡镇组织人事工作的制约，所以应该做好乡镇人事工作。目前，各县根据乡镇机构的情况和公务员制度，来加强乡镇组织人事工作的进一步深化，为乡镇的其他工作创造条件。

1对乡镇组织和人事管理的权限和范围进行确定，乡镇应有的权限应该放行。

2要明确乡镇组织人事工作的职责、任务、目标及纪律，并应配备专职的组织、人事干部。

3上级部门对乡镇下发的政策文件和业务指导，应该清楚明确，让乡镇的业务操作更加容易。

4乡镇应该对人员的培训是长期的，并非短期的应急措施，业务需求都是不断的在更新的，所以乡镇工作人员也应该定期的对自身能力技能培训更新。乡镇组织人事干部应该逐渐的承担起乡镇的人员管理相关的人事工作，确保乡镇的经济发展需求得到满足。

我国全面建设小康社会的目标实现离不开乡镇的经济发展和小康化，而建设小康乡镇需要完善乡镇的机关功能，在人事管理又关乎各项工作的优劣，所以做好乡镇人事管理工作，对于推动全面小康社会具有积极的意义。