

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告 (大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告篇一

此次练习，我去了一所既有初中又有小学的农村塾校。在那边，我发觉了一个独特的现象：在职教师寥寥无几，而代课教师却占了大都。

我不由狐疑了：如今的师范生都说就业坚苦，有的毕业好几年了也异国找到工作，为甚么这里另有这么多的代课教师呢？因而，我对这里的代课教师进行了一番查看。

这里地处偏僻的农村，交通不便，离县城得波动三四个小时。本地的年青人都到外埠打工去了，剩下老弱病残看家，趁便带带孩子。农村教师每个月除了领国度法则的那点工钱以外，并异国其他的补助。在职教师得在这里工作起码6年才有资格申请调离。如今的师范生毕业时差不多已经21、22了，加上6年，都快30了。

基于上述因为，很多师范生毕业后甘心托干系进城镇的宿舍，哪怕那些现象已经趋于饱和状况，也不肯去农村任教。

代课教师大都为宿舍附近的长住人口，农村塾校的教师奇缺现象，无疑为他们创设了前提。

他们之所以被称为代课教师，说普通一点也便是“临时工”，因为他们异国与宿舍签订正式的公约，异国经过议定正规的

教诲渠道获得教师资格证，异国正式的式样。有的只念了初中，有的只念了高中，有的经过议定自考或函授获得别的大学文凭，却因为国度有关于代课教师转正年龄不得超出35岁的法则而只好连续代课。

从宿舍带领那边我明白到，教诲部分估计拨给代课教师的工钱有600元，可是因为如今农村塾生的膏火不收了，宿舍的滚动资金少了，宿舍就从代课教师的工钱中抽取一部分作为宿舍的滚动资金，如许到代课教师手里的，只有400多一点了。

以宿舍的于教授为例，她代课已有25年了，5年前她经过议定自考获得了小学教诲的本科文凭，可是她的年龄已经超出了35岁，不能获得正式的式样。

在他人看来，像于教授如许来宿舍代课，每个月的工钱又有了，家里的农业出产也跟上了，一年能有很多收益呢。

经过议定和于教授的反复漫谈，我才知道，于教授的内心装着很多苦水呢。

这里的宿舍履行的是坐班制，加上宿舍教师的紧张不敷，一个教师每每要上好几个班级。于教授说，平常还好，如果赶上农忙时节，她早上去宿舍之前就把粮食晒在院子里，如果碰到变天了，就只好等雨水把粮食冲走了。“我不大略看到要下雨了，就跟门生说不上课了，我要回家收粮食吧。”于教授苦笑着说道。

谈到代课教师的报酬题目，于教授也觉得挺屈身的。她说本身对门生付出的心血其实不比在职教师少，偶然还远远超出了，可到头来获得的呢.....我们都是写临时工，随时都大略下课，今后还异国退休工钱.....不过于教授又说，固然是如许，可当她抱着册本走进讲堂，看到孩子们那一双双苛求知识的眼睛时，她的那些抱怨、那些懊恼，都抛之脑后了。她也不知道为甚么。

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告篇二

最近就农村教育问题进行调查时，不少老师反映，农村初中生实际辍学率远高于国家控制的3%的标准，一些地区，实际辍学率高达40%。这些地区并非特别贫困，学生流失多半因为厌学。“30%~40%的辍学率是下面公认的。上面一检查，下面就得作假，把流失的学生再找回来，压滤机滤布顶个名，谎报辍学率。”吉林省双辽市某偏远村庄的一位老师对记者说。据他了解，农村偏远一点的学校，辍学率得有50%；离城近的，怎么也有20%~30%；平均下来有40%。

吉林省东丰县一位当过6年班主任的老师，以本校为例，给记者算了一笔账：初一入学人数有110人左右，到了初二上学期，还能有100人，而初二结束时，就剩60人左右了；中考前，只剩30人。

东北师范大学农村教育研究所对辽宁、吉林、黑龙江、河南、山东、湖北6省14县的17所农村初级中学进行的一份调查显示，学生平均辍学率超过40%。“有的县，为了降低统计报表中的辍学率，将升学有望的学生单独组成班级，其余的组成职业技术班，其实是让学生放任自流，但可以拿到毕业证。”参与调查的一位专家告诉记者，农村初中隐性辍学的现象比较严重。

老师们普遍反映，初二学生流失最多，因为在这个时期，能不能考上高中已见眉目。一方面，一些学生学习跟不上，产生了厌学情绪；另一方面，有些家长面对成绩，认为孩子升学没希望，不如回家种地，或者学点手艺，打工挣钱。

“主要是厌学的太多。10个流失生中，也就1个是家长不让念的，其余9个，都是孩子学不进去，家长也没招儿。”双辽市某校一位张姓教师表示，在这一点上，《义务教育法》无能为力。

东北师大农村教育研究所的统计表明，辍学学生中，有53%是因为厌学。“从学校方面讲，应试教育压力太大。素质教育在会上、材料上有体现，但在教学过程中根本没有落实。教学以主科为主，不少课程学生不愿意学，感觉偏难，滤布在现实生活中能应用的很少。同时，音体美活动少，学生被限制，丧失很多乐趣。”一位姓韩的农村老师说。

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告篇三

建立新型农村合作医疗制度是“政府组织引导，农民自愿参加，大病统筹为主”的医疗互助共济制度，是新形势下提高农民群众健康水平，防止农民因贫返贫、因病致贫的一种好形式，体现了国家对农村卫生事业和提高农民健康水平的高度重视。从运行的基本情况看，通过合作医疗使医疗机构增添了活力，农民减轻了负担，得到了实惠，体现了互助共济的优越性，较好地解决了农民群众因贫致贫、因病返贫的问题，受到了广大人民群众欢迎。实践证明，新型农村合作医疗是一项“民心工程”、“德政工程”。

由于我县是新增的新农合实施县，还处于摸索前进阶段，通过试点和调查，我们发现，在新型农村合作医疗的运行中，还存在着一些不容忽视的问题亟待解决。

一是基金管理问题。按现在运行体制，基金安全还存在着很大的隐患，各乡镇合管办财务人员可直接支现，管理上稍有疏忽就可导致基金流失。因此对于疗基金的安全问题，不能不担心。

二是人员合理配置问题。现乡镇合管办人员，均为兼职，新农合工作繁多，现在管理体制，工作人员只忙于应付报销日常工作，参合群众的花名册录入大部分乡镇未完成档案无法建立，管理混乱，按现行管理体制，有很多制度执行起来难度较大。

四是农民住院发票管理问题。由于我县新农合刚实施不久，农民对票保管意识差，经常有发票丢失，无法获得补偿现象，怨言很大。由于新农合无专用管理软件，县合管办对各乡镇补偿情况无法查阅，不能确定农民发票丢失后如果给予报销会不会出现重复报销的现象。

(1) 农民补偿手续繁琐：因采用手工计算、手工报销，农民看病后先付全款，然后到相应审核部门审核，有时需几个部门审核才能领取到补偿金，手续繁琐。有时报销数额不大的补偿，农民不愿去审核补偿基金，影响参加农村合作医疗的积极性。

(2) 机构需要人员多：为推广农村合作医疗结算做到准确无误，至少需要成立镇级合管办和县级合管办，及其相应配套部门设置，每部门必须设置2人以上，因为每合管办负责审核、核发基金，经常为核发一笔数目较小的补偿金而查阅、审核许多资料，劳动强度比较大，同时容易出错。

(3) 准确性差：由于农民每张票据、住院治疗、用药的所有清单都需要人为审核、无论涉及费用多少、人员多少，都要手工计算，不可避免有资金核算出现问题和农民排长队问题现象。

(4) 监督难到位：监督部门需要审查原始记录，堆积如山的票据需要人力、物力、财力，走访农民时，农民对自己的交费票据保存差，农民也很难提出具体实质性问题，使监督机制完善无法到位。

(5) 影响继续参加合作医疗积极性：如果补偿不及时、不到位，对农民来说也是无济于事的，如果前期医疗费用不能自己承担，就谈不上补偿了。

(一) 改变基金运行体制。

1、撤消乡镇合管办基金支出专用帐户。县新农合基金由县合管办进行统一管理，乡镇合管办不再设立基金支出专用帐户，撤消乡镇合管办基金支出专用帐户。参合农民在本县定点医疗机构住院出院时，经新农合办审核员对材料审核并办理补偿手续后，由定点医疗机构先垫付补偿给参合农民，使参合农民在出院时立即得到医疗补偿。在县外定点医疗机构住院的由县合管办审核材料并进行补偿。这样不但对基金管理安全，还能提高乡镇合管办工作人员的办事效率，减少群众的对报销手续烦琐的抱怨。

2、实行每月与定点医疗机构定时结算。每月5日前各乡镇合管办、县直医疗机构将上月所报销的名册和有关报销材料（报销审批单、有效发票、住院证明、住院费用清单、自费药清单、转诊证明等）送到县合办核对。县合管办核实有关材料，对符合报销规定的，按核实后数额，在每月10日前将上月补偿金转到各乡镇卫生院、县直各医疗机构专用帐户。

3、落实审核材料和报帐运作人员。要确保每月的定时结算，需要乡镇合管办设在各乡镇卫生院，并需落实2名经办人员（其中：1名审核员、1名信息员），9个乡镇共18人。

（二）加强对定点医疗机构监管。

1、要求定点医疗机构要成立新农合管理机构，落实人员，对医疗机构进行内部监督管理；制定相关的管理规章制度，特别是定期对参合农民住院费用、处方等进行自查的制度，加强对参合农民住院的管理，防止出现大处方、超范围用药等坑农、害农现象；定期在电视等媒体上公布参合农民在各定点医院使用的住院费用，由社会对定点医疗机构进行监督。

2、要求乡、县两级医疗机构使用《广西新农合基本用药目录》要达到98%、95%以上，使参合农民诊治药物基本纳入补偿范围。

3、要有便民措施，方便参合农民就诊；定点医疗机构要根据自身条件，制定惠民措施，使参合农民得到实惠。

力争通过以上措施，加强对新农合定点医疗机构管理，从源头上减少或杜绝乱检查、多检查、乱用药、多用药的情况出现。

（三）加强新农合报销规定和报销制度的宣传教育。

定期或不定期通过电视媒体向广大农民反复宣传报销手续、报销规定和报销制度，对农民进行报销事项和报销制度的教育宣传，以提高广大农民对报销凭证、票据保管的重要性的认识，提高农民对票据和报销凭证的管理意识，减少和避免参合农民不必要的经济损失。

（四）新型农村合作医疗系统软件管理势在必行。

为进一步提高新农合工作的效率和质量，使全县所有参合患者的医疗信息、合作医疗基金补偿情况都将通过网络及时传送至县合管办，实现网上审核、网上结算、网上监督等，我县新农合办急需配置新农合系统软件，实行新型农村合作医疗系统软件管理，这对进一步方便群众报销，规范行业行为，提高工作效率，加强定点医院的管理监督都具有十分重要的意义。

因此，希望政府能够大力支持该工作，拨款投资新农合软件管理系统，提高我县农合办工作效率，减少不必要的报销程序和手续，提高参合农民的参合报销积极性，使我县的新型农村合作医疗更好地为广大农民服务，使这项“民心工程”、“德政工程”发挥更大的作用。

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告篇四

一、加强组织领导，规范目标责任□20xx年，我镇将农村公益性服务纳入全镇重要工作，强化了做好农村公益性服务工作的责任，一把手亲自抓，分管领导具体抓，分别与农技、农机、水利、水产、文化、村镇建设等6个服务中心负责人签订了工作目标责任书（计生办和畜牧技术服务中心由县级业务主管部门与之签订），将农村公益性事业服务管理责任完成情况与工资相挂钩。

二、完善工作方案，规范了项目设置。为了使我镇农村公益性服务工作落到实处，年初，我镇分别制订了农业（种植业）、农业机械、水利、水产公益性事业服务考核管理办法》，进一步明确了公益性服务工作责任、服务项目、岗位设置、管理和考核办法。

三、依法公正操作，规范合同管理。我镇按照《合同法》的规定，由镇政府或县级业务主管部门与服务组织或人员签订了服务合同，有些服务中心（如村镇建设服务中心）还与服务人员签订了劳务合同，约定了双方的责任、权利和义务，包括服务内容、经费标准、时间要求、考核估算、兑现办法等事项。

四、建立考核体系，规范日常管理。为了提高全镇农村公益性服务的服务质量，我们通过创新工作方法，建立了公益性事业服务台帐和公益性事业服务情况考核台帐。我镇对每一个项目建立了服务台帐，对服务人员提供的每一项服务，都由农民在服务台帐上签字，镇政府定期对服务台帐上的各项内容进行抽查，作为服务合同考核的依据，避免了因平时管理失控而造成重大损失。在年终组织县镇人大代表、政协委员及相关部门负责人对农村公益服务目标责任落实情况进行考评，严格按考核结果兑现服务费，真正做到“农民签单、政府买单”。

五、设立财政专账，规范经费管理□20xx年，我镇严格按照合同要求对“农技、农机、水利、水产、文化”等服务中心兑现

“以钱养事”资金，结合平时日常管理和年终考核的结果，按规定将服务合同金额预拨和结算兑付到每一承担服务的单位和个人。我镇签订“以钱养事”服务合同的单位有5个，合同预算资金xx万元（其中：农技xx万元、农机xx万元、水利xx万元、水产xx万元、文化xx万元），年底实际发放xx万元（其中：省补贴xx万元、镇拨款xx万元。分解到各中心为农技xx万元、农机xx万元、水利xx万元、水产xx万元、文化xx万元）。

六、服务人员观念大转变，工作热情大大增强□20xx年，我镇加强对服务人员的服务观念教育，通过树立先进典型示范等形式，使服务人员在思想上树立以公益服务为职业，增强干好公益服务的信心。大多数服务人员做到以公益服务为己任，以农民群众满意为出发点，一心一意扑在公益服务工作上，如农技服务人员，在稻飞虱防治关键时期，成天顶着烈日，指导农民用药，为达到最佳防治效果，他手把手教农民配药，对没有劳力的农户，他亲自下田打药。在他的努力下，稻飞虱没有给xx镇造成大的危害。

我镇20xx年建立“以钱养事”新机制取得了较好效果，使政府的公益性服务职能得到加强，为农服务质量得到提高，服务人员收入得到保障。

中央农村工作会议报告全文 农村工作报告篇五

转眼间20__年已经过去半年了，在这半年的工作中，学到了很多，在工作上也越来越上手了，以下是我对上半年的工作总结。

一、大力组织存款，存款稳步增长

应对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务

品种，激发了广大员工组织存款的进取性，促进了存款稳步增长，一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们进取加强改善营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制本事。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、职责意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要资料来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，进取培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，

对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，构成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生生活费。同时对贷款第一责任人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情景，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。经过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排

查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

四、高度重视，做好“三防一保”工作

五、20__年下半年工作计划

1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。

2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，进取搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。

3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。

4、提高员工业务技能，加强岗位练兵。定期举行业务技能比赛，营造学习、锻炼、提高的氛围。