

最新公司年会员工发言稿幽默开场(精选5篇)

在欢迎词中，我们需要展示出对来宾的重视和尊重。在正式开始欢迎词之前，我们首先需要确定一些基本要素，比如场合、目的、来宾身份等，这样才能更好地撰写一篇恰当的欢迎词。特别为大家准备了一份总结了多年经验和实践的欢迎词范文，希望对大家的写作有所启发。

公司年会员工发言稿幽默开场篇一

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁：

大家下午好！

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。

思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便胜利，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能

力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何胜利的迈出第一步?对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出胜利的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往胜利的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上!

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经胜利的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获胜利。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费!

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么?和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意!

公司年会员工发言稿幽默开场篇二

朋友们、伙伴们：大家晚上好！

在这辞旧迎新的日子里，我们又迎来了每年一次的年会，我情绪个性激动，“年年岁岁有今朝”，在过去一年中，十分感谢每位朋友对公司所有员工的支持与帮忙，感谢我的朋友，我还记得茉莉姐在教堂为我祷告幸福，感谢张腾方大哥对我生活的关心与帮忙，感谢小勇兄弟对我的善意的批评，还有惠江兄弟视我为亲兄弟的对待；还有感谢我清华大学emba的同学对我的提醒与帮忙，是您们看着我的成长，是您们帮忙了我。

在过去一年中，力鹏人取得阶段性业绩，这些业绩是所有员工努力劳动创造出来的，感谢所有员工在过去一年中的勤奋与奉献，是您们的牺牲与奉献，才有力鹏这天的一个小进步。

心得体会在过去一年中，我们勤奋工作，争取把事情做好，把问题想得周到，不断把业绩推上一个新的台阶；我时时刻刻如履薄冰，危机感时时刻刻在我脑海中浮现，我们力鹏人要严格要求自己，持续勤奋、用心，主角的心态去聚焦于工作；在过去一年中，我们力鹏人学会过程管理，学会在绩效考核里注入企业文化，我们关注员工的成长，关注员工的生活，这是我们力鹏人的一个小进步。

我们学会了感恩，感恩我们的社会，我们是一群有职责与梦想的年轻人，力鹏人的使命是为社会承担企业公民的职责；力鹏人要学会感恩，感恩我们的家庭、父母、亲人，是他们的宽容、理解、博爱支撑着我们，伙伴们春节回家记得给父母，家人买份礼物，不要忘了身边关心我们的人；同时感恩我们的员工，我们的员工不愧为这个时代的弄潮儿。在极其残酷的市场竞争中，我们能够走到这天，克服一个又一个困难，我要谢谢你们。去年最让我纠心的一件事情就是我们的店长小石。

她是一位很优秀的员工，她两次怀孕两次流产，尤其第二次怀孕，由于工作负职责，那一段时间我又出差，她坚持岗位没有及时去调理身体又流产了，她的身体本身就很虚弱，我的内心很不好受，一个为企业勇于奉献，勇于担当的人，作为企业的负责人我又能做些什么我苦苦思索，我能做什么神告诉我，这个自然界有一种神奇的力量在支撑着我，保佑着我，每当我努力工作时，神离我的距离就越近；是神告诉了我，如果我不能帮忙我的员工过上幸福的生活，我认为我是有罪的；所以□20xx年我们的规章制度增加了许多员工的福利与保障，我愿意跟我们的伙伴一齐来奋斗我们力鹏人未来完美的愿景，“让我们的顾客遍布世界上的每一个角落”这是我们的终极目标。

“日出江红花胜火，春来江水绿如蓝”，我们青春无悔，我们力鹏人是秀的；还是老话，明年的此时此刻我们再喝庆功的酒。

最后，谢谢大家，朋友们伙伴们，我们痛快的喝一杯。

公司年会员工发言稿幽默开场篇三

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我是x分公司x□很高兴获得这个奖项，并站在讲台上向大家表露心声，心中有无限的感慨，这是一份荣誉，更是一份激励，这不仅是我xxxx年工作的终点，更是日后进步的起点。

xxxx年我顺利完成目标，签约x单，取得这个成绩首先要感谢公司领导和x的同事，感谢他们在平时工作中悉心的指导和帮助，销售冠军的荣誉不仅仅是属于我个人，这个奖应该属于大家，没有大家的帮助我今天也不会站在这领奖台上，谢谢大家。

xxxx年9月，我有幸加入x分公司，在这四年多的工作中，本人随着公司发展而成长，一路走来体会了很多挫折、压力、失落及喜悦，也因为这些压力和挫折让我得到了更大的成长和进步，让我为公司的发展贡献一份力量而倍感荣幸，而这份荣幸也将会伴随我日后工作的每个日日夜夜，有今天的成绩我深信以下三点也和大家分享下我的心得：

- 1：做好客户信息的收集，目标明确，合理科学的工作方法。
- 2：用心的对待每个意向客户服务好每一位客户。
- 3；好的心态积极向上，持之以恒，多发时间总结学习。

xxxx荣誉已成为历史□xxxx年是全新的一年，也是自我挑战的一年在以后的工作当中，我将不辜负领导的期望，更加尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。

最后衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利、身体安康、合家欢乐、万事如意！

谢谢大家！

公司年会员工发言稿幽默开场篇四

尊敬的各位领导和代理商朋友、亲爱的各位同事们：

大家上午好！

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五

个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为

盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

二零一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营

上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞 after，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造易亚品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

公司年会员工发言稿幽默开场篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx□毕业到公司近x个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

偶然的机遇，遇见了x□而这却必然的使我告别了曾经的茫然和无助！

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱

的本领，我尝试性地接受并迈入x[]从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们不再需要更多的理由。

这些，使我们没有理由不贪婪地学习！不充满激情的工作！

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励；在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略；如何有效的逼定；如何快速把握客户收取诚意金；也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略！

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训打造优秀团队，竞聘店长！！从而实现自我的飞跃！

20xx年的市场等待着我们去开拓[]20xx年的荣誉同样也等待着我们去摘取！

我相信[]x的未来不是梦，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人！

最后，预祝大家搭乘x航母，冲向辉煌明天！