

2023年人才工作总结和人才工作打算(汇总6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

人才工作总结和人才工作打算篇一

xxxx年对我来说是一个有魅力的年份，经历了从城郊到乡村又到市值学校的经历，使我对教育、对教学有了更深的认识，对自己的思想和教学都有很大的提升。

教师职业道德六条，原来只是记住，现在内化为行动。在教育教学中，认真践行每一天，爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、为人师表、教书育人和终身学习。每一天都在践行，尤其是关爱学生和终身学习这两部分内容。支教时，我关注一个后进生一年，为其写了几十篇观察日志，关心他，信任他，指导他，在我回来之时，淳朴的家长给我送了亲自捉的蝉蛹作为答谢，直至今日，让我想起来就感觉到一种职业的幸福和快乐。

作为教师，最重要的是站稳课堂。这些年来，一直在课堂上“站”着，至于是不是“稳”，自己都没握不准。xxxx年10月份，我借评教学能手的事儿，“逼”了自己一把，参与了评选，历时将近5个月的教学能手参评的经历，给予我的不仅仅是那个还未到手的“花纸”，而是这个经历。在这个经历中，我慢慢感觉在课堂上能“站”稳一些了，讲坛感觉真正属于了自己。

由于年龄和学校条件的限制，公派出去学习的机会较少，我就寻求自我突破，加强自费外出学习，收获匪浅。另外，通

过读书不断提升自己的理念□xxxx年一年来，读完了苏霍姆林斯基选集，从厚厚的五本书中，我悟到什么是真正的教育，什么是真正的教育人，什么是教育的情怀和理想。

讲学著书是我今年最大的收获□xxxx年度，先后被邀去河南临颖、项城和曲阜等地讲读书、反思和写作的事儿，和同行分享自己的学习经历和体会，获得广泛好评，让我也获得了巨大的自我认同感□xxxx年10月份，一本《做最好的小学科学教师》的小书拿到手，为我这一年的实践和学习画上了一个圆满的句号。

总之，一年来，脚步匆匆，“做”得多，“思”得少，从各方面来说，收获还是不错的。新的一年已经来临，我需要且行且思，做真做实做新教育。

人才工作总结和人才工作打算篇二

20xx年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的潜力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社会社会主义新农村建设带给坚强的智力支持和人才保证。

- 1、抓组织领导，为实施人才强市战略带给组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改善方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，用心调动各单位、各部门的主观能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工

作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力构成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作带给组织保障。制定下发《xx市20xx年人才工作要点》，将20xx年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，用心营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。

用心向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才的救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵”专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。用心引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设带给制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作状况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、

难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作状况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。

以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办20xx年度全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班□xx余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。

按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。用心构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营者人才市场，重新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会用心带给人才咨询、就业导航、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚才”活动，透过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。

在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出名企业领军人才□xx名优秀党政人才□xx名企业创新技术人才□xx名宣教卫专业人才□xx名农村实用人才。透过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

一是农村实用人才队伍建设。

继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在xx电视台播发了招生公告，召开会议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了□xx市“一村一名大学生计划”教学管理办法□□xx电大全年招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门聘请了x名兼职教师，聘期x年。组织各镇处组织委员、市直成员单位相关人员赴xx等地进行了为期5天的人才工作和“一村一名大学生”培养管理工作考察学习。

配合上级组织部门，选聘10名大学生到村任职。进一步完善农村实用人才信息库，摸清底子，为培养“有文化、懂技术、会经营”的新型农民和农村乡土人才队伍建设做好基础性工作。出台了□xx市农村实用人才培养基地建设实施方案》，用心加强农村实用人才培养基地建设，多次召开基地建设成员单位协调会，基地省级预算已全部到位，市级配套资金已列入20xx年预算，土建、装修等主体工程已完成，我们将着力把xx农村实用人才培养基地建设成为xx一流的示范基地□20xx年全市以各种培训机构和农村实用人才培训基地为主要载体，培训农民xx余人次。

二是企业人才队伍建设。

突出优势，用心加强企业人才队伍建设。开展了xx市人才队伍建设调研，构成了详实的调研报告。加强企业人才信息整理，对xx余条人才信息进行了更新，利用xx政府网建立xx人才信息专栏，透过电视、会议、网络等媒体加强人才信息宣传□xx家企业找到了所需的管理和技术人才□xx人找到了适宜自己的工作。切实加强企业人才培养基地建设，印发了《xx市企业人才培养示范基地建立工作实施方案》。透过基地锻炼、培训班学习、项目带动等方式，培训企业人才xx余人次。用心开展校企合作。我市xx集团与xx大学开展了人才项目洽谈，签订了人才培养计划协议。

三是应用开发型人才队伍建设。

举办了首届技能状元大赛，全市xx人参加比赛，最后xx人赴xx参加决赛，并取得较好成绩，在社会引起较好反响。大力组织行业劳动者和农业富余劳动力转移前参加各类职业技能培训，全年共组织各类培训班xx期，培训xx余人，转移劳动力xx余人。加强宣传教育系统人才建设，用心推进事业单位人事制度改革，大力开展培训，宣传教育系统人才队伍水平进一步提高。

人才工作总结和人才工作打算篇三

面向未来，我院要健康快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才□20xx年，我院加强了对人才工作的力度，在人才工作上主要做了以下七方面工作。

- 1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛

围。

2、进行分配制度和人事改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出，同时将报酬与岗位挂钩。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持□20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目2项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有128人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识□20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才□20xx年从省内外医学院校选拔录用了品学兼优的本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打下了基础□20xx年还从省内三级医院引进了1名icu专家。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度□20xx年选派5名优秀医务人员外出进修深造，有效的提高了各专科的诊治水平。

人才工作总结和人才工作打算篇四

在过去的一年里，我严格要求自己，加强自己的理论学习和师德修养，并且务实地进行师德实践：积极参加学校组织的各种学习活动；作为一名党员，我积极参加党员会议，并且注意紧跟时代脉搏，关心国家发展和社会的进步，关心时事，学习党的各种理论知识，特别是学习党的17大精神；关心教育教学改革，学习新的教育教学理念，并把这些理念努力地贯彻到自己的教育教学实践中，比如xx年年年初参加上海市中小学班主任培训班学习，考核合格并获得结业证；在教育教学中，我努力提高自己的师德修养，做一个合格的人民教师。

过去的一年，我承担着如下的工作：05综高2班的班主任工作和05综高1班、05综高2班的语文教学工作。在高二高三的班主任工作中，我是一个新手，因此，工作中我注重学习，在不断学习和不断实践中，我逐渐熟悉了班主任工作的一些常规，也慢慢积累了一些经验，并且在实践中自己的班级管理能力也逐步得到了提高。

比如，过去的一年里，我就积极参加青年班主任专业技能评比活动，在活动中锻炼了自己。同时，对于一轮高中语文教学工作，我也是一个新手，因此，在实践中，我加强思考和学习，并且不时的请教同事和朋友，因此对于高中语文教学也开始慢慢熟悉起来。在过去的一年里，我参加了青年教师大比武活动、教学法改革交流评优活动、学校教学节活动等，在十月份更是有幸地参加了上海市“语文讲堂”活动，正是通过这些教学实践，我的教学能力有了一定的提高。

考勤是学校常规制度之一，对于维护学校的正常秩序十分重要。在过去的一年里，我严格遵守考勤制度：一年以来，从未出现无故旷工、病假、事假等情况；学校组织的各种政治或学习活动，各种会议，也从未出现缺席、请假情况。

春播、夏耕、秋收、冬藏，一年的辛劳，为的就是秋日的收获。回顾过去的一年，在教育教学中，我也取得了一点成绩：05综高2班，成了一个基本稳定的班集体，学生在学习和校园活动中也取得不少的成绩，比如第七届田径运动会三四年级组女子团体总分第三名、第七届田径运动会年级组团体总分第六名；基本完成了相应的语文教学任务；青年教师“青蓝感恩”征文比赛一等奖；“青蓝感恩”演讲比赛三等奖；青年教师“和谐师生和家校关系”征文评比一等奖；青年教师学科育德课堂教学评比鼓励奖；青年班主任专业技能评比鼓励奖；教学法改革交流评优鼓励奖等等。

当然，在这四个方面我存在的不足也是相当多的，我将在今后的工作中弥补不足、改正错误、发扬优点，从而让自己的工作更有成效，为我们的教育事业尽一份力、贡献一份力量。

1.年度思想工作总结2017

2.本年度思想工作总结2017

3.2017年度思想工作总结范本

4.2017本年度思想工作总结

5.2017年度思想工作总结范文

6.2017工作总结思想

8.2017年度个人思想工作总结

人才工作总结和人才工作打算篇五

积极准时参加党的组织生活，按时参加学校的'升旗仪式，积极参加学校、级部和教研组组织的各种学习活动。遵守职业

道德，顾全大局、服从安排、爱岗敬业、关心学生、廉洁从教。

上半年，文理分科后，我担任xx级分校8个班的历史教学工作。其中，为准备学业水平测试，6个理科班每周三节课。下半年担任分校两个文科班的历史教学工作。一年来在如何有效的落实基础知识方面进行了认真的思考和实践。平时和张老师、孟老师通力合作，认真研究教材，积极参加听课、评课和集体备课，充分做到了备课充分，授课认真，反思及时，因而取得了良好的教学效果。在高一期末的学业水平测试中，分校历史基本全部过关；文科班的各项考试历史成绩均名列一二名；两个学期各开了研究课一节，受到组里老师好评；另外，本学期还承担了岳麓书社编写历史必修一的修改意见的任务，代表附中参加了济南市历史年会。

这一学年也是学生心理最复杂的一个时期；鉴于此，一方面主要采取了主题班会、个别谈话等手段，让学生明确高二学年的基本任务与面临的压力，塑造学生的进取精神与责任意识，提高学生的主动性与自觉性，班级保持了良好的班风与学风，学生在原来的基础上稳步前进；另一方面，通过统一认识，建立了班级量化管理制度，实行班干部责任制，既解放了班主任又加强了学生的纪律、竞争意识，总体来看，本学期，班级在晚休、两操、卫生等一系列检查中均表现良好，在学校组织的体育节、12·9演讲等活动中均表现出了团结、积极的精神风貌。此外，工作中抱定“让每一个孩子成才”，加强与任课老师及家长的通力配合始终是我工作的基本原则。本学期，我还参加了在莱山一中进行的全国班主任培训，收益良多。

作为一名教师，不光要教书，还要育人。要走的路还很长，要学的东西还很多，做一名优秀的教师使自己的学生保持积极正确的人生航向是我始终不变的志向，我会一如既往的坚持下去，努力求索。

人才工作总结和人才工作打算篇六

1. 求才若渴，优秀人才不断引进。员工招聘作为公司引进人才的主要渠道，一年以来，公司采取校园招聘和社会招聘两种方式齐头并进，引进大量人才。现已通过校园招聘，录取高校毕业生63名，其中专科10名，本科45名，硕士8名；进行社会招聘，录用了50多名有专业知识技能的人才，使其进入岗位便能起到领军作用；集团内部调动91名具有丰富经验的一线从业人员。至此公司人才体系逐步走向健全，真正做到专业知识与丰富经验的结合。
2. 凝心聚力，人才培训工作大力推进。公司坚持“目标统一，按需施教，学以致用，注重实践”的原则，根据年度培训计划，大力开展公司培训、外出培训。现公司各部门及参建单位定期展开关于企业管理、专业技能及安全防范培训达96次，员工外出培训10余次，包括dcs系统工程师培训、直调电厂值长培训、企业常见劳动人事争议对策培训等等；另外生产准备部现有人员分别在省内多家电厂进入生产现场参加培训实习。公司通过丰富的“培训套餐”，使广大职工的素质不段提升、技能不断增强，促进人才职业能力从弱势向强势发展。
3. 营造氛围，人才激励不断提升。公司对基建期为工程进度、检测规范、安全监督起到重大作用的员工进行奖励，提高了人才的工作积极性。这一举措对其他员工也起到激励作用，促使他们不断提升自身素质，从合格走向优秀走向卓越，力争做有进取灵魂创新意识的高素质员工。
4. 同心协力，人才整体水平不断提升。在“干部到讲台，培训到现场”的同时，进行“人才+项目”的育才模式，使职工在自己的工作上岗位充分发挥能动性，起到人人顶起“半边天”的效应，促使职工迅速成长，打造成一支知识化、专业化、现代化的人才队伍。
5. 采用科学合理的人才机制，选好人、用好人、培养人、留

住人。公司还通过有效的人才引进机制，努力实现满足岗位需求、保证人才储备、实现梯队建设的人力资源目标。工程建设伊始，首先，聘请在业内拥有几十年工作经验的专家为顾问，分别从安全、工程质量和预决算方面对工程建设进行全程跟踪与把关。其次，在工程专业技术人员配备上，按照一岗双人的配置思路，主要专业配置两人，达到岗位的ab角互补和培养后备人才的目的；根据工程进度，实时引进各专业工程技术人才，从设计优化、招投标到工程建设、安装，对工程进行全程参与把关，使得作为项目业主的我们亲自参与到施工单位的建设中，更从质量管控、设计优化和技术创新等方面为实现优质工程的目标奠定了扎实的基础。第三，对今年3月招聘的应届毕业生进行边顶岗边学习的实习培训模式，在学中干、在干中学，探索了一条干一个工程培养一批人才的新路子。第四，公司个别部门面对员工较年轻、工作经验欠缺的情况，仍将其放在重要岗位加以锻炼，通过有经验的师傅进行传、帮、带，同时采取让新员工每周进行一次技术讲课或业务知识专题学习培训的方式，来提升自身技术素养和综合能力。

1. 建立健全人才激励机制，全方位推动人才强企战略。现阶段人才总量和质量尚有提升的空间，针对这一问题，公司下阶段将健全人才引进、培养、激励机制，从薪酬、奖励、保障等方面尊重、关心、留住人才，进一步实现公司造就优秀专业人才和复合型管理人才的人才战略，使人才强企战略得到全面的开展。

2. 加大人才资源培训投入，实施终身教育和培训的制度。现阶段企业人才的增长速度远滞后与公司的发展速度。针对这一问题，公司下阶段将推进实施多层次、多样化的终身教育培训，不仅满足数量上的供需平衡，更在人才结构方面实现协调和优化。广大职工树立人人都能成才的观念，强化人人都要提高的意识，加强自身教育和培训。公司将紧紧围绕“激活现有人才、吸引外来人才、培养未来人才”的培训理念，迅速壮大人才队伍。

3. 推进信息化建设，建立人才成果信息数据库。现阶段人才信息化建设工作开展的还不是很全面。针对这一问题，公司下阶段将采用科技手段，健全人才成果信息数据库，实现资源共享，通过信息平台加强人才及成果的管理，以提升人才管理的科学化水平。