

最新车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结(大全6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇一

20xx年是全市和全国人民难忘的激动之年，我们上海人民在xxx和全国人民的大力支持下成功举行。上海世界博览会，给世界人民留下了美好的回忆和深刻怀念。

20xx年出租行业为了更好地迎接今年在上海举办的世界博览会，多次组织召开各级管理人员的业务培训学习班，优秀企业和服务明星特色服务标兵的交流演讲报告会，使每一个参加学习的管理人员深受感动和教育。把不少好的管理方式和经验都落实到日常管理工作中。公司针对上级部门工作要求，及时制定方案，召开管理人员学习和落实，形成了全公司上下思想统一，步调一致，全面落实各项工作。

今年初，车队根据公司和营运部的工作要求，对全部营运车辆认真全面的做了检查记录，对不符合车况的车辆进行登记和安排整修，使这项工作在世博会前圆满完成。

在对驾驶员服务理念和世博服务要求，车队在每月的安全教育学习上不断进行宣传和教育，使每一个营运驾驶员都从思想上重视、行动上落实和执行。今年的测评指数较以前相比有较大提高，是全体员工共同努力的成果。

车队今年还被公司推选评为市“工人先锋号”集体，进一步

鼓舞了车队管理人员的工作热情。我们车队根据营运车辆的数据和乘客来信来访的情况，及时对违纪驾驶员进行突击检查，发现问题及时纠正和教育，使个别驾驶员认识到违纪违法的严重性，使更多的驾驶员受到教育。

今年的车辆置换更新工作使车队认识到该项工作的压力和重要。通过全体管理人员的谈心，交流和驾驶员的沟通，及时做好家访和慰问，使不少已合同到期驾驶员又留下为企业继续效力。但因为多种原因，仍有不少驾驶员退出行业或跳槽，人员紧缺，置换的车辆不能正常营运，企业产生更大的经济损失。我们要重视出租的问题，想方设法解决这个难点，进一步加强沟通和走访，认真做好驾驶员的服务工作，关心每一个驾驶员，使他们真正安心企业工作。

车队的管理工作还有不少方面需要更加规范。车辆进出场检查也要坚持做到认真负责，对驾驶员的职业道德教育和培训要不断更新和提高，安全行车和规范服务是车队工作首位。只有全体管理人员团结一致，各尽其职，共同努力才能把车队的管理工作做得更加科学化、人性化和规范化。上海世博会已圆满结束，但世博的服务理念和世博精神我们还是要继续发扬和保持，共同努力来迎接20xx年春运工作。加强安全行车教育和优质规范培训，使每一个驾驶员真正成为一个讲道德，懂礼貌，遵纪守法的文明驾驶员。

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇二

1、对证券行业有了初步了解

进入公司以来，从熟悉这个行业到通过资格考试，对证券这个行业有了初步的了解，而驻点银行，通过营销，对证券业务又有了较深的理解，工作中能解决各种基本问题。

2、业务开拓能力的提高

在业务营销过程中，与客户的交谈和遇到的不同问题，提高了自己的沟通能力和应变能力；而对客户不定期的回访，为其提供全方位、多角度的服务，使安信服务真正的深入人心。

3、工作的责任心和事业心加强了

对自己经手的每一笔业务，都认真对待，尽量避免给客户和公司带来不必要的麻烦，办事效率力求最快、最好。

在业务营销中，同样也发现了一些问题和自己的不足：

- 1、证券知识还须加深了解，需不断学习。
- 2、在与客户关系维护中，沟通方式还要逐步加强。
- 3、专业分析及营销能力还须进一步增强。

1、发传单

进入安信证券我经常发传单，虽然发了很多，效果不是很好，但觉得还是可行，大量的传单会提高公司的知名度，下一步还想适量发些，坚持终会有效果的。

2、有效利用银行资源

在银行驻点已有半年了，业绩十分不理想。招商银行很好的服务有口皆碑，许多客户慕名而来，如能利用好这一资源紧紧抓住几个潜在客户效果是很好的，但招商银行和招商证券很好的合作关系和相互间有回扣的合作方式使我一直在寻找突破点，虽然很有压力，但目前与他们处好关系也是唯一的办法。驻点客户经理的素质直接影响着公司的形象，所以我一直在努力的去做。

3、充分利用关系网络

拉动朋友或朋友介绍也是一种很有效的办法。通过朋友介绍朋友，让想炒股的客户选择我们安信来开户，另外，对于已在券商开通三方存管业务的客户，向客户介绍我公司的服务理念及竞争优势，努力将客户争取过来。

现在市场波动很大，观望的人占多数，同行间竞争也万分激烈，为此，我必须不断的不断学习，丰富自己的专业知识，为客户提供全方位的服务，要想尽一切办法，尽自己最大努力来做。

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇三

工作总结是对过去的工作进行理性的思考。作为车队员工，如何写好工作总结呢?下面小编就和大家分享车队上半年工作总结，来欣赏一下吧。

一、基础管理方面

x年车队建立了“车辆检查”、“安全学习”、“车辆管理”等台账。今年上半年，我们针对车队台账中存在的不妥之处及时进行细化、完善，让车队管理有章可循，有帐可查。上半年由于生产需要，驾驶员之间相互交换车辆频繁，我们根据车队工作的实际需要，及时给每辆车建立了车辆“维修、交接”档案，使得车辆交接工作有序、清晰地进行，确保了驾驶员对新交接车的车况、性能等各个方面有明确的了解，从基本上保证了安全行驶，同时在车辆的维护保养方面提供了可靠的依据。

二、安全教育

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了周一安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得

体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。

车辆按照集团公司车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

三、车辆运行及保养

1. 根据统计中心车辆共出长途 57 次，安全行驶里程达到168546公里，其中小车行驶153873公里，大车行驶14673公里，未发生一起责任事故，做到了严格按照操作规程遵章行驶，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

2. 车队按照规定对车辆进行了全面的维修和保养。保养次数共达到

了34次，其中丰田霸道做了7次保养，三台三菱做了18次 保养，尼桑车做了6次保养，随车吊做了2次保养，抢险车做了1次保养，同时针对各车辆的轮胎磨损情况，分别给京kj9219车和鄂ae0a16尼桑皮车各更换了轮胎两条，保证所有车辆车况良好，为中心抢险安全出行做好了充分的准备。

四、思想教育

车队每月组织驾驶员学习4次员工政治理论学习，认真学习马克思主义、毛泽东思想、“三个代表”、“两会”精神、其他有关车辆方面的文件及会议精神，车队肩负着安全的使命和责任，思想上容不得半点松懈，来不得半点马虎，深知生命只有一次，通过开展“安全教育”这些活动，让安全深入

人心，从“要我安全”到“我要安全”的转变。

五、下半年工作计划

- 1、做好驾驶员遵守职业道德，文明行车，优质服务的工作；
- 4、规范车队的各类表格记录及各类台帐；
- 7、组织驾驶员开展讨论学习夏季(冬季)安全行车所注意事项的活动；
- 8、做好驾驶员的考核工作；
- 9、组织驾驶员进行车辆安全行驶竞赛活动；
- 10、组织驾驶员讨论学习安全行车的心得体会；

在xx年上半年车辆保养维修及故障排除95台次，维修总费用为76061元，平均每月每台车维修费用为740元。其中6台中金龙的离合器、5台大金龙的发动机皮带进行了更换。更换维修大金龙传动轴3台次、11台通勤车起动机等都进行了维修及保养。一季度车辆维修费用为24414元，平均每月每台车辆维修费用为581元，其中xx月份维修费用为14802元□xx月份平均每月车辆维修费用为925.125元。二季度维修费用为46647元，平均每月每台车辆维修费用为971元，其中xx月份维修费用为24901元□xx月份平均每月车辆维修费用为1556元。

车队根据xx年xx月xx日、xx月xx日车管部安全会议中司机提出的几点问题，在车管部xx经理直接过问及督办下，车队给每台车配备了常用工具一套，制定了车辆维修流程及车辆旧件回收流程。明晰了各个环节的责任人，便于车辆及时维修保养及故障排除。

在安全行车方面，车队加强对司机的管理，提高司机的安全

行车意识。在车队全体司机共同努力下，上半年车队无大的交通事故发生。虽然取得了一定的成绩，但存在一些问题与不足。如一季度发生交通事故6台次、二季度发生交通事故4台次，其中一台次我方负全部责任(一台无责任，但教训深刻)。虽然存在一些问题，但相信车队在公司各级领导的关心、支持和鼓舞下，在桂x经理的直接领导和管理下，车队将狠抓安全不松手，强化司机安全学习，提高安全行车意识，减少事故的发生。努力把车队建设成一个作风优良、纪律严明、技术过硬的团结集体，把车队建设成公司的一面旗帜。

一、基础管理方面

x年车队建立了“车辆检查”、“安全学习”、“车辆管理”等台账。今年上半年，我们针对车队台账中存在的不妥之处及时进行细化、完善，让车队管理有章可循，有帐可查。上半年由于生产需要，驾驶员之间相互交换车辆频繁，我们根据车队工作的实际需要，及时给每辆车建立了车辆“维修、交接”档案，使得车辆交接工作有序、清晰地进行，确保了驾驶员对新交接车的车况、性能等各个方面有明确的了解，从基本上保证了安全行驶，同时在车辆的维护保养方面提供了可靠的依据。

二、安全教育

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了周一安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。

车辆按照集团公司车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾

驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

三、车辆运行及保养

1. 根据统计中心车辆共出长途 57 次，安全行驶里程达到168546公里，其中小车行驶153873公里，大车行驶14673公里，未发生一起责任事故，做到了严格按照操作规程遵章行驶，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

2. 车队按照规定对车辆进行了全面的维修和保养。保养次数共达到

了34次，其中丰田霸道做了7次保养，三台三菱做了18次 保养，尼桑车做了6次保养，随车吊做了2次保养，抢险车做了1次保养，同时针对各车辆的轮胎磨损情况，分别给京kj9219车和鄂ae0a16尼桑皮车各更换了轮胎两条，保证所有车辆车况良好，为中心抢险安全出行做好了充分的准备。

四、思想教育

车队每月组织驾驶员学习4次员工政治理论学习，认真学习马克思主义、毛泽东思想、“三个代表”、“两会”精神、其他有关车辆方面的文件及会议精神，车队肩负着安全的使命和责任，思想上容不得半点松懈，来不得半点马虎，深知生命只有一次，通过开展“安全教育”这些活动，让安全深入人心，从“要我安全”到“我要安全”的转变。

五、下半年工作计划

- 1、做好驾驶员遵守职业道德，文明行车，优质服务的工作；
- 2、做好车队与驾驶员签订职业责任书的工作；

- 4、规范车队的各类表格记录及各类台帐；
- 7、组织驾驶员开展讨论学习夏季(冬季)安全行车所注意事项的活动；
- 8、做好驾驶员的考核工作；
- 9、组织驾驶员进行车辆安全行驶竞赛活动；
- 10、组织驾驶员讨论学习安全行车的心得体会；

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇四

一、加强学习，开展活动，提高党员队伍整体素养

1、加强党组织的规范化建设

支部紧紧围绕建设“学习型党支部”，制订和落实党员学习制度，加强对党员经常性学习教育。认真落实“三会一课”制度，定期组织召开党员大会、支部会、党小组会和民主生活会，开展党内组织生活；每季度组织一次党课，大力提倡领导干部讲党课，进一步增强了党课的生动性、感召力和实效性。按照从严治党的方针，加强对党员的教育管理和监督，局机关支部坚持把“三会一课”党的生活制度落到实处，做到“有计划、有时间、有学习、有记录、有总结”，使得支部党员组织观念强，按时参加组织生活，按月按标准缴纳党费。

党支部大力加强干部作风建设，深入开展活动，坚决反对形式主义和官僚主义。支部成员分别率先到基层单位、农机大户、生活困难户了解生活状况、解决实际问题，推动了党员干部思想作风的根本转变，促进了各项工作的全面开展。

3、开展“理想信念、廉政纪律”教育活动。

党支部集中时间开展了学习党性党风党纪知识、廉洁自律知识、思想道德知识、法律法规知识为重点的“理想信念、廉政纪律”教育活动，例如上廉政课、课后进行廉政知识测试、观看《廉政教育系列片》、收看电视会议节目等，使每名党员理解廉政，产生思想上的震撼，极大地转变了思想作风，提高了廉政从政意识。

4、深入开展学习贯彻“三个代表”重要思想活动。

认真学习贯彻“三个代表”重要思想，对照先进行教育活动党员要求、测评意见找差距，自加压力促发展，解决了个别党员精神状态不佳、工作作风不实、为农服务意识不强等问题，为理清思路、加快发展创造了良好的环境和氛围。

5、建设“学习型”机关

为建立“学习型”机关，机关支部年初制定了全年学习计划，做到了有计划、有资料、有时间保证，并有详尽的记录。学习中不断创新学习形式、方法和手段。在机关党支部每位党员学习中，坚持集中学习和个人自学相结合，中心发言、重点发言和群众讨论相结合，每月集中学习1至2次。党员领导干部带头写学习心得笔记，学习中学风端正，学习认真，保证了学习的质量。

6、认真开展政治理论学习

2xx年机关党支部以学习新党章、邓小平理论、“三个代表”[]xx届三中全会[]xx届四中全会、两个“条例”、“论党风廉政建设和反腐败斗争”、以及市委、机关工委布置的政治理论学习资料，进行认真学习、消化和领会。采用自学与集中学习相结合、讲解辅导与讨论相结合的学习方法，使党员站在时代的高度，群众的前列，以持续共产党员的先进性。

7、强化业务知识学习。

相关党员各自认真学习科技、行政许能够及与业务工作相关的法律法规、新机具、新技术的业务知识，使得每名党员能运用新的知识、科学的观点和方法指导实际工作，解决发展中的问题。

8、开展各项活动

半年来，支部先后开展了党员进万家和社区活动、征求意见、结对帮扶、献爱心活动。先后建立帮扶联系单位2个，帮扶困难家庭12户，透过捐款捐物形式向帮扶单位和家庭共扶持5.13万元，以资金、技术方式帮忙基层解决实际问题2件，向困难家庭带给无偿援助。

二、建设一支专业化“服务三农”的党员干部队伍，

我支部现有党员8名，占在编人数的9%。努力建设一支信念坚定、爱岗敬业、与时俱进的专业化党员队伍尤其重要。

我们以争创满意机关活动为契机，建立了一套能保证党组织充分发挥作用的工作机制，有效做到职责到人；透过评价考核机制，透过党员自评自查、组内互评、支部总评的三级考核过程，树立典型、激励先进，为更好地“服务三农”打下基础。

我们以持续共产党员先进行教育为契机，透过教育、开展各项活动，使得每一名党员争创一面旗帜。上半年，支部的各项工作中党员也都起到了模范带头作用。在支部，每个党员年初确定了工作目标，半年有党员个人思想工作的总结。透过这些活动，我支部逐步建立起一支在促进社会主义两个礼貌建设中和服务“三农”工作发挥先锋模范作用的党员队伍。

农机局机关服务的对象主要是农村、农业、农民，每个人的言行都代表机关党员干部的形象，代表政策水平和管理服务水平。透过开展“为民、高效、务实”、透过建立礼貌机关、

礼貌处室活动主题教育活动，进一步增强了党员和干部的服务意识，强化了机关服务效能，使机关的服务水平和服务成效明显提高。为更好地做好服务，在农忙期间，局机关主动取消了节假日休息，并设立农机11电话，组织13多个各种农机服务小分队深入农村、田头服务，动员配件、油料供应和维修部门24小时服务；透过简化办事程序，提高办事效率，努力为农民、机手办实事、办好事。

三、深入开展保先教育取得实效

按照市委的部署和要求，在市委第七督导组 and 局党组的指导下，我支部紧紧围绕全力推进“两个率先”这个主题，全面实践“三个代表”、周密安排，扎实工作，较好地完成了先进性教育活动各个阶段的任务，到达了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。在近半年的先进性教育活动中，党支部紧紧把握党的先进性这个主题，抓住学习实践“三个代表”、努力推进“两率先”这个主线，学习领会中央和省、市委每阶段部署的文件精神，认真仔细地研究每一阶段的贯彻落实意见和学习计划、活动安排，及时对每一阶段工作进行动员部署，总结工作成效和存在不足，从而确保支部先进性教育活动有组织、有领导、有计划，有步骤地整体推进。

在先进性教育活动工作中，突出以学习和实践“三个代表”重要思想为主线，组织开展一系列卓有成效、丰富多彩的活动，坚持走群众路线，在群众满意度上下功夫。深入开展“党员进万家”主题教育活动，走进困难乡村、社区、困难家庭，听取基层和群众意见，伸出援助之手，帮忙解决实际问题，使群众得利益、党员受教育。在先教活动中党支部始终将长效机制贯穿于活动之中，从学习动员阶段到整改提高阶段，建立完善的学习制度、必谈必访制度、告诫制度、结对帮扶制度、党建工作制度等四大类二十多项制度。

先进性教育活动进一步深化了对“三个代表”重要思想和科

学发展观的认识，增强了党员实践“三个代表”的自觉性；深化了对新时期党员先进性具体要求的认识，党员思想认识水平明显提高；增强了党员意识和党性观念，党员干部的精神状态明显振奋；继承和发扬了批评与自我批评的优良传统，提高了党员干部解决自身问题的潜力。

四、围绕农机工作目标，争创一流业绩

一是在农忙期间取消双休日，进入全天候工作，努力做好各项服务，成立农机救助11，随时抢修农机具；组织1万台套农机具抢收抢耕，确保农民到手的粮食不受损失。

二是履行承诺服务制度，组织4台农机巡回服务车深入一线服务，千方百计帮忙农民排忧解难。

三是开发研制、示范推广先进适用的新机具、新技术，为农民带来更多的“致富”新门路，一方面组织科技人员攻关为农民增加经济收入、增强市场竞争潜力的新技术，另一方面加大科技普及力度，以科普宣传周，召开现场会为契机，透过印发技术资料、现场答疑、机械演示、新闻报道等形式向广大农民宣传，进一步扩大影响，送科技下乡、入户。

四是围绕跨区作业，促进农民增收，做好跨区作业各项组织服务工作。为了提高组织化程度，农机部门在全市范围内建立了73个跨区作业接待站，透过无偿带给信息、发放跨区作业证、安全生产教育，优惠开展技术培训、技能鉴定等服务，为机手开展跨区作业在提高技能水平等方面带给了条件。同时，市农机局由一名副局长带队，组织各辖市(区)人员赴江西参加全国跨区作业协调会，帮忙我市跨区作业中介服务组织开拓市场，落实收割面积，签订作业合同，为机手跨区作业稳定收获面积、保证经济收入带给了保障。

据统计，上半年组织8多台联合收割机进行南北跨区作业，为农民增收2多万元；推广省工节本增效明显的水稻机插、机直

播技术面积超6万亩，为农民节本增效达6多万元。透过先进性教育活动，促使农机化工作水平明显提高，在省里有位置，在市里有影响，得到领导的肯定，得到农民群众的理解和认可。

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇五

在局党委、局长室的正确领导下，在各科室、单位的支持配合下，局办公室的同志们齐心协力，扎实工作，紧紧围绕交通运输年度工作目标，充分发挥统筹协调、服务保障的职能，有效完成了各项目标任务。

一、上半年工作主要情况

三是政务信息编报工作。政务信息工作是办公室的中心工作，上半年，我办始终围绕全局中心工作，关注焦点难点问题，注重从工作实践中深度挖掘，提炼经验信息，及时向市委市政府两办及上级交通主管部门报送信息，为领导科学决策提供参考。

四是文件收发工作。上半年起草核发各类文件260篇，完成全市交通运输工作会议、系统目标管理大会等重大会议材料和文件的撰写工作。按照行政机关公文处理要求，从文件起草、审核、审签、到印发，严格按照程序规定办理，做到公文编发无差错、无泄密。

五是机关内部管理工作。加强工程租用车辆管理，出台管理办法，采取车载gps实时监控、司机上下班手工签到、每晚保安巡查上报、定时或不定时地督促检查、每月登记通报车辆油耗、阶段性总结讲评等方法，强化车辆的统一调度使用，强化驾驶员安全管理，上半年在全市组织的历次检查中无一违规。强化机关办公秩序管理，有效保障了局中心工作。

七是后勤服务工作。优化食堂食谱，加强档案工作的软硬件

建设，依托现代办公设备和管理软件，实现档案资料的快速检索与使用，为机关日常办公提供优质高效的服务。加强大楼值班保卫、防盗防火、绿化保洁等工作。认真做好机关文字材料打印管理，规范办公用品管理，统一采购、专人保管、领用登记，减少浪费，节约费用。定期督查工程项目部驻地后勤管理，确保项目部规范运行和优质服务。

八是来信来访办理工作。我办细化来信来访办理工作方案，完善工作机制，提高办理质量，全局今年共承办人大建议、政协提案59件，在各单位、部门的大力支持和配合下□x月份已全部办结，实现了见面率、答复率、满意率均为100%的工作目标。上半年领导电子信箱、12345公共服务热线、96196交通服务热线共计办理群众来信256件，全部按时办结。局信访办共办理疑难信访问题15件，接待来访93批次，接待来访群众360人次，有效化解行业发展中的一批矛盾和难点问题。

二、下半年工作打算和措施

下半年我办将继续在局党委、局长室的领导下，围绕年初工作部署，创新模式，规范管理，强化服务，确保年度各项目标任务圆满完成。

1、加强学习提高。积极组织全体办公室人员扎实开展读书活动，锻造“三严三实”，提高政治素质和理论水平。加强业务知识培训，实现一专多能，提高工作能力和办事效率，强化配合协作，增强办公室工作合力。

2、深化调查研究。继续围绕重点工程建设，行业管理和作风建设，深入实际，深入基层，精心调研，超前谋划发展思路，为领导决策提供有价值的依据和参考意见。

3、强化服务效能。围绕服务基层、服务群众、服务大局，做好上下协调，确保政令畅通，为各项工作的开展创造良好的环境;做好对外沟通，加强与市相关部门的联系与交流，为交

通运输事业发展营造良好的外部环境。

车队半年工作总结个人 车队长半年工作总结篇六

来到公司工作已经数年了，作为出纳，我认真完成公司财务出纳的相关工作，今年的上半年已经结束，我的出纳工作也告一段落，得好好总结下。

一、报销和借支

公司的同事有很多需要报销和借支的工作都是找我处理，作为一个销售的公司，销售部的同事经常出差，报销的凭证和一些需要提前借支的现金工作我都在处理，虽然做这份工作已经很久，和销售部的同事也讲过多次，但是一些新同事还是会不太熟悉相关的流程，或者报销单的凭证不行，或者借支的金额有问题，理由没写清楚，或者没有他们部门主管的签字就直接过来找我处理，有时候我也会不耐烦，怎么又错了。

特别是一些老员工，仗着自己熟悉流程，又和我熟悉，想早点办完，可是流程就是流程，我在工作中，宁愿古板一点也不想出差错，像报销方面，是需要有发票，并在报销单上有销售主管的签字，我才可以审核通过报销的，这方面我都是严格的审核，不合格的都打回去，借支方面也是，没有充足的理由和签字我都是不会同意拨款借支的。

二、系统的录入

在系统录入方面，我认真审核我手里的每一项数据，必须零出错的录入系统，录入系统之后我还会再三审核，虽然财务主管那边也是会审核的，但我尽量多做点，数年来，我录入系统的数据都没有出错，在这方面的的工作，就是需要严谨细致的。

三、配合的方面

除了日常的工作，我还会配合财务部其他同事做一些其他的工作，像集体的财务审核，数据交叉复合，或者一些刚进财务部的新同事有很多不了解的地方，我也积极的和他们沟通，解决他们的问题，让他们尽快的融入公司的大家庭里面。特别是年初的时候，进来了几位新员工，我都是热情的回答他们的问题，帮他们解决工作上的难题。

四、不足的地方

当然上半年的工作虽然做完了，我也是有不足的地方，在公司工作了数年，对公司和工作都是比较熟悉的，在工作中也会认真办事，但是总是感觉少了一份当初工作的激情，工作认真做完了，但是在过程中，也是有销售部的同事反馈，我在核对报销的时候，像个机器人一样，冷冰冰的，在一些公司的活动中，也不太积极参与。这个问题不是上半年刚有的，而是之前已经有了一些显现的迹象，只是上半年的时候渐渐凸显了出来，我发现之后，也觉得同事说的对，激情没有以前那么高了。

在接下来的下半年里面，我要调整好工作的心态，多参加公司的活动，把激情找回来，在和同事处理工作的时候，多点耐心，多点微笑。