

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划篇一

以《全国健康促进县(区)建设项目工作方案》和《荔城区建设全国健康促进县(区)实施方案》为依据,全面提高企业职工的健康素质为目标,形成良好的健康企业创建工作机制,促进企业职工身心健康,增强健康意识和自我保健能力,达到健康促进企业标准,为建设健康荔城打下良好基础。

(一)总体目标

在企业全面开展健康促进企业建设工作,倡导健康优先、健康教育先行理念,探索建立健康促进企业工作模式和长效机制,建设健康支持性环境,营造健康氛围,提高企业职工健康素养和健康水平。

(二)关键指标

1. 建立健康融入企业日常的工作机制。将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。
2. 健康促进企业的比例不低于20%。
3. 传播健康理念, 定期开展健康活动。

20xx年12月-20xx年12月。

标准和健康促进企业标准(见附件2),各企业全面开展健康促进企业建设工作,结合实际制定工作方案,并纳入企业年度工作计划、融入日常工作。

2. 建立健康促进企业领导协调机制。成立由区工业和信息化局牵头,商务局、应急管理局参与的健康促进工作领导小组,明确职责分工,定期召开工作例会,跟进指导工作开展及解决存在的相关问题,有效推进健康促进企业建设工作的顺利开展。

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划篇二

健康是人人应当享有的基本权利,是社会进步的重要标志和潜在的动力。

“健康是人全面发展的基础,关系千家万户幸福。”这是_报告中有关健康的表述,也是第一次从党的指导纲领中明确健康的地位。它反映了党和政府把保护和促进人们的健康作为重要的民生工程来抓,同时也反映出,人们的健康幸福不但是社会进步、经济发展的最终目标,也是社会进步和经济发展的重要条件。

一直以来,医院是健康教育与健康促进的重要场所。健康教育是精神文明创建工作的一项重要内容,不仅关系到广大职工的身体健康,也关系到各项工作的正常开展。为了不断提高职工的健康意识,养成文明的生活、科学饮食习惯,不断提高健康水平和生活质量,根据上级主管部门的要求和我院的实际情况,现制定20xx年医院健康促进工作计划如下。

1、在主管院长的领导下,发挥健康促进委员会的作用,落实各项健康政策,加大管理力度,通过各职能部门的积极配合,动员全院职工积极参与,在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境,使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识,掌握更多的健康的技能,建立有益于健康的生活方式。

2、制定20xx—20xx年医院健康促进工作规划；把落实及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育经费。

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划篇三

20xx年全区养老工伤生育保险工作的总体要求是：深入贯彻党的*、十八届三中和四中全会及市委、区委四届四次、五次、六次全委会精神，认真落实市、区社会保险工作安排部署，秉承“经办为民，服务至上”的工作理念，以健全和完善覆盖城乡社会保障体系为目标，狠抓扩面征缴，落实惠民举措，强化监督管理，突出能力建设，全面提升社保服务质量和水*，持续保障和改善社会民生，全力推动“三区一城，幸福涪陵”建设。

一、狠抓扩面征缴，促进社保全覆盖

（一）扩大社会保险覆盖范围。进一步加大政策法规宣传力度，全面贯彻落实《社会保险法》和新《工伤保险条例》。

重点开展机关事业单位养老保险制度改革工作，按照全市统一安排部署，积极做好各项准备工作，适时启动实施机关事业单位养老保险工作。打破户籍限制，鼓励和引导城乡灵活就业人员参加城镇企业职工基本养老保险。继续完善五险统征工作机制，积极推进非公有制经济组织从业人员、农民工、户籍制度改革农转城人员及城乡居民参加各类养老保险；将建筑业、商贸业、餐饮业作为工伤保险重点扩面范围；继续做好机关事业单位参加生育保险工作。健全完善用人单位如实申报参保基数，依法参加社会保险的工作机制。全年养老、工伤、生育保险分别扩面新增5000人□20xx人、20xx人。

（二）加强社会保险费征缴。加强与地税部门的沟通衔接，及时准确汇总传递征缴计划，协助开展基金征收工作，积极采取措施，强化依法征收，规范基金征缴行为，确保基金应收尽收。力争完成市上下达的养老、工伤、生育保险费征收任务。

二、落实惠民举措，持续保障改善民生

（三）严格落实各项社会保险待遇。继续巩固社会保险待遇发放成果，社会保险待遇确保率和社会化发放率保持100%。按照全市统一部署，积极做好20xx年度企业退休人员、征地农转非人员和超龄人员养老保险待遇调整工作，及时补发兑现到位。进一步探索建立企业退休人员养老金正常调整机制。认真落实工伤保险定期待遇调整工作，推进工伤、生育保险医疗、康复费用结算工作。

（四）认真落实各项惠民政策。继续做好“单双解”人员、原民办教师和农技（机）人员养老和医疗补助工作，认真落实城乡居民基本养老保险参保人员和重度残疾人员缴费补贴等惠民政策。认真开展城乡居民基本养老保险关系转移衔接工作，确保跨省转移及与城镇企业职工基本养老保险关系衔接渠道畅通。

三、强化监督管理，确保基金安全完整

（五）加强基金管理工作。继续加大社会保险基金征缴专项检查、支付稽核工作力度，强化内控制度建设，完善社保基金审批机制和预决算制度，坚持先审后支、先批后付的原则，逐步探索建立社会保险精算制度。切实抓好全市《工伤保险实施办法》的贯彻落实，积极开展工伤预防工作，推进工伤预防试点和康复服务体系建设。妥善处理工亡职工供养亲属抚恤金与养老保险待遇间的政策衔接。完善劳动能力鉴定机制，确保工伤保险基金管理体制调整到位。

（七）深化社会化管理服务。持续深入推进企业退休人员社会化管理，加快把中央企业、关闭破产企业和异地居住的企业退休人员按属地原则纳入居住地社区管理，确保年底前企业退休人员社区管理率达到80%以上。

四、加强能力建设，服务质量再上台阶

（八）深入推进社保业务下沉工作。扩大业务下沉范围，逐步实现全区各乡镇（街道）均能办理各项社会保险相关业务。推进*台服务设施标准化，为老百姓提供规范、便捷、高效的公共服务。积极探索建立社会保险业务工作下沉乡镇（街道）服务*台的管理服务机制，实现“市级督导、区县管理、街镇经办、村社代办”的四级经办服务体系。

（九）启动开展社会保险全民参保登记工作。按全市统一部署，积极做好全民参保登记工作的基础准备，及时开展入户调查，记录、核查、规范管理各类群体参加社会保险情况，全面掌握依法应参保的单位及职工和可参保的城乡居民有关信息，推进职工和城乡居民持续参保。确保年底城乡养老保险覆盖率达95%以上，工伤、生育保险基本覆盖率达到法定群体的80%以上。

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划篇四

- 1、落实国家政策。全面贯彻国家教育方针和有关法律法规，认真落实《中小学心理健康教育指导纲要（2012年修订）》，积极推进本校心理健康教育工作。
- 2、纳入学校规划。将心理健康教育纳入学校整体发展规划和年度工作计划，一般应有3年以上心理健康教育发展规划，有学期或学年心理健康教育工作计划和工作总结。
- 3、健全工作机制。建立在校长领导下，以专职心理健康教育教师为核心，以班主任和兼职心理健康教育教师为骨干，全体教职员共同参与的心理健康教育工作机制，分工负责，各司其职。
- 4、成立工作机构。成立学校心理健康教育工作指导机构，每学年至少召开1次专题工作会议，并有会议纪要。有明确的心理健康教育工作责任部门，有专人负责心理健康教育的具体组织与实施，有相关的工作档案。
- 5、完善规章制度。完善心理健康教育工作组织实施、检查督导、评估评价等方面的规章制度。完善心理辅导伦理规范、档案管理、值班值勤、学生转介、危机干预等方面的工作制度。
- 6、配齐配好教师。在核定的编制范围内，学校对小学、初中、高中每个学段至少配备1名专职心理健康教育教师，并根据学生人数需要配备兼职心理健康教育教师。心理健康教育教师要有相关心理学教育背景或取得相关资格证书，经过岗前培训，能够胜任心理健康教育教学工作。
- 7、加强培养培训。将心理健康教育列入师资培训内容，每学期至少组织一次全体教师的心理健康教育培训。每年对专兼职心理健康教育教师和班主任的心理健康教育的培训不少

于10课时。定期开展心理健康教育学习交流和教研活动。

8、保障教师待遇。专兼职心理健康教育教师开展心理健康教育教学活动和心理辅导要计入工作量。保证心理健康教育教师在评优评比、工资待遇、职务评聘等方面享受班主任同等待遇。关注教师心理健康，制定维护和调适教师心理的相关措施。

9、加强阵地建设。有完备的心理辅导场所、设施，专人负责，运作正常。心理辅导室要有个别辅导室、团体辅导室、心理拓展训练等功能空间及相应的设备设施，能满足学生心理辅导的需要。心理辅导室或学校图书馆要配备心理健康教育类的报刊、图书。

10、加大经费投入。设立心理健康教育专项经费，纳入学校年度经费预算，原则上年生均心理健康教育经费不低于10元，保证心理健康教育工作的正常开展。

11、保证课堂教学。开设专门的心理健康教育课程，并列入课程表，课时可在地方课程或学校课程中安排，一般每班每两周1课时。心理健康教育课应以活动为主，体系完整，有各年级教学计划、教学大纲、教案与课件等。每月至少有1次年级以上的教研活动，每学期至少有2次年级或校级的公开课或观摩课。

12、注重学科渗透。各学科教师应坚持以人为本，在学科教学中渗透心理健康教育，学校应组织相关的公开课、教研活动或提供学科渗透心理健康教育的优秀案例，供教师学习交流。

健康企业长期工作计划 企业健康素养工作计划篇五

按照国家法律法规和市区两级安监部门要求，结合“预防为主，防治结合，分类管理，综合治理”的职业病防治方针，

全面开展职业健康整治工作，成立了以主要领导为组长、各分厂部门为成员的职业危害防治工作领导小组，设立了职防办公室，配备了专兼职职防管理员。形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各分厂部门直接抓，一级抓一级，一级管一级，层层抓落实的工作格局。同时，我们立足企业实际，结合整治要求和法律法规，建立完善了职业危害防控体系和各项职业健康管理考核制度，明确各级管理职能。

危害因素，全面掌握职业病危害因素种类、接触人数及危害状况。归纳为粉尘、苯系物、甲醛、高温等4大类危害，有毒有害工种12个，涉及员工580人，并在此基础上建立了有毒有害岗位员工数据库，编制了职业病危害因素分布情况，为职业健康专项整治工作提供了依据。

为确保职业健康管理工作的规范运行，切实保障广大员工的生命安全和身体健康，我们对照职业健康规范企业的要求，及时完善了《职业危害防治责任制度》、《职业危害防护用品管理制度》等十一项制度，制定了《喷漆工职业卫生操作规程》、《焊工职业卫生操作规程》等四大操作规程，建立了《职业健康监护管理档案》、《职业健康宣传教育培训管理档案》等七大台账，为职业健康管理工作的扎实有效推进提供了制度保障。特别是每周由分管领导组织召开整治工作进度分析会议，针对出现的问题和矛盾，提出解决方案，制定防治措施，随时跟踪进度，并通过6s日通报、安全周通报，进行考核处罚，有力推进了职业健康整治工作的深入开展。

病及时发现，及时治疗，有效预防了职业病的发生□xxx月开始执行危害岗位新员工岗前体检。

xxx月底前，公司根据实际情况，按照有关规定，为员工配备了美国产3m1211防尘半面罩□3m6200防毒半面罩、霍尼韦耳h901简易防尘口罩和sjl600防毒全面罩，定期发放口罩和及时更换滤毒盒、滤棉，切实保障了员工对粉尘及苯系物的

有效防治。另外，我针对焊接打磨作业工序，为员工配备了防飞溅眼镜，极大的抑制了对人体感官系统的伤害。并制定了《职业危害防护用品管理制度》，由生产计划部建立健全了防护用品发放记录表，按时对员工发放防护用品及耗材；由信息中心完善xxx系统，简便员工领取手续，实现防护用品领用信息化；由供应部严格按标准采购高质量、高标准的符合国家及行业要求“la”标志的防护用品；由职防办及分厂办对员工现场劳动防护用品的使用情况进行监督检查，对不按要求佩戴防护用品的人员，一律禁止作业并给予处罚。截止xxx月xxx日，发放防尘半面罩xxx套，防毒半面罩xxx套，防毒全面罩xxx套，简易防尘口罩xxx个。