

神经内科工作总结护士 神经内科工作总结 (实用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

神经内科工作总结护士篇一

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

该集体把创建活动与“以病人为中心”的整体医疗和护理工作紧密联系起来，系统管理、全面策划、层层动员，做到同部署，同安排，同检查该集体重视医院创“号”活动工作，专门成立了创“号”活动领导小组，使创“号”活动工作全面融入病区乃至学科建设工作，精心策划，高起点地开展创建工作，创建计划明确，措施切实，长期以来多次召开工作会议及相关会议，切实解决实际问题，围绕医院中心工作和病区工作重点，统一思想、统一认识、统一步调、利用墙报和板报等形式，开展颇有声势的宣传工作，为创建活动打下了良好的思想基础，使争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”活动深深扎根全病区青年心中，强化了大家的创建意识。众所周知，神经内科危重病人多，且大部分为瘫痪病人，生活不能自理，医疗、护理工作任务繁重。根据病区的特点，支部书记和科主任多次组织全科医务人员，讨论并

制定了活动方案，如服务承诺、便民措施等，确保了三级查房制度的实施及病人医疗护理方案的具体实施，认真对待危重病人的抢救工作。特别在护理工作方面，护士长出国留学同志以身作则，积极带领全科护士认真学习基本理论，规范护理操作常规，开展技术岗位练兵，丰富整体护理理论和实践的内容，特别是自20xx年x月份以来，全科医务人员以创建“人性化服务示范病房”为契机，进一步转变观念，深化“以病人为中心”的整体护理模式，提高了服务质量及护理技术质量。首先，为解决护理工作繁重且人员编制不足问题，他们进行科学的弹性排班，将病人最需要护理的时间作为他们的工作时间，即护士每天早晨提前半小时上班做晨间护理，并加强了对病人的午间和晚间护理。其次，印刷图文并茂的健康教育小册子向住院病人发放，并制作“偏瘫人士康复训练知识和技巧”vcd光碟，在病房内播放，以指导病人的康复训练。为了给病人提供一个温馨便捷的护理服务，他们集思广益，利用休息时间美化病房环境，制作各种温馨提示卡，定时对出院病人的健康状况进行回访，及时周到的服务常常使病人获得意外的惊喜。其三，重视病人的生活护理，他们特别购置一套理发工具为病人理发、剪发，并定期为其洗头、床上擦浴等，对需外出检查、治疗的病人，他们做到100%的陪护送检。危重病人由主管医师、护士亲自陪送，以确保病人就诊的安全。

通过创“号”竞赛活动中的积极教育和专项培训，使我院青年职工的整体医疗服务水平上了一个台阶，涌现了大批立足岗位、扎实工作的青年岗位能手，参加创建“青年文明号”竞赛活动的集体的面貌发生了巨大的变化，神经内科xx区就是其中的佼佼者。该集体全体成员挂牌上岗，服务理念、便民措施、服务承诺牌公开上墙并印制发放“青年文明号服务卡”，自觉接受监督，在科内统一规范地设立了意见箱，聘请院内医德医风办的监督员，加强巡视监督，及时收集和处理病人意见，实实在在地使文明服务监督工作落到实处。两年来，科室连年被评为先进护理单元，积极贯彻执行科技兴

院战略，积极开展科研工作，提高神经内科的声誉及影响。20xx年至今，获省级科研课题x项，结题x项，卫生厅课题x项，已结题。获xx《增进人类健康》的课题x项，撰写论文xx多篇，有的项目已获初步成果，特别是20xx年由x重视教学工作在学院的每年工作计划中，将其列为一项重点工程来抓，使每个人都认识到教学工作的重要性。上课前通过认真备课、查找资料等，不断充实自己的专业理论知识，并通过临床示范指导，不断规范操作规程。近年来针对临床医疗护理工作繁重、学生多而师资紧张的情况，积极开展教学改革，改变传统的教学模式，采用多媒体技术，帮助学生建立全面的、动感的、形象化和多维的知识体系，以启发学生的学习兴趣，帮助理解、记忆。

通过教学促进临床工作的发展，在区内外享有较高声誉。每年接收临床医护进修生xx人左右，制定周密的教学计划，安排教学经验丰富的高年资、高学历教授和青年专家为进修生讲课，内容包括基础知识以及国内外学科进展情况等，为基层医院培养业务人才，为全区医疗卫生工作贡献他们的一份力量。

神经内科xx区现有青年医护人员xx人，病区采取措施切实抓好青年医护人员的培养工作，不断提高他们的业务素质。在保证教学、医疗、护理、科研工作质量的基础上，鼓励医护人员参加护理专业大专、本科自考，研究生考试或利用业余时间参加院内举办的英语沙龙、电脑培训并使科内大部分青年通过了计算机一级考试等；在护士方面，也有目的、有计划的进行培养，如有计划的选派到外省先进医院进修学习5名，选送区外短期学习班学习多名，区内短期学习班专家到我院进行学术交流x人次，请了x位台湾学者、专家到我院进行讲学；x人次到国外和台湾地区进行学术交流活动，请国内学者、专家到我院进行讲学和学术交流xx人次，参加区外继续教育党支部书记、科主任、护士长的号召下，全体医护人员踊跃捐款，资助了两名失学女童重返校园，该事迹曾被xx

晚报》登报表扬;xx年x月帮助一名下岗女工解决再就业问题;xx年x月,病区在百忙之中人员紧张的情况下,安排第三届国际民歌艺术节,根据医疗服务的特点,提供咨询与服务。签名要求加入到“xxx”的第一线。通过开展创建“青年文明号”活动,有效的促进和推动了新业务新技术的开展,如早期脑梗塞的溶栓治疗、长程脑电图监测、静脉微泵、脑反射脑多功能治疗仪及脑超声治疗仪的应用、脑血管疾病的介入治疗、心理咨询和心理健康指导、早期康复指导等,使该科的诊疗、护理技术水平达到xx□国内先进水平。住院病人治愈、好转率达92%以上,危重病人抢救成功率达98%以上,病人对医疗护理工作满意度由开展“青年文明号”活动前的xx%升至96%~100%,平均97.54%。收到病人送的锦旗x面,花蓝xx个,感谢信xx封,拒收红包xx人次,金额达xx元,谢绝病人宴请十余次。得到病人在□xx早报》上登报表扬一次,得到xx余封病人的书面表扬信,其中有几个病友在表扬信中是这样评价他们工作的:“神经内科xx区的医师、护士、工人都是病人的朋友,都能热情友好的相待。护士小姐笑脸常开,平易近人,做到急病人所急,这样好的医德医风在护理改革前是很难看到的。”另一位高级法院的老病友给予他们更高的评价,他说:“我这次到神经内科xx区住院,特别感到满意和放心,我认为这是解放后医疗作风的一个医院,如果其他医院的医风都象你们这样好,那是病人的幸福。”

“让青春与梦想在病区里放飞!”这是神经内科xx区全体团员青年不懈的追求。我们将以现有的成绩做为新的起点,再接再厉,不断创新,把创建“青年文明号”活动持续推向深入,为广大病友提供优质医疗服务!

神经内科工作总结护士篇二

时光荏苒□20xx年已经过去了,回首过去的一年,内心不禁感慨万千,在这一年里,我在院领导、科主任和护士的关心与直接领导下及同事们的关心与帮助下,本着“一切以病人为

中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能充分发挥岗位职能，并以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在首位。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现工作总结如下：

积极拥护医院的各项方针和规章制度，以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，视病人如亲人，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

作为一名神经内科护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院神经内科的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的责任感和荣誉感，团结同志，凡事以工作为重。为患者提供全方位优质服务。

积极进取，严格查对，严谨细致，杜绝差错事故的发生，在这一年的工作中我将克服自身的一切不足，取长补短，戒骄戒躁，不断完善自己，提高自己业务水平，争取在新的一年里在各方面都更上一层楼，取得辉煌业绩。

我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导和同事请教，在不断学习和探索中使自己在技术上有所提高。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风；坚持做到不

利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在即将过去的`一年里，要再次感谢院领导、科主任和护士给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；主要是学习、技术上还不够努力，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

在即将迎来的xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的护士应该做的最起码的工作。

作为一名神经内科护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到为人类的护理事业作出自己应有的贡献！

神经内科工作总结护士篇三

我局深入学习实践科学发展观，按照市委、市政府和省局的决策部署，积极应对异常严峻的经济税收形势，竭尽全力促收入，凝心聚力强管理，真心实意优服务，扎扎实实抓作风，较好地完成了以组织收入为中心的各项工

一、年所做的主要工作

(一)明确思路，科学定位，牢牢把握工作重点

按照“以深入开展学习实践科学发展观活动为主线；突出管理强税和服务塑税两个重点；狠抓依法治税、文化聚税和人才兴税三项建设；推动科学、和谐、创新和跨越四大发展”总体工作思路，科学决策、准确定位、狠抓重点，全力以赴服务“保增长、保民生、保稳定”工作大局。

(二) 坚定信心，强化职能，全力以赴组织税收收入

由于受国际金融危机影响，年是我市经济税收形势最为严峻的一年，面临着结构性减税和增收的双重压力。我局紧紧围绕全市经济社会发展大局，全力以赴，攻坚克难，挖潜增收，全年共组织入库市政府口径税收收入521519万元。

在组织收入工作过程中，我局积极采取以下措施：一是统一思想，坚定信心。实行领导干部分片包干的收入督导机制，在全系统组织开展了收入工作攻坚和“百日会战”活动。朱市长对我局收入工作“百日会战”活动做法给予了充分肯定。二是开展分析，监控重点。深入开展全市宏观税负、行业税负、重点税源税负、出口退税预警和政策效应分析，及时挖掘税收的潜力。三是深化评估，开展自查。完善了四级纳税评估评审制度，采取直评和互评方式，开展纳税评估1833户次，评估补税4900.69余万元。四是严防欠税，调库增收。强化清防欠税责任制，清理入库缓欠税款6446万元，实现了“零”新欠。向省局争取了免抵调增指标66700万元，极大地缓解了税收压力。

(三) 强化管理，深化机制，全力推进税收业务建设

强化管理，全力推进税收业务建设。一是创新管理机制。研究制定了税收管理工作质量标准，初步构建起岗位职责、操作流程和质量标准“三位一体”的税收管理工作质量标准化体系。深化了税收征管分析预警管理机制，创建了税收管理员工作作用表模板。建立起玻璃制造业、铁矿采选业、葡萄酒酿造业等9个比较规范的增值税评估模型。二是突出税源管理。

全面运行税源管理平台，并将其与税收征管分析预警机制有机结合，制定了税源管理平台税收分析和预警操作规程，充分发挥税源管理平台税收分析与税收预警的工作效能。三是严格发票管理。规范了发票发售、验旧和等操作行为，建立利用身份信息查询系统甄别验证机制，全面推行网上开具普通发票。四是强化信息支撑。强化“信息管税”的理念，推进市局内外网建设，征管数据质量在全省率先实现并连续保持“零差错”。

(四) 规范执法，防范风险，积极推进依法治税进程

将依法治税贯穿税收工作始终，维护公平竞争的市场经济秩序。一是规范执法行为。全面推行税收执法考核系统，严格执法过错责任追究，追究面逐年下降。强化税权监督，全年共审议重大涉税事项10项，审理重大税务案件6件，确保了重大税权审批的规范、合法、完备。二是加强税务稽查。加强对大型超市、电视购物企业、重点出口企业、建筑安装企业的专项检查。加大对利用各种手段逃避缴纳税款案件的查处力度，严厉打击制售假发票和非法发票违法行为。全年查补入库税款9540万元。三是防范执法风险。广泛开展防范执法风险大教育、大讨论活动，研究建立了税务岗位风险告知和控制机制，全力打造“平安国税”。四是强化税法宣传。开展了税法进商业区、进学校、进集市、进企业、进党政机关和短信进万户等“六进”系列活动。局领导多次参加电视台、广播电台等新闻媒体的访谈节目，有效提高了纳税人依法纳税意识。

(五) 强化服务，打造品牌，构建和谐税收征纳关系

强化服务，努力构建和谐的税收征纳关系。制定完善了纳税服务工作三年规划和纳税服务质量等级评定办法，构建科学化、标准化、精细化的考核指标体系和评价机制。全面推行“一窗通办”征收模式，积极试行办理涉税事项“同城通办”，深化“两个减负”工作。全面推行财税库银横向联网，

使纳税人足不出户完成税款缴纳事项。据服务评价系统显示，纳税人满意率达99.7%。积极落实增值税转型改革等税收政策。全年办理审批各项税收减免优惠5.03亿元，办理出口退税8.5亿元，退税率达99%，居全省第一。

(六) 以人为本，求真务实，全面加强干部队伍建设

大力实施人才兴税战略，全面加强干部队伍建设。一是开展学习实践活动。按照市委和省局部署，扎实开展了深入学习实践科学发展观活动，由于组织领导到位、思想认识到位、教育措施到位、参学人员到位、督导考核到位、信息宣传到位、学习成果到位，自始至终被市委学习实践活动办公室，做为学习实践科学发展观活动的先进典型。二是加强干部能力建设。认真落实领导干部监督管理办法，进一步完善干部选拔任用和岗位交流机制，组织进行了机构改革。加大教育培训力度，全年共举办各类培训222期，培训22417人次。加强了巡视和绩效考核工作。三是深化思想文化建设。认真落实各级党组抓党建工作责任制，深入开展精神文明创建活动，广泛开展了“跨越杯”系列税务文化活动。我局荣获“全国精神文明建设先进单位”。四是推进党风廉政建设。全面贯彻惩防体系五年工作规划，认真落实党风廉政建设责任制，全面推行执法监察子系统，深化和完善“税收执法廉情电子预警系统”。在“干部作风建设年”活动中，开展了以学规定、查作风、摆问题、做模范为主要内容的“学查摆做”活动，全面推进了干部队伍作风建设。

二、年工作思路

年，我局以科学发展观为统领，坚决按照市委、市政府的统一部署，通过“六个强化”，实现“六个目标”，确保全年税收任务圆满完成，为建设“宜居宜业宜游”的新做贡献。

一是强化职能作用，实现税收与全市经济协调发展。充分发挥税收的职能作用，按照抓早、抓紧、抓实的工作思路，集

中精力抓好组织收入工作，确保收入任务圆满完成、宏观税负持续提升，税收弹性系数大于1。严密监控重点税源的变化态势，严格欠税管理。完善科学的税收分析体系，积极向地方党委、政府献计献策。二是强化管理创新，实现征管质量和效率持续提升。大力开展管理创新，完善制度建设，发挥市局、县(区)局、税务分局三级联动互动机制作用。建立完善科学的税源分类管理办法。深化税源管理平台，规范发票管理秩序，认真落实各项税收政策。三是强化依法治税，实现税收法治环境公正有序。积极开展专项检查和专案检查，实行重大执法事项专报、重大执法过错通报以及重大税权审议、重大税务案件审理等制度。区分地方领导、政府部门、纳税人和社会各界等不同对象，大力开展个性化宣传。四是强化纳税服务，实现税收征纳关系和谐融洽。全面推行“一窗通办”服务模式，试行“同城通办”服务。优化办税流程，大力推行网上申报、网上认证和报税等纳税方式，深化以财国库银横向联网为依托的电子交税方式。拓展网上办税功能，简化审批程序和手续，切实落实两个减负。五是强化以人为本，实现干部队伍建设的全面提高。继续深化学习实践科学发展观活动，全面巩固学习实践活动成果。加强基层党组织建设，大力开展和创建先进领导班子活动。认真落实领导干部监督管理办法，完善干部选拔和任用机制。采取多种形式，加强队伍的素质教育。深入开展精神文明创建和系列化的税务文化活动。全面贯彻落实惩防体系五年规划，严肃查处各类违法违纪案件。深化“税收执法廉情电子预警系统”。六是强化信息化建设，实现技术优势转化为管理优势。强力推进市局内外网建设，全力打造和依托税收管理和纳税服务两大平台，发挥信息技术最大效能。深化信息数据增值应用，不断提高征管和数据质量。

神经内科工作总结护士篇四

我科在护理部的领导下、在科主任的大力支持下，全科护士齐心协力，圆满完成了年初下达的护理工作计划。同时，积极投身于“创三甲”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项

工作，通过持续质量改进，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

2、继续实行apn排班及弹性排班，注重年资新老、能力强弱的搭配，并能充分体现对病人的'连续观察。

3、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性，使护士对工作满意度96%。

4、护士长每天对科室危重病人进行评估，检查护士掌握所负责病人的诊疗护理信息，督促开展健康教育、康复指导和心理护理。

5、不断提高患者满意度，满意度达96.5%。全年无护理纠纷、投诉。

1、建立护理质量质控小组，职责分工明确，每周开展质控检查有记录，认真落实各项护理安全规章制度。

2、严格执行查对制度，在治疗、给药前至少同时使用2种方法核对患者身份，落实率100%。

3、规范使用腕带“腕带”，使用合格率100%。

4、规范使用各种护理警示标识，使用率100%。

5、正确评估高危患者跌倒/坠床、管道滑脱、压疮的风险因素，评估率98%。并落实有效的防护措施。

6、急救物品齐全，处于应急备用状态，定专人管理，班班交接，质控护士不定期检查，急救物品完好率100%。

7、加强药品的安全管理，专人负责，每周清点。高危药品有

标识，定点存放，定点配置。符合率98%。

8、落实住院患者基础护理服务项目，认真执行分级护理制度，基础护理合格率97%，特、一级护理合格率98%。

9、护理记录做到客观、及时、真实、准确、完整。护理文书书写合格率98.2%。

10、为病人提供多种形式（橱窗、宣传册、集中讲座等）的专科疾病健康教育，健康教育覆盖率100%，知晓率90%。

11、发生护理不良事件及时上报，有原因分析，并落实整改措施。

12、认真落实各项护理，确保全年住院患者无护理并发症发生（院前压疮除外）。

13、加强安全管理，全年无护理差错发生。

1、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及院感质控护士定期自查。

2、严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。

3、严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。

4、无菌物品合格率100%。

5、严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。

6、积极主动接受院感知识培训，做到每人每年不少于6学时。

1、每月开展专科知识培训，种子护士在科内组织开展护理技

术操作培训及分层次考核。护理技术操作考核达标率100%。

2、每季度开展护理核心制度培训，护理人员知晓率100%。

3、在岗护理人员参加全员理论考核每年2次，考试合格率100%。

4、参加护理部组织的全院护理操作考核，达标率100%。

5、每月组织疾病护理查房、业务学习各一次，组织护理部参与的查房二次。遇到疑难病例及时组织全院护理会诊。

6、组织开展应急预案培训，护理人员知晓率100%。

7、组织开展专科急救技能培训，培训率100%。护理人员技术操作合格率100%。

8、根据不同层级要求，完成全年继教学分及护理集中培训学时，达标率100%。

1、轮换具有带教资格的护理人员负责实习生教学工作，培养优秀带教老师。

2、完成20xx年实习生备课笔记及更新教学计划。

3□20xx年护理教学工作计划落实率达到100%，出科理论及操作考试完成率100%，实习鉴定书写合格率达到100%。

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

2、护理质量仍需进一步提高。

3、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

4、健康宣教亟待加强。

5、优质护理服务需进一步深化

20xx□11□2

神经内科工作总结护士篇五

即将过去，回顾这一年，神经内科全体护士在护理部的领导下，不但圆满的完成了年初护理的工作计划，而且积极响应卫生部《“优质护理服务示范工程”的活动方案》，在我院率先开展了优质护理服务活动，现将工作情况总结如下：

从统一思想到人员调配、组织培训；从细化内涵、公示服务到完善评价标准；从以护理人员为重点，以点带面到全院支持保障，以面促点；从茫然、探索到惊喜、创新；一步一个脚印，踏踏实实实践，赢得了广大患者家属的赞扬。我们通过改革排班模式，实行了a—p—n排班，真正做到了全程无缝隙的护理。实行小组分工，责任包干制，护理组长负责，床位护士责任到病人的护理工作模式；协助病人翻身、擦身、拍背、足部护理、口服药到口、协助进餐等基础护理，在满足病人基本生活需求的同时，进一步的提高病人的'生活质量，为患者提供全程服务，使我们的护理工作更加贴近临床、贴近患者、贴近社会。

基础护理需要以专业能力和专科知识做支撑，是发展专科护理的基础和提高护理质量的主要保证，能够体现专科护理的价值和内涵，保证专科护理的质量和效果。我们通过为患者清洁皮肤、温水擦浴，观察皮肤是否有水肿、破溃、出血等情况，可为患者的治疗护理提供有效地依据；通过为患者洗脚，观察患者末梢血液循环，可有效预防糖尿病足、下肢静脉血栓的发生；通过为患者翻身、拍背，观察患者神志、肌张力、痰液性状等，可及时掌握患者的康复情况及病情进展，有效解决现存的或潜在的医疗护理问题。

为达到护理的连贯性，我科把医疗护理服务由院内拓展到院外，乃至延伸到各个家庭，由病区护士为出院患者进行电话回访，在患者出院三天内由护理组长进行电话回访，了解患者在家的情况，为患者提供健康咨询，让患者放心，让家属放心。

虽然在活动开展中取了很大的成效，但也存在一些问题。如：家属协助护理的现象，家属不陪不放心的现象，这对这一类问题，我科将进一步加大力度来扭转由家属护理病人的局面，强化专业照护，要有陪不护，适当控制陪护率，做好“心中有病人”的基础护理，用满意周到的服务，让无陪护的家属放心，坚持人性化的服务理念，真正用行动做到，从被动服务到主动服务，从主动服务到感动服务的升华，在加强服务的内涵建设，不断提高服务质量和水平的同时，与时俱进，开拓创新，将“优质护理服务示范工程”活动持之以恒的开展好、落实好，让患者得到实惠，让社会满意。

神经内科工作总结护士篇六

某人□20xx年x月x日毕业于东北电力大学，并取得电气工程及其自动化专业学士学位。转眼间，进入公司已经有一年多的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在工作中取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年至今的基本工作。

来到公司后，我首先在公司领导下，对我某公司集团的企业理念等进行了基本培训。培训初期，通过对某公司的历史，发展和目标的了解和对工作理念，安全理念，人才理念，经营理念，环保理念，管理理念等的学习，使我充分感觉到做为一名某公司员工的幸运和责任的重大。

后期，经过公司对全厂各系统的综合培训，使我使我对全厂各个专业知识(包括电厂机，炉，电系统，除尘，脱硫，输渣系统，化学水处理系统，输煤系统和燃料管理等)有了初步的

了解，熟悉了全厂的运行整体流程以及各个部门的基本职责。并结合以前在学校学习的理论知识，使我对各部门之间的联系与配合有了进一步的认识。

来到燃料输煤专业后，每天深入实际生产现场，熟悉各种输煤设备，并且深入研究我输煤系统的整体布局，对每个设备都进行细致的研究。通过对我输煤系统的深入了解和系统学习，使我的专业水平得到了大幅提升，现已能够较好的完成上级领导交代的工作，做到生产与技术都掌握，理论与实践相结合。

我始终本着努力钻研，求实创新的原则，对我输煤系统内部的每一个设备，系统内的每一个角落都仔细观察，做到心中有数，并且本着熟能生巧的原则，在工作过程中，通过对每一个设备的反复操作，进一步了解设备的性能，操作规范，争取在技术方面不留死角，将我系统的专业知识吃深，吃透。在学习的过程中，通过与同事们的相互讨论和学习，也是我专业知识提升的一个重要途径，我也更加了解到了团队合作的重要性。以前高考是人生的一次转折，现在工作之后确是一次更大的转折，只要我们坚定信心，勇于钻研，心往一处想，力往一处使，我们输煤一定能够成为一个更加成熟，稳定，充满热情的积极团队，这样对企业的发展，个人的发展都将会有更加深远的意义。

作为公司的一员，在本着“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神的同时，也要认真遵循“策划，程序，修正，卓越”的工作理念，将“以人为本，诚信服务，和谐共赢，求真务实，创新卓越”的企业价值观牢记心间，努力成为一名想干事，能干事，会干事，干成事的优秀人才。诚实做人，诚信做事，珍惜机会，爱岗敬业，树立终身学习的理念，切实树立责任意识，对企业，对公司负责，将自己的满腔热情继续投入到今后的工作当中去，为公司，企业的发展尽到自己最大的努力。

神经内科工作总结护士篇七

我科在我院领导的亲切关怀和领导下，在全科医务人员的努力下，收获颇多，取得了很大进步。

1、加强“以人为本，呵护健康，关爱生命”的理念，文明行医，礼貌待患，想病人之所想，急病人之所急。在这一年中全科经济收入610万，出入院人数1021，床位利用率118，收到了患者锦旗3面，表扬信多封，据收红包，拒吃请数次。全科医务人员，不怕脏，不怕累，不怕麻烦，在兄弟科室的大力协作下，凭着精湛的医术，强烈的责任心和爱心，使每一位住院患者得到满意。

2、遵守医院的各项规章制度，积极参加医院组织的各项活动，在五四青年节组织的义诊过程中，我科韩静医师受到了福利院老人的高度赞许。全科人员都经常主动加班，有时一忙都忘了下班。全科人员团结协作，互尊互学，任劳任怨，关心他人，爱护集体。

3、积极学习新的医疗理念和医疗技术，除了积极参加院内进行的业务培训外，科内还定期进行业务培训，实行走出去，派医生去上级医院进修或短期学习，回来后把所学的知识传授给大家。遇到疑难病症，随时用电话与省医院的专家沟通，使患者在本院就能得到著名专家的诊治。成立心内科后，针对医护人员的主科知识有些薄弱，科内遇到典型的病例随时讲解。科内学习气氛浓厚，并购买了千元以上的书籍供大家阅读。有时常常因为对疾病的诊治有不同的见解争论的面红耳赤，最后一定找到最终答案而告终，不断提高全科医务人员业务素质。

在新的一年里，我们循环内科的全体人员以饱满的工作热情，以更优质的服务态度以更精湛的`科内技术服务广大患者。使全科的医疗护理水平提高到一个全新的阶段。

神经内科工作总结护士篇八

我自x月份参加工作至今已经x个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。一在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于xx来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析和解决问题的能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

积极为医院的发展建言出力。“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。