

# 2023年班组长会议讲话内容(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 班组长会议讲话内容篇一

多年来，集团公司和各单位十分重视班组长队伍建设，取得了一定成效。广大基层班组长立足岗位、吃苦耐劳、扎实工作，为推进企业三个文明建设，特别是在安全生产、创业发展过程中付出了艰辛努力，发挥了积极而重要的作用，有力促进了集团公司的改革、发展和稳定。但是，也要清醒地看到，在实际工作中，各单位班组长队伍建设发展不平衡，还存在一些不容忽视的问题，突出表现在：一是少数单位重视互联网服务最好的文秘资料站点]够，班组管理基础薄弱，制度不健全，管理不到位，“三违”现象时有发生，安全状况不理想；二是班组长结构层次不合理，特别是生产技术型人才紧缺，综合素质参差不齐，年龄老化现象严重，一定程度上制约了生产发展和效率提高；三是班组长收入待遇相对较低，与周边地区煤炭企业相比存在不小差距，同时，在集团公司内部因各矿井经济效益的差异，班组长收入待遇标准也不尽相同，甚至差距很大，一定程度上也影响了班组长的工作积极性；四是部分班组长素质不能满足安全生产和创业发展要求，缺乏系统性的业务知识和管理能力培训，班组长队伍整体学历不高，新技术新装备的适应和驾驭能力有待提高。

生产班组是工业企业最基层的组织，是企业的细胞，其作业地点是企业增值活动的主要场所，它运转情况的好坏直接关系到企业管理水平的高低和经济效益的好坏，加强班组建设已成为新时期企业生存和发展的主流。班组长作为企业最基

层组织管理的领导者，既是班组安全生产、质量管理、班组建设的组织者，又是集团公司、矿厂以及区队各项决策、工作部署的执行者和实践者，工作业务涉及到企业安全生产、经营管理各个方面，其业务素质和管理水平高低，很大程度上不仅决定着企业安全生产形势稳定与否，甚至决定企业的生存发展。特别是在当前企业加快创业发展的关键时期，班组长的作用愈加突出，迫切需要加快解决班组长队伍建设中存在的突出问题，全面提升班组长队伍整体素质，满足企业生产经营和快速发展的需要。集团公司召开此次会议，就是要从解决问题出发，通过强基固本，夯实基础，广泛调动班组长的工作积极性，最大限度发挥基层管理作用，为企业又快又好发展造势助力。各级党政组织务必要统一思想认识，增强责任感和紧迫感，立足当前，着眼长远，认真贯彻落实这次会议和集团公司制定的《指导意见》精神，共同推进班组长队伍建设不断取得新的进展。

## 二、发挥班组长示范带动作用，推动企业快速健康发展

一是做安全履职的表率。抓好现场安全管理、筑牢安全生产第一道防线是班组长的首要职责。这就要求广大班组长务必牢固树立“本质安全，珍爱生命”的安全理念，正确处理安全与生产的辩证关系，时刻保持清醒头脑，坚决做到不安全不生产。要把对班组职工生命的关爱之情转化为高度的责任感和强烈的事业心，满腔热情地抓好安全管理，对生产中出现或可能出现的不安全因素，要进行深入分析、准确判断、科学预测，及时采取有效措施加以解决。要时时处处以身作则，带头抵制“三违”行为。要建立健全班组安全活动各项制度，严格考核，奖罚分明。要针对班组安全生产现状，积极探索安全管理的有效途径，创新方式方法，构建班组特色安全文化，提高职工安全意识和安全技术素质，创建本质安全型班组。

二是做完成任务的表率。班组是落实兑现企业各项生产经营计划的具体执行群体。要求广大班组长要增强大局观念，服

从组织安排，自觉站在班组和生产的最前沿，敢于吃苦，不怕流汗，急难险重任务带头干，发挥好带头人作用，为职工群众做出表率。要切实承担起协助区队指挥生产重任，细化分解生产计划，科学安排劳动组织，合理配置生产要素，带领班组成员优质高效地完成各项生产任务，为企业顺利实现既定目标奠定坚实基础。

三是做创业发展的表率。近年来，集团公司大力实施走出去战略，异地办矿、工程承包以及劳务输出等项目进展良好，不仅给企业创造了可观经营收益，扩大了影响力，而且盘活了企业内部人力物力资源，增强了发展后劲，拓宽了生存空间，使企业经受住了市场波动的冲击，在激烈的竞争中赢得了主动。随着异地项目建设加快、规模扩大、产能增加，对人力、物力的需求越来越大，需要从本部源源不断地输送大批专业化、技能型人才。面对创业发展新的要求，广大班组长要积极响应集团公司号召，志存高远、敢于打拼，带头走出去创业，在创业发展的大舞台上磨砺成才，建功立业。

四是做务实进取的表率。求真务实是作为一名班组长必备的基本素质，具有求真务实的作风，才能抓好管理，带好队伍，完成任务。因此，这就要求班组长在实际工作中要少讲空话，多做实事，少讲个人，多想集体，少强调客观原因，多查找主观问题，要求职工做到的自己首先做到，严于律己，宽以待人，脚踏实地，埋头苦干，以实际行动赢得职工的信任和支持。要努力适应时代发展的新形势、新要求，勤奋学习，善于思考，努力进取，增强责任意识、大局意识、危机意识和发展意识，更新思想观念，加强实践锻炼，不断提高思想觉悟、业务素质和管理水平，努力使自己成为政治素质高、专业水平优、管理能力强的班组带头人。

五是抓好班组自身建设。要认真落实《指导意见》，切实履行班组建设职责。要积极开展文明班组、学习型班组、品牌职工队伍创建活动，打造优强品牌团队。要关心职工生活，做好职工思想教育和稳定工作，加强职工思想道德教育，倡

导爱岗敬业精神，不断提升优质服务水平。要结合实际，广泛组织开展岗位练兵和技术比武，正确引导职工钻业务、学技术，提高班组整体素质。要创造条件，知人善任，充分发挥班组每一名职工的作用，努力把班组建设成为职工积极向上，队伍作风顽强，班风和谐共进的优秀集体。

六是推动班组工作方法创新。在组织结构上，要按照一定的标准对班组进行重新设置，坚持科学合理原则配置班组人员，保持适当规模，尽量减少管理层次。对每班组要明确一个负责人，并给予负责人明确的工作任务。要求班组负责人要注重引导职工全员参与管理，并做好班组内外部的直接交流。班组长关心的焦点要从职能管理向流程管理转变，以规范的程序增强现场管理的效果。在工作任务上，要在保证安全、质量、成本和时间进度的情况下，完成既定的生产任务。要坚持以人为本，关注职工的成长和进步，增强职工对班组发展的认知度，不断提高向心力和凝聚力。在评价标准上，要分阶段制定不同标准，使班组管理成为一个循序渐进、不断发展和提高的过程。在管理工具和方法上，要把好的现场经验总结出来，上升到理论高度，形成一套高效、标准的管理工具、方法体系和工作模式，切实改变单纯靠自己的知识、经验、直觉进行管理的传统做法。要注重企业文化和理念创新，打破长期形成的科层制、官僚式以及面向物质的文化导向，推进文化理念向团队式、民主化和以人为本转变。

以上六个方面，只是对班组长示范带动作用的基本要求，也是一个有机统一的整体，应当在实际工作中统筹抓好落实。各单位只要抓好这六个方面，为班组长发挥示范作用创造条件，就一定能够加快推动企业创业发展，落实各项工作部署，完成既定的目标任务。

### 三、认真抓好创建措施和待遇落实，不断提高班组长队伍建设水平

班组长队伍建设是集团公司一项长期性、基础性的战略任务，

需要各方面广泛参与和大力支持，尤其是各级党政组织要加强领导，健全机制，明确职责，共同推进，确保班组长队伍建设取得实效。

一要高度重视班组长队伍建设。加强班组长队伍建设是各级党政组织和各级领导干部的重要职责，必须摆上重要议事日程，按照集团公司统一部署，加强组织领导，理清工作思路，明确建设目标，细划实施方案，一着不让地抓好落实。通过工作会、经验交流会等形式，研究和检查班组长队伍建设进展情况，促进班组长队伍整体水平的提高。

二要关心班组长的工作和生活。要积极创造条件支持班组长独立开展工作、充分行使职权，发挥好班组长的指挥、管理和协调作用。要结合实际情况，妥善解决班组长的各项待遇。政治上，要把班组长岗位工作经历作为选拔科区级领导干部的重要依据，优先选拔优秀班组长进入中层管理岗位，充分调动他们的工作积极性。要通过评选“优秀班组长”、推荐劳动模范、组织疗（休）养和学习培训等形式，增强他们的事业心和荣誉感。经济上，要加大倾斜力度，落实井下班组长各项津贴和奖励标准，让他们得到实惠。生活上，要优先帮助解决住房、子女上学等方面的实际困难，千方百计解除他们的后顾之忧。

三要加强对班组长业务知识培训。企业的快速发展需要一大批业务精、能力强、作风硬的技能型人才队伍，培养和造就一大批生产技术骨干、业务带头人是企业最为紧迫的任务。要根据班组长岗位不同，制定不同的培训计划，落实培训费用，创造条件组织在职班组长参加业务学习，接受更高层次教育。要在抓好安全生产、技术业务培训基础上，强化班组长管理知识培训和职业道德培养，促进综合素质全面提升。要加大教育培训投入，帮助班组长建立学习室、创新室，配备所需的资料和书籍，更好地为他们学习提升创造条件。

四要严格按程序做好班组长的选聘和考核工作。班组长尽管

职务不高、权力不大，但因其直接指挥安全生产，工作岗位十分重要，必须建立完善的选拔任用机制，严格程序、严格标准、规范操作。要通过公开招聘、民主推选等方式，将思想觉悟高、责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的优秀人才选拔到班组长岗位上来，增强班组长队伍整体效能。要抓好班组长绩效考核管理。《指导意见》对班组长的工作职责和权力作了明确规定，各单位要参照相关规定制定实施细则，严格考核，做到奖罚分明，及时兑现，既要保证广大班组长能够充分行使权力和享受应得利益，又要促使他们从严履行职责，努力营造能者上、庸者下、人尽其才、才尽其用的良好氛围。另外，要注重加强班组长编制管理，合理设置配备班组长，做到既要满足安全生产和劳动组织需要，又要保持队伍精干高效。

加强班组长队伍建设，对于企业稳定安全形势，完成生产经营任务，实现战略发展目标具有十分重要的意义。各单位各有关部门要给予高度重视，明确工作重点，狠抓责任落实，不断提高班组长队伍建设和班组基础管理水平，为推动企业又快又好发展作出积极贡献！

## 班组长会议讲话内容篇二

班组长作为企业的最基层的管理人员, 对企业的经营管理发挥着承上启下的重要作用。本文是本站小编为大家整理的班组长会议讲话，仅供参考。

同志们：

大家新年好！今天我们在这里召开春节后的第一次会议，我就讲管理人员作风问题，主要目的是动员集团公司管理人员以强化企业管理为契机，以提高企业效益为目标，进一步振奋精神，转变观念，改进作风，树立形象，为做好xx年的各项工作打下坚实的基础。

下面，我就如何转变观念，切实改进工作作风，进一步发挥管理人员职能作用，简要强调几点意见。

## 一、坚持组织原则，严管干部做表率

第一，要保持政令畅通。政令畅通是我们做好各项工作的根本保证，也是做好工作的一项基本要求。保持政令畅通，一要保持集团公司各项方针、政策和指令的政令畅通。要认真学习 and 领会集团公司的各项决策精神、工作要求，努力做到集团公司的精神不在你那里截留，形成的决策不在你那里变形，制定的政策不在你那里变通，历史积累的矛盾不在你那里激化，职工的要求不在你那里受阻。二要认真履行好本岗位的工作职责。许多困难的克服，成绩的取得，都是每个人担负起了自己应负的责任，而许多目标的落空，矛盾的激化，从根本上说都是源于有人没有负起自己应负的责任。这就要求管理人员要明确职责，履职尽责，创造性地开展工作，高质量、高水平地完成好上级交办的各项工作任务，发挥好管理人员的职能。三要加强对各项指令、决策落实情况的指导和监督。管理人员一项很重要的职能就是搞好指导和监督。集团公司的目标、思路和方针政策制定后，如果贯彻执行过程中不指导、不监督，我们的工作就很难落实下去，就可能在推进的过程中走形、变样，甚至落空。这就要求管理人员要及时领会实质，进行监督指导，保证各项方针、政策和措施不折不扣地得到贯彻和落实。

第二，要维护团结稳定。团结是集团公司和谐发展的基本保证。对于领导班子来讲，团结是凝聚力和战斗力；对于管理人员来讲，团结是政治修养和领导水平；对于职工群众来讲，团结是责任和美德。讲不讲团结，善不善团结，能不能团结，是衡量管理人员综合素质和能力的主要标志。因此，我们都应从提升个人党性和素质入手，从关心集团公司转型发展大局和全体职工利益落脚，自觉维护和加强团结。一是要增强团结的意识。要坚持平时多沟通、遇事多商量，相互支持、相互配合、相互协调，共同维护团结、和谐、稳定的工作局

面。二是要提高团结的能力。团结不仅需要觉悟，也需要诚信。作为管理人员，要有容人之量，处事之公，沟通之勤，待人之诚。三是要把握团结的原则。我们是国有企业，无论是企业的性质，还是职工的愿景，都不允许我们在工作中搞无原则的团结，庸俗的团结，实用化的团结，甚至拉帮结伙、小团体式的团结。必须始终站在企业的利益、职工的利益高度，去珍惜和搞好团结。

第三，要做到廉洁自律。管理人员的一言一行、一举一动，不仅代表个人的能力和水平，更代表企业的整体形象，为此在这方面要切实做到三点：一是心态要放平，二是处事要公正，三是律己要从严。同时，要注意把握好自己的生活圈、社交圈和朋友圈，切实做到不该说的话不说、不该做的事不做、不该去的地方不去，谨言慎行，高调做事，低调做人，树立管理人员的良好形象。

## 二、以人为本，善待职工做好事

职工是企业发展的主体力量，集团公司的转型发展能否顺利推进，关键要靠广大职工的积极参与和共同努力。那么，如何保护和发挥好职工的积极性、主动性和创造性，赢得他们的理解和支持，我想：

第一，要尊重他们的首创精神。我们的一线职工，是集团公司经济效益的直接创造者，他们用艰辛的劳动、用辛苦付出，换来集团公司的经济价值，支撑着企业的发展，养活着公司400多名干部职工。我们没有理由不爱护他们，没有理由不尊重他们，没有理由不关心他们。我们的管理人员，一定要带头爱护他们，要多倾听职工的呼声，多反映职工的意愿，多了解职工的诉求，让职工特别是一线职工，在我们的企业，当主力、做主人、唱主角，走到哪里，都得到尊重、都得到认可、都得到爱护、都得到关心。让他们实实在在地感到，受尊重、受尊敬、有尊严、有地位。



第二，要维护他们的合法权益。维护他们的合法权益主要是要维护好职工的精神权益。具体在入党、提拔、评先、树模等方面，必须向一线倾斜，让他们有优先权。我们现在逢年过节，集团公司和各分公司领导都去一线慰问职工，这些都是很好、很有效的精神鼓励的办法和措施。今年，我们将加大对他们生产生活的关心力度，通过一些有效的手段和措施，力所能及地帮助他们解决问题、排忧解难，切实为一线职工创造良好的工作和学习环境，使大家真正感受到体面、幸福、有地位、有尊严。

### 三、坚持服务宗旨，转变作风抓落实

xx年，是我们公司进一步深化改革、加快发展、全力推进转型发展的关键一年。前不久召开的集团公司年终总结表彰大会，在集团公司未来五年规划的基础上，提出了xx年原粮收购总量36万吨，油脂销售总量1万吨，小麦加工总量14万吨，挂面销售总量1400吨，收储网点达到30个以上，成品粮油、熟食品、小杂粮经营网点达到30个，订单农业达到8万亩等工作目标。实现上述目标，任务艰巨，工作繁重，这就需要公司上下奋发努力，更需要全体管理人员充分发挥“指挥中心”作用，在履行规划、指导、监督、协调等各项职能的同时，把工作重点进一步转移到为职工服务上来。

第一，要增强服务意识。增强服务意识，要注意把握3点：一要明确服务的责任，要真正认识到，为职工服务是管理人员的职责，是义不容辞的责任。二要摆正服务的位置。机关各职能部门为基层服务，要多办事少添乱，多指导少指挥。三要端正服务的态度。各级管理人员要扑下身子，及时了解和掌握职工的所思、所想和所需，高效率帮助职工解决实际问题，真正做到急职工之所急、想职工之所想、办职工之所需，研究问题在现场，解决问题在一线。

第二，要转变服务作风。当前，随着集团公司转型发展的深入推进，我们的管理体制、组织结构、管理方式也正在发生、

并将不断发生新的变化。在这一新的历史时期，各级管理人员负有重要的使命。因此，管理人员要树立求真务实、真抓实干的工作习惯。切忌空谈，切忌浮躁。很多工作，只要挖空心思地动脑筋，就肯定会有办法，办法总比困难多。要大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风。坚决反对催催动动、不催不动，甚至催也不动的等靠要思想。切实增强做好工作的责任感、紧迫感和使命感，为集团公司的发展壮大做出新的更大贡献。

现在我们已经正式跨入了xx年，新的一年面对新的形势、昭示新的发展、蕴育新的希望、面临新的考验。希望全体管理人员在新的一年里，解放思想、务实创新，百尺竿头、更进一步。最后，顺祝大家工作顺利，身体健康，合家幸福！

今天把各位班组长请来主要有几个目的：

第一 我刚来咱们工区还有些不认识的，今天来认识认识，由于工区学习室不大，所以说没有让工区所有职工来，希望各位班组长回去给传达一下。

第二 传达一下公司二届一次职代会和二届一次工会代表会的一些会议精神，这个有工会主席雷刚同志简要传达一下，各位班组长回去传达一下。

第三 强调一下工区管理制度方面。

第四 各组长表态发言

正文：

我刚来咱们水电暖工区不长，但是对咱们水电暖工区并不陌生，以前工作中也经常打交道。所以说今天来开会的班组长都是咱们水电暖工区管理中的中坚力量，正是由于我们全体班组长的努力工作，才使得水电暖工区各项生产任务指标，

各项管理目标得以实现，所以说我今后的工作，还需要大家继续努力和支持，来共同把我们水电暖服务工作搞好，再上一个新台阶。

今天重点讲咱们班组长注意抓好几个方面的工作

第一、紧紧围绕水电暖工区的各项任务，全力以赴抓好安全生产工作，要通过反复宣传，不断提高组员的安全防范意识和自我保护意识。

首先，要严格各项规章制度的执行，公司和工区的管必制度须遵守。没有制度和纪律，班组工作将会是一盘散沙，而纪律本身就具有强制性，个别人会用各种原因和理由，自觉不自觉地放松对自己的约束。作为班组长，首先要求自己遵守公司及工区的各项制度，养成自觉性，并不断敦促组员认真遵章守纪，以养成良好的习惯。

下一步工区将从制度抓起，对工作中的每一个环节，对任何一项工作都要作出评估、制定措施，从而降低各类事故的发生，促使我们的管理水平向标准化、规范化、程序化目标迈进。建立健全制度体系不是只靠工区管理几个人来做这个工作，而是需要我们每位班组长，都要对此有高度的重视，自觉地投入到完善工区管理制度体系中，把好的建议、好的管理方式及办法的告诉各位分管或着直接告诉我，都可以，目的就是把我们工区各项工作再上一个新台阶。

其次，认真搞好节能降耗工作。工区正在实行全面预算管理，其最根本的节约是在班组，一滴水、一度电、一公斤蒸汽，虽然不起眼，但积少成多，就是一个相当可观的数字。今后，随着全面预算管理的开展，逐步要建立班组经济核算制。把工区各项指标分解下去，节约奖励，超支罚款，真正把节能降耗的成绩在我们这些班组长手中实现。

最后，完成任务。这是一个班组长带领班组工作的最基本要

求。无论那个班组，都要完成你本职工作范围内所有工作任务。从岗位环境卫生、点检制度、定制化管理等方面都要严格落实，严格交接班制度，并做好记录，这是共性的。

锅炉房岗位要每班清理风室，排污一次；设备运行期间，不能出现拖火、断火现象，将炉渣烧透，炉渣烧不透，再入炉烧，或者将炉渣分离，待室外温度回升后，再进行焚烧。脱硫除尘系统石灰和碱要按时按要求进行添加，不要浪费，今年咱们材料费用已包干使用，并且给的费用远不够我们使用的，所以要注意节约。

化验室岗位要做好水处理工作，严把程序关，保证锅炉用水。综合泵房岗位按时按点保证淋浴、池浴温度正常供应。做好泵房的巡查、点检制工作，按照单双日开泵，真正把泵运行好。

污水厂岗位严格操作运行程序工作，做好达标排放；风机、捣流泵也要按单双日进行开启，污水池清污、格栅处垃圾一定要及时按规定时间清理。

高岭土和南岭泵房岗位一定要观察好设备运行情况，做好记录，这个岗位非常重要性，它牵扯着全矿一万多职工家属吃水问题，你这个岗位上的班组长更要慎重，外人不得进入，不能空岗，任何时候你这个大门都是锁着的，如发现以上情况，谁的岗位，你就可以一边歇歇了，我不管你什么关系，什么来头，很抱歉，我也不认识，下一步工区要作为重点查。

变电所和配电室同样你离岗、脱岗、空岗、你卫生、点检不到位，只要我查到，我也不管你，让你分管的去处理，必须在工区会上通报批评、罚款、直到你找地方歇歇去。

收费大厅这边要服务好，来个买电交费的，一定要客气点，都是一个宿舍的，没必要，让别人说咱，只要经常有反映的你的，不管是老百姓还是领导，工区将对你做个别处理。

东浴室这边更重要，保证淋浴、池浴温度及设施正常，人员到位，巡查到位，大部分是些退休老同志，年龄大，腿脚不利索，耐心服务，特殊情况及时汇报。

机电维修班组要随叫随到，及时排除设备装置管路的各种故障，24小时不得关机，你既然是水电暖工区的一名维修员工，就要遵守工区的各项规定，当然，我也相信我们这伙人一定都是好样的，是不怕苦、不怕累、敢打硬仗的一伙人，在今后的工作生活中我相信在你们的分管领导的带领下会合作的很好的。

第二、班组长在日常工作中要做到赏罚分明。对职工的优点、好的表现要及时表扬。对在生产中解决关键问题的人和事要积极向工区建议给与奖励，对那些不良风气，各种违纪行为不断，要敢于批评，对个别同志要耐心交流教育，很特别的你交工区解决。

班组长在日常工作中要积极疏导，理顺职工情绪。在一起工作，互相之间难免因工作问题、生活习惯、思想差异而产生各种矛盾，班组长要有敏锐的洞察力，积极主动，将各种矛盾解决在萌芽状态。同时由于任务分派，奖金分配，职工中往往会有一些怨气。班组长要晓以大义，及时理顺情绪，尽管自己本身也对工区领导的做法有意见，也要注意不发牢骚，按正规渠道反映意见，不能人云亦云，影响和助长班组消极情绪的产生。

第三、抓好班组的思想工作。

对待各项工作、任务一定要认识到位，没有一个健康的、积极向上的氛围，没有一个团结的集体，完成各项任务只是一种空想。因此，班组长做好思想工作是自己义不容辞的职责，是搞好班组工作不可缺少的工作。

首先，班组长在日常工作中，要引导职工树立正确的劳动态

度，要大力提倡积极工作、肯于吃苦、不怕困难、不计较个人得失的奉献精神，反对“一切向钱看”的思想及斤斤计较，损人利己的行为，只有职工的思想觉悟提高了，各项工作就会顺利进行。只有职工把自己的利益与集体利益融为一体，完成各项任务才能成为职工的自觉行动。

其次，班组长在日常工作中要注意关心职工的，理解职工，家中有什么难处，小事班组解决，大事工区共同解决，让每名水电暖的职工都感觉到工区的温暖。

#### 第四、抓好班组的基础工作和文化建设。

首先狠抓现场管理。要敢于严格要求，坚持各项制度，要严格纪律，注意环境卫生，做到窗明几净，桌上无杂物，人员着装整齐，设备无浮尘，一切工作井然有序。

其次，注重班组的创建。各项基础工作扎实，各项记录工整齐全，人员精神状态饱满，分工明确，责任分明，考核标准严格，团结一致，积极向上。

最后，要不断学习业务知识，最基本的要把本岗位管辖范围内的操作程序、规程以及设备基本性能、常识要知道。不断提高自己的提高劳动技能。

总之，班组的工作平凡而忙碌，人员构成、思想、习惯，都不一样，把班组人员一定要团结好、组织好，顺利完成各项任务，你们完成了，也就相当于我们工区完成了，工区完成了，也就是我完成了，在这里，我向在座的各位先表示感谢了，谢谢了。

各位同仁上午好：

本来上周五就要召开此次班组长例会，为何推迟，因为9月份的报表数据没有出来。今天我们在这里召开此次班组长例会，

结合昨天下午我们与团委联合召开的学生伙食座谈会，我们与大家共同分享、共同分析一下一个月以来的工作得与失。

先讲得：

2、较为成功的引入新品种麻辣香锅。

再讲失：

1、学生就餐人次减少，营业额大幅度减少，特别是早餐；

2、服务员的服务态度有所降低；

3、服务的细节不能关注，好的做法不能延续下去；

4、有的班组长不但不能起到良好的带头作用，而且起到反作用。

原来我们独家经营，做的好与坏，学生吃也得吃，不吃也得在中心消费，现在3号门开放了，与我们竞争了，明显感到我们的竞争力不强，昨天召开的学生伙食座谈会，会上就有学生提出，他们定的快餐，叫他11:30送到，他们11:30就送到，饭菜还是热的。而到食堂后不是菜少，就是残羹冷炙，不是饭硬，就是服务的人员态度强硬。我们是自己将学生往外推，我说的也许大家听着感觉的不是那么舒服，但事实就是如此。我经常讲两句话一句话是注重服务质量和食品的制作品质。市场是残酷的，市场是不相信眼泪的。另一句话锅里没有，碗里就没有。钱放到口袋里的才能叫收入，才能改善同志们的福利，如果收入减少，我们拿什么来改善同志们的福利。

天气冷了，我们能够也是唯一吸引学生的地方就是保温工作，希望大家要充分利用好这一资源。下面我结合三餐讲一讲我们在工作中那些做的不到位的地方：

## 一、早餐：

品质是出路，品种是吸引入气的地方；特别是一楼制作的食品品质要注重；保温台要提前开；鸡蛋要是加热的；稀饭品种每天保持二个(控制好总量)，稀饭的质量要特别关注，投入了精力，投入了物料达不到稀饭的效果；天气冷了早餐的物品也要注重保温工作，不但有西饭的问题，也有其他物品的问题，因为我们是分批制作集中供应，所以保温台要提前开，有些油炸食品要注重保温；天气冷了服务人员不能提前打稀饭，两种方式，一种将打好的稀饭放在保温台上，第二种每天安排二人打稀饭专台服务；一楼的老卤面的骨头要控制好量，我们现在都是买新鲜的，你摆放一周再新鲜的也变成不新鲜的。各楼层的馅料的量要控制在2天之内，周日弄周一、周二、周三的周三弄周四、周五的从而保证新鲜度。

## 二、中餐：

1、厨师的厨师帽，服务员的发兜不能按要求戴；昨天校园贴吧就用照片晒出来了，我们还有人员认为这么大的食堂，供应这么多的人就餐，有一两根头发很正常，这种态度是非常可怕的，温水煮鱼，死的很快，今天我可以有一根头发，每天我就可以有钨丝，后天就可以...我是不敢往下想。前段时间网上曝出广州交通技师学校的食堂里，一位戴绿色围裙、白色厨师帽的食堂阿姨，从一口汤锅里捞出一块骨头啃；啃完之后，把吃剩的骨头又扔回锅里了；接下来，另两位员工推着这锅免费鲜汤就给食堂的师生们送去喝了！这一幕被一个同学用手机全程拍下并发到网上，顿时沸沸扬扬！因为食堂是外包的，所以最后的处理是食堂停业整顿一天！

4、厨师一定要坚持尝菜，这是一个好的做法，一定要坚持；

5、服务人员的服装要统一，不能有的穿短袖，有的穿白大褂。有的组长讲没有办法管，那只能说明，你的管理水平有待提高，管理的手段太少；6、周四一楼值守完的所有台子菜下午



上班后全部上二楼销售，不能放在周五晚上或者周末、或者周一销售，我们尽量保证周末值班台子上的菜都是新鲜的。

三、晚餐和夜宵：1、晚餐保温台要及时投放，晚餐开放时间要保证到18:20。2、夜宵销售所涉及的物料盘，用完要及时送到消掉，落实到人。一周下来没有用完的物料要及时分装，我们的同志们是能含糊就胡，有些东西周四晚放在冰库里一直放到周日下午，人来后看看不能用了就直接下垃圾车里，我们口口声声讲抓细节，这就是细节，细节抓不住就是有浪费，所以细节决定着我们的成败与否，这既是个性偶然问题也是经常性的问题，不光存在夜宵组也存在其他组，大家回去后对照对照自己，有责改之，无责加冕。

四、安全工作：安全工作不是挂在嘴边而是要落实到行动中，关系到我们每一个人的安全，炉灶有问题要及时汇报，上周五一楼有一个独头灶少了一个火头，未能及时汇报在检查的过程中发现，这就存在谁使用这个炉灶，火头何时脱落，为何不及时汇报。万一我们有事未能及时发现，那个炉灶还要用到何时。所以安全工作不能掉以轻心。今后这里的责任人为老万，每周看二~三次。老孟要加大对杜大妈排挡的检查次数，这里炉灶多动火的地方多，人员也多，这里是我们的安全管理重点。

刚才讲了一些管理上的一些事，我再说点其他的一些事。过了一个暑假什么管理制度、什么考核要求，考试的时候能够达到要求，但在工作中那么多的要求全部都还给中心。有的人作为组长斤斤计较，一点不能向前迈一步，哪怕是捡一根稻草，你们所做的同志们都有一本帐，谁都不是傻子；有的人不但不起到组长的作用，反而起到反面作用；有的人不能较好的团结同志；有的只关注自己的利益得失，其他的一概不问；有的人以事来要挟，组长之间缺乏沟通，组长和员工之间缺乏沟通，这些都是不正常的。我们经常讲人要有一种精神，不是我要夸讲谁，同样都是组长，我们有的组长在乎食堂，你在乎我们了，我们也会也一定会在乎你。这些都是值得我

们深思的，没有一个好的组长队伍，没有一个好的执行者，我们在这场征战中能胜算多少。

昨天在学生座谈会上我最后讲了一句“努力办好师生满意的食堂”，这是我对学生的承诺，也是我们努力的方向。今天的话说的虽然有点重，但都是近期来我想与大家交流沟通的一些想法。千言万语，万语千言我在这里拜托大家，关注细节、细节决定一切，加强沟通、管好自己份内的事。

谢谢大家！

## 班组长会议讲话内容篇三

各位同仁上午好：

本来上周五就要召开此次班组长例会，为何推迟，因为9月份的报表数据没有出来。今天我们在这里召开此次班组长例会，结合昨天下午我们与团委联合召开的学生伙食座谈会，我们与大家共同分享、共同分析一下一个月以来的工作得与失。

先讲得：

- 1、工作还是那么忙，大家能够齐心协力将开学、军训两件大事较为顺利圆满的完成；
- 2、较为成功的引入新品种麻辣香锅。

再讲失：

- 1、学生就餐人次减少，营业额大幅度减少，特别是早餐；
- 2、服务员的服务态度有所降低；
- 3、服务的细节不能关注，好的做法不能延续下去；

4、有的班组长不但不能起到良好的带头作用，而且起到反作用。

原来我们独家经营，做的好与坏，学生吃也得吃，不吃也得在中心消费，现在3号门开放了，与我们竞争了，明显感到我们的竞争力不强，昨天召开的学生伙食座谈会，会上就有学生提出，他们定的快餐，叫他11:30送到，他们11:30就送到，饭菜还是热的。而到食堂后不是菜少，就是残羹冷炙，不是饭硬，就是服务的人员态度强硬。我们是自己将学生往外推，我说的也许大家听着感觉的不是那么舒服，但事实就是如此。我经常讲两句话一句话是注重服务质量和食品的制作品质。市场是残酷的，市场是不相信眼泪的。另一句话锅里没有，碗里就没有。钱放到口袋里的才能叫收入，才能改善同志们的福利，如果收入减少，我们拿什么来改善同志们的福利。

天气冷了，我们能够也是唯一吸引学生的地方就是保温工作，我希望大家要充分利用好这一资源。下面我结合三餐讲一讲我们在工作中那些做的不到位的地方：

#### 一、早餐：

品质是出路，品种是吸引入气的地方；特别是一楼制作的食品品质要注重；保温台要提前开；鸡蛋要是加热的；稀饭品种每天保持二个(控制好总量)，稀饭的质量要特别关注，投入了精力，投入了物料达不到稀饭的效果；天气冷了早餐的物品也要注重保温工作，不但有西饭的问题，也有其他物品的问题，因为我们是分批制作集中供应，所以保温台要提前开，有些油炸食品要注重保温；天气冷了服务人员不能提前打稀饭，两种方式，一种将打好的稀饭放在保温台上，第二种每天安排二人打稀饭专台服务；一楼的老卤面的骨头要控制好量，我们现在都是买新鲜的，你摆放一周再新鲜的也变成不新鲜的。各楼层的馅料的量要控制在2天之内，周日弄周一、周二、周三的周三弄周四、周五的从而保证新鲜度。

## 二、中餐：

1、厨师的厨师帽，服务员的发兜不能按要求戴；昨天校园贴吧就用照片晒出来了，我们还有人员认为这么大的食堂，供应这么多的人就餐，有一两根头发很正常，这种态度是非常可怕的，温水煮鱼，死的很快，今天我可以有一根头发，每天我就可以有钨丝，后天就可以....我是不敢往下想。前段时间网上曝出广州交通技师学校的食堂里，一位戴绿色围裙、白色厨师帽的食堂阿姨，从一口汤锅里捞出一块骨头啃；啃完之后，„把吃剩的骨头又扔回锅里了；接下来，另两位员工推着这锅免费鲜汤就给食堂的师生们送去喝了！这一幕被一个同学用手机全程拍下并发到网上，顿时沸沸扬扬！因为食堂是外包的，所以最后的处理是食堂停业整顿一天！

4、厨师一定要坚持尝菜，这是一个好的做法，一定要坚持；

5、服务人员的服装要统一，不能有的穿短袖，有的穿白大褂。有的组长讲没有办法管，那只能说明，你的管理水平有待提高，管理的手段太少；6、周四一楼值守完的所有台子菜下午上班后全部上二楼销售，不能放在周五晚上或者周末、或者周一销售，我们尽量保证周末值班台子上的菜都是新鲜的。

三、晚餐和夜宵：1、晚餐保温台要及时投放，晚餐开放时间要保证到18:20。2、夜宵销售所涉及的物料盘，用完要及时送到消掉，落实到人。一周下来没有用完的物料要及时分装，我们的同志们是能含糊就胡，有些东西周四晚放在冰库里一直放到周日下午，人来后看看不能用了就直接下垃圾车里，我们口口声声讲抓细节，这就是细节，细节抓不住就是有浪费，所以细节决定着我们的成败与否，这既是个性偶然问题也是经常性的问题，不光存在夜宵组也存在其他组，大家回去后对照对照自己，有责改之，无责加冕。

四、安全工作：安全工作不是挂在嘴边而是要落实到行动中，关系到我们每一个人的安全，炉灶有问题要及时汇报，上周

五一楼有一个独头灶少了一个火头，未能及时汇报在检查的过程中发现，这就存在谁使用这个炉灶，火头何时脱落，为何不及时汇报。万一我们有事未能及时发现，那个炉灶还要用到何时。所以安全工作不能掉以轻心。今后这里的责任人为老万，每周看二~三次。老孟要加大对杜大妈排挡的检查次数，这里炉灶多动火的地方多，人员也多，这里是我们的安全管理重点。

刚才讲了一些管理上的一些事，我再说点其他的一些事。过了一个暑假什么管理制度、什么考核要求，考试的时候能够达到要求，但在工作中那么多的要求全部都还给中心。有的人作为组长斤斤计较，一点不能向前迈一步，哪怕是捡一根稻草，你们所做的同志们都有一本帐，谁都不是傻子；有的人不但不起到组长的作用，反而起到反面作用；有的人不能较好的团结同志；有的只关注自己的利益得失，其他的一概不问；有的人以事来要挟，组长之间缺乏沟通，组长和员工之间缺乏沟通，这些都是不正常的。我们经常讲人要有一种精神，不是我要夸讲谁，同样都是组长，我们有的组长在乎食堂，你在乎我们了，我们也会也一定会在乎你。这些都是值得我们深思的，没有一个好的组长队伍，没有一个良好的执行者，我们在这场征战中能胜算多少。

昨天在学生座谈会上我最后讲了一句“努力办好师生满意的食堂”，这是我对学生的承诺，也是我们努力的方向。今天的话说的虽然有点重，但都是近期来我想与大家交流沟通的一些想法。千言万语，万语千言我在这里拜托大家，关注细节、细节决定一切，加强沟通、管好自己份内的事。

谢谢大家！

## 班组长会议讲话内容篇四

总经理工作会议讲话：总经理在安全工作会议上的讲话

同志们：

今天的安全工作会议，是我们进入新年的第一个大会，总结20xx年的工作，对20xx年的安全工作做出全面部署，对于公司上下冷静地看待公司安全现状，进一步认清新形势，立足新起点，明确新任务，持之以恒抓好安全工作，推动公司安全形势持续稳定好转，具有十分重要的意义。

刚才，××副总经理代表公司做了安全工作报告，回顾了过去一年的工作，对今年安全各项工作进行了安排，非常重要，希望会后各单位抓紧落实。

下面，我强调三点意见：

### 一、理性看待成绩，把握形势，紧抓安全不放松

20xx年，公司认真贯彻落实国家、省市和××集团关于安全工作的有关精神，坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，以安全治理为重点，以打造本质安全企业为目标，强化治理、落实责任、转变作风，推动了安全工作扎实有效开展，顺利实现了安全四零一的奋斗目标，为公司二次扭亏，提供了切实的安全保障。

在安全上扭转被动局面，实现了安全生产目标，其重要意义并不亚于我们今年的扭亏。

取得这一成绩很不轻易，这是公司上下团结协作、齐抓共管、不懈努力的结果。

在此，我代表公司向大家，非凡是向今天受到表彰的先进集体和个人，表示衷心的感谢。

希望大家新的一年发扬成绩、再接再厉，为公司安全工作再作新的贡献。

从客观上讲，任何一项工作要想做得完美，都不是一件轻易的事，尤其是安全工作，难度更大。

20xx年，尽管我们在安全方面投入了很大精力，取得了一定成绩，但仍然存在着一些问题：比如在一些单位，职工的安全意识还比较淡薄、干部责任还没有完全落实到位，安全治理中还存在明显漏洞□20xx年仍有零星事故发生等等，说明我们的安全基础并不十分牢固。

进入20xx年，我们安全工作面临着新的任务。

在去年××集团党委一届三次扩大会议上，集团公司提出了加速构建和谐××，开创全面建设新型能源化工集团新局面的目标，要立足××实际，实现这一目标，离不开安全这个大前提。

同时，今年是我们加盟集团公司的第十个年头，也是公司实现二次扭亏之后，力争在各个方面再有新突破的要害一年。

新的一年，要实现新的发展，需要我们全体职工共同努力，我们的思想和行动必须要紧紧跟上企业发展的步伐，实现安全工作再上新台阶。

公司各单位、各部门，非凡是各级领导干部，要进一步统一思想、提高熟悉，自觉增强工作的紧迫感、责任感和使命感，站在和谐发展的新高度，重新审阅和看待安全工作，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展、安全与稳定、安全与和谐的关系，扎实工作，确保安全生产。

二、从严治理，突出特色，进一步打牢安全基础

安全是一项硬指标，必须要实打实凿，从严过细。

今年，我们要切实按照××集团公司强化三化、三基、五个

到位的要求，立足实际，全方位提高标准、加大力度，超前防范，进一步夯实企业安全基础。

一是要进一步落实责任。

安全工作人人有责，责任到位，安全才能到位。

公司全体干部职工，要进一步增强责任意识、大局意识，始终把安全这个关系企业发展和自身安危的头等大事记在心头，始终坚持安全发展，任何时间、任何条件下都不放松、都不动摇。

要切实按照层次化治理的要求，进一步区分和明确治理责任、监督责任、执行责任。

非凡是各级干部和治理人员，必须要始终牢记安全第一责任，强化第一思维，自上而下逐级推动责任落实。

要进一步转变作风，率先垂范，严格治理，狠抓落实，对公司的安全规定和治理要求，要做到雷厉风行，不打折扣，扎扎实实地落实到位。

同时，抓安全，更要思考安全。

作为安全治理的推动者和执行者，各级领导干部和治理人员，不仅要注重推动安全治理制度、措施的落实，也要注重总结经验，多做反思，善于发现问题，解决问题，堵塞治理漏洞。

要切实把提高自身系统思考安全的能力，作为每一名领导干部必须要尽到的责任，增强安全工作的前瞻性、预见性和实效性。

二是要进一步突出特色。

安全治理，不同的企业有不同的方式方法，即使在同一个企



业，不同的单位和部门，因为工作性质不一样，治理上也各有差异，这种差异，就是特色。

特色不是标新立异、不是花拳绣腿，而是最能体现和代表行业特点的、最实用、最有效的方式方法和内容。

近年来，为强化安全治理，我们从改进433分配模式、到不断完善和细化安全季度会议、安全办公会议的形式和内容，推广卡片学习法、六条线业务保安部门与联系单位挂钩等等，多方面进行积极摸索，形成自己的特色，取得了明显效果。

今年，我们要进一步研究适合焦化安全治理的抓法，突出治理特色，增强治理效果。

第一，要抓好理念融合。

去年以来，××集团在安全治理上出台了不少新的思路和要求，这些是对我们工作实践的有力指导，我们必须要认真学习领会，把这些新精神融入到公司的安全实际治理工作中。

同时，今年是集团公司推广手指口述操作法的一年，作为煤矿安全治理的一种有效方法，我们必须要根据自身实际，认真推广、吸收借鉴，促进我们的安全生产。

第二，要抓好自我教育。

强压不如说服，灌输不如引导，安全治理最好的方法，就是职工自己治理自己、自己教育自己。

自我保安承诺活动，作为实践证实了的有效载体，必须进一步在工作的广度和深度上下功夫。

要在生产单位中挑选好的典型，总结经验，深入推广，充分发挥效力。

第三，要抓好重点防范。

对35千伏降压站、蒸气锅炉、油库、各化工车间及成品仓库等重点区域，必须要严格按照防火、防泄漏和管道爆裂的有关要求，重点治理、重点防范，果断杜绝重特大事故的发生。

三是要进一步加大考核。

我们曾反复讲过，考核不是目的，只是一种促进手段。

但假如力度太轻，就很难起到应有的效果。

近年来，我们在考核上的力度逐渐加大，治理偏软的状况得到了明显改善，但与平煤集团相比，仍有一定差距，这对安全工作有害无益。

对此，我们必须要从思想深处提高熟悉，要本着为职工安全着想、为企业利益着想的精神，硬起手腕抓治理，不留情面抓考核。

加重对同类问题反复出现的单位及人员的考核力度。

同时，加快建立和完善一般事故级别鉴定的有效机制，以机制推动安全治理的有效运行。

## 班组长会议讲话内容篇五

各位领导、同志们大家好：

我叫xx□来自xxx□非常高兴能参加今天的座谈会，和大家一起交流，下面我根据自己的工作经验，就如何加强班组建设谈几点体会。

首先，我认为，区队是企业的基石，班组是矿井的细胞，班

组建设的好坏直接关系到全矿的安全生产。咱们公司各级领导高度重视班组建设，把它作为提升安全水平，提高劳动效率，增加经济效益的有效手段，充分发挥班组长兵头将尾、先锋示范作用，确保了各项工作正常开展。

二、煤炭生产，安全为天。井下班组长长期奋战在生产一线，是安全生产的直接操作者，是规章制度的直接落实者。所以，要想提高全矿的安全水平，夯实班组建设是基础，提高班组长的安全生产意识是关键，只有提高了班组长的自我保安、防范风险、排查隐患的能力才能确保班组的安全生产。

三是作为现场班组长要加强自身学习，提高素质，才能做一个出色的班头。作为班组长，必须加强业务学习，要有强烈的工作责任心，扎实的专业知识，熟练的业务技能才能团结带领好本班组成员更好的工作。只有关心职工，得到班组成员的支持与信任，以身作则，才能在班组里起到模范带头作用，才能更好的搞好安全生产。

四、要当好班组长，工作中必须具有驾驭全局的意识。只有以身作则，做到“眼勤，手勤，脚勤，口勤、脑勤”。要根据每个组员的特长，做到明确责任，合理分工，让他们在发挥个人优势的基础上，相互支持，做工作轻松愉快。

另外，要关爱每一个员工，了解班组成员、知识结构、特长爱好、技术状况、个人性格以及家庭情况，充分发挥每个组员的主观能动性，促进班组和谐团结。

一、充分重视安全生产的重要性，安全不仅是煤矿生产的保障，也是关系每名职工切实利益的头等大事，安全第一生产第二这句话大家知道，在脑子里绷紧安全这根弦，在工作中摆在第一位。

二、严格执行操作规程和所有的安全规程、措施等，这些都是血的教训和多年的工作经验总结出来的，是保证安全的科

学方法，必须遵守。

三、及时排查沟通情况，把不安全因素消灭在萌芽状态，小洞不补大洞受苦，对于任何微小的不利于安全生产的问题都要重视并解决好。

谢谢大家，我的发言结束。