

最新试用期合同(模板8篇)

和解协议是当事人在争议或纠纷解决过程中达成的一种书面协议。以下是小编为大家整理的离婚协议指南，从编写步骤、注意事项等方面进行了详细说明，供大家参考和借鉴。

试用期合同篇一

每个人在找到工作后，都会经过一段时间的试用期，在这个试用期里面我们可得好好表现，那么试用期合同是长啥样呢？以下是小编为大家带来的工厂试用期合同简单范本，欢迎大家参考。

根据国家劳动管理规定以及本工厂员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利：

a□有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务：

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利：

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务：

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守工厂的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c□维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，

甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利、义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____

乙方：_____

乙方身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和工厂考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本工厂的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据工厂制度，由工厂按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据工厂制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与工厂签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，工厂根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，工厂应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本工厂员工聘用办法，按照甲方关于工厂新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、 试用合同期限

自____年____月____日至____年____月____日，有效期为____个月。

二、 试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在____工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定

甲方聘用乙方的月薪为____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反工厂规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。
2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意，请求辞职的权利。
2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守工厂各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对工厂有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

试用期合同篇二

甲方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）_____乙方：（签字）_____

试用期合同篇三

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国劳动法及国家?p省?p市?p有关法律?p法规?p规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一?p合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2无固定期限：合同自年月日起覆行。

二?p工作内容

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三?p工作时间

每天_____小时，无固定休息日。

四?p劳动报酬

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月_____元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资__

____元(已含提成费). 包吃住. 甲方于次月____日发放工资。

3需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五?解除?终止劳动合同的条件

1经甲?乙双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1) . 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) . 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- (3) . 严重失职，营私舞弊, 对本单位造成重大损害的；
- (4) . 被依法追究刑事责任的；
- (5) . 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

- (1) . 在试用期内：
- (2) . 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康；
- (3) . 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- (4) . 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现, 本合同

即行终止.

六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约, 应承担的责任: 甲方违约解除本合同, 应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资),
(注: 经营不善, 本店转让, 不支付经济损失。)

2、乙方违约, 应承担的责任: 对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任; 对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

七、本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日

试用期合同篇四

甲方: _____ (聘用方)

乙方: _____ (受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法, 双方在平等、自愿的基础上, 经友好协商一致同意达成下列条款:

一、试用期限:

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 共计_____个月。

二、工作岗位：

试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

三、工作时间：

每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

五、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；
- (3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；
- (4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2. 甲方的义务

- (1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；
- (2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务

1. 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5. 试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

甲方：(公章)_____乙方：(签字)_____

日期：____年____月____日日期：____年____月____日

试用期合同篇五

试用期同样也是要把合同签订好，保障好自己的权益。那么试用期合同是怎样的呢?以下是小编为大家带来的公司试用期合同简单范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限

自___年___月___日至___年___月___日上，有效期为_____个月。
_____ (天)

二、试用岗位

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位。

三、月薪

试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;1有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;按本合同支付给乙方薪金。
对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订
正式劳动合同;

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式
劳动合同;

试用期乙方的医疗费用由甲方承担_____%，乙方承担_____%;

试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式
录用，可补办有关险种，从试用期起算;l试用期，乙方请长病

假_____天、事假团党委计超过_____天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____公司(以下简称甲方)系有限责任公司，现聘用_____先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工，于_____年_____月_____日签订本合同。

第一条、乙方工作部门

_____职位(工种)

第二条、试用期

乙方被录用后，须经过____个月的试用期。在试用期内，乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照南京市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

第三条、工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度进行教育培训。

第五条、劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第六条、奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第七条、合同期限

本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条、本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月___日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式___份，甲乙双方各执___份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

试用期合同篇六

1 《中华人民共和国劳动法》

2 地方政府主管部门法规及企业现行规章制度。

3 合同期限：公司人员签署3年期限合同，无特殊情况合同期前2~6个月为试用期。

二. 程序

1 合同签订

a 公司在聘用员工时，应要求被聘用者出示终止、解除劳动合同证明或与任何用人单位不存在劳动关系的其它凭证，经证实确与其他用人单位没有劳动关系后，方可订立劳动合同。

b 员工进入公司报到之日接受岗前培训，了解和认可公司的劳动合同条款及岗位职务说明书确定的职责，确定合同期限，甲乙双方可签定劳动合同。

c 公司出资培训、招(接)收的人员，已经按有关规定与公司签订了专项协议书，在与公司订立劳动合同时，合同期不得短于服务合同或协议尚未履行的期限。

合同期限届满，劳动关系即告终止。甲乙双方经协商同意可以续订合同。双方当事人在原合同期满前三十天向对方表示续订意向。

4 合同解除

a有下列情形之一，甲方公司可以即时解除合同，而无须向乙方支付赔偿：

试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律或甲方规定的各项规章制度的；

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

乙方被司法机关追究刑事责任的；

b有下列情形之一，乙方可以即时解除合同，而无须向甲方支付赔偿：在试用期内；

甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

甲方不能按照合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难，征求过职工意见的；

d员工提出解除劳动合同：

提出辞职的员工，应提前30天向所在部门递交辞职申请表。部门负责人签署意见后，交人力资源本部，人力资源部安排与辞职员工进行面谈，并作出回复。

部门经理以下的辞职员工由人力资源部人力资源经理或其指定的专门人员，负责与员工进行面谈，并填写面谈记录表部

门经理以上职级的辞职者，由人力资源部总监或直接主管领导面谈，并填写面谈记录表，报公司总经理。

由辞职者持员工离职手续清单，到各有关部门办理交接手续，并经各有关部门负责人签字证明完成交接清理手续，人力资源部核实批准(部门总监以上辞职者需经公司总裁批准)。

辞职者持经签批的辞职申请表和劳动合同，到人力资源部办理解除合同、人事档案关系和社会保险关系转移手续。并由人力资源部开具解除聘用关系通知书，由人力资源部和辞职者各执一份。

最新试用期劳动合同范本三

有限公司(以下简称甲方)与(先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自2019年月日起至年月日止。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币元，该收入由等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年月日

年月日

试用期合同篇七

乙方姓名：_____身份证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照_____有限公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

三、乙方的权利义务：

1. 乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。
2. 乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。
3. 乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬。
4. 乙方须在工作期限满的前5日告知甲方。
5. 乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。
6. 乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1. 甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有安全健康的工作环境。
2. 甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。
3. 甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月____号前支付乙方上个月工资。
4. 甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、合同的解除与终止：

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本合

同：

(2)应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

(3)被依法追究刑事责任的：

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致的。

3. 乙方可提前5日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4. 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2)未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3)合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本合同经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负(甲方只负责协助处理)。

甲方： 乙方：

(签字/盖章)：

日期： 年月日 日期： 年月日

试用期合同篇八

乙方： _____

身份证号码： _____

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从____年____月____日起至____年____月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。
- 2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。
- 3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资：20____元/月(贰仟元整)。

请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签章)： _____

甲代表人(签章)： _____

时间： _____年_____月_____日