

# 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版 (大全9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇一

乙方：

依据《劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2无固定期限：合同自年月日起履行。

### 二、工作内容

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

### 三、工作时间

每天\_\_\_小时，无固定休息日。

### 四、劳动报酬

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元（已含提成费）。包吃住。甲方于次月\_\_日发放工资。3需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

## 五、解除、终止劳动合同的条件

1经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1)。在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2)。严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- (3)。严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；
- (4)。被依法追究刑事责任的；
- (5)。乙方不能从事由甲方安排工作的；

3乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除劳动合同：

- (1)。在试用期内；
- (2)。甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；
- (3)。甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4)。甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约，应承担的责任:甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失（半个月工资），（注：经营不善，本店转让，不支付经济损失。）

2、乙方违约，应承担的责任:对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签名）：盖章：

乙方（签名）：

年月日

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。合同期限为一年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作是给\_\_\_\_\_小学食堂做工。

### 三、甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的'日常人事管理；
- 2、负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_元整。
- 3、乙方自己负责缴纳失业保证金。

### 四、乙方的权利与义务

- 2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- 3、食堂员工实行聘任制，合同每\_\_\_\_\_年签订一次。
- 4、食堂员工为临时工，工资实行包干，每月工资\_\_\_\_\_元，期末发放。
- 5、寒暑假同样享受工资待遇。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

- 1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发\_\_\_\_\_个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。
2. 乙方因疾病不能按时上岗。
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 旷工时间超过一天的；

4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇三

乙方(姓名)：

### 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满劳动合同自行终止，如果甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可续签合同并办理续签手续。

### 二、生产(工作)任务

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。
- 2、乙方须按照甲方岗位生产(工作)的要求，完成规定的生产任务、达到规定的质量指标。

### 三、甲方为乙方提供生产(工作)条件：

- 1、甲方根据国家规定，配备生产必须的劳动工具和安全保障设备，建立安全生产制度，提供必须的生产(工作)条件。
- 2、上岗前甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章的教育和培训。
- 3、甲方按照国家规定，遵照“按劳分配，多劳多得”的分配原则，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报

酬，并于每月底及时结算，足额发放。

4、甲方为乙方免费提供住房、供水供电的条件，但生活用品由乙方自己负责。

#### 四、劳动报酬

1、乙方在合同期内执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息，劳动报酬按产品数量计件发放。

a□开机、裁同、切板为一组，按加工后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(包括选白板、清树皮)。

b□一级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

c□二级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

2、其它各种福利、津贴均含在计件的劳动报酬内，不再另发。

3、乙方在劳动过程中能为甲方创造良好的经济效益，甲方感到十分满意，甲方可在重要节日或年终给予乙方奖励。

#### 五、劳动纪律

3、听从指挥，服从安排，接受甲方管理和教育培训；

4、爱护甲方财产，不无故损坏财物，不浪费丢失财物；

6、有事及时向甲方报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方转产，调整生产项目或者由于情况变化，需变更乙方岗位和任务，经乙方同意，可以变更合同的相关内容，如乙方不同意，可提出辞职，双方解除合同。

(二)有下列情形之一者，双方可以解除劳动合同：

- 1、乙方培训期10天后，不符合甲方招用条件或乙方不愿意供职的；
- 2、乙方因病或非工伤，经治疗仍不能复工的；
- 3、双方一致同意的。

(三)有下列情形之一的，本合同自行解除：

- 1、甲方宣告破产或者濒临破产，处于法定整顿期间的；
- 2、乙方被除名开除，劳动教养或判处徒刑的；

(四)有下列情形之一，甲方可以辞退乙方：

- 1、严重违反劳动纪律，影响生产(工作)秩序的；
- 3、服务态度恶劣，损害甲方利益的；
- 4、有盗窃、赌博等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- 5、无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以辞职：

- 2、甲方不按合同规定发放工资，或者连续2个月不发工资的；



3、人格受到甲方负责人侮辱的；

5、经批准应征入伍、入学，招工招干录用的。

(六)甲方或者乙方要解除劳动合同，必须提前15天通知对方，并办理有关手续。

## 七、双方约定的其他事项

1、甲方以年度为单位为乙方办理团体员工意外保险，保险金额由甲方支付，但乙方如果在甲方工作不满3个月，保险额由乙方自己承担；乙方在甲方工作超过3个月不满6个月，甲乙双方各承担一半；超出6个月保险金额全部由甲方承担，如需乙方承担金额，在工资结算时从工资中扣除。

2、因工负伤治疗医疗费用先由甲方垫付，负伤医疗终结，待保险兑付后，按有关规定双方协商解决。

3、乙方在合同期间原则上不准携带小孩、老人或其他非务工人员一同生活，如必须随同，乙方要负责做好照顾，如发生安全方面事情，一切责任乙方自负。

## 八、违约责任

此合同一经签订具有法律效力，如单方违约可按下列途径解决：

1、甲方违反合同有关条款辞退乙方，乙方有权要求赔偿损失，具体数额由双方协商。

2、乙方违反合同有关条款辞职，甲方可根据实际情况，要求乙方赔偿损失，具体数额由双方协商。

3、因解除合同，双方发生争执，应先由双方协商解决，协商无效，可向有关仲裁机构申诉。

## 九、合同生效期

- 1、本合同自双方签字之日起生效，未尽事宜，经双方协商作出补充，补充条款双方签字确认后具有同等效力。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇四

很多地方都是需要临时工的，虽然只是临时，但是也是需要签订合同的，因为只有这样才能维护双方的合法权益。以下是小编为大家带来的临时工劳动合同范本，欢迎大家参考。

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福

利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

## 6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执

行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决, 可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律, 法规, 规章和政策的规定, 经双方平等协商, 乙方为甲方聘用制临时职工, 并订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

## 二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要, 在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责, 完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间, 劳动保护, 安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元, 试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣, 拖欠工资。

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；

4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。

造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：\_\_\_\_\_。

2. 职责范围和要求：\_\_\_\_\_。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，



合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇五

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

### 二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作中)要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。
- 3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。
- 4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。
- 5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

#### (一) 劳动报酬

- 1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。
- 2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的工资不得低于其适用的最低工资标准。
- 3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。
- 4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

## (二) 劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

## 五、劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

## 六、劳动纪律

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

## 七、商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使

用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《中华人民共和国刑法》第219条的规定追究刑事责任。

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)依法被追究刑事责任的。

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未按第五条缴纳社会保险的；

(5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

1、有固定期限的劳动合同期限届满的；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

(四) 其他

1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。

2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。

3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。

4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。

甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

## 十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员申请仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起起诉。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

## 十一、其他事宜

1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。

2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。

3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。

4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。

5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。

6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 十二、约定内容

1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

### 2 保密内容

2.1 全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程；

2.2 各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料；

2.4 公司内所有技术革新项目的科技创新发明；

2.5 公司内幕信息不得对外泄露；

### 3 保密要求

3.3 在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料；

3.6 在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项；

3.8 凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经

分管领导同意。

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为\_\_\_\_\_元，其中1620元为基本工资(若上海市最低工资进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中试用期间工资总收入为\_\_\_\_\_元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。



第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳

动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇七

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，

可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲

方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

1、乙方未提前\_\_\_\_天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇八

一、合同期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。工种为 。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家 and 省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因为外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付 至 元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 临时工劳动合同版 北京劳动合同免费版篇九

乙方： 身份证号码：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

## 二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

## 四、劳动报酬

1、乙方的工资采用 时薪 计算，每小时 元/时 ，

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

## 五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

## 六、劳动纪律：



乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；
- (三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

## 十、 双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。