

医院药房新员工入职培训心得体会(模板5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医院药房新员工入职培训心得体会篇一

课程对象：医院新进员工。

培训方式：案例贯穿讲授，集体学习。

新员工是医院的.新生力量，在医院的人才梯队建设和医院的人才储备方面具有重要的作用。新员工岗前培训的目的是让新员工了解医院的基本背景情况，了解工作的.流程与制度规范，从而帮助员工更快地适应新的环境和新的工作岗位，更快地进入角色，提高新员工的理论素质、行为素质、思想素质。具体主要体现在与以下7个方面：

- 1、转换角色，使新毕业的学生实现从学生到员工身份的转变，适应医院的工作节奏。
- 2、使新入职员工了解我院的概况，特别是我院医疗领域的优势、局限和不足。
- 3、深入掌握本院独特的医院文化(办院宗旨、目标和服务理念等)，共同形成良好的医院形象。
- 4、掌握本行业的医疗法规和行业规范。每个员工都要知晓该做什么和怎么做。

5、学会医患沟通技巧和医疗风险防范。

6、培养员工的团队协作精神，保证医院工作运转协调有序。

7、振奋员工精神，提高员工个人信心，使员工个人目标与医院目标相统一。培训的内容有医院基本情况、医德医风、医疗质量核心制度、操作规程、院内感染控制、自我防护、人事管理等相关内容。

通过提升医院新员工的职业素养，提高其实际工作技能和理性应对工作的能力，便于对其管理和进行自我管理，这样才能使新员工尽快融入医院，担起岗位重任，从而提升整个团队的职业形象和组织绩效；通过培训，提升员工医德，缩短心理适应期，增强人际关系协调能力，形成医院发展良好的动力。

新职工们表示，将在今后的工作中用自己的实际行动诠释白衣天使的价值观，努力做到服务好、质量好、医德好，让群众满意。

医院药房新员工入职培训心得体会篇二

年6月12日到年6月15日广东****医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它**位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从**院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信**院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍,让我更深地了解了各个运作情况,对各科主任也有了更深的了解,第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是:半空中有一个网中间有一个小窗口,人要从小窗口通过,通过过程中任何部位都不准触碰网线,如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑,团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事,我们都无所畏惧地挑战了这个项目,通过这个项目充分的体验团队的精神,让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次次的疏忽、不细心,让我们一次次的做俯卧撑,大家通过吃一堑、长一智,总结教训、冷静分析、找出错处,注重每一个细节,最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结,什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队,在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求,不管做哪一份工作都要有做事的样子,而且要像个内行的样子,做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来,每一天都学了不同的知识,让我铭记于心,人没有高低贵贱,学历不高不等于没能力,每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西,用奋斗改变命运,真诚赢的未来,每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习,让我学到那么多的知识。

医院药房新员工入职培训心得体会篇三

以下是一份医院新员工入职培训心得范例,供您参考:

尊敬的领导,同事们:

大家好!我是医院新入职的员工,很荣幸能在这里与大家分

享我在入职培训期间的心得体会。

这次的培训地点在医院内部，时间持续了一周。培训的内容涵盖了医院文化、医患关系、医疗安全、临床技能等多个方面。作为一名新人，我深刻地感受到了这次培训的重要性，并在每一门课程中都尽力做到最好。

在医院的培训期间，我认识到了医院文化的独特性。医院的每一位员工，无论职位高低，都以服务病人为己任，共同营造了一个温馨、和谐的工作环境。在医患关系的课程中，我学会了如何与患者建立良好的沟通，如何理解患者的需求，并尽我所能为他们提供最好的医疗服务。在医疗安全方面，专家们的讲解让我明白了如何避免医疗事故，如何提高医疗质量。在临床技能方面，我通过实践操作，深刻地感受到了医疗技术的精湛和重要性。

通过这次培训，我不仅学到了许多实用的知识和技能，还收获了宝贵的工作经验。我明白了如何在工作中做到既高效又细致，如何处理紧急情况，如何与同事协作。这些经验对我今后的工作有很大的帮助。

总的来说，这次培训对我个人、工作和职业发展都产生了积极的影响。我更加深刻地理解了医疗工作的意义和价值，也更加明白了自己的责任和使命。我将会以更加饱满的热情和坚定的信念，投入到工作中，为病人提供最好的医疗服务，为医院的发展贡献自己的力量。

最后，感谢领导和同事们的关心和支持，让我有机会成为这个大家庭的一员。我相信，在大家的共同努力下，我们一定能为病人带来更好的医疗体验，为医院创造更加辉煌的未来。

谢谢大家！

医院药房新员工入职培训心得体会篇四

课程对象：医院新进员工。

培训方式：案例贯穿讲授，集体学习。

新员工是医院的新生力量，在医院的人才梯队建设和医院的人才储备方面具有重要的作用。新员工岗前培训的目的是让新员工了解医院的基本背景情况，了解工作的流程与制度规范，从而帮助员工更快地适应新的环境和新的工作岗位，更快地进入角色，提高新员工的理论素质、行为素质、思想素质。具体主要体现在与以下7个方面：

- 1、转换角色，使新毕业的学生实现从学生到员工身份的转变，适应医院的工作节奏。
- 2、使新入职员工了解我院的概况，特别是我院医疗领域的优势、局限和不足。
- 3、深入掌握本院独特的医院文化(办院宗旨、目标和服务理念等)，共同形成良好的医院形象。
- 4、掌握本行业的医疗法规和行业规范。每个员工都要知晓该做什么和怎么做。
- 5、学会医患沟通技巧和医疗风险防范。
- 6、培养员工的团队协作精神，保证医院工作运转协调有序。
- 7、振奋员工精神，提高员工个人信心，使员工个人目标与医院目标相统一。培训的内容有医院基本情况、医德医风、医疗质量核心制度、操作规程、院内感染控制、自我防护、人事管理等相关内容。

通过提升医院新员工的职业素养，提高其实际工作技能和理性应对工作的能力，便于对其管理和进行自我管理，这样才能使新员工尽快融入医院，担起岗位重任，从而提升整个团队的职业形象和组织绩效；通过培训，提升员工医德，缩短心理适应期，增强人际关系协调能力，形成医院发展良好的动力。

新职工们表示，将在今后的工作中用自己的实际行动诠释白衣天使的价值观，努力做到服务好、质量好、医德好，让群众满意。

医院药房新员工入职培训心得体会篇五

在20__年参加护士岗前培训之际，为使新护士能更好地了解医院环境、相关制度和临床护理、工作职责，医院组织了为期10天的岗前培训。

培训内容主要包括《如何做一个好的医务人员》、《病情观察及危重病人抢救配合护理》、《精神分裂症病人的护理》、《护士礼仪》、《护士良好素质培养》等系列讲座。会上领导及护士长们向我们传授了工作中积累的经验，介绍科室特点，并耐心讲解了工作中应注意的问题和要求。

其中令人印象最深刻的是市医学会李会长为我们讲解的《如何做一个好的医务人员》，他强调，要做一个好的医务人员必须要具备：有善心、同情心、爱心、热心、责任心、细心、恒心，并一一列举生动形象的例子且详细阐述有关内容，让我们对怎样成为一名合格并且优秀的护理人员有了进一步的认识，在往后的工作中必须做到以下几点：

- 1、要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，不耻下问，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，在别人眼里，护士只是一个打针发药的，是的，护理工作是一个

非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是她是非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。

2、在平凡的岗位上，我们要坚持为病人服务的信念的同时，也要严格的在学习上要求自己，不断更新知识，提高技术水平，临床与实践相结合，在工作中不断充实和完善自我。

3、要不断加强思想政治修养，提高整体思想素质。

4、在当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要崇尚学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

5、要有团队协作精神，团结就是力量。

通过岗前培训，使我深知护理工作的重要，让我找到了人生坐标。我将会以李仲宏会长所讲的“七心”不断地进行自我修养，从基础做起，注意细节，努力提高自身素质和专业水平，做一名合格的护士。