

最新人力检讨报告(大全8篇)

通过整改报告，我们可以寻找到问题产生的原因，从而制定出切实有效的改进方案。以下是一些值得阅读的竞聘报告范文，相信可以给大家提供一些写作思路和参考。

人力检讨报告篇一

尊敬的领导：

我怀着万分懊悔的心情写下这份检讨书，以此向尊敬的领导们和亲爱的同志们表达我对于我名下持有的股票漏报违规行为的检讨，这次犯错误，自己想了很多，反省了很多的事情，自己也很懊悔，很气自己，也深刻认识到自己所犯错误，也对自己所犯的错误感到羞愧。我知道这些事项的漏报是不应该的。

我深刻的明白，纪律是一切党员领导干部行为的基础，所以组织一直以来反复强调个人情况上报制度的重要性。可是我漏报的行为不光是辜负了领导对我关心和栽培，也给我们的组织抹黑了。错就是错，我不想找任何的借口。对于这次行为，我深知自己影响了集体的形象，影响了组织的整体纪律性。

通过重新学习，我深刻领会了近年来领导干部个人事项报告

制度发生的一些新的变化，扩大了申报范围、细化了申报事项，尤其是领导干部持有的股票代码也要填写，此项制度必定会成为打击腐败、预防腐败的有力举措。之前我对上级精神没有领会到，这是对我的工作将会是重大的损失和遗憾。

在今后的的工作中我会以此次漏报事项作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力学习。我也要通过这次事件，以后工作会更加认真负责，兢兢业业，我对

此很惭愧。我保证此类事情不会再有第二次发生。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：

- 1、思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。
- 2、思想觉悟不高的根本原因是自以为是，没有认真按照上级要求去做。
- 3、平时对自己要求懒散，没有认真将上级的规定作为自己的行为准则。

俗话说亡羊补牢为时未晚，我将在以后的工作中严格执行上级的规章制度，不光是做到应报事项不迟报漏报，在平时的工作和学习中加倍努力以实际行动来践行我今天所做下的保证。

请领导看我的实际表现！

再次诚挚向您检讨！

签名□xxx

时间□20xx年x月x日

人力检讨报告篇二

尊敬的各位领导：

很感谢各位领导能抽出宝贵的时间来看我的检讨书。我不想为自己的错误找任何理由，更不会为工程技术部找任何借口，那样我只会感觉更加愧疚。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。刚进

公司时领导的谆谆教诲和殷切之情仍记忆在心，不敢片刻忘怀，念及此，我深为惭愧，没想到个人工作态度的不足竟然会给整个部门带来如此重要性，我深刻反思，端正态度，并将此作为目前工作的重中之重，不要拖部门的后腿，不能给公司造成坏的影响和辜负领导和同事对我的一片苦心，自己没有好好的去考虑肩上的责任，造成了对公司不良的影响。

通过这件事，我认识到个人与集体的莫大关系，工程技术部人员散漫，办事拖沓，工作滞后，导致公司安排的相关工作不能及时处理和完成，给公司整体建设和工作步骤造成了不良影响。这虽然是公司对工程技术部的批评，却也是对我个人的及时提醒，之所以有这样的批评和警示，我觉得跟部门内任何一个人都是脱不开关系的，正是因为每一个人的不良行为，才会导致部门整体工作滞后的后果，其实这是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散，办事拖沓，不按照领导指示来办事等不良行为表现，不能再这样下去，这样下去非但让自己的工作表现不好，还会直接关系到整个部门的荣誉和业绩，从而给公司造成坏的结果。通过这份检讨书我下定决心，一定端正工作态度，改善工作方式，提高工作效率，好好工作，为公司其他同事做好表率 and 模范作用。

如今，我已深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点：

思想觉悟不高，对工作的重要性认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

思想觉悟不高导致的结果：对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。

我决定做出如下整改：

- 1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。

2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，公司整体工程的保质保量也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责；更多的责骂，深藏在我的心里。在此我恳请公司给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。坦白说，公司给我提供了这么好的平台，认识了那么多的同事，我很开心愉悦！

XXX

20xx年xx月xx日

人力检讨报告篇三

2、带头遵循教学规律，落实教学监控制度，高质量组织教学，不出现任何教学事故；

3、崇尚科学，积极开展科研，争报科研项目，带头完成科研任务；

4、坚持教书育人，加强学习，遵纪守法，积极完成组织分配的任务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

人力检讨报告篇四

各位领导，各位同事[]x月x日x时许，我公司xxxxxx工地现场发生一起高坠事故，造成作业人员xxx遇难。作为xxxxxx经理，我个人负有不可推卸的责任。在此，我代表xxxxxx全体人员做深刻检讨。

基本情况

事故发生地[]xxxxxxx[]xxxxxxx[]是负责xxxxxx工程的劳务总承包单位[]xxxx年x月x日与xxxxxx签订《建设工程施工劳务分包合同书(劳务总承包)》，并在xxxxxxx工程管理部备案，负责人xxxxxx[]

xxxx年x月x日x时左右，砖工xxxx和妻子在x栋x层砌筑完阳台隔墙后将砌筑脚手架、灰盆等工具收到室内准备下班，其妻在清收完落地灰后不见黄洪成，到阳台上的门吊口发现xxx已从一扇没有关闭的门吊安全门口坠落在停在一楼的门吊上。项目部专职安全员xxxx在x[]00接到总包负责人xxx电话，告知

有人从x栋坠落后□xxx提着急救箱从办公室跑至现场，询问后得知已报120和110□xxx将伤者进行了简单包扎后，及时用微型车将伤者送往医院□x点x分在四公司工地门口遇到120急救车□x时经120抢救无效死亡□x时将死者送往殡仪馆。

制度的要求，积极组织善后处理和家属安抚工作。截至x月x日，死者尸体已经火化，依据国家有关规定，对死者家属分别给予经济赔偿，事故善后处理工作结束。

面对着无可挽回的生命，我心情十分沉重。面对血的教训，我充分认识到忽视安全生产工作是导致事故的必然结果，安全生产工作是企业经济工作的生命线，不能有一丝一毫的疏忽、大意、懈怠；面对痛苦的回忆，我充分认识到规章制度完善、管理严格、责任落实是防止事故的重要手段；及时排除隐患、制定整改措施是防止事故的根本方法；加强职工安全生产教育，提高职工安全生产素质，是防止事故的得力措施；强化企业安全生产工作的组织领导是防止事故的有力保证。

管理存在的问题

造成事故的主要原因，虽然说作业人员的违章作业是主要原因，但我们管理的疏忽和工作的不到位也是事故发生的间接因素。

(1) 项目部没有按规定严格执行安全教育、安全技术交底制度。

这次事故中死者是第一天到该项目上班，专职安全员在巡查中发现班组新增加了工人后，没有及时对新增加人员进行入场教育登记，只是口头告知安全注意事项，没有告知作业环境中存在的危险源，和相关的安全管理规定□x栋号砌体施工至x层施工工长没有及时按规定对x层砌体施工进行安全技术交底，交底与施工进度不同步。

(2) 劳务分包单位层层分包，管理混乱，劳务班组人员流动没

有及时报告项目部。

xxxxxx公司是xxxx工程的劳务总承包方，负责人xxx将砼和砖砌体工程分包给xxx[]每个栋号的砌体又由二到三家工人从冷家明处承包计件完成，从有资质的劳务公司分包到没有建制的家庭承包作业存在层层分包，以包代管的问题。且劳务公司班组作业人员没有签订任何合同和协议，流动性较大，管理混乱，人员增减没有及时报告项目部相关负责人，作业人员上岗情况处于失控状态。

(3) 项目部安全生产意识淡薄，安全生产责任制不落实，安全防护直接交劳务班组完成，项目部施工过程中安全监管失控。

项目部劳务带班人员没有认真履行班组安全教育活动，活动流于形式，走过场，劳务班组安全协管员缺位导致施工过程中安全监管失控。

(4) 劳务班组对安全隐患整改不力，项目部督促落实隐患整改不到位，对班组日常安全教育培训未认真开展。

事故教训及整改措施

由于我们管理工作的失误，造成了企业安全管理方式粗放，相关安全制度落的不实，操作规程执行不细，督促检查力度不够，最终引发了这起安全生产责任事故。给公司全生产工作造成了极其恶劣的影响，也酿成了人间悲剧，对此，我愧疚万分，深深悔责。

我们痛定思痛，通过“xxxxxx”事件，应认真吸取事故教训，切实加强施工现场安全管理，健全安全生产规章制度和安全保障体系，并将各项工作落到实处。加大对安全生产法律、法规的宣传，规范劳动用工、持证上岗制度，加强对工人的三级安全教育，落实责任到人。完善安全生产台帐，包括各类安全技术方案、措施，规范履行审批程序等相关资料，切

实做好安全技术交底和施工现场全过程安全管理工作。下一步将着重对以下工作进行提升整改：

(一)认真落实各级安全生产责任制，明确岗位安全管理职责，提高项目部管控能力。

通过与各级各类人员、各部门层层落实签定《安全生产责任书》的形式，逐级落实安全生产责任，并按责任和要求进行考核及责任追究。形成项目经理、技术负责人、施工员、安全员等管理岗位各司其职，各尽其责的工作格局。同时各单位工程生产管理部门要建立系统的分包单位检查、考核和奖罚制度，完善书面监管记录，全面加大对分包单位的管理力度，杜绝“以包代管”现象发生。

(二)切实加强安全教育，实施安全准入制度管理。

按法规要求坚持先教育培训后上岗的原则，特别是“洗脚上田”的农民工。对作业人员进行安全知识教育决不能搞形式，走过场，要千方百计让安全法规和安全知识融入到每个工人的心中，落实到行动上，对特种作业人员，如塔吊司机，机械操作工、电工、焊工等必须要求持证上岗。建立严格的安全准入门卫制度，对所有进入施工现场的作业人员必须做到经三级安全教育培训合格，经过安全技术交底后方可进入施工现场。

(三)、认真落实班前活动，提高作业人员安全意识和素质。

严格按集团班组安全活动管理要求，严格执行班前安全会制度，作业前和作业中清点当班作业人员。坚持每天5至10分钟的班前安全活动，安排作业内容，按规定进行安全技术交底，交代作业环境的危险因素，对作业环境危险源提出防范和监控措施。加强对施工作业人员动态变化的管理，加大习惯性违章的惩罚力度，采取行之有效地措施，严禁违章指挥、违章作业和违反劳动纪律。督促劳务作业班组负责人认真学习

领会并传达贯彻安全教育、安全技术交底、施工安全隐患通知书等，提高作业人员安全意识和自我保护能力。

面对惨痛的代价，我充分认识到安全生产是企业的主题，是企业经济工作的基础，是企业存在发展的前提。安全生产工作任重道远，只有不断强化安全生产工作，不折不扣地贯彻落实《安全生产法》以及集团、公司各项安全管理规定，不遗余力地抓实安全生产工作，企业才能远离安全隐患、才能远离事故。

此致

敬礼

检讨人：

xx年x月x日

[]

人力检讨报告篇五

领导干部个人有关事项报告制度自1995年启动以来，已经施行了20年。今年以来，这个制度出现了一些新变化：不仅申报范围扩大，申报事项大幅细化，瞒报误报也面临着更严厉的惩处。

自中央八项规定之后，腐败问题得到了明显遏制。但就目前来看，还存在着一些严重的腐败现象，小官巨腐、能人腐败、带病提拔每一种腐败问题都冲击着民众的视听，严重影响了党员干部队伍的纯洁性和在人民群众心中的形象。

自领导干部个人事项报告制度实施以来，虽然取得了一定效果，但成效不是很大。今年以来，领导干部个人事项报告制

度发生了一些新的变化，扩大了申报范围、细化了申报事项，值得注意的’是，领导干部持有的股票代码也要填写，可谓史上最严官员个人财产申报，此项制度必定会成为打击腐败、预防腐败的有力举措。

个人事项申报再亮利剑打捞漏网之鱼。党中央提出从严治党、从严治吏的要求，领导干部个人事项申报也经历了从花瓶到利剑的变身。对个人申报监督的日益严格，使得干部申报再难以心存侥幸，更是随着抽查比例的不断增大，漏网之鱼终究会被打捞上岸。

此外，越来越严格的官员个人财产申报将进一步督促领导干部廉洁自律。要求科级以上干部申报包括配偶、子女的工资、资产和经营状况的情况，对干部遵纪守法、清廉为官起到了重要威慑作用，督促领导干部清清白白做人、干干净净为官，给领导干部打了一针清醒剂，筑牢了拒腐防变的思想防线。

利剑一出，谁能漏网!没有最严，只有更严，越来越严厉的领导干部个人事项申报制度筑起干部拒腐屏障，拉回了腐败倾向，治理了腐败问题，深值百姓期待。

人力检讨报告篇六

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1, 我没有严格遵守工作规章办事, 可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2, 我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度, 存在侥幸心理, 对销售部门员工没有加强管理, 特别是没有注意审核好客户身份。

3, 我缺乏必要的问题预判力, 之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响, 这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误, 现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来, 我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总, 对不起同事, 也对不起我自己。可是, 我非常明白仅仅在这里做出检讨, 道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上, 采取切实的改正措施与方法, 从根本上改正错误, 避免今后错误的发生。

为此, 我向您做出郑重保证: 今日起, 我必将以高度工作责任感对待工作, 勤勉、认真、细致地从事本职工作, 确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核, 并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训, 逐渐加强我的工作素养, 为卡巴那的发展贡献力量, 不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在, 我真的深深地知道错了, 希望领导能够给我一次改过自新的机会。

签名□xxx

时间□20xx年**月**日

人力检讨报告篇七

“领导干部个人有关事项报告制度”自1995年启动以来，已经施行了20年。今年以来，这个制度出现了一些新变化：不仅申报范围扩大，申报事项大幅细化，瞒报误报也面临着更严厉的惩处。（5月20日光明网）

自中央八项规定之后，腐化问题得到了明显遏制。但就目前来看，还存在着一些严重的腐化现象，“小官巨腐”、“能人腐化”、“带病提拔”……每一种腐化问题都冲击着民众的视听，严重影响了党员干部队伍的纯洁性和在人民群众心中的形象。

自“领导干部个人事项报告制度”实施以来，虽然取得了一定效果，但成效不是很大。今年以来，“领导干部个人事项报告制度”发生了一些新的变化，扩大了申报范围、细化了申报事项，值得注意的是，领导干部持有的股票代码也要填写，可谓史上最严官员个人财产申报，此项制度必定会成为打击腐化、预防腐化的有力举措。

个人事项申报再亮“利剑”打捞“漏网之鱼”。党中央提出从严治党、从严治吏的要求，领导干部个人事项申报也经历了从“花瓶”到“利剑”的变身。对“个人申报”监督的日益严格，使得干部申报再难以心存侥幸，更是随着抽查比例的不断增大，“漏网之鱼”终究会被“打捞上岸”。

此外，越来越严格的官员个人财产申报将进一步督促领导干部廉洁自律。要求科级以上干部申报包括配偶、子女的工资、资产和经营状况的情况，对干部遵纪守法、清廉为官起到了重要威慑作用，督促领导干部清清白白做人、干干净净为官，给领导干部打了一针“清醒剂”，筑牢了拒腐防变的思想防线。

“利剑”一出，谁能“漏网”！没有最严，只有更严，越来越严厉的领导干部个人事项申报制度筑起干部拒腐屏障，拉回了腐化倾向，治理了腐化问题，深值百姓期待。

人力检讨报告篇八

尊敬的领导、各位同事：

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失，为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样用感性去处理问题，不注重自己对公司形象的影响，那怎么能及时把工作落实好.做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种

目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

此致！

检讨人：

2012-3-9

工作检讨

尊敬的医院领导：

键的转折点。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向各位领导和同事表示发自内心诚挚的感谢。

现就9月13日晚的工作情况做出检讨。首先由于我的工作失误，没有意识到问题的严重性，在未经领导同意的情况擅自让重病病人离开医院，给单位带来了严重的不良影响，给患者家属造成了心理阴影，也愧对于自己的职业道德，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，并深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，并改过自新、努力进步、确保以后绝不会再犯类似错误，以优异的成绩、认真负责的工作态度及职业操守回报领导的信任和关怀和病人家属的信赖。

出现错误的原因

意，让病人深夜出走的问题，辜负了领导的信任，同时也给单位造成了不好的影响和损失，对此，我深表愧疚！

整改措施

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导、同事、病人家属对自己的一片苦心，我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误，我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导对自己的批评指正深刻自省自查，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力和职业素养。作为医务人员，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习，不断充电加餐，在学好专业知识技能的同时，还要增强爱岗敬业的服务意识和责任心。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力；另一方面要向同事、领导虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向同事请教，加强沟通交流，找准自身位置、提高服务意识，提升自身职业素养。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，改进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意、不负责任的缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受领导和同事的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、

尽忠职守的正确观念。

我要对这次事件引以为戒，在今后的工作中我严格要求自己，做到以下几点：

- 1、树立全心全意为患者服务的思想，经常深入病房了解病房，改善服务态度，对病人要关心、细心、耐心、责任心和热情、注意语气、语调，病人需求不能满足要认真解释。
 - 2、深刻的反省自己，认真的吸取教训，对工作认真负责，要严格遵循操作规程，时刻注意严格要求自己执行操作前、中、后核对，而且注意方法，做到注意力集中，一丝不苟、忙而不乱，遇到问题要冷静处理、不能退缩应，及时请示汇报的要汇报，防止差错的.发生。
 - 3、无论在进行任何操作的时候，都要提倡“精益求精、细致入微”的护理精神。从自己做起，培养良好的工作习惯和严谨、求实、慎独的工作作风，杜绝工作的随意性，对自己的行为负责，对患者的生命安全负责，提高护理质量。
 - 4、吸取经验教训，时刻不放松对自己的提醒，加强护理安全，加强风险意识，任何时刻保持头脑的清醒，处变不惊，随机应变，严格执行医院和科室的各项规章制度。
 - 5、经常巡视病房，及时应接红灯，密切观察病情，凡病人不适或病情发生变化，要及时报告领导处理。
 - 6、继续加强自己的理论知识和操作，护理知识业务学习。虚心向领导和同事们学习，欢迎他们对我的指导并指出错误。为以后的护理工作奠定基础及护理技能的发展作出准备。
- 家属的理解才能配合我们的工作顺利进行。
- 8、积极增强服务意识和责任心，在工作中积极贯彻落实；遇

到事情，必须及时向医院领导请示，汇报，并严格按照各科室要求进行操作。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

我以积极的思想态度和行动去承担自己在工作中所犯的错误。对于这件事情的发生最主要的原因是自己服务意识底下，未能按照制度要求执行，造成病人的不必要的麻烦。然而最重要也最庆幸是没有对患者人身和生命造成事故，还有挽回的余地。为此，我深刻的反省自己和谴责自己不负责任的态度和行为，并告戒自己要吸取教训。同时也希望其他同事能够从我这件事情中吸取教训，鞭策自己在以后的工作中更加认真负责。

通过这次事情让我识到一个人的成长是需要付出代价的，这样的经历才够刻骨铭心，才能永远吸取教训。同时，对自己警钟长鸣，才能在以后的工作中严格要求自己，才能比别人进步的更快。同时，也认识到一个人的成长，除了要总结经验更重要的还是要吸取教训。爱岗敬业，干一行、爱一行，做一个自律、自信，勇于承担责任和错误并且吸取教训，虚心学习的人。在平常的工作中，领导们对我们苦口婆心的嘱托、提醒和督导那是对我们诚挚的关心与爱护，此刻回想起来，我更加深刻的认识和懂得领导对我们的殷殷嘱托是那么的包含心血和寄予重望。人生事业的路程才刚刚起程，在哪里跌倒就在那里爬起，在人生之路继续顽强拼搏与自强不息，成功的一天总会到来。

经历过这次事件后，我感到自己在工作责任心上仍非常欠缺，加强自己的工作责

任心和工作态度是非常必要的，必须认真克服工作中懒散、粗心大意、服务意识差、责任心不强的缺点，努力将工作做好，爱岗敬业，本着医者父母心的态度，投入到今后的工作中去，以优异工作成绩来弥补过错，坚决避免以后再犯同样

的错误。

检讨人： 2015年9月15日