

# 心理健康c证面试评语(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 心理健康c证面试评语篇一

美国企业：心理学家奥里·欧文斯说：“大多数人录用的是他们所喜欢的人，而不是最能干的人。许多公司觉得，通常的招聘面谈局限性太大，能够提供做出录用决定的信息很少。”

其实，无形品质比有形品质更重要。在美国，如今许多求职者必须通过一系列问题和练习组成的心理测试，方能获得一个高级职位。这些问题和练习的目的是了解他们的办事能力。测试内容不是数学或者文法考试，也不是许多生产、销售和文秘人员长期以来所接受的基本技能考试。相反，雇主们希望评估的是高级职位候选人的无形品质。

英国企业：据统计，在英国，有90%的大小公司使用心理测试招募新人。心理测试已取代传统面试。当今英国商界使用心理技术招人已经很普通。虽然上世纪70年代曾有人非议心理测试的使用，但人们现在已改变了看法。

比如，要替代一个突然生病的部门经理，求职者要就各种文件、各种问题的处理，在3小时内提供书面答案；还可能主持一个会议或撰写统计报告，经过至少两天的测试，评估专家将根据10个不同的评分标准打出分数，再次面试候选人。

日本企业：日本电产公司招聘人才可谓标新立异，主要包括

三个方面：自信心测试、时间观念测试和工作责任心测试。

自信心测试。就是让应试者轮流朗读或演讲、打电话，根据声音的大小、谈话风度、语言运用能力来录取。

电产公司认为，只有说话声音洪亮、表达自如、信心百倍的人才具有工作能力和领导能力。

时间观念测试。看谁比规定的应试时间来得更早就录取谁。另外，还要进行“用餐速度考试”、工作责任心测试。针对新招员工，他们必须先扫一年厕所，而且打扫时不用抹布、刷子、全部用双手。结果是把不愿干或敷衍搪塞的人淘汰掉，把表里如一、诚实的人留下来。而这些品质正是一个优秀的质量管理者应具备的美德。

职场贴士：要善于发现变化，并适应变化，不管周围环境及你人生某一阶段出现何样的变化，你都应该善于发现其中的各种机遇，并驾驭这些机遇。

## 心理健康c证面试评语篇二

1. 像红宝石一样鲜红的颜色
2. 像黄水晶一样黄的颜色
3. 像绿宝石一样翠绿的颜色
4. 像紫水晶一样泛紫的颜色
5. 像钻石一样具透明感的颜色
6. 像珍珠一样雪白的颜色

老师面试的心理测试题结果分析

### 1. 选“像红宝石一样鲜红的颜色”

你是超级点子王！

像红宝石的颜色象征着开拓者的精神，选择此颜色的你，是一个具有发明新事物才能的人，在你的脑子里总是有着千奇百怪的点子，如果你能将这些天马行空的想法化为实际行动，搞不好可以成为夸耀世界的专利女王呢！加油加油。

### 2. 选“像黄水晶一样黄的颜色”

你是机灵美少女！

像黄水晶的颜色代表知识或机智，选择此颜色的你，可说是个头脑极为聪明的人，不但机灵且临场反应好。只是，头脑的聪明似乎让你对特殊领域的好奇心特别强，如果没有好好将才能发挥在正途，搞不好将会变成拥有美学素养的犯罪者说不定。

### 3. 选“像绿宝石一样翠绿的颜色”

你是元气活力妹！

像绿宝石一样的颜色象征健康，或许你自身并没有意识到，但选择此颜色的你似乎拥有让身体变为健康的才能。在此之前应该已经试过很多听说对身体有益的秘方吧，因此你的年龄愈大将愈显得有活力，搞不好以后你会成为最高龄登上喜马拉雅山的人说不定。

### 4. 选“像紫水晶一样泛紫的颜色”

你是神秘小女巫！

像紫水晶一样的颜色所代表的是神秘且未知的未来，选择此颜色的你，拥有比一般人更为敏锐的第六感，甚至具备占卜

的才能。只要能下功夫苦学的话，极有可能成为占术界中高手。只不过，即使拥有占卜才能，仍有很多事要努力学习才行。

### 5. 选“像钻石一样具透明感的颜色”

你是超级拜金女！

像宝石一样的颜色，象征着获得千金发大财，选择这个颜色的你，在潜意识中似乎梦想着发大财。不仅如此似乎也拥有淘金的才能，或许能找到传说中的宝藏而变为富翁。只是所谓的发大财是大多数人难以实现的梦想，因此虽说有此才能，但未必就能真的实现。

### 7. 选“像珍珠一样雪白的颜色”

你是人气小天后！

像珍珠一样的颜色所显示的正是身为女生所散发出的魅力，选择此颜色的你，或许自己不知道，但却是具备有特殊气质的人。而此气质必定能让你有机会被发掘为艺人，进而在演艺界中大放异彩，因此不妨从现在开始多多培养你的才艺吧。

## 心理健康c证面试评语篇三

心理测验是很多公司在招聘面试时经常使用的一种选拔人才的方式，心理测验的目的就是要通过科学合理的测试，来分析出应聘者的性格特征，从而看其与工作的匹配程度，以及判断工作能力。

首先在这里介绍一下心理测验的种类，以便在求职面试过程中遇到心理测验时，能够明白企业测验的目的究竟是什么。

心理测验分为两个大类，一类是最高行为测验，一类是典型

行为测验。最高行为测验里包括了智力测验、特殊能力测验和成就测验。而典型行为测验主要指的就是人格测验。

首先来说说最高行为测验，这类测验主要是测量心理和行为品质的优劣差异。能力测验通常会测人的实际能力、潜在能力、一般能力和特殊能力。这里讲的实际能力就是“所能为者”，就是你现在能干什么。潜在能力就是“可能为者”就是你会干的而没有实际表现出来的能力。一般能力指的就是人的天资。成就测验主要是指测量个人经过学习训练所获得的知识技能。这类题目通常于考察的就是人的数字能力、言语能力、逻辑分析能力、思维灵活性、空间想象力、记忆能力、分析判断能力等，通过一系列的测验来判断人的沟通能力、协调能力、决策能力、应变能力、创造能力、信息获取能力等方面的能力。例如，我们常见的数学能力测试，2、8、31、128、()，会让应试者通过推理来算出下一个数字是多少，这就是典型的逻辑推理能力的测试。

其实就是典型行为测验，也就是人格测验，主要是指测量个人的性格、气质、动机、情绪。这类测试越来越多的被企业所重视，因为人的性格会很大程度上影响着人的行为习惯，就好比一个性格里有些毛躁的人，就不适合去做会计的工作，而一个不善言谈、不善于交际的人，就不适合去做市场方面的工作。所以性格与工作的匹配不容忽视，因为性格与工作真正达到匹配，工作者才能更愉快的工作，并且更快的熟悉自己的工作，从而创造更高的绩效，而相对于领导者来讲，自然培训的成本也会降低，所以在求职面试之前一定先要把自己的性格特点认识清楚，然后选择适合自己性格的工作去投放简历，这样能够确保自己将来的工作更愉快和自在。这类测验通常采用的方式就是通过一些性格测试工具，比如16pe测验、mbti测试、色彩心理学测试、oisc个性测验等等测试工具进行测试。

而对于不管什么类型的心理测试，原则就是一定做到真实性。首先是最高行为测试，这类测试没法作假，因为都是能力类

智力类测试，作假的唯一可能性就是抄袭别人的，所以这类测试就好像是考试题，会就是会，不会就是不会。而对于人格测试，因为存在“通俗性”“社会称许性”“表面效度”的影响，会影响到测试的结果，从而测试的准确率并非很高，据统计其准确性大约只有40%，但是即使存在这些问题，应聘者在作答的时候，也应该遵循真实的原则。

因为人格测试的题目往往会因为知识、文化不同的影响，而做出不同的反应和选择，例如用西方的题目来测试中国人，往往就会出现背道而驰的结果。同时存在“社会称许性”的影响，所谓“社会称许性”就是指社会上的人对某类问题的一致看法。例如当在车上发现一个小偷正在行窃的时候，你的反应会是什么□a置之不理，装作没看见b见义勇为，直接与其作斗争c用智慧来与其作斗争，任何人不受伤害。在这三个选项中受到社会称许性的影响大部分人会选择b或者c□但是实际当中很多人都会a的做法。而对于“表面效度”的问题，这就纯粹属于出题人的问题，例如我们常见的一道题目，你认识自己是个善于交际的人吗？这很明显就能让我们看到它实际想考察的就是是不是一个外向的人，这种一眼就可以判断其考察目的的题目就说明其表面效度比较高，因此很容易被人猜出其真正的考察目的，从而影响答题者的判断选择。

人格测验的这系列的问题，很多心理学高手都可以攻破，但是相对应的依然会有应对作假的方法，所以应聘者在进行心理测验的时候，在这里给出的建议还是遵循真实的原则，自己怎么想的就怎么作答，不要顾虑太多，因为心理测验往往会让应聘者在很短的时间里完成，这样才能确保其真实性，所以在遇上心理测验的时候，就不要想着去判断其背后真正考察的目的是什么，逼近人格测试只是企业甄选人才的参考指数之一，所以不必太过在意，自己的实力才是最为重要的，因此在面试的其他环节上要着重表现。

[企业面试心理测试]

## 心理健康c证面试评语篇四

1. 直接分手不值得等
2. 会逼对方做个决定
3. 三个人一起说清楚
4. 再观察一阵子再说

### 老师面试的心理测试题结果分析

#### 1. 选“直接分手不值得等”

一根肠子通到底的你只有一种面貌而已不会装：这类型的人很直，很坚持做自己，不管是在工作上或爱情上或是生活上，不会看人说人话，他觉得自己该说什么话就说什么话，做任何事情都不会有多面出现。

#### 2. 选“会逼对方做个决定”

##### 在【恋爱中】你会有双面人的倾向

你在情人面前和背后会是两种嘴脸：这类型的人很喜欢恋爱的感觉，觉得谈恋爱是一件非常甜蜜的事情，不过在过程中其实他有很多情绪的起伏需要跟朋友分享，但是在另一半面前却又装得非常乖巧。

#### 3. 选“三个人一起说清楚”

##### 在【职场上】你会有双面人的倾向

你面对老板和同事会是两种不同的嘴脸：这类型的人对工作投入很深，所以他很希望在工作上有完美的演出，当高层老

板上司来的时候就会变的非常狗腿，不过在同事面前反而会装出一副不屑老板的嘴脸，反而会让同事觉得他是一个不折不扣的双面人。

#### 4. 选“再观察一阵子再说”

个性本身就善变的你会随自己心情想变就变：这类型的人连自己都抓不住自己，不只是双面人，可能有八到十几面人，想做什么就做什么，完全不按牌理出牌，看今天是什么样的心情就扮演什么样的角色。

## 心理健康c证面试评语篇五

题目：如果未来你与男(女)朋友结婚了，你会选择哪种花样的沙发摆在新家的客厅呢。

1. 苏格兰格纹
2. 贝壳图案
3. 花朵图案
4. 几何学图案
5. 天使图案

老师面试的心理测试题结果分析

#### 1. 选“苏格兰格纹”极度怕寂寞

亲和力强且重情义的你，特别珍惜家人与朋友。对你来说，孤独比与他人产生摩擦还要令人难以忍受。居家型的你散播温情，周遭的欢笑声也不绝于耳，善于照顾别人是你的优点。



## 2. 选“贝壳图案”怕寂寞却眷恋孤独

你爱好和平而安详的气氛，以及众人欢聚欢笑的画面，但情感细腻的你，时而对人生的喜怒哀乐备感沉重。你爱人群、爱地球，对博爱精神心领神会并抱持兴趣，其实你应该坦承的接受身旁最重要的人所给你的爱。

## 3. 选“花朵图案”厌恶孤单希望众人围绕

你个性喜好社交，又有点爱慕虚荣，你渴求听众听你说话，希望能成为众所瞩目的焦点。但你却常在一群人中，刻意把自己孤立起来，这对别人来说，可能会造成困扰吧。

## 4. 选“几何学图案”禁得起孤单

你是彻头彻尾的个人主义者，秉持冷静而实际的价值观。在你眼里，情侣也好夫妻也罢，不过是两种不同性格的结合。其实，这样的想法也不错，你不必为此担心，也不必刻意迎合，只要体谅、尊重对方即可。

## 5. 选“天使图案”请学习与孤单共处

你天生怕寂寞，在人群中才能安心，但周遭越热闹，你的心却越显孤单。彼此关系越亲密，这种感觉就越强烈，这会让你变的冷酷。或许你可以在艺术或宗教上寻找到心灵寄，祝福你。

[教师面试心理测试]

## 心理健康c证面试评语篇六

问题1：当你和一个陌生人第一次见面时，你最反感的是

分析：

a.你是一个看似沉静，但心底又有很强企图心的人。你希望能有一个圆满的人际关系，可是，你总认为主动去跟别人搭讪会很伤你的尊严，而且你认为自己有很高的人际魅力，但这只是你的个人期待，所以，一旦遇到那些不能满足你心理期待的人，你就会对对方产生反感。因此，你的这种主观期待很容易得罪人，所以，当你有敌人出现时，你最好反省一下，是不是又得罪人了。

b.自我保护心理比较强的你，对于陌生人会不自觉地想要保持距离，因为你对于自己和别人的信心都不够，所以，你下意识地会拒绝别人一开始就侵入你的私人领域，因此，你会开始对他产生反感，下意识认为他不尊重你的想法和观念，在你的心目中会很自然地把他列为异类。你的敌人通常都是那种有自大倾向、不尊重你的人。所以，有时候你不要反应太过分，也许人家不是怀有恶意的。

c.人际互动是你最不喜欢的，因为你老是处于被动的状态。我们常说，一个人的说话主动权和长度，暗示着这个人的气势强弱。如果这个人一见面把你当听众，那就是表示这个人是想把你当一个情绪发泄工具，不然就是期望一开始就把你压住，让你知道他的厉害。你会对这种人反感，表明你在气势上不想被人压过，不希望别人不尊重你的发言权。所以，你的敌人就是这些有着强烈表现欲望，类似于演讲狂的人，或者是不让你发表意见的人。尤其是油腔滑调的人，更让你觉得不值得信赖。

d.你有轻微的自我封闭，想保有多一点个人隐私。面对这种想控制你的人，你会觉得压力很大。其实这种人只是想进一步认识你，并且希望在很短的时间内对你有更深入的了解。不过，如果他只是一味地问，而不说明自己的背景，或是不让你反问，这就暗示他是一个很有控制欲的人。

问题2：你赶去乘电梯，来迟一步，没赶上。请回想一下，你等候电梯时，最常表现出的行为是：

□a禁不住反复数次摁按钮

□b有时会在地上跺脚

□c抬头看天花板

□d注视地面

□e盯着显示楼层的灯，一旦电梯门开了便立即冲进去

分析：

a你注重选择

你注重选择，有时沉迷其中浑然忘我。有人缘，具有公关方面的天赋。

b你感情敏锐

感情敏锐，能凭直觉洞察他人，具有艺术天赋。

c你心地善良

你心地善良，具有数学才能，在理工科方面有天赋。

d容易走性格的两极

这种现象分两种类型：一是你做人有些消极，不喜欢对人袒露心迹；另一种与此相反，坦率，人际关系好。

e你小心谨慎

小心谨慎，不做冒险的情。如果未来做领导工作，能深得部下爱戴，有些过于理性。

问题3：你走路的姿势是以下哪种？

a走路的时候速度比较快，通常五指伸得笔直

b走路时的速度一般，手掌常自然地握成拳状

c常将一只手插进口袋，或两手同时插进口袋

d走路的时候速度比较慢，五指自然微微弯曲

分析：

**b.**是个富于行动力的人，这种人最讨厌拖泥带水或纸上谈兵！而且这种人有着一腔正义，敢于仗义直言，帮助弱小，会是很受人欢迎的类型。这种人勇于表现心中的爱，对于爱情的追求也如同个性一样有股豪气，这种行事方法会令很多异性乖乖就范哟！当然，这种人追求人的花样可能是传统了一些，也决不会介入不明不白的感情纠葛中，所以就感情的问题上而言，这种人是属于理智胜于感情的类型。

**c.**看似洒脱不羁，其实心思可细着呢，这种人有的时候还有点多愁善感呢！其实这种人是个很重感情又很懂情的人，他的一生有着很多风花雪月的故事。在现实中，为这种人潇洒的外表而着迷的异性有很多，这些追逐者会如痴如狂地被这种人偶尔流露出来的抑郁气质所吸引呢！如果你喜欢成熟又有魅力的人的话，这种人将是你的首选哟！他的神秘感和万般柔情将会使你永远只爱他一个呢！

**d.**是个自律甚严的人，这种人对朋友、同事或亲人都十分宽容。有的时候，这种人的性格会显得有点怯弱，实际上，他心里却绝对有主见、有思想，是个能成大业的人。在爱情方面，这种人更注重的是精神层面，往往喜欢稳定而持久的爱。应该说，忠贞不渝、和蔼可亲是这种人最容易取得异性好感的诀窍。如果你刚好喜欢上这样的人，你不要指望去改变他，

更多的则是要看你们双方的缘份如何了！

问题4：你是怎么用牙膏的

a从牙膏中间挤牙膏

b从中底部向上挤牙膏

c把牙膏卷起来挤

d捏着一点点挤牙膏

e在牙刷上挤过多或过少牙膏

分析：

a.冲动，喜开玩笑，能言善辩，活泼好动，意志高昂

c.挑三剔四，是一位难以取悦的人，他追求十全十美，对自己要求高甚至苛刻。对别人的优点，他决不轻易赞扬。

d.十分敏感，是理想主义者，这种人很容易原谅自己爱人的过错，并很听从父母的话。

e.要么喜欢摆阔气，要么节俭成性，保守顽固，能算会花。

a有一个大洞的伞。

b有一个小洞的伞。

c伞柄弯曲了的伞。

d伞柄不弯曲但是很短的

a.很明显，有个大洞的伞会让你被淋湿。但显然你也认为这无所谓，引申出来的潜意识信息就是“低头赔罪也可以”。吵架之后，你很可能是那个率先承认自己错误，以求双方言归于好的人。虽然这种显得气度非凡，但是小心这样的脾气很容易助长对方的气焰哦！这样的人很有欧美派头，是很容易打交道的人。吵架的时候说不定也是法国式的浓情版本！

b.有几个小洞的伞，嗯，就不至于把自己淋个湿透啦。你会在不伤害自己的前提下，向对方道歉。但是通常，实际情况里，你可能会把事情冷却很久，说起那次吵架，才说“；那时我也有错”。这样的人其实心很软。不太会让对方下不了台，也不会强迫自己做很难做到的事情。吵架时说不定有点日本式的含蓄味道。不过这种“温吞水”性子的人一旦认真吵架，估计是为了很严重的事情哦！

c.伞柄弯曲是很独特的。其实你是一个很倔强的人！哪怕吵架是由于你的错误引起，你也不会甘心承认的吧！说不定有意无意还会把责任推到别人身上。长此以往，你始终不愿意低头承认错误，那爱上你的人要不离开，还真需要不少勇气和气度呢！这样的人其实很没有原则啦！说不定对于很多问题也是“；骑墙派”，在他们（她们）的眼睛里，生活的安稳快乐比什么原则都重要。所谓对错之分，不过是说说而已嘛！

d.伞柄很短，暗示着你是那种“忘性很大”的人。吵架归吵架，吵完了就忘啦！说不定对方说了很难听的话，你居然睡了一觉就觉得没什么了，可以和颜悦色地按照平常日子过下去！长此以往，对方会觉得很对不起你，说不定反而很惭愧。所以你是那种很善于吵架，并且很容易言归于好的人！这种人好像是生活在地中海阳光中的！他们（她们）懂得生活的乐趣在于：一次爆发，永远快乐。他们在吵架的时候也会毫不留情，因为发泄痛苦本来就不该有保留。可以说是敢爱敢恨的人呢！

## 1. 小升初面试问题

2. 大学面试问题

3. 护士面试问题

4. 支教面试问题

5. 交行面试问题

6. 中行面试问题

7. 校长面试问题

行业面试问题

9. 军校面试问题

10. 海关面试问题