

幼儿园绩效评价自评报告 药品绩效考核 自评报告(大全10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿园绩效评价自评报告篇一

为了进一步加强财政资金支出项目绩效监管，规范财政资金运行，优化财政支出结构，提高资金使用效益，根据《湖南省20xx年度国家基本药物制度绩效评价方案》（湘卫药政发[20xx]5号），赫山区卫生健康局本着公正、公平、公开的原则，积极筹措、安排部署，对赫山区卫健系统20xx年度国家基本药物制度专项资金项目进行绩效评价，现将有关情况报告如下：

（一）项目概况

赫山区卫生健康局下辖12个乡镇卫生院，5个街道社区卫生服务中心，行政村卫生室170个，全部实施国家基本药物制度。药品实行零利率销售。

（二）项目的总体目标

实施基本药物制度专项资金绩效评价的目的主要是了解我区实施国家基本药物制度专项资金使用情况和取得的效果，总结实施国家基本药物制度项目管理经验，发现项目实施过程中存在的问题，进一步加强和规范项目资金管理，在保证国家基本药物制度规范实施的前提下节约成本，指导预算编制和申报绩效目标，为优化财政支出结构提供决策参考和依据。

项目目标为，到20xx年，全面实施规范的、覆盖城乡的国家基本药物制度，努力转变“以药补医”机制，切实减少医疗机构的药品收入的比例，基层医疗机构的基药占比将达到75%，将工作重心转移到技术水平和服务质量上，更加注重公共卫生服务，真正体现基层医疗卫生机构公益性。减少群众用药负担，缓解“看病贵”问题，满足大多数人口的需求，在任何时候都能保证数量和剂型足够供应，并且价格可为个人接受或可为社会所负担得起的药品。降低药品价格，提高基本药物的可及性，让群众得到真正的实惠。规范药物使用、生产流通，确保药物安全有效，在提高临床用药的性价比和临床给药率的同时，逐步规范医务人员的开药行为，遏制过度治疗和抗生素滥用等问题，进一步引导群众形成合理科学的用药习惯，从而提高群众健康素质。

20xx年，赫山区实施国家基本药物制度中央及省级拨付基层医院补助资金604.78万元，补助村卫生室200.94万元。市级补助资金26.76万元，本级配套资金1200万元，基层医院基药补助资金共计1831.54万元、村卫生室基药补助共计200.94万元，已全部拨付到位。未发现资金挤占挪用情况，基本达到预定目标。各项支出符合国家有关财经法规及财务管理制度的要求。

一是健全机制，完善基本药物管理制度领导体系，健全了基本药物管理制度。二是推行基本药物临床应用指南和基本药物处方集，确保临床首选和合理使用基本药物。组织了基层医疗机构人员进行基本药物临床使用培训、合理用药的培训，明确要求各基层医疗机构配备使用基本药物严格按照《益阳市赫山区基层医疗卫生单位落实国家基本药物制度实施办法〔20xx年修订版〕》执行。基层医疗机构采购、配备、使用基本药物纳入目标任务进行考核。三是定期或不定期对基层医疗机构实施基本药物制度进行督查，不定期进行考核，并将考核结果与补偿资金挂钩，严格按《益阳市赫山区行政村卫生室实施国家基本药物制度及经费补偿方案》执行，确

保各基层医疗机构药品质量安全，价格均实行零差率销售。四是加强药品配送公司管理。对药品配送公司进行了实地考察和考核，签订配送协议和廉洁承诺书。

实施基本药物制度工作，使得基层卫生服务能力得到明显提高，服务质量得到明显提升，医生用药日趋合理，群众用药更加安全，实现了基层医疗机构门诊和住院人次同比上升、次均医疗费用同比下降的预期目标，降低了群众基本医疗费用负担，提高了人民群众的就医获得感和幸福感。

1、基层卫生院药学人员不足。

2、少数村卫生室执业（助理）医师和乡村医生用药欠合理。

1. 改善职业环境，稳定人才队伍建设。

2、加强基层医疗机构培训，切实提高医疗服务能力和项目执行能力，进一步规范基本药物制度项目管理。

幼儿园绩效评价自评报告篇二

20xx年，我院将以预防保健为中心，创建一流卫生院；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

预期完成——所标准化卫生所建设；定期安排进修培训——人；全面完成医疗卫生各项指标。

1、进一步加强村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此我们要以“新农合”为契机，大力资金难题，积极争取国家投入，着力完善

基础设施建设，形成以镇卫生院为骨干，以村卫生所为基点的卫生服务网络□20xx年力争——%的村实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，提高村医的业务水平。

2、进一步加强人才兴院战略，不断提高卫技人员素质能力□20xx年，我院一方面制订完善进修深造制度，加强与牵手医院的技术，有计划的定期公派进修，鼓励开展适宜新技术，拓宽医疗领域，增加公益效益；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续医学教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才的.引进工作，吸引市属医院退休专家来社区坐诊，提高卫生服务质量。

3、进一步加强医疗、护理和医技质量治理。一是要进一步加强医院内部管理，打造一流卫生团队，狠抓医疗质量和公共卫生核心制度落实，加强医院内部管理效能建设，深入开展医疗安全质量管理。二是进一步强化护理队伍建设，规范各种护理文书，严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象；利用现有设备，充分发挥使用价值。四是建立健全质控职能，不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式，达到基本诊疗更加完善；急救转诊能力更加明显；人员素质显著提高；服务能力不断提升，医德医风不断改善；管理体制和运行机制科学高效，基本满足农村居民基本医疗卫生服务需求。

4、进一步加强基本医疗服务质量。一是要始终坚持以人为本，树立“以病人为中心”的服务理念，把社会效益放在第一位，转变服务模式，由以往坐诊服务变深入村屯、家庭提供基本医疗服务，使农村居民一般常见病、多发病得到就近治疗，有效控制医药费用增长，减轻群众医药费用负担，努力解决农民“看病难”、“看病贵”的问题。二是严格执行基本用药目录和诊疗目录，不得使用目录外药品和诊疗项目，做到

合理用药、合理检查、合理收费，为农村居民提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。三是进一步加强市、镇两级畅通、高效的急诊救治“绿色通道”，及时救治病人，适时转诊急危重症患者，增强孕产妇难产应急处理和紧急转送能力。

总之，我们决心在市卫生局、市中医院和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我镇卫生工作推上一个更高的台阶！

幼儿园绩效评价自评报告篇三

（一）项目概况。

岳塘区卫生健康局下辖1个乡镇卫生院，8个街道社区卫生服务中心，村卫生室54个，全部实施国家基本药物制度。药品实行零利率销售。

（二）项目绩效目标

到20xx年，全面实施规范的、覆盖城乡的国家基本药物制度，努力转变“以药补医”机制，切实减少医疗机构的药品收入的比例，基层医疗机构的基药占比将达到70%，减少群众用药负担，缓解“看病贵”问题，满足大多数人口的需求，保证数量和剂型足够供应。规范药物使用、生产流通，确保药物安全有效，在提高临床用药的性价比和临床给药率的同时，逐步规范医务人员的开药行为，遏制过度治疗和抗生素滥用等问题，进一步引导群众形成合理科学的用药习惯，从而提高群众健康素质。

（三）项目实施情况

项目资金到位情况□20xx年度我区基层医机构（不含高新）实施基本药物制度中央补助资金131.52万元、省级补助96.1万

元、市级补助95.49万元，村卫生室（不含高新）实施基本药物制度补助中央补助8.37万元、省级补助4.92万元、市级补助33.6万元□20xx年年内中央、省、市补助资金均已拨付到。

项目资金使用、管理情况：根据□20xx年度湘潭市岳塘区基层医疗卫生机构（含村卫生室）实施基本药物制度考核奖补方案》及基层医疗机构实际考核情况上半年拨付基层医疗机构金额374.013万元（基本药物零差率销售补助不含昭山、高新），下半年基药补助资金正在核算中，预计年后拨付到位。

（一）绩效评价目的。

基层医疗机构和村卫生室实施基本药物制度后的减收部分进行了合理的补偿，保证医务人员和村医合理收入不降低，确保基层医疗机构正常运行，基本满足基层医疗群众的基本医疗服务需求。

（二）绩效评价工作过程

（1）前期准备：根据有关文件精神要求，《湘潭市岳塘区卫生健康局湘潭市岳塘区财政局关于印发20xx年度湘潭市岳塘区基层医疗机构（含村卫生室）实施基本药物制度绩效评价方案》（岳卫联发□20xx□26号）文件开展20xx年度基本药物制度补助项目绩效考核工作。

（2）组织实施：成立基本药物绩效评价组于20xx年11月22日—11月26日对岳塘区基层医疗卫生机构、村卫生室实施基本药物制度情况进行了现场评价，共检查社区卫生服务中心8家、乡镇卫生院1家，随机抽查村卫生室8家。

（3）分析评价：通过绩效考核，各基层医疗卫生机构进一步提高了对基本药物制度的重视程度，建立了基本药物采购、储存、使用管理相关制度；注重药品质量管理，相关专业技术人员加强对药品购进、储存、养护等基本药品管理知识的学习；

按要求配备使用基本药物和非基本药物，所有药品(不含中药饮片)执行零差率销售;编制采购计划，安排专人负责网上药品采购工作;对药品进行出入库登记并分类、妥善存放;加强基本药物合理使用管理;通过多种方式对基本药物制度及合理用药进行宣传，不断提高公众获得感和满意度。

1、(1) 项目成本(预算)控制情况：项目的支出符合年初制定的预算目标，预算完成率100%。

(2) 项目成本(预算)节约情况：在资金管理方面做到专款专用，严格控制专项资金的支出合法、合规使用，无节流、挤占、滥用情况。

2、项目效率性分析

(1) 项目实施进度：该项目是按照工作的需求逐步进行，到20xx年年底，项目支出执行进度为100%。

(2) 项目完成质量：按照上级卫健部门和政府的要求履行职责，较好的完成卫生服务工作。

3、项目效益性分析

1) 区直(属)社区卫生服务中心、村卫生室在湖南省医药采购平台进行采购，并实行零差销售，执行率达100%。

2) 基本药物配备使用金额占比不低于本单位年度要求采购总金额的70%□20xx年度基本药物年度配备率达76.96%。

3) 全区基层医疗机构50种补充议价药品金额不超过本单位网采总金额的8%□20xx年度实际占比度未0.04%。

部分带量采购药品申请使用量与实际配送量不符，不能满足临床需求。

请求上级协调，维持医药配送链货源稳定。

无。

幼儿园绩效评价自评报告篇四

根据四川省农业农村厅、四川省财政厅《关于做好20xx年耕地地力保护补贴工作的通知》（川财农〔20xx〕16号）、四川省农业农村厅、四川省财政厅《关于进一步做好耕地地力保护补贴工作的通知》（川农〔20xx〕16号）和达州市财政局、达州市农业农村局《关于下达20xx年中央财政农业生产发展资金的通知》（达市财农〔20xx〕4号）文件精神，结合我区实际，编制了《达州市达川区20xx年耕地地力保护补贴实施方案》，经区政府批复后，以通知的形式下发乡（镇、街道）并正式启动实施。根据全区各乡（镇）、街道办上报的20xx年耕地地力保护补贴面积636964.33亩，经达川区财政局与当年补贴资金测算确定我区20xx年度耕地地力保护补贴计划补贴标准为149.15元/亩、补贴资金为95009098.58元。

（一）资金投入情况分析

1. 资金计划及到位

20xx年耕地地力保护补贴补贴资金95009098.58元（其中〔20xx年上级两批安排给我区耕地地力保护补贴资金92689000.00元〔20xx年追加部分补贴纳入20xx年耕地地力保护补贴资金2303500.00元，历年结存的耕地地力保护补贴资金16598.58元。），资金按照计划时间到位，到位率100%。

2. 资金使用

耕地地力保护补贴资金在粮食风险基金专户储存，兑付时直接拨付到达州银行并通过达州市惠民惠农财政补贴资金“一

卡通”监管系统支付。全区20xx年共计兑付耕地地力保护补贴230691户、兑付资金94988168.99元（含高新区18221户、7410805.24元，兑付减少4户899.38元其中2户为死亡销户、1户为失联、1户为重复申报取消），兑付率100%；因兑付标准测算四舍五入溢余资金及兑付过程中出现的死亡销户等原因结余资金20929.59元将退回粮食风险基金用于次年相同项目捆绑使用。支付依据合规合法，资金支付与预算相符。

（二）总体绩效目标完成情况分析

全区20xx年耕地地力保护补贴计划补贴资金95009098.58元，实际兑付补贴资金94988168.99元，应补贴资金兑付完成率99.97%。

在资金使用上，严格按照项目要求，纳入粮食风险基金专户储存管理，实行专款专用，区农业农村、财政等相关单位，加强对项目资金的监督管理，项目补贴资金使用实行公示制，公示无异议后，委托达州银行通过达州市惠民惠农财政补贴资金“一卡通”发放监管系统平台兑付补贴资金。资金使用封闭运行，日常监督管理规范，确保了资金使用安全，无违规违纪情况发生。

（三）绩效指标完成情况分析

通过财政专项资金支持，落实好了稻耕地地力保护补贴有关工作，结合实际制定了具体补贴方案，及时兑付了补贴资金、确保了耕地地力保护补贴资金的合理使用。

一是保障了全区拥有承包土地农户耕地地力保护补贴收益基本稳定、引导农户提高耕地地力、减少撂荒地。

二是增加拥有承包土地农户经济收入，平均每亩增加收入149.15元，充分调动农民耕种的积极性，更新群众思想观念，增强科技意识，逐步改变习惯掠夺性生产方式，有利于

农村经济可持续发展。

1. 我单位根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分100分。

2. 将项目支出后的实际状况与项目申报的绩效目标进行对比分析。按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析自评得分100分，所有项目均与批复下达相符。

无

幼儿园绩效评价自评报告篇五

过去的一年，在各级领导的关怀支持下，在全体教师的共同努力下，我校坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要》，学习领会十八大精神，实施素质教育，更新办学理念，转变工作作风，规范办学行为，常规管理抓出成效，教学质量稳步提高，教育科研扎实有序，文化建设不断深化，办学水平逐步提高。顺利通过教育强县检查验收，圆满完成了年初的各项目标任务。下面，就一年来的履职情况进行汇报，不妥之处，恳请批评指正。

学校始终把德育工作放在学校工作的重要位置，贯穿于整个教育教学的全过程。在工作中，坚持“以法治校，以德立校”，健全学校德育工作机构，制定切实可行的德育工作计划。形成“以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次开展活动”的立体教育模式。

德育教育的具体措施是与学科教学相结合，加强课堂德育教育；用活校本教材《可爱的元中》，对全体师生开展系统的“元中文化”、“元中精神”和以爱国主义为核心的民族精神教育、以改革创新为核心的时代精神教育；丰富活动载

体，定期赴敬老院帮孤寡老人打扫房间、清洗衣服、捐钱献物等献爱心活动，对学生进行爱心教育，培养他们从小扶贫助残、关注社会弱势群体，回报社会的情感。重阳节，全校学生捐款832元，为孤寡老人送去了米、面、油和生活必需品，受到社会各界的一致好评。学校坚持把周一升旗，国旗下演讲作为德育教育的主阵地，每周确定一个主题，对学生进行爱国主义教育、民族精神教育和学校奋斗史教育等系列教育；对学生进行革命理想教育、人生观教育、社会主义核心价值观教育；通过开展广播体操比赛、歌咏比赛、小型体育运动会等活动对学生进行集体主义教育，团队精神教育，培养他们的集体荣誉感；发挥校园广播的宣传导向作用，在以往“校园新闻”、“美文欣赏”“音乐欣赏”“安全常识”等栏目的基础上，新开辟了“卫生保健”和“健康教育”栏目，每周二、周四播音一次，既对学生进行了思想教育，又培养了学生的演讲和播音才能，深受学生喜爱；完善德育宣传栏，根据学生思想动向，定期更换宣传内容；支持学生社团和课外兴趣小组建设，先后组建学校合唱队、仪仗队、舞蹈队、书法班、绘画班等音美兴趣小组等，广泛开展有益的兴趣活动，提高学生的综合素质，培养个性特长。

1、立足实际，改善条件。

校园文化建设人文气息浓厚，内涵丰富。学生生活设施齐备，管理规范，服务到位，仪器设备、图书资料的帐表齐全，帐物相符。建成了数字化校园网和教学资源库，资源库信息流量达到100g真正实现了教学资源共享。

学生宿舍配备了钢架床、储物柜、脸盆架等基本设施，安装了仪容镜，统一配发了床单、被罩、枕巾，整齐化一。各寝室文化布置淡雅、温馨，各具特色。同时，落实一名分管领导，配备一名专职教师，强化管理，热情服务，悉心照顾学生的生活起居，被家长誉为“学生的家”。在教育强县检查验收中，受到了各级领导的一致好评。

2、完善机制，加强培训，提升师资水平。

学校高度重视提高教师的专业水平，加强教师的培训工作，实行教师继续教育与岗位聘任，年度考核、职称评聘、评优树模等挂钩。实行先培训，后上岗制度，使广大教师和新课程一同成长。

学校还十分重视师德教育工作，把师德师风建设作为学校工作的重点工作常抓不懈。首先对教师提出三项基本要求，即“一讲”讲奉献；“二爱”爱岗敬业，爱护学生；“三不断”不断学习，不断总结，不断提高。其次，学校每学期开展一次师德评价调查活动，在广泛调查的基础上，对师德评价好的教师在校内通报表彰，对评价教差的教师进行个人谈话，限期整改；第三，每学年组织一次师德演讲比赛，弘扬师德精神，展示师德教育成果，深化“创先争优”活动，激励广大教师敬业乐教，献身教育事业。

3、全面实施素质教育，制定了推进素质教育实施方案，建立了符合素质教育要求的教育教学工作评价体系。按国家课程方案和课程标准开齐课程、开足课时，规范办学行为，切实减轻学生课业负担，建立了课业负担监测、举报、公告和问责制度。

4、规范管理，强化措施，全面实施素质教育。

以《中学生守则》和《中学生日常行为规范》为切入点，强化学生养成教育，班主任和科任教师配合协作，关注“留守儿童”，建立留守儿童联系卡，关心他们的学习生活，周末为在校留守儿童提供免费午餐，让他们感受到学校大家庭的温暖。对学困生跟踪辅导，落实“能手优生双培”工作，针对本年级、班级存在的突出问题适时做好家访工作。

幼儿园绩效评价自评报告篇六

20xx年x月进入公司以来，主要负责在驻点银行，通过渠道营销，完成营销工作。因此对证券业务又有了较深的理解，工作中能解决各种基本问题。

在业务营销过程中，与客户的交谈和遇到的不同问题，提高了自己的沟通能力和应变能力；而对客户不定期的回访，为其提供全方位、多角度的服务，使安信服务真正的深入人心。对自己经手的每一笔业务，都认真对待，尽量避免给客户和公司带来不必要的麻烦，办事效率力求最快、最好。

- 1、证券知识还须加深了解，需不断学习。
- 2、在与客户关系维护中，沟通方式还要逐步加强。
- 3、专业分析能力及营销能力还须进一步增强。

进入金融营销这个行业，业绩是衡量一个人的价值所在，前两个月的业绩表现不佳，我重新整理了思路，结果在余下的时间里完成了开户任务以及潜在大客户洽谈任务。为促成这单生意儿做铺垫，争取在12月前完成。

- 1、发传单。

进入中信证券我经常发传单，虽然发了很多，效果不是很好，但觉得还是可行，大量的传单会提高公司的知名度，下一步还想适量发些，坚持终会有效果的。

- 2、有效利用银行资源。

在银行驻点已有近四个月了，业绩十分不理想。招商银行很好的服务有口皆碑，许多客户慕名而来，如能利用好这一资源紧紧抓住几个潜在客户效果是很好的，但招商银行和中信

建投证券很好的合作关系和相互间有回扣的合作方式使我一直在寻找突破点，虽然很有压力，但目前与他们处好关系也是唯一的办法。驻点客户经理的素质直接影响着公司的形象，所以我一直在努力的去做。

3、充分利用关系网络。

拉动朋友或朋友介绍也是一种很有效的办法。通过朋友介绍朋友，让想炒股的客户选择我们安信来开户，另外，对于已在其它券商开通三方存管业务的客户，向客户介绍我公司的服务理念及竞争优势，努力将客户争取过来。

对于专业知识的提升是在职业生涯中一直都不可以松懈的一项工作。尤其是在当今金融产品品种越来越多，客户的投资需求越来越显著的时期，作为一名证券从业人员，能够为客户提供更贴心的理财服务将是在职场中立足的根本。首先，在专业知识方面，计划在20xx年通过证券投资分析和期货基础知识。其次，通过自己的业余生活拓展营销渠道，加强人际沟通和往来，既能丰富自己的生活，又能对工作的开展有所帮助。

现在市场波动大，观望的人占多数，同行间竞争也万分激烈，为此，我必须不断的不断学习，丰富自己的专业知识，为客户提供全方位的服务，要想尽一切办法，尽自己最大努力来做。

幼儿园绩效评价自评报告篇七

区绩效办：

我局在区工委、区管委的正确领导下，认真贯彻落实中央、省、市、县关于加强安全生产工作的一系列重大决策部署和指示精神，深入贯彻落实科学发展观，始终坚持以人为本、

安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，切实加强安全生产监管，努力按期完成各项绩效考评指标，认真完成上级和区工委、区管委所确定的安全生产工作目标任务和其它中心工作任务，促进了全区安全生产形势的持续稳定好转，为我区经济社会的科学发展、安全发展提供了保障。

按照《关于做好2017年度洪江区区管正科级行政事业单位综合绩效考核工作的通知》（洪区考办[2017]2号）要求，对照《2017年度综合绩效考核指标》和《共性指标》的内容，组织全局干部职工认真做好目标考核任务相关资料的收集和查缺补漏工作，最后进行分类整理，按照考评标准自评打分，现将自评情况报告如下：

一、严格控制事故，维护社会安全（标准分30分，自评分30分）

怀化市下达给我区事故死亡指标为1人，截止目前，我区安全生产责任事故死亡人数为0，安全形势平稳。

二、加强监管执法，强化监管责任（标准分20分，自评分20分）

1、认真开展大检查工作，积极排查整改隐患。我区从6月开始，在全区范围内开展安全生产大检查活动，根据我区实际，及时制订《洪江区集中开展安全生产大检查行动实施方案》（洪管办函[2017]61号，并于6月27日，召开全区大会安排部署，全体在家区级领导、各单位主要负责人和重点企业负责人参加会议。大检查活动期间，省、市先后派出5个暗查暗访组对我区进行检查，区安委也组织多个督查组对各乡街、各重点部门进行督查。6--9月，全区共组织检查组218个次，派出检查人员1289人次，检查生产经营建设单位617个次，排查发现各类隐患333处，投入隐患整改资金150余万元，已经治

理隐患285处，其余隐患已制定整改方案正在积极整改中，目前已采取监控措施。10月16日，市安委对我区大检查工作进行验收，给予充分肯定。

为，下达限期整改指令书，并严格进行复查督查。

学校内的重大危险源进行了调查摸底，强化管理，严加防范。

4、交通安全方面。通过增设交通安全警示标志及安全防护设施等措施和手段进行整治，对暂时不具备整治条件的路段，设置警示标志，以扎实行动全方位地确保道路交通安全。

5、消防安全方面。开展针对性火灾隐患排查整治。继续深化消防安全大排查大整治活动，召开区管委主任办公会议研究部署古商城消防安全问题，完善了古建筑群消防器材配备及应急队伍建设，启动了文物安全员机制，制定了《关于进一步加强消防安全管理的'通告》，确保了古商城消防安全。

6、建筑安全方面。全年对区内在建工程项目进行专项安全检查，对检查中发现的问题，及时落实整改责任人，确保了在建工地的安全生产。

三、深化隐患排查，积极治理隐患（标准分15分，自评分15分）

今年以来，我局将大检查行动与安全生产“打非治违”和高危行业领域专项整治结合起来，堵塞漏洞、排查隐患。形成了全区“强化安全责任、落实安全措施”的浓厚氛围。截止12月，全区共组织各类督促、检查组218个，参加检查人员1289人次，检查企事业单位和生产经营场所617家次，共排查出各类安全隐患333处（其中：生产经营单位自查自纠隐患209处）。其中：重大安全隐患5处，已经治理4处，因包茂连接线洪黔路段尚未交付地方使用，安全设施不齐全，存在重大安全隐患，我们采取增设警示标语、交通运管不定期巡

查、交-警全路段限速等措施，以确保行车安全；安全隐患333处，已经治理隐患285处，其余隐患按时间要求正在整改中。共责令4家经营企业停业整顿，总计投入隐患整改资金152.2万元。市督查交办的4项安全生产问题和隐患已全面整改落实到位，省督查交办的恒光科技、双阳林化共计79项安全生产问题和隐患已治理71项，其余问题和隐患按省要求的时间正在整改中。

四、提升宣教品质，广泛宣传动员（标准分5分，自评分5分）

作业操作人员安全技能，有效防范了因操作不当，所引发的事故。三是举办了乡街行政执法业务培训，授课专家就编制计划、执法检查、处罚程序和执法文书四大专题进行了综合讲解，通过培训学习全面提高了我区安全生产执法监管队伍的整体素质和行政执法能力。四是邀请省安监局副局长李大剑对我区干部职工进行安全生产专题知识讲座，丰富了安全知识，提高了安全意识。

（二）深入开展安全生产月活动，积极推进安全文化建设。一是以“安全生产月”活动为载体，通过大张旗鼓的媒体集中宣传、安全生产咨询、应急救援演练等活动的开展，营造了关爱生命、关注安全的浓厚安全文化氛围。特别是6月25日，由市人民政府主办，市安监局、洪江区管委承办的“怀化市危险化学品应急救援演练”活动在我区恒光科技公司成功举行。省安监局杨国庆副局长、市政府李自成副市长及各县市区领导和相关企业300多人参加演练活动，检验了我区危险化学品应急救援能力，提高了企业安全意识。二是在我区三个入城口、主次干道、主要街道醒目位置设立大型安全生产及示范创建的固定宣传标语300余幅；在厂矿、学校、人员密集场所等设立安全警示标志700余块。三是通过短信平台发送宣传安全法律法规，传播安全文化，普及安全知识。截止10月累计发送13000余条次，受教育人次达7000余人次，有效的提高了全民的安全防护意识。

五、加分项

怀化市委、市政府2017年授牌《安全生产示范区》+3

综上所述，标准分70分，自评得分70分；累计自评得分83.1分。

幼儿园绩效评价自评报告篇八

为落实深化医药卫生体制改革相关政策，推动我旗妇幼卫生事业发展，根据赤卫办字〔2011〕153号文件关于转发《全国县级妇幼卫生工作绩效考核实施方案（试行）》的通知》的文件精神，积极协调有关部门，解决我旗妇幼卫生事业存在问题，并对我旗辖区内提供妇幼卫生服务的医疗保健机构和城乡基层医疗卫生机构的妇幼卫生工作进行了绩效考核自评，现将工作开展情况总结如下：

一、领导高度重视，明确各部门职责

接到通知后，卫生局领导高度重视，立即组织人员召开会议，传达文件精神，成立了由卫生局领导为组长的全旗妇幼卫生工作绩效考核评估小组。由考核评估小组制定了《自评估方案》，积极协调有关部门，明确了各部门职责。

二、着重从以下四点入手进行了自查考核。

- 1、政府保障：政府对妇幼卫生工作的政策支持、经费保障。
- 2、妇幼保健网络建设：医疗保健机构和基层医疗卫生机构的房屋建设、设备配置，妇幼保健人员配备及服务能力。
- 3、妇幼保健服务：妇幼保健服务提供的数量及质量，妇幼保健服务的管理，服务对象满意度。

4、妇女儿童健康水平：孕产妇死亡率和婴儿死亡率。

三、自评结果如下：

1、政府保障方面

1

政府对妇幼卫生工作在政策上给予大力支持，将妇幼卫生工作纳入地区经济和社会发展规划、将孕产妇死亡率、婴儿死亡率纳入政府考核指标、制定妇幼卫生事业发展规划、制定妇幼卫生事业发展规划实施方案、建立各部门协调工作机制，明确各相关部门职责，组织实施妇幼卫生事业发展规划。卫生局设有专门部门负责、专人分管妇幼保健工作。

我旗每年都制定地方妇幼卫生项目补助政策，根据制定的实施方案，落实补助政策。旗妇幼保健所为全额事业单位，25名全额编制及乡级妇幼保健人员均为财政发放工资。

2、妇幼保健网络建设：

我旗妇幼保健所现有职工43人，专业技术人员28人，其中副主任医师1人，主治医师7人，医师8人，主管护师2人，护师及护士8人，技师2人。妇幼保健所业务用门诊楼建筑面积1700多平方米，保健科室设置健全，临床科室设置与开展的服务相匹配，产房急救设施、设备齐全、功能完好，设备配备达到县级妇幼保健机构标准，外设一个社区服务站，每年派出20余名业务人员进修学习，为做好全旗妇幼保健工作打下了良好的基础。乡镇卫生院有专人负责妇幼保健工作，村级卫生室已经进行了整改，明确乡村医生承担村级妇幼保健工作。

3、妇幼保健服务：

每一位从业人员取得相应的《母婴保健技术考核合格证书》方可上岗。

(2) 旗妇幼保健所每半年对每个苏木镇卫生院进行一次业务指导和质量控制，对存在问题进行书面通知整改，并留存质量控制档案。对提供助产技术服务的基层医疗保健机构主要制度及技术规范健全、畅通产科急救绿色通道、等问题进行指导。

(3) 每年举行两期全旗乡级妇幼保健工作人员培训班，由乡级妇幼保健人员培训按月例会，培训村级妇幼保健人员。培训班有签到，考试，档案齐全。

(4) 建立全旗统一健全的孕产期保健、住院分娩、妇女病筛查、儿童保健、孕产妇死亡、儿童死亡和出生缺陷原始登记。制定了出生医学证明管理制度。建立妇幼卫生信息报告与质量控制及信息安全制度。建立妇幼卫生信息收集、上报、审核、分析、反馈及质量控制工作机制，运行顺畅。每年定期实施妇幼卫生信息漏报调查。

(5) 我旗各医疗保健机构严格执行《母乳代用品销售管理办法》、爱婴医院实施《爱婴医院管理监督指南》，将《世界卫生组织促进母乳喂养成功十条标准》、《国际母乳代用品销售守则》、《本院母乳喂养规定》张贴在每一个病房的显著位置，达到了爱婴医院要求。

(6) 。。。成立妇幼保健技术指导小组，组织当年实施孕产妇死亡和新生儿死亡评审。定期开展孕产妇死亡、新生儿死亡及疑难危急重症病例讨论，严格掌握剖宫产医学指征，降低非医学需要的剖宫产率。

(7) 制定全旗妇幼健康教育工作制度，制定年度工作计划及实

施方案，组织相关部门（包括媒体）每年开展面向社会的妇幼健康教育宣传活动，本年度针对“母乳喂养”和“叶酸发放”进行了两次街头专题健康教育宣传活动。发放宣传材料4000多份，。。。。每月开展“孕妇学校”培训，对孕妇们进行健康教育。

4、妇女儿童健康水平：

狠抓两个系统管理工作，提高早建卡率和系统管理率，制定孕产期保健系统管理规范和高危筛查技术规范。

《工作绩效考核自评报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

幼儿园绩效评价自评报告篇九

（一）单位概况

1. 三定方案主要职责

（1）负责药品及相关产品的法定检验、监督检验、执法检验、应急检验、注册检验、复验和委托检验等工作。

（2）负责化妆品行政许可检验、备案检验、生产许可强制检验、监督检验、仲裁检验。

（3）承担上级部门委托的药品化妆品监督抽验、评价性检验、风险监测、应急检验及相关专项整治检验的组织实施、技术管理、风险分析等工作，为药品化妆品监督提供技术数据和质量分析报告等技术支撑。

（4）参与制修订国家或省相关检验检测标准、技术规范。

（5）承担国家委托的标准物质研究及协作标定工作，承担地

方药品标准中标准物质的研制工作。

(6) 负责辖区内相关检验检测新标准、新技术的推广普及工作，组织开展基础性、关键性检验检测技术、快速检测技术、补充检验检测方法及相关科研工作。

(7) 负责对下级相关检验机构的业务指导、考核和比对工作。

(8) 负责辖区内相关生产、经营、使用单位业务的指导工作，组织开展有关技术和管理人员培训，组织药品、化妆品生产企业及相关机构开展实验室对比等相关业务工作。

(9) 承担上级交办的其他工作。

2. 编制数与实有数情况

编制人数121人□20xx年底实有人数88人。

3. 监管机构情况

本级内设机构14个，分别是：党委办公室、行政办公室、业务管理办公室、质量管理办公室、化妆品检验所、中药检验所、民族药与天然药物检验所、化学药品检验所、生物制品检定所、药理与微生物检验所、科技与标准化研究所、仪器设备管理办公室、财务管理办公室、人事与离退休人员办公室。

(二) 项目收支情况

药品检验专项经费年初预算数340万元，全年预算数340万元，全年执行数340万元，执行率100%。

(三) 绩效管理制度建设情况

认真按照《云南省财政厅关于项目绩效自评暂行办法的通知》要求，我院成立了项目绩效目标自评领导小组及办公室，并出台相应的《云南省食品药品检验所财政项目支出绩效自评实施办法》；同时年底通过上级领导部门对项目实施进行考评，并定期开专家论证会及评审会对项目绩效指标进行定期考核（项目立项后，组织专家论证开题报告，完善实项计划。项目中期实施中期汇报。项目结束，组织专家进行结题评审）针对项目绩效指标制定相应绩效考核办法。

项目申报时，经院学术委员会组织论证。项目立项后，组织专家论证开题报告，完善实项计划。项目中期实施中期汇报。项目结束，组织专家进行结题评审。项目绩效目标自评领导小组及项目办成立后各项目认真开展项目绩效自评工作和项目评价工作。

（一）绩效自评的目的

通过对绩效指标的完成情况对项目支出结果的评价，为政府和社会提供财政支出绩效信息，增强绩效管理理念，促进财政资金分配和使用更加科学有效，提高财政资金使用效益。

（二）自评组织过程

1、前期准备

确定评价工作对象、收集项目基础资料、制定评价工作方案。评价工作方案主要包括：评价目的、评价人员、评价依据（标准）、评价指标和评价方法等。

2、组织实施

下达评价通知书，以问卷调查、现场查看、专家评议等多种形式实施绩效评价，形成绩效评价结论，提交绩效评价报告。

（一）年度目标完成分析

1、预期目标

（1）为云南省药品监管部门，公安等政府部门提供涉及行政审批，涉案药品的检验技术支撑。

（2）计划受理并开展约1200批次任务，对全省药品企业进行注册和委托检验工作，出具法定检验报告，为企业产品注册和销售等提供有效和合法的质量报告，检查和保证企业生产质量合格的产品才能申请产品注册和销售。

2、实际完成情况

（1）为云南省药品监管部门，公安等政府部门提供涉及行政审批，涉案药品的检验技术支撑。

（2）实际受理并开展约1509批次任务，对全省药品企业进行注册和委托检验工作，出具法定检验报告，为企业产品注册和销售等提供有效和合法的质量报告，检查和保证企业生产质量合格的产品才能申请产品注册和销售。

（二）绩效指标完成分析

1、产出指标

（1）数量指标

委托和注册检验完成数量：指标值1200批次，实际完成值1509批次。

（2）质量指标

检验检测报告差错率：指标值=2%，实际完成值=2%。

(3) 时效指标

注册检验完成时限：指标值=60天，实际完成值=60天。

完成合同及时率：指标值=95%，实际完成值=95%。

2、效益指标（社会效益指标）

药品注册检验受理率：指标值100%，实际完成值100%。

3、满意度指标（服务对象满意度指标）

客户满意度：指标值=95%，实际完成值=95%。

从产出指标、效益指标、满意度指标等六个绩效目标进行自评，均执行完毕，完成质量为优，我院该项目支出绩效自评合格。

各项目组申报项目时，应认真学习项目绩效评价的规章制度及相关政策规定，严格按照项目申报要求，科学、客观、准确预设绩效指标，便于实施绩效评价。各项目组要不断提高绩效意识，精打细算、厉行节约，追求低成本高效益。

绩效自评结果将能更好的指导来年的绩效申报工作，并通过绩效自评加强对项目资金的管理。

无其他需要说明的情况。

幼儿园绩效评价自评报告篇十

根据市教体局《关于进一步加强村小管理的意见》的文件精神。为了全面推进素质教育，围绕切实提高初等义务教育的普及程度和办学水平，我们做了大量卓有成效的工作，现汇报如下：

汝州村小创始于1995年。坐落在具有深厚历史文化底蕴、素有“物华天宝、人杰地灵”美誉的历史古镇——武都镇，是著名的旅游胜地——窦团山和四川马列主义运动先驱王佑木的故居，具有丰富的人文、自然资源。

学校现有1—6年级6个班，一个幼儿班，有学生153人。教师15人，其中小学高级教师5人。服务于武都镇西坪、五通、南塔、大河、下中脊5个行政村。服务区总人口7400余人。

“5.12”大地震后，学校教学楼由河南省汝州市乡镇企业局捐资247万元修建，20xx年9月1日正式投入使用。学校由“中武路小学”更名为“汝州小学”。我校秉承“健康快乐，和谐向上”的育人目标，形成了“以教学质量为核心，以教育科研为支撑，以课程改革为先导，以德育与艺术为特色”的办学优势，营建了锐意进取、精诚团结的一流校风，是武都镇颇具影响力的村小。

1、认真落实学校发展规划。制定了未来五年班额规划，我校现有1—6年级、一个学前班。预测未来五年我校也有现目前规模。

2、落实了我校公用经费。太白小学落实了我校国家规定的生均公用经费标准，足额给了使用。建立健全了公用经费使用台账，经费上充分保证了我校的正常运转。

3、校长王成华每周一定期参加太白小学的周一行政会，每周一下午及时召开学校教师会，及时传达太白小学相关会议精神，安排布置本周工作，检查落实总结上周安排布置的工作。每期召开一次家长会。

4、太白小学对我校工作的指导。上学期由副校长冯德谦，本期由副校长罗刚分管，米杰校长每月到我校检查指导1—2次，并参加我校的开学典礼，分管副校长不定期到我校检查指导工作，教导处每月到校检查指导“六认真”工作。

1、严格作息时间和坐班制度，我校与太白小学保持作息时间一致，我校实行教师每天上午、下午签到制，实行坐班制。

2、建立了太白小学教师到我校轮换制，太白小学王一翔老师轮换到我校四年级上语文。太白小学英语教师张磊到我校上六年级英语，作示范，保证了我校开齐开足规定的课程和课时。

3、我校教师每人有进修计划，能积极参加太白小学的校本研修活动及上级组织的各种培训活动。

1、强化了我校德育工作。我校因地制宜开展德育实践活动，充分利用王右木纪念馆德育基地，对我校师生进行了革命传统教育，在校内上好了班队课，每期开展了两次以上全校性少先队活动。

2、大力开展文体活动。我校每天坚持做好课间操和眼保健操，我校还参加了太白小学举行的田径运动会及球类运动会。

3、严格执行课程计划，我校按照课程计划要求，开齐开足课程课时，制定了作息时间表、课表和学生活动总表，严格按课表上课，严格执行江油市教育体育局行课制度。

4、严格学籍管理。我校建立了辖区0—12岁儿童档案，太白小学不招收我校辖区内的生源，确保我校生源不流失，严格执行升降国旗制度，我校每周星期一早上进行了升旗仪式并进行了国旗下讲话，星期五下午放学前进行了降旗仪式，做到升降仪式严肃规范。

5、健全建立学校内部管理的各种规章制度。学校各类人员的岗位职责、月工作安排表、周工作计划、清洁卫生检查、各类安排表统一上墙。建立了学校校务日志和班队活动、课外活动、好人好事记载。健全了值班和护校等制度，并落实了学校值班、守护名单。

6、我校教师坚持教学“六认真”，教学质量稳步提高，得到学生家长的好评。

2、完善学校设备设施。装备了音、体、美、科学实验等器材设施，更换了桌凳，配足了图书（约4000册）、配齐了广播器材，确保了我校各类设施装备，能满足教育教学的需要。

3、加强了我校校园文化建设。我校有围墙、校门、校牌和校训、宣传栏、学习园地。

4、学校校园环境美、文化氛围浓，校园周边环境得到治理。

1、建立健全了各项安全制度，明确了责任，学校坚持了24小时值班守护制度，坚持了每月安全工作会，认真落实了“一岗双责”和“首遇责任制”。签订了安全目标责任书，我校无安全责任事故发生。

2、坚持了每月隐患排查，及时落实隐患治理。

3、坚持了晨检、午检制度，有效的预防了流行病的发生。

学校以“健康、快乐、和谐、向上”为校训，以“团结、勤奋、求实、创新”为校风，以“创办师生共同成长的乐园”为办学目标，以基础教育课程改革实验和教学常规管理为抓手，坚定不移地走“文化立校、质量强校、科研兴校、和谐治校”之路，倾力打造“和谐教育”，积极构建“平安校园”、“文明校园”、“人文校园”、“书香校园”，形成了“敬业、爱生、进取、奉献”的教风和“勤学、好学、严谨、博学”的学风。

根据江油市教育体育局《关于开展村小工作综合督导评估的通知》，我校按《村小工作综合督导评估的细则》，一一进行了对照自查。