

# 最新连队下半年工作计划(优质7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 连队下半年工作计划篇一

财政所在县财政局和镇党委、政府的正确领导、关心支持下，全所职工精诚团结，齐心协力，全面贯彻落实科学发展观，坚持科学化，精细化管理，努力转变工作作风和服务态度，牢固树立全心全意为人们服务的宗旨，全年财政工作取得了一定成绩。

按马办发[]xx[]35号和马过河马党发[]xx[]31号文件精神，马过河xx年财政工作已圆满完成。

xx年要求地方财政一般收入在xx年基础之上增加17%。

xx年地方财政一般收入581万元，截止xx年10月底，地方财政一般收入已完成689万元，比上年增108万元，增长，其中烟叶税600万元，工商各税89万元。

xx年一般预算支出641万元，分科目如下：

- 1、一般公共服务万元。
- 2、科学技术15万元。
- 3、文化体育与传媒万元。
- 4、社会保障和就业万元。

## 5、农林水事物万元。

我镇是农业镇，通过“一折通”发放了农资综合直补、良种补贴、摩托车下乡等补贴，资金达万元。在具体操作过程中，我们严格按照上级文件精神及政策要求，不折不扣地把各项资金准确无误地落实到老百姓手中，让党的惠民政策落到实处，让老百姓切切实实地体会到党的温暖，受到广大农户及镇党委、政府的一致好评。

我所高度重视，认真学习政策，提高认识做好对家电摩托车下乡工作的宣传和受理，确保政策到位、服务到位，真正让广大农民群众得到实惠，把好事办好，及时受理上报。在受理上报过程中，认真指导农户填写摩托车下乡补贴资金申请表，并提供有关复印服务，全年兑付资金万元。

xx年项目角家村道路硬化800米、玉碗冲村道路硬化1402米、马保地村人畜饮水，项目财政奖补22万元，竣工已通过上级部门验收。

xx年一事一议6个项目已全部开工，财政奖补87万元。

针对xx年的严重旱情，财政累计投入资金56万元支持农业、水利抗旱。

20xx年一般预算支出万元，分科目如下：

- 1、基本公共管理与服务万元。
- 2、文化体育与传媒万元。
- 3、社会保障和就业支出万元，退休人员支出。
- 4、农林水事务万元。

20xx年财政收入到xx年底由县政府安排。

## 连队下半年工作计划篇二

### 一、基本情况

### 二、创先争优活动开展情况

(一) 培树先进典型，营造争创环境氛围。在开展创先

(四) 完成党委换届，组织注入新鲜血液。按照县委的统一部署，我乡第十一次党代会于2011年3月1日至3月2日胜利召开，选举产生了中国^v^xxxx第十二届委员会委员11名、纪委委员5名和出席阿克陶县第十次党代会代表9名，赞成票率均为100%。通过换届，乡党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，领导核心地位进一步加强。

### 三、远程教育开展情况

今年以来，我乡在吸取以前远程教育学用情况不佳的情况下，成立了xxxx远程教育工作领导小组，由党委副书记xxx任组长，党委委员、人大副主席xxx任副组长，进一步明确村两委和大学生村干部在远程教育工作中的责任，将各站点远程教育运行情况列为各村党建工作年终考核，与各村大学生村干部绩效工作挂钩。同时，采用“一周二督查、一月二通报”的工作方式，加强了我乡远程教育工作人员的紧迫感和责任感。通过努力，我乡的远程教育有了明显进步，全乡总学习时间和平均学习时间均有幅提高。

### 四、庆祝建党90周年活动开展情况

(一) 机关同志唱红歌。为了庆祝建党90周年□xxxx组织70名机关同志、大学生村官唱红歌。

# 连队下半年工作计划篇三

## 一、发挥党支部战斗力、凝聚力作用

1、党支部每名干部党员都要严守党的政治纪律和政治规矩，全体党员干部必须遵守各项行为规范和准则，履行好应尽的责任和义务，坚定政治立场，任何时候都要做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，坚决听从<sup>v</sup>和上级党委领导和部署。

2、全体党员干部都要认真学习党章，遵守党的章程，认真履行好自己的岗位职责，要讲政治、讲团结、讲大局，坚决维护党支部的威信和集体荣誉感，凡是经党支部民主讨论民主决策的事项都要积极的完成，做到不出杂音，团结协作，形成合力，不折不扣的落实好上级党委的安排的各项工作。

3、加强责任强化制度。连队党支部要认真抓好各项制度，抓好党内政治任务，扎实开展好“三会一课”制度，民主决策、民主生活会、谈心谈话、财务管理、干部请销假制度、严格执行团党发( )文件，干部在岗值班制度，全体党员干部要坚决维护，树立连队党支部的严肃性和权威性。

2、党支部书记要对照“三严三实”，认真抓班子，从严带队伍。

1、“三严三实”是新时期党风建设的新坐标，是广大党员干部做人、为官、行事的准则，全体党员干部在日常工作和生活中，要从思想上、行动上，自觉参照“三严三实”，对照检查提升自己、严格要求自己，加强自身建设，提高自身素质，外树形象的基本准则和目标要求，作为检验自己的党性修养和言行举止的一把尺子、一面镜子，真正使党员干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

2、经党支部集中研究讨论决定的事项，对于不执行，不落实拖拉推诿、扯皮的责任人，要进行问责谈话。党支部充分利

用好党内民主生活平台，运用好批评和自我批评，增强全体党员干部的政治性、原则性、来锤炼党员干部的党性，磨练作风。

3、抓班子带好党员干部队伍，首先从干部在岗、请销假、值班抓起，严格考勤奖励多劳多得。二是从干部的衣食住行抓起，要求全体在岗干部在连队工作期间衣着节俭朴素，办公场所、宿舍干净整洁，生活上厉行节约。

4、利用农闲时党员干部分工分片，多走访职工家庭了解情况，多和职工群众谈心交流，说话讲究方式方法，多说鼓励的话、暖人心的话，解决职工群众关心的热点难点问题，努力提高党员干部解决问题、分析问题、处理难事急事的能力。

5、党支部计划在一月份至十二月份开展全员教育学习培训、军事训练、组织党员、干部、职工学习宣传兵师党委的各项会议精神，节前走访慰问困难党员、困难职工家庭、春节职工文化活动、进行冬季安全防火检查、走家串户进行信访矛盾排查、春耕备耕、农机检修、清查放牧草场、连队环境卫生整治，劳动竞赛职工文化系列活动、干部座谈会、七<sup>^</sup>v<sup>^</sup>员系列活动、等多项活动。使其连队党支部成为服务职工群众，带领职工致富、密切联系职工群众、凝聚人心、促进和谐、维护社会稳定的坚强领导核心。

### 三、2017年发展思路

#### 1、农业种植

一是引导职工精种好承包地，用足用好师、团各项优惠政策，根据现有条件鼓励引导职工合理调整种植业结构，以种植抗旱的及带有国家补贴的作物为主，抓好常规农业技术，大力引导职工科学种田，选用优良品种，多施有机肥，培肥地力。确保固定地的收入有所提高。二是积极鼓励引导种植大户到团外种地。主要是做好技术服务。三是通过一些优惠政策，

引导职工在退耕还林林间种植黄芪、甘草和柴胡等一些市场紧俏药材，以调整种植业结构。

## 2、养殖业

一是我们要从思想上认识到加快发展畜牧业的重要性、紧迫性。要充分利用各种会议、广播电视等多种形式，大力宣传加快发展畜牧业的新思路、新方法及团发展目标、工作任务，造大声势，做到家喻户晓。二是要使用所有的政策来激发出职工养畜的热情，营造一种浓浓的养畜氛围，让所有的职工知道养畜有出路，养畜有好的优惠政策。充分激发出职工的聪明才智逐步形成连队养殖“富裕户变成养殖大户”、“中等户变成示范户”、“贫困户变成养禽户”。例如：在退耕还林地套播苜蓿的承包合同可以延长至六年。三是引导职工发展丰富多彩的养殖业。例如：特色草原鸡、熊猫兔等。

## 3、活三产

一连90%的职工居住在团；四连100%的职工居住在团；六连70%职工居住在团，我们应发挥一、四、六连大部分职工居住在县城的区域优势，在以后的工作中我们将大力宣传、讲解从事三产个体经营的重要性和优越性，支持鼓励更多同志们从事商业、餐饮业、运输业、小加工等三产的个体经营活动，快速提高职工从事三产就业的比例，从而发挥出大家的聪明与才智，逐步形成“宜农则农、宜牧则牧、宜商则商”的发展格局。

1、人工掏挖一、六连的8口井。

2、六连至三连段通连公路及连队内部的绿化、美化。

4、配合团场完成一营提水改造工程，并在今年投入使用。

5、连队与\*\*县交界的外围草场落实到职工个人，进行分片管

理。

## 连队下半年工作计划篇四

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的\_\_大党的\_\_届三中全会精神为重点，以服务农村经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，以改革创新精神全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，进一步加强党员干部群众路线教育实践活动，为推进农村改革发展，全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证。

### 二、工作目标

通过党组织的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，党员的先锋模范作用充分发挥，党在农村的各项方针政策得到全面贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

### 三、工作措施

(一)建立党对农村工作领导的新机制。在广泛深入调研的基础上，按照党的\_\_大和党的\_\_届三中全会会议精神的要求，结合实际，科学制定三年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。

(二)以改革创新精神推进农村基层党组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的\_\_大和\_\_届三中全会精神贯穿到基层党组织建设

的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中实行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农强农政策落到实处。

二是创新工作和活动载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和\_\_大会议精神以及形势任务的新要求，在农村基层组织建设深入开展创先争优和党的群众路线主题教育活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员干部在村级经济建设和发展中充分发挥模范带头作用。

三是创新工作机制，增强基层组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层组织建设长效工作机制。进一步激发党组织的生机和活力，同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵营等配套组织。切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证村级各项工作落到实处。



(三) 打造一支适应形式发展要求的农村基层干部队伍。一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。让群众推选出“政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益”的人，作为自己的带头人以及村级后备干部。二是加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。三是健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。四是科学管理，建立完善村级干部激励保障机制，实行村干部养老保险制度，保护和调动村级干部的积极性。

(四) 进一步加强农村党员的教育和管理。一是发展增“量”，壮大队伍。进一步深化“三培养两争创”活动，突出加强对产业带头人、致富能人、农村各类人才、青年农民等先进分子的培养、帮带提高和实践锻炼，促其早日成熟、健康成长。二是培训提“质”，提高队伍。全面实施党员素质提升工程，狠抓农村党员教育培训，致力建设“双带”（带头致富，带领致富）型党员队伍。灵活开展教育学习活动，增强教育效果。三是扶持促“富”，带富队伍。围绕优先落实项目、优先解决资金、优先提供信息的“三优先”原则，在项目、资金、技术、信息等方面向致富党员能手倾斜。四是激励争“先”，激活队伍。深化农村党员“设岗定责”活动，为农村党员发挥作用搭建平台，使他们干事有岗位，发挥作用有舞台，实现人生价值有载体。五是肃纪保“纯”，优化队伍。进一步加大对不合格党员的处置力度。对那些长期组织观念淡漠、理想信念不坚定，不履行党员义务，不符合党员条件的党员，根据党章和有关规定，按照正常程序进行组织处理或纪律处分，进一步严肃党的纪律，纯洁党员队伍，确保党的先进性和纯洁性，切实解决农村党员队伍中存在的突出问题，增强党组织的影响力。

## 连队下半年工作计划篇五

1、扎实推进学习实践科学发展观活动，全面完成各阶段的工

作任务。

2、根据本单位领导班子变动情况，对支委进行改选，严格按照标准选好支委。

3、利用科技之冬、农闲时候对党员干部职工(农艺工)学习15天时间，加强党员经常性教育，同时加强对初级卫生保健工作的力度。

4、组织党员观看电教片不少于12次，坚持三会一课制度，政治课教育不少于12次黑板报等教育。

5、做好党建联创工作，努力改正党建联创工作中的不足之处，加强整改，做好各种资料的归类整理补充完善，今年力争创建兵团级五好党支部。

6、加强非党员设岗工作，力争更上一个水平。

二、加强党员学习，推进党员党风廉政建设和反腐败工作，以构建和谐连队，文明连队，致富职工群众为己任，使连队经济更上一个台阶。

1、集中党员学习党的路线、方针、政策，要求党员干部做读书笔记5000字左右，心得体会3000字左右，继续开展学习科学实践观实践活动，加强党员基本知识的学习。

2、加大反腐倡廉教育。重点是家庭倡廉活动，支部1-2篇反腐论文，并结合连队实际开好民主生活会，要求半年一次，以转变工作作风、增强团结、从思想上、行动上与团党委保持一致。做好公民道德建设活动月和廉政文化建设活动月，努力完成两个活动月的各项任务。

3、加大职工各种学习不少于12天，军训10天以上，要求在职党员学习科学技术，军事技能，使党员各项服务工作。

4、开展好争先创优活动，做到有计划、有落实、奖励。同时加强人口与计划生育工作，创“六好”计生优质服务，加大初级卫生保健工作力度，全面提高人口素质，以计生协议为核心，创收1500元以上。

5、大力开展连队劳动竞赛活动，发展第一线党员1-2名，为党组织输送新鲜血液，并做好党建带团建推优工作，重点抓好青科协工作，强化党员思想教育。

6、继续保持好连队绿化工作，重点解决好营区脏、乱、差的面貌，加强连队综合治理力度，对营区的各种建设计划在万元左右。

7、加大“残联”工作。做好“三个离不开”思想教育，加大对少数民族的扶持力度，开展第29个民族团结教育月活动，对残疾人进行帮扶，落实残疾人员的政策，通过帮扶提高残疾人家庭的经济收入。

8、做好工会及女工工作，工会今年的工作重点在两用地上，计划种植1200元产值以上的作物，加大对女工工作的指导，使女工委员会成为女工的娘家，使妇女争做“三八”红旗手，切实发挥好妇女半边天作用，利用“三八”有针对性的开展各项活动，使妇女当家作主，开展好文艺演出，丰富职工的文化生活。

9、抓好“六五”普法验收工作，做到措施得力，有落实、有检查，对调委会进行整顿，做到“六有”“六上”工作，利用各种机会教育职工学法、懂法、用法达到法制教育的目的。

10、加大综合治理力度，签定各种责任书，做好信访工作，预防治安案件和刑事案件的发生，开展好平安连队、平安家庭活动，强化防范工作。充分发挥治安员、调委会、三老队的作用，全年做到支委会分析治安会议不少于2次，每月一次

例会。

11、认真做好民兵工作，搞好民兵整组，做到召之即来，来之不易，全年政治教育不少于12课，做好民兵训练工作，真正做到连队急难险重任务的排头兵。

12、信访保密工作。认真学习《信访条例》，做好“五七”家属工作，处理好连队的各项矛盾纠纷，严防连队非法串联及集体上访事件，设信息员2-4名，搞好党群、干群关系。做到团连信访渠道畅通，加大对文件等的保存分类力度，设立保密领导小组，严格按照团保密办法开展好工作，全年召开保密会议不少于3次，学习保密知识3-6次。

13、认真做好党务、连务公开、党员设岗定责工作，使职工明白不留死角，公开内容包括土地等级、收费标准、机力费、养老金、党费收缴、低保人员、民主评议等。

14、加强思想政治工作，政治月课不少于12次，宣传党的路线、方针、政策，团场的大政方针，重点学习团场《企业管理办法》宣传连队好人好事，整治不正之风，使连队思想政治工作紧紧围绕着团下达的各项任务开展。

15、抓好安全生产，确保全年安全无事故，在重要路段设置醒目的安警全警示牌，并做到一月连队安全检查一次，使安全生产切实落到实处，杜绝各类事故的发生。

以上是党支部20xx年工作计划，在工作中将进一步修改，使连队两个文明建设同步前进。

## 连队下半年工作计划篇六

为认真贯彻党的十x届五中全会精神，进一步落实区委关于加强“五个基本”规范化建设要求，切实做好发展党员工作，根据《党章》和中央《关于进一步做好新形势下发展党员工作的

意见》，结合我办实际，制定本计划。

## 一、指导思想和目标

年张湾街道办事处发展党员工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格遵循“十六字”方针，进一步提高发展党员质量，改善党员队伍结构，不断增强党员队伍的生机和活力，积极发挥党员先锋模范作用，为推进张湾经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

2020年计划新发展党员60名左右，重点做好在生产、工作一线，青年中发展党员工作。新发展党员中，35岁以下、高中以上文化程度和高知识群体、经济能人要达到50%以上，初中及以下人员入党要严格掌握和上报，中青年妇女应占有一定的比例。加大在农村和非公有制经济组织和新社会组织中发展党员工作的力度，力争每一个社区、村都能发展1名党员，消除社区、村党支部连续三年不发展党员的现象。

## 二、工作措施

1、制定工作计划，明确目标任务。各基层组织要根据单位党员队伍的构成及分布情况，依据入党积极分子的成熟程度，制定年度发展党员计划，明确工作重点，确保发展党员工作顺利开展。

2、打好基础，加强入党积极分子队伍建设。各级党组织要高度重视入党积极分子队伍建设，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。本年度内每个基层党支部要新增入党积极分子2-3名，每个非公有制经济组织和新社会组织党支部原则上要新增入党积极分子1-2名，填好申请入党人员、入党积极分子、重点发展对象名册和档案，制定培养教育和管理措施，确保对入党积极分子集中培训。各基层党组织要积极引导入

入党积极分子、预备党员立足岗位创先争优，推行“承诺考察制”。入党积极分子预备党员，个人自愿提出，根据自身能力、特长，重点围绕理想信念、履行职责、完成工作任务、遵章守纪、结对帮扶、移风易俗等方面确定承诺事项，纳入入党积极分子和预备党员考察内容，从而增强入党积极分子、预备党员的责任意识和服务意识，促进其尽快成熟。

3、突出重点，进一步优化党员队伍结构。要把社区、村发展党员工作同加强基层党组织建设结合起来，切实解决社区、村党员带头致富、带领群众共同致富能力不强和基层党组织后继乏人等问题。注重在致富能手中培养党员，重点做好在有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众共同致富的优秀分子中发展党员工作。充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织“推优”的作用。对长期不做发展党员工作的基层党组织，必要时进行组织整顿。非公有制经济组织和新社会组织党组织要注重做好在生产经营骨干、技术人员和管理人员中的发展党员工作，同时慎重做好吸收私营企业主中的先进分子入党工作，扩大党建工作在非公有制经济组织中的覆盖面。

4、严格发展程序，确保党员质量。各级党组织要按照《党章》规定的党员标准，坚持“成熟一个，发展一个”原则，严格履行发展党员程序，确保党员质量。做好发展党员备案登记。入党积极分子确定之后，基层党支部要及时将基本情况报党委组织办备案。凡未报送备案登记表或备案表上未出现的人员一律不得发展。严格实行发展党员预审、公示、票决制。预审合格后，提交支部党员大会讨论，做好会议记录。

5、落实发展党员责任追究制度。基层党支部担负着培养发展党员的具体职责，要保证培养工作落到实处，发展对象条件成熟，入党程序到位，基本资料规范完整。办事处党工委落实派员列席基层推荐、发展党员会议和党员谈话等制度。对未召开支部党员大会票决的，未经过上级党委或组织部门集中培训的，或采取弄虚作假手段以及其它违反规定吸收入党的，一律不予承认。办事处党工委通报该党组织三年内不得评为

优秀，并给予主要责任人警告处分或严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

### 三、强化领导

发展党员工作政治性很强，程序要求很严。党工委成立领导小组专班，街道党工委书记##组长，副书记、主任，副书记、主任#，副书记、副主任x[]组织委员##任副组长，###为成员。各级党组织要把发展党员工作纳入党建工作整体目标，从实际出发，制定切实措施，加强领导和指导。切实履行职责，全面掌握情况，及时研究解决出现的问题。

## 连队下半年工作计划篇七

xx年，在州党委的正确领导下，\*\*县农村基层组织建设围绕州党委提出的“五项工程”，以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，全面落实中央四个长效机制文件精神，以“示范工程的进位年、素质工程的提升年、村级阵地功能的拓展年、四清成果的落实年”为重要载体，继续抓好“六大工程”，深入开展“五星级”党委、村队党支部创建工作，不断深化“三级联创”活动，坚持在整体推进中突出重点，在成果巩固中不断提升，有力地推动了各项工作的开展。

### 一、深化基层组织建设“六大工程”。

#### (一)“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

22名县级领导干部建立乡(镇)场党建、机关党建工作联系点18个。各乡(镇)场党委、县直机关党组、党(工)委领导班子成员建立142个基层党建工作联系点，对27个成员单位明确了工作职责。四是突出一个“传”字。适时做好宣传工作，拍摄的《\*\*县基层组织建设六大工程纪实》被自治区党员电教教材(农村版第六期)采用，并在县电视台上开设了“加强基层组织建设”专栏，对先进经验和做法及工作动态进行及

时报道。

(二) “入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

(三) “找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

一是开展五找和三起来活动。印发了《\*\*县关于加强村队办公阵地管理与拓展阵地服务功能的意见》，在农村广泛开展“五找”活动，即让党支部找到活力，让党员找到目标，让干部找到责任，让群众找到乐趣，让村民找到致富希望；“三起来”即“国旗飘起来、党旗挂起来和活动兴起来”，从而增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。认真开展了“基层党组织建设杯”农牧民文艺活动、村居民实用技能大赛(砌筑、刺绣、理发、园艺、拾花、计算机操作等竞赛项目)、为村居送燃煤等一系列活动，努力打造党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台。在开展演出期间，挖掘乡土人才197人，由党员牵头建立农牧民文艺活动小分队30个。县乡村累计开展文艺活动150场次，举办各类球赛248场次，举办运动会25场次，开展实用技能大赛94场次，建立起了基层党组织、广大党员以活动的方式联系和服务群众的长效机制。

二是继续加大阵地投入力度。今年结合村级阵地社区化管理的要求，投入资金200万元，对因建设年代早、使用面积小的9个村、3个队、5个社区的阵地进行新建和扩建。投入资金24万元，为全县新建、扩建的村队配备党员电教桌椅725套。同时，开展“万册图书进村”活动，投入资金10万元，为全县36个村队配置图书1万余册，内容涉及种养殖、健康医疗、卫生保健、电视法规等多个方面。

三是建立完善驻村服务制度。部分乡镇从农村实际和农牧民群众需要出发，新建集司法、民政、劳务、科技、办证等为一体的“一站式服务大厅”，在村队推行驻村服务这一形式，



有的组建“驻村工作站或组”，有的委派“驻村服务员或代办员”，有的建立联系点全面包干，切实让农牧民群众得到便利和实惠。全县驻村党员干部为农牧民全程代办事项150余件，开展巡回蹲点现场办公200场次，收集群众合理化建议150多条，为搭建村级阵地六个平台提供了载体。

四是积极兴办村级“双语”幼儿园。下发了《关于推进村办少数民族“双语”幼儿园建设的通知》，制定了23个村队建设计划，把东买里乡作为村队党支部开办“双语”幼儿园重点建设乡，建立了32名教师师资人员信息库，健全了村办少数民族“双语”幼儿园建设工作督查和通报制度，为“双语”幼儿园建设提供机制保障。

(四)“落实、规范、健全”三步齐走，巩固集体经济成果。

一是落实四清成果。按照“一年创业、两年发展、三年壮大”的思路和“三章四有”的要求，采取调查摸底、培训骨干、公布账目、健全手续等方式，用两年时间，将“四清”成果有计划、分阶段地逐步落实到集体手中，用三年时间逐步减少集体经济薄弱村队，消灭空壳村。截至目前，完成清理村队58个，清理无效不合理合同耕地、草场万亩，落实万亩；清理无偿占用耕地、草场1万亩，落实万亩；清理合同到期耕地、草场万亩，落实1万亩；清理林带1670亩，落实1456亩；清收各类欠款万元，村队“四清”增收万元。二是规范管理手段。依托资源优势。对土地、厂矿企业等采取租赁、入股、转包、有偿转让等形式，实施议价、竞价发包，挖掘资源潜力，将集体闲置的“四荒”地、林带等资产依法进行租赁或利益分成，开发果园、鱼塘等资源，盘活现有资产，使集体经济发展走上正轨。三是健全运行制度。建立健全“四清”工作台帐、\*\*理财小组、村队资源管理办法、出资承包办法等，坚持村财乡管制度，把村级集体经济纳入制度化、规范化管理电视。

(五)“信誉管理、公推公选”双管同下，创新基层组织建设

思路。

一是全面推行党员信誉管理。为加强基层党员干部作风建设，针对农村党员、机关党员、企业党员等不同特点，以“我是党员、从我做起、向我看齐、对我监督”为总要求，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺。4966名党员做出了5633件事项承诺。在乡(镇)场、县直机关建立党员服务站17个，在比较集中的村队及社区建立党员服务分站57个。同时，在农村无职党员设岗定责工作中，各乡(镇)场每年拿出3000—10000元资金建立了设岗奖励基金，全县250名上岗党员受到奖励，充分调动了无职党员的积极性，使无职党员有岗、有责、有位、有为。二是公推公选入党积极分子。针对全县农牧民党员占农牧民人口比例仅是实际，制定了

《关于开展公推公选农牧民优秀人才做好新时期发展党员工作的安排意见》，采取“群众推、党员带、组织引”的工作方式，在普通农牧民中按照生产能手、经济能人、能工巧匠、文艺医疗、其他实用性人才等五个层次，把群众公认、思想素质高的能人，优秀人才和致富能手列为公推对象，推荐为先进分子，然后在先进分子中推荐入党积极分子，实行乡土人才入党积极分子公推公选制。目前，各级党组织共推荐农牧民优秀人才1120人，联系培养890人，752名农牧民优秀人才向党组织递交了入党申请书，确定入党积极分子221人，上半年发展农牧民优秀人才187人，为改善党员队伍结构、保持先进性奠定了扎实基础。

(六)“三联、选派、五制”同步推进，打造精品满意工程。

一是实施“三联”工程。在县直机关和企事业单位，大力实施“三联”工程，即以党员领导干部党建联系点活动为主的领导联点、机关党组织与村队党支部活动为主的支部联建和落实农村党员“双带”责任为主的党员联帮工程，从加强村队党支部建设、理清致富思路、发展集体经济、培训扶持贫困户、排查矛盾纠纷、严厉打击“三股势力”等方面入手，切实为民办实事、办好事。35名县级领导干部、121名科级领导

干部联系宗教活动场所156个，87个部门、单位包村队31个，参加结对帮扶和志愿服务的党员2788人，积极解决热难点问题900余件。在社区党建工作中，制定并印发了《关于赋予社区党组织和社区居委会管理权限的实施办法》和《关于做好县直单位联系和帮扶社区工作的实施意见》，为开展帮扶工作提供了制度保证。二是落实干部选派机制。今年，县委选派了29名优秀县直、乡镇机关干部到后进村队、问题村队任职，实行三年轮换制。下派干部在村任职期间工资上浮一级，原单位的福利、待遇不变。同时，县财政每年为每位下派干部发放生活补助1200元。表现突出的予以优先提拔使用或享受副科级待遇，提高了机关干部下村任职的积极性。并在县党校开展了一星期的岗前培训。各乡(镇)场党委又选派了150名干部到村帮助工作，进一步改善了党群干群关系。三是推行“五制承诺”管理。在村级班子和村队干部队伍中全面推行以“任前认标制、任期目标制、任中告示制、实绩考核制、任内进退制”为主要内容的“五制承诺”管理，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺，推行村队干部勤廉双述、村民质询、\*\*评议等做法。采取述学、\*\*测评、个别谈话等方式，对全县404名村队干部进行了年度考核。306名村干部开展了承诺，兑现承诺事项350件。同时，制定了《关于加强村队后备干部队伍建设的实施意见》，从后备干部的比例、数量、结构、选拔程序和培养锻炼、教育管理等方面做出了明确规定，为解决村队后继乏人问题提供了制度保障，进一步加快了村级后备干部的储备和培养工作。