

最新精品项目工作报告(精选6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

精品项目工作报告篇一

20xx年我服从企业的安排，承接担任了由xxx集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“xx商住楼”工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何的项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。众所周知，建筑行业是安全事故的高发行业，工程的施工人员来自五湖四海、语言上的障碍、环境上的差异、文化素质低，安全生产意识的淡薄是安全生产事故频发的重要原因。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金相当紧张的情况下，光安全生产用电方面，就投入了拾来万元资金，大到施工用电的总配电箱、电缆线，小到开关箱、操作箱等，基本上都按规范设置、全新配制，各主线电缆敷设均用砖砌电缆沟，上盖水泥预制板；为各工种施工安全用电得到了保障。日常的用电管理，项目部指派专业业务精，技术素质好的施工用电专职电工，不定期地对用电设备进行检查，发现隐患及时整改，杜绝安全用电事故的发生。

“安全与质量并举”，“信誉与效益并存”，这是我项目部的工程项目管理宗旨。工程项目管理宗旨是我们工程项目管理的追求、奋斗的目标。诚字为本，实字当头，是我一进入这个行业的誓言，都说誓言无声。所谓的诚，我觉得最重要而又最易忽略的一点，就是对于企业的忠诚。忠于企业，诚于企业，看重建设集团这块牌子，一直以来都是我最朴实的工作动力。诸安这块牌子，是多少前辈们举起来的？鼎力这块牌子，又是怎样的机遇，怎样的奋斗，怎样的凝聚。服务于企业，然后获得回报，这是最简单的工作理由，双赢逻辑。要有回报，就要有付出，要付出热情，智慧，勇气，毅力。而真是热情，智慧，勇气，毅力，才

让我真正地享受到工作的快乐. 与业主的沟通过程中, 没有这样先决的自我要求, 很多私人化的情绪便会冒出来, 热情让我战胜躁动, 智慧让我领悟到团队的力量, 勇气给了我探索的力量, 毅力使我百折不挠. 管理这个项目以来, 最大的体会, 也是我最大的改变, 就是调和. 易经中说: 憧憧往来, 朋从尔思. 这个意思我半知半解. 但我觉得围绕一个项目, 接触到的方方面面人和事, 都是有着合作的向往和共事的目标而来. 合作的概念非常大, 但工程管理又是一个必须细化的工作, 因为负责, 所以细化. 与细化相比, 严格是不值一提的, 必须的. 与总包的合作过程, 既是一个强调配合的过程, 放低自己的角色概念, 多听多看多掌握, 有的放矢. 我要求我们的管理人员, 先做好我们自己的工作, 配合总包是必须的, 但也决不是没有原则的, 不设底线的. 这个过程, 就需要调和, 调动一切因素去获得有益的结局. 现在的建筑业, 靠大量签证来谋求利润空间已经非常难以实现. 因此成本控制就显得尤为突出. 所有的成本中, 材料成本是最重要的一环. 材料管理中, 我根据施工预算, 组织制定了施工材料需用计划. 同时针对本工程实际情况, 我组织各个班组制定了材料使用计划和返还计划. 材料使用中, 我要求大家坚持限额领料制度, 根据施工预算, 安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量, 并且及时与预算量进行对比分析, 控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放. 各个班组使用的机具和材料, 均要求由各个班组集中领用, 耗损材料按照预算量进行考核, 每层进行统计, 发现浪费时及时纠正整改. 周转材料使用完毕后由各个班组统一返还, 数量不足则由各班组负责赔偿.

20xx年的工作中, 我负责的工程尽管有一定的成绩, 但是仍然存在很多不足, 需要继续总结和完善. 新的一年中, 我要进一步重点作好3个方面的管理: 一是人的管理. 人是管理的组织者和执行者, 项目管理人员不能松懈, 只有全体管理人员密切配合, 各负其责, 才能作到施工各个环节环环相扣, 整体工作才能井然有序. 二是物的管理. 也就是材料的管理. 20xx年, 我将继续在项目管理中作好限额领料制度, 并且进一步细化, 定期与工程预算量进行对比分析, 找出不足,

制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在企业各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为企业的发展作出贡献。

精品项目工作报告篇二

在x地产公司领导的带领下，x项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了x地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年10月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作责任意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改进和调整，凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封顶任务，为节前三层封顶创造有利条件，也为项目销售提供可靠的保障，希望通过我们的努力使项目真正成为精品项目，给销售提供更多的卖点，创造销售的神话，为公司创造可观的经济效益和社会效益，为公司的可持续型发展做好基础工作。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实

有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给x项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，考虑的非常周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革提供很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡；锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，今天我在做些什么，今天我学到了什么、今天我处理了那些问题、今天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底，今天我在为自己以后发展做了些什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种轻松的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的能力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还要学习；对于已经出现的问题，我们以积极的态度去应对而不是推诿，尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上，减少损失。我们坚信：一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程，我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制，制定了项目实施阶段的分户验收制度，这项工作制度在实施的过程中，使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题，从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发，结合实际情况进行解决处理，尽可能的减少造价而又能达到统一、

美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通，并出具初步修正意见，达到意识和认识上的统一。虽然这项工作的劳动量不小，大家在其他房地产公司基本上没有这样做过，但是大家并没有怨言，依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全情况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限，为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上，我们统一认识，我们的工作就是服务，站在施工方的立场考虑我们应该做的工作，做到意识清醒，方法到位，处理及时，彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象，不断和施工方进行有效沟通，大力支持监理工作，从每一个细节控制上着手，不落管理死角，改善项目管理方法，尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度，真正体现服务管理职能，达到参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作，就必须具有一个团结的团队，一个具有学习型的团队，一个具有凝聚力的团队，一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和能力，只有团队做好啦，才具有真正意义上的创造力和市场占有率。在每周我们例行工作安排上，主要是加强内部学习和沟通，加强团队建设，强化不断的总结和学习意识，使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步意义的队伍。

任何一个管理人员在工作责任意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在责任意识上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正意义上赞许和鼓励那些积极上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担责任氛围，充分发挥每一个人的工作积极性，挖掘每一个

人的潜能，互相帮助、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，责任到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展提供优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员积极寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，达到上下意识上的统一，为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于考虑问题的局限性，造成现在施工管理过程中出现和预期不符的现象，虽然我们也在积极的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作提供强有力的技术保障和管理能力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮助，同时也得到了伙伴们的支持与帮助，在此，我感谢你们一直以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们可以持续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

谢谢大家。

精品项目工作报告篇三

为了更好地适应当今社会的发展和形势的变化，培养出跨世纪的一代新人，近年来，我校坚持德育为首，把育人工作放在一切工作的首位。从小学生的身心发展特点出发，不断改进学校的德育工作，取得了一些令人满意的成效。在此基

基础上，为了建立和完善新时期的符合教育现代化的学校德育工作体系，以课堂素质化为主阵地，将德育渗透到各科教学之中，以小学生的日常行为规范的分解训练、小学思想品德课的情景教学为契机，从而探索小学德育目标，提高学生思想道德素质。因此，我们提出德育工作的新思路，旨在培养小学生如何做人，为跨世纪培养合格人才奠定坚实的基础。

叶圣陶认为，现代社会所要求学校的，必须是以各种知识为基础，重于真实的人生观上的教育，更是怎样做人的教育。教育的意义和目的就是使受教育者学会“做社会的合格成员、做国家合格的公民。”本课题依据小学生教育心理学的基本原理，遵循小学生心理发展规律，分阶段搞好德育实施要点，从小学生的认知到行为，通过学校、社会、家庭三结合教育，从不自觉到自觉，促使学生从小培养良好的心理品质和行为习惯，有利于形成现代化社会所需要的整体素质，有利于他们适应今后社会生活和经济生活。

思想品德课的情景教学在教师主导作用下，能充分发挥学生的主体意识，把理论和实践结合起来，调动学生的非智力因素，提高他们的理解、判断、分析和表达方面的能力，从而产生良好的教学效果。同时也符合心理学中的认识发展规律，运用情景教学法正是把抽象的东西具体化，一般的东西形象化。总之，我们运用情景教学法作为全面发展的基本理论构建的一种教育模式。

1、通过各科教育，进行思想品德教育。

各科教学是学校进行德育最基本、最经常的途径，因为学校工作以教学为主，而教学永远具有教育性，因此各科教学都具有德育因素，在各科教学中进行思想品德教育是各科教学义不容辞的职责。在语文教学中，我们不失时机地对学生进行思想品德教育。例如：在《风景名胜》一课中，对学生进行爱国主义的教育；在《农活》一课中，对学生进行热爱劳动的教育；在《快乐的节日》一课中，进行集体主义教育；在

《奇妙的眼睛》一课中，对学生进行热爱科学的教育……总之，在具体的教学过程中，要深挖学科内在的德育目标，有机地、恰当地进行教育。

2、通过思想品德课，进行思想品德教育。

思想品德课是德育的专门学科，通过思想品德课能有目的、有计划、集中而系统地使学生获得思想政治道德方面的理论知识，在思想品德课中，我们采用多种教育方法，在教师主导作用下，充分发挥学生的主体意识，提高他们的认识、判断、分析、表达方面的能力，使他们晓之以理、动之以情、持之以恒、练之以行，从而产生了良好的教学效果。

3、通过各种活动，进行思想品德教育。

通过组织学生参加各类有益的课外活动，参加社会生产劳动、社会调查等实践活动，从而有针对性地对对学生进行“五爱”教育、国情教育。在课余，我们经常鼓励学生积极参加课外活动，培养学生的开拓精神和创新精神。好动爱玩是少年儿童的天性，但大部分学生不会玩，有时随意奔跑，大声喧哗，因此，我们把学生组织起来，教给他们一些游戏的规则，渐渐地他们学会了玩，也学会了遵守课间秩序，并从中学会了交往，受到了集体主义教育。

各种形式的例会向学生进行日常德育的有效途径，通过各种例会有计划、有目的地对学生进行常规教育，及时进行针对性较强的思想品德教育。我们根据小学阶段的“两纲一规范”，制订了行之有效，便于操作的小学生日常行为规范的分解训练细则，实施一周一重点、一项一训练，扎实培养学生良好的行为习惯。同时结合学生实际，开展各种丰富多彩的少先队活动，如：班星评比、流动红旗竞赛、故事比赛、朗读比赛、写字竞赛、文娱联欢等，通过活动，培养学生自我管理、相互交往的能力。

4、“学校、社会、家庭”三结合，进行思想品德教育。

跨世纪对人才的需求呼唤我们把素质教育提到突出的位置。在研究过程中，我们主动沟通与社会、家庭的联系，充分发掘地区教育资源，发挥社区的教育力量，构成各层次的延伸教育网络，为了丰富学校德育内容，我们在镇敬老院、布厂建立了校外德育基地，聘请校外辅导员定期在基地举行主题活动，使同学们受到了深刻的教育。家庭教育在整个教育体系中起着不可忽视的作用，家长的言传身教和严格要求，对孩子的品德形成起着重要的作用。为了更好的发挥家庭教育的作用，我们建立了家长委员会，定期开办家长学校，使学生受到了良好的家庭教育。

本课题通过三年来的探索、实践，现已基本完成预定的实验研究任务，收到了良好的研究成果。

1、培养了学生良好的日常行为规范，大部分学生在校是好学生，在家是好儿童，在社会上是好孩子。

立体化教育网络的建立和德育基地的活动，使同学们在丰富多彩的活动中潜移默化地接受教育，陶冶了学生良好的道德情操，培养了学生规范的日常行为，提高了学生自理、自学、自治、自律、自强的能力。学生在家勤动手，能做好孩子，讲礼貌，守社会公德，在社会上能做个好孩子。促进了良好校风、班风的形成，三年来，实验班多次被评为校文明班。

2、全面推进了素质教育。

由于学生养成了良好的行为习惯，对学习产生了浓厚的兴趣，因此各科成绩和课堂教学效率均明显优于对照班，实验班学生中有2名曾被评为市级三好学生，27人次在市、镇各类竞赛中获奖。

3、带动了学校教科研工作展开。

通过三年扎实的教学实践，我们收到了良好的效果，并取得了一定的科研成果，目前已有10多篇论文在市级以上有关会议交流，其中有3篇获奖，有一项活动获市班队活动设计一等奖。有一堂思品评优课获市级三等奖。

精品项目工作报告篇四

实施民生工程，是省委、省政府立足科学发展、建设美好安徽作出的战略决策，已经实施七年。如何全面贯彻党的十八大精神，适应新形势、新要求，不断提升工作水平，是摆在我们面前的重大课题。

我省民生工程从开始实施，从最初的12项逐步增加到33项，到财政累计投入1887亿元，受益人口逐步覆盖到6000多万人，解决了一大批人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，学有所教基本实现，病有所医制度体系、机构设施基本构筑，老有所养实现制度全覆盖，住有所居保障力度逐步加大，劳有所得注入新的活力，困有所济逐步覆盖到各类困难群体，农村生产生活环境不断得到改善，得到了中央领导的充分肯定和社会各界的广泛好评。

我省在全国率先实施民生工程，探索了一条以项目化手段发展社会事业、用工程化措施解决民生问题的路子，打造了一块推动科学发展、促进社会和谐的亮点品牌。一是推进了基本公共服务均等化，推动了民生事业发展。坚持将民生项目和资金向“三农”领域、困难地区和弱势群体倾斜，其中涉农项目投入约占八成。带动财政民生支出大幅增长，全省民生支出3161.2亿元，增长21.2%，占财政支出的80%，有力促进了教育、医疗、卫生等民生事业发展。二是增加了城乡居民收入，促进了公共财政职能发挥。民生工程资金的投入，一方面减少了群众用于改善生产生活条件、医疗、上学、抗灾等方面的支出，另一方面增加了群众的转移性收入，同时还扩大了社会投资。据统计，以来全省城乡居民收入中转移性收入的年均增幅分别达到17%和26%，是四项收入中最高的，

超过城乡居民收入年均增幅5和10.9个百分点。三是促进了社会和谐，密切了党群干群关系。社情民意调查结果显示，全省群众对民生工程综合满意度每年都在80%以上，有七成项目群众满意度达到85%以上。通过实施民生工程，维护了大局稳定，促进了社会和谐，全省信访总量比下降了18.5%，进一步密切了党群、干群关系。四是建立了“指标量化、项目管理、考核严格”的工作机制，形成了齐抓共管的良好局面。每年每一项民生工程都有明确的实施目标和政策规定，有清晰的责任主体和实施程序，有严格的监督办法和评价机制，项目化、工程化特色明显，构建了目标能量化、实施有抓手、结果可考核的工作平台，逐步形成了“党委政府负责、财政牵头抓总、部门合力推进、社会广泛参与”的工作机制。正如省委书记张宝顺所说：“民生工程牵头工作放在财政部门，等于是抓住了牛鼻子”。

党的十八大对改善民生提出了新要求。一是强调加强社会建设必须以保障和改善民生为重点，在“五有”上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。二是提出到实现城乡居民人均收入比翻一番的目标，从改善民生到收入倍增，标志着民生工作重心已经从“保障”上升到“改善”阶段。三是提出全面提高人民生活水平目标，使基本公共服务均等化总体实现，社会保障全民覆盖，政策制度更加完善规范。

兄弟省市民生事业发展呈现新态势。陕西省实施了八大民生工程，提出五年实现上学就医不再难、养老就业有保障、贫困家庭有住房、家家用上干净水、社区服务广覆盖、油路信息通到村的目标。海南省实施了民生工程五年规划，五年内在七大民生工程实施27个重点项目。江苏省实施了民生幸福工程，将“民生幸福”具体化为六大体系建设。辽宁省实施了十五件惠民举措。

人民群众对改善民生有了新期待。期待不断提高社会保障和社会救助标准，希望政府加大促进就业和鼓励创业政策支持力度，对精神文化的需求越来越多，对环境改善的要求越来越

越高，对食品药品安全、公共安全等问题越来越敏感。

民生工程实施进入了新阶段。一是持久化。随着公共财政、民生财政逐步确立，民生工程需要持续长久地坚持下去。二是制度化。必须在民生工程项目选择、规划建设、运行维护各环节建立内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系。三是民主化。广大人民群众迫切希望提高“话语权”和“自主权”，参与项目决策，实施民主管理，发挥监督作用。四是科学化。坚持按规律办事，按科学操作，不断提高民生工程绩效。

新时期、新阶段，民生工程必须以党的十八大精神和科学发展观为指导，全面落实国家公共服务“十二五”规划，围绕“五有”目标，坚持“积极而为、量力而行，统筹城乡、强化基层，整合资源、健全机制，建管并重、合力推进”的基本原则，努力在民主管理、服务均等、绩效提升、管养机制、社会参与五个方面寻求突破。

一是更加注重民生工程民主决策、民主管理、民主监督。坚持用民主的办法推进民生工程，不断提高民生工程的民主化水平。在项目决策、实施、验收评价和工程设施管理运行等各个阶段，都应充分发挥群众的“主人翁”作用，扩大民主参与，实现民主管理，接受民主监督。

二是更加注重推进基本公共服务均等化。加速推进公共服务向农村延伸，向皖北、大别山、贫困县等困难地区延伸，向困难弱势群体延伸，努力实现基本公共服务的城乡均等、区域均等和不同群体均等，使不同地区群众特别是困难弱势群体更多地、更公平地享受改革发展成果。

三是更加注重提高民生工程绩效。建立民生工程绩效评估体系，科学衡量民生改善状况和公共服务实现目标，在分配任务时同步设计评价指标，在实施过程中进行绩效监控，做到绩效评价与目标任务同部署、同考核。积极引入第三方评估

机制，提高绩效评价公正性、科学性。

四是更加注重管养长效机制建设。树立民生工程建管并重的理念，建好管好用好每一个项目。加强建后管养长效机制建设，落实管养责任，完善制度措施，加大资金投入，总结推广经验，确保民生工程持久发挥惠民功效。

五是更加注重调动全社会力量参与。科学界定政府、社会各类组织、企业和个人应当承担的责任，划定有效边界，细化权责分工。充分调动社会各方面参与民生工程建设的积极性。对非基本公共服务领域的民生工程项目，也可以通过公办民营、民办公助、以奖代补、花钱买服务等方式解决。

省委书记张宝顺强调：“保障和改善民生是建设美好安徽的大事要事，要抢抓机遇、乘势而上，扎扎实实推进民生建设，尽最大努力让人民群众生活得更加幸福、更有尊严”。

(一)优化民生工程项目。贯彻党的十八大关于保障和改善民生的最新部署，结合国家基本公共服务体系“十二五”规划、我省美好乡村建设规划，以及医疗卫生、文化体制、社会保障等重点改革，调整完善民生工程“十二五”规划，优化充实重点项目库。

(二)健全资金保障机制。增强优先保民生理念，调整和优化财政支出结构，探索建立民生工程预算制度，将每年新增财力的主要部分用于改善民生。完善省级均衡性转移支付政策，建立县级基本财力保障机制，增强基层实施民生工程项目的能力。拓宽民生工程筹资渠道，鼓励引导社会投入，加快形成政府主导、多方参与的多元筹资机制。

(三)加快推进体制机制创新。创新资源整合机制，鼓励各地大力整合事关民生的资源、资金、政策、项目。创新政策融合机制，打破社会保障制度“碎片化”格局，逐步消除制度间条块分割、部门主导互不衔接的分散状况。创新社会参与

机制，积极推进民办公助、公办民营、以奖代补等形式，引导社会资本进入公共服务领域，兴办教育、医疗等民生服务事业。创新建后管养机制，按照财权事权相统一，谁受益谁负担的原则，花钱买服务，花钱建机制，充分调动受益群众自我管理、自我服务的积极性。

(四)健全完善工作制度。健全完善民意征集制度。完善民生工程项目公开征集办法，探索建立项目公开征集制度化、规范化、长效化。健全完善项目公开制度。广泛运用民生工程形象化标识，在新建工程项目上设置标牌。健全完善补助类项目管理制度。确保基础数据核清、发放对象搞准、各项程序走实。健全完善工程类项目分类实施制度。对于限额以下的小型项目，在确保质量的前提下，可以简化实施手续，提高工作效率。

(五)建立健全上下联动合力推进的工作格局。将民生工程完成情况与实施绩效纳入政府目标考核指标体系和效能建设考核体系。强化市县政府和省直部门责任，推进工作重心下移和工作落实。制订责任追究办法，形成严格抓落实的工作导向。

精品项目工作报告篇五

进一步提高财政资金的使用效益，提高财政管理效率和提高公共服务水平。根据^v^省委、省人民政府关于《全面实施预算绩效管理的实施意见》和县人民政府办公室《关于印发通知》及县财政局《关于印发通知》文件精神并结合实际情况，对20xx年财政项目支出开展绩效评价工作。

根据《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》的要求[]20xx年对县20xx年先进工业企业发放奖励补助，奖励标准严格按照奖补文件执行[]20xx年共计奖补工业企业34家，应发放奖励补助资金104万元，实际发放

金额99万元。

（一）选点方式

根据县人民政府办公室《关于印发的通知》和县人民政府办公室《关于的通知》及县财政局《关于印发的通知》等文件，等文件，对县20xx年县级财政支出100万及以上项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（二）评价指标

根据县财政局《关于印发的通知文件的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按共性指标60分（具体为绩效目标15分，项目决策15分，项目管理20分，项目完成10分）和个性指标40分（具体为功能实现20，项目效果20）设计评价指标体系。

（三）评价方法

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价20xx工业企业考核结果考核项目实施情况。

（四）评分方法

根据《中央关于全面实施预算绩效管理的意见》和《省委省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《全省预算绩效管理工作推进方案》、《财政厅关于开展20xx年政策和项目支出绩效评价工作的通知》文件精神及本项目特点，对项目按：“分级评分法：指标评分设置n级权重，指标得分按指标值所处区间的权重计算”和“比率分值法：对存在比率的指标，按比率乘以指标分值计算得分”评分。

（五）基础数据

20xx年工业企业考核结果奖励补贴项目总表如下：

（一）评价结论

项目绩效自评及评价结果：工业企业发放奖励项目完成绩效自评，满分为100分，自评实际得分为95分。详见评分表：自评结果：总体上看，工业企业考核结果奖励经费项目目标明确、决策依据充分，资金由财政局划拨县经商科技局，再由县经商科技局发放到每个企业的对公账户，未发现虚报项目套取财政资金和不符合申报条件情况，未发现截留、挤占、挪用专项资金的情况。但是项目在监督管理等方面存在的问题。

（二）绩效分析

项目实施必要性和可行性：根据制定《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》办法，明确了对先进工业企业的扶持奖励，项目的实施能更加有力地推进县委、县政府“工业强县”战略，加速工业主导产业转型升级，进一步扩大经济总量，提供工业经济运行质量和效益，提升我县工业经济综合实力和竞争力，充分强调企业发展工业经济的积极性、主动性，充分发挥政策激励、政策引导、政策扶持、促进发展的作用。

2. 项目管理

该项目严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。

项目目标完成情况□20xx年，项目资金应发放奖励补助资金104万元，实际发放金额99万元，未发放的5万元是新增规模以上工业企业九业食品有限公司在事中监管时，发现企业处于停产阶段。具体明细如下：新增规模以上工业企业奖17个，应发放金额85万元，已划拨80万元；工业总产值、主营业务收入、利润任务主要经济指标奖17个企业，应发放金额17万元，已发放金额17万元；主营业务收入上台阶奖1个企业，应划拨金额5万元，已划拨5万元。支付依据合规合法。

项目效益情况：通过发放奖励补助，有力推动我县工业企业发展动力，提供了我县工业经济的综合实力和竞争力，为加快建设南向开放民族区域经济强县，为加快建设全省经济副中心贡献更多的力量。

项目管理资料不完整问题。

精品项目工作报告篇六

1、成立机构，加强领导。

为全面完成我县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程工作，确保工程的顺利进展，县上成立了宜君县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程领导小组，由刘冲县长任组长，刘卫平副县长任副组长，成员包括财政、发改、国土等部门及基层乡镇主要负责人，下设领导小组办公室，由县发展和改革局长孙潮局长任办公室主任，指定了3名业务人员，负责全县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程的组织与管理工作，协调解决工程实施中出现的困难和问题。各乡镇政府也同时成立了由乡镇长任组长的领导小组，指定1名副职专管，并抽

调1-2名工作人员专职负责工程建设。

2、广泛宣传，造就氛围。

在工程实施前期，我县多次召开搬迁村组群众会议，利用广播、电视、印发资料等形式，大力宣传国家关于易地扶贫搬迁的配套政策和相关要求，耐心细致的做好动员工作，充分调动了群众的自觉性和积极性。在工程实施中，及时贯彻落实了国家有关以工代赈易地扶贫搬迁试点工程的各项配套政策，即：做到被迁户和接收地的双方愿意；庄基地由村组无偿划拨；搬迁户建房结构、标准由搬迁户自定，补助资金直接到户；保证安置地给迁入户调整安排土地，其数量和质量不低于原居住地的平均水平等。各项目乡镇也在搬迁村组召开会议，宣传搬迁政策，动员搬迁户做好施工准备，为工程的顺利进展提供了有力保障。

2、制定措施，加强管理。

工程实施前期，我县根据国家以工代赈易地扶贫搬迁工程管理办法，结合我县实际，制定了《宜君县以工代赈易地扶贫搬迁试点工程实施管理办法》，经县政府常务会议讨论通过后印发实施。同时，县上出台了一系列的优惠政策和保证措施，即在安排上，优先解决迁入地的水、电、路等基础设施建设；对在安置地实施的种、养、加工项目给予资金倾斜扶持，对搬迁户优先安排扶贫资金，帮助群众发展生产。

四、存在问题；我县xx以工代赈易地扶贫搬迁试点工程建设在多；一是工程前期工作不是很充分；二是国家现行林业政策对工程的实施带来影响；三是工程进展不进行竣工验收。

3、明确分工，夯实责任。

经县领导小组指定，由县住建局负责编制了各安置点建

设规划及搬迁户住房、村内主巷道、排水等单项工程的设计；商有关部门完成了其它单项工程的设计；为了避免给群众造成过度的经济负担，在村民建房工程中由县住建局设计了3套方案，让群众根据自己的经济情况进行自选。特困户建房时，我们采取国家多补一点，县、乡、村共同筹一点的办法，确保了特困户的顺利搬迁。

4、严管资金，专款专用。

在安置搬迁户建房资金管理工作中，由县以工代赈易地扶贫搬迁试点工程办公室及县财政局人员通过实际核准，入户核对无误后，由县财政局直接发放到搬迁户粮食直补一卡通上，确保了建房资金的准确、及时发放，得到了群众的普遍认可。

在基础设施建设中，严格执行国债项目管理程序，按照以工代赈项目管理实施办法实施管理，坚持项目法人负责制、质量监督制、资金报帐制等制度；在资金筹措中，采取多渠道、多元化的筹措方式，确保了项目的顺利进展。