

最新巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告(汇总9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

省分行巡察办：

一、主要工作情况

当前隐藏内容免费查看（一）精心部署，夯实巡察工作基础。在xx分行党委的高度重视下，结合巡察任务的实际，从财务、风险、公司、党务等条线优秀专业队伍中抽调9名业务骨干，组建巡察人才库。巡察领导小组研究拟定了《xx分行巡察工作实施方案（2021年度）》，并报党委研究审议，明确了巡察对象、巡察重点，对全年巡察任务做了部署安排，为全年巡察工作奠定扎实的基础。

（二）突出重点，注重巡察工作实效。在巡察对象上，突出重点”人”，主要突出基层营业机构班子成员尤其是”一把手”。在巡察内容上，突出重点”事”，即围绕”四个落实”查找和推动纠正政治偏差，坚持从业务看政治，从问题看责任，从现象看本质，发挥政治监督作用。聚焦基层党组织党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，管党治党宽松软等突出问题。在巡察前期，明确巡察内容、工作

程序、时间安排、人员分工和纪律要求，列出巡察中需要重点关注的问题以及事项。在巡察过程中，综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索，带着问题开展谈话，带着问题调阅材料，直奔主题锁定事实。截止目前完成了7家基层营业机构党支部的巡察任务，巡察覆盖率68.4%，2022年可达到全覆盖。

一是督促落实省分行巡察反馈问题整改工作。针对上一轮省分行巡察反馈的6个方面18个问题，组织召开巡察整改工作联席会议6次，党委研究巡察问题整改和问责4次，明确整改责任，紧盯整改进度，协调解决整改难点，确保整改工作落到实处。同时坚持把巡察整改作为加强党的建设、推动业务发展、规范经营管理的重要契机，督促责任部门进一步完善重点领域制度建设，着力构建整改长效机制。二是认真开展xx分行辖内自主巡察工作。围绕“四个落实”，坚持有形覆盖和有效覆盖相统一，科学把握进度，2021年完成了辖内6家基层党支部现场巡察，自主巡察覆盖率为30%，形成4个方面共61个问题清单，为下一阶段提高经营管理质效，发挥基层党组织战斗堡垒作用，提供政治指引。

三、存在的问题

巡察人员能力有待提高。巡察组由临时抽调巡察人才库组成，巡察经验相对缺乏，不会巡察的问题普遍存在，发现问题能力针对性不强，致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘，存在工作简单化、表面化、应付化，一定程度上影响了巡察工作的成效。

四、下一步工作打算

（一）抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。督促被巡察营业机构根据存在的问题，扎扎实实整改落实，通过整改落实解决问题、推动条线部门弥补漏洞、完善制度，达到整改一个具体问题，推动一批问题、一类问题解决的综

合效果。

（二）注重巡察业务知识学习，扎实做好巡察工作基本功。针对巡察人才库开展巡察业务知识培训，重点把省市分行巡察工作手册学深学透，还要学习党内的其他党纪党规条例等，提升巡察人才业务能力。

（三）加强巡察工作队伍的建设。在坚持”专业搭配”的基础上，充实巡察人才库，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察人才库中来，在年度巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整，不断提升巡察队伍的履职能力。

特此报告

xx分行

2021年12月9日

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇二

向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

巡察工作报告

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇三

聚焦人防、食药、医疗、教育领域突出问题对***个市县(区)部门单位和**个乡镇街道开展专项巡察。两轮专项巡察共反馈整改突出问题**条，向纪检监察机关移交问题线索**条，纪检监察机关立案审查**件。同时市委巡察办针对行业突出

问题，先后向住建、医保、扶贫等主管部门下发了**份巡察整改建议书，有力推动中央重大决策部署和省市委具体安排落到实处。

要求巡察组通过流程看风险，紧盯被巡察单位项目资金、重大事项决策工作流程进行分析研判，从中发现风险点，以风险点为主攻方向精准发现问题，有效提升了巡察监督质量。三是创新巡察模式。按照巡察各环节的规定要求，探索建立了严把“四关”（巡察准备关、巡前培训关、巡中督导关、巡后梳理关）、严肃“三报”（报领导小组、报党委书记、报党委书记专题会）、确保“三到位”（压力传导到位、问题整改到位、责任追究到位）的“433”巡察工作模式，有效推动了巡察工作深入扎实开展。截至目前本届市委已巡察**个党组织，全覆盖完成率达到了**%，先后向被巡察党组织移交整改问题**条，向纪检监察机关移交问题线索**条，已立案审查**件，形成了强大震慑效应，切实推动解决了一批涉及群众利益和长远发展的突出问题，进一步增强了群众获得感幸福感安全感。

要求党委（党组）书记必须亲自牵头制定整改方案，亲自推动问题整改，亲自报告整改结果。每轮巡察都将巡察发现的问题向市县区党委和政府分管领导通报，提醒督促对分管领域和部门加强监督指导，推动整改责任落实。二是健全整改机制。切实加强同纪检监察机关、组织部门的协同联动，建立健全报告移送、定期督查和协作审核机制，深化巡察整改日常监督。将巡察发现问题清单、巡察报告、反馈意见、整改报告及时移送纪委监委机关和组织部门开展日常监督。会同纪检监察机关和组织部门加强对巡察整改情况的审核把关，切实推动纪检监察机关和组织部门加强对重点人的处置、重点事的监督、重点问题的督办。三是坚持综合施策。着眼于“共性”和“个性”问题，坚持“就事论事”与“举一反三”相结合，分类施策，全面整改。紧盯巡察发现的具体个性问题，直接由巡察办向被巡察党组织“一把手”正式发函，或由纪检监察机关向被巡察党组织提出纪律监察建议等形式，

督促认真分析研判，就事论事抓实整改。坚持标本兼治原则，推动突出问题集中整改落实到位。市委针对巡察中发现的共性问题，安排全市各级各单位集中开展了自查自纠工作，全市各级各部门共自查整改问题**条，上缴违规资金**余万元。市委先后针对巡察发现的党组织生活等方面的问题，制定了《关于严实推进基层党组织建设全面提升的安排意见》《“三会一课”制度实施细则(试行)》等制度，为全面从严治党打下了牢固的制度基础，有效放大了巡察效果。

我局党组于20xx年1月14日收到市委第一巡察组反馈意见后，高度重视，庚即召开党组会议，将13条反馈意见按职责分解到分管班子成员和部门单位，下发了《成都市规划管理局关于分解整改落实市委党风廉政建设巡察反馈意见的通知》(成规办[20xx]33号)，要求责任处室(单位)逐一对应问题要求，限定时限制定整改措施，认真加以整改落实，局党组对整改措施和落实情况进行了审定。现将对13条反馈意见的整改落实情况报告如下。

反馈意见内容：(在执行党风廉政建设责任制工作中，主体责任的落实还不够到位，工作虽然都安排布置了，但是工作深度还不够，如何作好“领导者”、“执行者”、“推动者”的认识还不够，分管领导结合党风廉政建设分工，在业务工作中体现“一岗双责”还有差距，更多的是强调分管领导督促抓。在监督检查工作中，业务工作检查多，党风廉政工作检查少，特别是对党员干部的教育管理和直属单位的监督检查还有待进一步加强。在巡察中发现存在上级有关党风廉政建设的文件或事项，办公室办文时直接就签送给派驻纪检组的现象。在查阅资料中，发现分管领导对分管范围内的党员干部的管理教育没有佐证材料。派驻纪检监察机构融入业务工作中去研究探索更好的发挥监督作用还需要加强。)

(建立与规划管理工作相适应的党风廉政建设惩防体系建设工作还不够深化。廉政风险防控机制建设还不细化。)

(一) 针对主体责任落实不到位的问题

局党组通过印发年度党风廉政建设和反腐败工作任务责任分工通知文件，把党风廉政建设和反腐败工作任务和责任按职责分工，具体分解落实到党组领导班子成员。20xx年3月5日，召开党风廉政建设和反腐败工作会，安排布置全局系统副处以上干部层层签订党风廉政建设责任书，要求与业务工作一同布置、落实、检查、考核党风廉政建设责任。目前，正处级领导干部已与分管局领导、局长签订了党风廉政建设责任书。

下一步，我局将加强机关党委和各部门单位基层党组织履行主体责任力量，结合规划业务管理工作，将主体责任具体职责分解细化到各部门和基层单位。

局领导在调研、检查处室(单位)工作时，要把党风廉政建设作为主要内容检查、部署。纪检监察机构随时跟踪检查各分管领导和部门处室单位在业务工作中履行“一岗双责”情况，监督情况纳入绩效考核，作为干部考察、选拔任用和单位评先评优的重要依据。

(三) 针对党员干部的教育管理有待加强的问题

局党组召开党组扩大会，各基层党组织召开党员干部大会，及时传达学习中央和省、市委关于从严管党治党的新要求，结合规划工作实际，每季度分析研究党建工作形势，针对存在问题制定改进措施。深入开展廉政文化进机关活动，通过标语宣传、阅读书籍、观看警示教育片等形式，推动形成“以廉为荣，以贪为耻”的廉政氛围。

下一步，局党组和基层党支部在党组(党支部)会上，要求首先利用半小时时间学习党纪党规和党风廉政及反腐败工作要求，教育学习情况纳入纪检监察问责内容。

(四) 针对直属单位党风廉政建设监督检查有待加强的问题

去年，我局要求直属单位党组织配备专(兼)职纪委书记(纪检委员)，今年将配齐基层党支部和直属单位党组织纪检委员，强化基层党组织的纪检监察工作职能，严格追责问效。

我局将切实分清主体责任和监督责任，局办公室收到涉及履行党风廉政建设主体责任的有关文件要求后，先报请局党组领导审签，再按主体责任和监督责任职责分工，由机关责任处室(单位)办理，派驻纪检监察机构协理。

纪检监察派驻机构成立以来，主动融入规划业务中心工作，一直坚持参加党组会、办公会、业务会，及时了解、熟悉和掌握规划管理工作中的重大决策事项和具体要求，参与“三重一大”决策及实施过程。目前，局各部门已形成主动接受纪检监察监督的自觉，主动邀请纪检组、监察室参加有关决策事项的会议。

纪检监察派驻机构将进一步通过各种监督方式和手段，加强监督，发现和查找问题，提出具体整改建议。

加强党风廉政建设惩防体系建设，进一步细化廉政风险点，完善防控措施，嵌入规划行政审批办公系统，随时予以跟踪监督。通过行政办公管理系统、责任监管平台和查阅项目档案等形式，掌握项目规划审批管理情况，监督相关业务处室、分局、单位实施廉政风险防控情况。

我局将进一步优化党风廉政建设责任监管平台监管功能，要求局班子成员即时、完整填报相关信息。同时推进平台向直属单位和基层单位延伸。加大监管维度，将试行聘请人民监督员，对规划管理工作进行全方位的监督，特别对涉及人民群众利益的规划编制、审批和违法建设查处工作，实行无缝监管。

反馈意见内容：(一部分干部在处理反腐倡廉工作与依法行政和发展的关系上，认识不十分明晰，工作缺乏创新，勇

于“担当”的锐气不够。一些工作人员业务能力不强，工作循规蹈矩，怕“担责”的思想较为明显。)

(八) 针对反腐倡廉与依法行政和发展关系认识不明问题

局党组和基层党支部在党组(党支部)会上，要求首先利用时间学习了解党风廉政及反腐化工作形势和任务，教育党员干部正确认识反腐倡廉工作与依法行政和发展的关系，教育学习情况纳入纪检监察问责内容。对因为敢于担当、主动作为、善谋善为而有工作失误的同志，只要没有腐化行为，组织可以出面保护，防止出现畏手畏脚，不敢担当的现象。

(九) 针对干部业务能力不强，创新、担当意识不够的问题

年初，我局印发了《成都市规划管理局20xx年度干部培训计划及任务分解表》，制定了有关提高反腐倡廉意识、创新担当意识、专业技术水平等方面的年度培训计划，明确分管局领导，落实承办部门和责任人，确定培训对象，合理安排培训时间和课目，拟开展做人民满意公务员、培育社会主义核心价值观、纪检业务与廉政建设、保密业务、规划编制改革、新型城镇化与城市现代化规划、乡村规划师业务、规划验收核实、建筑项目审批、测绘成果管理、规划执法与督察、机关公文写作等各类培训。通过“走出去”与“请进来”相结合、专业培训与警示教育相结合等多种方式严格组织实施，培训落实及参训情况纳入绩效考核和干部个人年度考核，确保教育培训取得实效。建立了服务对象和第三方评价系统、电子监查服务质量和效率系统，通过人事监察部门组织干部日常管理情况抽查、年度创新工作考核等方式，对单位和个人履职尽责、工作纪律、创新意识、担当务实的情况进行管理监督、考评考核和通报，考核结果与评优选先、干部选拔任用挂钩。

我局将加大对非专业干部的专业培训力度，使其具备规划专业素质，提升专业业务能力。对那些履职尽责、改革创新、

担当有为、履行党风廉政建设责任有力的干部优先晋级提职。坚决换掉“不为之官”，培养“有为之才”。

反馈意见内容：（部分项目的规划设计单位的选择确定，还没有一个比较规范的办法，有的是进行比选，有的是采取招投标，有的是党组研究指定设计单位。）

（十）我局坚持贯彻落实《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标实施细则》、《中华人民共和国政府采购法》和我局《政府采购工作规定》、《专项资金使用管理实施意见》等文件精神，按照《成都市政府办公厅关于印发成都市20xx年政府集中采购目录及采购限额标准的通知》要求，对规划设计项目编制金额达到限额标准的，实施公开招标。

我局即将研究制定规划设计、规划电子设备及社会服务采购租赁管理办法，统一按照政府采购的相关规定，将招投标项目通通纳入监管范围。纪检监察派驻机构加强对招投标实施过程的监督管理，对项目、设备、社会服务采购工作实施监督管理，要求坚决按照合法程序办理，涉及腐化问题的，认真进行调查处理。

反馈意见内容：（规划管理的工作效率提升还不高，“事难办”问题还没有从根本上得到解决，表现在有的工作人员进取心不强、工作效率不高，不同程度存在慢作为现象。规划工作实行分线管理，分线间相互扯皮的现象时有发生，影响实际效率。）

（十一）针对规划管理工作效率不高问题

我局逐步健全完善了相关制度，从20xx年开始，对93项涉及规划编制、规划审批、规划监督、测绘管理、领导班子建设、干部队伍建设、党风廉政建设、内部管理、后勤保障等方面的制度，分类进行“废、改、立”或重申落实，并明确了制

度建设的责任单位和完成时限。并认真做好公开承诺践诺和问题台账动态管理。

我局持续开展有针对性的培训学习活动，进一步提升了工作人员的综合素质，解决了业务能力不强的问题。建立完善社区规划师和乡村规划师制度，听取基层单位、服务对象、定点帮扶村和社区群众对规划工作的意见建议，推进规划为民办实事，解决了一批影响群众根本利益和反映强烈的问题。坚决反对庸政懒政怠政行为，开辟重点项目和重大产业化项目绿色通道，实行窗口直办，简化审批流程，提高服务效率。

我局将进一步清理精简非行政许可审批项目和行政审批前置条件，明确权责界限，加强对审批过程的监督。深化行政审批制度改革，及时调整、更新行政权力事项，规范行使自由裁量权，堵塞权力寻租空间。

(十二) 针对进取心不强、“事难办”、“慢作为”的问题

我局结合规划审批权力运行情况，去年制订了《成都市规划管理局关于实行建设项目责任制的通知》（成规办〔20xx〕169号），实行项目审批负责人制度，每周办公例会通报建设项目进展台帐，加强对项目的跟踪、协调，特别是对项目方案的修改及优化过程进行服务指导，减少项目的反复修改，促成项目及时办结，规避项目审批的灰色空间和体外循环问题。凡因工作责任心给规划服务工作造成较大影响的，一经查实，坚决予以问责，切实杜绝“事难办”、“慢作为”现象。

(十三) 针对分线管理相互扯皮的问题

我局将制定分线管理统筹协调办法，近期将印发《关于明确分线管理统筹协调要求的通知》，要求凡涉及两个及以上分线部门管理的事项，分线处室(单位)之间应首先进行充分沟通协调，若仍有重大分歧的，由各分线处室(单位)的分管局领导召开联席业务办公会，联席业务办公会上仍有重大分歧

或根据法定程序要求须经局长办公会审定的事项，由局长办公会研究决定，从而解决分线间相互扯皮，影响实际效率的问题。

反馈意见内容：（对干部还缺乏严格管理，严格监管，会议提要求多，具体过细的监督少。干部选拔中群众参与少，如机关副处以下干部基本上未参加过干部民主推荐活动。群众反映，领导班子在选派干部中对一些干部的个人情况掌握不清，如系统个别单位有的中层干部由局直接下派，有的下派同志缺乏担当意识。）

（十四）针对干部缺乏监督管理的问题

我局建立了干部作风动态督查管理制度，加强干部日常管理和动态考核，我局人事和监察部门每月组织抽查通报干部作风纪律执行情况。近几年来，依据相关规定，分别对50余人给予了诫勉谈话、书面检查、通报批评、调整岗位、免职降职等纪律处理。

我局将继续坚持完善动态督查制度，细化干部日常管理措施，加大问责力度。

（十五）针对干部选拔民主推荐活动一般干部群众参与度不高的问题

从20xx年起，已开始从各处室单位里选取部分副处级以上一般干部及职工代表参与民主推荐。

在干部选拔任用上，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持“好干部”标准和正确的用人导向，加强干部的梯队培养，多储备一些年青干部，更加注重从工作一线选拔优秀干部，从技术岗位上选拔政治成熟的工作，从工作勤奋、有担当的干部中上挂下派锻炼。同时，加强对上挂下派干部的管理和动态考核，以增强他们的责任意识和担当

意识。

我局将严格规范任用程序，实行干部选拔任用记实制度，严格干部信息审核认定，明确拟选拔职位、任职资格条件、人选产生范围、推荐方式、选拔程序，做到公开透明。

反馈意见内容：（抓作风建设还要在结合规划工作的特点和干部队伍的状况，建立健全相关的长效机制上下功夫，抓紧抓实。机关会议多的现象仍还存在，如有的会议仅仅是传达文件内容，可以通过视频会议或文件交换传达，但也要下级单位到市规划局开会传达。）

我局制定了《成都市规划管理局关于进一步加强“三公”经费管理的通知》、《成都市规划管理局关于进一步加强机关正常运转经费管理的通知》，《成都市规划管理局关于严格规范请(休)假和考勤制度进一步加强作风纪律建设的通知》等规章制度，重新修订了《成都市规划管理局加强干部日常管理规定》和《成都市规划管理局规划管理监督检查规则》，加大了对党员干部遵章守纪、作风建设情况的巡查抽查，加强了对规划业务办理质量、效率等情况的监督检查，及时发现纠正了工作不实、效率不高、执行不力、作风不正、行为不检、自律不严、执纪不硬等问题。基本建立健全了一套加强作风建设的长效管理机制。

我局将严格按照新修订的《成都市规划管理局机关处室、分局、规划执法监督局职能配置、岗位设置和人员编制表》，明确了事权分工、岗位责任和问责机制，强化了干部动态考核。严格落实了首问责任制、限时办结制，提高了工作效率和执行力。

(十八) 针对会议多等会风问题

切实改进会风和文风，已经采用先进的视频会议系统，推行电子政务办公系统，按会议内容确定参会单位和参会人员，

与会议毫无关系的单位和个人，不再通知参加。尽量减少会议，减少公文，提高会议及公文的质量和效果。

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇四

根据区委巡视工作的统一配置，从201x年x月x日到201x年x月x日，区委第三巡视组对区人民代表大会常务委员会机关党组进行了常规巡视。巡逻期间发布巡逻公告1份，悬挂巡逻意见箱1份，巡逻组分别听取区人民代表大会常务委员会机关党组和派遣人民代表大会纪检监察组工作情况报告，个别对话60人，明察访问8次，资料600多件。巡逻发现三个焦点，一个执行问题10个，其中党的路线方针政策和党中央决策配置情况5个，基层党组织软弱分散，组织力不足1个，集中在大众周围腐败问题和不正当风中4个。现将巡视综合情况汇报如下。

(一)着重贯彻党路线政策和党中央决策配置情况。

1. 执行上级文件精神不足。执行上级决策的配置不彻底。在实际工作推广中遇到矛盾时，往往强调自身困难，对全局利益考虑较少的问题。如果不能执行，就不能根据区内的实际情况制定相应的工作实施方案，具体的工作开展缓慢。

2. 民主生活会召开不规范。民主生活质量不高，材料不足。党组成员批评和自我批评红脸出汗不足，辣味不足，经常以批评的方式表现表扬的意图，不能明确指出存在的问题和缺点的2019年度民主生活会话对话记录不全面，没有填写机构党组的问题和努力方向。

3. 民主集中执行不严。机关党组在民主决策时征求各方面意见不足，民主决策程序不彻底，机关党组会议、机关干部会议、民主生活会等会议集中讨论问题时，机关党组成员有时不能充分表现人人，在一定程度上影响民主决策的质量。

4. 学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深刻有效。一是学习形式单一，质量不高，理论联系实际不紧密。党组、党支部以集中学习为主要形式，多以传达会议、讲话精神为主，实际开展集体研讨和交流少，党员自学笔记数量、内容少，学习效果一般，自觉运用新思想、新方略指导实践意识不强；二是两学一干学习教育常态化制度化落实不到位。2018年度两学一干活动开展不牢固，没有严格按照支部制定的两学一干学习教育方案的具体要求开展。第三，在不要忘记你的首创精神，记住使命主题教育活动中，普通党员没有制定所有的个人学习计划。在学习和理解之间有一定的差距。

5. 意识形态领域的工作没有力量。一是认识不到意识形态是极其重要的工作。二是意识形态工作责任制无法实行。三是意识形态阵地管理不严格。阵地管制度不健全，工作无法实行。舆论周报制度、阵地管理和舆论处理制度等相关制度尚未有效实施。四是意识形态工作责任压力传导层减少。党组织统一管理、书记主抓、分管领导共同管理的局面尚未形成，制定的党支部意识形态工作实施方案和计划中各管理制度不完善，无法实行。

(二) 聚焦基层党组织软弱分散、组织力不足。

6. 党组织战斗要塞的作用不充分。一是三会一课三项制度落实不深。没有严格执行党组会议制度，2016年、2017年部分党组会议记录雷同的专题学习目标不强，学习和工作有偏差现象，在制定工作目标和党员履行责任的过程中，没有广泛征求党员和干部的意见。二是党员发展、管理不足，党支部培养发展党员力量需要加强，党支部存在季度征收党费的问题，也有不知道自己入党时间和党费支付额的党员。三是组织生活不规范。2018年度组织生活会民主评议党员表填写不完整，部分表缺乏自我认定、领导签字、未盖章的个别党员检查资料雷同。

(三) 着重于大众周围的腐败问题和不正之风。

7. 工作作风不牢固。一是调查研究不深入，工作落实不彻底。调查工作对实际情况的理解不全面，调查提出的建议目的、适用性、可操作性差，对解决人民大众、人民代表关心的问题没有实际效果。审议意见的执行情况问题和检查较少，意见的处理多以会议配置、电话联系方式进行，没有实地调查访问。二是文风的不正当问题没有有效根除，存在网络模仿现象。个别干部两学一做研讨活动资料中出现了网上模仿的内容。三是为民服务意识不强，工作方法不多。对定点协助村没有制定具体的协助计划和措施，服务大众的形式和内容比较单一，发展和服务村民的方法很少。

8. 日常监管不严。一是工作制度的执行不严格。假期制度落实不好，假期没有假期，有工作记录签字等情况，2016年至2018年缺乏工作记录的工作记录一直没有定期总结统计，二是干部警告教育不足。没有结合公司实际开展警告教育。

9. 财经纪律执行不规范，不严格。一是财务会计证书不规范。从2016年到2019年的收费证明书封面上没有会计签名(印鉴)，没有财务印鉴，没有件页数、出纳、会计没有签名(印鉴)、摘要记录不完整、内容不清楚。二是收费不全面。固定资产没有收入。从2017年到2018年购买电脑、打印机、家具等办公用品，没有进入固定资产账户。三是清算票据不规范，2016年3月7日18日购买证明书的清算票据没有领导签字。

10. 全面严格管理党的主体责任落实不到位，管理党的责任复盖不完整，层层传导压力不足。落实主体责任的自觉性不强，具体行动和措施不多，班组成员一岗双责意识不强，对干部廉政教育和管理的重视程度不够，党风廉政责任状不作任务分解。

对区人民代表大会常务委员会机关党组的建议。

1. 着重贯彻党的路线政策和党中央决策配置情况。提高政治站位和政治意识，积极贯彻落实上级重大决策部署，切实加强四个意识，坚定四个自信，实现两个维护，结合实际认真学习贯彻落实上级党委政府相关规定精神，认真落实党组织生活制度，按规定程序、内容过好组织生活，达到统一思想、提高认识的目的。加强学习教育，加强贯彻民主集中制的自觉性，落实重大决策的规则和步骤，落实依法决策、科学决策、民主决策。

深入学习理解xxx新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵，特别是将学习研究宣传贯彻xxxx关于坚持和完善人大制度的重要思想放在突出位置，贯彻落实十九大精神和三会一课学习制度，丰富学习形式，重视学习效果，重视党员干部参加、自学情况，重视学习效果检查。加强学习贯彻，实行不忘初心，记住使命主题教育，全面把握保护初心，承担使命，找差距，抓住执行总要求，实现理论学习有收获，思想政治受到洗礼，工作管理敢于承担，廉洁的表现率目标。加强意识形态领域工作领导，结合实际开展工作，推进党组织管理、书记主抓、其他领导共同管理形成的立即学习、中央、自治区党委、市委关于意识形态工作的决策配置和指示精神，加强意识形态工作责任制的执行，提高网络意识形态工作管理水平。

2. 关注基层党组织的弱点和缺乏组织能力。区人民代表大会常务委员会机关党支部要严格执行三会一课、三项制度，组织生活会，加强自身建设，提高党组织凝聚力、战斗力，激发党员干部工作热情，发挥先驱模范作用。提高党务人员业务素质，实行规范党员党费征收的党员相关制度要求，充分发挥区人民代表大会常务委员会机关党组织战斗要塞的作用。

3. 着重于大众周围的腐败问题和不正当的风。相关领导干部要提高认识，加强责任担当，加强履行职责，积极服务意识，积极深入基层，认真调查研究，扎实开展工作，探索实用的旧方法，探索有效的新方法，切实提高为民服务能力。党员

干部要发扬求真务实的工作作风，加强学习，认真理解各级文件精神，结合自己的工作实际制作资料。

运用四种形态的前两种形态，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，不断提高抓住小、防止微杜的能力，逐渐加强党员干部的监督力。严格执行工作制度，规范休假程序。不断建立健全财务制度，提高财务人员业务素质，严肃财务管理纪律，严格落实资金使用、财务清算、固定资产管理等相关要求。

区人大常委会机关党组要认真履行党风廉政建设主体责任，建立健全党风廉政建设责任制，结合实际分解、细化党风廉政建设和反腐败各项任务，监督落实。区人民代表大会机关党组织的主要负责人必须认真履行第一负责人的责任，自己配置、自己询问、自己协调。班组成员要切实履行一岗双责职责，督促分管范围内相关工作落实，确保党风廉政建设取得明显效果。

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在坚持“一次一授权”的基础上，大力探索巡察队伍专职化，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察队伍中来，将巡察结果与巡察组干部的工作绩效考评挂钩，不断提升巡察队伍的履职能力。在巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整。

;

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇六

过去的一年，是全面深化改革的开局之年。面对复杂严峻的

宏观经济形势和繁重艰巨的改革发展任务，在省委、省政府和市委的坚强领导下，在市人大、市政协的监督支持下，全市上下认真贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，深入实施全省“三大发展战略”和全市“一三五八”发展战略，统筹推进“稳增长、调结构、促改革、惠民生”，迎难而上，奋发有为，全市经济社会保持良好发展势头。

一、保持专注发展定力，经济平稳较快增长

积极应对宏观经济下行压力，出台稳增长措施31条，经济发展实现稳中有进。全市实现地区生产总值1515.6亿元，增长9%；一般公共预算收入83.5亿元、增长3.8%。

产业发展势头较好。工业经济较快增长，规模以上工业增加值增长10.8%、增速提升6位，新增规模以上工业企业99户、总数达1227户。广汉、什邡、绵竹、中江被确定为全省首批工业强县示范县(市)。服务业有新提升，省级现代服务业综合改革试点工作扎实推进，成功举办第七届中国国际中小企业交易会，服务业增加值增长8.8%。农业稳步发展，全年粮食总产量188.4万吨、增加3760吨，预计肉类总产量38.8万吨，新增农民合作组织187个。

投资拉动明显增强。完成全社会固定资产投资894.9亿元、增长10.8%，142个省市重点项目全部完成年度投资目标。完成工业投资441.4亿元、增长9%，天成不锈钢、信义玻璃等重大项目竣工投产。完成服务业投资438.1亿元，增长14.4%。金融支持实体经济力度加大，中小微企业贷款余额269.05亿元，比年初增加44.7亿元。成功引进长城资产管理公司与德阳银行开展战略合作。金融机构本外币各项存款余额1929.3亿元，比年初增长7.2%；各项贷款余额1106.1亿元，比年初增长10.6%。

消费市场保持活跃。实现社会消费品零售总额529亿元，增长13.1%。参加“川货全国行”、“惠民购物全川行”活动取

得显著成效。文化休闲、网络购物等新型消费升温。举办“迎春购物月”、“美食文化节”等节假日促销活动，带动消费15.3亿元。旅游业快速发展，新增国家级4a级景区1个，举办全市第四届旅发大会，实现旅游总收入120.6亿元、增长30.2%。

二、加大结构调整力度，转型发展步伐加快

狠抓产业升级、城市转型、环保攻坚，质量型增长、内涵式发展迈出积极步伐。

结构调整扎实推进。三次产业比重为13.4:60.2:26.4，二、三产业比重分别提高0.1和0.4个百分点。老工业基地调整改造有序推进，关闭和淘汰落后产能企业36户。机械、食品、化工等传统产业改造力度加大，完成技改投资329.3亿元，增长17.3%。战略性新兴产业发展向好，航空与燃机、新能源汽车、页岩气和节能环保产业跻身全省五大高端成长型产业，“东汽重型燃气轮机自主研发项目”与“明日宇航机匣中心和数控中心项目”被列入省56个重大产业项目。现代物流、电子商务等新兴先导型服务业发展加快，4个项目被纳入省50个服务业重大项目。西部特色农产品深加工基地建设成效明显，规模以上农产品加工企业销售收入592.47亿元、增长17.68%。

创新驱动战略深入实施。新增28家高新技术企业，预计实现高新技术产业总产值890亿元、增长20.8%、总量居全省第三。新增国家级科技企业孵化器1个、省级企业技术中心5户，获省科技进步奖17项。新增中国驰名商标5件、四川名牌产品21个。政产学研合作不断深入，与中科院成都分院共建德阳中科先进制造创新育成中心，成立了新能源汽车产业创新联盟。科技金融进一步融合，8家科技型企业区域性股权交易市场挂牌。推进科技成果转化，新增专利实施项目331项，实施国、省科技计划项目109项，技术合同交易额增长98.8%。“双百工程”成效明显，前两批双百人才研发项目达38个。广汉成

功创建“国家知识产权试点市”。

城乡建设加快推进。全市城镇化率达47.27%，提高1.41个百分点，新增建成区面积4.4平方公里，其中市区新增2.38平方公里。交通基础设施更加完善，成南铁路、成德大道、绵茂公路、中金快速通道等项目加快推进，旌江快速干线和广青公路三期完工通车，建成通乡通村公路254公里。华强沟和凯江湖水库开工，64个重点水利项目完成投资12.83亿元。中心城市和城市新区建设加快，79个市政基础设施项目完成投资28.9亿元，东一环路即将全线贯通。10个“百镇建设试点镇”完成投资6.4亿元，开工“美丽乡村”示范村庄47个、竣工15个。实施户籍等“五项改革”，新型城镇化体制机制进一步完善。

生态环保不断进步。成功申报国家资源综合利用“双百工程”示范基地，入选国家节能减排财政政策综合示范城市。成功创建国家森林城市，国家卫生城市通过专家评审。万元工业增加值综合能耗下降率提前完成“”目标，预计单位gdp能耗下降2.5%，主要污染物总量减排可全面完成。大力开展大气污染综合治理，实施大气污染应急攻坚，秸秆禁烧和综合利用成效显著。狠抓沱江流域水污染治理，完成重点治理项目26个。绿化造林稳步推进，森林覆盖率提高0.5个百分点。治理水土流失面积125.6平方公里，新增耕地1.15万亩。

三、全面深化改革开放，发展活力不断释放

精心设计改革方案，以点带面、重点突破、整体联动，有效推进改革开放各项工作。

全面深化改革扎实开局。出台13个专项改革实施方案，公立医院、职业教育等6项改革被列为国家试点。简政放权力度加大，调整和取消222项行政审批项目，停收和免收22项行政事业性收费。加快机构改革，完成市卫计委、市工商局等机构调整和职能整合。国资国企改革稳步推进。深化财税体制改

革，国有资本经营预算实现全覆盖，“营改增”试点顺利推进。工商登记制度改革全面启动，新登记公司和注册资本分别增长58.6%、118.2%。加快公共资源交易改革，推行工程招投标、政府集中采购电子化交易。农村改革取得新进展，农村土地承包经营权确权颁证完成90%工作量，农村房屋所有权确权颁证试点工作全面完成，罗江农村商业银行正式挂牌。

开放水平日益提高。招商引资到位内资680.1亿元、增长0.7%，到位外资2.1亿美元；完成进出口总额38.8亿美元、增长14.5%，其中出口31亿美元、增长31.8%、保持全省第二位；对外投资1730万美元。开放载体逐步完善，综合保税区项目纳入国家发改委西部大开发重点项目投资指导目录，推出了全省首个小微企业短期出口信用保险政府统保平台，德阳海关、出入境检验检疫局开关开检。外事、侨务、对台工作取得新进展。

区域合作不断深化。成德同城化步伐加快，编制完成《成德同城化空间发展规划》，成德绵乐城际铁路通车，德阳银行、交通银行、华夏银行、渤海银行实现成德同城化结算。成德工业园投产规模以上工业企业达25户。广汉与青白江、新都打造边界合作实验区，什邡、绵竹与彭州等地环龙门山旅游合作不断深化。对口支援若尔盖县、阿坝县工作深入推进，42个援建项目完工18个，德阿产业园落户绵竹。对口支援芦山县灾后重建扎实推进，援建的芦山产业集中区标准厂房投入使用。

四、推动民生持续改善，社会事业全面发展

千方百计保障和改善民生，城镇居民人均可支配收入26998元，增长9.3%；农民人均纯收入11260元，增长11.5%。

民生工程深入实施。“十项民生工程”共投入资金70.05亿元、比计划增加4.54亿元，新增17件民生实事。全市城镇新增就业3.68万人，城镇登记失业率3.6%□20xx级藏区“9+3”免费

教育计划毕业生初次就业率达95%。资助普通高中、中职学校家庭经济困难学生16961人和5053人。积极化解“大班额”问题，开工义务教育学校教学用房12863平方米。城乡医疗救助24.88万人次，发放医疗救助金8566.74万元。县级儿童福利指导中心实现全覆盖。大力实施“百万安居工程”，开工保障性安居工程19789套、竣工9528套，为农民工配租公共租赁住房1354套。扶持5.02万农村贫困人口改善生产生活条件，解决10万农村人口饮水安全，完成1859户农村危房改造。

社保水平稳步提升。整合城乡居民基本养老保险制度，新增城镇职工基本养老保险参保3.06万人，城乡居民基本养老保险参保人数达142.2万人，办理城乡居保转企业职工基本养老保险4500人。医保水平进一步提高，新增城镇基本医疗保险7.72万人，初步实现参保人员省市内异地就医即时结算，城镇居民和新农合基本医疗筹资标准提高到390元/人，城乡居民大病保险赔付比例达71.7%。推进社会养老服务体系建设，新增(改造)养老床位3750张。提高了城市低保、农村低保、企业退休人员养老金和最低工资标准。

公共服务均衡发展。新(改)建幼儿园6所。绵竹、广汉义务教育均衡发展通过国家督导评估。四川职业护理学院一期完工，四川工业科技学院升格为本科院校，天一学院和指南针职业技术学校首批入驻师生1万人。公立医院改革稳步推进，分级诊疗全面实施，县级公立医院托管乡镇卫生院试点工作成效明显，全科医生团队签约服务全域推进，取消药品加成累计为群众让利8300多万元。广汉、罗江血吸虫病传播阻断达标。文化惠民工程扎实开展，建成331个省级“幸福美丽新村(社区)文化院坝”，举办德阳灯会、端午龙舟赛等民俗文化活动。体育事业不断发展，新建全民健身苑15个、农民健身工程113个，在“省十二运会”上取得佳绩。全市人口自然增长率1.48%，单独两孩办证5289例。

社会治理迈出新步伐。“平安中国示范区”创建深入开展，社会治安防控网络不断完善，刑事案件下降8.9%。“法治德

阳”扎实推进，“法律七进”及村规民约“中江经验”在全省推广。完成第九届村(居)民委员会换届选举，全面推行村民议事会议制度。在全国首创“邻里乡亲互助会”，政府救济与民间互助得到有机结合。在居家养老、社区服务等领域探索政府购买社会组织服务。加强群众和信访工作，“12345”为民服务平台投入运行。道路、生产、食品、药品等安全形势进一步好转，建成19个省级安全社区。防灾减灾和突发事件处置能力不断提升。国防动员、民兵预备役和“双拥”工作继续加强。

五、强化政府自身建设，行政效能不断提高

党的群众路线教育实践活动成效明显。以“为民、务实、清廉”为主题，聚焦“四风”问题，强化正风肃纪，开展“9+2”专项整治，狠抓问题整改落实，政府机关作风持续好转，服务效率明显提升，一批联系服务群众“最后一公里”问题得到切实解决。严控“三公”经费，全市同比减少4663万元、较预算下降18.5%。加强文山会海治理，市政府文件和全市性会议分别减少14.7%、7.8%。

依法行政深入推进。自觉接受市人大及其会的法律监督、工作监督和市政协的民主监督，办理人大代表建议109件、政协提案210件。全面推进法治政府建设，坚持政府常务会学法，普遍建立法律顾问制度，调整充实市政府法律顾问团，村(社区)全部配备法律顾问，4个村被授予“全国民主法治示范村”，我市行政复议工作经验在全国交流。

政务服务得到提升。深化“两集中两到位”，清理审批前置条件1254个，横向并联审批和纵向联动审批机制进一步完善。建成“一目录、一厅、两平台”，行政权力依法规范公开运行平台开通运行，清理并晾晒“权力清单”6403项。全程代办投资项目375个，立项投资额1539亿元；建立投资项目统一收费、规范减免机制，办理减免金额1207万元。搭建公开规范的涉审中介平台，试点地区的政府投资项目中介服务费下

浮50%、服务效率提升70%。

统计调查、档案、民族宗教、住房公积金、妇女儿童、青年、老龄、残疾人、人防、保密、地方志、气象、红十字会等工作取得新进展。

各位代表，过去的一年，我们在“稳增长”中增添了新动力，在“调结构”中迈出了新步伐，在“促改革”中实现了新突破，在“惠民生”中取得了新业绩。成绩来之不易，归功于全市人民的共同努力。在此，我代表市人民政府，向市人大代表、政协委员和离退休老同志，向各民主党派、工商联、无党派人士、人民团体和全市人民，向驻地人民解放军、武警官兵和公安干警，向所有关心、支持德阳发展的海内外朋友，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

同时，我们也清醒看到，经济下行压力仍然存在，转型升级任务还很艰巨；工业发展质量和效益有待提高，服务业发展水平及层次需要提升，农业发展方式亟需转变；投资增长后劲不足，项目支撑作用还需增强；中心城市聚集辐射力不足，区域经济竞争力有待提升；财政持续增收困难，收支平衡压力突出；社会稳定压力依然较重，社会治理仍需进一步加强；政府职能转变还没有完全到位，发展环境还需优化。对此，我们将在今后工作中加倍努力，积极解决。

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇七

他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照

民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“XX省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

(二)加强党的建设方面

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县委巡察工作领导小组:

三是转化成果,大力营造风清气正的政治生态。将整改工作同全面贯彻落实党的十九大精神紧密结合起来,同实现今年县委确定的目标任务紧密结合起来,同建设风清气正的政治生态紧密结合起来,把巡察整改作为增强“四个意识”、坚决维护以*****为核心的党***权威的具体行动,作为推动全面从严治党向纵深发展的重大契机,切实把整改成果转化为全县上下改进作风、加快发展的强大动力,全面推动xx经济社会跨越发展。

巡察办向县委报告工作报告 度银行分行年度巡察工作报告篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照县委第x巡察组反馈的意见要求,团委党支部高度重视,认真研究制定整改方案,精心落实整改工作,针对巡察组反馈的意见问题,逐条进行了梳理和整改。现将整改情况汇报如下。

一、整改工作开展情况

在接到县委第x巡察组反馈意见要求后,团县委领导高度重视,及时召开整改动员部署会,研究商讨整改方案制定、整改台账制定,明确整改时限、责任领导和责任人,切实把巡察成果转化为推动共青团发展的强大动力。

二、整改工作落实情况

(一) 贯彻落实党的理论路线方针政策和党***决策部署不够到位

1、存在问题

一是贯彻学习***新时代中国特色社会主义思想不及时。未及时深入学习贯彻***关于青年工作的重要思想，未系统深入学习《***关于青少年和共青团工作论述摘编》。

二是组织学习上级团组织决策部署不够全面。20xx年团委未组织学习共青团***印发的《中国共产主义青年团支部工作条例(试行)》；2021年未组织学习共青团***印发的《中国共产主义青年团地方组织选举工作条例》、《共青团***2021年工作要点》；当前隐藏内容免费查看20xx年未组织学习共青团xx古自治区委员会部署的《20xx年全区共青团工作要点》。

三是落实***关于“岱海湖保护”重要指示批示精神不够到位。开展“保护岱海母亲湖”活动形式单一。2021年团委在推进岱海保护工作中，对县委、政府部署的宣传教育、卫生整治等工作，创新性措施不足。

四是基层团组织建设较为薄弱。通过走访发现，行政村(社区)团支部书记年龄普遍偏大，有的基层团干部对团建工作业务不熟悉，作用发挥不够，推动工作成效不明显。

五是落实意识形态工作责任制有“落差”。一是对意识形态工作重要性认识不足。团县委20xx年、2021年“第一季度、第三季度意识形态分析研判报告”内容基本雷同。20xx年、2021年“上半年意识形态工作责任制落实情况”内容基本雷同；2021年“意识形态网格员花名表”没有单位签字盖章。二是宣传意识形态形式单一。团委2021年意识形态方面工作主要通过内部例行学习会开展，没有利用网络媒体、座

谈会、研讨会等平台去加强意识形态工作宣传。

2、整改情况

一是利用每周一上午集中学习和业余自学时机，全面、系统、分章节的学习《***关于青少年和共青团工作论述摘编》全部内容，截至xx日前，已全部整改完毕。

二是利用自学等方式对未学习内容进行全面详细学习研读，截至xx日前，已全部整改完毕。今年，利用每周一上午集中学习时机，将对2022年团内所有制度、条例和工作要点等进行全面详细学习。

三是团县委对加大对岱海湖保护的宣传、志愿服务等活动，通过“青年讲师团”、“青创联盟”和“青年志愿者”等团体，定期不定期深入村、企业，组织志愿者通过小视频、网上直播等方式，结合乡村振兴、环境卫生整治等工作，创新工作载体，丰富活动内容，真正做到在丰富的活动中提升青年的获得感和幸福指数。

四是为了能更好的贯彻落实党的方针政策不打折扣地落实下去，更好发挥党建带团建职能作用，根据共青团基层组织换届工作要求，团支部书记必须是“两委”成员，且优先党支部书记兼任团支部书记。在一定程度上制约了村（社区）团支部书记的年轻化。

五是利用微博、微信公众号等加强宣传；将意识形态学习教育纳入“两学一做”计划内，深入学校、企业、村（社区）通过座谈研讨等形式，进一步扩大意识形态对广大团员、青年对意识形态的影响。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风依然存在

1、存在问题

一是联系青年的桥梁和纽带作用发挥不够。深入基层一线了解团员青年思想动态、服务需求不多，尤其是对社会青年，关注度不高，缺少经常性的指导和服务，帮助解决困难较少。

二是文风不实问题仍然存在，单位文件照搬照抄。2021年团县委党史学习教育动员讲话中出现“省、歙县”等与本单位无关的内容；2021年团县委评星定级动员会讲话中出现“国税”等与本单位无关的内容；2021年团县委《意识形态阵地管理办法》中多次出现“文化中心、文化橱窗、老年活动中心”等与本单位无关的内容。

三是保障单位职工基本权益不到位。团委没有按照上级要求建立工会，为职工谋福利。

四是财经纪律执行不严格。2021年x月x凭证附件不全，装卸费xxxx元仅有发票，无具体清单附件□20xx年xx月xx凭证视频拍摄制作费用xxx元附件内容不全。

2、整改情况

一是建立联络台账，通过走访和联系基层团组织，详细了解广大团员青年的思想动态和生活需求，对社会闲散青年进行经常性的联络和帮助，最大限度地了解和服务青年。

二是工作人员在参阅材料时将无关内容写入其中，领导审核后未将修改稿存档。下一步，将加强材料审核把关环节，坚决杜绝此类事项发生。

三是由于干部只有x人，加之经费紧张，按照民主原则，召开干部大会，全体干部自愿放弃加入工会组织。

四是按照财务要求，已整改完毕。

（三）基层党组织领导班子和干部队伍建设不够有力

(1) 党内政治生活不够严肃。

1、存在问题：

(1) 专题组织生活会开展不够规范。一是2021年团委召开的党史学习教育专题组织生活会会前征求意见不够广泛；二是2021年年初团委召开的“加强和改进民族工作”专题组织生活会与20xx年召开的“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会党支部对照检查材料中“联系服务群众方面”存在的问题内容雷同，整改不够到位。

(2) “两学一做”学习教育活动常态化坚持不足。如20xx年缺少专题研讨会议记录、学习心得体会。

(3) “三会一课”制度执行不到位。如□20xx年、2021年年初未制定“三会一课”计划。

(4) 开展评星定级工作程序不够规范。一是20xx年、2021年评星定级工作归档材料中无上级党组织批复；2021年“党员评星定级情况审定表”中缺少党支部审定意见；二是部分党员干部对设星、评星环节重视不够，存在“无所谓”现象。

(5) “主题党日”活动内容不够丰富。一是活动形式单一，内容不够丰富。在完成规定的动作之后，自主动作不全面、不精细；二是认识不足，落实打折扣。学习成果不太明显，活动目的不太明确，存在为办活动而活动现象，没有完全落实“主题党日”活动目的要求。

2、整改情况：

一是在2021年征求意见的基础上扩大征求范围，力争使全部团组织都纳入2022年组织生活会征求意见的范围；利用党史学习教育中“为民办实事”时机，对联系服务群众方面存在的问题，进行全面详细的整改，并标注整改时限和责任人。

二是在2022年，对“两学一做”做好专题研讨和心得体会记录。

三是由于只有一名书记和一名副书记，只能召开党员大会，而党员大会只研究讨论单位重大事项，具体事项和时间都是根据实际，所以没有制定计划。下一步将根据实际情况制定“三会一课”计划。

四是在2022年重视组织申报流程，坚决杜绝“不批复”情况存在。同时进一步强化党员思想教育，提升党员对设星、评星环节的重视程度。

五是利用重要时节节点，如学雷锋日、“五四”青年节、建团100周年等活动契机，深入革命烈士纪念园等红色教育基地深入包联村、电商中心、企业团支部开展活动，不断创新活动载体，丰富活动内容，让广大党员干部在活动中有所思、有所想、有所悟。通过主题活动，真正达到教育的意义和目的。

（2）党史学习教育开展不够扎实。

1、存在问题：

一是在“我为群众办实事”活动中，团委将“智慧团建”等本职工作列入为民办实事项目清单；二是团委没有开展夜校学习。

2、整改情况：

一是由于失误操作，学生的基本信息在录入智慧团建系统时出现错误，但学生一直没有和学校团委书记反馈，且系统没有开放权限不能随意更改。在深入学校征集困难问题时才发现，团委及时联系xx团委，最终解决。所以将本职工作误纳入办实事清单。

二是团委在职人员共x名（含x名驻村），由于人员较少，学习都是利用每周一上午集中学习和自学，下一步利用夜校进行强化系统学习。

（3）党风廉政建设主体责任落实不到位。

1、存在问题：

一是团委20xx年未组织开展警示教育工作；二是制定的制度未结合单位实际，在2021年《团县委自律作风建设制度》中出现“党组书记”“民主生活会”等与本单位无关的词汇。

2、整改情况：

一是团委每年至少召开一次警示教育会议，结合警示教育片、参观警示教育基地等，教育引导广大团员青年摒弃邪恶，向正义看齐。

二是加强文件材料的自查力度，材料初稿形成后，分管领导要严格把控，以后坚决杜绝与本单位、本工作无关内容，同时加大干部公文信息的培训力度，不断提升广大党员干部的自身能力素质。

特此报告。