

# 最新细化明年工作计划 工作计划细化目标 (大全7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇一

抓好八个规范 扎实推进公安队伍正规化建设

寿光市公安局

去年以来，我局按照省公安厅和潍坊市公安局的统一部署，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《正规化建设纲要》和基层所队正规化建设意见，以把周部长基层基础建设联系点建成示范点为动力，以提高公安队伍整体素质和战斗力为目标，以“三所三队”和窗口单位为重点，对照正规化建设标准进行细化分解，着力从八个方面进行规范，有力地推进了队伍正规化建设。去年底全省公安队伍正规化建设流动现场会与参会领导来我局参观指导，对我局的工作给予了很大的鼓励和肯定。今年4月，周部长视察寿光期间，对我局正规化建设的做法给予了充分肯定。

一、规范组织机制建设，建立责权明确、高效运转的工作体系

一是规范机构设置。按照精简、统一、效能的原则，理顺了组织机构，全局设4室（办公室、政治工作室、警务督察室、警务保障室）、7队（刑警、交警、治安、国保、巡警、经侦、法制案审大队）、23个派出所。在此基础上，统一了单位规

格，刑警、交警、治安升格为正科级单位，所有派出所统一为副科级。人事管理工作全面加强，目前，全局副科级以上干部达119名，占全体民警总数的，我局局长由市政府副市长兼任，政委高配为副处级，其他班子成员均高配为正科级；有4个派出所所长进入当地党委班子，担任党委委员。二是优化警力配置。围绕做大基层、做强一线，积极推动警力下沉，制定了《关于民警到基层工作的规定》，新录用调入和无派出所工作经历的机关民警一律充实到基层工作。今年以来，已调整82名机关民警充实到基层工作，目前，“三所三队”等基层一线警力占总警力的。建立了保证警力下沉的导向机制，规定提拔干部必须有基层工作经历；基层所队长必须有3年以上基层工作经历；大队、科室主要负责人空缺时，优先从基层所队长中选拔；立功受奖和评先树优90%以上名额用到基层；民警福利按基层高于机关、农村高于城区的标准执行，农村派出所民警比机关民警年补助高5400元。三是提高工作效能。进一步理顺上下级之间的领导和指挥关系，加强单位与单位的协作配合，围绕多警种联合堵控、所队打防协作、社区联勤联动等，建立起了快速反应、高效运作、协调行动的工作机制，形成了工作合力。同时，以建立“科学的目标激励体系、合理的考核评估体系、公正的结果运用体系”为目标，建立完善了绩效考核评价机制，全面推行局考单位、单位考警的二级管理模式，并把考核结果严格与单位、个人的评先评优、晋级晋职和经济利益相挂钩，有效激发了内部活力。

二、规范思想政治工作，提高队伍凝聚力和战斗力 一是坚持政治建警。深入开展保持\_员先进性教育活动和警察职业道德教育，大力加强民警理想信念教育，确保公安队伍在党的绝对领导之下。积极探索新形势下公安队伍思想政治工作的办法，建立完善了一人一事的思想政治工作机制和队伍状况定期分析制度，每季度召开一次政工例会，及时掌握基层队伍思想状况，及时发现苗头、理顺情绪、化解矛盾、解决问题，增强了队伍的向心力和凝聚力。二是坚持文化育警。制定了《关于加强警察文化建设的实施意见》，投资200多万元建成

了警察俱乐部，购置了球台、跑步机等30余种体育和文化器材，成为了文化育警的主阵地。组建了篮球、乒乓球队和文艺小分队，定期组织歌咏比赛和法律知识竞赛，丰富了民警的业余文化生活。同时各单位普遍建立了荣誉室和活动室，因地制宜建设了形式多样、多姿多彩的墙壁文化，营造出了团结拼搏、奋发进取的浓厚文化氛围。三是坚持从优待警。研究制定了《从优待警十项规定》，严格落实民警休假、体检、因公负伤快速救治和民警伤亡保险等一系列制度，在市人民医院康复中心为民警逐人建立了“健康档案”，成立了民警正当权益保护委员会，大力实施民警“安居工程”，先后筹建宿舍楼175套，全部解决了民警的住房问题，解除了民警的后顾之忧。不断提高民警福利待遇，进一步凝聚了警心。

### 三、规范教育训练工作，不断提高民警综合素质

一是开展业务练兵。以“三懂四会”为目标，坚持集中培训与岗位自学相结合，大力加强业务练兵。今年先后举办了治安管理处罚法、治安防控、刑事侦查、社区警务等培训班15期，培训民警400余人，有力地促进各个层面工作的开展。二是开展科技练兵。深入开展了计算机基本应用技能练兵，民警考试一次不合格的全局通报、扣年终奖500元；复试不合格的离岗培训、扣年终奖1000元；三次不合格的，年终奖全部扣除，强力提高信息化应用能力。三是强化实战练兵。采取“战训合一、轮训轮值”的训练模式，每年对全局45岁以下民警开展为期15天的脱产培训，对参训民警实行“学分制”管理，达不到85分的随下一期继续培训，增强了民警的实战技能。四是完善练兵机制。坚持每日早操练体能、每周两晚学知识、周五集中练技能，加强基本功和体能技能训练，做到练兵制度化，引导民警自觉练兵。依托干警培训中心，建立了集学习、训练、食宿功能于一体的实战训练基地；认真选拔实战部门业务骨干参与教学，组建立了一支26人的兼职教官队伍，为训练提供了有利的保障。实行逢会必考和每月定期考核制度，考核结果与等级化管理考核挂钩，建立起了练兵激励考核机制，激发了民警学习的积极性和主动性。

## 五、规范内务管理工作，提升公安队伍形象

一是建立管理制度。完善了《内务卫生管理暂行规定》、《警车、驾驶员管理制度》、《派车单制度》、《财务管理制度》、《窗口民警行为规范》、《八小时以外管理规定》、《110接处警工作规范》等一系列内务管理制度，对警容风纪、日常管理、值班备勤、接待群众、办公秩序等方面的内容逐一进行细化，为内务管理规范化建设提供了制度上的有力保障。二是统一内务标准。制定了《内务建设规范》，在派出所外观标识、内部标牌、建筑外观形象、警车制式全部统一的基础上，对办公场所、生活区、宿舍区、“五小工程”及牌匾悬挂、服务设施、工作台帐等，统一标准、统一要求、统一设置、统一规范。按照“所队内务专人监督、环境卫生分区包干、个人内务各负其责”的原则，把管理责任落实到每个民警，确保内务整洁有序。三是加强督查力度。局政治工作室、警务督察室等部门密切配合，定期、不定期对各单位内务管理情况进行督查，对发现的问题提出明确要求，限期整改，并不断督促落实，对发现问题和整改情况及时进行通报。今年以来，共下发内务管理督察通报8期，有效地促进了全局内务管理工作的不断完善。

六、规范民警行为举止，注重良好作风养成一是严格养成教育。以基层所队为重点，坚持不懈抓好“四句话”要求的落实，把《公安机关人民警察内务条令》作为大练兵的重要内容，经常性地跟上检查督导，及时查处违反内务管理规定的行为，并纳入各单位和民警的绩效考核，使民警逐步养成良好的习惯和作风，促进了工作、学习和生活秩序的规范化。二是规范行为举止。结合大练兵活动的开展，聘请专门教师对民警进行了队列、礼仪、普通话和警容风纪培训，树立了民警良好的职业形象。加强窗口单位的整治力度，普遍推行了“一张笑脸相迎，一句您好问候，一把椅子让座，一杯开水暖心，一片真诚办事”的“五个一”工作法，从根本上杜绝了“冷、硬、横”的问题，树立了公安机关的良好形象。三是提高服务质量。从机制建设入手，进一步缩短办事时间，精

简办事程序和环节，提高了办事效率。交警和各派出所推行了流动车管所和户籍室，积极开展预约和上门服务，户政部门积极推行限时服务和延时服务，坚持双休日加班加点办理户口、二代证制度，解决了民警关注的群众办证难等热点问题。

七、规范监督制约工作，全面加强民警队伍管理 一是强化内部监督。以建立“大督察”格局为目标，将纪检、监察、督察、审计、信访等职能整合成一体，增强了监督力量，制定《党委成员联系基层工作规定》，对党委中心工作、纪律作风、执法执勤等情况，采取专项督察、突击检查、综合检查等方式，不间断地开展督察检查，对发现的问题及时发放督察通知书，及时进行整改。制定了《信访工作十项制度》和《信访投诉案件责任倒查追究规定》，对因工作问题引发信访案件的3名民警进行了免职、调离执法岗位处理；对信访案件较多的3个单位，年终考核创优给予了一票否决。二是进行社会监督。从人大代表、政协委员、社会知名人士中聘请了200名执法执纪义务监督员，纪检部门在社会各行各业中建立了50名行风联络员，定期上门进行走访，认真听取他们对公安工作和队伍建设的意见。对基层所队长和社区民警的工作，每年进行二次面对群众代表的公开述职，将群众评议情况作为考评的重要依据。同时，从促进公安行业作风出发，积极认真地参加了百家企业评议职能部门和电台的“行风热线”栏目，有力推动了监督制约的社会化，全局实现了队伍建设连续五年“零违纪”。

## 八、规范经费保障工作，推动公安工作顺利开展

以贯彻全国各级公安会议精神为契机，成立了专门的调研小组，就经费保障情况进行了深入的调研，找出存在困难和问题的原因，提出了解决困难的意见，并初步计算出我市公安机关公用经费、基本装备经费的最高和最低保障标准，在此基础上，积极主动向市委、政府请示汇报工作。市委、市政府高度重视公安经费保障工作，2005年召开了全市公安会议，

出台了《关于进一步加强和改进公安工作的意见》，从根本上解决了困扰和制约公安发展的一些体制性、机制性和保障性问题，其中确定逐年适当增拨公安机关的公用经费，使我市公安民警人均公用经费在潍坊县、市（区）中保持较高标准。2006年出台了《关于建立派出所保安队员经费保障机制的意见》，明确了各派出所保安队员配备标准，市、镇两级财政按每名保安队员年均万元保障经费。今年，我市公安人均公用经费预算达到3万元，超出省标准1万元。“三基”工程建设开展后，市政府又划拨了专项经费，为基层所队新添了一批警车、微机和其它装备，目前，每个派出所都拥有5部以上汽车，基层民警人手1台微机，个人防护装备齐全。我局总投资亿元、建筑面积万平方米的办公大楼正在施工之中，建成使用后，将成为全省县级公安机关一流的办公楼。

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇二

党的。十八大以来，党中央高度重视标准化工作，将标准化提升到支撑全面建成小康社会，提高经济社会发展质量和效益的战略高度。李克强强调，中国将积极实施标准化战略，以标准助力创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展。李克强总理指出，标准化日益成为全世界面临的重大战略问题，也越来越受到国际社会的高度重视。通过试点，将进一步凝聚全省共识，发挥标准化工作对经济社会发展的支撑性、引领性作用，提升“江苏标准”影响力和贡献力，并为全国深化标准化工作改革提供可复制、可推广的江苏经验。

《工作方案》明确了标准化综合改革的5项任务目标，质监部门负责统筹推进改革试点工作，强化标准引领，积极构建适应高质量发展要求的标准体系；发改、经信、农委、科技、环保、文化、民政等部门发挥职能作用，围绕主要任务中“标准化+”的10个重点领域，坚持问题导向，细化工作举措，明确责任要求和时间节点，确保各项试点目标任务如期实现。《工作方案》要求，完善标准转化机制，促进经济社

会发展创新成果、科技专项研究成果和核心自主知识产权及时转化为标准，满足经济社会快速发展对标准的需求，不断夯实标准化基础，增加标准化人才供给，提升标准化服务业发展水平，提高标准化管理水平。

标准化综合改革工作综合性强、涉及面广，是一项系统工程，需要凝聚政府、企业、社会多方的力量和智慧。《工作方案》要求：建立健全统筹推进、有效运转的标准化协调机制，形成“政府引导、市场驱动、社会参与”的标准化工作格局。省质监局作为标准化行政主管部门，充分发挥标准化工作牵头部门作用，认真做好统筹规划、组织推进和督促检查等各项工作。各行业主管部门把标准化工作纳入重点工作计划和发展规划，将标准融入经济社会发展各个领域，成为引领科技进步、产业转型升级、实体经济发展、城乡建设、民生改善、高水平对外开放的重要支撑。充分发挥市场主体的积极性和主动性，发展壮大团体标准，放开搞活企业标准，形成政府主导制定的标准与市场自主制定的标准协同发展、协调配套的新型标准体系。

《工作方案》要求：充分发挥督导考核的“指挥棒”作用，建立国家标准化综合改革试点工作指标体系，做好考核结果通报、督促整改、检查指导等工作。完善科学规范的考核体系，定期对任务完成情况和工作进展情况进行综合评估，加大经验推广和问题整改力度。各级标准化行政主管部门加强对改革试点的总结提炼，及时研究解决新问题新矛盾，认真总结推广好经验好做法，推动《工作方案》落到实处，确保试点工作取得成效。

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇三

我班共有幼儿39名，男孩23名，女孩16名。大多数幼儿经过两年幼儿园的学习生活，在认知、健康、艺术等领域有很大的进步。适应幼儿园的集体生活，乐意与老师、同伴在一起，喜欢参与各项活动；自理能力有所提高：95%以上的幼儿会自

己盥洗、自己进餐、自己入厕、自己整理物品，乐意自己的事情自己做，挑食、偏食的现象有所减少；有了一定的为他人服务的意识，喜欢担任值日生工作，乐意帮助老师、阿姨做力所能及的事；有一定的求知欲望，喜欢参加动手操作活动；但幼儿中也存在着一些问题：个别幼儿表现欲望不高，参与活动的积极性低，胆子小，怕羞。

### （一）保教工作：

1、注重幼儿良好行为习惯的养成，修订幼儿一日活动常规，加强幼儿握笔、坐、阅读等正确姿势的培养。在一日活动中注意提醒和督促，发挥值日生监督作用，开展相关的评比活动，促进幼儿良好行为习惯的养成。

2、加强体育锻炼，进一步增强幼儿体质，保证幼儿一日足够的户外活动时间，从幼儿的年龄特点出发，自制坚固、耐用、美观的户外自选玩具，激发幼儿参与活动的兴趣与欲望，注重对幼儿基本动作的指导，对不同程度的幼儿提出不同要求；选择富有节奏、趣味性强的音乐，编排早操、午间操，吸引幼儿愉快参加锻炼活动。

3、创设宽松、互动的语言交往环境，针对本班幼儿普通话表达能力较差、语言欠缺完整性的特点，开展“气象预报员”、“有趣的旅行”、“小小播音员”、“故事大比拼”等活动，让幼儿大胆用语言表现自己，充分与同伴进行交流；更改阅读区为语言区，投放指偶、小图片、背景图、木偶台等，让幼儿动手与动口相结合，大胆表述，体验语言交流的乐趣。

4、注重引导幼儿观察周围的环境，与家庭、社区配合，从幼儿感兴趣的方面入手，选择幼儿熟悉的、贴近幼儿生活的内容，提供机会让幼儿进行探究，让每个幼儿充分动手动脑，在活动中不断积累经验，发展观察能力。

5、注重幼儿良好品德的培养，训练幼儿当小主持人、小旗手，

参加园升旗仪式，结合节日开展系列主题活动，让幼儿感受祖国多元化的文化，增强幼儿的民族自豪感；同时充分利用家乡特有资源开展活动，带幼儿感受家乡茶园的飘香，游览家乡名胜古迹，欣赏家乡竹藤等工艺品，欣赏茶歌茶舞，激发幼儿爱祖国、爱家乡的美好情感。

6、结合一日活动的开展，及时增添区角活动内容、材料，注重所投放材料的可操作性，针对不同发展程度的幼儿提出不同要求，创设宽松、自主、探究的环境，让幼儿在“小小天地”中放手探索，自由交流，友好合作，享受成功的喜悦。

7、注重幼小衔接，开展参观活动、主题活动“我要上小学了”等，激发幼儿上小学的愿望，增强幼儿入小学的自豪感和自信心，同时从幼儿年龄特点出发，注重幼儿自我控制能力、自我管理能力、注意力等方面的训练。

## （二）教科研工作

1、积极参加园、段的教研活动，发表自己的看法、见解，以提高自己的业务素质。

3、认真学习新《纲要》和《指南》，贯彻领会其精神，积极参与课改，把课改的精神应用到实际的教学工作中。

4、建立幼儿成长档案，给家长一个全面了解孩子在园多姿多彩一面的机会；幼儿成长档案是对每个小朋友成长轨迹的一个完整记录，让每个家长更能清楚自己孩子在哪方面比较有优势，哪方面比较弱势，这样每位家长在家庭教育方面就可以更加有的放矢；同时认真观察幼儿一日活动表现，建立幼儿个案追踪观察记录。

5、深入理解杨景芝老师关于儿童绘画的一些理念，如“重视培养儿童视觉造型的反应与创造能力”、“注意发展个性，避免千篇一律”、“启发式教学，避免临摹方法”……等，

结合我班幼儿的实际情况，开展相关的写生画、水粉色彩造型训练、记忆画等活动，创设自由、宽松的环境，让幼儿在活动中心情愉快，情绪舒展，鼓励他们进步，发展他们的才能。

6、继续指导保育员参教，在一日活动中具体指导，进行分析、讲解与记录，不断提高保育员的参教水平。

### （三）家长与社区工作

1、期初进行全面家访，了解幼儿假期生活；期中进行随机家访，与家长相互反馈需要配合、联系的事项。2、定期召开家长会，向家长介绍本班近阶段的班级工作，反馈幼儿在园情况，听取家长建议、意见。

3、建立与家长联系的多层桥梁，做好幼儿园与家长之间的沟通作用。通过家园宣传栏、家园通讯卡、家长学校讲座，与家长做好宣传、学习的作用，使家长了解一些与时代相符的教育思想观念，使班级工作更开放、更透明。

4、评选家长委员会，带动家长为我们的教育活动、集体活动出谋划策，并能主动、及时的带动其他的家长参与活动，形成家园联系的良好氛围。

5、开展形式多样的家园活动：“六一”娱乐活动、“元旦”亲子活动、大班毕业典礼、家长开放日等，让家长们分享亲子的喜悦，进一步深入了解幼儿园生活。

### 八、九月份：

1、全面家访，了解幼儿的暑假生活，提出新学期的要求。

2、整理、布置活动室、区角，增添新闻角。

3、与幼儿商讨、制定班级一日活动常规。

3、学习新早操。

4、开展主题活动“我爱祖国”，与幼儿一起收集相关材料，布置“旅游乐”专栏。

十月份：

1、结合国庆节开展“我心中的祖国”、“小小发明家”等活动，激发幼儿爱祖国的情感。

2、开展“能干的值日生”活动，激发幼儿争做能干的值日生的愿望。

3、组织幼儿进行早操比赛。

4、组织幼儿秋游，感受季节的变化，激发幼儿探索大自然的欲望。

十一月份：

1、开展家长学校活动：座谈《育儿心得》。

2、组织幼儿参观县中队，了解他们的工作情况。

3、开展“早期阅读”、“早期书写”等活动，培养幼儿的前阅读、前书写能力。

4、丰富科学区材料，投放激发幼儿动手操作、探索的欲望。

十二月份：

1、组织幼儿测身高、体重、视力。

- 2、组织幼儿参加大班年段举行的竞赛活动《才智大比拼》。
- 3、继续抓好幼儿的一日活动常规。

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇四

### 1. 用新时代理念抓好各个基层党组织建设：

认真贯彻执行党的路线、方针、政策，充分发挥党总支抓各个党支部建设的主体作用，定期召开“三会一课”、“固定党日”、“微党课”、“微\*”治理及“两学一做”教育常态化专题民主生活会、评议考核制度，对流动党员用微信公众号绑定，建立学习及管理平台；各个党支部时刻掌握党员干部的思想，行为的动态。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》；从而永葆对党忠诚的政治品格和强化敢于负责担当的精神。

### 2. 深谋规划，促进乡村振兴；

悟透党的各项政策，结合各个党支部的实际，认真研讨本村的发展情况；分析资源和现状，着力解决好产业与设施建设，着力解决好民生为抓手，奋力推进乡村振兴战略。

### 3. 营造良好的政治生态，促进安稳和谐：

加强党性教育和锻炼，是党的政治建设的经常性、基础性工作；我们要牢记宗旨，牢记使命。坚持党的原则第一、党的伟业第一、人民利益第一、干在实处，走在前列，面对急难险重任务要勇于负起责任、挑起重担、用行动诠释忠诚，用担当彰显信仰。主动化解调和村内一切事物，在群众中体现党员干部的风范，营造良好的政治环境，构建文明，安稳、和谐的生活风气。

### 4. 健全有力的党支部班子：

按照农村基层党组织建设“双强六好”的要求及党员“四讲四有”标准，开展双创，以化管理为主要内容的“党员示范”活动，提升党支部+产业发展为载体，进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

#### 5. 做好发展党员工作：

推行“群众推荐”党委、党总支预审、支部票决、全程公示的党员发展机制。

#### 6. 做好党费收缴工作：

按照相关文件要求，按月收缴党费到党支部，党支部按规定及时足额上交镇党委，实行党费收缴专人负责，完善支部工作手册。

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇五

基于公司综合办公室职责和近一年的工作情况，结合公司发展计划(各部门及下属子公司下一步的工作计划)，制定本工作计划。

2012年公司办公室的工作方向：

(二)努力提高理论水平，从根本上解决思想认识和觉悟的不足；

(四)努力改进工作方法，提高工作效率；

(五)营造团结互助、倾力协作工作氛围；

(六)加快规范制度建设，使各项工作有序、高效开展；

(八)建立办公室工作学习制度，及时掌握各类文件精神 and 业

务知识，树立良好的服务意识，更好的为各部门提供顺利开展各项工作的条件。

企业管理：

(三)进一步加强政府及行业内部的公共关系管理和维护工作；

(五)负责企业固定资产的管理工作，完成公司固定资产的定期盘点；

(六)通过组织学习活动、开展拓展训练等方式，训练公司员工的团队合作能力；通过宣传、引导、激励的方式逐渐培养、塑造我公司优良(的企业文化。

文件管理：

(一)规范公司行政公文和公函的管理工作，及与政府文件的交换工作；

人事管理：

党务工作：

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇六

——王荣荣

切实落实岗位职责，认真履行本职工作

作为标法中心信息化部员工，我的主要岗位职责是：

1. 通报咨询是信息化部主要工作的一部分，我负责每月按时完成对tbt/sps通报的录入，及时进行查漏补缺。

3. 作为信息化部，拥有大量的数据及数据的不断更新，所以数据的备份有‘备’无患。我每两周对部门的数据进行全面的备份保留。增强责任意识，认真做好本职工作。
4. 对下达传阅等文件进行整理存档，有条有理、思路清晰。
5. 在2011年我们成立了图书阅览室，我负责对图书的整理编号借阅登记工作。相信在2012年阅览室将会更加完善。
6. 其他：部门日常用品的申请，饮用水的购置、费用报销。
7. 做好每天的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办事项。

以上就是我对2012年工作计划，不够全面之处，请求领导能够给予指正

## 细化明年工作计划 工作计划细化目标篇七

继续以xxxx版新课程标准指导为思想，以“三公开”为核心，将“三段一思”教学模式与“先学后教”的教学方法完美结合促进学生学习的主动性；开展有时效性和针对性的教研活动，促进我区小学语文教学改革的发展。

本学期继续深入研究在“我来学阶段”采用“先学后教”的教学方法，激发学生学习的主动性，实现自主、合作、探究学习方式的常态化。

### 1、深入基层听评课

计划本学期到基层听课40-50节（不包括外出学习），并实现到各校的机会均等，以便了解各校小学语文的教学情况，找出教师们普遍存在或呼声很高的问题，为教研活动寻找材料；

在深入基层听评课的过程中，重点指导将“我来学阶段”实行“先学后教”的教学方法，实现学生学习主动性的提高。

## 2、组织有实效性的教研活动

近年来的教学改革，使老师们在教学中有了自己的想法的同时也存在着困惑，在深入基层听评课的过程中，作为教研员的我要搜集教师们存在的困惑，加以归类、罗列，找出共性问题，将这个共性问题作为教研活动内容，这样的内容教师们感兴趣，大家能结合自己的教学实际和想法积极参与研讨，从而使教研活动具有实效性。

## 3、做好命题工作

命题工作是教研员工作的重中之重，本学期我将在原来学校命题要求的基础上，结合课程改革要求和几年来我区的教学实际，结合当前社会的发展形式和各年段学生的认知能力，做到命题内容既考察学生的基础知识又能考察学生的基本能力，适合各层次学生口味的好试题，做到保质、保量、按时交卷，尽量做到准确无误。

## 4、做好典型教师的培训工作。

本学期，典型教师人员的确定是在深入基层听评课过程中，从那些工作积极上进，教学上有思想有方法的年轻教师队伍中选拔。

典型教师的培训工作着重在课标培训、教材分析和教法指导几个方面展开，并通过教研活动为典型教师搭建展示的平台，从而带动全区教师的发展。

1、认真撰写每月的教学随笔、保质保量做好博客空间填充。

2、继续钻研课标、教材，阅读教育刊物提高自身业务水平。

3、做好学校交给每一项临时工作工作。

4、配合上级部门做好临时性工作。

以上便是我在新学期的工作计划，在实施的过程中会根据具体情况做些适当的调整和完善，以便把工作做得更好。

xx区教师进修学校

xxxx年3月2日