

# 最新雇佣合同协议书免费(优质7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 雇佣合同协议书免费篇一

甲方(用人单位名称):

法定代表人/主要负责人: 联系电话:

地址:

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码: 联系电话:

住址:

双方经平等协商, 订立本合同, 共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方在所属公司内做 岗位(工种)工作, 乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下: 甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现, 合理调整乙方的工作岗位和工作内容, 乙方愿意服从。

### 三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

### 四、工作时间和休息休假

1. 每周五天工作日，每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2. 工作时间：早8：30-----晚17:00【含午饭时间】。

### 五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方月工资为 元。

### 六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

### 七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

## 八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；2、严重违反用人单位的规章制度的；3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；5、被依法追究刑事责任的。有上述行为之一解除劳动合同。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细阅读过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种

经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

## 雇佣合同协议书免费篇二

乙方：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵照各自的权益义务。

### 一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出月x服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月x□

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：

(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。

(4)指导产妇做产妇产操、恢复体形。

(5)产妇房间的卫生。

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月x应遵守职业道德，尽心尽责服务

## 二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月x的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到中心交介绍费180元预定月x后，如果不请月x需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月x的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写回访单由月x带回交给甲方。

(四)月x的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除协议关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会中心重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月x在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限本协议有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、本协议争议处理 甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交\_\_\_\_市仲裁委员会裁决。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

本协议一式二份，中心一份，东家一份

## 雇佣合同协议书免费篇三

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

### (二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

### (一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数

情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止



(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四) 劳动者严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的;

(九) 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

## 雇佣合同协议书免费篇四

出生日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴于甲方业务发展的需要, 雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务, 经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

### 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效, 期限\_\_\_\_\_年, 其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要, 可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损

失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 雇佣合同协议书免费篇五

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

## 二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

## 四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

## 五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；



(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情形之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十九条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三) 本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

# 雇佣合同协议书免费篇六

注册类型

地址

乙方(职工)姓名性别

出生年月

身份证号码

住址

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等愿自，协商一致的基础上，订立本劳动合同，双方本着遵循诚实信用的原则，共同遵守履行。

[合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定，采取下列第种形式。

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起终止合同条件出现时止。

(三)以完成一定生产工作任务为期限；自年月日起至/生产任务完成止。

其中，双方约定的试用期自年月日起至年月日止。

第二条合同履行地

[工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。

第四条乙方应按照本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求完成生产工作任务。

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下：

第五条甲方按工作标准经考核，考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，也可以变更乙方的岗位(工种)工作。

[劳动保护和劳动条件]

第六条甲方必须为乙方提供符合国家，省，市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第七条甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果：

职业病防护措施：

待遇情况：

第八条甲乙双方严格执行国家，省，市有关工伤事故和第十一条职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。

第九条甲方按国家，省，市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

[工作时间和休息休假]

第十条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行本条(二)，(三)项工时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准。

第十一条甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间和安排乙方休息日，法定节假日工作的，应按有关规定支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定休假节日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十三条甲方按国家，省，市规定保证乙方的休息权利，乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家，省，市规定的探亲假，婚丧假，计划生育等假。

[劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律，法规，规章及有关政策

规定，结合本单位实际，制定和健全各项规章制度和劳动纪律。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理，保守甲方的商业秘密。

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应处理，直至解除本合同。

[劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳分配原则，依据国家，省，市有关规定和本单位实际，自主制定本企业工资分配制度，确定乙方工资支付形式和工资标准。按本合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为元/月(周)。

该标准包括以下内容(项目)：

不包括：。

第十八条甲方以月(周，日)为周期支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间，为甲方提供正常劳动的，甲方应于每月日前以货币形式支付乙方工资。

第十九条甲方实行计件工资形式的，应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价。乙方完成计件定额任务后，由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的，甲方应按规定支付加班工资。

第二十条甲方建立工资正常调整机制。在本合同履行期间，甲方根据国家，省，市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作实绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为：

## [保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家，省，市规定参加社会保险。甲方按国家，省，市有关规定为乙方缴纳养老，失业，医疗，工伤，生育等社会保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家，省，市规定执行。

第二十四条女职工在孕期，产期，哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家，省，市规定执行。

第二十五条甲方应当创造条件，改善集体福利。提高劳动者的福利待遇。

## [合同的变更，解除，终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律，法规及有关政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容。变更劳动合同，双方应签订变更协议，作为本合同的附件。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；



(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的：

(四)被依法劳动教养或者追究刑事责任的；

(五)法律，法规规定的其他情形。

第三十条有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，并按规定支付乙方经济补偿金：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的：

(四)法律，法规规定的其他情形。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条解除合同；

(一)患职业病或者因工负伤并经医务劳动鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的：

(三)女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

(四)法律，法规规定的其他情形。

属本条(二)，(三)款合同期限届满的，应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止。

第三十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力, 威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方强迫乙方集资, 入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(五)甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

(六)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(七)法律, 法规规定的其他情形。

属本条(二), (三), (七)款解除劳动合同的, 甲方应按规定支付乙方经济补偿金

第三十四条有下列情形之一的, 乙方不得解除本合同:

(一)由甲方出资专项培训未达到《培训协议》要求或本合同规定服务期限的;

(二)担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完成的;

(三)法律;法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的, 本合同即行终止:

(一)本合同期限届满的;

(二)乙方退休, 退职或者死亡的;

(三) 本合同约定的终止条件出现：

(四) 法律，法规规定的其他情形。

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条，第三十二条解除劳动合同的，甲方不支付乙方经济补偿金。

以%(不超过100%)向对方支付违约金。

第三十八条甲乙双方就出资培训，保守商业秘密等签订专项协议，作为本合同附件。

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解：在三十日内调解不成的，应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁：对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间，如相关条款与国家，省，市有关规定相抵触的，按国家，省，市现行法律，法规和有关规定执行。

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

第四十二条本合同一式两份，自双方签字之日起生效。

甲乙双方各持一份，均具有同等效力。

[双方需要约定的其他事项]

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

(委托代理人)

签字日期：年月日 签字日期：年月日

## 雇佣合同协议书免费篇七

此雇佣合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主) 和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

### 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_ 工作，并履行以下职责。

### 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月)，从\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

### 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_ 至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_ 点至\_\_\_\_\_ 点，一周共\_\_\_\_\_ 小时。

### 四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每 (小时) \_\_\_\_\_ 美元；

2. 每加班（小时）\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3. 其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

## 五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_。

## 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

## 七、差旅费

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

## 八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

## 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. （作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。（同上）雇主免费提供住宿。（同上）雇员自备住宿（附声明和房租协议）
2. 每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
3. （同上）雇员自理伙食。
4. （同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. （同上）津贴：\_\_\_\_\_。
6. （同上）其他：\_\_\_\_\_。

## 十一、其他规定

（制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。）

## 十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；或
2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c.在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d.雇员放弃工作职责；

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付雇员的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

### 十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：