

# 最新施工人员工作总结 亮点工作总结 (通用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 施工人员工作总结 亮点工作总结篇一

对过山瑶聚居点福瑶村委进行了新农村示范点建设：升级改造了一个民族文化广场；修整了广场周围的农户庭院，水泥硬化地坪；在全村及各农户庭前屋后实施美丽生态乡村绿化美化工程；建设了1.2公里的环村道路和0.9公里的入户路；实施了村庄亮化工程，在村内主干道及环村路两边安装路灯12盏；发展特色农业产业，打造了一个千亩甜茶叶种植示范基地和一个千亩黄栀子种植示范基地；雷家至平山近6公里山路正式开始修建并在平山建设了一个瑶族传统文化教育传承点等。在积极建设各项民族村屯基础设施的过程中发动了群众，凝聚了民心，极大地团结了山区瑶民的感情，为民族团结进步创建工作打好了基础。

一是积极挖掘瑶族传统文化、节庆文化，于今年的正月十五举办了一次大型的瑶族传统“盘王节”活动，活动吸引了国内外近1.5万的游客前来参观，既大力宣传发扬和保护了瑶族的传统文化，也带动了当地的旅游经济小高潮。二是鼓励和帮助升级建设四冲佳瑶民俗文化乡村旅游合作社，引导合作社把民族文化的内驱力注入产业发展，以建设民族文化风情园为中心，通过实施民族风寨门改造、建设民族活动广场和文化长廊、园区绿化美化工程、亮化工程、建设环园道路、娱乐设施建设、瑶族饮食文化传承等11个项目，宣传瑶族文化和原生态自然环境特色，以打造民族文化遗产基地建设助

推乡村旅游业及特色农业（园区土特产经营）的发展，促进农民增收。三是继续完善路口自然村民族统战基地建设，充实瑶族文化展览室、建设同心文化阅览室等，目前已专门邀请桂林市设计团队主持升级改造，初步方案已形成，正待进场施工。四是投资百万在进乡主要道路建设了一个特别设计的瑶族寨门，进一步突出了瑶族乡的特色。

通过举办多种形式的活动，大力加强中国社会主义特色民族观、党的民族政策和“三个离不开”思想原则的宣传教育，提高少数民族群众的思想政治素质。另外还组织实施“瑶汉一家亲”活动，利用传统节日与少数民族群众交流，积极开展座谈、走访活动，多接触少数民族干部、知名人士，以增进感情，了解民生民意，巩固了平等、团结、互助的社会主义新型民族关系。

虽然今年的统战“一乡一品”工作取得了一些成绩，但也还存在一些问题：一是对发展统战“一乡一品”工作的重视不够，工作力度不大，尤其是投入力度不大；二是“一乡一品”规模不够大，基本无突出特色品牌。下一步要做到以下几点：一是高度重视发展“一乡一品”，大力推进民族团结进步创建工作；二是明确工作重点，突出抓好关键措施落实，要从资源、产业、市场、品牌等实际出发，制定发展“一乡一品”的规划，明确发展目标和思路，整体推进“一乡一品”工作。

## **施工人员工作总结 亮点工作总结篇二**

在这新的一年到来之际，根据自身工作的实际情景，我对自我的20xx年工作做出分析评定，总结经验教训，提出改善方法，以便使自我在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改善工作方法，提高工作效率供给依据。

作为项目部的施工人员，我注重控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调，配合其它同事完成各项安全管理

工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。针对后营大道项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。施工员既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者。在这一年里，我关心同事，遇到同事有事，主动帮忙并且关心，慰问，构成一种大家庭气氛。在工作中，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，经过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快的完成任务。

另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在现场职责负责人的指导下，不断提高，逐渐摸清了工作的基本情景，找到了切入点，把握了工作的基本层次，对外业的调查和资料的整理也进入了轨道。对于内业，在同事的指引下也有了新的跨越。一步步拓宽的了自我的专业知识。对于施工员，自我必须先对每一天的工作资料有掌握，对每一天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人本事的地方，不光是对技术的掌握更是体此刻对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。协调参建各方关系，确保施工质量得到控制、工程有序推进、紧紧抓住施工方技术负责人和质量管理等主要人员。监理参与管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工。对每道工序的重要部位做到心中有数，对此应严格控制，监理必须到位检查验收。对于材料管理工作，本着节俭成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制。在考勤方面，坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，踊跃参加。

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题，一些质量通病还是存在的。因为以前在工地实践的机会少，自我的动手的机会也太少，学东西有点慢；由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和职责心，

把工作做好做精。在学习中提高和成熟起来，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同提高、共同成长。

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改善工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。
- 4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

总的来说，经过一年来的工程施工工作，使得自我的专业知识得到了长进和加深，工作本事，包括组织协调本事、管理本事和应变本事都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累，使我初步具备了独立进行工作的本事。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

以上是在项目施工中的简单总结及今后的计划，在接下来的时间里我会加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及项目部的领导下，在项目施工中不断创新。在公司领导的精心培养下，我们技术人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献！

## **施工人员工作总结 亮点工作总结篇三**

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

- （一）执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
- （二）缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理

总监。

（三）人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

（四）没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展前景不乐观。

（五）由于种种因素导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。经营目标：800万力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

同样也是壮大的一年、收获的一年、腾飞的一年！

（一）压力变动力，在危机中找商机，牢固龙头地位

20xx年在房产将处于疲软的影响下，我们装饰公司同样也要受到冲击，这无疑是对我们一个考验，如何保证客户进店量对市场部来说压力越来越大。市场部将在五一进行如下活动：1征集都市原创精品房，设计部配合在五一前做好准备，不打价格战（4万以上）2征集零利润样板间（4万以下）。还要在十一、周年店庆等黄金时间举办客户座谈会茶话会等多形式的优惠活动邀约客户，稳固我们轻舟在安阳装饰行业的地位。明年将重点主攻的小区：银鹭金博湾，上城公馆，榕树湾，华城国际，都市领地，绿城花园盛世龙郡，洹上名门，家天下

下，海兴御花园，建业森林半岛，水木清华，华富世家。需要回访的老小区：书香园，天域国际，华强城，龙悦湾，香洲明郡，香格里拉。

## （二）打造精干的设计团队发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

## （三）质量是公司的生命，质量是企业的效益

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑，向客户满意度要品牌为主导思想，一切以工程质量和客户满意度为主，精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决，杜绝拖延工期，客户投诉电话要有记录落实及回访，最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象，要增加优秀的施工队，对工程施工人员实行末位淘汰制。

## （四）不断跟踪网络营销理念，维护和提升公司品牌形象

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息，针对不同客户群制订推广计划和目标，与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系，利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

## （五）严格公司制度，加强全方位培训，营造和谐的团队氛围

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘，采取选优淘劣的办法，春季市场上有大量流动人才，是公司招聘人才的黄金时间。

我们要积极参加各院校的人才招聘会，同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理，对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记，各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理\*\*衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

## **施工人员工作总结 亮点工作总结篇四**

1、为了更好的落实“服务育人”的工作理念，倡导爱护校园，保护校园环境，以“弘扬雷锋精神，共创文明校园”为主题，开展楼道卫生清理活动。

2、举办“爱护校园，保护校园环境”系列活动。并在步行街广场召开了启动仪式。启动仪式首先阐述了系列互动的各项安排：“爱护校园，保护校园环境”系列活动主要包括：花坛设计、栽植工作；聘请环境保护志愿者；开办保护环境主题宣传月等项目。

3、入春以来，累计铺种草坪2千余平米；栽植、摆放各类花卉10万余株；冲刷校区道路、广场、人行道板20余万平米；摆放组合花箱76个，增设工艺垃圾箱30件，摆放五色草花架2组，100多平米。改善了环境，增加了绿化彩化效果。

4、进行了全面维修，维修挡土墙160多延长米；维修广场砖130多平方米；维修道板50多平方米等。

5、为保证“执行年”主题得到全面的贯彻落实，结合《关于深入开展岗位练兵活动的实施意见》，以及《岗位练兵活动实施方案》等文件精神，本年在全部门范围内全面开展岗位练兵活动。目的在于通过练兵规范员工服务技能，提升服务水平，提高服务质量，以利于更好的开展各项服务工作。具体分四部分进行：方案讨论阶段、准备阶段、实施阶段、总结阶段。现已进入实施阶段。

6、主要路段严重积水，多次与道面维修施工单位协商求助，在不懈努力下由本部门与道路维修单位共同合作，在人行道下设置2根管线至道边最低点处，对道面积水进行疏导，效果非常好。

7、办公区与主路之间没有铺装路面，作业车辆行走时向校内道面带泥现象严重，人员行走困难。利用道路改造工程废弃的道边石对其进行了改造，铺设边石200多平方米，解决了出行作业难的问题。



## 施工人员工作总结 亮点工作总结篇五

我对本班的安全工作高度重视，平时挤出时间给学生灌输有关安全方面的知识，不厌其烦地对他们进行安全教育。由于学生还有点小，我不但对他们进行安全知识教育，而且在课余时间也注意去观察他们的动静，只要发现了某个学生有不安全的行为，就及时进行教育，要求改正。

一、开学第一周，我和全班学生一起制定了本学期的工作计划。

二、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。

三、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如；互相追打、奔跑等。

四、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。

五、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

六、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

七、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

八、教育学生不带危险的物品到学校(如：木棒、小刀、匕首、气枪等利器进入校园。)不在井唇、变压台旁、高压电线下等危险的地方玩耍。

九、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、

遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

十、夏季、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

一个学期结束了，在同学们和我们两位老师的努力下，全班六十三人无一例安全事故发生。但是，安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，警钟长鸣才能杜绝一切不安全的事故发生。

## 施工人员工作总结 亮点工作总结篇六

20xx年，我校围绕教育局开学工作安排会议精神和学校目标责任书，深入开展了多项活动。根据我区教育局颁发的《城关区教育教学管理办法汇编》开展我校“教育质量管理”，谈起亮点工作，基于我校实际情况，不敢横向与先进学校相比，只能纵向与我校过去相比。尽管学校受灾过渡，让局领导操心，兄弟学校受累，但作为教育的一线单位，工作绝不能过渡。在认真学习教育局发的各种文件精神，积极寻找提升管理理念、提高管理方法，在学校全体领导班子成员分工合作和全体教师的认真努力下，与我校以往相比，有以下几个方面有了明显提高。

再学彼得圣吉博士《第五项修炼》，让我们对学习型组织的建设有了新的认识，“学校一盘棋，全凭人提气”是需要系统思考的，人是第一要义，我们紧紧把握这一要义。在具体工作中，我们也把人的工作作为第一重点，要想学生爱学、乐学，就要教师爱学、乐学，爱教、乐教。努力构建阳光教师、智慧学者，这需要多方面的政治思想工作，同时也体现了我们校本教研培训的实效性。

我校在去年教师队伍建设和专业化发展积累一定经验的基础上，今年来全盘考虑和研究的基础上提出培养阳光教师、智慧学者。校本教研培训真正以校为本，研究学习校本理念的专题会，老师们把“基于学校”“为了学校”“发展学校”三个要义深入教研培训中。

如：今年的校本教研培训中，我们安排了固定的“班级管理论坛”（全体教师参与，人人去谈班级管理的问题和方法，班主任和任课教师的沟通、任课教师和非任课教师的协商，使全校教师都成为每一个学生行为习惯养成的示范和监管，改变了学生只认班主任和任课教师的现状，产生了“六部一角制”，实行“长官制度”等好的班级管理方法）。

“教师师德演讲会”、“教师心理座谈会”（领导班子成员做了《浅析产生“体罚现象”的教师心理及对策》讲座，从教师心理疏导和情感体罚方面比较深入地进行了分析和启发，从教师学习心理学理论和心理辅导技术，用心理学驾驭课堂教学，提升教学艺术几个方面进行了对策研究，较好地消除了隐形体罚和情感体罚的产生）。

同样也根据教师提出的困惑，在实践的基础上进行集体研讨，呈现教育的合力。

一本教师培训卡，记录了教师成长发展的自我规划、培训记载、自我反思、教师成果、荣誉记录、六个一、教师评价、校长导评等内容，使其成为教师一年来的学习记录、思考记录、成果记录、提升记录、引导记录的资源。

我们为教师铺设轨道、指点成长，以管理思想统领工作思路，让系统思考结合精细管理。我校在编教师24人均大本在读，其中10人已取得毕业证书。教师们还在今年完成了校本课程资源包《开启数学思维的金钥匙》和《阅读欣赏》，正在交替实施，同时下一步要考虑富有探究性和深度思考的活动课程资源建设。

管理中的以点带面是常用的办法，面上工作的提升是每一个点的提高所影响的，点面结合是更加有效的，使管理扁平化，呈现出服务于学校中心工作的服务功能。以面带面却是新收获，用一个面上的工作去带动其他几个面的工作，效果却也不错。

如：我校钱焕玉老师申报的央电教馆课题《信息技术在小学数学课堂教学中的有效整合研究》实施两年以来，今年他们做出了调整。每个课题组成员担负课题管理工作和研究工作，如其中一位课题组成员负责《课题跟踪》，了解本课题现阶段的研究现状和新的思路方向，同时管理课题相关资源（网络了解和期刊中的课题类似信息），然后完成《课题文献研究报告》，支撑课题根据最新动态做成调整，以保证课题研究的前瞻性。还有一位课题组成员为两个平行班做对比试验研究，同时收集原始资料，形成评价对比，完成《对比试验研究报告》，为课题提供数据支撑。

这样的方法在课题阶段成果展示后，逐渐成为我校我部门工作的有效蓝本，也成为了一种工作思路，以面带面的效果在意料之外，同样也在意料之中。下一步我们考虑让工作更加有“度”。（长度、宽度、高度，适度、密度、精度）。

本年度，我们针对我校家长实际，针对家长流动性大，绝大部分文化水平不高，对教育理念和方法缺乏，难以实现家校联动的现状，同时也为了改变2>5的教育实际，我们提出了这一理念。

如：在教师提供给学生的家庭作业中，我们要求提前写好“家长意见”“家长签名”“作业时间”等信息。在家长意见栏中提供“书写情况”、“修改情况”、“学习态度”几项，我们想引导家长进行家庭学习的指导和管理。在学期开始、中期、期末对家长进行沟通和方法的指导。

在如：我们让教师在课堂中建立“生本”理念，让教师们

课堂中不仅亲自指点学困生，同时也有学生帮助学困生，使课堂时间倍化，效果比较好。

下一步，我们将继续把这一亮点放大，逐步探讨并形成一些好的做法和经验。

我校今年也取得了一些成绩。学校在统测中取得了近几年来最好的成绩，也被荣评为城关区教育先进集体，这是对我们极大的肯定和褒奖，同时也提出了更高的要求。教师们有多人获得省、市、区级奖项，其中钱焕玉老师自行拍摄的录像课《圆的周长》获大、中、小学参加的第十二届全国教学软件大奖赛优秀奖。学生也在各项活动中有一定的成绩。

我们会继续努力，于艰难处显精神，一句话，学校在过渡，我们的工作不过度，工作不但不会过度，还要更进一步。

## **施工人员工作总结 亮点工作总结篇七**

时光匆忙，不知不觉中，进入园林公司已经近一年了。俯身回顾这初入公司的一年，我付出了很多，也收获了不少，我清楚的感觉到自己在成长、在成熟，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点和不足，但收获更多的是思考。

本人自20xx年2月进入园林公司以来，一直认真学习公司的各类规章制度、员工手册等并严格遵守。在日常工作当中我认真、务实，主动学习各类规范、图集、验收标准等，做到熟悉现场、熟悉图纸；坚持亲自完成现场施工过程中的每一个环节，并在业余时间主动扩展相关专业知知识，力争提高自己的各方面能力。

在公司领导和同事们的关心、指导与帮助下，基本较圆满的完成了各项工作任务。自己各方面能力得到了一定的提高，也为今后的工作奠定了一些的基础。

现就这一年的工作做以下总结：

## 1、施工前期准备工作

### 1—1、现场勘查工作。

分别于3月底和4月初多次到达xx小区a段景观工程现场与甲方工程部相关领导进行现场勘查工作，界定施工范围，了解施工区域室外管网分布情况。

### 1—2、审查施工图纸。

体会设计意图，审核施工图纸，征求上级领导意见。多次与设计师、甲方工程部主管领导、进行沟通，并提出修改意见。

### 1—3、编制计划并及时上报。

根据合同约定工期以及甲方要求编制人工、材料、机械进场计划横道图。施工前认真研究施工图纸，进行实地勘查，编制主要材料、施工机具汇总表，明确材料名称、数量、规格及质量要求、进场时间等并及时向主管领导进行汇报。

### 1—4、计算土方量。

联系现场核算与土方供应单位三方一同对现场标高进行测量，做好记录，并形成原始资料。根据微地形图纸与现场实际标高计算工程所需土方量。

### 1—5、严格把控种植土质量。

土壤是园林绿化工程施工的基础，土质的好坏直接影响苗木的成活率和今后的生长势。在施工前，先对取土点土质进行化验分析，合格后采购进场；并在种植前对土壤采取了相应的消毒、施肥和改良等措施，以确保现场回填的土方满足种

植要求。

1—6、催促各种施工材料、施工机具按计划进场，做好验收和清点记录。

1—7、组织搭设临时设施。

遵循节约、实用、方便的原则，组织工人就近搭设临时工人宿舍、库房、厨房、卫生间等生活设施。安排工人进场，并强化工人安全意识，组织工作做好防火、防洪、防盗等工作。

2、组织公共绿地施工工作。

2—1、参考施工规范，编制公共绿地施工组织设计，做好技术交底工作。

2—2、现场管理。负责现场日常施工管理工作，及时向领导汇报工作进度、质量等各方面情况。上报施工周报11份。

(1)、人员：

妥善安排工人日常生活，尽力帮助他们及时解决遇到的各类问题。加强工人安全意识，组织工人做好防火、防洪、防盗等工作。合理安排工作时间：由于小区水压较小，水沉降工作进展缓慢，加之工期比较短，为确保按期完成后续各项工作，特因地制宜，安排工人三班倒进行水沉降工作，做到人停水不停。夏季炎热时段考虑植物生长特性，及时调整工作作息时间，既有利于植物生长需要又避免了高温炎热天气下窝工情况的发生。

(2)、材料：

工程材料进场后做到了集中保管，按需发放，当天工程结束后要及时进行检查回收，避免丢失。施工过程中材料多次反

复使用，例如公共绿地播种草坪时：考虑到无纺布、一次性筷子等可重复使用的特点，特采用分区域分批次播种草籽，致使无纺布多次反复使用，节约了播种成本。在冬防保温工作中，根据现场苗木实际跨度并参考以前工作经验，最终决定株片搭设间距为900—1米，加固中间顶杆绑扎，这样做既能保证满足使用功能又节约了人工以及材料成本。

### （3）、机械：

由于机械施工是加快施工进度的主要措施，所以在公共绿地施工中特安排装载机、挖掘机等施工机械进行大面积场地平整、堆坡造型工作。坚持现场指挥工作任务，保证连续作业，避免返工、窝工，并随时做好机械台班记录，尽量避免机械台班费支出浪费情况的出现。用吊车栽植苗木时，提前确定好苗木栽植位置、树坑深浅，尽量一次吊到位，避免反复吊运，节省了栽植时间，节约了栽植成本。

2—3、根据现场实际情况及时向甲方苗木采购部门上报苗木进场计划。

2—4、对现场临时性工作及时记录、现场测量、及时办理签证。

工程现场签证资料是申请工程进度款及工程竣工审计决算的主要凭证。施工过程中我一直现场跟踪施工，遇到设计变更或甲方临时增加的工程量，及时通知现场核算人员，并留影像资料，做到了当天的工程量当天核算，及时签证，尽量为结算打好基础。

### 3、施工后期养护工作

根据公司施工养护规范要求，合理制定养护标准、养护工作计划、安排日常养护工作。为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如



施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施。这项工作对我来说压力与挑战同在。

之所以感觉有压力，是因为参加工作6年了，此前一直在施工单位工作，对后期养护工作并不是很精通，加之小区绿化工程养护工作要求更加精细，此项工作是我以前很少接触到的，所以相对欠缺养护管理经验，在日常工作中遇到问题、解决问题的同时也是我学习、总结、积累经验的过程。

养护管理工作是为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施，在园林绿化工程中占有重要地位，它是园林绿化施工项目顺利完成、形成景观效果的关键。植物是有生命的物体，因而养护工作具有其特殊性。

1、加强公司的流程建设，对不必要的环节进行精简，形成合理有效的程序文件。如将现场设计变更、签证办理的流程提炼成简洁的流程图，下发各个项目部以便于操作。

2、组织拓展培训，可以增强员工之间的团结配合意识，也可以提升个人的自我挑战能力。

3、为现场项目部订购建筑、房产及园林等市政施工、养护类的期刊杂志。

经过时间的洗礼，工作的锻炼，工作能力有了一定的提高，也清楚的认识到自己的缺点和不足之处。在今后的工作中，我会严以律己，以工作为己任，踏踏实实的去完成每一项工作。

## **施工人员工作总结 亮点工作总结篇八**

时光荏苒、日月如梭，白驹过隙间20xx年在紧张忙碌中过去

了。回首旧年，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。展望新岁，在新的一年里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加饱满的精神状态和脚踏实地的工作作风投入到工作当中去。

自20xx年7月份进入恒晟集团到此刻有一年半之多的时间了。20xx年来到公司以后领导安排我去负责华府一品小区的二期车库。总建筑面积xx000余平方，今年累计完成15000余平方。期间我还参与了12#、15#楼的定位测量工作对这两栋楼的坐标定位进行了反复校核。在工程建设中，一是安全礼貌施工，二是抓工程质量，三是抓工程施工进度，四是抓班组管理，五是抓材料节俭管理。

## 1、工程质量管理工作的

施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

严格要求木工、钢筋工、砼班组按图纸施工，并且预留下影像资料(照片等)，要求其他分包的班组负责人上来观看，提出自我意见，确定样板，并且要求其他分包队伍按照样板的要求施工。

## 2、安全管理工作

安全问题是老生常谈话题了，也是最重要的问题，关系到公司的切身利益。在任何时间地点施工的班组工人应主动配合安全员完成施工人员的的安全管理和教育工作，对不服从管理的工人进行拍照，对其进行合理的处罚。加强安全检查力度，对存在安全隐患的施工部位及时整改。针对工地上的施工及生活用电应派专业电工跟踪，发现问题及时整改，把安全隐患扼杀在萌芽之中。

今年我负责的二期车库由于工期安排比较紧张，我对工期进度计划进行了更加详细的划分，对各个班组管理协调工作做的比较有序，让班组签任务单。对所需材料及时提到仓库。说几号完成就是几号。决不允许拖拖拉拉，影响工期进度，一旦有类似此情景出现，我将对班组进行有力的处罚。

#### 4、施工班组的管理协调工作

施工管理员是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，所以我们更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自我必须第一个到，要求大家树立高质量的标准，所以二期车库工程施工过程控制是质量保证的首要因素，对一些质量通病控制的萌芽状态。杜绝大的质量问题出现。

#### 5、材料管理工作

本着节俭成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的使用上，每一分钱都使用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，注重要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部使用掉。节俭成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目的建设过程中节俭了成本。

经过总结一年来的工作，我找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时，认真学习国家规范，掌握专业知识，提高自我的工作本事，加强工作职责感。在今后的工作中，我将不断地总结与反省，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代与公司的发展，与公司共同提高，共同成长。