

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告 告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告篇一

——全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%，煤矿行政工作报告。

——完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成5.7803万吨，占计划xx2.68%□

——完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

——巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

——灌浆下土量完成3298m³，占计划的274.83%。

——注氮量完成12.4149万m³，占计划的31.83%。

——全年商品煤销售量完成54.8991万吨，占计划109.8%，同比少销1.3609万吨，降低了2.4%。

——商品煤灰分13.98%，比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

——大块煤含矸率2.26%，比计划的3%降低了0.74个百分点。

——商品煤全水份14.9%，比计划的16%降低了1.1个百分点。

——块炭率30.5%，比计划30%提高了0.5个百分点。

——经营成本41.37元/吨，比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

——元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨；实际钢材消耗20.32吨/万吨；实际消耗1762发/万吨；实际炸药消耗775.36千克/万吨；综合电力消耗9.87度/吨。

——矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

——债权债务：

债权：年初713万元，截止11月底1412万元；

债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

——流动资产：

11月末391.67万元，其中：货币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

——全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

——回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

——采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

——设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

——矿井质量标准化保持了行业级标准。

——安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

——职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗

，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的巨大心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远

的意义。

刷新了四项历史记录

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

开拓进取，锐意创新，在四个方面取得了突破性进展

一是xx公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育xx矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家

和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫帮困送温暖活动，为贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的“十创建”活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

严抓细管，求真务实，八项工作得到巩固和提高

载体，以狠反“三违”为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对“三违”罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处“三违”人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，“三违”现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步

规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告篇二

一、进一步健全队伍编制。集团所属孙村煤矿、能源镇煤矿、能源协庄煤矿、矿业公司、矿业公司、矿业公司及我市所属4家矿业集团有限公司的“预备队”，每队要配备队员200名，其中设队长1名、副队长3名；每队要分设4个中队，每中队50人，其中设中队长1名、副中队长1名；每中队要分设2个扑火小组，每组25人，其中设组长1名、副组长2名。

二、进一步充实队伍装备。每支“预备队”要装备风力灭火器100部、油锯100部、二号扑火工具200件、头戴式照明灯200只、防火服200套，并配备必要的通讯工具和交通工具，建设不小于50平方米的物资储备库。

三、进一步明确队伍职责。每年防火期内（11月1日至翌年5月31日），每支“预备队”要按照职责分工，协助林场及周边乡镇做好森林防火工作。在春节、元宵节、清明节等防火紧要时期，要整装满员，严阵以待，在市护林防火指挥部的统一指挥下，闻警而动，快速出击，科学扑救。

四、进一步强化队伍培训。10支“预备队”的培训、演练工作，由市护林防火指挥部办公室负责，重点开展体能、技能训练和心理素质训练，并定期不定期地按照职责分工到指定区域开展实战演练，确保所有队员能够熟练掌握扑救森林火灾知识，熟悉地形、地貌，掌握山情、林情，熟练使用各类扑火机具，必要时做到科学扑火、安全扑火。

五、进一步加强组织领导。各单位要把建设好“预备队”作为一项政治任务，纳入重要工作议事日程，主要领导亲自抓，明确一名班子成员靠上抓，安排专人具体负责，落实好所需资金，按照标准建章立制，规范化管理，确保一旦发生火情，

队伍能够拉得出、冲得上、打的赢。各国有林场及周边乡镇要主动和对应的煤矿森林防火应急救援预备队加强联系，及时通报本单位森林防火情况，携手做好森林防火工作。市护林防火指挥部办公室要定期组织召开相关煤矿（公司）、国有林场及周边乡镇联席会议，安排部署阶段性防火工作，努力形成森林防火的强大合力。

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告篇三

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新

模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

全年累计完成工业总产值2597.73万元,占计划的103.08%,比上年同期净增92.23万元,增长率3.68%,煤矿行政工作报告。

完成原煤产量56.818万吨,占计划118.37%,比上年多生产8.13万吨,增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨,占计划113.42%,掘进煤产量完成万吨,占计划192.68%。

完成掘进总进尺3427.7米,占计划的85.22%,比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米,占计划103.62%,回采进尺2550米,占计划80.31%。

巷道维修完成1881米,占计划的188.1%。

灌浆下土量完成3298m³,占计划的274.83%。

注氮量完成12.4149万m³,占计划的31.83%。

全年商品煤销售量完成54.8991万吨,占计划109.8%,同比少销1.3609万吨,降低了2.4%。

商品煤灰分13.98%,比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

大块煤含矸率2.26%,比计划的3%降低了0.74个百分点。

商品煤全水份14.9%,比计划的16%降低了1.1个百分点。

块炭率30.5%,比计划30%提高了0.5个百分点。

经营成本41.37元/吨,比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨;实际钢材消耗20.32吨/万吨;实际雷管消耗1762发/万吨;实际炸药消耗775.36千克/万吨;综合电力消耗9.87度/吨。

矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

债权债务：债权：年初713万元，截止11月底1412万元;债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

流动资产：年初499.8万元，其中：货币资金5.5万元，其它应收款7.3万元，存货487万元;11月末391.67万元，其中：货币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

矿井质量标准化保持了行业级标准。

安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，

忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗矿井主提升及地面生产系统技术改造项目是我矿立足当前，着眼长远，坚持科技兴企，实现跨越式发展的一项希望。当前隐藏内容免费查看工程。工程设计立足于矿井实际和发展要求，定位于建设高产高效现代化矿井的目标，将主井箕斗提升改为250大倾角皮带运输，同时对影响生产的各薄弱环节实行配套改造，并与三采区各项工程同步施工。时间紧，任务重，要求严格，困难重重。为了保证施工进度和工程质量，矿上成立了改扩建工程领导小组和各专业工作组，统筹安排，分工负责；组织精锐力量承担施工任务，严格执行施工承包责任制；强化施工组织管理和工程质量管理，集中调度，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简

工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

一是**公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育**矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫帮困送温暖活动，为贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的十创建活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

一是抓主抓重，超前安排，决策质量有了提高。矿领导班子

主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境 and 影响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，8、10月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证2003年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。二是各级干部深入现场，严抓细管，生产组织管理得到加强。要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。三是认真贯彻落实煤矿三大规程，深入持久地抓好安全管理。先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。

今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

2006年，煤炭市场将继续保持旺盛需求，集团公司实施战略性扩张，将进一步加大技术革新投资力度，股份公司加快上市步伐，将全面建立健全现代企业制度，引入科学规范的管理方式，为矿井的自我积累、自我约束和自我发展提供了难得的机遇和良好的外部环境。为此，我们将牢固树立竞争发展意识，积极进取，主动工作，促进矿井各项工作的更大进步。2006年行政工作指导思想是：以党的十六大和省十次党代会精神为指针，全面贯彻三个代表重要思想和工业强省战略，认真落实上级各项工作部署，团结带领全体职工，以科技创新为先导，以机制创新为动力，以制度创新为保证，进一步抢抓机遇，自我加压，开拓进取，真抓实干，狠抓文明生产，强化内部管理，推进转机建制，加快实施矿井二期技改，实现矿井增产、企业增效、职工增收，保持队伍稳定的目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1) 回采产量计划67万吨。

(2) 掘进产量计划3万吨。

掘进总进尺5518.2米。

(1) 回采进尺：4288米。

(2) 开拓进尺：553.4米。

(3) 准备进尺：202米。

(4) 其它巷道：474.8米。

巷道维修1500米。

灌浆下土量1900m³

注氮量390000m³

全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在即17人(次)以内。

矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

维简(技改)工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，

安全技措87.9万元，其他工程30万元。

掘进工作面单进达到109米/月。个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

全年完成职工培训440人次。

完成技术创新计划12项。

职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立安全为天，质量为本的思想，以质量达标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓一通三防、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照三个会战的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬一线工作法，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立安全第一的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增

强工作人员的责任心。五是大造声势，狠反三违，加强三违处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

一是一采区东西两翼的掘进回采和三采区的建设以及其它各项准备工作都要服从服务于矿井发展目标和战略，紧紧围绕采煤方法的改革，抓好工作面布置、巷道支护、采放工艺控制、提升运输和设备管理等重点环节的管理，不断提高矿井生产组织水平和管理水平。二是要正确处理采、掘、灌的关系，提高调度指挥能力，及时平衡、协调，解决出现的各种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高**矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

一是大力实施科技兴矿战略，坚定不移地走自我完善，滚动发展之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把**矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以三个有利于为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日

清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

一是在干部队伍建设方面，坚持党管干部的原则，无论是竞争上岗，还是选拔任命，都要经矿党政联席会议集体讨论，听取群众意见，实行任前公示，以群众公认，办事可靠，敬业奉献，思想先进为标准，保证干部队伍的纯洁性和先进性。

二是在职工队伍建设方面，下大力气抓好管理层和操作层人员的动态管理，抓好职工队伍的思想建设、作风建设和纪律约束，利用多种形式进行矿情教育、职业道德教育、文明生产教育和遵纪守法教育，全面提高职工队伍的综合素质。

三是要切合实际抓好职工的业务技能培训、安全规程培训和操作规程培训，特别是应知应会的基础知识，要做到耳熟能详，融汇贯通。四是开展多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、五小竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生

育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固十创建成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的两步走发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神，以时不我待的紧迫感和只争朝夕的使命感，发扬成绩，戒骄戒躁，再接再厉，勤奋工作，全面落实今年各项工作任务，推动矿井改革发展再创新成绩，再上新台阶，努力开创我矿安全生产和经营管理工作的崭新局面。

煤矿皮带工年度工作总结 煤矿工作报告篇五

生产调度统计制度

为了能够更好的指导选煤项目部的生产工作，及时掌握各选煤厂生产任务完成情况，为生产决策提供准确数据，特制订本生产调度统计制度。

一、生产统计工作要严格执行国家《统计法》及有关的法律和法规。

二、生产统计内容：

（一）、生产量统计：原煤入洗量、精煤产量、装车商品煤量、旁路煤量、矸石外运量。

（二）、生产时间统计：包括生产的时间、班次、故障时间、修理时间、延误时间等。

（三）、设备故障统计：包括设备故障的部位、性质、同类故障的间隔时间等。

（四）、煤质统计：包括原煤的水分、灰分、硫份，产品煤水分、灰分、发热量。

（五）、检修、保养统计：包括检修保养项目、时间、类别等。

（六）、生产事故统计：包括生产事故时间、级别、损失、责任等。

（七）、消耗统计：包括水、介质、絮凝剂、电等主要成本项目的消耗量。

三、各生产班组每天早七点准时向调度上报各种报表，生产技术部要按时向选煤部主要领导、有关职能部门、公司主管部门、甲方主管部门上报规定报表。报表填报必须准确、完整、规范。

四、生产调度统计工作执行日报制，做到日清月结。月底由生产技术部将日统计结果进行汇总，编制《月生产统计报表》报经营管理部并归档。

五、生产技术部负责做好统计自查，以及对各班组、调度室统计工作进行监督，确保生产调度统计数据真实、准确、完整，上报及时。

机电设备维修保养制度

为确保选煤项目部承包运营选煤厂的机电设备处于良好的运行状态，避免因维修保养不到位造成设备故障延误生产，有效提高设备利用率，特制订本设备维修保养制度。

一、生产技术部负责制定每月设备维修保养计划，并负责监督计划的落实情况。

二、各厂机械技术员负责按照生产技术部制定的设备维修保养计划，结合本厂设备运行时间安排班组按规定对设备进行维修保养。

三、机电设备的维护保养工作实行工单制，每天根据设备点检的结果，填写《机电设备保养单》。

四、设备保养实行定期保养制度，即根据设备运行的时间或工作小时，结合油品化验，定期进行保养。

1、使用环境应经常保持干燥，电动机表面应保持清洁，进风口不应受尘土、纤维等阻碍。

2、当电动机的热保护连续发生动作时，应查明故障来自电动机还是超负荷或保护装置整定值太低，消除故障后，方可投入运行。

3、应保证电动机在运行过程中良好的润滑。一般的电动机运行5000小时左右，即应补充或更换润滑脂，运行中发现轴承过热或润滑变质时，液压及时换润滑脂。更换润滑脂时，应清除旧的润滑油，并有汽油洗净轴承及轴承盖的油槽，然后

将zl-3锂基脂填充轴承内外圈之间的空腔的1/2（对2极）及2/3（对4、6、8极）。

4、当轴承的寿命终了时，电动机运行的振动及噪声将明显增大，检查轴承的径向游隙达到下列值时，即应更换轴承。

5、拆卸电动机时，从轴伸端或非伸端取出转子都可以。如果没有必要卸下风扇，还是从非轴伸端取出转子较为便利，从定子中抽出转子时，应防止损坏定子绕组或绝缘。

五、对设备大型构件的检查保养：

1、设备大型构件的检查项目：

a□破碎机：齿辊、齿板、驱动装置；

b□筛子：大梁、副梁、支座、激振器；

c□浓缩机：大小耙架、行走道轨、中心支座；

2、对大型结构件应重点检查有无锈蚀、弯曲、扭曲及损伤变形、裂纹、开焊等异常。

3、检查周期：所有设备每运行1000小时彻底检查1次。

六、机电设备越冬的管理：

1、进入冬季，各厂要及时悬挂防寒门帘，关严门窗，防止热量散失。防冻层以上及裸露在外的水管、气管，要采取必要的保温措施，防止冻裂管路而影响生产。

2、按规定合理选用润滑油，保证设备正常润滑。

3、对于机头溜槽、装车站定量仓等需要安装加热板的地方，

一定要安装，并检查其是否可靠工作。

4、配电室内电气设备要做好各项检查，保证性能参数均在规定范围之内，其附近严禁存放易燃物。

5、注意检查各转动部位是否有结冰，如有必须及时清理，方可起车运行。意做好相应保温措施。

6、液压站、部分电机、减速机有自动加热装置的，应保证其工作可靠。

7、风包要定期放水，在设备停产后，要及时对管道进行放水。

七、设备的润滑管理：

1、各种润滑油（脂）在保管、储存、运输和使用过程中必须保持清洁，严防灰尘、水分、杂物或其它油料混入。每一种油都必须有专用的加油器具，不得混用，并做到避光保存。

2、严禁使用已变质、混入杂质、或牌号不明的油料。

3、加注润滑油时必须保证加油口和加注器具的清洁，严禁取掉设备上加油口的滤网。要经常保持各油箱通气孔畅通。

4、在设备启动前，必须保证润滑油在规定的刻度范围内。油位在规定的刻度范围之外时，应查明原因，采取处理措施。未查明原因，采取处理措施的，严禁启动设备，以防损坏设备。

5、设备起动前，要保证润滑良好，否则不得使用。

6、更换润滑油时，必须同时更换纸质滤芯；规程规定不需更换的非纸质滤芯在正常情况下可不更换，但应按照规定的方法和周期清洗。

7、各厂要积极配合生产技术部按标准取样，共同发挥油品化验对设备状态监测的指导作用，做好设备的状态监测和故障诊断工作。

8、机械设备发现异常时，操作工必须及时与机修班取得联系，不得拖延，严禁盲目拆卸设备。

9、废油要进行合理回收利用。

八、设备保养前必须认真清洗，清洗应该停机并待机体冷却到常温后进行，清洗时应该采取措施，防止水、煤尘等进入系统内部，避免电气部件沾水。

电气作业为特种作业，为了强化选煤项目部对电气作业的制度化、规范化管理，做到合理、规范的用电，特制订本电气工作管理制度。

一、供电管理：

保证厂内供电安全、可靠、经济。

2、各厂严禁私自乱接线路，严禁私自改变供电线路。

3、各厂电气班要经常检查供电线路，保持最佳供电状态。

4、严格执行各安全用电作业制度（停送电制度、工作票制度、倒闸操作制度、工作监护制度等），加强调度联系，认真检查，确保安全。

5、供电设备由各厂管理，并制定明确的岗位责任。岗位人员负责供电设备的使用、维护、检修、保养。

6、要做好供电设备运行的各种记录，并定期向生产技术部报送报表，接受监督。报表由生产技术部档案管理。

7、严格执行有关供电设备安全使用、保养、校验、检修的规定。

8、供电设备要按规定合理使用，严禁超负荷运行。

二、交接班管理：

1、接班人员上班前四小时不得喝酒，交班人员如发现接班人有醉酒者应拒绝交班，并向有关领导报告。

2、接班人员必须按规定提前15分钟进入现场，查看运行记录及专用记录，全面了解设备的运行情况和检修情况，查看备用设备情况，检查检修安全措施情况。

3、值班人员应提前做好交接的准备，将本班重要事项及有关情况记录齐全，交接班时向接班人员交待清楚，然后双方到现场进行巡视检查。接班人员对发现异常运行的设备应重点检查，详细询问，做到心中有数，随时处理可能发生的情况。

4、处理事故、进行重大操作时不得进行交接班，但接班人员可以在当班班长的统一指挥下协助工作，待处理事故或操作告一段落，经双方班长同意后方可进行交接班。

5、接班人员应认真听取交班人员的口头交待，务必做到全面清楚地掌握运行情况，交班人员应认真回答接班人员的询问，认真听取接班人员对本班工作提出的意见，做好未做完的工作方可离开现场。

6、交班人员在未办完交班手续前不得私自离开岗位，如接班人员未到，交班人员应报告有关领导并继续值班，直至有人接替为止，但不可连值两班，延时交班时，交接班手续不得从简。

三、停送电管理

- 1、厂调度室是全厂供电系统停送电的指挥中心和许可部门。负责协调停送电的有关业务，未经调度同意，任何人不准随意停送电。
- 2、电气工作人员必须严格执行工作票制度和倒闸操作制度。
- 3、单台设备检修时，检修人员与电气工作人员必须在停送电记录本上写明停送电原因，并由双方签字后生效，填写字迹清晰、工整，不得涂抹、勾画。
- 4、各厂不准任意停送厂属高低压供配电线路，若发现高压供电线路停电，应迅速检查高压电机、高压泵等高压设备的状态，若发现高压柜内接触器（断路器）还在闭合状态，必须手动断开，以免高压恢复送电，设备启动产生隐患。若发现高压供电线路意外停电应及时报告厂调度，由厂调度通知有关电气工作人员检修。
- 5、对电气设备进行停电操作并确认停电后，不得再次操作停电开关。送电时必须与停电负责人履行工作票（停送电记录）交接手续，防止误送电。
- 6、在突发故障或紧急情况下需要停电作业时，必须首先通知调度室，得到许可后，工作负责人方可下令作业。作业前必须采取相应的安全措施，工作结束后应详细填写记录，并向调度汇报工作结束情况以及请求送电。

四、电气设备巡检

气班要不断提高巡检人员对电气设备隐患的判别能力和巡视检查的质量，保证设备在正常工况下运行。

- 2、动态检查内容：设备运转时，检查高、低压配电室主电源三相电压是否正常，各电气运转设备的电流是否正常，设备有无异响，检查设备保护元件工作是否正常，真空管的外观

颜色是否正常等；静态检查内容：设备停止运转时，检查高、低压配电室主电源三相电压是否正常，检查设备保护元件工作是否正常，真空管的外观颜色是否正常等。

3、巡视检查重点检查设备的运行参数、安全措施、及对防火防爆的检查。

4、值班人员除正常巡视检查外，遇有下列情况应增加巡视次数：恶劣气候；设备过负荷或负荷有显著增加；新设备或经过检修、改造或长期停用后的设备重新投入运行；运行设备有异常迹象。

5、巡视检查时应随身携带必要的工具和用具（如电筒和其它检测工具等），检查中应认真、细致，根据设备运行特点看、听、摸、嗅。检查过程中应严格执行安全操作规程，保护设备及人身安全。

6、设备巡检完毕，巡检人员要认真填写巡检记录，填写字迹清晰、工整，不得涂抹、勾画，并迅速上报车间存档。

7、巡视检查中发现设备缺陷或异常情况，应及时处理并详细在记录册上进行登记。对重大缺陷或严重情况应及时向上级汇报。

8、生产技术部电气技术员要经常对巡检情况进行抽检，如发现误填、误报、造假者，应进行严肃处理。

五、设备检修或处理故障“停电挂牌”管理

1、凡是检修设备、处理故障或进入机内清理杂物时，必须严格执行“停电挂牌”即配电室拉闸停电和挂牌加锁制度。

2、办理停电手续。申请停电的检修工在作业前，应当到控制该设备的配电室，按照规定签字，并写明要检修的设备编号

和原因。

3、电工拉闸断电。应将配电室内控制该设备的开关断开并将操作手柄锁住，且在操作手柄上悬挂“有人检修，禁止合闸”的警告标志牌。

4、相邻设备断电。对于可能危及安全的上游和下游设备，根据检修工的要求，电工对检修设备及其上、下游设备断电。

5、锁住配电室的门。电工拉闸、断电、挂牌，要把配电室的门锁好，钥匙由维修人员保管且不得交给他人。

6、工作监护制度。多人检修或交叉作业要制订安全措施，即明确施工负责人、安全负责人及人员的分工，必要时设置“检修标志”牌，并用安全警戒线围住检修现场，一切准备工作完成后，方可进入设备内部工作。

7、工作终结制度。检修完毕后应清理工作现场，不得将杂物或工具遗留在设备内；申请停电的检修工到配电室，在“停电记录本”上面签字后，由电工依据安全规程合闸送电，否则，电工有权拒绝送电；没有检修工的签字，电工不得送电，否则，由电工承担责任；对于有2组以上人员检修同一台设备的交叉作业，1组人员作业完毕后，不得送电，必须等全部人员完成检修任务并由申请停电的检修工在“停电记录本”上面签字后，电工才能按照规定撤除“有人检修，禁止合闸”警告标志牌，合闸送电。