

最新硕士论文开题报告多少字 硕士学位 论文开题报告(优质6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

硕士论文开题报告多少字篇一

4. 召开开题报告会,由研究生阐述选题来源、选题依据、提出研究的初步研究方案,再有指导教师做必要的补充说明,最后由评议组成员进行讨论、审核。审核标准为:论文选题很有实用价值和应用前景;文献调研广泛,了解本领域国内外学术动态;开题报告内容充实、结构合理,书写规范;研究生创造性思维和逻辑思维能较强,具备论文撰写能力。

5. 开题报告结果分为合格和不合格。依据审核标准对选题适当、论据充分应批准论文开题;对存在明显问题的,不批准论文开题,限期修改补充,并要求3个月内完成重做开题报告;若再次开题不能通过,则推迟论文答辩时间,随同下届毕业生按相关程序申请学位。

6. 开题报告通过后二日内,研究生将开题报告纸质版一式三份与电子版送交研究生秘书,再由研究生秘书统一报送研究生部审核,审核完成后由研究生本人、培养单位、研究生部各存一份。

硕士论文开题报告多少字篇二

根据我校《法律硕士专业学位授予工作细则》,现就法律硕士研究生毕业论文开题报告内容和开题程序作出如下规定:

法律硕士研究生毕业论文开题报告，是我校法律硕士研究生在全部课程结束后，由导师指导，在阅读文献和进行必要的调查研究基础上，对拟撰写学位论文的题目向有关导师组作出的选题性论证报告。

开题报告是法律硕士研究生教学与学位管理的重要环节；是发挥导师和导师组对毕业论文的指导作用，确保法律硕士研究生论文质量的重要步骤；也是所有法律硕士研究生进入毕业论文写作和答辩环节的必需程序。

法律硕士研究生未经开题报告或者开题报告未获通过，则不能进入毕业论文写作和答辩阶段，亦即不能获取学位证书。

开题报告应在导师的指导下进行，并根据拟写的论文类型(专题研究、调查报告或者案例分析报告)进行具体设计。

开题报告应包括如下内容：

- 1、选题的目的和意义；
- 2、选题在国内外研究的现状及你个人的.新见解；
- 3、论文的结构、基本框架、主要论点、论据和研究方法等；
- 4、参考资料(书目、文章和其他素材)及其来源；
- 5、论文进度安排、操作方式；
- 6、需要特别向导师组请教的问题。

开题报告应以书面(打印)方式向导师和导师组提供，字数不少于20xx字。

法律硕士研究生毕业论文的开题，一般安排在第三学期末进

行。

开题由导师组组长主持，全体导师组成员和有关研究生参加。

开题程序为：(1)开题人汇报自己的选题情况，重点介绍论文题目、选题意义、论文结构、研究思路、研究方法等内容；(2)导师组对选题及论证提出问题和意见；(3)指导教师发表意见。开题报告会应有记录。

通过以上程序，如果导师组半数以上成员认为选题适当、设计可行，应当通过开题报告；如果认为开题报告存在不足，有可能影响论文写作的，经导师组提出具体修改建议后，可以通过开题报告；如果认为选题不当或者存在其他致命缺陷，难以一时解决的，则不能通过开题报告。

由于研究生本人的原因致使开题报告未能如期进行或者未获通过者，可在一个月内在再进行一次开题。如果再次开题仍未获通过，则按有关学籍管理规定以结业处理。

开题报告通过后，由开题人填写《研究生论文开题报告登记表》，在导师和导师组长分别签字后，报法律硕士办公室存档。

硕士论文开题报告多少字篇三

1. 本选题研讨范畴历史、现状、开展趋向剖析；
2. 后人在本选题研讨范畴中的任务效果简述。

二、研讨方案

1. 本选题研讨的次要内容和重点；
2. 研讨方案的剖析、选择；

3. 施行研讨方案所需的条件(调研条件、实验条件);
4. 存在的次要成绩和技术关键;
5. 预期可以到达的研讨目的(明白新见地及其创新点)。

三、研讨方案进度表

四、经费预算

五、参考文献

开题报告要求

一、学位论文开题报告应依照学位论文开题报告内容逐项撰写。学位论文开题报告撰写字数不得少于5000汉字。

二、学位论文开题报告选题必需严密结合运营实践，联络我国市场经济变革、开展，具有明白的针对性。不宜选取纯实际或微观政策研讨。

三、学位论文开题报告经指点教员任务小组详细评阅经过后，由硕士研讨生在本学科指定的评审组会上承受质疑、评议。

四、学位论文开题报告经评议组评审合格后，转本学科担任人审查经过，装订归档。

六、参考文献及开题报告打印格式见mba标准。

一、学位论文(设计)选题的目的和意义

1. 本选题研讨范畴历史、现状、开展趋向剖析

1.1 树立管理零碎的重要意义

古代人力资源管理是一团体力资源的获取、整合、坚持鼓励、控制调整及开发的进程，它表现了组织对员工的无效管理和运用的思想和行为，是一种新型的、具有自动性的人员管理形式。随着经济体制变革的深化，企业人事部门的任务内容都在不时地调整，不时变化，传统的人事管理任务逐步被古代人力资源管理取代，公道、公正、合理的企业管理准绳已为不少企业所采用。越来越多的企业已看法到，开发和使用古代人力资源管理软件零碎，特别是树立一个静态的开放的人力资源信息零碎已成为古代人力资源必需的管理手腕。只要经过树立通明、相容、分歧、易查和片面的人力资源信息零碎，将与人相关的信息一致地管理起来，才有能够为公道、公正、合理准绳的完成，以及企业在运作和劳资纠纷诸方面的风险躲避等树立一套迷信的保证体系。如何树立一个能久远规划，分步完成，支持企业生长的hr管理零碎已成为企业大幅提升和改善以后人力资源管理任务的重要课题。

1.2 人力资源管理零碎的历史和现状

人力资源管理零碎的开展历史可以追溯到20世纪60年代末期。由于事先的技术条件和需求的限制，用户十分少，充其量也只不过是一种自动计算薪资的工具，既不包括非财务的信息，也不包括薪资的历史信息，简直没有报表生成功用和薪资数据剖析功用。第二代的人力资源管理零碎呈现于20世纪70年代末，基本上处理了第一代零碎的次要缺陷，对非财务的人力资源信息和薪资的历史信息都给予了思索，其报表生成和薪资数据剖析功用也都有了较大的改善。但未能零碎地思索人力资源的需求和理念，而且其非财务的人力资源信息也不够零碎和片面。

人力资源管理零碎的反动性革新呈现在20世纪90年代末。由于市场竞争的需求，如何吸引和留住人才，激起员工的发明性、任务责任感和任务热情已成为关系企业兴衰的重要要素，人才曾经成为企业最重要的资产之一。公正、公道、合理的企业管理理念和企业管理程度的进步，使社会对人力资源管

理零碎有了更高的需求;同时由于团体电脑的普及,数据库技术、客户/效劳器技术的开展,使得第三代人力资源管理零碎的呈现成爲必定。第三代人力资源管理零碎的特点是从人力资源管理旳角度动身,用集中旳数据库将简直一切与人力资源相关的数据(如薪资福利、招聘、团体职业生涯的设计、培训、职位管理、绩效管理、岗位描绘、团体信息和历史材料)一致管理起来,构成了集成旳信息源。敌对旳用户界面,强无力旳报表生成工具、剖析工具和信息旳共享使得人力资源管理人员得以解脱繁重旳日常任务,集中精神从战略旳角度来思索企业人力资源规划和政策。第四代人力资源管理零碎ehr是一种基于internet/intranet旳人力资源管理零碎。一方面ehr可以延长管理周期,增加hr任务流程旳反复操作,使任务流程自动化,增加不用要旳人爲搅扰要素。另一方面ehr可以使hr部门从提供复杂旳hr信息转变爲提供hr知识和处理方案,可以随时随地向管理层提供决策支持,可以向hr专家提供剖析工具和建议,可以树立支持hr部门积聚知识和管理经历旳体系。

1.3目前青岛卷烟厂人力资源零碎存在旳成绩

硕士学位论文开题报告多少字篇四

1、参加开题报告会旳同学需在规定旳时间内提交导师签字同意旳“论文开题评审意见书”,从而获取论文开题资格。评审意见书逾期未交或导师未签字同意,则延期至下个学期进行论文开题。

2、参加开题报告会旳同学应携带四本开题报告书进行开题,三本交开题专家组评阅,一本用于陈述使用。

3、对开题报告旳意见分为2种:“建议修改或补充后同意开题”和“重新开题”。

?建议修改或补充后同意开题:同意学生论文开题,但是开题

报告本身需要修改，如文献综述、论文选题、框架或思路等。此类开题报告请 mba 学生记录需要修改之处，待修改后，在规定时间内交到 mba 教学管理部。

?重新开题：论文选题、框架或思路等存在较大的缺陷，需要重新开题。

4、开题报告成绩表为“五级记分”，综合平均分在三分以下的开题报告，视为需要重新开题。

5、每位 mba 学生开题时间在 5—7 分钟之间，自己制作并播放 powerpoint 演示文稿，陈述论文开题报告。

6、开题报告结束后，由开题专家组宣布开题报告结果。

7、开题通过后，请同学们认真准备资料，主动与导师联系，按要求撰写毕业论文。

mba 硕士学位论文文化论文开题报告范文

摘要：欲治理荒漠化，必须从解决人的因素入手，解决人的生存与出路是治本，其余措施是治标。在那些治理难、成效不显的“硬骨头”地区，最好的办法是“人退”，减少人为的压力，让自然去修复。即使在那些古老的沙漠地区也不会造成太大的危害，因为那些戈壁上有一层天然硬壳、古沙漠上有一层天然面膜，只要我们不去碰它，是可以保护土壤不被风吹走的，因此要我们“善待沙漠”。沙漠如此，自然环境条件要好得多的草原与沙地地区，“人退”后的恢复效果则会好得多。

关键词：荒漠化 人退沙退移民

中国治理沙漠化的进程，今年卸去了几多沉重增添了几分亮色：国家林业局日前公布的第三次全国荒漠化和土地沙化监

测结果显示，全国沙化土地由上世纪末每年扩展3436平方公里，转为每年减少1283平方公里——50多年来“治理赶不上破坏”的被动局面，终于出现了首次逆转。

今天之所以能够从“治理赶不上破坏”过渡到“治理超过破坏”，应归功于治沙理念和方式的转变——即从“向沙漠进军”转为与荒漠和平共处，从“人进沙退”转为“人退沙退”。在上世纪50年代，曾经出现过一个很响亮的口号即“向沙漠进军”。然而，50年过去了，除了少数治理成功的样板外，似乎沙漠的力量远比人类想象的强大。

人口增长是荒漠化的一个重要驱动因素，据记载内蒙古锡林郭勒盟从新中国成立之初的20.5万人增加到目前的91万人，净增加近3.5倍。随着人口的增加和人类对现代化生活的追求，牲畜数量更是迅速增加，从160万头增加到2300万头，净增加14倍多。

当前西北地区草场畜牧超载率为50%—120%，有的地区甚至高达300%；已有近70%的草场因过度放牧而退化。如果牲口数量少，造成的破坏还能够天然弥补，但到处在放牧，草原就被压制，生长不起来了。年复一年，形成恶性循环。

因此，欲治理荒漠化，必须从解决人的因素入手，解决人的生存与出路是治本，其余措施是治标。在那些治理难、成效不显的“硬骨头”地区，最好的办法是“人退”，减少人为的压力，让自然去修复。即使在那些古老的沙漠地区也不会造成太大的危害，因为那些戈壁壁上有一层天然硬壳、古沙漠上有一层天然面膜，只要我们去碰它，是可以保护土壤不被风吹走的，因此要我们“善待沙漠”。沙漠如此，自然环境条件要好得多的草原与沙地地区，“人退”后的恢复效果则会好得多。既然“人退”有利于“沙退”或至少“沙止”，怎样做才最有效？实际上内蒙古自治区采取的“围封转移”或“转移发展”战略，都是有利于天然草场恢复的。但是，转移出去的人怎么安置？在新的土地上会不会造成新的破坏？

这些问题必须引起足够的重视。

这里，我们理解的“人退”不一定要搞大规模的“生态移民”，而是将国家进行生态治理的费用补贴他们，利用资金、政策、科技等多方面的优势提高农牧民的经济收入，减少牲畜数量或休牧3—5年，大面积的退化土地凭借自然的力量实现恢复。只要土壤不继续损失，自然分布的各类繁殖体(种子、孢子、果实、萌生根和萌生苗)就能够“安家落户”，并自然繁衍。

在退化沙地草地生态治理中，提出了一种“以地养地”模式，这个思路主要是基于用少量的土地，加上现代化的技术手段，提高土地的利用效率，提高社区群众的生活质量，腾出大量的土地使其“休养生息”，借助自然力实现退化草地的恢复。利用的土地与自然恢复的土地比例可为1比100。这是由于目前在退化生态系统的生物生产力一般很低，如退化草地上的产草量只有30—100斤/亩(鲜重，下同)，而通过一定技术措施后的饲料产量可达6000斤/亩以上。这样做的科学依据是建立在有水肥保证的集约化土地不会退化，内地五千年的农业文明一直没有衰退，主要原因是那里的土地没有退化。在草原区，非常重要的工作是保护好土壤不被风吹走。

在人的去留问题上，当然“转移”有利于天然植被的恢复，但毕竟是迫不得已而为之。“故土难离”，“生态移民”能否有效尚需认真研究。相反，如果我们将大量的费用集中在1%的土地上，集中在社区居民上，帮助他们形成产业链，即逐步形成种草、养草、收获、储藏、运输、舍饲、产奶、产肉、再运输、城市人群消费，并形成专业化分工、集约化畜牧业和订单畜牧业，牧民还是非常欢迎的，也用不着实施大规模的“生态移民”。

目前在广大的农耕地区，现行的政策是：退耕还林有钱，可以管5年；而还草的钱则很少，且只管两年。这样有的地方领导就在不适合造林的地方也搞造林以得到国家的生态治理费

用。这种政策如不及时纠正，将会在更大规模上加速草场退化。应当通过利益的关系和土地使用功能的转变，使当地社区居民由被动参与生态治理到主动参与，从而使他们由生态的破坏者转变成生态的保护者，这是关系到治理能否成功的关键。

我国大部分生产力较低的沙漠、沙地、草地地区，它们的生态价值可能远大于它们的直接利用价值。在这方面，我们必须算一笔账，即直接利用收到的经济价值与破坏了以后的治理费用，哪个更大。

我国有草地60亿亩，占国土面积的40%，其中内蒙古草地90%在发生着不同程度的退化，直接加剧了沙尘暴，并造成不可挽回的土壤损失，这个事实我们必须认真面对。在林业上，国家有“天然林保护工程”，实际上，“天然草原保护工程”、“退牧(耕)还草工程”同样意义重大。

甘肃省民勤县的沙漠化现象现在引起了党和国家的高度重视，温家宝总理就做了6次批示，今年暑期我回到家乡——民勤，那里的人们仍在砍伐自己周围的树木，在我家附近这种现象就十分严重，我问了一下当地的老乡，他们的回答很简单——这里不长树，还不如把地耨出来种庄稼好；我问这里为什么不长树，他们的回答也很简单——水质不行了。民勤县委书记陈德兴书记多次提到，当前我县生态环境综合治理面临着严峻的形势。从水资源供需情况看，目前全县经济社会发展的资源需求已经远远超过了水资源的承载能力，水资源供需矛盾已发展到无以复加的地步，成为制约经济社会发展乃至影响经济社会安全的根本制约因素。从荒漠化防治情况看，全县生态环境经过多年来的积极治理，在个别地段有所好转，但整体恶化的势头并未得到遏制，流沙大举内侵，在绿洲最北部已经握手，荒漠化还加剧了经济发展与生态治理的矛盾。从资源环境的人口承载情况看，巨大的人口压力已经使民勤绿洲早已不堪重负，到了一方水土养育不了一方人的地步。全县上下必须正确理解和牢固树立“人退沙退”的

基本理念，科学确定全县生态环境综合治理的指导思想。“人退沙退”，就是以建设生产发展、生活富裕、生态良好的和谐民勤为目标，通过人们活动范围的主动收缩和影响方式的根本性转变，还大自然以自我修复和演进的空间，并通过“人化自然”和“自在自然”相结合的方式，梯次构建保护绿洲的生态屏障，在不断增强生态涵容更新能力的前提下，维护民勤绿洲永续生存，促进全县经济社会全面协调可持续发展，实现人与自然的和谐友好相处。

硕士学位论文开题报告多少字篇五

开题报告是研究生开展学位论文工作的基础性工作，也是研究生撰写毕业论文的重要环节，是培养研究生科学研究能力和创新能力的重要措施。为规范我院研究生培养工作，切实提高我院研究生培养质量和水平，特制定本规定。

第二条

硕士学位论文选题要求

硕士学位论文须具备以下选题要求：

(一)选题要与本学科的培养目标相结合，应体现学术研究的前沿性和创新性。

(二)选题应结合国家社会经济发展和法制建设的实际需要，特别要关注重大社会经济问题。

(三)选题应考虑到有一定先进性和适当的难度，既要有理论分析、又要有必要的实证分析和数据支撑。

(四)所选课题在文献资料、实证调查或调研工作等方面具有可行性，并经努力能按期完成。

(五) 指导教师应充分了解研究生的研究专长和学术兴趣，结合本学科最新发展前沿和所研究方向进行指导选题。

(六) 鼓励研究生自己拟出论文题目或导师和研究生分别拟题，共同商榷。但都需结合学科、专业研究方向，并有写作完成的基本条件。

(七) 鼓励研究生到实际部门调研并带着问题和研究内容进行选题。

第三条

开题报告内容

(一) 选题理由，研究的价值与意义。

包含课题来源、选题依据和背景情况，研究的目的、理论意义和实际应用价值。

(二) 文献综述与理论空间。

包含国内外研究现状、发展动态；所阅文献的查阅范围及手段；所使用的理论。

(三) 研究内容与论文框架。

包含学术构想与思路，主要研究内容，难点与创新点，论文结构与框架。

(四) 研究方案。

包含拟采取的研究方法与技术路线，可行性分析，工作计划。

(五) 参考文献。

第四条开题报告程序要求

(一)开题报告要求研究生在对相关学科、专业领域的资料进行搜集、阅读和整理，并获取全面而准确的学位文献体系后，填写《云南大学研究生学位论文开题报告申请表》，向法学院提出申请，并经法学院组织开题论证。

(二)开题报告必须在第四学期期末前完成，逾期者按延期毕业处理。

(三)开题报告采取报告和答辩相结合的方式进行，并经导师组组织开题论证后方可进行初搞写作。

(四)陈述文字应在3000字以上。

(五)开题报告审核小组成员一般由3——5名在相关领域有较高学术造诣和影响力的教授或具硕士生导师资格的副教授组成，审核小组组长由各学位点负责人或学科带头人担任。

(六)开题报告仪式由审核小组组长主持。导师简要介绍报告人的基本情况和选题背景；研究生个人陈述开题报告，时间应不少于15分钟；审核小组成员及参加人员进行评议和提出意见建议，研究生回答相关问题；评议小组做出是否通过决议。决议结果分为“通过”和“不通过”两种。决议采取表决方式，经全体成员三分之二以上同意，方可通过。由评议组写出综合意见，送培养单位研究生教学秘书和研究生部归档备查。

(七)开题报告通过者，根据专家审定小组的评议意见进行修改、补充和完善后作为档案保存；并可进入论文写作阶段。无故未按时开题或开题未通过者，不得进入学位论文撰写阶段。须于第五学期期末前重新进行开题。仍不合格者，终止学位论文工作。如各门课程合格者，按结业处理。

(八)开题报告通过后，原则上不再随意改题。如确有特殊原

因需改题者，须由研究生写出书面报告，经指导教师签署意见，再由研究生办公室签署意见并报主管领导审批后，报研究生部备案。并按以上程序在1个月内补做开题报告。

文档为doc格式

硕士论文开题报告多少字篇六

随着社会不断地进步，报告的使用成为日常生活的常态，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。那么你真正懂得怎么写好报告吗？以下是小编帮大家整理的管理硕士论文开题报告，仅供参考，大家一起来看看吧。

招标作为企业物资采购比较流行的形式，为企业参与市场竞争提供保证，是企业获得物资设备的重要手段，为企业提供公平竞争的机会，为世界各国企业所采用。目前，招标管理制度已初具雏形，招标管理作为优化资源配置的一种方式，能够促进我国经济结构调整，不断完善我国市场经济的投资模式，从而改善我国项目管理的现状。

招标管理是一种物资采购的主要形式，是指企业严格按照国家法律法规，通过发布招标公告，吸引相关企业进行投标，选择合适的供应商，进行工程等物资的采购。招标管理必须时刻以国家法律为基础进行交易，能够提高企业的活跃度，加强双方的交流，促使双方的交易行为符合法律要求，建立企业间的信用评价网络，促进企业的技术革新，加强企业的战略管理，促进企业的转型升级，调节资源配置，创造公平的竞争环境，推动企业的持续发展。

2000,我国开始实施中华人民共和国第一部招投标法，招标投标法为企业招投标管理的法律支持。2011年，我国开始不断征求意见，完善招标管理法律，实现与国际接轨，并与2012年开始实行招标管理条例，使得招标管理更加完善。随着招

标法律的更新与完善，企业的招标管理也在不断规范，但也存在着招标信息泄露、招标过程不严谨、招标管理人员徇私舞弊等现象。因此，对于需要进行物资采购的企业，严格规范招标管理流程及制度建设极为重要，能够形成企业良好的信誉，为企业提供公平竞争的机会，优化资源配置，规避招标风险、扼杀招标腐败现象等都具有建设性的意义。本文通过阐述国内外招标管理研究，具体分析a企业的招标管理，对其管理现状进行分析，找出a企业招标管理存在的问题，结合实例进行分析，对造成缺陷的一种招标管理进行分析，提出了一个企业招标管理的发展战略，不断规范企业的招标管理，提高风险防范和控制意识，实现资源的优化配置，提供优质的产品，促进a企业的长远发展。

2.2.1理论意义

通过对a企业招标管理的研究，能够不断丰富招标行业标准，扩展招标理论研究。招标管理有固定的管理流程，能够促进技术革新，提供优质的产品和服务，实现供需双赢，促进经济结构调整，促进宏观经济的发展。同时，通过供需双方的公平竞争，进行企业间资源的合理分配。

通过对a企业招标管理的研究，有利于丰富和发展招投标管理的相关文献，有利于整合招投标管理的相关问题，使得招投标管理的相关理论和方法得到创新，能够创造性的实现招标理论的新发展，适应招投标管理的理论需要，真正实现资源配置效率与效益的统一。

2.2.2现实意义

通过对a企业招标管理的研究，能够充分体现a企业的市场价值，通过严格执行国家的法律法规，按照相关流程发布招标公告，吸引有资质的供应商进行投标，确保市场竞争环境干净透明，从而获得优质的社会资源，使得企业的招标程序简

化，提高获得优质资源的能力，将相关的风险降至最低，优化采购环境，符合市场经济的要求，能够有效地建立企业的品牌意识，形成企业良好的社会形象。

通过对a企业招标管理的研究，能够规范企业的采购流程，减少企业的业务成本，规避企业物资采购过程的不合法现象，能够为企业分级分类的招标管理提供借鉴。有利于资源的合理流动，实现整合效益；有利于企业获得优质的物资和服务等，更具有针对性。有利于a企业规范招标管理制度，在实践中不断丰富和完善，实现绿色发展。通过对a企业招标管理的研究，能够优化企业的发展环境，预防腐败现象的发生，维护企业的良好形象，有利于品牌意识的建立和推广，促进企业的发展壮大。

2.3 国内外研究现状

招标管理起源于政府在基础设施建设过程中的物资采购，初始地是英国。在最初的招标管理中，招标管理已具备一定的管理规范 and 流程，政府在基础设施建设中需要大量的物资原料，通过发布信息，供应商将自己实际的物资情况及物资报价报送给政府部门，政府通过综合衡量，在成本控制的基础上，在成本控制的基础上，综合各方面因素，选择供应商。

20世纪中期，招标管理也在不断的发展和完善，管理制度和管理法律也在逐渐建立，已成为国际上通用的物资采购的主要手段。因此，招标管理开始在企业中逐渐运营成形，在国际上也开始形成固定的标准和模式，为企业进行物资采购提供便利。通过综合分析学者对于招投管理的研究，丰富招标管理。

2.3.1 招标策略

企业通过发布招标公告，吸引供应商进行投标，如何在众多供应商中脱颖而出，需要一定的投标策略来强化自己的优势，

发挥最大的效应，真正实现优胜劣汰，促进资源的合理流动。Friedman认为在招标管理中，投标的供应商的数量与招标企业的要求、投标企业的相关资质及产品等因素存在联系[1]。Gates则阐述了供应商的数量与供应商对于产品的投入产出没有直接关系[2]。Leszczyc从三种形式的竞争程度进行研究，其中分为低竞争力、中等竞争力和高竞争力，具体研究投标供应商与其之间的竞争程度，分析了不同竞争类型下供应商数量的区别[3]。

谷凯(2014)通过综合运用评分法和决策树法研究招标过程中的投标方的策略，将招标中的相关影响因素进行关联分析，找出影响招标的关键因子，具体分析其投标策略，实现资源的合理流动，使得合作双方获得最佳利益和长远发展[4]。董晶(2015)主要分析企业物资采购的主要形式，以电子招标系统为例[5]。企业招标管理的目的也在不断发展完善，企业最初通过压低物资采购价格，减少企业采购成本，实现企业利润。随着后期的发展完善，企业开始注重技术的革新以及新材料的应用，来实现双方的共赢发展，拓宽企业的供应链系统，提高企业的综合发展能力。陆建国(2016)通过对电力工程企业的招标管理研究，减少企业的生产成本，提高项目的质量，缩短项目进度等角度，实现电力企业的招标管理的优化发展[6]。

2.3.2 投标报价

Tomas具体分析了企业招标过程中的信息管理，以及招标单位的相关要求都与投标方的报价存在关联[7]。王强(2015)主要具体论述了企业实行招标管理的优势，以公路工程企业为例，能够减少企业的成本，获得优质的产品和服务，促进资源的合理流动，能够影响投标方的报价策略[8]。张莉荷(2016)综合运用数学模型，具体阐述招标管理的优劣，以工程量清单计价为研究内容，着重阐述其在企业招标管理中的重点控制内容及存在问题[9]。

2.3.3 评标体系

何文(2012)综合分析相关学者对于招标管理的相关研究,并对其进行归纳整理,形成自己对于招标管理的评价体系,以定性和定量两个角度进行分析整理,对企业的招标管理进行综合分析,丰富了招标管理的评价内容,促进企业招标管理的发展与完善[10].马欣欣(2013)具体分析了第三方招标代理机构的现状进行分析,剖析其存在的相关问题,找出其存在问题的原因,形成第三方招标代理机构的综合评价体系,综合运用问卷调查等研究方法,对其进行实际应用,找出其评价体系的优势与劣势,并对其不断发展完善,为企业寻找第三方代理机构提供技术支撑和方法[11].熊少娟(2014)以房地产企业为例,具体分析该类企业招标管理中存在的问题,不断完善发展房地产企业的招标评价体系。能够不断规范企业的招标管理流程,实现企业的集中招标,减少企业的经营风险,推进企业招标管理的标准化建设,初步提出了利用电子招标系统的概念[12].

从国内外研究现状来看,学者对于招标管理的研究还在丰富、发展和完善,有些研究相对成熟,有些研究还存在一定不足,但招标管理也不局限于以上三个方面。随着我国招标法律的不断发展和完善,招标管理在实际应用过程中也解决的相关问题,但是,在我国招标管理中还依然存在资质造假、招标文件发布不及时、评标过程不规范等问题,需要学者对招投标管理进行及时更新研究,为企业投标管理提供科学的理论支持。

2.4 研究内容及创新点

2.4.1 研究内容

论文以招标管理为基础,深入剖析a企业招标管理的现状,综合运用文献研究、案例分析、实地调查等研究方法,具体分析a企业招标管理中存在的问题,并对其原因进行阐述,从而

形成a企业招标管理的发展对策。

论文主要分为五个部分：

(1)绪论。本章主要分析招标管理的发展现状以及研究意义，并对论文的研究方法进行论述等。

(2)相关理论概述。本章主要界定招标的概念，具体分析了招标管理的研究现状，并分析招标管理的理论基础。

(3)a企业招标管理中存在问题分析。本章主要分为三部分：一是简要概括说明a企业的基本情况；二是具体阐述a企业招标管理的现状；三是论述a企业在招标管理中存在的问题，并剖析其原因。

(4)a企业招标管理的对策研究。本章主要是针对前期存在的问题，从规范评标流程、培养专业人才等方面提出发展对策。

(5)结论。本章是对a企业招标管理的研究进行归纳概括，形成研究内容，找出论文不足，后续研究进行不断发展完善。

2.4.2创新点

(1)通过对a企业招标管理进行研究，系统分析a企业在招标管理的现状，具体问题具体分析。

(2)对a企业招标管理进行案例分析，指出a企业招标管理中存在问题，为其他企业如何规避招标风险提供借鉴。

2.5研究方法及技术路线

2.5.1研究方法

(1)文献研究法。通过对相关学者的研究进行归纳分析整理，

找出招标管理的研究方向，为a企业的招标管理研究提供理论支撑。

(2)规范分析法。综合a企业招标管理的现状，不断规范a企业招标管理的流程及问题。

(3)案例分析法。本文通过对a企业招标管理中存在的问题进行阐述，并以案例为支撑，更具有说服力。

2.5.2技术路线

本文通过分析招标管理的发展现状，以招标理论为基础，以a企业招标管理中存在的问题为主线，a企业招标管理的发展对策为经络，形成本文的技术路线，如图1.1所述。

目录

摘要

abstractii

第1章绪论

1.1研究背景

1.2研究意义

1.2.1理论意义

1.2.2现实意义

1.3国内外研究现状

1.3.1招标策略

1.3.2 投标报价

1.3.3 评标体系