

# 最新精神读后感 铁人精神读后感(精选10篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 精神读后感篇一

是什么力量，让一片荒原变成一方沃土。是什么力量，让一种思想变成一种信仰。这份力量，在人群中口口相传，在天地间生生不息，在时间的荒野中，成为一种不朽的精神。

铁人精神

傅殿戈

荒原 沟壑 沼泽 脚下的这片荒原，荒着

一声惊雷，镌刻意象 一道闪电，划过钻台 仰望夜空，你知道

1 闪电无法复制 就像 信念不能修改

不朽的精神

## 精神读后感篇二

本站后面为你推荐更多《工匠精神》读后感！

工匠精神，是一份专注，一份坚持，一份严谨，一份细致，一份诚信，一份执着，是一种品质。

工匠精神，是一个方向，一种积累，一种个性，一种修行，一种价值，一种商业，一种财富，一个帝国。

工匠精神，这本书，教给了我们：

1. 如何树立正确的工作观；
2. 工作中的先后心态和多少心态；
3. 工作方法，人生目标，人生价值；
4. 工作中各种人际关系的处理和维持；
5. 工作和生活的平衡；

如何树立正确的工作观？首先我们得树立正确的金钱观，工作不仅仅是我们赚钱谋生之道，更应该是我们追求目标，梦想，实现人生价值的舞台。工作中生活中我们是演员，演员如果仅仅是为了金钱，那他绝对不是一个好演员。我们应该做金钱的主人，而不是金钱的仆人。哪个职务薪资高就想方设法的调职调岗，哪方待遇好，就不顾承诺，不顾感情的辞退离职。我们需要拥有干一行，爱一行，精一行的精神。放下功利心、浮躁心、投机心。拾起公德心、钻研心，恒久心。弥补信仰的缺失，诚信的缺失，感恩的缺失。在工作中去提升自己的人格，修炼自己的心性。每天踏实，用心，精细，严谨的将工作做到极致，每天反思反省，实务精进，磨炼灵魂，修炼心智，修正内心的误差，改变行为的偏颇。做一个快乐的工匠师。

工作中的先后心态和多少心态。还是和金钱有关的话题。薪资是工作取得一定成绩，有了一定的积极表现，或者是取得

了一定的结果后得到的回报。所以说我们需要先努力的工作，积极的进取，得到一定的认可和赏识，薪资自然是不用愁了。这个便是先工作，后金钱的心态。如果抱着先金钱，后工作，给多钱，干多少活的心态去工作，那你永远是一个不入流的打工者，而不是工作者。要想成为一名优秀的工匠者，首先你必须是一名合格的工作者。多一份专注的心，少一份功利的心；多一份精进心，少一份浮躁心；多一份感恩心，少一份利己心。

“明确目标，把梦想当做信仰。”这句话很对，我们需要拥有一个梦想，这个梦想在现实生活中就是目标。明确这个目标以后，我们就需要寻找方法，达成目标，实现梦想。梦想，目标千差万别，各有不同，在这里不多说，大家需要想想自己有没有梦想，梦想是什么？自己是不是正在梦途中铿锵有力的信心百倍的行走？在这里重点讲述我们在达成目标，实现梦想的过程中，即现实工作中的一些好方法，大家共享之：

一，结果导向，凡事以结果为导向，没有结果，一切都是空谈。

二，提前量，让工作中没有重要紧急的事情。这样或许你的工作才能更加有质有量，因为你有充裕的时间去完成它。

三，第一次就把事情做对，做完美，避免返工。只有这样，我们才能作为一个合格的工作者，进而上升为工匠者。

工作中各种人际关系的处理和维持。带着爱去工作，带着爱去处理人际关系，带着爱去处理工作事务。让工作在爱中，让爱在工作。这是我们应该靠拢的方向。减少自己偏见的心，利己的心，不公的心。增强自己利他，助他，成他之心。让爱的力量深入工作，深入人心。

工作和生活的平衡。很坦白的告诉各位，没有平衡点。我们需要的是好好工作，好好享受生活。不要因为工作影响生活，

更不要因为生活影响工作。领导不希望看见因为工作和生活失衡影响工作效率的员工。父母也不希望看见因为工作和生活失衡影响儿女感情。解决这个问题的人就是你，只有你能平衡工作和生活。不要找任何理由。只有你才能确定自己的价值观和优先顺序，只有你才能从中取舍，只有你才能弄清选择的后果，只有你才能合理的安排自己的日程表和生活，安排工作和家庭，然后执行自己的选择。享受属于自己的生活。

## 精神读后感篇三

《工匠精神》这本书，说真的，不是我会主动寻阅的类型。迫于无奈，我翻阅了：粗看；但是很多故事链接，却吸引我细看这本书。其中最能引起我共鸣的是：用智慧驾驭自己的情绪，先处理心情，再处理事情，敬业会让自己变得出类拔萃，才能实现自我价值。

作为一个工作三年的我，首先上述情况我亲身体会过：认为这不过就是一份工作，无论我是否认真对待，只要不出问题就好，我一样拿相应的薪水，领导一样不知道。可是时间久了，你会发现，这种心态令自己心情严重压抑，真的觉得自己很老很老了……通过这本书已受益匪浅，真的理解了许多，找到了自己工作的定位：做一个善良坦诚的人，因为只有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好；明白了即使不能带动气氛，但至少不做气氛的破坏者，有效沟通，永远保持初学者的心态，才能保持自己心态年轻，心情愉悦；把化验结果和化验室管理做好了，才是对自己和别人负责，敬业会让自己变得出类拔萃。只有找准了自己的工作定位，才能引导自己向价值型员工进化，才能实现自我价值。

《工匠精神》这本书告诉我们，实现自我价值，首先要找准自己的工作定位，乐于做。

德胜洋楼聂圣哲说：当你把工作作为一项任务去完成的时候（要我干），那仅仅是完成任务，并不能把一项工作做好；只有充满激情的时候，才有可能把工作做得出色。所以我们的程序化工作要执行，同时还要唤起自己对本职工作的热情。被动地执行程序，也就是完成任务而已。只有充满热情地去工作，才会取得完美的成果。

也许我们受了情绪的影响，也许我们在工作的时候根本不知道要完成什么样的结果，只管我在做这份工作，我做了这份工作，至于工作的结果和质量跟我没什么关系，那就大错特错了。品管工作重质，向来要求对工作的认真、严谨，原则性强，化验室更是如此。化验结果和化验工作的质量直接关系到原料及成品的质量。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。“用心做事”是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。态度决定一切。

当近红外上线后，很多化验员担心自己会被机器取代，认为化验这一行没有出路：其实这种担心完全不必，近红外的一切结果均来源于湿化学，近红外需要我们时时的维护，验证。足够的细心、信心，你的工作绝对出类拔萃。姑且认为这是企业为我们化验员搭建了实现价值的平台吧，维护好近红外的有序运行也是实现自我价值的一个很重要的方面。

作为普通的一名饲料检化验员，在普通的岗位上做着普通的工作，认真执行每一步检测流程，不以物喜，不以己悲；工作繁琐不抱怨，实验失败不气馁，工作重复需励志，工作责任勇承担，实现自己工作价值的同时，也为饲料质量管理贡献自己一份微薄但是磅礴的力量。

## 精神读后感篇四

《精神丰碑》读后感 无私的人不会寂寞——读《精神丰碑》有感七（2）班 贾雨恬前苏联学者费迪说：“道德规范之于人，犹如远行者的面包、沙漠上的水，没有它们便没有生命，《精神丰碑》（一）。倘若失去良好的道德气氛，人类社会就可能变成一群野兽。”可见，道德是人类最基本的底线，可以透视人性美、自身修养和内涵，就宛如名香，经燃烧压榨而其香愈烈；犹如稻香，经凛冽寒风而傲立雪中，留一缕幽香；更像一面镜子里，显示出自己的形象。道德究竟是什么？是助人为乐，见义勇为？是诚实守信，敬业奉献？又或是孝老爱亲，自强不息？从生活上来说，道德就是从飞刻入骨髓的奉献精神；就是赵永录默默无闻的助人为乐；就是裴春良心系村民，为社区积累财富的艰苦努力；就是赵传宇寒江救人的见义勇为；就是谢芳春追逐梦想的坚持不懈……他们的精神让人感动，他们高尚的人格深深刻在人们心灵的丰碑上，感动、触摸着人们的心扉。仔细回想，在我们周围，拥有高尚道德的人比比皆是。进入初中，小组讨论成为我们上课的一大特色，这不仅有助于我们学习，更重要的是有利于增强同学间团结协作的意识，读后感《《精神丰碑》读后感（一）》。在这个过程中，我们常常可以看到“你不懂，我来帮你”的情景。正如数学老师说的那样：小组合作并不只是好生间的交流，还要把学困生带进来，帮助他们答疑解惑。这不仅可以帮助他们提高成绩，我们在帮助他们过程中还可以巩固所学知识，甚至发现新问题。现在，我们班在学校举行的各项比赛中都获得了一等奖的好成绩，在成绩方面，我们也不甘落后，这与我们同学间互帮互助是分不开的。或许有些人会说，这点小事何足挂齿？我却不以为然。虽然这些事比不上全国道德模范的事迹感人、伟大，但至少他们有着共同的出发点。古人云：勿以善小而不为，勿以恶小而为之。所以，高尚的`行动不分大小。人要有高尚的思想，没有高尚思想的人，就没有高尚的行动。道德也是让生活愉快和幸福的艺术，助人为乐是快乐的源泉。做好事不留名者不是

一无所获，他们在帮助别人的时候，实现了自身的价值，快乐的种子开始播种发芽。无私的人们，永远不会感到寂寞！

五年级作文读后感《丰碑》读后感\_650字

丰碑演讲稿

精神读后感

一年级作文读后感《丰碑》读后感\_20xx字

丰碑教学设计

## 精神读后感篇五

《工匠精神》这本书，说真的，不是我会主动寻阅的类型。迫于无奈，我翻阅了：粗看；可是很多故事链接，却吸引我细看这本书。其中最能引起我共鸣的是：用智慧驾驭自我的情绪，先处理心境，再处理事情，敬业会让自我变得出类拔萃，才能实现自我价值。

作为一个海大工作三年的我，首先上述情景我亲身体会过：认为这可就是一份工作，无论我是否认真对待，只要不出问题就好，我一样拿相应的薪水，领导一样不明白。可是时间久了，你会发现，这种心态令自我心境严重压抑，真的觉得自我很老很老了……经过这本书已受益匪浅，真的理解了许多，找到了自我工作的定位：做一个善良坦诚的人，因为仅有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好；明白了即使不能带动气氛，但至少不做气氛的破坏者，有效沟通，永远坚持初学者的心态，才能坚持自我心态年轻，心境愉悦；把化验结果和化验室管理做好了，才是对自我和别人负责，敬业会让自我变得出类拔萃。仅有找准了自我的工作定位，才能引导自我向价值型员工进化，才能实

现自我价值。

《工匠精神》这本书告诉我们，实现自我价值，首先要找准自我的工作定位，乐于做。

德胜洋楼聂圣哲说：当你把工作作为一项任务去完成的时候(要我干)，那仅仅是完成任务，并不能把一项工作做好；仅有充满活力的时候，才有可能把工作做得出色。所以我们的程序化工作要执行，同时还要唤起自我对本职工作的热情。被动地执行程序，也就是完成任务而已。仅有充满热情地去工作，才会取得完美的成果。

也许我们受了情绪的影响，也许我们在工作的时候根本不明白要完成什么样的结果，只管我在做这份工作，我做了这份工作，至于工作的结果和质量跟我没什么关系，那就大错特错了。品管工作重质，向来要求对工作的认真、严谨，原则性强，化验室更是如此。化验结果和化验工作的质量直接关系到原料及成品的质量。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自我在生活中学到更多，做得更好，仅有用心做事，才能把事做出色。“用心做事”是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。态度决定一切。

当近红外上线后，很多化验员担心自我会被机器代替，认为化验这一行没有出路：其实这种担心完全不必，近红外的一切结果均来源于湿化学，近红外需要我们时时的维护，验证。足够的细心、信心，你的工作绝对出类拔萃。姑且认为这是海大企业为我们化验员搭建了实现价值的平台吧，维护好近红外的有序运行也是实现自我价值的一个很重要的方面。

作为普通的一名饲料检化验员，在普通的岗位上做着普通的工作，认真执行每一步检测流程，不以物喜，不以己悲；工作繁琐不抱怨，实验失败不气馁，工作重复需励志，工作职责



勇承担，实现自我工作价值的同时，也为茂名海龙的饲料质量管理贡献自我一份微薄可是磅礴的力量。

## 精神读后感篇六

“一滴水只有放入大海才会永不干涸，一个人即使再完美也不过是大海里的一滴水，唯有融入一个优秀的团队中去，才能获取源源不断的力量。”书中的序言阐述了这本书的真谛，也告诉了我们团队协作在当今社会的重要性。唯有懂得团队精神，才能创造更大的价值；唯有懂得团队精神，才能更好的发掘自身潜力；唯有懂得团队精神，才能不畏困难，战无不胜。

然而，团队的意义是什么？为什么在现代的中国会有“一人是条龙、三人是条虫”的怪现象？古语有云：“人心齐，泰山移”，这些话是不是已经不能够适应当今社会？我们同样知道，一个企业，必须由一个团队组成，没有一个老板会孤身一人，但为什么有的人会认为人多反而坏事？其实真正的原因：首先，我们没有真正的把自己当作团队中的一员，在思考问题时，都是从自己的角度出发，不能够认真为这个团队去思考，以团队的利益为出发点；其次，当今的社会个张扬个性、强调英雄主义的社会，就是这种英雄主义的思想，使大家忘记了团队合作的重要性；再而，由于年轻气盛的原因，每个人都认为自己有以一当十的能力，过度的相信自己的能力，完成忽略了团队在工作当中所发挥的作用，只顾自己一个劲的蛮干。

再回到前面的问题，“团队的意义是什么？”在词典中，它的解释是：为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式组织。一个团队要有它们的共同目标，团队中的每一个个体都要为这个共同的目标去完成自己的一部分工作，最后，团队的领导人将所有的工作汇总，来实现团队的共同目标，这便是团队合作。但团队合作绝不是挂在嘴边随便说说就可以的，现实中，很多人往往不懂得怎样合作。

通过《团队精神》一书，使我懂得若想发挥团队的潜力，首先要培养大家的团队精神。马克思在论述分工和协作的时候，提出“协作力”这个概念，这种协作力，就是一种团队精神，一个好的团队并不是说每一份子各方面能力都特别棒，而是能够很好地借物使力，取团队其它成员的长处来补自己的短处，也把自己的长处优点分享给大家，互相学习交流，共同进步。

点，充分发掘团队中每个人的长处，让团队中的每个成员都有一展拳脚的机会。作为团队的领导人还应该培养成员的团队精神，提高成员的团队意识，坚决杜绝“一人是条龙、三人是条虫”这种现象的发生。要做到“人心齐，泰山移”，一定要做好内部协调，调动成员积极性。对团队中的每个成员都要做到两个公平，一是程序上公平，二是成果是上公平。只有站在同一个起跑线了，团队的成员才会更有斗志，奋发向前。

作为团队中的一员，要懂得与团队中的成员协作，很多人把工作和协作分割开来，只关注分工，而不重视协作，我们经常听到“事不关己，高高挂起”这样的职场论调，可以说是一种非常消极的`处事态度。“一个团队，要有分工，也要有协作，”团队中的一员要明确这一点。不要把自己变成一个独立的王国，而与团队毫不相干，这样是脱离了组织，脱离了团队。只有懂得团队协作的成员，才能真正担起自己的工作责任，彼此协作，是生存的根本。无论对于个人还是团队，忽略协作的价值，缺乏协作精神，都无异于自断根脉。

团队精神是大局意识、协作精神和服从精神的集中体现。它不仅包含了与人的沟通、交流能力，而且还特别强调与人的合作能力。团队精神是一种无形的力量，可以把我们的目标导向于一点，凝聚我们的能力，约束我们的个人的行为。团队中的每个成员都应该明确团队的意义，将奉献精神，服务精神，发挥到团队中去，将“我”变成“我们”。我们的团队是一个创造价值的利器，同时也是一个温暖的大家庭，在

这个大家庭里，互相帮助，相互协调，真诚对待团队中的每个成员，这才是一个真正有力量的团队。

每个人都有不同的职业轨迹，有的人成为团队的核心成员；有的人一直碌碌无为；有的人牢骚满腹，到头来，却一无是处。其实除了少数天才外，大多数人的禀赋都相差无几，是“态度”改变了我们，我们的“态度”决定了我们的命运。在团队中，我们要拿出一个积极向上的态度、做事认真的态度、勇于负责的态度，我们是在为使命而工作，而非为薪水而工作。

一个团队，一个好的团队，一定要懂得团队精神。学会顾全大局、甘当配角，一切从团队的利益出发，团队的成功，就是个人的成功！

## 精神读后感篇七

工匠精神是对工作和岗位的一种执着，以及对所做工作的精益求精、精雕细琢的精神。20xx年3月，李总理首次提出企业要培养工匠精神，增品种，提品质，创品牌。之后，弘扬和学习工匠精神成为热点。工匠精神是任何时代都决不可缺少的，我公司也开展了学习《工匠精神是怎样炼成的》一书活动。通过学习，我受益匪浅。认识到，企业只有发扬工匠精神，才能提升企业竞争优势。职场人只有将工匠精神发挥的淋漓尽致，才会拥有竞争优势、活出人生精彩、实现自身价值。本书以几个方面，借助各行各业不同人的例子，论证了工匠精神对个人以及社会的重要性。

### 一、爱岗敬业，享受工作的快乐

我们要身怀职业情操，享受工作，干一行爱一行并且做到敬业乐业，在自己的岗位不放松，是工匠精神的第一要素。唯有遵从这样的追求，才可以创造工作价值，从而实现自己的价值。作为职场人，我们也应该专注于所在行业，专注于自

己的工作岗位，一心做好自己的本职工作。一个人一生可做的事情很多，但世上不知多少聪明人，一生一事无成。可见，要想取得成功就应该从工匠身上汲取养分，做到心无旁骛、专心致志。因为专注才能专业，只有摒除杂念，专于其中，方能成为行业不可或缺的人才。

## 二、脚踏实地，做好基础工作

踏实做人，勤奋做事，脚踏实地，踏实严谨，才能不断进步，用我们勤劳的双手带动公司和社会的发展。只有勤奋努力，戒骄戒躁，降低自己的姿态，严格要求自己，做到勤能补拙，永不懈怠，不急于求成，杜绝浮躁，脚踏实地，埋头苦干，把自己的工作不折不扣地做好，每天尽自己的努力就会功到自然成，让勤奋的脚步永不停歇，用自己的勤奋浇筑了事业的丰碑。

三、勇于担当，完善自我责任贯穿了整个工匠精神，体现了最基本的职业精神和道德。要保持对自己的工作心存敬畏，追求精神层次上的信仰，责任心就是这种敬畏，责任心是干好本职工作的前提。这种认真负责的精神，从精致到完美的过程，对自己的要求不放松，一丝不苟，就是高度的责任感和敬业精神。

## 四、精益求精，追求完美

工匠精神的另一个关键是精益求精。努力做到无缺陷的工作，精雕细琢，追求完美和极致，做到严谨和一丝不苟，是每个工匠所追求的。真正的“工匠”一丝不苟，严谨执着，他们精雕于作品的细致入微，精进于事业的精益求精，孜孜不倦，执着精进。读书笔记. 职场人也应树立终身学习的理念，活到老学到老，不断超越，勇敢面对工作中的困难和挫折，在工作中苦练技能，在工作中铸造个人品牌，收获人生的自豪。在工作中，从细微和细节入手，把每个细节做到位，认真对待，就会把自己的工作做的尽善尽美。

## 五、专注专业，方成极致

专注才能严谨，专心才会精益，专业才能传承，专心致志，把不可能变成可能。工匠精神就是追求极致的精神，这是工匠精神的特质。先找到自己工作的方向，在工作中才有热情和积极性，做到专注、专业的工作。作为职场人，也要视工作为修行，把工作当成使命，当成一生的信仰和追求。而这一切都要从专注开始，立足本职，不慕虚荣，每一份工作都值得珍惜，干一行爱一行，以寻找人生最大的快乐。传承工匠精神，立足本职工作，铸就岗位辉煌，做最卓越的员工。

## 六、不断强化，勇于创新

学习工匠精神，强化职业精神，是工匠精神的内涵。工匠精神要求我们不断的强化自己的职业素养，面对自己的工作坚定不移，时刻充满自信。工匠精神要求我们不因循守旧，拘泥一格，要大胆突破，追求创新和探索。勤于动脑，积极思考，是每个职场人需要做到的优秀品质。思考使人不断进步，创新使事业再攀高峰。现今社会创新已经成为企业的重要资源，成为了企业的灵魂，企业要靠着持续不断的创新能力，这就要求工匠们保持每个人的创新力量，创新才是硬道理。

我们要把工匠精神深植入自己的内心，融入在自己的工作中，并且严谨、专业的传承下去，严格要求自己，就可以创造出更多的价值，实现个人和企业的持续发展。

## 精神读后感篇八

《匠人精神》，秋山利辉，初听此书时，因为没有深入去体会，所以觉得似乎并不是很深奥，今晚，当我再次静下心来，细细重听此书时，书中直奔主题的每一个故事，让我感觉受益匪浅。

此书的重要核心为一个“孝”字，书中秋山先生通过列

举“秋山木工”的“匠人须知30条”，深入阐明了其心目中一流人才培养的核心“孝”，即培养一个人的品格比培养其技术更为重要。秋山先生是以95%教人，5%教技术，因为在他看来“一流的匠人，人品比技术更重要”。一个人，首先，要有一个好的心性，才能养成体内一流的精神，从而练就一流的技术。正所谓，先学会做人，再学会做事，最后才能做好事。在秋山木工学习的8年时间，秋山先生不仅磨练学生们的技术，更是锤炼了他们的人品。如果一个人的品德不行，再好的技术，也是难以服众。所以，不管是在以“孝”治天下的古代，还是在喧嚣、物欲横流的当今社会，无论我们从事何种事业，都希望不要忘记本心，因为，当你有这么一份孝心的时候，你才会做到敬天爱人，才能做好身边的每一件事。当然，如果公司里的每会员工都能做到这一点，企业必能成为行业中的佼佼者。

秋山先生在创立“秋山木工”的第13年，他制定了“匠人须知30条”，这也是秋山先生对“秋山工匠”所有学徒，8年学习生涯的要求。匠人须知30条，每一条开头都是“进入作业场所前，必须成为,,,人”，这正是秋山先生教育工房学徒为人的基本道理，也正好呼应了他一直崇尚的：品德比技术更重要。

“进入作业场所前，必须先学会打招呼”。这条须知不禁让我联想到公司组织的早晨鞠躬礼，公司不正是运用了匠人须知30条中的第一条吗，目的也是为了培养员工自身素养，自信心，以及克服羞怯的心理障碍，如果一个人，连最简单的打招呼都不会，又如何与客户、同事作交流，如果没有足够的自信，在客户面前唯唯诺诺，又如何能赢得客户的肯定与信赖。

“进入作业场所前，必须先学会联络、报告、协商”，这条须知是我们职场上一个最基本素质。在工作中，遇到无法解决的问题，或者需要联络、报告其它部门协商的，需要先联络，不可任意作自我判断、解决。众观所有企业，任何一个

公司的发展与壮大，都不会只是闭门造车，沟通协商，必不可少。

“进入作业场所前，必须先成为不会让周围的人变得焦躁的人”。如果一个人习惯以自我为中心，不会考虑别人的感受，不站在对方立场想问题，像这种人，只会让周围的人变得焦躁，更不用说他会好好的为公司为客户服务，若是如此，又如何能拥有一流技术，成为对公司有用的人才。所以，在工作中，习惯站在对方的立场去考虑问题，是一个人品德的提升。

日常中每个人，都希望自己能有一个好的工作环境及生活场所，所以秋山先生在匠人须知30条里，容入了“进入工作场所前，必须先是和谒可亲，好相处的人”。和谒可亲，让人觉得平易近人，好相处。新员工与老员工亲，上属与下属亲，体现团队凝聚力，因为有好的工作氛围，才能让人更好更投入到自己的工作中。

好的工作氛围重要，每个人的责任心也非常重要。秋山先生要求他的学生们“进入工作场所前，必须先成为有责任心的人”。何为责任心，就是遇到问题，勇于直面解决，而不是一味的逃避。尤其是细小的问题，更不能含糊。因为细节可以决定成败，小问题，也会变成大错。如果身边有人出错，也要勇于指出，甚至也当作自己的责任，发现问题并妥善处理，这样的人，公司才会赋予更多的责任在他身上，提升品行。

我们公司客户大多为日本客户，跟他们打过交道的同事都知道，他们的时间观念非常的强，也许是因为日本国度里的一个工作习惯。秋山先生要求他的学生们“进入工作场所前，必须先成为有时间观念的人”。时间的合理有效利用，是每个企业都非常注重的问题。一套模具，从接单、设计、加工、试作、生产等一系列过程中，各部门在时间上都是节节相扣，任何一个流程上时间的延误，都会影响整个日程，

甚至因为延误，在客户面前造成不好的影响，严重的会直接影响企业订单。

有很多人认为，一个人做事如何，从他使用的工具以及他工作所在环境情况，就能看出。工具就如同手足，要爱护有加，好的工具才能做出好的工件。如果把每天自己使用的工具随便放置，甚至用到的时候也无法找出，这样，又如何能把工作做好。环境亦如此，分类、整理、整顿、清理、清扫，是每个部门每天必须做的工作，因为通过打扫、整理，可以提升人的品格与修养，从而练就更高的技术。这正是秋山先生30条须知里的“进入作业场所前，必须成为随时准备好工具的人”和“进入作业场所前，必须先成为很会打扫整理的人”。

秋山先生的“匠人须知30条”，正是每个企业发展所需的工匠精神。

时代在快速发展，科技在不断进步，在这个快节奏的年代，我们的企业及个人更需要赋予这种“工匠精神”，更需要像秋山先生这种“通往一流的道路”的“孝”心指引：

守：全力吸收师傅传授知识。

破：将师傅传授的知识变成自身本领。

离：开创自身新境界。

## 精神读后感篇九

自从公司要求员工熟读工匠精神15条，每天早上早会都能听到进入作业场所前，必须成为随时准备好工具的人，进入作业场所前，必须……，天天早会朗读背诵却不怎么理解工匠精神的理论，所以下班回家特意在网上查找工匠精神方面的文章及一些视频教材来学习，经过半个月的学习我是受益匪



浅，下面是我个人的一些感受来与大家一起分享。

“态度的根本，我是谁不重要，我做到的事才重要，如何让自己做的事重要，要让自己做事的结果超越直接领导的期望”这句话能让我正确看待自己和自己的工作，而且做工作的结果是要超越领导的期望，而不仅仅是达到领导的期望，我们常常以为达到领导的期望就算完成工作了，其实我们要以更高的标准来严格要求自己，工作中，一个人把自己所有的焦点都放在自己做的事上才会有人把你当回事，对于大部分人想获得的认可，不是凭空而来的，而是建立在自己做出的事情的质量上，如果你在为别人不认可你而抱怨的话，不如提高自己做事的质量这样工作上对你的认可就是水道渠成的事。

记得我在一个视频教材上一个老师讲的挖坑和种树的例子非常好笑，但是我们在工作中也有可能会犯这样的错误，也许我们受了情绪的影响，也许我们在工作的时候根本不知道要完成什么样的结果，只管我在做这份工作，我做了这份工作，至于工作的结果和质量跟我没关系，这样的心态如何叫别人认可你，就跟种树一样，一个种下去细心埋土施肥浇水，一个种下去直接埋完土就不管，两颗树成长的结果大家可想而知，所以个人觉得做工作就是做结果。

遇到任何问题时永远不给领导提问答题，而只给出附带多种备选方案的选择提，作为员工必须清楚身在公司的根本任务是为公司解决问题，而不是制造问题，而一个最可怕的下属就是总以为自己比领导聪明。

其实上班时消极怠工，装装样子，最终浪费的还是自己的人生，可是很多人工作了一辈子都不会懂得这个道理，他会觉得工作的时间是老板付酬的，偷一点懒就占一点便宜，其实那消磨的都是自己的人生，凡事要积极主动，凡事团队第一，凡事高标准严要求，每天问自己，今天我哪里做得好，今天我哪里做的不好。

作为一个工作多年的我，其中一些核心的语句对我影响至深，行成于思，行胜于言，我也将在以后的工作和生活中将这些话借以自勉。

通过这次的自学让自己受益匪浅，理解了许多，找到了自己工作的定位，明白只有把结果做好了，才是对自己和别人的负责，只有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态才能把事情做得最好。

## 精神读后感篇十

《匠人精神》这本书的主旨是：实现自我价值，首先要找准自己的工作定位，要喜欢自己现在做的工作，而不是被强迫。

可以说这本书是日本企业文化的一种缩影，令人佩服的就是：日本人从大型跨国企业，到街边小店、路边摊，维持经营上百年的店铺不在少数。这是因为他们并没有把工作完全当成谋生的手段，而是当成了一种传承一种文化精神，且希望这种文化和精神能被后代永远传承下去。专注产品、重视积淀、享受过程，这正是工匠传承精神与追求短期利益的商人精神之间最大的差别。他们身上或许会少了商人的机智小聪明，但他们却多了一份对事业的认真。因为他们喜欢做手中的事情。这才是最主要的原因。

对于这本书的总结：可以把工作当成一种修行，在修炼的道路上一切可以学习和借鉴的人都是我们的老师。

而修行过程中像书中所讲：最重要的就是细节，细节决定成败，书中反复强调：微不足道的.小事，比如与人打招呼，吃饭等等，都是一些看似日常生活中习以为常的小事情，可是，正是这些小事才最应该注意。

最后，借鉴一句别人的话：敬业会让你出类拔萃。不要满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，你才能成为不

可或缺的人物。不会平庸，慢慢完善。这是值得我们每个人一生追求的格言。有无数人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致一生处于社会底层，不能出人头地。而工作的质量往往会决定生活的质量。

所以用心做事，态度决定一切。