

# 2023年人才座谈会上的领导讲话 在人才座谈会上的精彩发言(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 人才座谈会上的领导讲话篇一

人才一般指各行各业的领导者。指具有一定专业知识或技能，从事创造性工作，对社会有贡献的人。他们是人力资源方面能力和素质都很高的工人。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

### 第一篇:在人才座谈会上的精彩发言

各位领导：

下午好！我是去年引进的bs□毕业于xx大学, 任职于县委宣传部。整整6个月前，我们在县委党校接受培训□xx书记□xx部长为我们授课的情景还历历在目，感觉如坐春风；今天我们在这里接受检阅，向书记和各位领导汇报，真真实实沐浴春风。前面各位bs都很深刻、很深情地谈了自己工作生活的成绩和感受，可圈可点，可钦可佩，我在钦佩之余，也感到惭愧。因为我来nx时间短，没来得及做出成绩，所以我的汇报，可能比较肤浅、单薄。

首先，谈谈我来nx半年的感想，八个字：珍惜机会，热爱nx□应该说□xxx给了我们一个机会，一个在更宽广的天空、更开阔的舞台上演绎我们精彩人生的机会。如果没有nx的xxx工程，我们或许站在高校的讲台上，或许会留在大城市，进入大企

业、大机关，这当然也是不错的人生选择，也可能会成就不朽的事业。但是，因为有了xxx□我们来到了nx□走了一条不同于我们导师、同学和师兄弟的人生道路。这条路上，有不同的风景，而有机会走这条道路，看“风景这边独好”的bs□相对而言，并不多见。所以，我们要珍惜机会。

我们得到了领导的重视、组织的关怀、同事的帮助，我们工作有位，生活无忧，我们伴随着nx的发展，一天天成长，就像“春起之苗”，“不见其长，日有所长”。我们每一天的成长，每一步的前进，都凝聚了领导和前辈的心血，我们将怀感恩之心、赤子之情，振奋精神，努力工作，来回报你们，回报nx□我不敢说我能为nx发展做出多大贡献，但我坚信□nx的发展，必定可以带着我们不断进步，而我们的成长也会为nx的发展注入活力，正如今天座谈会的主题：人才支撑发展，发展造就人才。

我在nx半年，可以分为两段。前三个月，我每个周末都去长沙，而后三个月，特别是2月份以来，我几乎每个周末都在nx□我在崇尚百货逛街，在玉潭公园散步，从春城路走到八一路，从人人乐逛到大玺门，周六在灰汤看桃花，周日在历经铺摘草莓。我的业余时间，不再需要去长沙；我的精神空间，在nx得到填充。年初的群众工作大会上，春秋书记告诉我们：脚上占有多少泥土，心中就沉淀多少对人民群众的真情。我想借用这个句式来表达我的感想：我们有多少时间走在nx的大街小巷、田间地头，心中就会沉淀多少对nx的热爱与眷恋。

下面，汇报我在nx的工作情况，也是八个字：立足岗位，发挥作用。我们在这里因为头顶bs学位的光环而被高看一筹，但是我希望，不久的将来，我们不再因为作为bs而被高看，而要做到因为能谋事、能做事、能做成事，而被高看一筹，从而体现出bs的价值，发挥作为5127引进最高学历人才的作用。

我们发挥作用的第一阵地，是我们的工作岗位。我从报到之日起，就一直在县委宣传部理教科，虽然这并非我最理想的岗位，但我仍然以饱满的热情和充分的责任心来完成这个岗位的工作。半年来，我的主要工作，可以用“五个一”来概括：一堂课、一本刊物、一篇文章、一项活动、一种信念。

一堂课，就是上好理论宣讲课。去年10月，我刚到nx□□临阵受命，在全县宣传系统做一场学习xx届六中全会精神的专题宣讲，要求结合nx文化的实际。上课是我的强项，我曾当过4年高中老师，所以很有信心。这节课效果不错。后来，人社局xx局长叫我去给机关干部职工又讲了一次，课中课后，反应良好，让我颇受鼓舞。

一本刊物，就是编辑□xxxx□□每月2期，这是宣传部的特色工作，常委部长十分重视。我是责任编辑，每期的栏目设计、主题选择、文章编排，我都颇费思量。编好之后，我还要往33个乡镇100多个县直单位以及四大家领导的信箱里投递，今天刚刚投递第6期。这项工作比较烦琐，但我乐在其中。因为，通过编选文章，我的意思就能得到表达；只要有人阅读，我的作用就能得到发挥。

一篇文章，就是写好调研文章，我们每年有在上级刊物上稿若干篇的任务。2月份，在常委xxx部长的指导下，我完成了一篇□xxxx□□初稿首先发表在□xx日报》理论版，修订稿又被□xx宣传》收录。

一项活动，就是bs论坛。这是组织部、宣传部联合发文共同举办的，有县领导的支持，有组织部、宣传部领导的指导，所有bs共同努力，才会成功。我非常荣幸全程参与了策划、组织、协调和联络工作。3月21日，20个bs齐聚地税局，举行启动式，精华部长亲自出席并讲话，给了我们莫大鼓励。计伟、湘益两位bs开坛首讲，对nx经济、财税做理论分析与实践解剖，反响热烈，讲稿在今日nx专栏刊发。在学雷锋系列

活动中，与长沙晚报你说话吧栏目合作，搞了一次雷锋精神大讨论，16个bs各抒己见，畅所欲言，知行合一，激情四溢。我们的观点，整理成文字，在长沙晚报发了整整一个版面，反响相当好。

一种信念，就是我在这个平凡甚至有点枯燥的工作岗位上，不断地体会、坚持着一个念头：本职工作无大小。天下大事，必作于细。再细小的事情，也要全力以赴，惟其如此，平凡的事才能做出不平凡的事业，平凡的人也能成就不平凡的人生。

最后，衷心祝愿5127能够走得更高更远，祝福各位领导和同仁，身体、家庭、事业，都像这农历三月的春天：繁花似锦、欣欣向荣。谢谢！

## 第二篇：在人才座谈会上的精彩发言

尊敬的各位领导、朋友们，大家上午好！

我叫xxx来自xxx很荣幸能有机会来参加xx县优秀人才代表迎春座谈会，也非常感谢领导为我提供了和大家一起交流的机会，借此机会我想和大家交流以下两个方面的问题：

参加工作之际，我很荣幸的被安排在党政办公室工作，在各位领导和前辈的精心指导下，半年来，我具体从事了公文的收发传阅归档、文字材料起草、电话接打、机关20xx年年度档案整理、会务筹备、电子政务网上办公系统的应用培训等办公室日常性工作，同时还有幸参加了20xx年xx市新上岗涉密人员培训班和县书香伴我行二季度交流会活动，更为幸运的是我还作为xx人口普查专班的一员，参与了xx镇全国第六次人口普查工作，通过下乡与普查员及村民的密切接触，使我从他们身上看到了什么是责任心。

古人云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。半年来，

通过从事以上的具体工作，使我切实将书本理论转化为实践，从实践中得到充分的锻炼和提高。因此，在日后的工作中，我将“立足本职，安心工作”，以用心、诚心、细心、耐心的态度进一步强化实践，不断积累经验，为将来的发展打下坚实的基础，具体将用“五个进一步增强”来统筹安排今后的工作：

五是进一步增强合作意识。我将不断深化对“上下同欲者胜”这句古语的认识，始终把增进团结、保持一致摆在任何工作的首要位置，确保人心齐、共发展。总之，我将始终把个人作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上；始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为青年同志的楷模。

□xx□山清水秀，人杰地灵！是无数人所向往的宜居城市之一。近年来，县委、县政府大力实施“人才强县”战略，把人才队伍建设作为推进县域经济社会发展的主要措施，通过大力实施这一措施，全县人才队伍素质得到全面提升、结构日趋合理。所以，在我看来□xx人才工作在现有机制的基础上，可以进一步加大“引、培、用、留”力度，使各类人才真正做到人尽其用，人尽其才：

一是进一步加大高级人才引用力度。把有才干、有本领的人才请进来，组成一支业务精湛的专家团队，实现内外相融，形成强大合力，推动xx又好又快的发展；二是进一步强化人才交流平台的搭建。建议经常组织类似的座谈会、培训会及联宜活动，为xx人才提供更多交流喜好心得的机会，促使各类人才结成互促互学的友谊对子，推动全县人才快速成长；三是进一步强化人才队伍的管理。树立“早压重担早成才”观念，力争达到“立起一个带起一片”的效果。加强对各类人才的跟踪管理，优先将考核优秀的人才向上级推荐。四是进一步加大对人才的关怀力度。大力营造温馨氛围，不断实施“人心工程”，真正做到以心换心、坦诚相待，用环境

诱人、服务留人、真情感人来充分保障xx的人才事业全面繁荣发展。

谢谢！我发言完毕！

### 第三篇：在人才座谈会上的精彩发言

各位领导、同志们：

大家好！

我是1992年参加工作的，已经有19年工龄了，从参加工作起，先后从事过工人、质检员、销售员、劳资主管、办公室副主任、团委书记等工作，2002年调入陈矿后，先后在办公室秘书、副主任等岗位工作。2006年被评为政工师职称，当年考取了经济师职称，2008年调入党群工作部担任部长职务，目前被聘任为党群工作部政工师。

根据这次会议安排，我作为一名政工专业人员的代表，在此发言，感到很荣幸。接到矿上安排后，我在广大政工人员当中作了一定调查，自己也有一定的思考，做了一定的准备，现在就结合我们政工工作性质，谈几点粗浅的认识。

工作需要，适应个人发展需要，在2006年通过了经济系列人力资源专业中级职称考试，同一年还获得了政工师任职资格。在陈矿工作的9年间，我连续6年获得“双文明”先进个人，连续3年获得优秀党务工作者，5次被评为优秀专业技术人员，先后有5篇论文获得全国性经济理论成果奖，有14篇论文获得各级思想政治优秀研究成果，有20多篇专业论文公开发表并获得科技创新方面的奖励，参与的3项党建研究成果获得上级奖励，在经济专业和政工专业两个方面都取得了大量的课题成果，用我自己的努力为总结和推广我矿建设、发展和管理创新经验，提高矿井社会知名度，为煤炭行业经济理论建设添砖加瓦。与此同时，我坚持以理论指导实践，在本职岗位

上认真贯彻党委各项决策部署，团结带领全体基层党群工作者，紧紧围绕矿井生产经营中心开展党建工作，不断加强职工政治理论教育，加强职工思想道德建设，不断完善党组织建设与党员管理工作，加强新闻宣传、普法统战等工作，推进企业文化建设，促进矿井管理创新，促进政工人员队伍和部门自身建设，深入开展创先争优、党群共建等各项活动，做出了一名专业技术人员应有的贡献。

从自身走过的路来看，我个人觉得，要成为一名优秀的专业技术人员，至少应当具备以下几点素质：

井的感情去工作，一切工作、一切思维就能从矿井利益出发，做出对企业有利的贡献；其次是要有高度的责任性，要从心里眼里对我们的矿山、我们的职工抱着感情去工作，才能对工作始终充满热情，在工作中切实负起责任；第三就是要服从组织，服从工作需要，贯彻好上级工作部署，当个人利益与企业利益发生冲突时，个人见解与他人见解发生冲突时，少计较个人得失，多考虑全局利益，坚决执行上级决策和集体决定，这样才能行的端，走的正，才能得到最大多数人的认可和帮助。

二要以高度的敬业精神迎接工作挑战。敬业就是尊重劳动，既尊重自己的劳动，又尊重他人的劳动。既尊重前人创下的基础，又尊重共同奋斗的同事。有了敬业精神，就能对自己所做的工作高度负责，一丝不苟，力求完善；有了敬业精神，就能积极迎接挑战性的工作，主动地承担起新的工作使命，为单位、为所在的集体做出应有的一份贡献，为协作的同事减轻一份负担、创造一份条件；有了敬业精神，就能把公家的事看得比个人的事重要，把自己最大的潜能发挥出来，使自己的工作尽可能达到最好最优、经得起广泛的考验。

社会发展和企业进步日新月异，我们每天都在面临新的工作任务，接受新的事物，没有知识结构的更新换代，就无法完成企业交给我们的工作任务，近年来我们开展的科技创新项

目、管理创新工程、党建创新工程，每一项工作都反映了这个道理。

四要立足现实，创先争优。专业技术人员是企业各项事业的中坚力量，是最可宝贵的人力资源，我们要打造“百亿华煤、百年基业”，这么宏伟的发展蓝图，仅仅靠几句口号是吹不出来的，如果没有创先争优、勇争第一的劲头，要在甘肃这片贫瘠落后的土地上创出百年基业，是难以想象的，仅仅依靠我们一两代企业员工要实现这一愿景，也是难以想象的。在煤炭行业、在华能系统，大家都在力争上游、加快发展，我们的企业发展正如逆水行舟，不进则退。所以无论我们从事什么岗位，从事哪个专业，都要以创先争优的精神去对待每一项工作，要通过我们每一名专业技术人员的辛勤、细致、力求完美的工作态度，在完成各项工作的同时，形成我们陈矿的优良作风、华煤的优良作风，逐步逐步缩小我们在全中国煤炭行业、整个华能系统中的差距，一步步去接近我们企业的宏伟愿景。

业，以德养廉，努力做一名优秀的专业技术人员。我是这样认识的，同时也在向这个方向不断努力。讲出来与大家共勉。

集团公司加入华能集团以来，坚持党管干部、党管人才的原则，提出了“人才是先进生产力”、“企业发展、人才先行”、“以人为本、全面发展”，“人人是才，培训育才，岗位成才，绩效论才”、“人才以用为本”等科学的人才理念，紧紧围绕建设华能煤炭和煤化工人才培养输出基地的要求，大力实施“百千万”人才工程，出台了一系列选拔、培养和使用政策，在全集团营造了越来越浓厚的人才强企氛围，工作导向是十分正确的。我们陈家沟煤矿人才工作素来有着优良的传统和骄人的业绩，近几年，在集团公司的大力倡导下，矿党政更加重视人才工作，紧紧抓住管理人才、专业技术人才和技能型人才三支队伍建设，保持了专业队伍不断强化、职工素质整体提升、优秀人才不断涌现的可喜局面。

对于进一步加强人才队伍建设，我个人觉得还应该在以下几方面予以改进。

第一，在矿领导班子建设方面，应该在矿一级建立班子成员轮流研修培训机制。领导班子是全矿工作的司令部，班子成员的学习提高、知识更新比任何员工都迫切和重要，目前集团公司对处级以上干部也在实行轮训，但300名处级干部，一年最多也就派出去10来人，轮到我们的基层矿井的机会更是微乎其微，照这样计算，即使人人都能安排上，30年才能轮一圈，确实是杯水车薪。

到高等院校、科研单位、知名企业脱产学习培训，当一名真正的学生，学习效果具有系统性、开拓性、前沿性，绝对比在岗自学效果强上好多倍，这也就是我们为什么重视一个人的第一学历的根本原因。所以矿这一级应当建立轮训机制，为领导班子成员充电有一个机制保证，通过探索，逐步在科队这一级建立相应的较长期限轮训机制。

第二，在骨干技术人才队伍建设方面，应积极引进和培养急需紧缺的专业人才。当前，陈矿比较缺乏的专业人才主要是矿压防治、原煤洗选、计划统计、项目管理、信息技术等专业人才，尽管有些方面我们开展某项工作还不是很急迫，但是应当未雨绸缪，对人才引进和培养有超前意识。即使是专业素质很强的人才，如果急用现招，一是引进的人才对矿井情况不熟悉，开展工作就难以得心应手；二是对企业的感情培育不足，责任感和事业感就比较薄弱，难当大任。所以应当制定人才引进和培养计划，引进与就地培养相结合，按照固定程序做好人才引进和培养工作，才能防患于未然。

第三，在中层干部队伍建设方面，应当注重综合能力的培养。矿党政十分重视选拔和起用年轻干部，保持了干部人才队伍的活力，广大职工十分拥护。随着加入华能集团，本职工作和外部环境都对干部素质提出了新的更高的要求。当队长的也要学习班组核算知识，干政工的也要学习生产经营知识，

搞经营的也应当深入了解生产工艺知识，等等，这就涉及到综合管理能力的问题。

将来的干部要面向华能、甚至面向全行业、全国，我们不仅要会干，而且也要会写、会说，干理工的不写文章不行，走出华煤不讲普通话不行，事业达到一定的高度不会面对记者的镜头也不行，这就涉及到交流沟通能力的问题。我想我们都应该重视这个问题，用一个不恰当的比喻，就是应该做“上得了厅堂，下得了厨房”的干部，可能这样我们干部的职业生涯才能走得更高更远。

第四，在技能型人才队伍建设方面，应当建立严格的考核奖惩促学制度。我们在工人技能培训方面，想了很多办法，投入了很多人力、物力、财力，但是由于培训效果提高很慢，加上新工人不断增加，工人技术素质下降的危机并未消除，甚至还有倒退趋势。今年第七届技能大赛上，有一部分工种、很大一部分职工的考试成绩令人担忧。这种情况下，必须将技能成绩的提高直接与工资奖金挂钩，与招工、转正考核挂钩，实行严厉的奖惩措施，才能起到扭转作用。

以下几条问题，是我通过在专业人员中调查了解，需要向上级反映，由集团公司出面才能协调解决的问题。

现象发生。高级职称退休后不能享受职称津贴，中级以下职称人人面临重考重评的问题，尤其是随着工作岗位变化，需要跨专业平职转评的人员更是遭到了不公正待遇。对此，广大专业技术人员意见颇为强烈。煤炭局本身就是政府组成部门，煤炭局认定的专业职称就应该是政府认定的专业职称，况且当年煤炭系统职工取得专业职称只有这一条路子，不存在省内有效、全国有效等通道，这个道理显而易见，但在省上，这一问题得不到公正合理的解决，全省煤炭企业中这种现象比比皆是，有人戏称“工作干得越久，职称的含金量越低”，严重侵害了广大专业技术人员的切身利益，伤害了他们的工作积极性。只有集团公司层面向省上为民请命、强力

交涉，才有希望改变这一不合理状况。

集团公司技术中心建设，到2013年达到国家级技术中心标准，力争建立起博士后工作站，这个方向十分正确，我认为还应当依托技术中心这个管理平台，利用管理资源，加强职工科技协会建设，整合科技力量，广泛凝聚科技人才，立足高远，面向尖端技术，开展科研实践和协作开发，创出一批具有自主知识产权的核心科技成果，使我们的科技成果不但能解决自己的生产经营问题，还能变成知识产品，换取转让交易成果，产生最大的效益。

第三，应当把政工专业人员纳入“星级员工”评选序列。政工人员的重要性近几年得到了一定程度的承认和重视，但在管理和激励机制上还比较缺乏，目前制定的一些政策，比如“拔尖人才”、“星级员工”、“技术能手”、“优秀华煤职工”等评选活动中，没有为政工专业人员设路进入的渠道，只有从事高层管理岗位的政工人员才能进入“百千万”人才序列，这就大大挫伤了职工从事基层政工岗位的积极性，有人戏称：政工岗位是“下任务时重要，给待遇时次要，提拔时不要”，虽然有点偏颇，但确实还没有从根本上扭转这种局面，这种情况不符合我们的人才理念。希望集团公司从整体上进行政策调整和完善，给政工人员一片施展才干的天地。

#### 第四篇：在人才座谈会上的精彩发言

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”。作为全市唯一的国家级高新区，我们始终把人才作为创新发展的动力源泉，把人才建设与产业发展同步规划、与科技创新同步实施、与高质量发展同步推进，最大限度激发人才创新创业活力。

一、“好政策”引才，强化支撑作用。一是做好顶层设计。组建由党工委书记任组长的人才工作领导小组，设置正科级

事业单位—高新区人力资源服务中心，构建党工委统一领导、组织人社部门牵头抓总、各职能部门通力配合的工作格局。二是落实人才政策。出台《关于贯彻落实xx人才集聚计划为推动高质量发展提供人才支撑的实施意见》，在奖励范围上，增加高新技术企业、科技型中小企业、科研平台和众创空间，突出国家级高新区的主业主责；在奖励类别上，鼓励高校、科研院所专家团队和优秀人才走入企业，以柔性合作形式为企业开展服务；在奖励形式上，采取建立优秀人才库、以奖代补等举措，增加对现有人才的鼓励支持。同时，在全市率先设置高速口大幅面广告牌、率先深入高校开展网上直播宣讲活动，对人才政策进行广泛宣传。截止目前，共认定急需紧缺人才xx人，发放生活补助资金xx元，吸引xx名博士挂职，评选“杰出人才”、“创新创业人才”“十佳工匠”各xx名，奖励资金xx万元。三是强化协同创新。出台《关于实施创新驱动加快科技创新能力建设的办法》《xx高新区科技创新券使用办法》等政策，支持企业科研团队开展科技创新、改造提升、智能化改造。获批国家科技资源支撑型“创新创业特色载体”，争取中央财政资金xx万元，2020年对第一批共xx家特色载体的x个项目进行资金支持，共支持资金xx万元。

二、“建载体”聚才，激发双创活力。坚持以产聚才、以才促产，把引平台、引机构与引人才、引项目结合起来，全力引进打造一批高端人才研发创新平台，让人才有用武之地、干事舞台。在科研平台上，建成国家级重点实验室x个，省、市工程技术研究中心、重点实验室xx个（省级研发平台xx家），省级科技创新团队xx个，博士后科研工作站xx个，新建“高新区康复医疗产业创新服务中心”等新型研发机构，为各类科研人才开展技术研发提供重要平台。在双招双引上，坚持招商引资与招才引智相结合，通过“人才+资本+项目”的方式，实现引资引智同频共振。2020年共签约项目xx个，总投资额xx亿元，新开工项目xx个，计划投资xx亿元，创建国家检验检测认证公共服务平台示范区，打造xx市金融服务平台，建设总面积xx平米的5g智慧产业园，一批好企业、好

项目为各类人才到高新区就业发展创造了平台、提供了机遇。在双创载体上，依托国家级创业服务中心、生产力促进中心，引进了xx科技创新研究院□xx生物医药孵化器、华中数控xx分中心等平台，先后聚集了中国科学院理化技术研究所xx博士□xx“xx工程”专家xx博士等一批高层次人才及团队为企业服务，服务全市及周边装备制造企业xx余家，开展技能培训xx余人次，与全市20余家企业开展深入合作，合作额达700余万元，通过智能化改造、高端数控系统研发配套等带动企业增加效益近亿元。

三、“强联合”用才，推进产学研融合。一是与xxx开展战略合作。管委会每年拿出1000万元，用于双方联合开展高层次人才队伍建设xx产业链技术集成等工作，目前在x研发园建设的x所科技成果转化基地已初具规模，引进xx个产业化公司和近x万元设备。下一步，双方将通过与中国农业科学院的合作，引入更多的科研团队及项目，并面向“一带一路”沿线国家开展合作，实现科研到产业化的国内国外双循环。二是与“xxx”开展战略合作。与六所高校在科技创新、成果转化、人才建设、校企合作、科技攻关、设备共享、就业实习等方面开展全面战略合作，协调近xx名高层次人才助力经济发展和科技创新，打造区域人才高地和创新高地。其中，与xx联合开展的xx科技园项目□xx产业研究院项目正在积极推进，引导高校专家团队走进企业开展柔性合作，促成与xx共建xx市复合材料重点实验室、与xx院士共建xxxx材料实验室等多个联合研发平台。三是与省内外知名高校、科研院所开展合作。围绕主导产业，区内xx余家企业与近百家知名高校、科研院所专家团队合作，引进一批科研团队，建设一批高端创新平台，为产业发展提供源头创新动力。

四、“优环境”育才，实施精准服务。一是在机制保障上，建立高层次人才分包制度，每位班子成员联系x名高端人才，加强党委政府与高端人才之间的联络。建立健全一系列人才

政策，在教育培训、子女入学、住房等各个方面为优秀人才提供服务保障。开通人才绿色通道，帮助优秀人才办理各项手续，并为其颁发了高新区“高层次人才证书”。二是在教育培训上，依托创业服务中心，组织xx次科技专题培训及科技政策宣讲会，举行xx次科技创新大赛，参加人数达xx余人；依托“筑梦之星”孵化器，为辖区企业开展科技项目费用管理、企业经营法律制度等专题培训x场，举办企业上市投资峰会、双创周项目孵化载体直播展示、企业创业沙龙等活动x场，不断提高人才的专业技能和综合素质。三是在长效服务上，建设高新区人才工作站，开展人才申请认定、教育培训、项目路演、人才沙龙、创新创业大赛以及优秀人才评选表彰等活动。引进高新区人力资源系统，建立高新区优秀人才库，及时掌握人才需求，协调解决各类问题，为人才创新创业开展高效率、多方位服务，营造拴心留人的良好氛围。

一系列举措加速了各类人才的集聚和流动，使人才成为源源不断的活水，为高新区高质量发展提供强有力支撑。2020年，高新区gdp同比增长xx%□规模以上工业增加值累计增速同比增长x%□固定资产投资同比增长x%□地方财政收入x亿元，同比增长x%□工业、现代服务业比重大幅上升，对财政的贡献率达到xx%左右。高新技术企业达到x家，全市占比x%□

截止目前，全区共有博士、硕士xx人，享受国务院特殊津贴专家、省管专家、省级学术技术带头人、省科技创新杰出人才等xx人，常年外聘院士、知名专家xx余人，聚集了全市绝大多数人力智力资源，初步形成了全市创新高地和人才高地，为创建区域性创新驱动发展示范区和高质量发展先进区提供强有力的人才支撑。

下一步，高新区将紧紧围绕产业发展和企业需求，持续扩大引才力度，全面提升服务水平，以高质量人才工作推动高新区高质量发展。一是充分借力招引人才。采取多种形式，加大在高校和企业中的宣传力度，认定一批就业见习基地，组

组织开展“高校毕业生看家乡”活动，吸引高校毕业生到企业就职。同时，加大与企业之间的沟通交流，对于符合条件的人才，主动跟进，主动服务，确保“应申请尽申请，应认定尽认定，应享受尽享受”。二是充分借力“高校院所”培养人才。推动与xx的深度合作，谋划与xx等省内外高校的合作，建立灵活高效的合作机制，采取项目化方式，推动战略合作取得成效。结合实际，以区域、产业、行业、企业需求为导向建立产业学院，推动高新区乃至全市转型升级。三充分借力“体制改革”留住人才。用活用足国家高新区关于科技创新、高新技术产业发展、人才引进等方面的政策，推动高新区体制机制改革，建立授权事项清单制度，承接国家高新区相应的科技创新、人才引进、项目审批、财政金融等省级和市级经济管理权限。四是充分借力“市场运作”用好人才。以政府主导，市场化运作的方式，建设xxx等项目，在人才招聘、就业服务、灵活用工、劳务派遣、高端人才服务以及人力资源服务平台建设等各个方面开展人才全产业链服务，进一步解放思想，改革创新，先行先试，为高新区乃至全市的高质量发展提供坚实的人才要素支持和人力资源保障。

## 第五篇：在人才座谈会上的精彩发言

尊敬的各位领导、朋友们，大家上午好！

我叫xxx来自xxx很荣幸能有机会来参加xx县优秀人才代表迎春座谈会，也非常感谢领导为我提供了和大家一起交流的机会，借此机会我想和大家交流以下两个方面的问题：

时光荏苒，岁月如梭。转眼间，参加工作已有半年时间了，通过这半年的工作和学习，我比较顺利的完成了由一名学生到机关工作人员的角色转变，并在各方面取得了一定的进步，现将个人半年以来的工作总结和今后的工作打算汇报如下：

参加工作之际，我很荣幸的被安排在党政办公室工作，在各位领导和前辈的精心指导下，半年来，我具体从事了公文的

收发传阅归档、文字材料起草、电话接打、机关20xx年年度档案整理、会务筹备、电子政务网上办公系统的应用培训等办公室日常性工作，同时还有幸参加了20xx年xx市新上岗涉密人员培训班和县书香伴我行二季度交流会活动，更为幸运的是我还作为xx人口普查专班的一员，参与了xx镇全国第六次人口普查工作，通过下乡与普查员及村民的密切接触，使我从他们身上看到了什么是责任心。

古人云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。半年来，通过从事以上的具体工作，使我切实将书本理论转化为实践，从实践中得到充分的锻炼和提高。因此，在日后的工作中，我将“立足本职，安心工作”，以用心、诚心、细心、耐心的态度进一步强化实践，不断积累经验，为将来的发展打下坚实的基础，具体将用“五个进一步增强”来统筹安排今后的工作：

五是进一步增强合作意识。我将不断深化对“上下同欲者胜”这句古语的认识，始终把增进团结、保持一致摆在任何工作的首要位置，确保人心齐、共发展。总之，我将始终把个人作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上；始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为青年同志的楷模。

xx山清水秀，人杰地灵！是无数人所向往的宜居城市之一。近年来，县委、县政府大力实施“人才强县”战略，把人才队伍建设作为推进县域经济社会发展的主要措施，通过大力实施这一措施，全县人才队伍素质得到全面提升、结构日趋合理。所以，在我看来xx人才工作在现有机制的基础上，可以进一步加大“引、培、用、留”力度，使各类人才真正做到人尽其用，人尽其才：

一是进一步加大高级人才引用力度。把有才干、有本领的人才请进来，组成一支业务精湛的专家团队，实现内外相融，

形成强大合力，推动xx又好又快的发展；二是进一步强化人才交流平台的搭建。建议经常组织类似的座谈会、培训会及联宜活动，为xx人才提供更多交流喜好心得的机会，促使各类人才结成互促互学的友谊对子，推动全县人才快速成长；三是进一步强化人才队伍的管理。树立“早压重担早成才”观念，力争达到“立起一个带起一片”的效果。加强对各类人才的跟踪管理，优先将考核优秀的人才向上一级推荐。四是进一步加大对人才的关怀力度。大力营造温馨氛围，不断实施“人心工程”，真正做到以心换心、坦诚相待，用环境诱人、服务留人、真情感人来充分保障xx的人才事业全面繁荣发展。

谢谢！我发言完毕！

## 第六篇：在人才座谈会上的精彩发言

尊敬的各位领导、亲爱的怡清源家人：

大家下午好！

今天，清儿很荣幸拥有作为优秀员工代表站在发言席，这份荣誉和骄傲。站在这个讲台的我很不安很忐忑甚而有些慌张，我，一个行政专员，来公司仅仅一年的时间，这份肯定于我太沉重，谢谢大家对我的信任，谢谢在座的各位愿意听我的分享。

10年的年终总结会我刚来不久，当时在台下做后勤的我艳羡地看着那么多不熟悉但亲切的面孔站在这个领奖台接过荣誉证书戴上大红花时，我也曾梦想着有这一刻。今天，我站在了这里。因为你们的肯定，因为你们的支持和鼓励。

前天跟雯雯打电话，这个从我来怡清源就一直带着我成长的良师益友，多希望远在广州的她能回来，因为她带的两个徒弟清儿、阳阳终于可以骄傲地和她一起站在领奖台上。站在

这个承载着属于光荣和梦想的舞台，为我们共同的名字——怡清源，我们一直在一起！

大学学食品质量与安全的我，因着喜欢茶、喜欢茶文化机缘巧合地来到怡清源接手行政工作。大大咧咧、粗心的我，其实对于行政工作者吃得苦、耐得烦、受得气、霸得忙的要求还差得太多。在别人眼中行政就是坐在办公室敲敲键盘翻翻报纸，在我没接触之前也曾以为是这样，干过之后才知道自己身兼数重身份，行政专员、食堂帮厨、厨房油渍清理员、垃圾托送员、卫生员、搬运工。。。。。。园林修剪工、门卫这些岗位也都一一实习过。行政工作很杂很琐碎、公司大大小小事物都可与其挂钩。作为门外汉的我在雯雯的带领下，在其他同事的帮助下尽了自己的努力去做每一件事，把每一件工作都当成是一次锻炼和一次学习。除了这些工作外：建立办公用茶制度，开辟厨房公布栏，加入茶艺队表演，在茶文化专员缺失时顶替茶文化工作、协助培训、财产维修这些工作也让我有了另一番小收获。从10年年终总结会、怡清源笔会、宿舍茶话会、宿舍乒乓球赛、篮球联谊赛、爱心募捐、安化风情游、黑茶文化节、农博会、元旦会，甚而党务、工会的工作，很多工作也许不曾要求我做，只是觉得这样能让周围的人快乐，能够帮助到周围的同事，能够让身边的怡清源人感受到怡清源这个大集体的温暖。没想过付出是不是有回报，不在乎累不累苦不苦，因为如果能够让身边的怡清源人快乐，如果付出的能被认可和接受，那样就很值得。

我的不安来自于你们对食堂饭菜的不满意来自园区卫生的不干净来自于你们的要求不能一一满足，我的难过来自不够优秀的自己总是犯错，我的感动来自于只要一个电话一声呼吁就有那么多同事的帮忙；我的幸福来自每一次举办活动后你们简单而单纯的快乐；我的成就感来自每一次为大家解决问题后你们的一声谢谢和笑脸！我的动力来自你们的支持和陪伴，我的坚持来自于每一次失败和犯错后康姐邓总的鼓励，是你们，让我学会坚持和珍惜，是你们让我懂得爱与坚持，是你们让我在送信的途中依然很勇敢很快乐。

每一次走进公司，看着这里的一草一木、一砖一瓦，看着每一个和我一起共同奋斗努力的你们，心里就会特别平静特别满足。和心亭池子里夏日里盛开的莲花游弋的小鱼儿，真雨泉旁吐蕊的杨柳，清风林里的随风轻摆的竹子，怡木院里奶奶简大伯种的菜，这些都让我觉得温馨亲切。甚至小胖子、婷婷、小叮当、太阳姐姐、瘸子小婕、康姐姐、简老师、帆哥哥、易哥哥、阿姨kiss哥哥、姐姐、小阮、菜菜、神仙姐姐、小乌龟这些可爱而不靠谱的名字，时刻都让我觉得温暖幸福。

谢谢雯雯一路带着我们成长，谢谢阳阳小婕一同并肩走过，谢谢帅哥在我们需要时总能站出来，谢谢易孔安在每次接到不及时的、频繁的客餐任务时虽然很累很大火后还是很尽力完成工作，谢谢杨帆在每次电话后都能够抽时间解决问题，谢谢丁凯在我们的骚扰下上下奔波不厌其烦，谢谢婷婷在我们每次工会活动、党建工作时总加班和我们一起战斗，谢谢吴稳每一次活动时的宣传海报会场布置，谢谢康姐、邓总、简总在我遇到瓶颈想逃避时容忍我的任性和无理要求，谢谢这一年来遇到的每一个怡清源人，是你们，让我觉得在怡清源这个大家庭的生活是温馨美丽的，是你们，让我能开心地工作。希望我永远是你们心中靠谱的、放心的、傻气、快乐、充满朝气和活力的清儿，是小孩们眼里可以依赖可以信任的清儿姐姐。

## 第七篇：在人才座谈会上的精彩发言

各位领导、同志们：

大家好！

我是1992年参加工作的，已经有19年工龄了，从参加工作起，先后从事过工人、质检员、销售员、劳资主管、办公室副主任、团委书记等工作，2002年调入陈矿后，先后在办公室秘书、副主任等岗位工作。2006年被评为政工师职称，当年考

取了经济师职称，2008年调入党群工作部担任部长职务，目前被聘任为党群工作部政工师。

根据这次会议安排，我作为一名政工专业人员的代表，在此发言，感到很荣幸。接到矿上安排后，我在广大政工人员当中作了一定调查，自己也有一定的思考，做了一定的准备，现在就结合我们政工工作性质，谈几点粗浅的认识。

工作需要，适应个人发展需要，在2006年通过了经济系列人力资源专业中级职称考试，同一年还获得了政工师任职资格。在陈矿工作的9年间，我连续6年获得“双文明”先进个人，连续3年获得优秀党务工作者，5次被评为优秀专业技术人员，先后有5篇论文获得全国性经济理论成果奖，有14篇论文获得各级思想政治优秀研究成果，有20多篇专业论文公开发表并获得科技创新方面的奖励，参与的3项党建研究成果获得上级奖励，在经济专业和政工专业两个方面都取得了大量的课题成果，用我自己的努力为总结和推广我矿建设、发展和管理创新经验，提高矿井社会知名度，为煤炭行业经济理论建设添砖加瓦。与此同时，我坚持以理论指导实践，在本职岗位上认真贯彻党委各项决策部署，团结带领全体基层党群工作者，紧紧围绕矿井生产经营中心开展党建工作，不断加强职工政治理论教育，加强职工思想道德建设，不断完善党组织建设与党员管理工作，加强新闻宣传、普法统战等工作，推进企业文化建设，促进矿井管理创新，促进政工人员队伍和部门自身建设，深入开展创先争优、党群共建等各项活动，做出了一名专业技术人员应有的贡献。

从自身走过的路来看，我个人觉得，要做一名优秀的专业技术人员，至少应当具备以下几点素质：

井的感情去工作，一切工作、一切思维就能从矿井利益出发，做出对企业有利的贡献；其次是要有高度的责任性，要从心里眼里对我们的矿山、我们的职工抱着感情去工作，才能对工作始终充满热情，在工作中切实负起责任；第三就是要服从

组织，服从工作需要，贯彻好上级工作部署，当个人利益与企业利益发生冲突时，个人见解与他人见解发生冲突时，少计较个人得失，多考虑全局利益，坚决执行上级决策和集体决定，这样才能行的端，走的正，才能得到最大多数人的认可和帮助。

二是要以高度的敬业精神迎接工作挑战。敬业就是尊重劳动，既尊重自己的劳动，又尊重他人的劳动。既尊重前人创下的基础，又尊重共同奋斗的同事。有了敬业精神，就能对自己所做的工作高度负责，一丝不苟，力求完善；有了敬业精神，就能积极迎接挑战性的工作，主动地承担起新的工作使命，为单位、为所在的集体做出应有的一份贡献，为协作的同事减轻一份负担、创造一份条件；有了敬业精神，就能把公家的事看得比个人的事重要，把自己最大的潜能发挥出来，使自己的工作尽可能达到最好最优、经得起广泛的考验。

社会发展和企业进步日新月异，我们每天都在面临新的工作任务，接受新的事物，没有知识结构的更新换代，就无法完成企业交给我们的工作任务，近年来我们开展的科技创新项目、管理创新工程、党建创新工程，每一项工作都反映了这个道理。

四要立足现实，创先争优。专业技术人员是企业各项事业的中坚力量，是最可宝贵的人力资源，我们要打造“百亿华煤、百年基业”，这么宏伟的发展蓝图，仅仅靠几句口号是吹不出来的，如果没有创先争优、勇争第一的劲头，要在甘肃这片贫瘠落后的土地上创出百年基业，是难以想象的，仅仅依靠我们一两代企业员工要实现这一愿景，也是难以想象的。在煤炭行业、在华能系统，大家都在力争上游、加快发展，我们的企业发展正如逆水行舟，不进则退。所以无论我们从事什么岗位，从事哪个专业，都要以创先争优的精神去对待每一项工作，要通过我们每一名专业技术人员的辛勤、细致、力求完美的工作态度，在完成各项工作的同时，形成我们陈矿的优良作风、华煤的优良作风，逐步逐步缩小我们在全

煤炭行业、整个华能系统中的差距，一步步去接近我们企业的宏伟愿景。

业，以德养廉，努力做一名优秀的专业技术人员。我是这样认识的，同时也在向这个方向不断努力。讲出来与大家共勉。

集团公司加入华能集团以来，坚持党管干部、党管人才的原则，提出了“人才是先进生产力”、“企业发展、人才先行”、“以人为本、全面发展”，“人人是才，培训育才，岗位成才，绩效论才”、“人才以用为本”等科学的人才理念，紧紧围绕建设华能煤炭和煤化工人才培养输出基地的要求，大力实施“百千万”人才工程，出台了一系列选拔、培养和使用政策，在全集团营造了越来越浓厚的人才强企氛围，工作导向是十分正确的。我们陈家沟煤矿人才工作素来有着优良的传统和骄人的业绩，近几年，在集团公司的大力倡导下，矿党政更加重视人才工作，紧紧抓住管理人才、专业技术人才和技能型人才三支队伍建设，保持了专业队伍不断强化、职工素质整体提升、优秀人才不断涌现的可喜局面。

对于进一步加强人才队伍建设，我个人觉得还应该在以下几方面予以改进。

第一，在矿领导班子建设方面，应该在矿一级建立班子成员轮流研修培训机制。领导班子是全矿工作的司令部，班子成员的学习提高、知识更新比任何员工都迫切和重要，目前集团公司对处级以上干部也在实行轮训，但300名处级干部，一年最多也就派出去10来人，轮到我们基层矿井的机会更是微乎其微，照这样计算，即使人人都能安排上，30年才能轮一圈，确实是杯水车薪。

到高等院校、科研单位、知名企业脱产学习培训，当一名真正的学生，学习效果具有系统性、开拓性、前沿性，绝对比在岗自学效果强上好多倍，这也就是我们为什么重视一个人的第一学历的根本原因。所以矿这一级应当建立轮训机制，

为领导班子成员充电有一个机制保证，通过探索，逐步在科队这一级建立相应的较长期限轮训机制。

第二，在骨干技术人才队伍建设方面，应积极引进和培养急需紧缺的专业人才。当前，陈矿比较缺乏的专业人才主要是矿压防治、原煤洗选、计划统计、项目管理、信息技术等专业人才，尽管有些方面我们开展某项工作还不是很急迫，但是应当未雨绸缪，对人才引进和培养有超前意识。即使是专业素质很强的人才，如果急用现招，一是引进的人才对矿井情况不熟悉，开展工作就难以得心应手；二是对企业的感情培育不足，责任感和事业感就比较薄弱，难当大任。所以应当制定人才引进和培养计划，引进与就地培养相结合，按照固定程序做好人才引进和培养工作，才能防患于未然。

第三，在中层干部队伍建设方面，应当注重综合能力的培养。矿党政十分重视选拔和起用年轻干部，保持了干部人才队伍的活力，广大职工十分拥护。随着加入华能集团，本职工作和外部环境都对干部素质提出了新的更高的要求。当队长的也要学习班组核算知识，干政工的也要学习生产经营知识，搞经营的也应当深入了解生产工艺知识，等等，这就涉及到综合管理能力的问题。

将来的干部要面向华能、甚至面向全行业、全国，我们不仅要会干，而且也要会写、会说，干理工的不写文章不行，走出华煤不讲普通话不行，事业达到一定的高度不会面对记者的镜头也不行，这就涉及到交流沟通能力的问题。我想我们都应该重视这个问题，用一个不恰当的比喻，就是应该做“上得了厅堂，下得了厨房”的干部，可能这样我们干部的职业生涯才能走得更高更远。

第四，在技能型人才队伍建设方面，应当建立严格的考核奖惩促学制度。我们在工人技能培训方面，想了很多办法，投入了很多人力、物力、财力，但是由于培训效果提高很慢，加上新工人不断增加，工人技术素质下降的危机并未消除，

甚至还有倒退趋势。今年第七届技能大赛上，有一部分工种、很大一部分职工的考试成绩令人担忧。这种情况下，必须将技能成绩的提高直接与工资奖金挂钩，与招工、转正考核挂钩，实行严厉的奖惩措施，才能起到扭转作用。

以下几条问题，是我通过在专业人员中调查了解，需要向上级反映，由集团公司出面才能协调解决的问题。

现象发生。高级职称退休后不能享受职称津贴，中级以下职称人人面临重考重评的问题，尤其是随着工作岗位变化，需要跨专业平职转评的人员更是遭到了不公正待遇。对此，广大专业技术人员意见颇为强烈。煤炭局本身就是政府组成部门，煤炭局认定的专业职称就应该是政府认定的专业职称，况且当年煤炭系统职工取得专业职称只有这一条路子，不存在省内有效、全国有效等通道，这个道理显而易见，但在省上，这一问题得不到公正合理的解决，全省煤炭企业中这种现象比比皆是，有人戏称“工作干得越久，职称的含金量越低”，严重侵害了广大专业技术人员的切身利益，伤害了他们的工作积极性。只有集团公司层面向省上为民请命、强力交涉，才有希望改变这一不合理状况。

集团公司技术中心建设，到2013年达到国家级技术中心标准，力争建立起博士后工作站，这个方向十分正确，我认为还应当依托技术中心这个管理平台，利用管理资源，加强职工科技协会建设，整合科技力量，广泛凝聚科技人才，立足高远，面向尖端技术，开展科研实践和协作开发，创出一批具有自主知识产权的核心科技成果，使我们的科技成果不但能解决自己的生产经营问题，还能变成知识产品，换取转让交易成果，产生最大的效益。

第三，应当把政工专业人员纳入“星级员工”评选序列。政工人员的重要性近几年得到了一定程度的承认和重视，但在管理和激励机制上还比较缺乏，目前制定的一些政策，比如“拔尖人才”、“星级员工”、“技术能手”、“优秀华

煤职工”等评选活动中，没有为政工专业人员设路进入的渠道，只有从事高层管理岗位的政工人员才能进入“百千万”人才序列，这就大大挫伤了职工从事基层政工岗位的积极性，有人戏称：政工岗位是“下任务时重要，给待遇时次要，提拔时不要”，虽然有点偏颇，但确实还没有从根本上扭转这种局面，这种情况不符合我们的人才理念。希望集团公司从整体上进行政策调整和完善，给政工人员一片施展才干的天地。

## 第八篇：在人才座谈会上的精彩发言

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”。作为全市唯一的国家级高新区，我们始终把人才作为创新发展的动力源泉，把人才建设与产业发展同步规划、与科技创新同步实施、与高质量发展同步推进，最大限度激发人才创新创业活力。

一、“好政策”引才，强化支撑作用。一是做好顶层设计。组建由党工委书记任组长的人才工作领导小组，设置正科级事业单位—高新区人力资源服务中心，构建党工委统一领导、组织人社部门牵头抓总、各职能部门通力配合的工作格局。二是落实人才政策。出台《关于贯彻落实xx人才集聚计划为推动高质量发展提供人才支撑的实施意见》，在奖励范围上，增加高新技术企业、科技型中小企业、科研平台和众创空间，突出国家级高新区的主业主责；在奖励类别上，鼓励高校、科研院所专家团队和优秀人才走入企业，以柔性合作形式为企业开展服务；在奖励形式上，采取建立优秀人才库、以奖代补等举措，增加对现有人才的鼓励支持。同时，在全市率先设置高速口大幅面广告牌、率先深入高校开展网上直播宣讲活动，对人才政策进行广泛宣传。截止目前，共认定急需紧缺人才xx人，发放生活补助资金xx元，吸引xx名博士挂职，评选“杰出人才”、“创新创业人才”“十佳工匠”各xx名，奖励资金xx万元。三是强化协同创新。出台《关于实施创新

驱动加快科技创新能力建设的办法□□xx高新区科技创新券使用办法》等政策，支持企业科研团队开展科技创新、改造提升、智能化改造。获批国家科技资源支撑型“创新创业特色载体”，争取中央财政资金xx万元，2020年对第一批共xx家特色载体的x个项目进行资金支持，共支持资金xx万元。

二、“建载体”聚才，激发双创活力。坚持以产聚才、以才促产，把引平台、引机构与引人才、引项目结合起来，全力引进打造一批高端人才研发创新平台，让人才有用武之地、干事舞台。在科研平台上，建成国家级重点实验室x个，省、市工程技术研究中心、重点实验室xx个（省级研发平台xx家），省级科技创新团队xx个，博士后科研工作站xx个，新建“高新区康复医疗产业创新服务中心”等新型研发机构，为各类科研人才开展技术研发提供重要平台。在双招双引上，坚持招商引资与招才引智相结合，通过“人才+资本+项目”的方式，实现引资引智同频共振。2020年共签约项目xx个，总投资额xx亿元，新开工项目xx个，计划投资xx亿元，创建国家检验检测认证公共服务平台示范区，打造xx市金融服务平台，建设总面积xx平米的5g智慧产业园，一批好企业、好项目为各类人才到高新区就业发展创造了平台、提供了机遇。在双创载体上，依托国家级创业服务中心、生产力促进中心，引进了xx科技创新研究院□xx生物医药孵化器、华中数控xx分中心等平台，先后聚集了中国科学院理化技术研究所xx博士□xx“xx工程”专家xx博士等一批高层次人才及团队为企业服务，服务全市及周边装备制造企业xx余家，开展技能培训xx余人次，与全市20余家企业开展深入合作，合作额达700余万元，通过智能化改造、高端数控系统研发配套等带动企业增加效益近亿元。

三、“强联合”用才，推进产学研融合。一是与xxx开展战略合作。管委会每年拿出1000万元，用于双方联合开展高层次人才队伍建设xx产业链技术集成等工作，目前在x研发园建设

的x所科技成果转化基地已初具规模，引进xx个产业化公司和近x万元设备。下一步，双方将通过与中国农业科学院的合作，引入更多的科研团队及项目，并面向“一带一路”沿线国家开展合作，实现科研到产业化的国内国外双循环。二是与“xxx”开展战略合作。与六所高校在科技创新、成果转化、人才建设、校企合作、科技攻关、设备共享、就业实习等方面开展全面战略合作，协调近xx名高层次人才助力经济发展和科技创新，打造区域人才高地和创新高地。其中，与xx联合开展的xx科技园项目□xx产业研究院项目正在积极推进，引导高校专家团队走进企业开展柔性合作，促成与xx共建xx市复合材料重点实验室、与xx院士共建xxxx材料实

## 人才座谈会上的领导讲话篇二

各位领导：

下午好！我是去年引进的bs□毕业于xx大学，任职于县委宣传部。整整6个月前，我们在县委党校接受培训□xx书记□xx部长为我们授课的情景还历历在目，感觉如坐春风；今天我们在这里接受检阅，向书记和各位领导汇报，真真实实沐浴春风。前面各位bs都很深刻、很深情地谈了自己工作生活的成绩和感受，可圈可点，可钦可佩，我在钦佩之余，也感到惭愧。因为我来nx时间短，没来得及做出成绩，所以我的汇报，可能比较肤浅、单薄。

首先，谈谈我来nx半年的感想，八个字：珍惜机会，热爱nx□应该说□xxx给了我们一个机会，一个在更宽广的天空、更开阔的舞台上演绎我们精彩人生的机会。如果没有nx的xxx工程，我们或许站在高校的讲台上，或许会留在大城市，进入大企业、大机关，这当然也是不错的人生选择，也可能会成就不朽的事业。但是，因为有了xxx□我们来到了nx□走了一条不同于我们导师、同学和师兄弟的人生道路。这条路上，有不同

的风景，而有机会走这条道路，看“风景这边独好”的**bs**□相对而言，并不多见。所以，我们要珍惜机会。

我们得到了领导的重视、组织的关怀、同事的帮助，我们工作有位，生活无忧，我们伴随着**nx**的发展，一天天成长，就像“春起之苗”，“不见其长，日有所长”。我们每一天的成长，每一步的前进，都凝聚了领导和前辈的心血，我们将怀感恩之心、赤子之情，振奋精神，努力工作，来回报你们，回报**nx**□我不敢说我能为**nx**发展做出多大贡献，但我坚信□**nx**的发展，必定可以带着我们不断进步，而我们的成长也会为**nx**的发展注入活力，正如今天座谈会的主题：人才支撑发展，发展造就人才。

我在**nx**半年，可以分为两段。前三个月，我每个周末都去长沙，而后三个月，特别是2月份以来，我几乎每个周末都在**nx**□我在崇尚百货逛街，在玉潭公园散步，从春城路走到八一路，从人人乐逛到大玺门，周六在灰汤看桃花，周日在历经铺摘草莓。我的业余时间，不再需要去长沙；我的精神空间，在**nx**得到填充。年初的群众工作大会上，春秋书记告诉我们：脚上占有多少泥土，心中就沉淀多少对人民群众的真情。我想借用这个句式来表达我的感想：我们有多少时间走在**nx**的大街小巷、田间地头，心中就会沉淀多少对**nx**的热爱与眷恋。

下面，汇报我在**nx**的工作情况，也是八个字：立足岗位，发挥作用。我们在这里因为头顶**bs**学位的光环而被高看一筹，但是我希望，不久的将来，我们不再因为作为**bs**而被高看，而要做到因为能谋事、能做事、能做成事，而被高看一筹，从而体现出**bs**的价值，发挥作为5127引进最高学历人才的作用。

我们发挥作用的第一阵地，是我们的工作岗位。我从报到之日起，就一直在县委宣传部理教科，虽然这并非我最理想的岗位，但我仍然以饱满的热情和充分的责任心来完成这个岗

位的工作。半年来，我的主要工作，可以用“五个一”来概括：一堂课、一本刊物、一篇文章、一项活动、一种信念。

一堂课，就是上好理论宣讲课。去年10月，我刚到nx□临阵受命，在全县宣传系统做一场学习十七届六中全会精神的专题宣讲，要求结合nx文化的实际。上课是我的强项，我曾当过4年高中老师，所以很有信心。这堂课效果不错。后来，人社局xx局长叫我去给机关干部职工又讲了一次，课中课后，反应良好，让我颇受鼓舞。

一本刊物，就是编辑□xxxx□□每月2期，这是宣传部的特色工作，常委部长十分重视。我是责任编辑，每期的栏目设计、主题选择、文章编排，我都颇费思量。编好之后，我还要往33个乡镇100多个县直单位以及四大家领导的信箱里投递，今天刚刚投递第6期。这项工作比较烦琐，但我乐在其中。因为，通过编选文章，我的意思就能得到表达；只要有人阅读，我的作用就能得到发挥。

一篇文章，就是写好调研文章，我们每年有在上级刊物上稿若干篇的任务。2月份，在常委xxx部长的指导下，我完成了一篇□xxxx□□初稿首先发表在□xx日报》理论版，修订稿又被□xx宣传》收录。

一项活动，就是bs论坛。这是组织部、宣传部联合发文共同举办的，有县领导的支持，有组织部、宣传部领导的指导，所有bs共同努力，才会成功。我非常荣幸全程参与了策划、组织、协调和联络工作。3月21日，20个bs齐聚地税局，举行启动式，精华部长亲自出席并讲话，给了我们莫大鼓励。计伟、湘益两位bs开坛首讲，对nx经济、财税做理论分析与实践解剖，反响热烈，讲稿在今日nx专栏刊发。在学雷锋系列活动中，与长沙晚报你说话吧栏目合作，搞了一次雷锋精神大讨论，16个bs□各抒己见，畅所欲言，知行合一，激情四溢。我们的观点，整理成文字，在长沙晚报发了整整一个版面，

反响相当好。

一种信念，就是我在这个平凡甚至有点枯燥的工作岗位上，不断地体会、坚持着一个念头：本职工作无大小。天下大事，必作于细。再细小的事情，也要全力以赴，惟其如此，平凡的事才能做出不平凡的事业，平凡的人也能成就不平凡的人生。

最后，衷心祝愿5127能够走得更高更远，祝福各位领导和同仁，身体、家庭、事业，都像这农历三月的春天：繁花似锦、欣欣向荣。谢谢！

## 人才座谈会上的领导讲话篇三

和摇曳的马尾

它们在阳光中轻轻地一闪而过

稚嫩的心也随之舞出胸腔

伊人何在？

走廊那头的身影永不褪色

你曾执着于太阳下淋漓的汗水

和久久不散的黑眼圈

奔腾的热血紧推着梦想左冲右撞

累到睡不着也想大声呼号

猜一猜

高挂在苍穹的星会被谁击落呢？

你曾执着于抵抗他们的一切决定  
洋洋得意正对着镜中的哑口无言  
再睁开眼

斑斑白发静默地控诉着某人

佝偻脊背惨白如同灰暗的天

叛逆的种子啊，为何要发芽呢？

你曾执着于仗剑走天涯

凭着少年志气，挥斥方遒

未知隐形的泥淖在不远处潜伏

身陷其中才终悟棱角硬

只好涩着眼睛打磨至天明

收拾行囊吧，太阳藏在山的那头

## 人才座谈会上的领导讲话篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

加强和推进乡村建设，关键在人才引领，实施乡村建设行动的主战场在基层一线，乡村建设行动的主力是乡村骨干人才。唯有使大量懂农业、爱农村、爱农民的农业农村人才扎根基

层、建设农村、服务农民，方能确保各项惠农政策落地见效，让群众真正得实惠，才能使农民获得感、幸福感、安全感进一步增强。

一要“引”好外出能人返乡创业，当好乡村建设行动“突击队”。要诚心“引”才，做到尊重人才。针对部分外出能人产业发展理念先进，带动群众致富有着资金、技术和理念上的优势，坚持人才政策的激励导向，真正把政策效能体现到吸引更多能人返乡创业上。要真心爱惜人才，要注重引回品德素质较好、报效家乡意愿较强的外出能人返乡，实现人才回归、资金回流、创业回乡、贡献回报，有效填补部分乡村经济基础薄弱、缺乏主导产业、适应市场不力等掣肘短板。要大力扶持回归能人领办创办新兴产业、组建农民专业合作社组织、开拓特色农产品销售渠道，结合村情实际发展特色项目，壮大支柱产业，增加群众收入，激活壮大集体经济。同时，要在政治待遇、经济待遇、政策支持、舆论氛围、后勤服务等方面予以保障，为能人在乡村安心创业提供良好环境。

二要“育”好乡土人才兴村活村，当好乡村建设行动“主力军”。要悉心培育人才，做到以人为本，人才为要。乡土人才来源于民间，成长于乡土，贡献于乡村，他们虽然文化程度不高，但熟悉农村村情及农业生产规律，且大多身怀一技之长，是加强和推动乡村建设、发展农村经济的“金种子”。要真心爱才，牢固树立“人才是第一资源”理念，充分重视和用好乡土人才，改变过去乡土人才发展“不温不火”“任其自然”“放任自流”的局面，不断健全和完善乡土人才的培养使用激励机制，坚持乡土人才服务的精准导向，加快推进乡土人才发展体制机制改革综合试点，最大限度激发“土专家”“田秀才”“家乡宝”的活力和创造力。要强化乡土人才技术技能培训，特别是要注重强化信息化背景下发展农村电商、农村网络销售等方面的技术技能培训，让乡土人才的知识、实践知识与新时代、信息化接轨，使乡土人才迅速成长为引领乡村建设行动的重要力量。

三要“用”好年轻干部爱村兴村，当好乡村建设行动“勤务员”。要真心用才，做到信任人才、善待人才、使用人才、包容人才。加快形成有利于年轻干部成长的培养使用机制，围绕服务和推动地方经济社会高质量跨越式发展、着力推动建设年轻干部人才生力军。加强和推进乡村建设是全面推进乡村振兴的重要组成部分和重要任务。乡村振兴战略的实施，使得广大乡村村容村貌明显改观，产业发展势头良好，为加强和推进乡村建设打下了良好的基础。但也应该看到，现实中部分乡村干部群众发展观念还较为落后，一些干部工作能力和方法与新时代对干部的新要求还存在差距，这就迫切需要一批头脑灵活、思维开阔、学习能力强、实干劲头足、精神状态好的年轻干部接好和传好乡村振兴“接力棒”，以利于更好地加强和推进乡村建设。要精心用才，树立服务基层鲜明导向，激励引导年轻干部以广阔乡村为考场，以乡村建设各项目标任务为考卷，深入田间地头倾听群众最关心、最直接、最现实、最期盼的问题，扎扎实实为群众解决农产品生产、加工、运输、销售等方面的操心事、烦心事、揪心事。要出台激励保障政策措施，从政治待遇、经济待遇、办公条件、工作环境、健康保险等方面给予全面保障，在年轻干部提拔重用等方面向基层倾斜，让年轻干部在加强和推进乡村建设中能扎根、有奔头、能发展、作贡献，使乡村成为年轻干部干事创业的平台和舞台，使乡村建设行动成为年轻干部干事创业的机遇和市场。

## 人才座谈会上的领导讲话篇五

人才通常指各行各业的领导者。指具有一定专业知识或技能，从事创造性工作，对社会有贡献的人。他们是人力资源方面能力和素质都很高的工人。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:在人才座谈会上的精彩发言

各位领导、同志们：

大家好！

我是1992年参加工作的，已经有19年工龄了，从参加工作起，先后从事过工人、质检员、销售员、劳资主管、办公室副主任、团委书记等工作，2002年调入陈矿后，先后在办公室秘书、副主任等岗位工作。2006年被评为政工师职称，当年考取了经济师职称，2008年调入党群工作部担任部长职务，目前被聘任为党群工作部政工师。

根据这次会议安排，我作为一名政工专业人员的代表，在此发言，感到很荣幸。接到矿上安排后，我在广大政工人员当中作了一定调查，自己也有一定的思考，做了一定的准备，现在就结合我们政工工作性质，谈几点粗浅的认识。

工作需要，适应个人发展需要，在2006年通过了经济系列人力资源专业中级职称考试，同一年还获得了政工师任职资格。在陈矿工作的9年间，我连续6年获得“双文明”先进个人，连续3年获得优秀党务工作者，5次被评为优秀专业技术人员，先后有5篇论文获得全国性经济理论成果奖，有14篇论文获得各级思想政治优秀研究成果，有20多篇专业论文公开发表并获得科技创新方面的奖励，参与的3项党建研究成果获得上级奖励，在经济专业和政工专业两个方面都取得了大量的课题成果，用我自己的努力为总结和推广我矿建设、发展和管理创新经验，提高矿井社会知名度，为煤炭行业经济理论建设添砖加瓦。与此同时，我坚持以理论指导实践，在本职岗位上认真贯彻党委各项决策部署，团结带领全体基层党群工作者，紧紧围绕矿井生产经营中心开展党建工作，不断加强职工政治理论教育，加强职工思想道德建设，不断完善党组织建设与党员管理工作，加强新闻宣传、普法统战等工作，推进企业文化建设，促进矿井管理创新，促进政工人员队伍和部门自身建设，深入开展创先争优、党群共建等各项活动，做出了一名专业技术人员应有的贡献。

从自身走过的路来看，我个人觉得，要做一名优秀的专业技术人员，至少应当具备以下几点素质：

井的感情去工作，一切工作、一切思维就能从矿井利益出发，做出对企业有利的贡献；其次是要有高度的责任性，要从心里对我们的矿山、我们的职工抱着感情去工作，才能对工作始终充满热情，在工作中切实负起责任；第三就是要服从组织，服从工作需要，贯彻好上级工作部署，当个人利益与企业利益发生冲突时，个人见解与他人见解发生冲突时，少计较个人得失，多考虑全局利益，坚决执行上级决策和集体决定，这样才能行的端，走的正，才能得到最大多数人的认可和帮助。

二要以高度的敬业精神迎接工作挑战。敬业就是尊重劳动，既尊重自己的劳动，又尊重他人的劳动。既尊重前人创下的基础，又尊重共同奋斗的同事。有了敬业精神，就能对自己所做的工作高度负责，一丝不苟，力求完善；有了敬业精神，就能积极迎接挑战性的工作，主动地承担起新的工作使命，为单位、为所在的集体做出应有的一份贡献，为协作的同事减轻一份负担、创造一份条件；有了敬业精神，就能把公家的事看得比个人的事重要，把自己最大的潜能发挥出来，使自己的工作尽可能达到最好最优、经得起广泛的考验。

社会发展和企业进步日新月异，我们每天都在面临新的工作任务，接受新的事物，没有知识结构的更新换代，就无法完成企业交给我们的工作任务，近年来我们开展的科技创新项目、管理创新工程、党建创新工程，每一项工作都反映了这个道理。

四要立足现实，创先争优。专业技术人员是企业各项事业的中坚力量，是最可宝贵的人力资源，我们要打造“百亿华煤、百年基业”，这么宏伟的发展蓝图，仅仅靠几句口号是吹不出来的，如果没有创先争优、勇争第一的劲头，要在甘肃这片贫瘠落后的土地上创出百年基业，是难以想象的，仅仅依

靠我们一两代企业员工要实现这一愿景，也是难以想象的。在煤炭行业、在华能系统，大家都在力争上游、加快发展，我们的企业发展正如逆水行舟，不进则退。所以无论我们从事什么岗位，从事哪个专业，都要以创先争优的精神去对待每一项工作，要通过我们每一名专业技术人员的辛勤、细致、力求完美的工作态度，在完成各项工作的同时，形成我们陈矿的优良作风、华煤的优良作风，逐步逐步缩小我们在全中国煤炭行业、整个华能系统中的差距，一步步去接近我们企业的宏伟愿景。

业，以德养廉，努力做一名优秀的专业技术人员。我是这样认识的，同时也在向这个方向不断努力。讲出来与大家共勉。

集团公司加入华能集团以来，坚持党管干部、党管人才的原则，提出了“人才是先进生产力”、“企业发展、人才先行”、“以人为本、全面发展”，“人人是才，培训育才，岗位成才，绩效论才”、“人才以用为本”等科学的人才理念，紧紧围绕建设华能煤炭和煤化工人才培养输出基地的要求，大力实施“百千万”人才工程，出台了一系列选拔、培养和使用政策，在全集团营造了越来越浓厚的人才强企氛围，工作导向是十分正确的。我们陈家沟煤矿人才工作素来有着优良的传统和骄人的业绩，近几年，在集团公司的大力倡导下，矿党政更加重视人才工作，紧紧抓住管理人才、专业技术人才和技能型人才三支队伍建设，保持了专业队伍不断强化、职工素质整体提升、优秀人才不断涌现的可喜局面。

对于进一步加强人才队伍建设，我个人觉得还应该在以下几方面予以改进。

第一，在矿领导班子建设方面，应该在矿一级建立班子成员轮流研修培训机制。领导班子是全矿工作的司令部，班子成员的学习提高、知识更新比任何员工都迫切和重要，目前集团公司对处级以上干部也在实行轮训，但300名处级干部，一年最多也就派出去10来人，轮到我们的基层矿井的机会更是微

乎其微，照这样计算，即使人人都能安排上，30年才能轮一圈，确实是杯水车薪。

到高等院校、科研单位、知名企业脱产学习培训，当一名真正的学生，学习效果具有系统性、开拓性、前沿性，绝对比在岗自学效果强上好多倍，这也就是我们为什么重视一个人的第一学历的根本原因。所以矿这一级应当建立轮训机制，为领导班子成员充电有一个机制保证，通过探索，逐步在科队这一级建立相应的较长期限轮训机制。

第二，在骨干技术人才队伍建设方面，应积极引进和培养急需紧缺的专业人才。当前，陈矿比较缺乏的专业人才主要是矿压防治、原煤洗选、计划统计、项目管理、信息技术等专业人才，尽管有些方面我们开展某项工作还不是很急迫，但是应当未雨绸缪，对人才引进和培养有超前意识。即使是专业素质很强的人才，如果急用现招，一是引进的人才对矿井情况不熟悉，开展工作就难以得心应手；二是对企业的感情培育不足，责任感和事业感就比较薄弱，难当大任。所以应当制定人才引进和培养计划，引进与就地培养相结合，按照固定程序做好人才引进和培养工作，才能防患于未然。

第三，在中层干部队伍建设方面，应当注重综合能力的培养。矿党政十分重视选拔和起用年轻干部，保持了干部人才队伍的活力，广大职工十分拥护。随着加入华能集团，本职工作和外部环境都对干部素质提出了新的更高的要求。当队长的也要学习班组核算知识，干政工的也要学习生产经营知识，搞经营的也应当深入了解生产工艺知识，等等，这就涉及到综合管理能力的问题。

将来的干部要面向华能、甚至面向全行业、全国，我们不仅要会干，而且也要会写、会说，干理工的不写文章不行，走出华煤不讲普通话不行，事业达到一定的高度不会面对记者的镜头也不行，这就涉及到交流沟通能力的问题。我想我们都应该重视这个问题，用一个不恰当的比喻，就是应该

做“上得了厅堂，下得了厨房”的干部，可能这样我们干部的职业生涯才能走得更高更远。

第四，在技能型人才队伍建设方面，应当建立严格的考核奖惩促学制度。我们在工人技能培训方面，想了很多办法，投入了很多人力、物力、财力，但是由于培训效果提高很慢，加上新工人不断增加，工人技术素质下降的危机并未消除，甚至还有倒退趋势。今年第七届技能大赛上，有一部分工种、很大一部分职工的考试成绩令人担忧。这种情况下，必须将技能成绩的提高直接与工资奖金挂钩，与招工、转正考核挂钩，实行严厉的奖惩措施，才能起到扭转作用。

以下几条问题，是我通过在专业人员中调查了解，需要向上级反映，由集团公司出面才能协调解决的问题。

现象发生。高级职称退休后不能享受职称津贴，中级以下职称人人面临重考重评的问题，尤其是随着工作岗位变化，需要跨专业平职转评的人员更是遭到了不公正待遇。对此，广大专业技术人员意见颇为强烈。煤炭局本身就是政府组成部门，煤炭局认定的专业职称就应该是政府认定的专业职称，况且当年煤炭系统职工取得专业职称只有这一条路子，不存在省内有效、全国有效等通道，这个道理显而易见，但在省上，这一问题得不到公正合理的解决，全省煤炭企业中这种现象比比皆是，有人戏称“工作干得越久，职称的含金量越低”，严重侵害了广大专业技术人员的切身利益，伤害了他们的工作积极性。只有集团公司层面向省上为民请命、强力交涉，才有希望改变这一不合理状况。

集团公司技术中心建设，到2013年达到国家级技术中心标准，力争建立起博士后工作站，这个方向十分正确，我认为还应当依托技术中心这个管理平台，利用管理资源，加强职工科技协会建设，整合科技力量，广泛凝聚科技人才，立足高远，面向尖端技术，开展科研实践和协作开发，创出一批具有自主知识产权的核心科技成果，使我们的科技成果不但能解决

自己的生产经营问题，还能变成知识产品，换取转让交易成果，产生最大的效益。

第三，应当把政工专业人员纳入“星级员工”评选序列。政工人员的重要性近几年得到了一定程度的承认和重视，但在管理和激励机制上还比较缺乏，目前制定的一些政策，比如“拔尖人才”、“星级员工”、“技术能手”、“优秀华煤职工”等评选活动中，没有为政工专业人员设路进入的渠道，只有从事高层管理岗位的政工人员才能进入“百千万”人才序列，这就大大挫伤了职工从事基层政工岗位的积极性，有人戏称：政工岗位是“下任务时重要，给待遇时次要，提拔时不要”，虽然有点偏颇，但确实还没有从根本上扭转这种局面，这种情况不符合我们的人才理念。希望集团公司从整体上进行政策调整和完善，给政工人员一片施展才干的天地。

## 第二篇：在人才座谈会上的精彩发言

尊敬的各位领导、朋友们，大家上午好！

我叫xxx来自xxx很荣幸能有机会来参加xx县优秀人才代表迎春座谈会，也非常感谢领导为我提供了和大家一起交流的机会，借此机会我想和大家交流以下两个方面的问题：

参加工作之际，我很荣幸的被安排在党政办公室工作，在各位领导和前辈的精心指导下，半年来，我具体从事了公文的收发传阅归档、文字材料起草、电话接打、机关20xx年年度档案整理、会务筹备、电子政务网上办公系统的应用培训等办公室日常性工作，同时还有幸参加了20xx年xx市新上岗涉密人员培训班和县书香伴我行二季度交流会活动，更为幸运的是我还作为xx人口普查专班的一员，参与了xx镇全国第六次人口普查工作，通过下乡与普查员及村民的密切接触，使我从他们身上看到了什么是责任心。

古人云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。半年来，通过从事以上的具体工作，使我切实将书本理论转化为实践，从实践中得到充分的锻炼和提高。因此，在日后的工作中，我将“立足本职，安心工作”，以用心、诚心、细心、耐心的态度进一步强化实践，不断积累经验，为将来的发展打下坚实的基础，具体将用“五个进一步增强”来统筹安排今后的工作：

五是进一步增强合作意识。我将不断深化对“上下同欲者胜”这句古语的认识，始终把增进团结、保持一致摆在任何工作的首要位置，确保人心齐、共发展。总之，我将始终把个人作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上；始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为青年同志的楷模。

□xx□山清水秀，人杰地灵！是无数人所向往的宜居城市之一。近年来，县委、县政府大力实施“人才强县”战略，把人才队伍建设作为推进县域经济社会发展的主要措施，通过大力实施这一措施，全县人才队伍素质得到全面提升、结构日趋合理。所以，在我看来□xx人才工作在现有机制的基础上，可以进一步加大“引、培、用、留”力度，使各类人才真正做到人尽其用，人尽其才：

一是进一步加大高级人才引用力度。把有才干、有本领的人才请进来，组成一支业务精湛的专家团队，实现内外相融，形成强大合力，推动xx又好又快的发展；二是进一步强化人才交流平台的搭建。建议经常组织类似的座谈会、培训会及联宜活动，为xx人才提供更多交流喜好心得的机会，促使各类人才结成互促互学的友谊对子，推动全县人才快速成长；三是进一步强化人才队伍的管理。树立“早压重担早成才”观念，力争达到“立起一个带起一片”的效果。加强对各类人才的跟踪管理，优先将考核优秀的人才向上级推荐。四是进一步加大对人才的关怀力度。大力营造温馨氛围，不断

实施“人心工程”，真正做到以心换心、坦诚相待，用环境诱人、服务留人、真情感人来充分保障xx的人才事业全面繁荣发展。

谢谢！我发言完毕！

### 第三篇：在人才座谈会上的精彩发言

各位领导：

下午好！我是去年引进的bs□毕业于xx大学，任职于县委宣传部。整整6个月前，我们在县委党校接受培训□xx书记□xx部长为我们授课的情景还历历在目，感觉如坐春风；今天我们在这里接受检阅，向书记和各位领导汇报，真真实实沐浴春风。前面各位bs都很深刻、很深情地谈了自己工作生活的成绩和感受，可圈可点，可钦可佩，我在钦佩之余，也感到惭愧。因为我来nx时间短，没来得及做出成绩，所以我的汇报，可能比较肤浅、单薄。

首先，谈谈我来nx半年的感想，八个字：珍惜机会，热爱nx□应该说□xxx给了我们一个机会，一个在更宽广的天空、更开阔的舞台上演绎我们精彩人生的机会。如果没有nx的xxx工程，我们或许站在高校的讲台上，或许会留在大城市，进入大企业、大机关，这当然也是不错的人生选择，也可能会成就不朽的事业。但是，因为有了xxx□我们来到了nx□走了一条不同于我们导师、同学和师兄弟的人生道路。这条路上，有不同的风景，而有机会走这条道路，看“风景这边独好”的bs□相对而言，并不多见。所以，我们要珍惜机会。

我们得到了领导的重视、组织的关怀、同事的帮助，我们工作有位，生活无忧，我们伴随着nx的发展，一天天成长，就像“春起之苗”，“不见其长，日有所长”。我们每一天的成长，每一步的前进，都凝聚了领导和前辈的心血，我们将怀

感恩之心、赤子之情，振奋精神，努力工作，来回报你们，回报nx。我不敢说我能为nx发展做出多大贡献，但我坚信nx的发展，必定可以带着我们不断进步，而我们的成长也会为nx的发展注入活力，正如今天座谈会的主题：人才支撑发展，发展造就人才。

我在nx半年，可以分为两段。前三个月，我每个周末都去长沙，而后三个月，特别是2月份以来，我几乎每个周末都在nx。我在崇尚百货逛街，在玉潭公园散步，从春城路走到八一路，从人人乐逛到大玺门，周六在灰汤看桃花，周日在历经铺摘草莓。我的业余时间，不再需要去长沙；我的精神空间，在nx得到填充。年初的群众工作大会上，春秋书记告诉我们：脚上占有多少泥土，心中就沉淀多少对人民群众的真情。我想借用这个句式来表达我的感想：我们有多少时间走在nx的大街小巷、田间地头，心中就会沉淀多少对nx的热爱与眷恋。

下面，汇报我在nx的工作情况，也是八个字：立足岗位，发挥作用。我们在这里因为头顶bs学位的光环而被高看一筹，但是我希望，不久的将来，我们不再因为作为bs而被高看，而要做到因为能谋事、能做事、能做成事，而被高看一筹，从而体现出bs的价值，发挥作为5127引进最高学历人才的作用。

我们发挥作用的第一阵地，是我们的工作岗位。我从报到之日起，就一直在县委宣传部理教科，虽然这并非我最理想的岗位，但我仍然以饱满的热情和充分的责任心来完成这个岗位的工作。半年来，我的主要工作，可以用“五个一”来概括：一堂课、一本刊物、一篇文章、一项活动、一种信念。

一堂课，就是上好理论宣讲课。去年10月，我刚到nx临阵受命，在全县宣传系统做一场学习十七届六中全会精神的专题宣讲，要求结合nx文化的实际。上课是我的强项，我曾当过4年高中老师，所以很有信心。这节课效果不错。后来，人社

局xx局长叫我去给机关干部又讲了一次，课中课后，反应良好，让我颇受鼓舞。

一本刊物，就是编辑□xxxx□□每月2期，这是宣传部的特色工作，常委部长十分重视。我是责任编辑，每期的栏目设计、主题选择、文章编排，我都颇费思量。编好之后，我还要往33个乡镇100多个县直单位以及四大家领导的信箱里投递，今天刚刚投递第6期。这项工作比较烦琐，但我乐在其中。因为，通过编选文章，我的意思就能得到表达；只要有人阅读，我的作用就能得到发挥。

一篇文章，就是写好调研文章，我们每年有在上级刊物上稿若干篇的任务。2月份，在常委xxx部长的指导下，我完成了一篇□xxxx□□初稿首先发表在□xx日报》理论版，修订稿又被□xx宣传》收录。

一项活动，就是bs论坛。这是组织部、宣传部联合发文共同举办的，有县领导的支持，有组织部、宣传部领导的指导，所有bs共同努力，才会成功。我非常荣幸全程参与了策划、组织、协调和联络工作。3月21日，20个bs齐聚地税局，举行启动式，精华部长亲自出席并讲话，给了我们莫大鼓励。计伟、湘益两位bs开坛首讲，对nx经济、财税做理论分析与实践解剖，反响热烈，讲稿在今日nx专栏刊发。在学雷锋系列活动中，与长沙晚报你说话吧栏目合作，搞了一次雷锋精神大讨论，16个bs□各抒己见，畅所欲言，知行合一，激情四溢。我们的观点，整理成文字，在长沙晚报发了整整一个版面，反响相当好。

一种信念，就是我在这个平凡甚至有点枯燥的工作岗位上，不断地体会、坚持着一个念头：本职工作无大小。天下大事，必作于细。再细小的事情，也要全力以赴，惟其如此，平凡的事才能做出不平凡的事业，平凡的人也能成就不平凡的人生。

最后，衷心祝愿5127能够走得更高更远，祝福各位领导和同仁，身体、家庭、事业，都像这农历三月的春天：繁花似锦、欣欣向荣。谢谢！

#### 第四篇：在人才座谈会上的精彩发言

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”。作为全市唯一的国家级高新区，我们始终把人才作为创新发展的动力源泉，把人才建设与产业发展同步规划、与科技创新同步实施、与高质量发展同步推进，最大限度激发人才创新创造创业活力。

一、“好政策”引才，强化支撑作用。一是做好顶层设计。组建由党工委书记任组长的人才工作领导小组，设置正科级事业单位—高新区人力资源服务中心，构建党工委统一领导、组织人社部门牵头抓总、各职能部门通力配合的工作格局。二是落实人才政策。出台《关于贯彻落实xx人才集聚计划为推动高质量发展提供人才支撑的实施意见》，在奖励范围上，增加高新技术企业、科技型中小企业、科研平台和众创空间，突出国家级高新区的主业主责；在奖励类别上，鼓励高校、科研院所专家团队和优秀人才走入企业，以柔性合作形式为企业开展服务；在奖励形式上，采取建立优秀人才库、以奖代补等举措，增加对现有人才的鼓励支持。同时，在全市率先设置高速口大幅面广告牌、率先深入高校开展网上直播宣讲活动，对人才政策进行广泛宣传。截止目前，共认定急需紧缺人才xx人，发放生活补助资金xx元，吸引xx名博士挂职，评选“杰出人才”、“创新创业人才”“十佳工匠”各xx名，奖励资金xx万元。三是强化协同创新。出台《关于实施创新驱动加快科技创新能力建设的办法》《xx高新区科技创新券使用办法》等政策，支持企业科研团队开展科技创新、改造提升、智能化改造。获批国家科技资源支撑型“创新创业特色载体”，争取中央财政资金xx万元，2020年对第一批共xx家特色载体的x个项目进行资金支持，共支持资金xx万元。

二、“建载体”聚才，激发双创活力。坚持以产聚才、以才促产，把引平台、引机构与引人才、引项目结合起来，全力引进打造一批高端人才研发创新平台，让人才有用武之地、干事舞台。在科研平台上，建成国家级重点实验室x个，省、市工程技术研究中心、重点实验室xx个（省级研发平台xx家），省级科技创新团队xx个，博士后科研工作站xx个，新建“高新区康复医疗产业创新服务中心”等新型研发机构，为各类科研人才开展技术研发提供重要平台。在双招双引上，坚持招商引资与招才引智相结合，通过“人才+资本+项目”的方式，实现引资引智同频共振。2020年共签约项目xx个，总投资额xx亿元，新开工项目xx个，计划投资xx亿元，创建国家检验检测认证公共服务平台示范区，打造xx市金融服务平台，建设总面积xx平米的5g智慧产业园，一批好企业、好项目为各类人才到高新区就业发展创造了平台、提供了机遇。在双创载体上，依托国家级创业服务中心、生产力促进中心，引进了xx科技创新研究院□xx生物医药孵化器、华中数控xx分中心等平台，先后聚集了中国科学院理化技术研究所xx博士□xx“xx工程”专家xx博士等一批高层次人才及团队为企业服务，服务全市及周边装备制造企业xx余家，开展技能培训xx余人次，与全市20余家企业开展深入合作，合作额达700余万元，通过智能化改造、高端数控系统研发配套等带动企业增加效益近亿元。

三、“强联合”用才，推进产学研融合。一是与xxx开展战略合作。管委会每年拿出1000万元，用于双方联合开展高层次人才队伍建设xx产业链技术集成等工作，目前在x研发园建设的x所科技成果转化基地已初具规模，引进xx个产业化公司和近x万元设备。下一步，双方将通过与中国农业科学院的合作，引入更多的科研团队及项目，并面向“一带一路”沿线国家开展合作，实现科研到产业化的国内国外双循环。二是与“xxx”开展战略合作。与六所高校在科技创新、成果转化、人才建设、校企合作、科技攻关、设备共享、就业实习等方

面开展全面战略合作，协调近xx名高层次人才助力经济发展和科技创新，打造区域人才高地和创新高地。其中，与xx联合开展的xx科技园项目□xx产业研究院项目正在积极推进，引导高校专家团队走进企业开展柔性合作，促成与xx共建xx市复合材料重点实验室、与xx院士共建xxxx材料实验室等多个联合研发平台。三是与省内外知名高校、科研院所开展合作。围绕主导产业，区内xx余家企业与近百家知名高校、科研院所专家团队合作，引进一批科研团队，建设一批高端创新平台，为产业发展提供源头创新动力。

四、“优环境”育才，实施精准服务。一是在机制保障上，建立高层次人才分包制度，每位班子成员联系x名高端人才，加强党委政府与高端人才之间的联络。建立健全一系列人才政策，在教育培训、子女入学、住房等各个方面为优秀人才提供服务保障。开通人才绿色通道，帮助优秀人才办理各项手续，并为其颁发了高新区“高层次人才证书”。二是在教育培训上，依托创业服务中心，组织xx次科技专题培训及科技政策宣讲会，举行xx次科技创新大赛，参加人数达xx余人；依托“筑梦之星”孵化器，为辖区企业开展科技项目费用管理、企业经营法律制度等专题培训x场，举办企业上市投资峰会、双创周项目孵化载体直播展示、企业创业沙龙等活动x场，不断提高人才的专业技能和综合素质。三是在长效服务上，建设高新区人才工作站，开展人才申请认定、教育培训、项目路演、人才沙龙、创新创业大赛以及优秀人才评选表彰等活动。引进高新区人力资源系统，建立高新区优秀人才库，及时掌握人才需求，协调解决各类问题，为人才创新创业开展高效率、多方位服务，营造拴心留人的良好氛围。

一系列举措加速了各类人才的集聚和流动，使人才成为源源不断的活水，为高新区高质量发展提供强有力支撑。2020年，高新区gdp同比增长xx%□规模以上工业增加值累计增速同比增长x%□固定资产投资同比增长x%□地方财政收入x亿元，同比增长x%□工业、现代服务业比重大幅上升，对财政的贡献

率达到xx%左右。高新技术企业达到x家，全市占比x%□

截止目前，全区共有博士、硕士xx人，享受国务院特殊津贴专家、省管专家、省级学术技术带头人、省科技创新杰出人才等xx人，常年外聘院士、知名专家xx余人，聚集了全市绝大多数人力智力资源，初步形成了全市创新高地和人才高地，为创建区域性创新驱动发展示范区和高质量发展先进区提供强有力的人才支撑。

下一步，高新区将紧紧围绕产业发展和企业需求，持续扩大引才力度，全面提升服务水平，以高质量人才工作推动高新区高质量发展。一是充分借力招引人才。采取多种形式，加大在高校和企业中的宣传力度，认定一批就业见习基地，组织开展“高校毕业生看家乡”活动，吸引高校毕业生到企业就职。同时，加大与企业之间的沟通交流，对于符合条件的人才，主动跟进，主动服务，确保“应申请尽申请，应认定尽认定，应享受尽享受”。二是充分借力“高校院所”培养人才。推动与xx的深度合作，谋划与xx等省内外高校的合作，建立灵活高效的合作机制，采取项目化方式，推动战略合作取得成效。结合实际，以区域、产业、行业、企业需求为导向建立产业学院，推动高新区乃至全市转型升级。三充分借力“体制改革”留住人才。用活用足国家高新区关于科技创新、高新技术产业发展、人才引进等方面的政策，推动高新区体制机制改革，建立授权事项清单制度，承接国家高新区相应的科技创新、人才引进、项目审批、财政金融等省级和市级经济管理权限。四是充分借力“市场运作”用好人才。以政府主导，市场化运作的方式，建设xxx等项目，在人才招聘、就业服务、灵活用工、劳务派遣、高端人才服务以及人力资源服务平台建设等各个方面开展人才全产业链服务，进一步解放思想，改革创新，先行先试，为高新区乃至全市的高质量发展提供坚实的人才要素支持和人力资源保障。

