

# 最新用人单位提前解除劳动合同要提前多少天(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇一

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：\_\_\_\_\_项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇二

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

提前30日以书面形式通知劳动者，劳动合同需30日后方可解除，

这30日内用人单位仍需支付工资. 而额外支付劳动者1个月工资后, 可以立即解除劳动合同. 这二者之间用人单位可根据实际情况进行选择.

3, 实践中三种情形下解除劳动合同均需遵循其程序, 比如不能胜任工作的, 不能不能直接解除, 需先培训或调岗, 仍不能胜任工作的才可解除, 违反该程序的, 将承担违法解除劳动合同的风险, 支付2倍经济补偿金.

单位解除劳动者需提前三十日通知劳动者并不适用所有单位解除劳动者的情况, 只有在上述三种情况下单位才用提前三十日通知劳动者。希望小编整理的本篇文章能够帮到大家。

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇三

先生/女士:

经公司研究决定, 在您与公司当前履行的劳动合同到期后, 不再与您续签。由于您与公司当前履行的`劳动合同有效期截止至年月日, 请您于年月日前将离职手续办理完毕, 并到人力资源部结算工资。

同时, 也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份, 人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年月日

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇四

甲方：\_\_\_\_\_(用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_(劳动者)

身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

现通知乙方，您与公司签订的劳动合同于\_\_\_\_日解除。

需要结算的事项如下：

- 1、工资结至：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、经济补偿金：\_\_\_\_元人民币。
- 3、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇五

乙方：\_\_\_\_\_（员工工号：\_）

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，  
现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商  
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_\_\_\_元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同  
专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇六

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同，感谢公司五

年多以来对我的. 培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇七

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因甲方产生\_\_\_\_\_的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；缴纳乙方的

社保、公积金到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至;还要给予乙方一定的经济补偿金。风险提示:

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的,按\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

第三条乙方在合同解除后\_\_\_\_日内办理完各项交接工作,离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

第四条乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

第五条本协议一式两份,双方各执一份,从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇八

1, 若公司确定是因业务调整的原因,不能继续雇佣你,可以按照年度月平均工资\*10+代通金(1个月)给补偿金你。

2, 若公司不是因业务调整的原因,不能继续雇佣你,而是以此为借口,就是是违法解除劳动合同,应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。

3、如果被辞退员工不同意用人单位解除劳动合同，可主张要求继续履行合同，并可主张用人单位赔偿劳动合同解除日至恢复日之间的工资损失。其法律依据是《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》和《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》。

4、如果被辞退员工不要求继续履行合同而只是要求支付经济补偿金，在这种情况下，司法实践中视为由用人单位提出，经劳动合同当事人协商一致解除劳动合同。其理论基础是既然劳动者仅仅要求经济补偿，不要求继续履行劳动合同，则推定为劳动者对用人单位提出解除劳动合同无异议，因此属于劳动合同当事人协商一致解除劳动合同的情形，劳动者可依法要求用人单位支付解除劳动合同的经济补偿金，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

5、劳动者不主张继续履行劳动合同而是要求用人单位赔偿解除劳动合同之日至哺乳期满的工资可否获得支持?我认为，按照相关法律规定，劳动者提出此请求是不应当获得支持的。理由如下：首先，劳动者不主张继续履行劳动合同，仅仅是要求经济赔偿，可视为劳动者对解除合同无异议，接受用人单位的解除劳动合同的决定，性质等同于双方协商一致解除劳动合同，双方建立的劳动关系随劳动合同的解除而消灭。其次，工资支付的前提条件是双方存在劳动关系，没有劳动关系就不存在支付工资一说，劳动者因不主张继续履行劳动合同，自愿放弃了自己的劳动权利，双方劳动关系解除，其要求赔偿解除劳动合同之日至哺乳期满的工资自然没有法律依据。

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇九

甲方：（用人单位）



法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_（方）因为\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_（方）的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同到期之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

## 用人单位提前解除劳动合同要提前多少天篇十

甲方：

乙方：

性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年月日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

- 1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。
- 2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。
- 3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：
  - (1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；
  - (2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。
  - (3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。
- 4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支

付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写: \_\_\_\_\_)(税后)

风险提示: 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的, 按一年计算;

不满六个月的, 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的, 向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付, 向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后, 甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日, 将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

如果乙方出现了违反约定的行为, 甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意, 除本协议内容以外, 不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定, 应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份, 甲乙双方各执壹份, 于双方签字或盖章之日起生效。

甲方:

年月日

乙方：

年月日