

老板年终总结讲话(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

老板年终总结讲话篇一

xx年，在饭店总经理室的正确领导下，营销部全体员工认真落实营销工作会议精神，本着“克服困难，勇于竞争”的精神，以完成经济任务为目标，不断提高服务质量、创新销售模式，全力以赴，尽心尽职，在受改制影响和激烈的市场竞争情况下，为完成饭店下达的经济任务作出了不懈的努力，在经营管理和市场开拓等方面均取得了一定的成绩。现将主要完成工作总结如下：

一、实际经营收入：

1-11月饭店实现会议室收入万元，比同期+，客房总营收万元，出租率，平均房价元/间天，元。去年同期客房总营收万元，出租率，平均房价元/间天，元；同比营收，出租率+，平均房价，.处于略降水平。与完成全年1700万客房营收还有一定的差距。.综合上海同档次饭店同期的经营情况比较，上海市三星级饭店的出租率，同比，平均房价元/间天，同比，元/间天，同比。呈现出租率和平均房价双双下降的局面。我店与上海同档次饭店相比，出租率+，平均房价+□ revpar+□处于上海同档次饭店经营较好水平，客房营收列__区8家三星级饭店第2位。

二、__年饭店面临的经营形势

1、上海饭店业__年形势总体是供过于求，__年新增客房空余1__间,加上__年的结余，巨大的空房率给各酒店经营持续加压，市场形势十分严峻，近乎所有星级饭店特别是三星级饭店被迫降价以争取市场份额。在6-8月份，四五星级饭店也一度降价至400-800元/间夜(含早餐)争夺中低端客源市场，__年平均房价和出租率双下降局面在所难免，尤其是以三星级下降幅度最大。

2、经济型酒店迅猛发展使三星级饭店受冲击最大，以__区为例：经济型酒店和社会旅馆分别从__年底的9家和3家增加到17家和8家，增长117%，这些市场新入者客房性价比高,以低于三星级饭店的平均房价吸引我店的传统客源，三星级饭店已经持续处于被边缘化的境地。处于我店周边同等档次和规模的__湾大酒店、__大饭店被迫改变经营方式，将部分客房改成商务楼以应对客房出租率下降的局面。经济型酒店由于过度扩张，其出租率也呈下降趋势，竞争更加激烈。

3 上海市中心城区的饭店的经营好于其它区域的饭店，1-11月__区旅游饭店客房营收在全市19个区中占第8名，客房出租率占第4名，平均房价却占第12名，名列倒数第7，属于中低端市场，陷入恶性降价竞争的尴尬境地。八家三星饭店的客房营收和上海市三星级饭店一样与去年同期相比处于整体下滑中。我店的情况略好于其它饭店。

4、我店的主要设施客房及会议室进一步老化，综合竞争力持续下降，加之受改制因素影响，饭店在经营方式和硬件设施更新上难有作为，不能更好的适应市场的变化，尤其是低区客房和会议设施的陈旧致使传统客源市场流失，散客流失更加严重，据饭店营业日报表显示低区客房收入比去年同期下降，团队收入同比下降。

三、饭店和营销部所采取的措施

面对严峻的形势，总经理室多次召集会议研究对策，我们根

据饭店营销工作会议精神，制定以竞争为导向的工作计划，采取积极有效措施，扩大市场占有率，努力完成经济指标。

1、在总经理室领导下，积极开展质量管理年活动，始终抓住服务质量不放松，坚持经营为重，坚持服务营销，多角度销售，全方位以宾客为中心，从而为经营奠定良好的氛围。虽受改制影响，但服务质量波动不大，仍能保持较好的服务水平，得以弥补硬件上的不足。

老板年终总结讲话篇二

集团创建于1957年，是一家有着52年发展历史的省属国有企业。五十多年来，在省委省政府和省xxx等上级部门的正确领导下，在全体干部员工的共同努力下，集团已发展成为一家以钢铁为主业，房地产、贸易流通、环境保护、酒店餐饮、科研设计、高等职业教育、黄金开采冶炼等产业并举并强的大型企业集团。目前，集团拥有全资及控股子公司38家，其中钢铁股份有限公司为上市公司。

近年来，集团坚持以科学发展观为指导，认真执行党的路线方针政策，严格遵守国家法律法规，坚持以人为本，按照集团公司“创新发展、和谐发展”总要求，着力解决生产经营和改革发展中的突出矛盾和主要问题，确保了企业的平稳发展。根据国家xxx公布，集团在全国最大500家企业集团中排名第72位，已连续六年进入全国最大500家企业集团百强行列。

家发明专利，企业自主创新能力得到进一步提高。

近年来，集团坚持以资源整合为着力点，以完善法人治理结构为核心，以产权多元化为重点，不断推进体制创新，积极探索多种所有制经济共同发展的路子，进一步增强企业的内生能力。

（一）建立完善现代企业制度。1994年10月，在省委省政府

和上级有关部门的关心支持下，钢铁集团公司正式组建，初步实现了由传统的工厂制向公司制的转变。1995年10月，以冶金集团组建为契机，不断推进内部管理体制改革。一方面，根据产业相关性法则，实施主辅分离改制，剥离企业办社会职能，另一方面，从完善现代企业制度入手，积极改善法人治理结构，对全资及控股子公司进行结构调整或改制重组，逐步建立起适应多元产业发展的母子权属管理关系。1998年集团通过对钢铁主业的优质资产进行包装，成立了钢铁股份有限公司，并在上海证券交易所发行上市，使集团主体实现了产权多元化。

（二）进一步理顺管理体制。集团从理顺母子公司管理关系出发，积极推进从“管企业”向“管资产”、从“搞活企业”向“搞活资产”、从“直线职能制”向“母子公司管理制”的转变。按照规模化、专业化的要求，加快现有非钢产业各种资源要素的优化配置，相继成立置业、商贸和旅业三大产业集团，对工贸公司和国贸公司进行了整合，有效发挥了内部资源优势。

（三）大力推进企业内部产权制度改革。一方面，对于新设立的非钢产业子公司，突破纯国有的产权形态，积极引入多元投资主体，探索“国有一国有”、“国有一民营”、“国有一外资”等多种合作模式。另一方面，加快现有非钢产业子公司的产权制度改革。采取管理层持股、技术入股、员工持股和企业交叉持股等手段，对部分非钢企业实行股权多元化和股份制改造，激发了其内在活力。

管理是提升企业运营质量和效益的重要手段。多年来，集团坚持把管理创新作为企业整体发展战略的基础工程切实抓紧抓好，走出了一条符合集团实际的管理创新路子。

（一）推进战略资源管理创新。面对钢铁企业高成本时代的来临，集团高度重视战略资源管理创新，着力加强供应链管理。在上游资源拓展上，集团确立了“确保供应、稳定质量、

控制成本”的采购方针，积极开拓外部资源，资源战略合作迈出了实质性步伐。在下游市场拓展上，集团确立了“立足长三角、拓展国内外”的市场营销政策，形成了比较稳定的客户群。

（二）推进财务管理创新。加强以资金管理为核心的财务集中管理和全面预算管理，成立集团公司结算中心，对所有二级单位实行财务集中管理，统筹调配各二级子公司资金使用、资金担保额度；重视资金安全管理，早在上世纪九十年代中期，就对子公司严格实行“三个不准”，即“不准擅自对外投资，不准对外担保，不准对外拆借资金”，同时积极推进物资设备采购和工程招投标集中管理，有效防范了市场风险和资金风险，促进了企业持续快速健康协调发展。

（三）持续推进精细化管理。大力推进以erp为核心的企业信息化建设，搭建高度集成、信息共享和协调沟通的平台，为从严管理提供了重要手段。按照“向一切先进企业学习，学习一切企业的先进经验”的学习理念，全方位系统地开展学先进、对标挖潜活动，有效提高了先进管理经验的引进、融合与消化能力。围绕生产经营专业管理目标，着力打造高效执行力体系，形成了多方位、多层次、有机的、互动的科学管理体系，确保集团整体发展优势得以全方位实现。

（四）总结推广管理创新成果。在推进管理创新的同时，集团也注重管理创新成果的创造、总结和推广工作。《以清洁生产为核心的生态型钢铁企业建设》、《钢铁企业适度多元化发展战略体系的实施》分别获得第十一届和第十三届全国企业管理现代化创新成果一等奖和二等奖，《以科技型企业为目标战略转型》荣获第十五届全国企业管理现代化创新成果二等奖。另有一大批管理创新成果获得省部级奖项。

多年来，集团大力实施人才强企战略，不断创新人才工作机制，积极探索收入分配的有效途径，形成了以资产经营责任制和经济责任制为核心，以“一体两翼”承包、劳动竞赛、

争先创优等多种激励形式为补充的收入分配制度体系，充分激发各级经营管理者和广大员工的积极性和创造性。

老板年终总结讲话篇三

各位领导，各位女士、各位先生、各位朋友：

大家晚上好！

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在□xxx有限公司成立后的第5个年头里，我和大家的心情一样激动。

在新年来临之际，首先我谨代表。有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝愿！

向我们的家人和朋友拜年！我们的点滴成绩都是在家人和朋友的帮助关怀下取得的，祝你们在新的一年里身体健康、心想事成！

向辛苦了一年的全体员工将士们拜年！感谢大家在20xx年的汗水与付出。我们生产线上的员工心系大局，放弃许多节假日，夜以继日地奋战在岗位上，用辛勤的汗水完成一个有一个艰巨的任务。借此机会，我向公司各条战线的员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。祝大家新春愉快，身体安康，合家幸福！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼搏的斗志去创造新的辉煌业绩！新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的未来！

老板年终总结讲话篇四

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：

下午好！

律回春晖渐，万象始更新。值此新春佳节到来之际，我谨代表公司董事会，向各位来宾的到来表示热烈的欢迎，向全体员工的辛勤工作致以深深的谢意！

_年，是公司逆势而上的一年，是非凡的一年；公司成立十周年；公司工会正式成立；第一届工会代表大会胜利召开；广州分公司顺利搬迁和人员扩编，公司各种丰富多彩的员工活动，让我们的每一位员工看到公司发展的希望。虽然全球金融海啸再一次考验我们全体员工的斗志和信心，但是，我们的企业和全体员工面对危机与困难，在公司董事会、管理层的正确指导下，积极采取自救行动，开源节流、削减开支，并抓住这个时机在企业内部进行苦练内功、强化培训、提高技能，把握机遇，创新发展。通过公司管理层和全体员工的努力，公司获得了健康、稳步、持续的发展，做到了稳健运营，实现赢利的目标。所有这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水；也凝聚着员工家属对公司工作的大力支持和无私奉献。

因此，我谨代表各方股东、董事、监事向全体员工表示衷心的感谢并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

展望_年，我们将面临新的机遇和更大挑战，希望大家继续努力，开拓创新，与时俱进，以新的姿态、新的步伐，谱写新的篇章！

我相信_年，在董事会的正确决策下，有公司管理层的正确领导，有我们全体员工的共同努力和齐心协力；通过强化管理，

提升效率，我们的员工和企业一定能够携起手来，共度难关，在激烈的市场竞争中求得新的发展，公司一定会有更美好的未来！

最后祝我们的年会圆满成功！

谢谢大家！

20会致辞发言稿2

首先在那里我十分感谢为__辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户；对于我们，对于__，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和__一齐度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

一、思过

老板年终总结讲话篇五

“老板”这两个字，让我们想到他有几百平方米的办公室，大气的老板大班桌，不是开奔驰就是驾宝马，穿戴的是名品名店的手表、服饰，出入是五星级宾馆、名流餐厅，。。。。。。总之，老板即使不开名车不住别墅不享豪宅，他至少是人们心中不差钱的人。

其实老板背后更多的是付出、责任与诚信。老板往往是一个随时担风险的人，是一个敢于承担责任的人，是一个对事业忠诚的人。

老板是生意场上的“_湖”，这样才能适应在残酷商战中的生存，老板运筹帷幄，是一个可以拍板的人。

老板知道，时间就是金钱。许多老板经常打飞的在东南西北中进行商务活动。如果早上出差，老板可以七点起床驱车赶路，出差回来时，晚上21：00点了，哪怕还有三个小时的路程，也要驱车返回公司。今日事今日毕，明天还有明天的事，这就是老板。

老板，是勤俭持家并乐于保持这个习惯的人，老板认为，勤快的人，走到哪里都受人欢迎。所以老板对人才的选择，首先看中的是勤快的习惯。

认识一个老板，是普通人的一种荣幸，也许你会从这里开始改变自己，成就自己。

很多人在农村长大，在老板那里开始接触城市生活，从一个农民工变成一个“新城市人”。

很多人熟悉行业从老板那里开始，了解了一个行业的管理要素，经历了老板创业阶段面临的各种问题与机遇，知道了什么叫商海沉浮。

很多人从老板那里看到了自己职场过程中的逃与不足，在这种挫折感中得到磨砺，开始从老板那掘得了自己的人生第一桶“经”，从老板那里学会放下自己的架子，从而成就自己的职业价值，分析自己未来应该要走的路。

很多人从老板那里懂得人脉的重要性，老板拼打商海数年，积累了财富，更积累了可贵的人脉资源，老板的人脉，给员工打开了世界的视野，让员工熟悉了客情，让员工积累了一线市场操作的经验。员工在广泛的人际关系中发现了自己与老板的巨大差距。

很多人从老板那里知道了什么是团队，什么是管理问题，一个合格的职业经理人是如何领导或协同团队去克服这些困难的，老板是如何通过决策来树立自己的核心竞争力。反醒后，员工知道在团队组织中如何扮演好自己的角色，并用责任、忠诚和付出为这个角色持续努力和奋斗。

优秀的员工能听得出老板话里有话，并按着老板的真正所想，去完成企业追求的近期和远期目标，直到晋升为企业中层干部或高管。

一般的员工只能听老板的话，迎合老板，按部就班，缺乏创造性，有些人就是干了五六年，做了十年，也还是普通岗位的普通员工。但这样的员工只能是很敬业，很忠诚，从而成为老板的“兄弟”。

老板，在员工心中是一片天，他的阴晴圆缺，直接影响到员工的日常生活，所以员工在看天吃饭。员工，在老板心中是一片地，种瓜得瓜，种豆得豆，老板不想这片地一天被荒废。

许多老板被不少员工认为是很抠最注重眼前利益的人。老板省钱的时候，员工认为这是抠，老板花大钱的时候，员工认为这是有钱人的动作。

老板一般不喜欢玩电脑，更讨厌一天到晚玩手机的员工，老板始终认为人脑的作用是电脑永远无法代替的，老板是用大脑分析市场综合问题，员工习惯依赖电脑总结市场。

因此，老板因员工而存在，员工因老板而生存。老板与员工的关系成就了老板，也成就了员工的价值。员工在老板那里见到了世面，懂得了承受，学会了坚持，逐步成熟起来，终成大器不在少数。老板在员工那里学会了管理，明白了企业做强做大过程中人性化的重要。

老板的意义远不只上述所说，它永远是一个大气的话题。